

# Stampa Intero Modello in data : 29/12/2015

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2941 - FANO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 29/12/2015**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 30/05/2013**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	G	NO	NO	G	NO	NO	NO	G							

Giustificazione - Incong. 1	RETRIBUZIONI PER LSU/LPU PAGATI DALL'INPS
Data	20/05/2013 12:27

Giustificazione - Incong. 4	COMPENSI NON ASSOGGETTABILI AD IRAP (DISABILI) E PRESENZA DI SERVIZI PER I QUALI SI E' OPTATO PER IL CALCOLO SECONDO IL METODO COMMERCIALE.
Data	20/05/2013 12:29

Giustificazione - Incong. 8	-0D6A00-POSIZ.ECON.D6 PROFILI ACCESSO D3:indennità ex 8^Q.F. e assegno ad personam IIS; -052486-POSIZ.ECON.D5 PROFILI ACCESSO D3:indennità ex 8^Q.F. e assegno ad personam IIS; -032000-POSIZIONE ECONOMICA B2: assegno alimentare spettante al personale sospeso dal servizio.
	11/06/2013 11:14

Data

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/12/2015 01:14:59 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	96.480	108.202	98.651	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	5.733	7.833	2.063
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	DIRETTORI GENERALI	125.123	126.507	110.843	DIRETTORI GENERALI	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	60.127	57.997	59.159	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	5.070	0	0
DIRIGENTI	14	11	9	DIRIGENTI	1.045.762	979.759	694.801	DIRIGENTI	105.911	0	0
CATEGORIA D	127	124	125	CATEGORIA D	3.687.779	3.507.561	3.461.525	CATEGORIA D	13.699	1.823	59
CATEGORIA C	251	245	239	CATEGORIA C	5.645.585	6.002.695	5.880.621	CATEGORIA C	351	8.157	54
CATEGORIA B	66	69	65	CATEGORIA B	1.493.356	1.376.535	1.340.595	CATEGORIA B	0	7.376	0
CATEGORIA A	44	42	39	CATEGORIA A	882.936	822.091	789.399	CATEGORIA A	0	0	1.295

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
RESTANTE PERSONALE	9	6	3	RESTANTE PERSONALE	132.833	154.547	101.703	RESTANTE PERSONALE	0	0	0
<b>Totale</b>	514	500	483	<b>Totale</b>	13.169.981	13.135.894	12.537.297	<b>Totale</b>	130.764	25.189	3.471
				Tabella 14	6.159.475	5.988.538	5.470.733				
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	19.329.456	19.124.432	18.008.030				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/12/2015 01:14:59 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	90.747	100.369	96.588	37.795	45.278	45.824	52.952	55.091	50.764	70	5.875	0	5.663	1.958	2.063
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	125.123	126.507	110.843	111.677	109.756	110.843	13.446	16.751	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1	1	1	55.057	57.997	59.159	44.222	44.222	44.222	10.835	13.775	14.937	3.622	0	0	1.448	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>DIRIGENTI</b>	12,17	12,83	10,15	77.248	76.345	68.476	46.762	45.752	45.617	30.486	30.593	22.859	4.519	0	0	4.186	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	125,06	121,84	122,45	29.380	28.774	28.268	26.343	26.131	26.039	3.036	2.643	2.230	57	1	0	52	14	0
<b>CATEGORIA C</b>	223,08	242,34	235,94	25.306	24.736	24.924	22.605	22.442	22.436	2.701	2.295	2.488	2	1	0	0	33	0
<b>CATEGORIA B</b>	66,31	61,94	59,27	22.521	22.104	22.619	20.519	20.496	20.360	2.002	1.608	2.259	0	0	0	0	119	0
<b>CATEGORIA A</b>	44,36	41,38	39,46	19.903	19.865	19.971	18.768	18.743	18.747	1.135	1.122	1.224	0	0	33	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	5,96	7,02	4,5	22.294	22.026	22.601	19.998	19.882	20.019	2.296	2.144	2.582	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>479,93</b>	<b>490,35</b>	<b>474,77</b>	<b>27.170</b>	<b>26.737</b>	<b>26.400</b>	<b>23.779</b>	<b>23.643</b>	<b>23.554</b>	<b>3.391</b>	<b>3.095</b>	<b>2.847</b>	<b>138</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>135</b>	<b>39</b>	<b>4</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/12/2015 01:14:59 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	28	27	53	8	0	0	4	2	1
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	48	27	33	4	0	0	0	3	3
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	32	32	30	0	1	0	0	0	0
DIRIGENTI	14	11	9	30,21	48,45	31,11	4,36	5,73	27,11	0,43	1,18	2,67
CATEGORIA D	127	124	125	31,2	30,69	29,07	8,43	10,45	8,77	21,54	16,77	20,3
CATEGORIA C	251	245	239	26,76	31,79	33,2	7,52	8,56	7,96	29,39	32,79	31,03
CATEGORIA B	66	69	65	34,42	29,96	31,34	12,5	5,22	15,4	17,12	25,71	21,17
CATEGORIA A	44	42	39	36,77	32,67	32,56	26,55	13,1	14,26	16,75	15,64	15,9
RESTANTE PERSONALE	9	6	3	28,22	35,33	38	7,89	4,17	1,67	6,33	3,67	6,67

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	514	500	483	29,88	31,73	31,85	9,91	8,79	9,95	23,44	25,17	24,84

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/12/2015 01:14:59  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	19,35	5,38	8,03	Retribuzioni, codice P015	481.722	143.305	193.800	valore medio	24.895	26.637	24.134
L.S.U./L.P.U.	16,76	15,69	7,38	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	6	2	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	47.611	11.952	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	7.935	5.976	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	106	119	68	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	140.895	214.219	154.295	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.329	1.800	2.269
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	26	38	52	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	451.663	675.379	571.949	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	17.372	17.773	10.999

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

DOTAZIONE ORGANICA E PROG. TRIENNALE DEL PERSONALE D.G. N. 61 DEL 26/02/2008 DOTAZIONE ORGANICA DELLA DIRIGENZA D.G. N. 411 DEL 30/09/2011

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRETTORE GENERALE	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	11	2	2	0	0	0	0	2	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	6	4	0	0	0	0	6	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	14	19	1	0	0	3	15	22

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	21	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	3	5	0	0	0	0	3	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	10	16	0	0	0	1	10	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	116	10	23	0	0	0	1	10	24
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	7	22	0	0	0	3	7	25
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	14	51	1	1	1	4	16	56
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	4	9	0	0	0	1	4	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	20	27	0	0	0	4	20	31
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	269	14	54	0	0	0	2	14	56
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	5	3	0	1	0	1	5	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	10	6	0	1	0	0	10	7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	5	3	0	0	0	0	5	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	49	1	0	0	0	0	0	1	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	40	3	2	3	5	0	0	6	7
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	9	5	0	0	0	0	9	5
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	7	14	0	0	0	0	7	14
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	0	0	0	1	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	65	0	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	3	0	0	0	0	0	3
<b>TOTALE :</b>	<b>571</b>	<b>167</b>	<b>281</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>20</b>	<b>173</b>	<b>310</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0,63	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	4	6	4
CATEGORIA C	1,77	5,63	0	0	0	0	0,33	0,65	0	0	27	20	24	20
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	5,42	0,98	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>2,4</b>	<b>5,63</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5,75</b>	<b>1,63</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>34</b>	<b>24</b>	<b>37</b>	<b>25</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	3	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

<b>Qualifica di partenza</b>	<b>Qualifica di arrivo</b>	<b>Numero di passaggi</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1
	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVO)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>21</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	-	-	0	1	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	2	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	-	-	-	-	5	2	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	2	0	1	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1	1	1	1	0	3	3	2	6	5	2	6	2	2	0	2	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	2	0	2	1	0	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	2	5	0	1	1	0	5	5	0	2	2	0	0	2	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	6	17	0	2	1	0	-	-	2	4	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	34

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	0	1	0	1	1	2	2	4	1	6	3	3	0	6	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	1	1	1	2	7	1	6	6	17	4	7	1	8	0	9	-	-	-	-	72
POSIZIONE ECONOMICA C3	4	3	0	2	0	4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C2	3	5	11	13	0	2	0	5	5	4	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	51
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	11	55	1	1	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	2	2	1	2	1	1	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	1	0	3	1	1	7	1	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	4	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	0	3	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4	5	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	0	1	1	3	6	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	14

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>Qualifica</b>																						
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	1	2	5	9	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>33</b>	<b>97</b>	<b>22</b>	<b>35</b>	<b>14</b>	<b>31</b>	<b>22</b>	<b>36</b>	<b>55</b>	<b>49</b>	<b>12</b>	<b>23</b>	<b>13</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>483</b>	

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	2	3	2	0	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	2	4	8	5	5	2	5	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	3	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	4	3	7	2	2	3	3	-	-	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	0	8	2	6	4	3	1	2	2	3	1	1	-	-	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	1	1	6	4	13	2	2	-	-	-	-	32

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6	2	8	8	16	3	20	3	6	-	-	-	-	72
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	1	1	0	3	0	3	1	1	0	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	4	5	7	9	2	2	2	7	3	5	1	2	1	1	-	-	-	-	51
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	1	1	2	5	15	4	22	1	4	1	3	1	8	1	1	-	-	-	-	-	-	70
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	3	3	1	-	-	1	0	-	-	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	6	2	3	2	-	-	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	1	0	3	3	0	1	0	1	0	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	4	3	3	0	1	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	2	4	5	3	0	3	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3

<b>Fasce dipendenti per età da - a :</b>	<b>0-19</b>		<b>20-24</b>		<b>25-29</b>		<b>30-34</b>		<b>35-39</b>		<b>40-44</b>		<b>45-49</b>		<b>50-54</b>		<b>55-59</b>		<b>60-64</b>		<b>65-67</b>		<b>68-99</b>		<b>Tot. Pers .</b>	
<b>Qualifica</b>	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>28</b>	<b>18</b>	<b>46</b>	<b>14</b>	<b>34</b>	<b>24</b>	<b>52</b>	<b>44</b>	<b>67</b>	<b>47</b>	<b>60</b>	<b>13</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>483</b>	

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	6	4	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	1	3	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	10	7	-	-	5	15	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	2	5	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	6	8	-	-	4	9	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	3	4	0	4	7	16	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	5	22	-	-	2	3	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	12	51	-	-	4	5	-	-	-	-	72

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	4	9	-	-	0	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	4	13	21	-	-	5	6	-	-	-	-	51
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	11	22	0	1	3	33	-	-	-	-	70
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3	1	2	3	-	-	0	1	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	8	3	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3	1	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	3	2	3	-	-	1	1	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA A5	6	4	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA A4	7	13	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA A3	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	41	31	83	164	0	6	49	109	-	-	-	-	483

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	53	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	54
DIRETTORE GENERALE	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	36
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	36	70	244	0	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	66	28	447
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	114	60	-	-	-	-	0	15	-	-	4	2	-	-	-	-	21	29	245
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	209	123	44	14	-	-	-	-	-	-	21	5	0	2	-	-	19	5	442

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	33	0	5	0	-	-	-	-	-	-	9	0	-	-	-	-	11	0	58
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	51	32	17	1	-	-	36	0	-	-	40	0	-	-	-	-	21	15	213
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	29	30	6	12	-	-	-	-	0	240	2	2	-	-	-	-	11	0	332
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	453	701	101	172	-	-	152	102	15	37	212	247	1	10	-	-	15	23	2.241
POSIZIONE ECONOMICA D3	91	114	48	17	-	-	31	10	-	-	21	10	1	1	0	3	11	6	364
POSIZIONE ECONOMICA D2	351	561	144	212	-	-	20	127	37	147	161	198	1	5	0	7	8	8	1.987
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	278	578	29	274	-	-	-	-	0	410	21	183	1	3	0	6	11	7	1.801
POSIZIONE ECONOMICA C5	229	734	25	189	0	47	36	218	-	-	24	361	1	2	0	4	28	38	1.936
POSIZIONE ECONOMICA C4	471	1.684	94	532	0	198	192	478	0	72	132	1.194	1	17	0	92	31	36	5.224
POSIZIONE ECONOMICA C3	85	389	21	178	-	-	10	127	-	-	7	65	0	4	17	0	27	25	955

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	654	968	143	154	160	0	43	278	51	243	264	383	1	2	0	43	35	27	3.449
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	583	2.137	235	332	-	-	59	72	82	572	247	1.561	1	22	4	30	0	29	5.966
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	147	144	0	41	366	127	0	59	-	-	4	13	-	-	-	-	-	-	901
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	387	241	90	61	-	-	141	120	-	-	212	15	-	-	-	-	-	-	1.267
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	41	69	10	18	-	-	36	21	-	-	4	6	-	-	-	-	-	-	205
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	27	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	29
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	217	35	10	0	33	0	12	14	-	-	63	1	-	-	-	-	-	-	385
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	34	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	170	96	157	20	-	-	0	19	-	-	30	2	1	0	0	6	-	-	501

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	55	0	-	-	-	-	-	-	-	-	25	0	-	-	-	-	-	-	80
POSIZIONE ECONOMICA B3	24	0	-	-	-	-	-	-	-	-	15	0	-	-	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA B2	31	0	3	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	130	189	304	282	-	-	-	-	0	3	0	13	1	0	4	7	-	-	933
POSIZIONE ECONOMICA A5	280	166	102	65	-	-	40	21	0	17	9	2	0	1	7	9	-	-	719
POSIZIONE ECONOMICA A4	212	488	104	272	-	-	24	77	0	11	35	176	0	4	-	-	-	-	1.403
POSIZIONE ECONOMICA A3	68	24	5	7	15	92	35	23	-	-	3	4	-	-	-	-	-	-	276
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	32	0	1	-	-	-	-	-	-	0	14	0	1	-	-	-	-	48
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	15	99	0	5	-	-	0	5	-	-	6	9	-	-	-	-	-	-	139
<b>Totale</b>	5.538	9.847	1.946	2.859	574	464	867	1.786	185	1.752	1.577	4.470	10	74	32	207	315	276	32.779

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.979	-	167	5.678	-	-	-	45.824
DIRETTORE GENERALE	12	103.086	-	-	8.591	-	-	834	110.843
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	12	39.979	-	-	4.243	-	-	-	44.222
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	47,76	159.129	-	2.400	21.311	-	-	-	182.840
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	74	246.539	-	1.263	32.217	-	-	-	280.019
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	120	283.427	-	3.113	24.235	-	-	402	310.373
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	21	46.394	-	570	3.977	-	-	-	50.941

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	49	108.252	-	939	9.170	-	-	189	118.172
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	24	50.755	-	-	4.276	-	-	-	55.031
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	440,11	930.760	-	18.145	79.775	-	-	1.591	1.027.089
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	95,09	192.847	-	1.762	16.338	-	-	256	210.691
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	336,38	622.419	-	6.602	52.657	-	-	1.180	680.498
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	383,82	677.003	-	1.700	57.159	-	59	202	735.719
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	382,25	697.677	-	22.507	60.451	-	-	475	780.160
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	841,83	1.481.886	-	41.895	127.965	-	-	2.709	1.649.037
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	164,33	280.360	-	378	23.570	-	-	430	303.878
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	593,23	984.707	-	3.194	82.762	-	-	427	1.070.236
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	849,64	1.377.396	-	417	115.478	-	54	3.049	1.490.296
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	93,99	155.713	-	3.678	13.400	-	-	-	172.791

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	208,25	332.222	-	1.950	28.128	-	-	204	362.096
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	36	57.431	-	145	4.834	-	-	-	62.410
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	18.809	-	-	1.584	-	-	-	20.393
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	70,93	111.181	-	23	9.338	-	-	-	120.542
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	18.497	-	40	1.561	-	-	65	20.033
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	104	160.310	-	208	13.475	-	-	130	173.863
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	12	18.230	-	-	1.531	-	-	-	19.761
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	12	18.230	-	-	1.531	-	-	-	19.761
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	42,1	61.507	-	188	5.173	-	-	-	66.868
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	107,95	155.131	-	-	13.099	-	-	61	168.169
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	169,66	247.982	-	833	20.883	-	-	62	269.636
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	265,38	380.017	-	69	31.905	-	-	362	411.629
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	32,5	45.728	-	-	3.845	-	1.295	-	50.868

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	6	8.267	-	-	694	-	-	-	8.961
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	54	83.125	-	-	6.960	-	-	-	90.085
<b>Totale</b>	5.697,2	10.194.975	-	112.186	887.794	-	1.408	12.628	11.183.735

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>	242	0	0	27.645	0	0	0
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	291	0	0	10.646	4.000	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	1.156	0	0	91.467	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	1.792	0	0	137.527	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	2.125	0	0	0	0	6.145	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	348	0	0	0	0	1.086	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	812	0	0	0	0	2.515	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	381	0	0	0	0	1.213	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	6.979	1.111	0	0	0	22.588	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	1.446	1.080	0	0	0	4.896	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	4.669	9.369	0	0	0	16.842	895
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	5.078	0	0	4.533	0	19.726	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	5.233	1.092	6.577	0	0	17.095	3.176

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	11.112	12.411	51.945	0	0	37.754	12.620
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	2.103	3.358	9.927	0	0	7.365	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	7.386	23.518	0	0	0	26.592	9.044
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	10.332	10.636	82.058	0	0	38.322	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1.167	0	0	0	0	3.643	27.766
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	2.491	0	0	0	0	8.058	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	431	0	0	0	0	1.385	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	141	0	0	0	0	472	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	834	0	0	0	0	2.783	1.732
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	139	0	0	0	0	465	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.202	0	0	0	0	4.018	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	137	0	0	0	0	464	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	137	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	461	0	0	0	0	1.650	4.677
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1.164	0	0	0	0	4.080	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	1.859	0	0	0	0	5.415	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	2.850	0	0	0	0	8.332	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	343	0	0	0	0	1.040	5.094
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	62	0	0	0	0	194	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	624	0	0	0	0	2.310	0
<b>TOTALE</b>	<b>75.527</b>	<b>62.575</b>	<b>150.507</b>	<b>271.818</b>	<b>4.000</b>	<b>246.920</b>	<b>65.004</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	0	0	0	0	22.769	0	0	2.063	108	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	936	0	0	3.021	3.894	0	0	0	0	9.022	475
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	145	0	0	0	0	1.669	0
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	480	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.011
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI</b>	0	0	0	0	0	366	0	0	0	0	179	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	5.067	0	278	14.300	13.398	0	0	0	0	1.481	17.932
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	2.589	0	300	1.733	1.668	0	0	0	0	0	3.894
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	18.664	0	142	10.971	4.447	0	0	0	0	0	13.299
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	1.617	0	223	1.733	7.304	0	0	0	0	6.404	9.532

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	4.050	0	1.176	3.362	860	0	0	0	0	1.975	6.343
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	25.655	0	678	4.357	2.997	0	0	0	0	1.209	7.385
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	7.667	0	300	4.674	0	0	0	0	0	0	2.624
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	40.655	0	1.112	12.741	1.717	0	0	0	0	3.470	18.162

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	23.664	0	300	9.071	1.716	0	0	0	0	427	9.011
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	0	0	1.191	2.841	118	0	0	0	0	433	753
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	11.046	0	525	5.766	0	0	0	0	0	2.111	11.195
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	0	0	591	0	0	0	0	0	0	191	38

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	295	0	0	0	0	0	0	55	0
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	840	0	298	2.873	0	0	0	0	0	381	38
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	240	0	0	0	0	0	0	0	0	55	0
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	4.858	0	0	0	0	0	0	0	0	550	5.085

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	2.267	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.012
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	65	121
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4.536	271
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	360	0	291	0	0	0	0	0	0	1.449	1.200

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A5</b>	0	2.573	0	0	0	0	0	0	0	0	899	4.536
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A4</b>	0	7.365	0	0	0	0	0	0	0	0	1.384	5.873
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	173	281
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A2</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	32	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	129	8.555
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>160.593</b>	<b>0</b>	<b>7.700</b>	<b>77.443</b>	<b>38.630</b>	<b>22.769</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.063</b>	<b>38.387</b>	<b>129.626</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>52.827</b>
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	<b>14.937</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>92.623</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	<b>139.319</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>25.618</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>3.248</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>5.818</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>2.139</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>83.134</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>17.606</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>79.298</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>56.150</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>50.939</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>168.123</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>38.018</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>144.397</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>185.537</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>37.912</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>41.192</b>

<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>2.636</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>963</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>9.779</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>899</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>15.713</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>3.880</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>795</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>11.595</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>8.544</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>15.282</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	<b>25.804</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	<b>6.931</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	<b>288</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>11.618</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.353.562</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	105.907
EROGAZIONE BUONI PASTO	119.264
FORMAZIONE DEL PERSONALE	32.151
BENESSERE DEL PERSONALE	2.450
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	1.176
COPERTURE ASSICURATIVE	13.000
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	154.295
ALTRE SPESE	71.876
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	571.949
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	193.800
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	6.625
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3.501.623
IRAP	895.370
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	198.753
<b>Totale</b>	<b>5.470.733</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
COD. P099: - ISTAT Euro 171.536,00 (rilevazione numeri civici, censimento popolazione, altro); - INAIL Euro 27.217,00 (indennità temporanea).	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.250.234	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	154.074	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	97.021	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	154.222	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-25.661	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.629.890	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	13.739	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	93.461	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	50.890	0
totale Risorse variabili Fondo unico	158.090	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	232.751
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	685.469

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	5.913
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	73.552
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	166.594
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	107.200
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	1.271.479
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	80.000
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	436.501
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	516.501
<b>Totale</b>	<b>1.787.980</b>	<b>1.787.980</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	154.467	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	6.891	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	15.797	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	20.865	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	19.522	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	13.591	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	11.776	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	207.566	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-40.279	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-94.673	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	315.523	0
<b>Risorse variabili</b>		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	6.615	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	8.662	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-5.525	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	9.752	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	249.741
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	75.534
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	325.275
<b>Totale</b>	<b>325.275</b>	<b>325.275</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	11183735	12562862	Nel bilancio l'abbattimento TFR pari ad Euro 80.342,00 viene detratto dalle competenze e non dai contributi; differenza di 1 Euro per arrotondamenti.
Totale T13	1353562		
Assegno T14	105907		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	119264	119264	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	32151	32151	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	2450	2450	L'importo è al netto della trattenuta operata ai dipendenti introitata al cap.360.030.01
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	1176	1176	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	13000	13000	Trattasi di quota parte del cap.1018.307.01 relativo agli oneri per le assicurazioni.
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	154295	154295	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	571949	571949	
L110 - ALTRE SPESE	71876	71876	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	193800	190213	Nel bilancio l'abbattimento del TFR pari ad Euro 3.587,00 viene detratto dalle competenze e non dai contributi.
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	6625	6625	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3501623	3585552	Nel bilancio i contributi sono al lordo dell'abbattimento TFR pari ad Euro

			83.929,00
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	895370	895370	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>18206783</b>	<b>18206783</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	198753	198753	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>18008030</b>	<b>18008030</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00127440410**

**Codice Fiscale : 00127440410**

**Telefono : 07218871**

**Fax : 0721887368**

**Email : chiara.tomassoni@comune.fano.ps.it**

**Via : S. FRANCESCO D'ASSISI**

**Numero Civico : 76**

**C.A.P. : 61032**

**Città : FANO**

**Provincia : PU**

**Codice Catastale : D488**

**Popolazione residente : 62929**

**Superficie(Kmq) : 121.84**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.fano.ps.it](http://www.comune.fano.ps.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
CELANI	PIETRO	0721 - 887345	0721 - 887368	pietro.celani@comune.fano.ps.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
CELANI	PIETRO	0721 887345	0721 887368	pietro.celani@comune.fano.ps.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	68
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	52
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	9620
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	33
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	98
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	2
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	6
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	

**Suggerimenti :**

**NON SONO STATI ESTERNALIZZATI SERVIZI.**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MAGINI	CARLO ALBERTO	magini.carlo@sicurezzapostale.it
ARCANGELI	DEBORA	info@studioarcangeli.eu
MORETTI	SERGIO	smoretti@sivel.com

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	NO
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	41.53
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	10
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	10

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>50</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila</b>	
<b>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>SI</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale</b>	
<b>Altro</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	23/05/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	29/05/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/07/2014
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	1731636
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1787980
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	1.55
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+69585
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+158090
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	1794379
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1787980 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1794379)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		5913
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	8000
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	436501
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	3

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	75
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	405
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	,62
Tra 60 e 90% =	15,53
Inferiore o uguale al 60% =	83,85
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI



NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<b>Il CCDI anno 2012 è stato stipulato in data 01/07/2014. Le modifiche riguardano la destinazione del fondo.</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	23/05/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	22/10/2004
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	09/11/2004
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2004
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	437235
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	325275
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	23.08
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+3100
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	333937
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 325275 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 333937)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		SI
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	<b>32957</b>
	5	<b>25693</b>
	2	<b>23738</b>
	1	<b>19488</b>
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....