



COMUNE DI FANO

Provincia di Pesaro e Urbino

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Nr. **281**

del **29/06/2023**

OGGETTO: Approvazione della Relazione sulla Performance 2022 comprensiva del consuntivo Piano Obiettivi anno 2022

L'anno **duemilaventitre**, il giorno **ventinove** del mese di **giugno** alle ore **8,30** nella Residenza Municipale della città di Fano, convocata su invito del Sindaco, disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

1) SERI MASSIMO	<i>SINDACO</i>	Presente
2) FANESI CRISTIAN	<i>VICE SINDACO</i>	Presente
3) MASCARIN SAMUELE	<i>ASSESSORE ANZIANO</i>	Assente
4) BRUNORI BARBARA	<i>ASSESSORE</i>	Presente
5) CUCCHIARINI SARA	<i>ASSESSORE</i>	Assente
6) FATTORI CORA	<i>ASSESSORE</i>	Presente
7) LUCARELLI ETIENN	<i>ASSESSORE</i>	Presente
8) TINTI DIMITRI	<i>ASSESSORE</i>	Presente

Assenti: **2**

Presenti: **6**

Assume la Presidenza **SERI MASSIMO**

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione il Segretario Generale **MORGANTI STEFANO**

OGGETTO: Approvazione della Relazione sulla Performance 2022 comprensiva del consuntivo Piano Obiettivi anno 2022

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il D.lgs 150/2009 di Riforma del Pubblico Impiego, contiene disposizioni inerenti la misurazione e valutazione della Performance, con particolare riferimento all'adozione di metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale, organizzativa e complessiva di ciascun ente, dando vita ad un ciclo di gestione, articolato per fasi, che parte dalla definizione e assegnazione degli obiettivi, con l'individuazione dei valori attesi e degli indicatori di riferimento;
- all'art. 4 stabilisce che le pubbliche amministrazioni sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance;
- l'art. 10, comma 1, lettera b) del D.lgs n.150 del 27 ottobre 2009 “in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”, prevede che ogni ente adotti annualmente, entro il 30 giugno, un documento denominato “Relazione sulla Performance” che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato”;
- ai sensi dell'art.10 comma 5 del D.lgs 150/2009 in caso di mancata adozione del Piano della Performance è fatto divieto di erogare la retribuzione di risultato ai Dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati. Nei casi in cui la mancata adozione del Piano o della Relazione sulla performance dipenda da omissione o inerzia dell'organo di indirizzo di cui all'articolo 12, comma 1, lettera c), l'erogazione dei trattamenti e delle premialità di cui al Titolo III e' fonte di responsabilità amministrativa del titolare dell'organo che ne ha dato disposizione e che ha concorso alla mancata adozione del Piano, ai sensi del periodo precedente. In caso di ritardo nell'adozione del Piano o della Relazione sulla performance, l'amministrazione comunica tempestivamente le ragioni del mancato rispetto dei termini al Dipartimento della funzione pubblica;
- secondo quanto previsto dall'art.14 comma 4 lettera c) la Relazione sulla Performance deve essere validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente (O.I.V.) e che tale validazione ai sensi del successivo comma 6 costituisce condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al titolo III dello stesso decreto legislativo;

CONSIDERATO che il D.lgs 74/2017 ha modificato parzialmente il D.lgs 150/2009, così come il D.l. 36/2022 e da ultimo il Dpr 24/6/2022 n.81;

CONSIDERATO inoltre che l'art.6 del D.l. 80/2021 convertito con modificazioni in legge 113/2021 ha introdotto a partire dal 2022 nell'ordinamento degli enti locali il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.i.a.o.) che va a sostituire molti dei piani e

programmi che fino a quel momento le Pubbliche Amministrazione erano tenute a predisporre (tra i quali il Piano della Performance), con l'obiettivo di una programmazione integrata in grado di "assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di accesso"

RILEVATO che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 411 del 30/9/2011 è stato approvato il Regolamento d'Organizzazione e gli allegati "Ciclo Gestione della Performance" e "Smivap" successivamente modificato con delibera di Giunta n. 445 del 06/10/2016 e con delibera di Giunta n.352 del 3/8/2017;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 120 del 28/04/2022 è stato adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT 2022-2024).

CONSIDERATO che:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 100 del 27 settembre 2019 sono state approvate le linee programmatiche per le azioni e i progetti da realizzare nel corso del mandato 2019-2024;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 242 del 23/12/2021 è stata approvata la nota di aggiornamento del documento unico di programmazione 2022- 2024 ai sensi dell'art.170 del Tuel verifica stato di attuazione dei programmi ai sensi dell'art.147-ter del Tuel (schema già approvato con delibera di Giunta Comunale n.375 del 23/11/2021);
- con delibera di Consiglio Comunale n. 243 del 23/12/2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2022-2024 e la nota integrativa per lo stesso triennio;
- con delibera di Giunta Comunale n. 15 datata 1° febbraio 2022 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2022-2024 e contestualmente il Piano della Performance 2022-2024 comprensivo del Piano Dettagliato degli Obiettivi ai sensi dell'art.169 del Tuel;

DATO ATTO che:

- la Giunta Comunale il 30 giugno 2022 con delibera n. 255 ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022 - 2024 come una sorta di documento ricognitorio, in quanto a questa data il Comune aveva già approvato la maggior parte dei piani che dovevano essere assorbiti da tale documento programmatico;
- con delibere di Giunta n. 343 del 1° settembre u.s. e n.530 del 29 dicembre u.s. il Pdo e il Piano della Performance integrati nel P.i.ao. sono stati modificati/aggiornati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 147 del 28 luglio 2022 è stato approvato l'assestamento generale di bilancio 2021/2023 ai sensi degli artt.175, c.8 e 193 del D.Lgs 267/2000;
- con deliberazione C.C. n. 47 del 27 aprile 2023 è stato approvato il Rendiconto della Gestione relativo all'esercizio 2022

CONSIDERATO che in data 13 febbraio u.s. con nota p.g. 15514 la Uoc Controllo di Gestione ha inviato a tutti i Dirigenti/Posizioni Organizzative specifica richiesta di informazioni e relazione finale in merito allo stato di attuazione degli obiettivi anno 2022 (scadenza 28 febbraio) e tenuto conto che l'ultima risposta dirigenziale in merito è pervenuta in data 25 maggio u.s. con protocollo n. 53167;

CONSIDERATO pertanto che in seguito sulla base dei risultati conseguiti nell'anno 2022

dall'organizzazione nel suo complesso e dalle singole struttura organizzative è stata predisposta dalla U.o.c. Controllo di Gestione-Supporto Trasparenza Anticorruzione la "Relazione sulla Performance dell'ente (Allegato A) e il consuntivo del piano degli obiettivi per l'anno 2022 (Allegato B) ” e che la stessa è stata trasmessa al Dirigente competente e all’Organismo Indipendente di Valutazione in data 7 giugno u.s.;

PRESO ATTO che durante l’anno 2022 la U.o.c. Controllo di Gestione-supporto Trasparenza Anticorruzione e il Dirigente Gabinetto del Sindaco, di concerto anche con l’Organismo Indipendente di Valutazione, hanno monitorato costantemente gli obiettivi 2022; a tal fine nel mese di maggio 2022 sono stati organizzati appositi incontri in videoconferenza con i singoli responsabili di settore e di servizio. A seguito di tali riunioni sono stati elaborati dei referti intermedi per ogni settore e sono emerse necessità di modifica agli obiettivi programmati di cui la Giunta Comunale ha preso atto con le delibere nn. 343/2022 e 530/2022 sopra menzionate..

RILEVATO che la Relazione sulla Performance costituisce il documento conclusivo del Ciclo di gestione della Performance anno 2022 attraverso il quale viene presentato il rendiconto generale della gestione, con particolare riferimento ai risultati raggiunti dalle strutture organizzative e dall'ente nel suo complesso e che la stessa consente di completare e sistematizzare il quadro degli strumenti di rendicontazione;

DATO ATTO che in seguito l'O.I.V. sulla base di tale refertazione procederà a validare anche il conseguente processo di valutazione dei dipendenti, Posizioni Organizzative e Dirigenti;

VISTA la relazione sulla Performance allegata alla presente deliberazione, a formarne parte integrante e sostanziale (Allegato A) comprensiva anche del Referto di Gestione Finale Piano Dettagliato degli Obiettivi 2022 (Allegato B);

DATO atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione, ha provveduto alla validazione della Relazione sulla Performance anno 2022 in data 26/06/2023 con verbale n. 6, p.g. 65065 del 26/06/2023 così come previsto dall'art. 24 lett.b) del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e che tale validazione risulta allegata alla relazione quale parte integrante e sostanziale (Allegato C);

VISTO il D.lgs 74/2017, il D.lgs 267/2000, il D.lgs 174/2012, il D.lgs 126/2014, il D.l. 80/2021;

VISTO il regolamento per l’applicazione dei controlli interni approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 313/2012;

RITENUTO di poter attestare, ai sensi dell'art.147 bis del D.lgs 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto” e che il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

DATO ATTO che tale documento sarà pubblicato così come stabilito dall'art.10 c.8 lett. b) del D.lgs 14 marzo 2013 n. 33 sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione “Amministrazione Trasparente”;

VISTI i seguenti pareri, richiesti ed espressi sulla sopra indicata proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267 del 18/08/2000 "Testo Unico delle Leggi sull' Ordinamento degli Enti Locali":

- a) Parere di regolarità tecnica del Dirigente del Gabinetto del Sindaco Dott. Pietro Celani in data 27.06.2023, favorevole;
- b) Parere di regolarità contabile da parte del Dirigente dei Servizi Finanziari Dott.ssa Daniela Mantoni, in data 28.06.2023, non dovuto.

Ad unanimità di voti palesemente espressi

DELIBERA

1. **Di approvare** la Relazione sulla Performance dell'anno 2022- **Allegato A)** - alla presente deliberazione e che ne forma parte integrante e sostanziale così come predisposta dalla struttura permanente identificata nella U.O.C. Controllo di Gestione-supporto Trasparenza Anticorruzione, comprensiva anche del Referto di gestione finale Piano dettagliato degli obiettivi 2022- **Allegato B)**;

2. **Di prendere atto** delle risultanze relative agli obiettivi strategici ed individuali;

3. **Di prendere atto** della Validazione della Performance redatta dall'Organismo Indipendente di Valutazione - **Allegato C)**;

4. **Di dare atto** che in seguito l'O.I.V. sulla base di tale refertazione procederà a validare anche il conseguente processo di valutazione dei dipendenti, Posizioni Organizzative e Dirigenti anno 2022;

5. **Di disporre** la pubblicazione della Relazione sulla Performance anno 2022 e il consuntivo 2022 del Piano dettagliato degli obiettivi 2022 sul sito del Comune di Fano nella sezione "Amministrazione Trasparente" in ottemperanza all'art.10 comma 8 lettera b) del D.lgs 33/2013;

6. **Di dare atto** che il responsabile del procedimento è la posizione organizzativa della U.O.C. Controllo di gestione-Supporto Trasparenza-Anticorruzione;

7. **Di dare atto** che avverso il presente atto chiunque abbia interesse può proporre entro 60 gg ricorso al Tribunale amministrativo delle Marche con le modalità di cui al D.lgs 104/2010 oppure entro 120 gg. ricorso straordinario al Presidente della Repubblica ai sensi del D.P.R. 1199/71;

8. Di attestare:

- il rispetto di tutte le disposizioni e l'assolvimento di tutti gli adempimenti e prescrizioni previsti dal vigente Piano per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, nonché delle direttive attuative dello stesso;
- il rispetto di quanto previsto dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici - a norma dell'art. 54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 - di cui al D.P.R. n.62/2013

integrato con deliberazione della Giunta Comunale n.503 del 30/12/2013.

- che, in conformità a quanto disposto dalle Linee Guida ANAC n. 15/2019 e/o la normativa in materia di conflitto di interessi, per la procedura in oggetto non è stata presentata dal RUP alcuna dichiarazione circa la sussistenza di una situazione di conflitto di interessi

Inoltre con separata unanime votazione palesemente espressa

DELIBERA

di **dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D.Lgs 267/2000.

DEL CHE E' REDATTO IL PRESENTE VERBALE, COME APPRESSO SOTTOSCRITTO.

Il Sindaco
Seri Massimo
F.to digitalmente

Il Segretario Generale
Morganti Stefano
F.to digitalmente

La presente deliberazione di Giunta N. **281** del **29/06/2023** sarà pubblicata all'Albo Pretorio e contestualmente comunicata in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000.

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D. Lgs. n. 267/2000;

Fano, li 29/06/2023

L'incaricato dell'ufficio segreteria
RAFFAELLA PORTINARI GLORI