

AII. A



COMUNE DI FANO

RELAZIONE DELLA PERFORMANCE

U.O.C. CONTROLLO DI GESTIONE-SUPPORTO TRASPARENZA-ANTICORRUZIONE

INDICE

Presentazione del Piano..... pag. 3

Sintesi delle informazioni di interesse pag. 5

Analisi del Contesto Interno pag. 36

Struttura della Performance pag. 61

PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE

Il Piano della performance è previsto dall'art.10 del D.lgs 150/2009 che lo definisce come un documento di proiezione triennale che, in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della Performance dell'Amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori. La presente Relazione viene redatta ai sensi dell'art.10, comma 1 lettera b) del D.lgs 27 Ottobre 2009 n.150 (decreto Brunetta) e rappresenta il documento che conclude il Ciclo della Performance così come previsto dall'art.4 del decreto legislativo di cui sopra. L'obiettivo del documento è quello di monitorare, misurare e illustrare i risultati in termini di performance organizzativa ed individuale, ottenuti nel corso dell'anno precedente. Il fine è quello di riunire in un unico documento gli esiti dell'applicazione dei diversi strumenti di misurazione della performance e di valutazione della gestione di cui l'Ente si è dotato. Pertanto la relazione conclude il Ciclo di gestione della Performance ed evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse utilizzate. Rileva gli scostamenti ed indica ove possibile anche le cause e le eventuali misure correttive da adottare.

Il Comune di Fano ha scelto di rappresentare i risultati conseguiti attraverso degli obiettivi di tipo strategico sulla base dei quali è stata effettuata la valutazione della Performance Organizzativa e sulla base di obiettivi operativi in base ai quali viene effettuata la valutazione della performance individuale. Per ogni obiettivo sono individuati indicatori, fasi e tempi che forniscono un quadro complessivo sull'operato del Comune. Si evidenzia che le rilevazioni contenute nella presente relazione e nei documenti presupposti, costituiscono al tempo stesso condizione e base di riferimento per l'erogazione degli incentivi al personale dipendente e alla Dirigenza. L'organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art.14 comma 4 lettera c) del D.lgs n.150/2009 e del Manuale relativo al Sistema di Misurazione della Performance approvato con delibera di Giunta Comunale n.411/2011 valida la presente relazione sulla performance attestando che i risultati presentati rispecchiano l'effettiva situazione dell'ente. Inoltre promuove e certifica il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dei dirigenti e dipendenti dell'Ente. La presente Relazione costituisce un'ulteriore strumento di trasparenza e rendicontazione dei risultati di performance conseguiti dall'Ente, la stessa rappresenta l'avvio di un percorso virtuoso di miglioramento nella definizione del sistema di misurazione e valutazione della performance e degli obiettivi che lo compongono e in prospettiva ogni anno dovrà essere integrata con nuove ed ulteriori informazioni, soprattutto in riferimento alla qualità percepita dall'esterno.

L'anno 2020 a causa dell'emergenza epidemiologica Covid-19, ha subito dei rallentamenti e ha richiesto delle modifiche/integrazioni agli obiettivi inizialmente programmati nel mese di gennaio 2020. A tal fine, di concerto anche con l'Organismo Indipendente di Valutazione, l'ufficio Controllo di Gestione ha monitorato costantemente gli obiettivi 2020; nel mese di maggio sono stati organizzati al riguardo appositi incontri in videoconferenza con i singoli responsabili di settore e di servizio. A seguito di tali incontri sono emerse necessità di modifica agli obiettivi programmati e la Giunta Comunale ne ha preso atto con le delibere nn. 203/2020 e 329/2020. Inoltre nel primo semestre del 2020 è stato inviato a tutti i settori un report di controllo sulla emergenza, nel quale venivano richieste le seguenti informazioni: "modalità con le quali si è gestita e si sta gestendo l'emergenza, percentuale di personale in lavoro agile sul totale del personale assegnato, effetti della situazione emergenziale sulla programmazione degli obiettivi 2020 nonché sugli obiettivi strategici del Dup, nuove attività gestite o in fase di programmazione, modalità di organizzazione del monitoraggio del lavoro in smart, indicazione delle criticità riscontrate nell'utilizzo del lavoro agile. Tale monitoraggio ha dato l'opportunità ad ogni dirigente di riprogrammare con tempestività le azioni da svolgere nel 2020.

Schema del ciclo di gestione della Performance

LINEE DI MANDATO

INDIRIZZO STRATEGICO

DUP:

OBIETTIVO STRATEGICO

OBIETTIVO OPERATIVO
 OBIETTIVO OPERATIVO
 OBIETTIVO OPERATIVO

Sezione Strategica (SeS)
 DUP
 Sezione Operativa (SeO)

P.T.P.C.T.

OBIETTIVO OPERATIVO

Obiettivi
 Gestionali /Azioni strategiche
 Indicatori Performance e/o attività

PDO/PEG

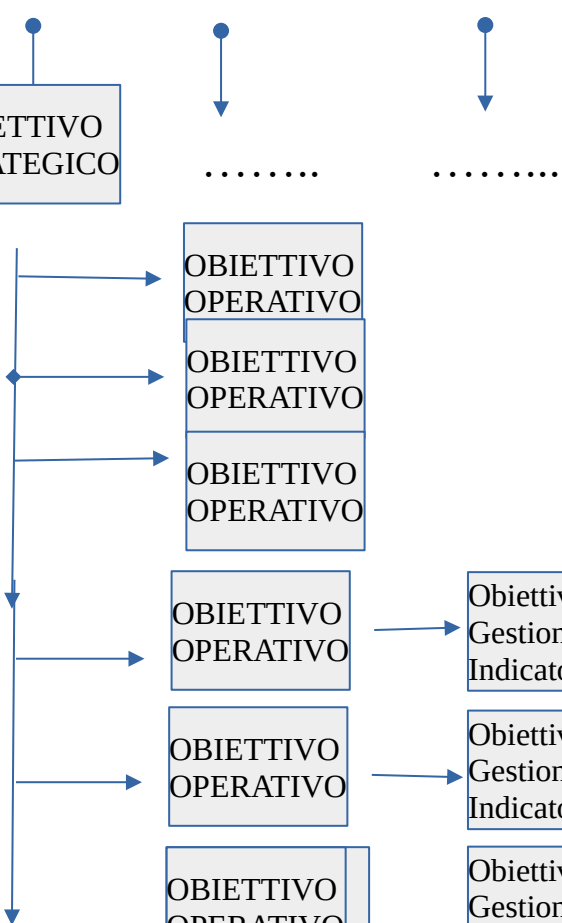
OBIETTIVO OPERATIVO

Obiettivi
 Gestionali/Azioni strategiche
 Indicatori Performance e/o attività

Piano delle Performance

OBIETTIVO OPERATIVO

Obiettivi
 Gestionali/Azioni strategiche
 Indicatori Performance e/o attività



**COMUNE DI FANO:
SINTESI INFORMAZIONE DI INTERESSE**

Contesto Esterno

Per quanto riguarda il contesto esterno all'organizzazione comunale si analizzano principalmente gli aspetti di natura demografica, economica e il settore turistico.

Il movimento della popolazione residente totale e straniera è calcolata dalla due indagini ISTAT (modello P.2&P.3). Il calcolo trae origine dai risultati dell'ultimo Censimento generale della popolazione (9 ottobre 2011), a cui ogni anno viene aggiunto il movimento anagrafico della popolazione residente .Tale movimento è costituito dal movimento naturale (iscrizioni per nascita e cancellazione per morte), dal movimento migratorio (iscrizioni e cancellazione per trasferimento di residenza), dalle rettifiche post censuarie e dalle iscrizioni e cancellazioni per altri motivi (es. ricompense, irreperibilità ordinarie, ecc) verificatesi nei comuni durante l'anno considerato. Tutti i dati relativi al movimento anagrafico sono calcolati in base alla data di registrazione in anagrafe, quindi devono essere conteggiate solo le pratiche definite nel corso dell'anno di riferimento della rilevazione.

Per quanto riguarda l'andamento demografico dell'anno 2020 si specifica che il Comune di Fano il 10.12.2018 è subentrato all'*Anagrafe Nazionale della Popolazione Residente (ANPR)* istituita presso il Ministero dell'Interno ai sensi dell'art. 62 del D.Lgs. 82/2005 “Codice dell'amministrazione digitale” e s.s.m.i. . Compito dell'Amministrazione, è far confluire i dati anagrafici comunali e i dati anagrafici dei cittadini italiani residenti all'estero in tale banca dati. Di seguito la tabella alla data del 31 dicembre 2020 dalla quale risulta una popolazione di 60.640 unità residenti, in flessione rispetto all'anno precedente.

IL QUADRO DEMOGRAFICO DEL COMUNE DI FANO													
Anno	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Popolazione al 1 Gennaio	62.199	63.734	63.907	64.100	64.425	63.119	63.977	61192	60888	60852	60978	60872	60911
Nati	620	599	551	574	560	563	495	447	487	412	380	409	410
Morti	624	611	603	651	668	590	609	657	644	632	648	632	782
Saldo naturale	-4	-12	-52	-77	-109	-27	-114	-210	-157	-220	-268	-223	-372
Iscritti da altri comuni	3.125	1.935	1.902	1.869	1.821	2904	1494	1426	1553	1637	1508	1476	1370
Cancellati per altri comuni	1.586	1.750	1.657	1.467	1.522	1942	1475	1520	1432	1291	1346	1236	1269
Saldo Migratorio e per altri motivi	1.539	185	245	325	299	962	19	-94	121	346	162	240	101
Incremento/Decremento	1.535	173	193	248	190	935	-95	-304	-36	126	-72	17	-271
Popolazione al 31 Dicembre	63.734	63.907	64.100	64.425	63.119	64.006	61.192	60.888	60.852	60.978	60.872	60.911	60.640
Popolazione legale e residente , post-revisione censuaria – 15^ Censimento della popolazione													

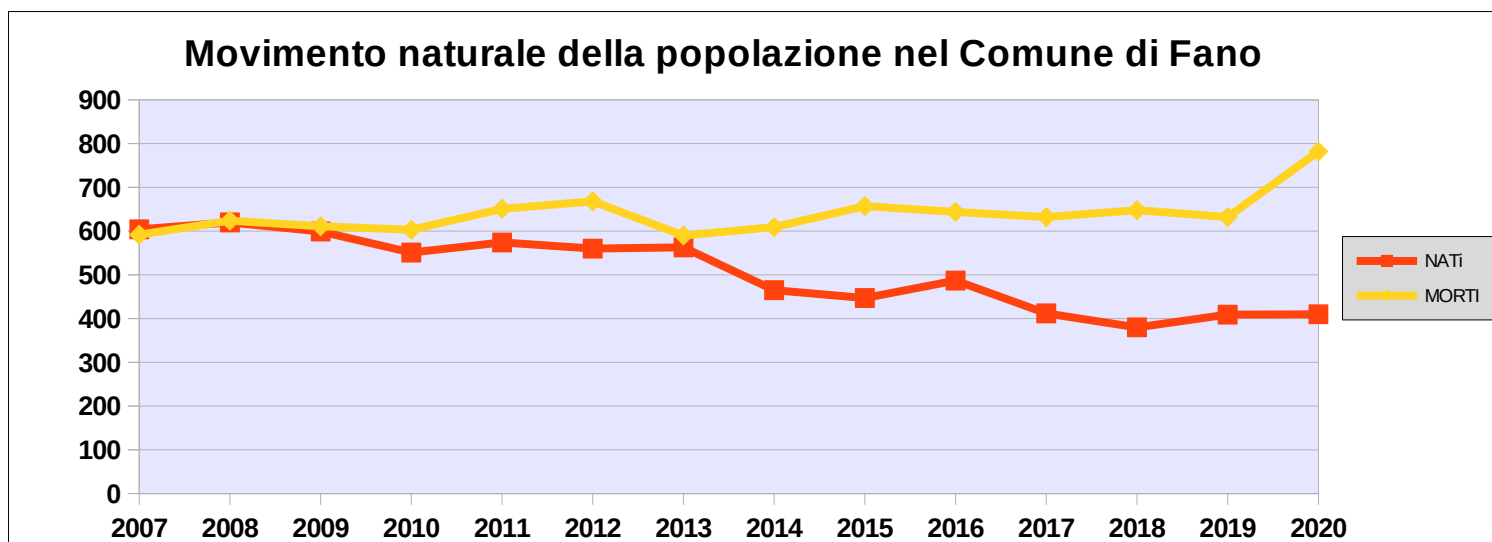
Il Comune di Fano, come evidenziato dalle tabelle e dai grafici allegati, ha avuto un incremento progressivo della popolazione fino al 2011, registrando negli anni successivi decrementi continui imputabili al calo delle nascite, ad esclusione delle annualità 2013 2017 e 2018 che hanno registrato un lieve aumento di iscrizioni da altri comuni.

Alla data del 31.12.2020, i residenti sono meno di 61.000 la crescita si è arrestata, ciò è in parte dovuto al mutamento dei confini comunali nel 2014, con il passaggio di una parte di Marotta compresa nel Comune di Fano al Comune di Mondolfo (nell'anno 2014 residenti 61.192 - nel 2017 residenti 60.978).

Anche il 2020 si è concluso con un saldo naturale negativo, senza registrare decrementi nel numero di nascite in linea con il trend nazionale e tipico dell'ultimo decennio. Come evidenziato dalla tabella sotto riportata, il saldo naturale si è mantenuto costantemente negativo. La forbice fra morti e nati si è enormemente allargata dopo la crisi economica del 2008 (fra il 2008 e il 2015 il calo delle nascite è stato addirittura del 27%).

Ad influire nella diminuzione della popolazione sono anche i saldi migratori diventati ormai negativi, da non trascurare poiché sintomo che la città non ha più un ruolo attrattivo in ambito occupazionale e lavorativo. Inoltre - come nota il Rapporto dell'Università di Urbino – “ Fano ha attratto più dei comuni circostanti una popolazione mobile” soprattutto per ricerca di lavoro, il rallentamento e la crisi a partire dal 2008 hanno ridotto la propensione allo spostamento verso Fano e anzi innescato processi di uscita.

Il movimento naturale di una popolazione in un anno è determinato dalla differenza fra le nascite ed i decessi ed è detto anche saldo naturale. Le due linee del grafico in basso riportano l'andamento delle nascite e dei decessi negli ultimi anni. L'andamento del saldo naturale è visualizzato dall'area compresa tra le due linee.



Risulta evidente che ad eccezione dell'annualità 2007 (le annualità 2007 e 2008 anche a livello nazionale hanno registrato nascite record) il numero dei decessi è sempre superiore a quello dei nati. Infatti come si desume anche dal grafico di seguito indicato le nascite registrano negli ultimi anni un calo costante. L'analisi dettagliata delle nascite e dei decessi.

FLUSSO NASCITE	
2010	551
2011	574
2012	560
2013	563
2014	495
2015	447
2016	487
2017	412
2018	380
2019	409
2020	410

FLUSSO DECESSI	
2010	603
2011	651
2012	668
2013	590
2014	609
2015	657
2016	644
2017	632
2018	648
2019	632
2020	782

L'indice di vecchiaia rappresenta il grado di invecchiamento di una popolazione. E' il rapporto percentuale tra il numero degli ultra sessantacinquenni ed il numero dei giovani fino ai 14 anni. Dal grafico emerge che nell'anno 2020 l'indice di vecchiaia del comune di Fano evidenzia che ci sono stati 200,51 anziani ogni 100 giovani, dato questo, notevolmente superiore rispetto agli anni precedenti. *(Elaborazioni dati ISTAT)*

ANNO	INDICE DI VECCHIAIA
2012	166,2
2013	166,4
2014	169,6
2015	174,2
2016	180,2
2017	181,9
2018	182
2019	195,31
2020	200,51

Al 31 dicembre 2020 la popolazione compresa nella fascia d'età tra i 40 e i 64 anni conta 23.298 individui, con valori pressoché identici all'annualità precedente (23.969).

In nessuna fascia di età si evidenziano significativi scostamenti. L'indice di vecchiaia registra un trend in crescita. Lo studio di tali rapporti è importante per valutare alcuni impatti sul sistema occupazione e socio sanitario.

Prima di illustrare la tabella sottostante si evidenzia che dal 2019 le statistiche mensili non vengono più effettuate dagli uffici comunali e che l'ISTAT reperisce i dati direttamente da A.N.P.R. elaborandoli autonomamente. La popolazione di inizio e fine anno verrà calcolata dall'ISTAT nei prossimi mesi. I dati relativi alla popolazione residente suddivisi in fasce d'età sono generati invece dal programma informatico in dotazione all'anagrafe e non coincidono con quelli del bilancio demografico poiché comprendono la popolazione residente nelle 48 ore mentre i dati del bilancio calcolano i soggetti residenti dopo i 45 giorni. Per questo motivo sono presenti delle discordanze.

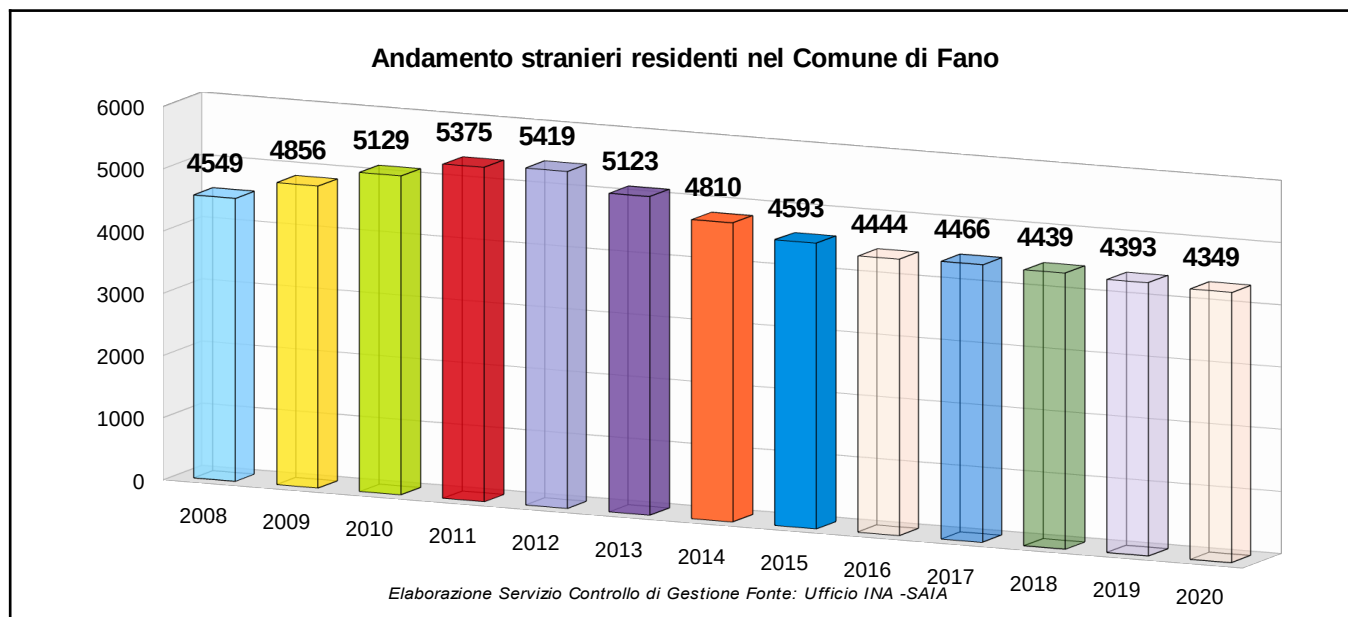
Popolazione per fasce d'età														
Fasce d'età	Maschi 2014	Femmine 2014	Maschi 2015	Femmine 2015	Maschi 2016	Femmine 2016	Maschi 2017	Femmine 2017	Maschi 2018	Femmine 2018	Maschi 2019	Femmine 2019	Maschi 2020	Femmine 2020
0-14	4.243	3.969	4.172	3.894	4.153	3.870	4.140	3.846	4.037	3.737	3.966	3.696	3.853	3.619
15-39	7.943	8.023	7.831	7.793	7.714	7.652	7.641	7.562	4.379	7.458	7.570	7.379	7.543	7.298
40-64	11.045	11.551	11.116	11.559	11.133	11.694	11.298	11.792	11.336	11.892	11.378	11.935	11.329	11.969
65-74	3.179	3.621	3.097	3.646	3.175	3.604	3.137	3.618	3.115	3.655	3.166	3.656	3.221	3.677
75-84	2.267	3.078	2.302	3.136	2.319	3.155	2.358	3.123	2.399	3.180	2.379	3.156	2.310	3.116
Oltre 84	896	1.377	786	1.556	794	1.589	824	1.639	850	1.683	871	1.737	903	1.755
Totale	29.573	31.619	29.304	31.584	29.288	31.564	29.398	31.580	29.295	31.605	29.330	31.559	29.159	31.434

Come altre realtà urbane di simili dimensioni, Fano registra, a partire dagli anni Novanta, una frammentazione delle forme familiari, con un aumento dei nuclei monofamiliari (il 35% dei nuclei famigliari sono composti da una persona sola). Questo dato sembra coerente sia con la crescita di una popolazione giovane, immigrata per motivi di lavoro, sia con il riflesso della tendenza europea verso i nuclei monofamiliari. I nuclei famigliari iscritti in anagrafe hanno registrato aumenti negli ultimi anni; nel 2018 risultavano 26.695 nuclei famigliari iscritti, 26.870 nel 2019 e 26.948 nel 2020. Trend in crescita dovuto ad un leggero incremento dei nuclei mono e bifamiliari. L'ampiezza media delle famiglie fanesi è stabile da diversi anni e risulta di 1, 2, 3 componenti.

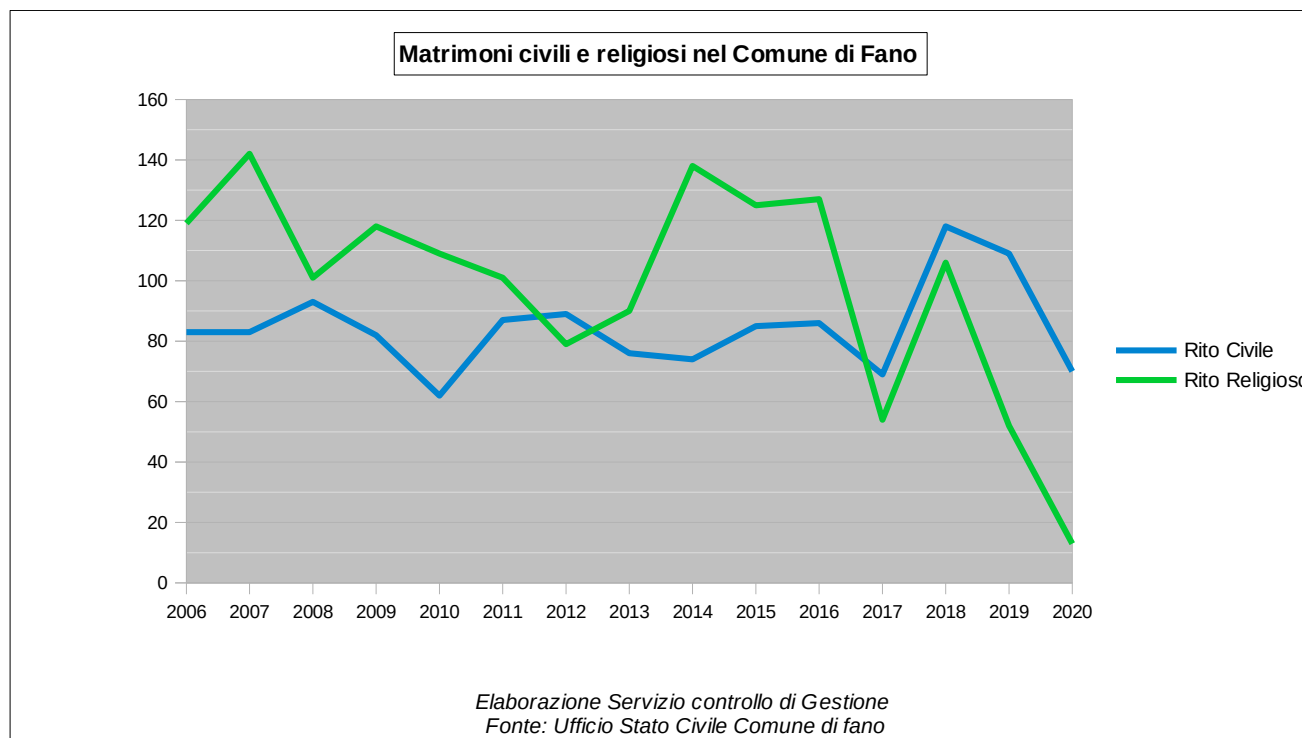
Nel quadro generale della popolazione residente, un fattore di grande dinamismo demografico e trasformazione sociale è legato alla crescita significativa degli stranieri residenti. Anche in questo caso, negli ultimi anni la crescita si è arrestata e oggi vivono a Fano più o meno lo stesso numero di stranieri di 3 anni fa. In parte, la composizione è mutata, dato che la crescita degli ultimi anni è dovuta in buona parte ai nati a Fano (o comunque in Italia) da genitori stranieri piuttosto che da nuovi residenti giunti sul territorio in età adulta. Il Grafico mostra l'assestamento della crescita della popolazione straniera dall'anno 2008.

Al 31 dicembre 2020 gli stranieri residenti erano 4.349 rappresentando il 7,17% della popolazione totale. Anche se negli ultimi anni è rimasta stabile la presenza degli stranieri, l'immigrazione che caratterizza Fano è ancora dipendente dal fattore lavoro, con un forte carattere femminile (57%), che dà la misura della consistenza e dell'importanza del lavoro di cura svolto dalle donne immigrate. Questa annotazione si lega alla presenza di grandi anziani (over 85), che oggi sono il 4,3% della popolazione fanese. IL flusso migratorio extracomunitario e comunitario registrato in questi anni, proviene prevalentemente dai paesi dell'Est Europa (Albania,

Romania, Moldavia, Ucraina e Polonia); dai paesi del Nord-Africa (Marocco, Senegal, Tunisia e Nigeria) e dalla Repubblica Popolare Cinese. La comunità straniera più numerosa è quella proveniente dall'**Albania** con il 21% di tutti gli stranieri presenti sul territorio, seguita dalla **Romania** (19,62%) e **Moldavia** (10,24%) **Ucraina** (6%) e **Marocco** (5,5%).



L'immigrazione internazionale che insiste su Fano è ancora prevalentemente un'immigrazione da lavoro.



A completamento dell'analisi sulle famiglie si possono osservare i comportamenti nuziali dei residenti. Elemento di rilievo è la riduzione del numero complessivo dei matrimoni celebrati, accompagnato da uno spostamento progressivo dal rito religioso a quello civile negli ultimi anni. Il 2020, pur evidenziando una drastica riduzione del numero di entrambe le celebrazioni sia con rito religioso (13) sia con rito civile (70), probabilmente influenzate dalla grave situazione epidemiologica emersa dal mese di marzo, conferma la tendenza registrata negli ultimi anni. L'Amministrazione Comunale, per rispondere alle sempre maggiori richieste dei nubendi relativamente alla celebrazione del matrimonio civile con Delibera di Giunta n.370 del 01.10.2013 ha approvato il regolamento per la celebrazione dei matrimoni con rito civile individuando come luoghi per la cerimonia oltre alla Sala della Concordia anche l'Ex Chiesa di San Francesco.

A seguito della circolare del Ministero dell'Interno n. 10/2014 con la quale si è ribadito che, in risposta all'evoluzione dei costumi e della società, i Comuni possono disporre l'istituzione di uno o più uffici separati dello stato civile anche all'aperto ed anche presso strutture private, il Comune di Fano con la deliberazione della Giunta Comunale n. 248 del 09.06.2016 ha previsto la possibilità di celebrare matrimoni e unioni civili in spiaggia; integrando e modificando il regolamento con deliberazioni della Giunta comunale n. 257/2016 e n.310/2016 individuando alcune zone sulle spiagge.

Al fine di migliorare l'organizzazione nella celebrazione dei matrimoni civili e valorizzare nuovi siti della città dotati anche di interesse culturale, l'amministrazione comunale approvando il piano dettagliato degli obiettivi 2020 con deliberazione della Giunta Comunale n.33 del 30.01.2020, ha valutato la possibilità di valorizzare anche altri siti pubblici mediante l'utilizzo degli stessi per la celebrazione di matrimoni/unioni civili predisponendo una revisione dell'attuale regolamento sulla celebrazione dei matrimoni civili.

A seguito dell'approvazione della deliberazione della Giunta Comunale n. 252 del 22.10.2020 sono state avviate le procedure pubbliche per l'individuazione di siti privati da destinare alla celebrazione di matrimoni/unioni civili e con scadenza 30.11.2020 è stato pubblicato all'albo pretorio l'avviso pubblico esplorativo per la manifestazione di interesse da parte di coloro che dispongono di strutture private di pregio storico, artistico, culturale nel territorio comunale per la concessione in comodato gratuito all'Amministrazione Comunale per la celebrazione di matrimoni e unioni civili. Previo accordo con la Fondazione Teatro della Fortuna, si è ritenuto di individuare anche il Teatro della Fortuna quale luogo idoneo per la celebrazione dei matrimoni/unioni civili.

Alla luce dell'intervenuta evoluzione normativa e della volontà espressa dall'amministrazione di individuare altri siti per la celebrazione dei matrimoni/unioni civili, con Deliberazione G.C. nr. 338 del 29.12.2020 è stato approvato il Nuovo Regolamento per la celebrazione dei matrimoni/unioni civili sostituzione di quello approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 370 del 01.10.2013 ed integrato/modificato con DGC 257/2016 e DGC 310/2016.

Tramite l'approvazione del regolamento in questione si è ritenuto opportuno effettuare una revisione generale del sistema tariffario relativo alla celebrazione di matrimoni/unioni civili, prevedendo l'applicazione di tariffe differenziate a seconda del sito scelto, del periodo/giorno di celebrazione e della presenza di almeno uno dei due nubendi/costituendi l'unione residente o iscritto AIRE nel Comune di Fano e strutturare il regolamento in modo che possa recepire introduzione di nuovi siti e sia flessibile con l'evoluzione della normativa in materia fiscale.

TURISMO**Analisi dei flussi turistici**

L'anno 2020 è da considerarsi una stagione mancata. Uno degli effetti economici più immediati della crisi associata al Covid-19 è stato il blocco dei flussi turistici. I primi effetti sono già emersi a febbraio, con il diffondersi dell'epidemia in molti paesi, ma è agli inizi di marzo che si è giunti all'azzeramento dell'attività in corrispondenza dei provvedimenti generalizzati di distanziamento sociale.

In base al DCPM n.19 del 25 marzo, le strutture ricettive di tipo extra-alberghiero sono state considerate attività non essenziali e, salvo eccezioni, hanno chiuso. Gli esercizi alberghieri potevano formalmente, continuare a operare, ma nella grande maggioranza dei casi hanno sospeso ogni attività. D'altro canto, al di là dei provvedimenti di blocco, anche altri comparti che trovano alimento nella domanda attivata dai turisti subiscono impatti di rilievo: si tratta della ristorazione, di diverse componenti dei trasporti e del commercio.

Provenendo da un 2019 considerato come un anno record per le Marche, la stagione turistica 2020, precedente all'emergenza epidemiologica, ha vissuto un inizio anno sopra ogni aspettativa un +20% di presenze nei mesi Gennaio – Marzo (ante lockdown). I mesi da Aprile e Giugno hanno registrato un inevitabile calo del -70%. Il dato più interessante è quello di Luglio e Agosto che registrano un calo, rispetto al 2019, solo del -10% (fonte: Vivere Marche)

Più che un'analisi dei flussi turistici sarebbe interessante valutare a livello economico l'impatto del Covid-19 sul settore turistico e sull'indotto.

La programmazione iniziale per il 2020 delle attività del Servizio Turismo si è concentrata su due aree di intervento: Promozione ed Accoglienza turistica. A partire dal mese di gennaio, pertanto, si è dato inizio ad un lavoro di attività di promozione turistica, in stretta collaborazione con le Associazioni di categoria, atto alla valorizzazione delle bellezze naturalistiche, storico-culturali e per lo sviluppo delle manifestazioni tradizionali della Città. Sin dai primi mesi dell'anno si sono volute cogliere tutte le occasioni di promozione considerando tali anche le manifestazioni realizzate sul territorio iniziando, in primis, con la presenza di un punto di divulgazione del materiale all'interno del circuito del Carnevale per tutte e tre le domeniche delle sfilate.

In ambito europeo ed internazionale, a causa dell'emergenza epidemiologica a livello globale, sono stati cancellati i principali eventi di promozione turistica quali: "World Travel Market" di Londra, "International Tourismus-Börse" di Berlino e "MITT" di Mosca.

Fano ha partecipato all' "Holiday Word" (Praga 13-16 febbraio 2020), una delle più importanti rassegne del settore turistico dell'Europa centrale business to consumer, rivolta direttamente agli utenti finali. Le Marche sono state così l'unica regione italiana a partecipare alla manifestazione: all'interno del padiglione dell'ENIT – Agenzia Nazionale del Turismo, sono stati accolti diversi importanti tour operator marchigiani tra cui Resort 95 Village, Riviera del Conero e Alberghi Riuniti Fano.

Prima iniziativa di promozione nazionale è stata la partecipazione alla Borsa Internazionale del Turismo (B.I.T.) di Milano dal 9 al 11 febbraio 2020. Il Comune di Fano ospitato nello stand della Regione Marche, ha distribuito materiale promozionale della Città e materiale relativo ai principali eventi in programma nell'estate fanese e cioè il "Carnevale di Fano",

“Passaggi Festival”, “Fano International Film Festival” 2020”, “Fano Jazz by the sea”, “Fanum Fortunae – La Fano dei Cesari”, “Festival del brodetto di pesce e delle zuppe - Brodetto Fest” .

Il “Brodetto Fest”, “Fano Jazz” e “Passaggi Festival” sono stati rinviati e organizzati nel rispetto delle regole covid-19, mentre solamente “La Fano dei Cesari” è stata soppressa data l'impossibilità del rispetto del distanziamento sociale.

A seguito dell'emanazione dei d.p.c.m. la programmazione eventi è stata totalmente rivista. Sono stati mantenuti e sostenuti tutti gli eventi considerati di supporto agli altri comparti economici della città, non in funzione dell'accoglienza turistica, ma della ripresa economica.

Da fine aprile , Fano si è preparata per diventare una delle prime località turistiche Covid Free in Italia. E' stato creato un team di esperti che ha progettato un “ProtocolloSicurezza” per trasformare la località di mare delle Marche, in città completamente libera dal Coronavirus, così da poter permettere sia ai cittadini, che ai turisti che non vogliono rinunciare alle proprie vacanze, di poter venire nella città della Fortuna in tutta tranquillità.

Gli Amministratori del Comune di Fano, consci che gli strascichi che si porterà dietro il Coronavirus nei prossimi anni riguarderanno in modo particolare il settore Turismo, affidano la città all'esperienza di Josep Ejarque. destination manager già responsabile marketing della Catalogna e Barcellona e responsabile del turismo alle Olimpiadi invernali di Torino ed a Expo 2015.

Per far fronte alla difficile situazione e per elaborare nuove progettualità, occorrono nuove metodologie di lavoro e nuove strategie di cui la città di Fano si è dotata dal 14 al 17 ottobre con gli Stati Generali del Turismo dal nome “Obiettivo Turismo: verso una strategia condivisa per rilanciare il settore”. Agli incontri, oltre alle visite guidate, si è fatto il punto per capire come vendere e come proporre le eccellenze e i luoghi fanesi e soprattutto operatori, esperti e amministrazione hanno avuto un confronto, più informale e dinamico.

L'obiettivo di questo percorso partecipato è quello di creare un'identità che possa rappresentare al meglio la nostra città nei mercati, partendo dal city brand, attorno alla quale attivare un percorso di promozione univoco (tra istituzioni, ricettivo, mondo degli eventi) che possa rappresentarci ed identificarci al meglio, immagine a cui ha lavorato Josep Ejarque dopo aver raccolto tutti i dati utili da questi incontri.

Altro obiettivo è anche iniziare a ragionare con il territorio delle vallate del Metauro e del Cesano per una valorizzazione sinergica del territorio, al momento tramite la creazione di un aggregatore dei prodotti turistici delle nostre vallate, (biodiversità enogastronomiche, natura, arte e storia, bike, etc), utile a far sì che il turista possa avere uno strumento univoco ed efficace per conoscerci al meglio.

Si è conclusa domenica 20 dicembre la prima edizione di Fano Jazz Winter con le “Serenate Dai Balconi”, iniziativa promossa da Fano Jazz Network in collaborazione con il Comune di Fano ed inserita nel programma Natale Più. Il calendario degli eventi per il periodo natalizio si è concluso il giorno dell'Epifania .

Il Carnevale 2021 è stato rinviato in estate, il carnevale verrà celebrato dall'11 al 16 febbraio, in streaming. La manifestazione dedicata a Dante Alighieri nei 700 anni dalla morte che, senza il covid, avrebbe visto sfilare i carri allegorici è stata quindi rinviata. La Carnevalesca ha raccolto i suggerimenti dell'esperto di turismo Josep Ejarque che sta lavorando al rilancio dell'immagine di Fano e crede nell'edizione estiva della manifestazione carnevalesca.

Il Carnevale sarà rivisto e rimodellato rispetto a come lo abbiamo conosciuto finora. Sembra improbabile che si possa rinnovare la tradizione del getto sia perché la manifestazione si svolgerà in estate sia per motivi di sanificazione del prodotto lanciato ma l'obiettivo è mantenere in vita l'evento in completa sicurezza.

Il 2020 ha contribuito a lanciare definitivamente il turismo della nostra città sui media. www.visitfano.app è stata la guida ufficiale di Fano 2020. Social media, Tour virtuali, video guide, info, news, eventi cattureranno l'attenzione del turista anche nel corso del 2021.

Nonostante al momento l'orizzonte di ripresa delle attività connesse alla domanda turistica dia del tutto incerto, il Comune di Fano proseguirà con il tema della promozione, forte del binomio Turismo e Cultura. Ad arricchire ulteriormente quanto appena sopra descritto, va ricordata anche la proficua collaborazione con gli albergatori facenti parte di "Alberghi Consorziati" che, da fine 2016, sono ospitati presso i locali del Servizio Turismo ed offrono un affiancamento di tipo privatistico all'accoglienza turistica svolta dal nostro ufficio.

Componiamo un quadro delle informazioni statistiche relative ai flussi turistici in città.

I dati sui flussi turistici relativi all'intero anno 2018, indicavano che a Fano avevano alloggiato (109.334 arrivi) il 4,9% degli arrivi totali nella Regione Marche e contestualmente il 17,27% degli arrivi totali in provincia. Nel 2019 sono stati registrati 94.066 arrivi in città pari al 4,65% degli arrivi in Regione e 17,65% degli arrivi in provincia.

Le strutture alberghiere registrano un numero più elevato di arrivi rispetto agli esercizi complementari, quest'ultimi vantano tuttavia una permanenza più lunga.

Arrivi e presenze italiani per tipo di esercizio, comune e provincia delle Marche - Anno 2019

Fonte: Elaborazione P.F. Performance e sistema statistico su dati Istat (compresi altri alloggi privati)

comune	Esercizi Alberghieri		Esercizi Complementari		Totale Esercizi Ricettivi	
	Arrivi	Presenze	Arrivi	Presenze	Arrivi	Presenze
Fano	57.073	155.923	36.993	352.789	94.066	508.712
TOTALE PROVINCIA DI PESARO URBINO	410.660	1.328.306	133.970	1.149.989	544.630	2.478.295
TOTALE REGIONE	1.363.327	3.924.573	659.217	4.752.241	2.022.544	8.676.814

Arrivi e presenze stranieri per tipo di esercizio, comune e provincia delle Marche - Anno 2019

Fonte: Elaborazione P.F. Performance e sistema statistico su dati Istat (compresi altri alloggi privati)

comune	Esercizi Alberghieri		Esercizi Complementari		Totale Esercizi Ricettivi	
	Arrivi	Presenze	Arrivi	Presenze	Arrivi	Presenze
Fano	11.371	36.748	6.717	39.396	18.088	76.144
TOTALE PROVINCIA DI PESARO URBINO	88.309	339.560	40.602	258.860	128.911	598.420
TOTALE REGIONE MARCHE	262.171	808.968	134.773	918.507	396.944	1.727.475

La componente più considerevole è costituita dal mercato nazionale che soggiorna a Fano in media 5 giorni, confermando la vocazione turistica della città rivolta a un target di tipo familiare che acquista il pacchetto settimanale.

Di seguito viene riportata in tabella la suddivisione della domanda interna per provenienza regionale.

Gli arrivi in città provenienti dal mercato interno, dopo una diminuzione del 9,81% nel 2018 (90.254 arrivi) traducendosi in 9.812 arrivi in meno rispetto al 2017 (100.066 arrivi), registrano come già detto sopra un numero pari a 94.066 nel 2019. Le regioni che compongono la domanda interna in città sono immutate: Lombardia, Emilia- Romagna e Lazio.

Arrivi e presenze per tipo di esercizio e regione italiana di provenienza - Provincia Pesaro e Urbino - Anno 2019

Fonte: Elaborazione P.F. Performance e sistema statistico su dati Istat (compresi altri alloggi privati)

paese	Esercizi Alberghieri		Esercizi Complementari		Totale Esercizi Ricettivi	
	Arrivi	Presenze	Arrivi	Presenze	Arrivi	Presenze
PIEMONTE	23.671	92.039	6.726	43.936	30.397	135.975
VALLE D'AOSTA	775	3.594	232	1.273	1.007	4.867
LOMBARDIA	99.223	403.656	26.551	171.260	125.774	574.916
VENETO	33.864	110.211	10.189	44.043	44.053	154.254
FRIULI VENEZIA GIULIA	6.240	15.690	1.706	8.013	7.946	23.703
LIGURIA	5.820	13.883	1.482	4.555	7.302	18.438
EMILIA ROMAGNA	65.421	233.067	23.347	152.551	88.768	385.618
TOSCANA	23.991	59.058	5.498	23.634	29.489	82.692
UMBRIA	17.053	46.441	12.290	136.028	29.343	182.469
MARCHE	24.390	64.382	20.918	261.384	45.308	325.766
LAZIO	39.731	106.396	8.876	39.085	48.607	145.481
ABRUZZO	11.631	23.747	2.738	26.012	14.369	49.759
MOLISE	2.395	5.340	398	6.597	2.793	11.937
CAMPANIA	15.541	40.811	2.762	32.825	18.303	73.636
PUGLIA	19.046	42.816	4.282	87.706	23.328	130.522
BASILICATA	2.399	5.851	441	11.994	2.840	17.845
CALABRIA	3.545	8.200	760	18.139	4.305	26.339
SICILIA	6.368	16.716	1.665	47.128	8.033	63.844
SARDEGNA	1.978	4.868	510	18.352	2.488	23.220
BOLZANO-BOZEN	3.085	12.744	842	4.517	3.927	17.261
TRENTO	4.493	18.796	1.757	10.957	6.250	29.753
Totale	410.660	1.328.306	133.970	1.149.989	544.630	2.478.295

La domanda estera ha registrato una lieve inflessione nel numero di arrivi: 18.088 registrati nel 2019 rispetto ai 19.080 del 2018. Ma le presenze del 2019 sono aumentate: 76.144 presenze rispetto 76.014 del 2018. Quindi minor numero di arrivi esteri ma con permanenze più prolungate. Il mercato estero con i suoi 18.088 arrivi in città rappresenta ben il 16% degli arrivi totali di turisti a Fano, suddivisi per aree di provenienza:

Arrivi e presenze per tipo di esercizio e paese estero di provenienza - Provincia di Pesaro e Urbino - Anno 2019

Fonte: Elaborazione P.F. Performance e sistema statistico su dati Istat (compresi altri alloggi privati)

paese	Esercizi Alberghieri		Esercizi Complementari		Totale Esercizi Ricettivi	
	Arrivi	Presenze	Arrivi	Presenze	Arrivi	Presenze
FRANCIA	6.413	19.441	2.620	11.717	9.033	31.158
PAESI BASSI	2.906	9.532	10.332	64.600	13.238	74.132
GERMANIA	14.984	70.898	9.600	52.919	24.584	123.817
REGNO UNITO	4.203	13.625	1.660	7.092	5.863	20.717
IRLANDA	619	2.794	156	652	775	3.446
DANIMARCA	571	2.057	365	2.370	936	4.427
GRECIA	631	2.072	87	1.521	718	3.593
PORTOGALLO	447	1.757	125	1.278	572	3.035
SPAGNA	1.986	5.094	537	3.058	2.523	8.152
BELGIO	3.334	14.677	2.442	15.559	5.776	30.236
LUSSEMBURGO	437	2.760	177	1.248	614	4.008
ISLANDA	85	331	20	85	105	416
NORVEGIA	456	1.431	188	915	644	2.346
SVEZIA	1.097	4.236	490	2.575	1.587	6.811
FINLANDIA	1.121	6.254	185	932	1.306	7.186
SVIZZERA	8.856	35.775	2.271	11.529	11.127	47.304
AUSTRIA	3.610	14.200	1.421	6.883	5.031	21.083
MALTA	166	331	20	45	186	376
TURCHIA	521	1.442	39	271	560	1.713
ESTONIA	144	465	22	62	166	527
LETTONIA	313	1.269	40	93	353	1.362
LITUANIA	733	2.848	90	359	823	3.207
POLONIA	3.251	12.794	760	4.302	4.011	17.096
REPUBBLICA CECA	1.237	5.666	497	2.119	1.734	7.785
SLOVACCHIA	251	969	67	308	318	1.277
UNGHERIA	1.898	8.060	273	1.330	2.171	9.390
ROMANIA	1.778	6.667	470	4.456	2.248	11.123
BULGARIA	419	2.124	51	176	470	2.300
UCRAINA	1.854	8.084	219	1.455	2.073	9.539
RUSSIA	6.543	21.024	557	4.804	7.100	25.828
SLOVENIA	611	1.677	226	623	837	2.300
CROAZIA	534	1.110	72	738	606	1.848
ALTRI PAESI EUROPEI	3.131	12.836	1.151	7.915	4.282	20.751
EGITTO	116	730	10	21	126	751
ALTRI PAESI AFRICA MEDITERRANEA	612	1.761	33	1.380	645	3.141
ALTRI PAESI DELL'AFRICA	436	1.280	83	4.771	519	6.051
SUD AFRICA	169	693	61	323	230	1.016
STATI UNITI D'AMERICA	3.493	16.415	1.418	21.650	4.911	38.065
CANADA	1.022	3.426	210	1.082	1.232	4.508
ALTRI PAESI O NORD AMERICA	188	524	29	710	217	1.234
MESSICO	202	569	35	88	237	657
VENEZUELA	80	301	4	7	84	308
BRASILE	625	2.228	131	965	756	3.193
ARGENTINA	392	1.260	104	294	496	1.554
ALTRI PAESI CENTRO-SUD AMERICA	430	1.245	77	1.113	507	2.358
CIPRO	57	315	13	1.044	70	1.359
ISRAELE	295	810	59	188	354	998
INDIA	227	781	57	1.832	284	2.613
CINA	1.319	2.906	185	1.661	1.504	4.567
COREA DEL SUD	154	370	13	23	167	393
GIAPPONE	1.015	2.274	166	575	1.181	2.849
ALTRI PAESI ASIA OCCIDENTALE	378	1.168	41	1.277	419	2.445
ALTRI PAESI DELL'ASIA	1.237	4.342	239	4.561	1.476	8.903
AUSTRALIA E NUOVA ZELANDA	716	1.850	404	1.306	1.120	3.156
ALTRI PAESI O TERRITORI OCEANIA	5	11	0	0	5	11
TOTALE PROVINCIA PESARO URBINO	88.309	339.560	40.602	258.860	128.911	598.420

Nella Regione Marche gli arrivi turistici esteri sono principalmente provenienti da Germania, Paesi Bassi, Svizzera e Francia. Data la provenienza dei turisti le "Guida all'Ospitalità" a cura dell'Assessorato al Turismo della nostra provincia sono state tradotte nelle principali lingue estere, inglese, tedesco e francese; mentre nuove pubblicazioni come "Pesaro Urbino le Marche-Ontdek, Proef en Beleef" a cura del Servizio Turismo della Provincia di Pesaro e Urbino direttamente in olandese considerato il secondo paese estero di provenienza dei turisti. In entrambe le pubblicazioni Fano è ovviamente presente.

Nel 2020 la Regione Marche ha ricevuto il riconoscimento concesso da Lonely Planet di "Best in Travel 2020" definendo la nostra Regione come "sublime plurale". *La nostra città è stata così citata all'interno della nuova guida: "Fano ha la reputazione di essere la città più movimentata, allegra e moderna di tutte le Marche settentrionali; e tale fama poggia su solide basi. Non dovrete necessariamente venirci in piena estate o durante il suo famosissimo Carnevale per rendervene conto. Vi basterà trascorrerci qualche ora, passeggiare per il lungomare, fermarvi nei tanti locali che la animano o nei negozi del centro storico. Infatti, anche se non ha una storia che si studia sui libri di scuola ed è una meta ancora secondaria nel panorama del turismo marchigiano, è pur sempre la terza città della regione e saprà svelarvi perle d'arte e architettura incantevoli. Il porto, in tutto ciò, fa il resto: e cioè fornisce l'ottimo pesce che si serve sulle tavole di osterie e ristoranti."*

Fano, forte della sua offerta turistica balneare e culturale, dotata di una buona capacità ricettiva, seconda in provincia solo al capoluogo provinciale, geograficamente inserita in un contesto turistico ricco di peculiarità, sarà in grado di attrarre e accogliere un aumento dei flussi turistici in città, grazie al suo City Brand di Fano ovvero il "logo" o "concept" che permetterà a Fano di farsi riconoscere come "la Città di Vitruvio", la Città del Carnevale" e "la Città dei bambini e delle bambine".

CULTURA

Attraverso uno studio effettuato da Orizzonte-Fano relativamente al turismo emerge che il territorio locale può vantare importanti risorse ambientali, paesaggistiche e storico-testimoniali, ma anche un tessuto associativo cospicuo e ben radicato. L'impegno delle singole associazioni, caratterizzate alcune dalla forte presenza di giovani attivi, è sostenuto dal Comune dando luogo a manifestazioni ed eventi che stanno riscuotendo sempre più successo a livello nazionale. La via consolare Flaminia presenta una pianta romana ancora leggibile: le mura romane, l'Arco di Augusto che con i Bastioni rappresentano elementi fortemente identitari della città di Fano. La volontà dell'Amministrazione è avere un centro città in cui il patrimonio storico - architettonico sia fruibile e attrattivo sia per i cittadini che per i turisti. Inoltre, il nome e la presenza di *Vitruvio*, che a Fano ha costruito la sua famosa basilica, rendono unica e straordinaria l'identità romana stessa della città. Sulla figura di Vitruvio ed il rapporto indiretto avuto con Leonardo da Vinci è stata incentrata una mostra in occasione del 500° anniversario della morte di quest'ultimo. Su questa eredità importante il Comune di Fano ha orientato le sue politiche, divenendo capofila di un progetto di sviluppo locale innovativo del Distretto Culturale Evoluto per la Via Flaminia. Il progetto Flaminia Nextone si è sviluppato a partire dalla consapevolezza, della peculiarità e dal valore identitario del territorio attraverso la via consolare che ha rappresentato un fondamentale asse di comunicazione e connessione per la città. La via Flaminia in questo progetto è intesa come asse, luogo di sedimentazione di un capitale culturale che va valorizzato come legame tangibile e intangibile tra il territorio e le comunità locali. Questo percorso intrapreso dall'Amministrazione comunale rappresenta un segnale di trasformazione della sensibilità comune e delle politiche urbane, che a partire dalle specificità del territorio e dalla cultura, materiale e immateriale, riescono a trasformare le potenzialità e gli elementi dello scenario culturale passato in ispirazione, capace di alimentare occasioni virtuose di rigenerazione e di ripensamento di spazi, luoghi così da trasformarli in contenuti attuali. Nello specifico a Fano è stato attivato il Museo della Via Flaminia, "porta d'ingresso" dell'intero progetto DCE.

Innovativo anche l'allestimento museale all'interno della Chiesa di San Michele dove sono state previste aree di fruizione e documentazione dell'intera via consolare, con approfondimenti sul tratto marchigiano e la città Romana di Fano, tramite tecnologie d'avanguardia per la comunicazione multimediale. Fa parte della tradizione culturale e storica della città anche il Carnevale che rappresenta uno degli elementi maggiormente identitari, in particolare per quanto riguarda l'attività artigianale legata alla realizzazione dei carri. Tale tradizione è stata riconosciuta anche dal Ministero per i Beni e le Attività Culturali che ha inserito e finanziato il Carnevale di Fano tra i primi in Italia. Proprio in riferimento a questa manifestazione storica, il Comune ha deciso di investire nella riqualificazione del complesso del Sant'Arcangelo attraverso un Intervento Territoriale Integrato (ITI, una forma di progettazione per lo sviluppo territoriale prevista dai Regolamenti Comunitari), in cui sarà inserita la Fabbrica del Carnevale, un nuovo spazio in cui convivranno diverse attività: laboratori, bar, ristorante, ostello, mostre ed installazioni, scuola di musica jazz. La Fabbrica del Carnevale, che rappresenta una grande opportunità per la cultura della città, sarà l'occasione per sperimentare progettualità a forte contenuto di socialità e innovazione per la promozione del territorio e l'economia locale.

L'obiettivo è coinvolgere soggetti rilevanti: atenei, professionisti del settore, i maestri carristi che avranno a disposizione un centro tecnologico di produzione e sperimentazione. Altre manifestazioni sul territorio sono: "Fano Jazz By The Sea", presente ininterrottamente dal 1993. Sotto la direzione artistica del presidente del Fano Jazz Network, il festival diventa, secondo la stampa specializzata, uno fra i migliori jazz festival italiani; Passaggi Festival, il festival della saggistica, promosso e organizzato dall'Associazione Passaggi Cultura è una iniziativa in grado di richiamare gente da ogni parte d'Italia. Altre iniziative culturali e di spettacolo, a volte con decenni di programmazione alle spalle, con un respiro extracittadino sono: il Premio "Letteraria", il Festival del Giornalismo Culturale, l'Incontro Internazionale Polifonico "Città di Fano", i Concerti d'Organo.

Di grande richiamo sono anche il Festival del Brodetto, la Fanum Fortunae – Fano dei Cesari, la Festa del Mare, la Festa di San Paterniano, il Palio delle Contrade e il Paese dei Balocchi.

OCCUPAZIONE

L'analisi mercato del lavoro riferito al 2020 è strettamente in relazione al Covid 19. In Italia, nel II trimestre 2020 gli occupati hanno registrato una considerevole riduzione congiunturale (-2,5%), che risulta, tuttavia, più contenuta rispetto all'area euro (-2,8%). Nel corso di luglio 2020, inoltre, sembrano emergere segnali di recupero dell'occupazione. Nel secondo trimestre 2020 la riduzione dell'occupazione nelle Marche è inferiore a quella di quasi tutti i territori italiani. In termini tendenziali (rispetto al II trim.2019), il numero di occupati flette, nelle Marche, dell'1,2% (-7.623 unità), in Italia del -3,6%. Il tasso di occupazione resta quasi invariato

(64,9% nel II 2019; 64,4% nel II 2020), anche a causa della flessione accusata dalla popolazione residente (-0,2% in termini tendenziali).

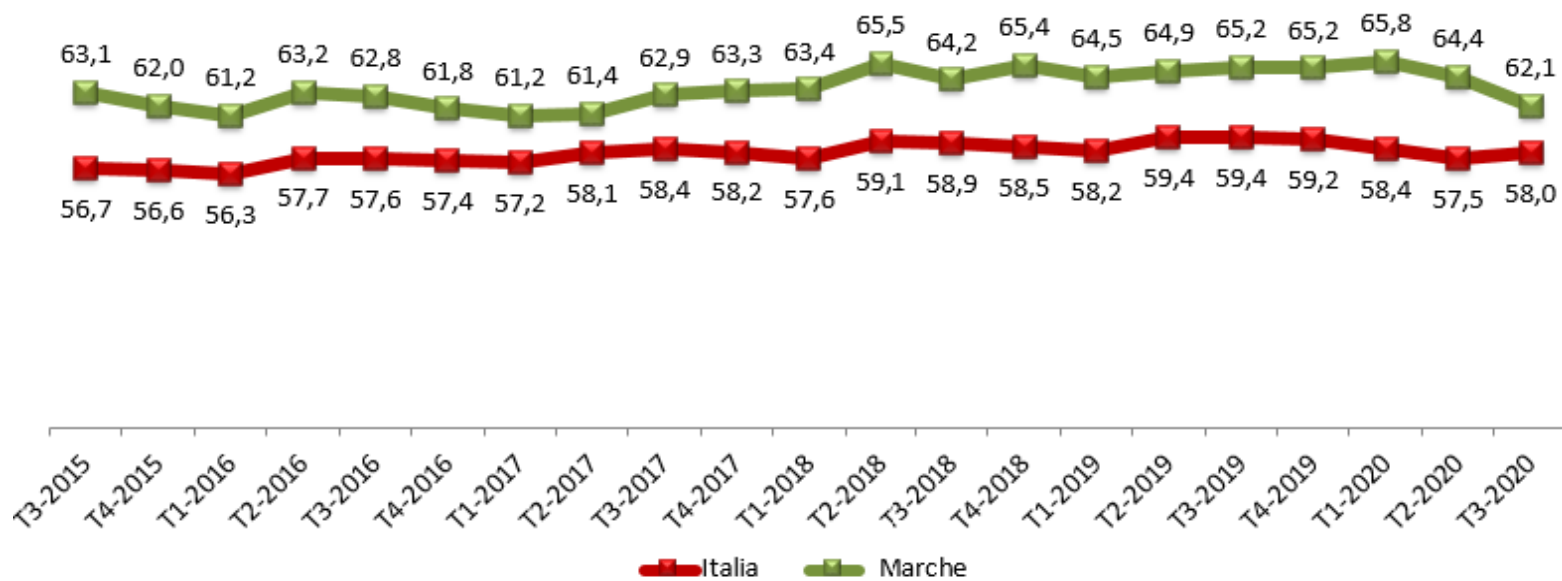
Il dimezzamento delle persone in cerca di lavoro che si registra nelle Marche (da oltre 64mila a poco più di 31mila: -52%), distingue la regione dal complesso del Paese (-25,4%) ma non può essere interpretato favorevolmente poiché coloro che prima cercavano lavoro, scoraggiati da pandemia e lockdown, sono usciti dalle forze di lavoro (-5,9%) ingrossando le file degli inattivi (+6,2% per 15 e oltre; +13,6% tra 15 e 64 anni).

La flessione tendenziale dell'occupazione che interessa la nostra regione penalizza maggiormente la componente maschile che cala dell'1,7% (-0,5% quella femminile). Nel resto del Paese, viceversa, la contrazione è maggiore per le donne. Il tasso di occupazione maschile è 72,3%; quello femminile 56,6%. Sia per gli uomini che per le donne il tasso di occupazione è più elevato dei valori riscontrati a livello nazionale (rispettivamente +5,7 e +8,1 punti percentuali).

Nelle Marche, gli occupati dipendenti crescono di 4.442 unità (+0,9% rispetto allo stesso periodo del 2019), in controtendenza al dato italiano che si contrae del 3,4%. L'occupazione cresce in linea tendenziale nell'agricoltura (+21,0%), nel settore delle costruzioni (+4,4%) e nella componente residuale dei servizi (+2,4%). Le trasformazioni industriali registrano una lieve flessione (-0,6% sia nelle Marche che in Italia) mentre commercio e turismo è l'attività che paga il tributo più alto a causa del Covid-19; Marche: -14,7%; Italia: -9,1%).

L'impatto di Covid-19 è differenziato anche tra settori: l'occupazione in agricoltura è "esplosa" con quasi 8mila occupati in più rispetto allo stesso trimestre 2019 (+57,1%), ha tenuto bene l'occupazione nelle attività manifatturiere (+3,4%) e hanno limitato i danni le costruzioni (-1,6%); si registra invece un crollo nel terziario (pari a -11,5%), in particolare tra commercio alberghi e ristoranti (-23,3%).

Tasso di occupazione totale (15 – 64 anni)

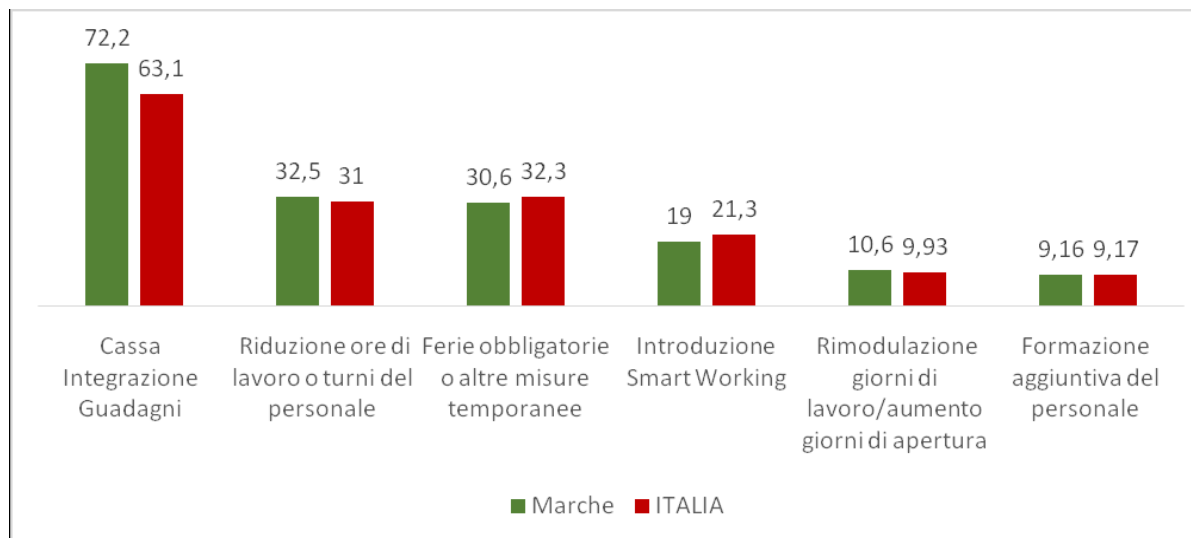


Fonte: Elab. Osservatorio Mercato del Lavoro - Regione Marche su dati Rcf Istat

A fine maggio 2020, per fronteggiare gli effetti dell'epidemia Covid-19, la tipologia di misura a cui le imprese dichiarano di aver fatto maggior ricorso è quella della Cassa integrazione guadagni (Cig) utilizzata dal 72% delle aziende con almeno 3 addetti. Altra misura di gestione della crisi adottata è stata l'obbligo delle ferie per i dipendenti (30,6%) e la riduzione delle ore o dei turni di lavoro (32,5%), il 19% ha utilizzato lo smart working. Il 10% delle imprese non ha alterato le strategie di utilizzo dei lavoratori.

Il ricorso agli strumenti di integrazione salariale è stato ampio; ciò ha consentito di contenere il calo del numero di occupati rispetto a quello assai intenso (pari a circa un quinto) delle ore lavorate. Secondo i dati dell'INPS, nei primi nove mesi dell'anno nelle Marche sono state autorizzate oltre 77 milioni di ore di Cassa integrazione, che rappresentano un nuovo massimo storico. Circa il 95 per cento delle ore autorizzate è riferito alle domande con causale Covid-19. Alla CIG, si aggiungono i Fondi di solidarietà (FdS), per i quali sono state autorizzate 19,4 milioni di ore, prevalentemente riconducibili a settori del commercio. Secondo le rilevazioni dell'INPS, nelle Marche tra marzo e giugno l'utilizzo degli interventi di integrazione salariale dovuti all'emergenza sanitaria (CIG e FdS) ha interessato oltre il 48 per cento dei lavoratori dipendenti (fonte: Banca D'Italia -Eurosistema -L'economia delle Marche Aggiornamento congiunturale)

Misure di gestione del personale adottate dalle imprese durante la prima fase a seguito dell'emergenza da Covid-19 (Fonte: Istat)



Da giugno a novembre 2020 il ricorso alla Cassa integrazione guadagni (Cig) o ad analoghi strumenti di sostegno dal lato del costo del lavoro, quali il Fondo integrazione salariale (Fis), rappresenta ancora la misura più utilizzata dalle imprese per fronteggiare gli effetti dell'epidemia Covid-19 (Marche 42,7%). Il fatto che tale strumento risulti utilizzato in misura meno massiccia rispetto allo scorso maggio, quando riguardava il 72% delle imprese, è anche il riflesso del recupero dell'attività economica registrato nei mesi successivi al lockdown. Anche il ricorso ad altre misure di gestione del personale è risultato meno diffuso: la riduzione delle ore o dei turni di lavoro e l'obbligo delle ferie per i dipendenti sono state indicate rispettivamente dal 19,1 e dal 20,9% delle imprese (fonte Istat)

Disoccupazione - Tasso di disoccupazione (fonte:Istat)



Nel primo semestre, a fronte della notevole contrazione delle ore lavorate, il calo del numero di occupati è stato contenuto dai vincoli ai licenziamenti e dal ricorso eccezionalmente ampio agli strumenti di integrazione salariale. Ciononostante le ripercussioni sull'occupazione sono state significative per alcune categorie di lavoratori, come gli autonomi e i dipendenti a tempo determinato. Il saldo tra assunzioni e cessazioni di rapporti di lavoro dipendente nel settore privato è peggiorato soprattutto per i giovani, più frequentemente impiegati con contratti meno stabili. Le limitazioni alla mobilità e lo scoraggiamento associato al rapido deterioramento delle prospettive occupazionali si sono tradotti in una marcata flessione del numero di persone in cerca di occupazione, determinando una diminuzione della partecipazione al mercato del lavoro e del tasso di disoccupazione (fonte: Banca D'Italia -Eurosistema -L'economia delle Marche Aggiornamento congiunturale) .

Nel terzo trimestre del 2020 trentaquattromila marchigiani hanno perso il lavoro. Tra questi 26 mila sono donne. E' il conto salato presentato dal Covid al mercato del lavoro regionale. Nel terzo trimestre del 2020, gli occupati marchigiani sono diminuiti del 5,4 per cento, rispetto allo stesso trimestre del 2019. La perdita è stata assai più intensa per la componente femminile dell'occupazione regionale: (-9,2%) rispetto a quella maschile (-2,4%).

Il dato della disoccupazione conferma la differenza d'impatto di Covid-19 tra i generi: mentre gli uomini "in cerca di occupazione" (i disoccupati) calano di numero di oltre mille unità (-5,0%) le donne in cerca di occupazione crescono di 2.604 (+8,9%) e così la crescita della disoccupazione nelle Marche del III trimestre 2020 rispetto allo stesso periodo dell'anno prima, è tutta e solo effetto della componente femminile.

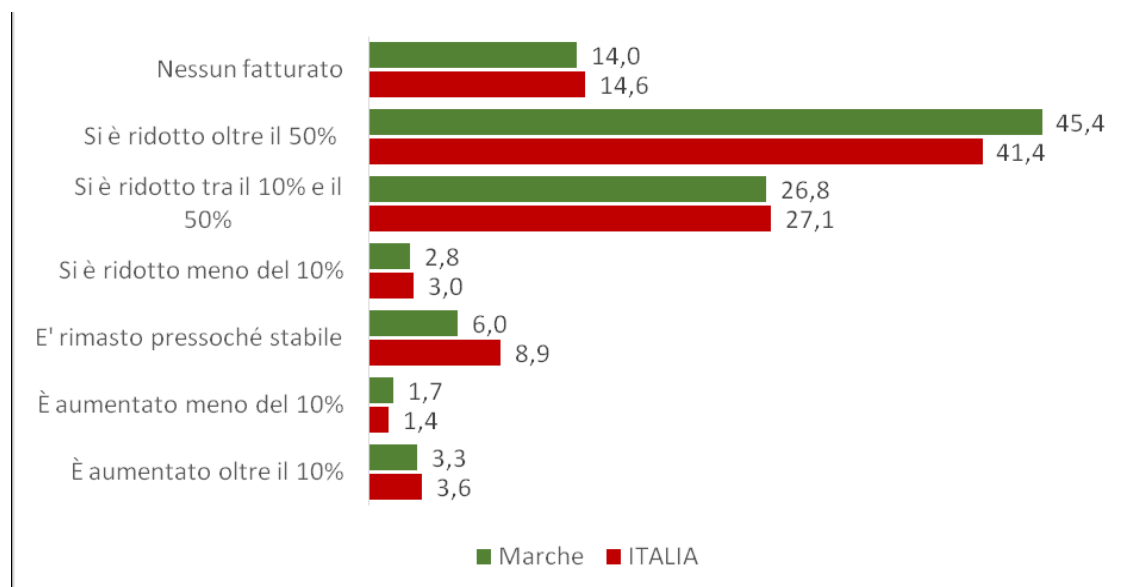
ECONOMIA E IMPRESE

Prima di riportare dati economici del 2020 e le previsioni sul 2021 è inevitabile osservare gli effetti dell'emergenza Covid-19 sulle imprese. Nella Regione Marche il trenta per cento delle stesse è rimasto attivo durante il lockdown. Nella fase 1 dell'emergenza sanitaria (tra il 9 marzo e il 4 maggio): il 28,7% delle imprese è rimasto attivo, il 47,5% delle imprese ha sospeso l'attività fino al 4 maggio. Sono invece il 23,8% le imprese che sono riuscite a riaprire prima del 4 maggio dopo un'iniziale chiusura.

Forte perdita di fatturato per quasi la metà delle imprese, il 75% delle imprese delle Marche (Italia il 72%) dichiara una riduzione del fatturato nel bimestre marzo-aprile 2020 rispetto allo stesso periodo del 2019: nel 45,4% dei casi il fatturato si è più che dimezzato, nel 26,8% si è ridotto tra il 10% e il 50% e nel 2,8% dei casi

meno del 10%; nel 6% delle imprese il valore del fatturato è invece rimasto stabile. Il 14% delle imprese dichiara di non avere registrato alcun fatturato. Il fatturato del bimestre marzo-aprile 2020 è aumentato soltanto per il 5,0% delle imprese, in linea con il dato italiano, di cui l'1,7% per meno del 10% e il 3,3% per oltre il 10%

Imprese in base all'andamento del fatturato registrato tra marzo-aprile 2020 e marzo-aprile 2019, per Italia e Marche. Valori percentuali (fonte:Istat)



A livello italiano, le motivazioni alla base della riduzione del fatturato sono per il 45,9% riconducibili alla riduzione delle settimane lavorative dovute alla chiusura, per il 50,5% al calo della domanda, per l'8,3% a difficoltà di approvvigionamento e per il 5,5% a un calo della produttività dovuta alle nuove condizioni lavorative.

I dati che seguono sono desunti dai risultati delle rilevazioni condotte dall'Istat tra l'8 e il 29 maggio e tra il 23 ottobre e il 16 novembre 2020 "Situazione e prospettive delle imprese nell'emergenza sanitaria Covid19", che ha avuto l'obiettivo di raccogliere valutazioni direttamente dalle imprese in merito agli effetti dell'emergenza sanitaria e della crisi economica sulla loro attività.

Le previsioni per il primo bimestre 2021: 6 imprese su 10 prevedono perdite di fatturato tra dicembre 2020 e febbraio 2021. Per il periodo dicembre 2020 - febbraio 2021, il 60% delle imprese delle Marche prevede una contrazione del fatturato rispetto agli stessi mesi dell'anno precedente. Nel 42% dei casi il calo è previsto tra il 10 e il 50%, nel 12,5% di oltre il 50% e nel 6% di meno del 10%.

Previsione di variazione del proprio fatturato da parte dell'impresa nel periodo dicembre 2020-febbraio 2021 rispetto a dicembre 2019-febbraio 2020.

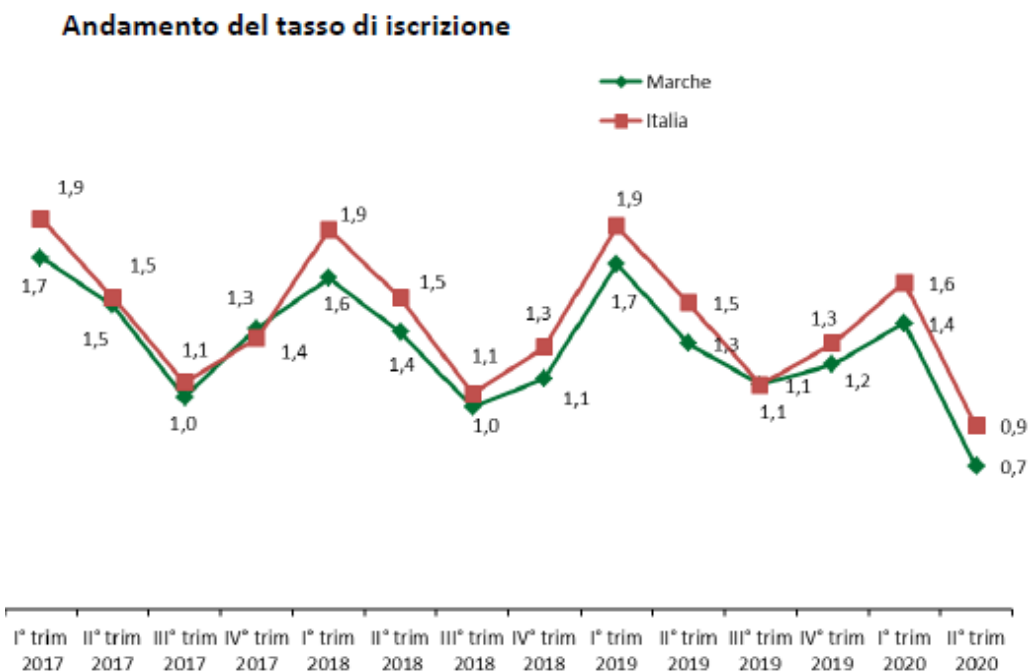
Valori percentuali. Anno 2020 (fonte Istat)

	Nessun fatturato	Diminuirà più del 50%	Diminuirà tra il 10% e il 50%	Diminuirà meno del 10%	Rimarrà sostanzialmente invariato rispetto allo scorso anno	Aumenterà fino al 10%	Aumenterà più del 10%
Marche		3,1	12,5	41,6	6,2	14,5	1,3
ITALIA		3,2	14,8	39,4	6,3	14,8	0,9

Nati mortalità delle imprese – Tasso di Iscrizione

La regione Marche a marzo 2020 registra un tasso di iscrizione positivo (+1,4%) in aumento e in linea con lo stesso registrato a livello nazionale.

L'andamento del tasso di iscrizione, risulta essere ciclicamente altalenante, ma sempre in linea con la media nazionale. Benché positivo, (+1,4%), il tasso di iscrizione a marzo 2020 per le Marche, risulta in lieve diminuzione (-0,3 punti percentuale) rispetto allo stesso periodo del 2019.



(fonte: Regione Marche – P.F. Performance e Sistema Statistico)

Anche nelle province marchigiane il tasso di iscrizione, rispetto a marzo 2019 risulta in lieve diminuzione; solo le province di Ascoli Piceno e Fermo sono pressoché stabili.

Natimortalità delle imprese – Tasso di Iscrizione

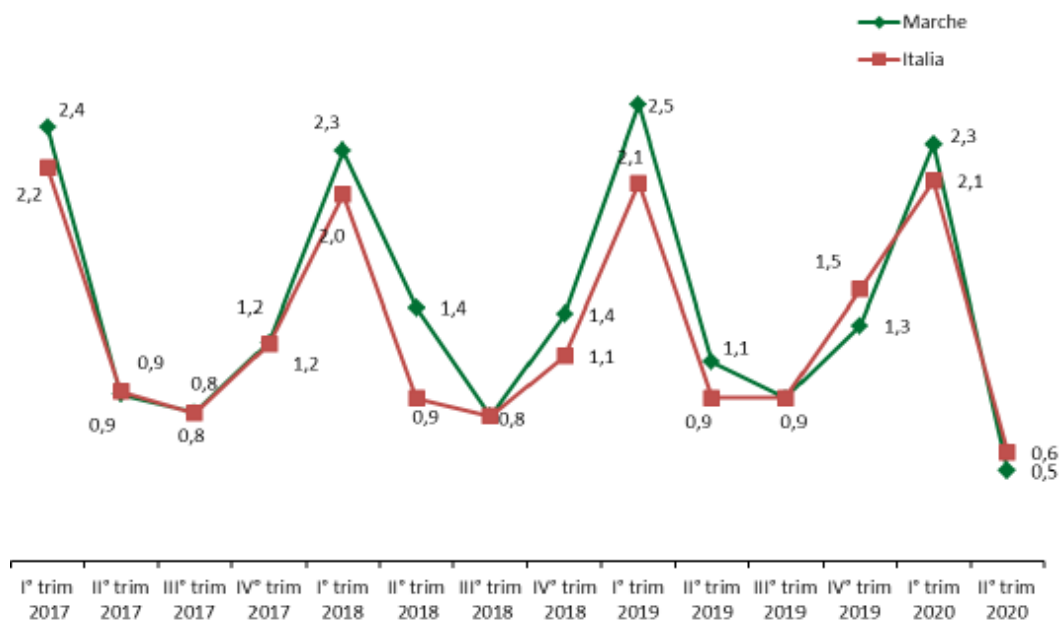
	I° trim 2017	II° trim 2017	III° trim 2017	IV° trim 2017	I° trim 2018	II° trim 2018	III° trim 2018	IV° trim 2018	I° trim 2019	II° trim 2019	III° trim 2019	IV° trim 2019	I° trim 2020
Pesaro e Urbino	1,6	1,4	0,9	1,1	1,6	1,3	0,9	1,0	1,6	1,2	1,0	1,1	1,4
Ancona	1,9	1,5	1,0	1,1	1,6	1,4	1,0	1,1	1,7	1,2	0,9	1,2	1,4
Macerata	1,8	1,5	1,3	1,8	1,5	1,3	1,1	1,2	1,7	1,4	1,1	1,2	1,3
Ascoli Piceno	1,6	1,5	1,0	1,7	1,8	1,3	1,0	1,3	1,6	1,4	1,0	1,2	1,6
Fermo	1,6	1,6	1,0	1,3	1,6	1,5	0,9	1,2	1,7	1,5	1,4	1,2	1,7
Marche	1,7	1,5	1,0	1,4	1,6	1,4	1,0	1,1	1,7	1,3	1,1	1,2	1,4
Italia	1,9	1,5	1,1	1,3	1,9	1,5	1,1	1,3	1,9	1,5	1,1	1,3	1,6

(fonte: Regione Marche – P.F. Performance e Sistema Statistico)

Nati mortalità delle imprese – Tasso di Cessazione

A marzo 2020, nelle Marche, le imprese tornano a cessare la loro attività. Si registra infatti un innalzamento del tasso di cessazione, che se pur di poco superiore alla media italiana, è comunque in linea con il trend nazionale. Anche per il tasso di cessazione l'andamento è ciclico e dopo un periodo di stabilità, torna ad aumentare.

Andamento del tasso di cessazione



(fonte: Regione Marche – P.F. Performance e Sistema Statistico)

(Tasso di cessazione delle imprese=rapporto tra le imprese cessate al netto delle cessazioni d'ufficio e il totale delle imprese registrate nell'anno)

Se pur in aumento, il valore delle cessazioni a marzo 2020 per le Marche (+2,3%), rispetto al valore registrato nello stesso periodo dell'anno precedente (+2,5%), è più ridotto. Questo minor aumento si registra anche nelle province marchigiane; stabile invece il valore per l'Italia (+2,1%).

Natimortalità delle imprese – Tasso di Cessazione

	I° trim 2017	II° trim 2017	III° trim 2017	IV° trim 2017	I° trim 2018	II° trim 2018	III° trim 2018	IV° trim 2018	I° trim 2019	II° trim 2019	III° trim 2019	IV° trim 2019	I° trim 2020	II° trim 2020
Pesaro e Urbino	2,3	0,9	0,8	1,3	2,1	2,6	0,8	1,3	2,6	0,9	0,8	1,4	2,2	0,4
Ancona	2,5	1,0	1,0	1,4	2,3	1,2	0,9	1,6	2,6	1,4	0,9	1,4	2,3	0,6
Macerata	2,4	0,9	0,6	1,0	2,2	1,0	0,8	1,1	2,5	1,0	0,8	1,1	2,3	0,5
Ascoli Piceno	2,1	1,0	0,8	1,2	2,2	0,9	0,8	1,2	2,4	1,3	0,9	1,1	2,2	0,5
Fermo	2,5	1,0	0,9	1,2	2,4	1,0	0,8	1,5	2,3	1,2	0,9	1,1	2,4	0,6
Marche	2,4	0,9	0,8	1,2	2,3	1,4	0,8	1,4	2,5	1,1	0,9	1,3	2,3	0,5
Italia	2,2	0,9	0,8	1,2	2,0	0,9	0,8	1,1	2,1	0,9	0,9	1,5	2,1	0,6

(fonte: Regione Marche – P.F. Performance e Sistema Statistico)

Il quadro relativo al nostro territorio è completamente diverso da quello di dieci anni fa. Complice la crisi dei mercati interni e internazionali, le debolezze strutturali del nostro paese, la mancanza di investimenti, la burocrazia, il peso della tassazione. Purtroppo come si evidenzia anche da questi ultimi dati non si è arrestato, ed anzi è proseguito, il fenomeno di erosione del tessuto di imprese del territorio. Tante aziende, soprattutto le piccole, hanno continuato a chiudere i battenti. In questi ultimi anni se ne sono perse oltre 5mila. Una cifra impressionante per una realtà fatta di tante piccole e piccolissime imprese.

(Fonte: Vivere Fano il quotidiano della città e del territorio).

Da un'analisi del tessuto imprenditoriale di Fano, riportiamo le imprese locali iscritte al 31.12 di ogni anno dell'ultimo decennio.

Settore di Attività Economica	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
A - Agricoltura	649	623	615	597	578	562	558	546	533	523	516	505
B - Estrazione di minerali da cave e miniere	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
C - Attività manifatturiere	684	693	689	669	637	605	603	612	593	587	588	587
D - Fornitura di energia elettrica	5	3	6	8	9	10	8	8	8	10	9	9
E - Fornitura di acqua - Reti fognarie	7	6	6	6	6	6	7	7	8	8	8	8
F - Costruzioni	1.076	1.038	1.038	1.005	950	884	841	821	817	781	772	783
G - Commercio all'ingrosso e al dettaglio	1.654	1.675	1.667	1.645	1.651	1.589	1.556	1.553	1.516	1.474	1.441	1.410
H - Trasporto e magazzinaggio	153	152	149	145	148	148	134	133	127	125	124	119
I - Attività dei servizi alloggio e ristorazione	448	469	479	487	493	477	467	471	464	475	473	471
J - Servizi di informazione e comunicazione	91	98	96	96	94	87	86	89	92	89	92	91
K - Attività finanziarie e assicurative	126	117	114	116	121	124	129	124	125	122	119	126
L - Attività immobiliari	455	479	484	495	511	495	496	490	475	469	467	479
M - Attività professionali	248	254	265	271	276	274	281	274	295	297	303	298
N - Noleggio	110	119	127	126	124	133	143	145	146	153	165	165
O - Amministrazione pubblica e difesa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
P - Istruzione	11	14	15	16	17	16	17	18	18	21	21	22
Q - Sanità e assistenza sociale	40	38	37	38	36	35	35	39	36	39	39	38
R - Attività artistiche	113	120	127	126	125	116	114	114	126	123	127	123
S - Altre attività di servizi	287	281	281	288	297	284	285	285	288	279	288	290
T - Attività di famiglie come datori di lavoro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
X - Imprese non classificate	37	15	5	8	2	3	2	3	2	2	2	1
TOTALE Attività Economiche	6.195	6.209	6.207	6.138	6.076	5.835	5.758	5.722	5.659	5.564	5.535	5.513

(fonte: Camera di Commercio delle Marche - Dati aggiornati al 31 dicembre 2020)

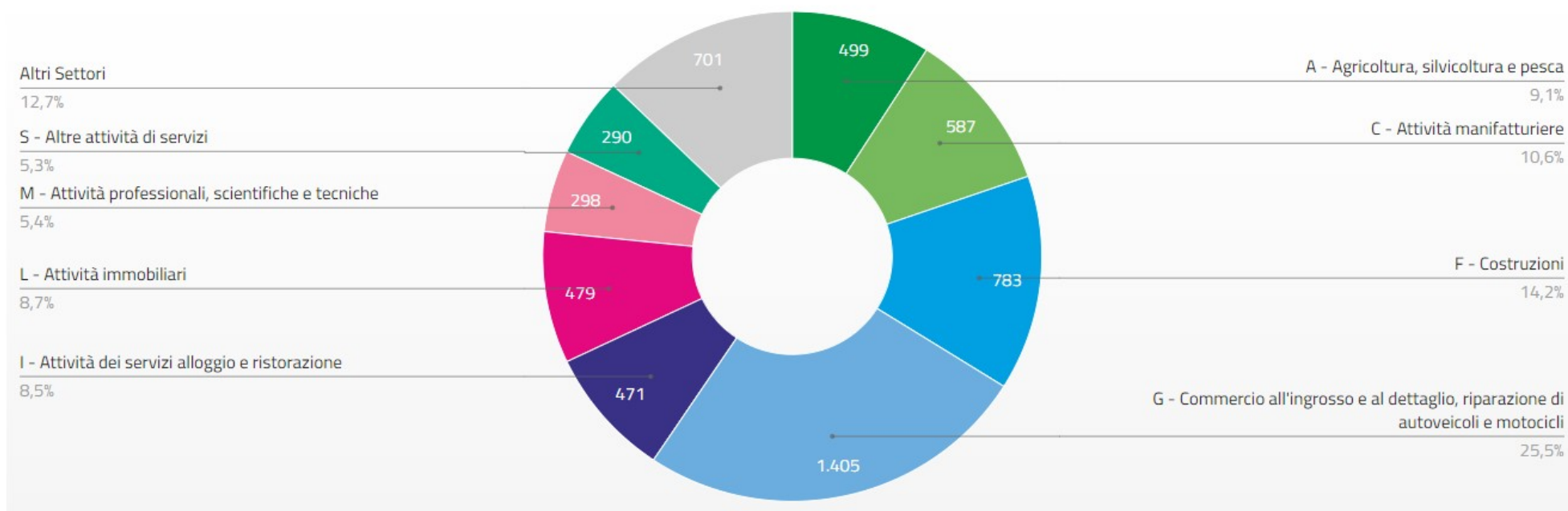
Di seguito la composizione in percentuale delle imprese attive registrate nel Comune di Fano al 31.12 dell'ultimo decennio suddivise per settore di attività

Settore di Attività Economica	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2016	2017	2018	2019	2020
A - Agricoltura	10	10	9	9	9	9	64	9	9	9	9	9
B - Estrazione di minerali da cave e miniere	8	8	8	8	8	8	0	8	8	8	8	9
C - Attività manifatturiere	6	2	18	1	5	92	10	89	71	46	32	41
D - Fornitura di energia elettrica	8	6	5	8	1	13	0	15	18	15	17	17
E - Fornitura di acqua - Reti fognarie	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
F - Costruzioni	36	16	16	16	16	16	55	16	15	15	15	14
G - Commercio all'ingrosso e al dettaglio	26	26	27	27	83	64	26	72	73	8	27	27
H - Trasporto e magazzinaggio	46	39	53	44	42	42	2	37	41	47	45	54
I - Attività dei servizi alloggio e ristorazione	24	52	59	77	76	1	7	95	8	8	8	8
J - Servizi di informazione e comunicazione	47	48	57	54	53	57	1	61	56	53	52	52
K - Attività finanziarie e assicurative	1	91	88	83	83	86	1	82	92	99	2	2
L - Attività immobiliari	32	6	7	83	85	3	8	8	31	5	44	51
M - Attività professionali	98	8	16	15	15	33	4	34	46	53	51	73
N - Noleggio	82	91	88	2	2	2	4	1	1	2	2	2
P - Istruzione	18	21	21	24	24	26	0	25	3	3	3	26
Q - Sanità e assistenza sociale	65	63	62	58	58	6	0	61	66	6	6	64
R - Attività artistiche	82	89	1	2	2	2	6	2	7	98	1	1
S - Altre attività di servizi	62	53	55	5	59	64	4	73	85	88	91	92
X - Imprese non classificate	66	61	5	8	21	13	0	15	16	7	5	5

(fonte: Camera di Commercio delle Marche - Dati aggiornati al 31 dicembre 2020)

DEMOGRAFIA DELLE IMPRESE REGISTRATE NEL COMUNE DI FANO AL 31.12.2020

Composizione per Attività Economica delle Imprese Attive nel Comune di Fano al 31 dicembre 2020



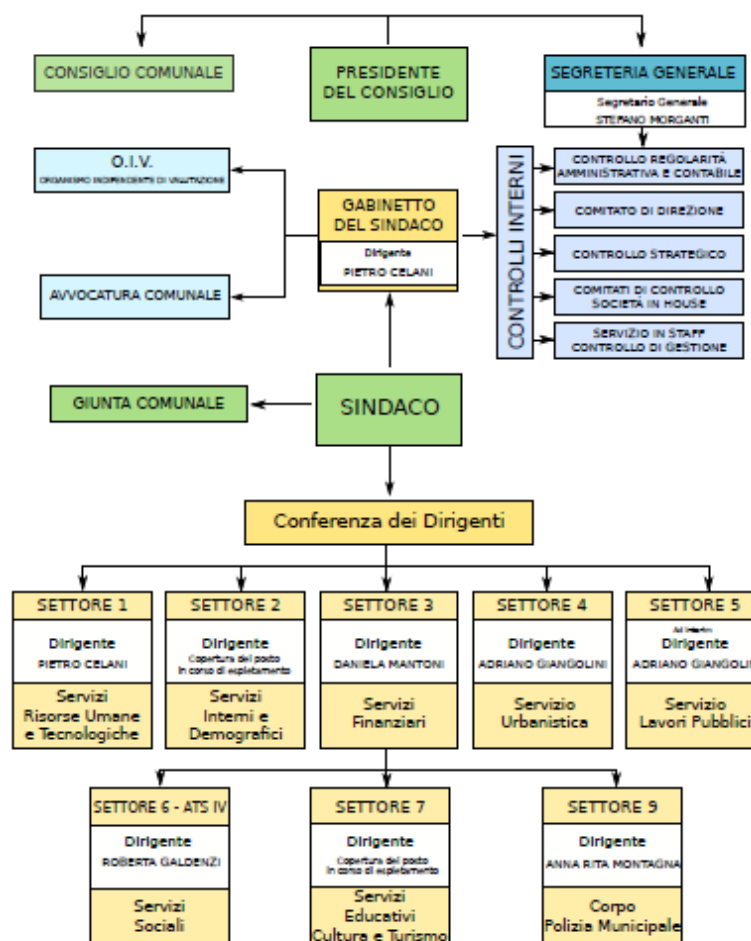
(fonte: Camera di Commercio delle Marche - Dati aggiornati al 31 dicembre 2020)

ANALISI DEL CONTESTO INTERNO

Struttura dell'Ente

La struttura organizzativa dell'Ente è stata definita con delibera di Giunta Comunale n.411/2011 e s.s.m.i. come dall'organigramma sotto riportato:

ORGANIGRAMMA COMUNE DI FANO



Cosa facciamo

Gli organi di governo formulano e definiscono programmi, progetti ed obiettivi. Il Capo di Gabinetto del Sindaco, secondo le direttive impartite dal Sindaco e con il supporto della U.o.c. Controllo di Gestione-Trasparenza-Supporto-Anticorruzione e del Servizio Finanziario , provvede ad attuare la programmazione, in particolare attraverso la predisposizione delle linee di mandato, del DUP, del Piano della Performance, del Piano Dettagliato degli obiettivi nonché del Piano Esecutivo di Gestione.

Ai dirigenti sono attribuiti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi, e la realizzazione degli stessi costituisce riferimento per la valutazione annuale della dirigenza e del personale. Il Capo di Gabinetto del Sindaco coordina con il supporto del Servizio Controllo di Gestione il processo di identificazione degli obiettivi, di assegnazione delle risorse e di controllo dei risultati; nello svolgimento di tali funzioni il Capo di Gabinetto del Sindaco è coadiuvato dal Comitato di Coordinamento.

Di seguito per ogni Settore vengono descritte sinteticamente le principali funzioni e attività svolte e vengono riportati l'indicazione dei responsabili e l'elenco delle risorse umane assegnate.

GABINETTO DEL SINDACO

Dirigente: Dott. Pietro Celani

Funzionario P.O. U.O.C. Controllo di Gestione-Supporto Trasparenza e Anticorruzione: Dott.ssa Alessandra Tancini

U.O. Segreteria del Sindaco: Funzionario preposto Cristina Celesti

U.O. Segreteria Amministrativa Avvocatura: Funzionario Preposto Patrizia ORCIARI

U.O. Cancelleria Giudice di Pace: Funzionario preposto Patrizia PEDALETTI

U.O. URP – "direzione Fano Stampa" - non si procede alla nomina del Funzionario Preposto in quanto si resta in attesa degli esiti del concorso pubblico per n.2 posti di Funzionario specialista rapporti con i media – giornalista pubblico;

Controlli Interni: Servizi di Controllo e Valutazione (OIV)

Il Gabinetto del Sindaco costituisce la struttura dirigenziale specifica, dotata di particolare e spiccata autonomia, di diretto supporto al Sindaco per le funzioni ed i compiti attribuiti allo stesso dalla legge, dallo statuto e dai regolamenti.

Il dirigente di tale struttura assume la qualifica di “**CAPO DI GABINETTO**”. In particolare compete a tale dirigente la cura dei provvedimenti riservati al Sindaco. Sono altresì affidate al Gabinetto del Sindaco le funzioni relative al Servizio Comunicazione Istituzionale, al Sito Web nonché i rapporti con le città gemellate, le competenze in ordine all'URP e Fano stampa. Il dirigente del Gabinetto del Sindaco è nominato dal Sindaco tra i dirigenti comunali a tempo indeterminato oppure attraverso un contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art.110 del D.Lgs. n.267/2000.

Nell'ambito del Gabinetto del Sindaco è prevista la “**SEGRETERIA PARTICOLARE DEL SINDACO**” a cui è preposto un “**SEGRETARIO PARTICOLARE**” individuato dal Sindaco che attende alle relative funzioni come meglio definite dal “**CAPO DI GABINETTO**” nonché al disbrigo dell'ordinaria corrispondenza del Sindaco ed alle incombenze relative ai rapporti con il pubblico unitamente allo svolgimento delle pratiche relative a cerimonie, manifestazioni, patrocini.

Il personale da assegnare alla segreteria particolare del Sindaco, degli assessori e del Presidente del Consiglio Comunale è nominato dal Capo di Gabinetto del Sindaco tra i dipendenti dell'ente previa indicazione del Sindaco. Ai sensi dell'art.90 del D.Lgs. 267/2000 il personale delle segreterie particolari del Sindaco o degli assessori può essere altresì assunto, previa indicazione del Sindaco, con contratto a tempo determinato tramite incarico diretto fiduciario fermo restando il possesso dei titoli in conformità alla relativa normativa. Con Delibera di Giunta n.19 del 28.01.2016 è stata integrata la struttura di primo livello del Gabinetto del Sindaco modificando il vigente regolamento d'organizzazione nel modo seguente: “il Sindaco può nominare un proprio consulente politico – amministrativo e...[...] tale collaborazione non costituisce in alcun modo rapporto di lavoro subordinato ed è fiduciaria e gratuita...[.]”. Pertanto il Sindaco si è avvalso di un soggetto esterno per un supporto allo svolgimento dell'attività politico – amministrativa.

Dal 1 gennaio 2021 il Gabinetto del Sindaco sarà composto da n. 5 dipendenti a tempo determinato e tempo pieno con qualifica D1 ai sensi dell'art.90 del D.Lgs 267/2000 per anni due con possibilità di rinnovo e n.1 portavoce cat. D part-time fino al termine del mandato elettorale del Sindaco.

E' attribuita al settore la sovrintendenza relativa all'**AVVOCATURA COMUNALE** (gestione contenzioso, pareri per amministratori e dirigenti, documentazione giuridica). Inoltre nell'ambito del Gabinetto del Sindaco e dell'ente opera la U.o.c. **Controllo di Gestione/Trasparenza/Supporto Anticorruzione**.

Tale struttura costituisce la struttura tecnica permanente di supporto all'attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), al Comitato di Coordinamento, ed opera all'interno del Servizio di Regolarità contabile e amministrativa. Al citato staff sono altresì affidate le funzioni di controllo della qualità dei servizi pubblici erogati od affidati dal Comune ed il supporto al controllo strategico unitamente al comitato di coordinamento. Inoltre il servizio Controllo di Gestione ha il compito di monitorare costantemente la spesa sostenuta per incarichi professionali (Direttiva n.4/2011) e monitorare la tempistica dei procedimenti amministrativi (Direttiva n.6/2013). Tale struttura inoltre si occupa di fornire supporto alla Segreteria Generale in materia di trasparenza Anticorruzione in qualità di uoc di Staff, supporta il

Capo del Gabinetto del Sindaco nella predisposizione del Piano Dettagliato degli Obiettivi e si occupa del relativo monitoraggio in corso d'anno. Il responsabile del servizio partecipa come componente al servizio di controllo regolarità amministrativa (S.C.R.A.C). Il Servizio inoltre costituisce la struttura tecnica permanente individuata ai sensi dell'art.14 c. 9,10 del D.Lgs n.150/2009.

Con Delibera Consiliare n.107/2014 è stato istituito **l'ufficio del Giudice di Pace** con il personale dell'ente individuato con atto Dirigenziale n.1325 del 27/06/2014.

SETTORE I - SERVIZI RISORSE UMANE E TECNOLOGICHE

Dirigente: Dott. Pietro Celani

Ufficio Trattamento giuridico del personale

Ufficio Trattamento economico del personale

U.O.C Sistemi Informativi Comunali: Posizione Organizzativa Dott.ssa Daniela Bartoloni

U.O.C. Servizio Appalti e Contratti: Posizione Organizzativa Dott.ssa Immacolata Di Sauro

U.O.C. Ambiente: Posizione Organizzativa Dott. Renzo Brunori

U.O. Sport : Funzionario preposto Liuzzi Cesare

A tale struttura sono attribuite le funzioni ed i compiti di seguito elencati:

- Risorse umane: selezione e reclutamento del personale; gestione giuridico-amministrativa del personale; applicazioni contrattuali e relazioni sindacali; assistenza ai dirigenti in qualità di datori di lavoro per gli aspetti relativi alla medicina del lavoro; formazione ed aggiornamento del personale;
- Risorse tecnologiche: attività connesse allo sviluppo ed alla gestione del sistema informatico comunale ed all'innovazione tecnologica.

Al settore sono altresì affidate le competenze in ordine alle procedure relative agli adempimenti amministrativi afferenti i seguenti servizi pubblici: GAS, ACQUA, IGIENE AMBIENTALE; sono altresì affidate le competenze in ordine alla definizione e gestione dei contratti di servizio quadro con le società partecipate “*in house providing*” .

Il settore supporta inoltre le altre strutture dirigenziali fornendo, ove formalmente richiesto, il necessario concerto in relazione ai seguenti procedimenti:

- concessione di servizi pubblici
- partecipazioni a società di capitale
- partecipazioni ad enti o fondazioni
- affidamento di attività o servizi mediante convenzione

□ indirizzi da osservare da parte delle aziende pubbliche e degli enti dipendenti, sovvenzionati o sottoposti a vigilanza.

Il settore assicura l'unitarietà delle informazioni relative alle partecipazioni comunali di concerto con tutte le strutture dirigenziali dell'ente. Il dirigente del settore è responsabile della funzione "PERLAPA" con le relative facoltà di nomina ed organizzazione delle attività ed esercita le funzioni per il tramite del servizio controllo di gestione e ufficio personale. Il dirigente ricopre inoltre le seguenti funzioni: Responsabile per la transizione digitale, Rasa e Responsabile Trasparenza.

Al settore sono inoltre affidate le competenze in materia di appalti e contratti a supporto dell'attività rogatoria del Segretario Generale nonché a supporto delle competenze dei dirigenti e dei RUP in materia di appalti e concessioni secondo il relativo regolamento.

E' istituito nell'ambito delle competenze in materia di risorse umane un apposito ufficio denominato "Organizzazione" in staff Gabinetto del Sindaco con competenze in ordine alla formazione ed all'aggiornamento del personale. Il Funzionario preposto al predetto ufficio partecipa, con funzioni di segretario, alla delegazione trattante del personale e della dirigenza.

Con la deliberazione G.C. n.257 del 02/07/2019 La U.O.Sport, in precedenza affidata con Delibera di G.C. n.602 del 29.12.2016 a far data 01.01.2017 ai Servizi Sociali, viene incardinata a far data 02/07/2019 presso il Settore I - Risorse Umane e Tecnologiche con competenze in merito alle attività relative alla gestione e fruizione delle palestre e degli impianti sportivi comunali.

SETTORE II - SERVIZI INTERNI E DEMOGRAFICI

Dirigente ad interim cessato dal servizio in data 30.11.2019 (Procedura di concorso in corso di espletamento). Alla Posizione Organizzativa **LUCIA OLIVA** viene attribuita delega all'esercizio di tutte funzioni dirigenziali ai sensi e nei limiti previsti dalla delibera GC 568/2018 e dalla delibera GC 469/2019 *fino al 31.07.2021*

U.O.C. Anagrafe-Archivio e protocollo – elettorale – bilanci demografici – istat: Funzionario P.O. Dott.ssa Lucia Oliva

U.O.C. Stato Civile-Ieva Militare/Gestione amministrativa servizi cimiteriali : Funzionario P.O. Dott.ssa Lucia Oliva

Al settore sono attribuite le funzioni relative Stato Civile, Anagrafe (carte di identità, certificazioni e autenticazioni), Leva Militare, Servizi Cimiteriali (gestione amministrativa), Servizi Statistici, Servizio Elettorale, Gestione Elezioni e Referendum, Aggiornamento liste elettorali, Albo degli Scrutatori, Albo dei Presidenti di Seggio e Albo dei Giudici Popolari. Inoltre, sono affidate al settore le funzioni relative all'archivio e al protocollo.

SETTORE III - SERVIZI FINANZIARI

Dirigente: Dott.ssa Daniela Mantoni

U.O.C. Bilancio: Funzionario P.O. Dott. Angelo Tiberi

U.O. Bilancio: Funzionario Preposto da nominare

U.O.C. Economato Provveditorato: Funzionario P.O. Dott.ssa Francesca Frattini

U.O.C. Patrimonio: Funzionario P.O. Dott.ssa Katia Vegliò

U.O.C. Tributi: Funzionario Preposto Dott. Boccalini Diego

A tale settore sono affidate le funzioni relative ai servizi finanziari, di bilancio e contabilità generale, la verifica dell'andamento delle entrate e delle spese nonché le incombenze fiscali.

Sono affidate le funzioni di economato e provveditorato e le competenze in materia di patrimonio. Al Servizio Patrimonio sono assegnate le competenze in materia di ERP (gestione patrimoniale). Sono infine affidate al settore le competenze in materia di tributi comunali.

SETTORE IV - SERVIZI URBANISTICA

Dirigente: Dott. Arch. Adriano Giangolini

U.O.C. Suae : P.O. Ing. Dott.ssa Giovanna Mastrangelo

U.O.C. Suap: P.O. Ing. Laura Olivelli (Polizia Amministrativa-Commercio – Demanio marittimo – Tutela del Paesaggio)

U.O. Tutela del Paesaggio: Funzionario Preposto Arch.Romagnoli Rodolfo

U.O. Demanio Marittimo: Funzionario Preposto: Dott.ssa Silvia Manna

U.O. Ecologia urbana : Funzionario Preposto Dott.ssa Emanuela Giovannelli

U.O. Toponomastica: Funzionario Preposto: Dott.ssa Pia Maria Alfonsina Miccoli

U.O. Pianificazione Territoriale: Funzionario Preposto Dott. Marco Ferri

A tale settore sono affidate le funzioni relative all'urbanistica [P.R.G., edilizia privata, edilizia residenziale pubblica (programmazione ed assegnazione aree)]. Il settore è competente in materia di convenzioni di lottizzazione anche a scoppio degli oneri di urbanizzazione (incluse le convenzioni in materia di ERP). Il settore è altresì competente in materia di attività estrattive (cave) nonché in ordine allo sportello unico attività edilizia (S.U.A.E.). A tale settore sono affidate le competenze in materia di S.U.A.P. ai sensi del D.P.R. n. 160/2010 e di tutela del paesaggio (inclusi i titoli abilitativi in materia di edilizia di carattere produttivo e pareri di conformità urbanistica inerenti attività produttive, autorizzazioni e valutazioni ambientali); sono affidate le funzioni relative al commercio, all'agricoltura, all'artigianato, industria, pesca, fiere e mercati unitamente alle competenze in materia di polizia amministrativa. Il settore è competente in materia di demanio marittimo e toponomastica.

Sono affidate le competenze in ordine alla dislocazione territoriale delle farmacie e in materia di ecologia urbana.

Alla direzione del settore è preposto un dirigente avente titolo abilitativo professionale di Ingegnere Civile ed Ambientale ovvero di Architetto che consenta l'iscrizione al corrispondente albo.

SETTORE V - SERVIZI LAVORI PUBBLICI

Dirigente: Ing. Sandro Sorbini fino al 30.09.2020

Dirigente: Arch.Adriano Giangolini Dirigente ad INTERIM SETTORE LL.PP dal 01.10.20 provvedimento sindacale n.12 del 01.10.2020

Funzionario P.O. U.O.C. LAVORI PUBBLICI Ing. Fabbri Federico

Funzionario P.O. U.O.C.VIABILITA' E TRAFFICO Ing. Ilenia Santini

Di seguito le principali competenze e funzioni assegnate alla U.O.C. LAVORI PUBBLICI:

A tale settore sono affidate le funzioni connesse alla progettazione, esecuzione e manutenzione delle opere pubbliche e del patrimonio immobiliare comunale (immobili, strade e piazze, impianti sportivi, arredo urbano), edilizia scolastica, pubblica illuminazione, gestione appalto calore. Compete altresì il recupero e la manutenzione dei beni monumentali e le funzioni in materia di protezione civile nonché le funzioni di prevenzione e sicurezza a supporto dell'attività dei dirigenti datori di lavoro inclusa l'individuazione, su delega della dirigenza, del RSPP e sottoscrizione e gestione del relativo contratto per i servizi di cui al D.Lgs.n.81/2008. Il responsabile del programma triennale dei LL.PP. e dell'elenco annuale è individuato nella figura del dirigente di settore; il settore è competente in materia di ERP (manutenzioni). Nell'ambito del predetto settore trova luogo l'UFFICIO PER LE ESPROPRIAZIONI ai sensi del D.P.R.n.327/2001. A tale settore sono affidate, altresì, le funzioni in materia di verde pubblico nonché le competenze in materia di gestione tecnica dei cimiteri.

Alla U.O.C. VIABILITA' E TRAFFICO principalmente le seguenti competenze e funzioni:

Viabilità (progetti, ordinanze, verifica flussi veicolari ed aggiornamento P.U.T), rilascio autorizzazioni per Pubblicità, trasporti eccezionali, gare su strada, rilascio pareri pratiche edilizie e SUAP; trasporto pubblico e mobilità sostenibile; rilascio pareri occupazione suolo pubblico; direzione lavori a seguito di appalti segnaletica in genere anche se di altri settori; verifica regolarità segnaletica installata; verifica materiale ed equipaggiamento sicurezza lavori; programmazione lavori operai segnaletica stradale; direzione Ufficio Permessi; commissione cassonetti.

SETTORE VI - SERVIZI SOCIALI

Dirigente Servizi Sociali e Coordinatrice ATS n.6: Dott.ssa Roberta Galdenzi

Con Deliberazione del Consiglio Comunale nr. 185 del 19.12.2019 è stata approvata lo schema di convenzione per la gestione associata della funzione sociale dell'Ambito Territoriale n.6 e atto di delega della gestione al Comune di Fano. Con l'approvazione della convenzione risultano unificate nel medesimo soggetto i ruoli professionali di Dirigente Settore 6 Servizi Sociali del Comune di Fano e Coordinatrice dell'ATS n.6 per la durata dell'incarico alla stessa conferito

La deliberazione del Comitato dei Sindaci ATS VI n.74/2020 conferma la titolarità della delega di funzione già conferita a favore del Comune di Fano - ente capofila - dando corso ad un compiuto modello organizzativo relativo alla gestione associata dei "servizi sociali" (attività svolte gradualmente ed in via evolutiva per conto dei

comuni diversi da Fano tramite "convenzione intercomunale" ex art.30, comma n.4 del D.Lgs.n.267/2000 tramite un "UFFICIO COMUNE")

A tale settore sono attribuite le funzioni connesse alla promozione della solidarietà e del benessere sociale ed alla prevenzione e rimozione dei disagi sociali ed economici. Competono a tale settore le attività finalizzate ai minori ed adolescenti, anziani, ai disabili ed ai portatori di handicap nonché ai tossicodipendenti; competono altresì le politiche per l'inserimento degli immigrati e le attività di integrazione sociale finalizzate ad adulti ed anziani anche attraverso la promozione di soggiorni estivi, attività di animazione, centri residenziali, centri diurni o di aggregazione e il servizio di assistenza domiciliare, alloggi di comunità e alloggi popolari.

U.O.C Coordinamento Amministrativo:

U.O. Inclusione Sociale : Funzionario Preposto Dott.ssa Cocci Alessandra

U.O. Minori: Funzionario Preposto Dott.ssa Antognoli Adriana

U.O. Adulti – Anziani: Funzionario Preposto Dott.ssa Bonanni Sabrina

U.O. Politiche per la casa: Funzionario Preposto Dott. Marco Perlini fino al 14.12.2020

SETTORE VII - SERVIZI EDUCATIVI – CULTURA E TURISMO

Dirigente: cessato dal servizio in data 30.11.2019 (Procedura di concorso in corso di espletamento). Alla P.O. Danilo Carbonari viene attribuita delega all'esercizio di tutte funzioni dirigenziali ai sensi e nei limiti previsti dalla delibera GC 568/2018 e dalla delibera GC 469/2019 fino al 31.07.2021.

U.O.C. Coordinamento Amm.vo Servizi educativi: Funzionario P.O. in attesa di nomina

U.O. Supporto amministrativo Servizi educativi – Città delle Bambine e dei Bambini: Funzionario preposto in attesa di nomina

U.O. Mensa e trasporti Servizi Educativi: Funzionario preposto Dott.ssa Gabriella Peroni

U.O. Coordinamento Pedagogico e Didattico: Funzionario Preposto Dott.ssa Gisella Fabbri

U.O Sistema Bibliotecari Funzionario Preposto Dott.ssa Patregnani Valeria

U.O.C. Cultura e Turismo: Funzionario P.O. Dott. Danilo Carbonari

U.O. Turismo: Funzionario Preposto Dott. Mauro Giampaoli fino al 01.11.2020

Alla U.O.C. Cultura e turismo sono affidate le funzioni relative alla promozione ed allo sviluppo delle attività e manifestazioni culturali e turistiche. Competono la gestione delle attività connesse al funzionamento degli spazi teatrali, della pinacoteca e della biblioteca. Al settore sono affidate le attività finalizzate alla fruizione dei beni culturali, storici, artistici e monumentali. Inoltre a far data 12/09/2014 sono state affidate al settore le funzioni relative alle politiche comunitarie e ricerca di finanziamenti in ambito nazionale o comunitario. Il settore assicura i rapporti di collaborazione con la "FONDAZIONE TEATRO DELLA FORTUNA".

SETTORE IX - CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE

Comandante del Corpo di P.M. e Dirigente: Dott.ssa Anna Rita Montagna

U.O. Segreteria e Informazione Contenzioso e Ambiente : Vice Comandante Dott. Alessandro Di Quirico

U.O. Polizia Giudiziaria e Pronto Intervento Infortunistica Quartieri e Patrimonio: Ten.Livi Nazzareno

Tale struttura, dotata di particolare e spiccata autonomia, esplica le funzioni e le attività previste nelle specifiche norme di legge e regolamento.

A tale struttura è preposto un dirigente che assume la qualifica di "**COMANDANTE DEL CORPO DELLA POLIZIA MUNICIPALE**".

Organizzazione si compone di:

- COMANDANTE DEL CORPO DI P.M.
- VICE COMANDANTE
- N. 7 UFFICIALI
- N. 39 AGENTI
- N. 6 AMMINISTRATIVI

I rapporti di subordinazione gerarchica o funzionale debbono essere improntati al massimo rispetto reciproco e cortesia. Nelle operazioni di polizia giudiziaria il personale della P.M. è impiegato secondo gli ordini impartiti dai superiori gerarchici fermo restando l'esclusiva dipendenza funzionale nei confronti del Pubblico Ministero; il Comandante del Corpo sovrintende alle relative attività in quanto responsabile delle stesse nei confronti del Procuratore della Repubblica

territorialmente competente. Nei servizi di ordine pubblico restano ferme le disposizioni contenute nell'art.22 e segg. del regolamento di esecuzione del T.U.L.P.S.

SEGRETERIA GENERALE

Segretario Generale: Dott.ssa Renzi Antonietta fino al 31.12.2020

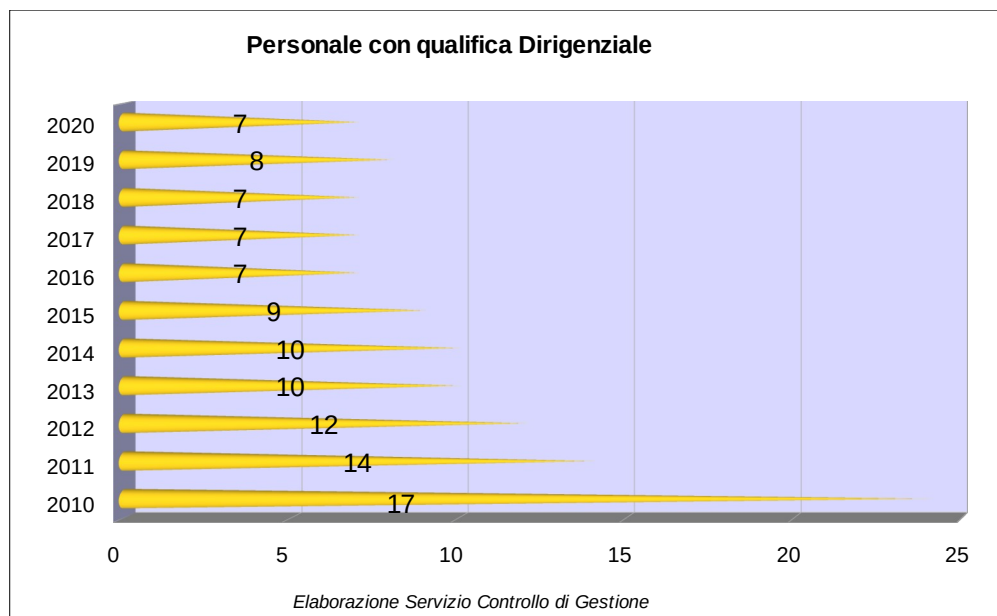
U.O. Servizio Giunta e Consiglio

E' attribuita alla Segreteria Generale la competenza relativa all'assistenza al Consiglio Comunale ed alla Giunta Comunale. E' attribuita inoltre la competenza in materia di coordinamento delle attività relative all'istruttoria informatizzata delle proposte di deliberazione della Giunta e del Consiglio Comunale. E' inoltre attribuita la generale sovrintendenza relativa ai processi di gestione informatizzata dei documenti amministrativi. Con delibera di giunta n.493 del 19/11/2015 è stato costituito all'interno della Segreteria un ufficio per la prevenzione della corruzione e con Prov. 2021 l'ufficio per la Trasparenza e l'integrità.

Risorse umane

Alla complessità ed eterogeneità del fenomeno demografico esaminata in precedenza non segue negli anni un potenziamento della struttura comunale, in quanto le risorse umane si riducono progressivamente e il fenomeno interessa sia il personale delle categorie che il personale dirigente.

Il grafico evidenzia la diminuzione del numero di Dirigenti che da 17 del 2010 passano a 7 a fine 2020 (sono ricompresi il Segretario Generale, il Dirigente Gabinetto del Sindaco e il Dirigente Ambito Sociale considerato "extra dotazione organica").



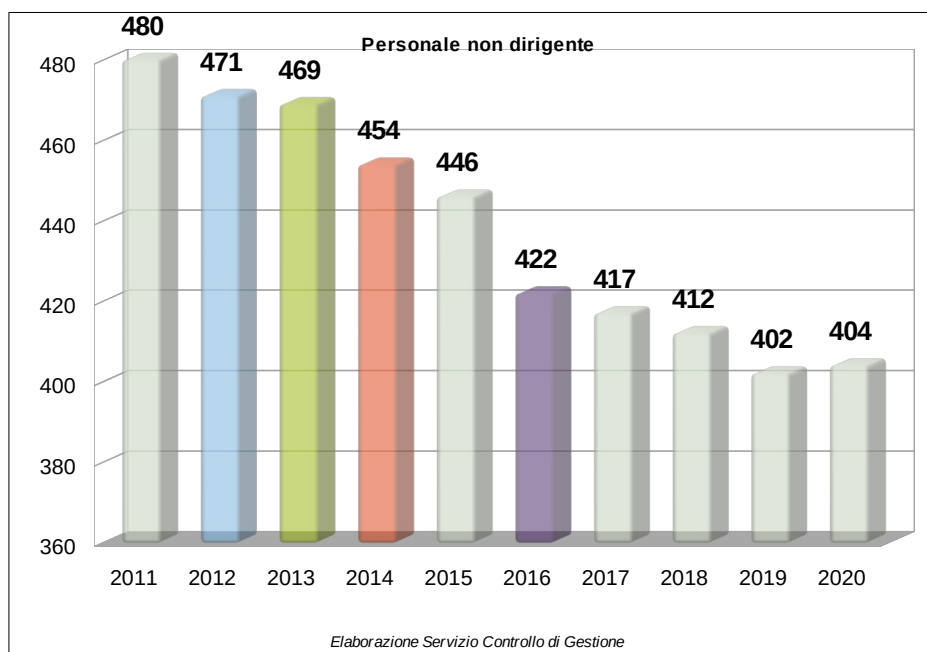
La previsione 2021-2023 di cui alla delibera di Giunta n. 7 del 15.01.2021 “APPROVAZIONE PTFT 2021-2023” è sostanzialmente in linea con la previsione 2020-2022 di cui alla delibera di Giunta n.288 del 26.11.2020 “Approvazione definitiva-Aggiornamento Dotazione Organica e PTFP dipendente e della Dirigenza 2020-2022 già assentita dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n.34/2020, di seguito riportata:

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNI DEL PERSONALE 2021-2023				
AREE E PROFILI PROFESSIONALI		POSTI CON COPERTURA ATTIVATA AGGIORNAMENTO FABBISOGNO 2020-2022	FABBISOGNO T.I. 2021-2023	TEMPO DETERMINATO SU BASE ANNUALE
DIRIGENZA				
	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	4	4	0
	DIRIGENTE TECNICO	1	1	1
	TOTALE DIRIGENZA	5	5	1
N.B.: I posti attualmente coperti ai sensi dell'art.110 comma n.1 TUEL ("Servizi Finanziari" - "Urbanistica") restano operativi sino all'esito dei concorsi pubblici a tempo indeterminato fatti salvi i diritti contrattuali sottesi afferenti la durata minima e massima dei relativi incaricati attuali				
AREA AMMINISTRATIVA				
A	COADIUTORE (previsione relativa alla L.n.68/1999)	1	1	0
B.1	ESECUTORE AMMINISTRATIVO (previsione relativa alla L.n.68/1999)	2	2	0
B.1	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	0	0	2
B.3	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	0	0	0
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	0	10	0
	ISTRUTTORE CONTABILE	0	5	0
	ISTRUTTORE INFORMATICO	0	1	0
D	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	0	10	7,5
	FUNZIONARIO CONTABILE	0	5	0
	FUNZIONARIO CONTABILE SPEC. "STIPENDI - FISCO - PREVIDENZA"	0	0	0
	FUNZIONARIO INFORMATICO "WEBMASTER"	0	1	0
	FUNZIONARIO SPEC. "TRANSIZIONE DIGITALE" ART. 110 TUEL	0	0	1
	FUNZIONARIO SPEC. "ARCHIVIAZIONE INFORMATICA"	0	2	0
	FUNZIONARIO SPEC. "PROMOZIONE TURISTICA"	0	0	0
	FUNZIONARIO SPEC. "PROMOZIONE TURISTICA" ART.110 TUEL	0	0	1
	FUNZIONARIO SPEC. "RAPPORTI CON I MEDIA-GIORNALISTA PUBBLICO"	2	2	0

AREA TECNICA				
A	OPERAIO	0	0	0
B	COLLABORATORE TECNICO	0	0	0
C	ISTRUTTORE TECNICO	0	0	0
D	FUNZIONARIO TECNICO	1	5	0
	FUNZIONARIO SPEC. IN "MATERIA SISMICA"	0	0	0
	FUNZIONARIO SPEC. IN "MATERIA AMBIENTALE"	0	2	0
AREA DEI SERVIZI				
A	OPERATORE	0	0	0
B.1	ESECUTORE DEI SERVIZI	0	0	0
B.3	COLLABORATORE DEI SERVIZI	0	0	0
D	FUNZIONARIO SPEC. "BENI E ATTIVITA' CULTURALI"	0	0	0
	FUNZIONARIO "ASSISTENTE SOCIALE"	2	3	0
AREA EDUCATIVA				
C	INSEGNANTE SCUOLA MATERNA*	//	2	//
	EDUCATORE ASSISTENTE INFANZIA*	//	3	//
	ISTRUTTORE ANIMATORE	0	0	0
D	FUNZIONARIO COORDINAMENTO PEDAGOGICO	0	1	0
*si autorizza, ove necessario, l'incremento dei posti per garantire gli organici necessari al regolare svolgimento del servizio educativo tenuto conto del turn-over e del graduale processo di statalizzazione delle scuole materne (D.C.n.154/2020)				
AREA DELLA VIGILANZA				
C	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	3	9	6
D	UFFICIALE DI POLIZIA LOCALE "SPECIALISTA DI VIGILANZA"	0	0	0
TOTALI		11	64	17,5

I posti dirigenziali amministrativi in copertura a tempo indeterminato sono: Servizi Interni e Demografici – Servizi Educativi, Cultura e Turismo - Servizi Finanziari – Avvocatura Comunale. I posti dirigenziali tecnici in copertura sono: Urbanistica (a tempo indeterminato) - LL.PP. (a tempo determinato) ex art.110, comma n.1 D.Lgs.n.267/2000

Il Grafico mostra come il totale dei dipendenti (personale non dirigente) alla data del 31 Dicembre 2020 sia composto da n.404 unità.



Di seguito viene riportato il riepilogo del Monitoraggio per Macrocategoria "Dirigenza – Personale non Dirigente – Altro personale" relativamente alle ore lavorate nell'anno appena concluso. Elemento che ha caratterizzato il 2020 è stato lo smart working. A seguito del Dpcm 8 marzo 2020 che ha esteso a tutto il territorio

nazionale il divieto di ogni forma di assembramento di persone in luoghi pubblici o aperti al pubblico, l'Amministrazione comunale si è adeguata garantendo la possibilità ai dipendenti di svolgere "lavoro agile" da casa e garantire i servizi ai cittadini mediante un sistema di prenotazioni per le attività allo sportello (ZERO CODE).

MESE DI RILEVAZIONE GENNAIO				
MACROCATEGORIA	IN SERVIZIO ALLA FINE DEL MESE	ASSUNTI	CESSATI	ORE LAVORATE
DIRIGENTI	5	0	0	872
PERSONALE NON DIRIGENTE	403	2	1	45850
ALTRO PERSONALE	7	1	0	1245

MESE DI RILEVAZIONE FEBBRAIO				
MACROCATEGORIA	IN SERVIZIO ALLA FINE DEL MESE	ASSUNTI	CESSATI	ORE LAVORATE
DIRIGENTI	5	0	0	906
PERSONALE NON DIRIGENTE	406	6	3	49685
ALTRO PERSONALE	7	0	0	1287

MESE DI RILEVAZIONE MARZO				
MACROCATEGORIA	IN SERVIZIO ALLA FINE DEL MESE	ASSUNTI	CESSATI	ORE LAVORATE
DIRIGENTI	5	0	0	963
PERSONALE NON DIRIGENTE	407	2	1	25828
ALTRO PERSONALE	7	0	0	952

MESE DI RILEVAZIONE APRILE				
MACROCATEGORIA	IN SERVIZIO ALLA FINE DEL MESE	ASSUNTI	CESSATI	ORE LAVORATE
DIRIGENTI	5	0	0	906
PERSONALE NON DIRIGENTE	405	4	2	48412
ALTRO PERSONALE	7	0	0	1126

MESE DI RILEVAZIONE MAGGIO				
MACROCATEGORIA	IN SERVIZIO ALLA FINE DEL MESE	ASSUNTI	CESSATI	ORE LAVORATE
DIRIGENTI	5	0	0	833
PERSONALE NON DIRIGENTE	405	0	0	43980
ALTRO PERSONALE	7	5	0	748

MESE DI RILEVAZIONE GIUGNO				
MACROCATEGORIA	IN SERVIZIO ALLA FINE DEL MESE	ASSUNTI	CESSATI	ORE LAVORATE
DIRIGENTI	5	0	0	916
PERSONALE NON DIRIGENTE	404	0	1	38190
ALTRO PERSONALE	7	0	0	754

MESE DI RILEVAZIONE LUGLIO				
MACROCATEGORIA	IN SERVIZIO ALLA FINE DEL MESE	ASSUNTI	CESSATI	ORE LAVORATE
DIRIGENTI	5	0	0	911
PERSONALE NON DIRIGENTE	403	1	2	36921
ALTRO PERSONALE	7	0	0	1106

MESE DI RILEVAZIONE AGOSTO

MACROCATEGORIA		ASSUNTI	CESSATI	ORE LAVORATE
DIRIGENTI	5	0	0	638
PERSONALE NON DIRIGENTE	401	0	2	32189
ALTRO PERSONALE	7	0	0	818

MESE DI RILEVAZIONE SETTEMBRE

MACROCATEGORIA	IN SERVIZIO ALLA FINE DEL MESE	ASSUNTI	CESSATI	ORE LAVORATE
DIRIGENTI	4	0	0	803
PERSONALE NON DIRIGENTE	397	1	5	52634
ALTRO PERSONALE	7	0	0	1199

MESE DI RILEVAZIONE OTTOBRE

MACROCATEGORIA	IN SERVIZIO ALLA FINE DEL MESE	ASSUNTI	CESSATI	ORE LAVORATE
DIRIGENTI	4	0	0	828
PERSONALE NON DIRIGENTE	395	1	3	52120
ALTRO PERSONALE	7	0	0	1227

MESE DI RILEVAZIONE NOVEMBRE

MACROCATEGORIA	IN SERVIZIO ALLA FINE DEL MESE	ASSUNTI	CESSATI	ORE LAVORATE
DIRIGENTI	4	0	0	747
PERSONALE NON DIRIGENTE	395	1	1	50283
ALTRO PERSONALE	7	0	0	1201

MESE DI RILEVAZIONE DICEMBRE				
MACROCATEGORIA	IN SERVIZIO ALLA FINE DEL MESE	ASSUNTI	CESSATI	ORE LAVORATE
DIRIGENTI	4	0	0	823
PERSONALE NON DIRIGENTE	403	12	4	44165
ALTRO PERSONALE	6	0	1	711

Le tabelle seguenti analizzano le risorse umane del Comune di Fano nel periodo 2012-2020. Si fa riferimento esclusivamente ai dipendenti a tempo indeterminato e l'analisi riguarda più aspetti: inquadramento, età anagrafica e anzianità di servizio. Si può notare che la componente femminile è sempre più elevata rispetto a quello maschile giustificata dal personale docente dei servizi all'infanzia (educatrici di nido d'infanzia e insegnanti di scuola dell'infanzia).

Dall'analisi della ripartizione del personale a tempo indeterminato e dirigente, sotto indicata, si nota che la maggior parte dei dipendenti ha un'età compresa tra i 50 e i 54 anni, in questo intervallo di età si colloca il 21% dei dipendenti.

RIPARTIZIONE PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E DIRIGENTE PER CLASSI DI ETÀ AL 31 DICEMBRE																																
FASCE ETÀ*	2014				2015				2016				2017				2018				2019				2020							
	U	D	TOT.	%	U	D	TOT.	%	U	D	TOT.	%	U	D	TOT.	%	U	D	TOT.	%	U	D	TOT.	%	U	D	TOT.	%				
FINO A 19 ANNI	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%
TRA 20-24	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	1	1	0%	0	0	0	0%	0	1	1	0%	0	1	1	0%
TRA 25-29	2	2	4	1%	0	2	2	0%	0	1	1	0%	0	0	0	0%	0	1	1	0%	0	1	1	0%	2	3	5	1%				
TRA 30-34	5	13	18	5%	5	13	18	5%	2	13	15	3%	2	5	7	2%	3	4	7	2%	3	4	7	2%	12	22	34	8%				
TRA 35-39	15	45	60	13%	15	33	48	12%	15	35	50	12%	13	30	43	10%	11	25	36	10%	8	24	32	8%	17	50	67	15%				
TRA 40-44	17	42	59	13%	13	43	56	14%	13	45	58	14%	15	55	70	17%	17	52	69	18%	13	57	70	18%	20	54	74	18%				
TRA 45-49	15	45	60	13%	15	44	59	13%	14	33	47	12%	17	35	52	12%	13	45	58	16%	20	45	65	16%	21	53	74	18%				
TRA 50-54	35	50	85	21%	35	52	87	19%	23	53	76	20%	23	51	74	17%	23	33	56	16%	13	45	58	15%	33	52	85	21%				
TRA 55-59	47	57	104	22%	44	53	97	24%	45	54	99	23%	44	53	97	23%	35	55	90	24%	35	50	85	22%	23	42	65	17%				
TRA 60-64	24	30	54	12%	23	27	50	12%	33	23	56	14%	32	25	57	14%	31	35	66	18%	32	33	65	18%	2	1	3	1%				
65 E OLTRE	1	0	1	0%	1	0	1	0%	3	2	5	1%	4	5	9	2%	5	4	9	2%	5	3	8	2%	0	0	0	0%				
TOTALI	154	300	454	100%	152	293	445	100%	159	275	434	100%	150	275	425	100%	144	275	419	100%	139	275	414	100%	135	275	410	100%				

Al 31 dicembre 2020, i dati relativi all'anzianità di servizio ci mostrano che la percentuale maggiore dei dipendenti è in servizio da meno di cinque anni. Il dato è generato dalle 25 nuove assunzioni in sostituzione delle 26 richieste di collocamento a riposo con il trattamento di "Pensione Anticipata Quota 100", determinando un trend delle assunzioni neutro rispetto al turn over generale. In tal senso opera una sostanziale neutralità finanziaria della gestione che risulta prudentemente delineata a motivo delle incertezze di bilancio causate dalla pandemia. Tutta l'attività gestionale è stata fortemente influenzata dall'emergenza COVID-19 che ha comportato criticità rilevanti in merito alla possibilità di svolgimento dei concorsi pubblici avviati e anche in ordine a quelli programmati; criticità che si auspica possano essere superate nel 2021

ANZIANITA' DI SERVIZIO	AL 31/12/2014				AL 31/12/2015				AL 31/12/2016				AL 31/12/2017				AL 31/12/2018				AL 31/12/2019				AL 31/12/2020			
	U	D	TOT.	%	U	D	TOT.	%	U	D	TOT.	%	U	D	TOT.	%	U	D	TOT.	%	U	D	TOT.	%	U	D	TOT.	%
TRA 0 E 5 ANNI	24	69	93	20	23	69	92	20	16	40	56	13	0	11	11	3	15	48	63	15	51	16	67	17	26	58	84	20
TRA 6 E 10 ANNI	26	59	85	18	25	56	81	18	25	73	98	23	39	27	66	16	26	71	97	23	53	22	75	19	17	48	65	16
TRA 11 E 15 ANNI	10	27	37	8	14	35	49	11	22	38	60	14	77	18	95	22	19	29	48	11	54	23	54	14	23	53	76	18
TRA 16 E 20 ANNI	23	38	61	13	21	30	51	11	21	32	53	12	33	15	48	11	13	33	46	11	27	8	35	9	12	35	47	11
TRA 21 E 25 ANNI	27	41	68	15	27	42	69	15	18	36	54	12	28	18	46	11	14	22	36	9	30	19	49	13	13	25	38	9
TRA 26 E 30 ANNI	35	26	61	13	34	23	57	13	39	25	64	15	30	43	73	17	37	45	82	20	36	21	57	15	20	34	54	13
TRA 31 E 35 ANNI	18	21	39	8	17	25	42	9	11	22	33	8	41	8	49	12	12	10	22	5	13	23	36	9	19	14	33	8
TRA 36 E 40 ANNI	1	14	15	3	1	7	8	2	7	8	15	3	17	10	27	6	8	17	25	6	11	7	18	5	5	11	16	4
OLTRE 40 ANNI	0	5	5	1	0	6	6	1	0	2	2	0	10	0	10	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALI	164	300	464		162	293	455		159	276	435		275	150	425		144	275	419		275	139	391		135	278	413	

*Anzianità: vengono considerati solo i periodi di lavoro all'interno dell'ente

Sebbene sia in corso un rinnovamento delle risorse umane, l'età anagrafica dei dipendenti resta comunque elevata.

Risorse Finanziarie

Le Tabelle di questa sezione contengono i dati a consuntivo e i dati relativi agli stanziamenti previsti nel bilancio pluriennale 2021-2023 per le annualità 2021, 2022 e 2023. Si specifica che i dati sono stati forniti dal Servizio Ragioneria.

INVESTIMENTI PER MISSIONI	2021 (Preventivo)	2022 (Preventivo)	2023 (Preventivo)
SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	€ 1.755.818,22	€ 1.621.960,66	€ 521.800,00
GIUSTIZIA	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ORDINE PUBBLICO E SICUREZZA	€ 460.000,00	€ 130.000,00	€ 130.000,00
ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO	€ 2.961.200,00	€ 5.461.839,34	€ 3.100.000,00
TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI BENI E ATTIVITA' CULTURALI	€ 7.590.424,92	€ 5.636.164,73	€ 841.500,00
POLITICHE GIOVANILI, SPORT E TEMPO LIBERO	€ 635.000,00	€ 0,00	€ 0,00
TURISMO	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ASSETTO DEL TERRITORIO ED EDILIZIA ABITATIVA	€ 1.641.700,00	€ 4.701.700,00	€ 201.700,00
SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE	€ 14.701.160,74	€ 934.277,47	€ 200.000,00
TRASPORTI E DIRITTO ALLA MOBILITA'	€ 23.343.445,89	€ 9.519.800,00	€ 4.695.600,00
SOCCORSO CIVILE	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA	€ 200.000,00	€ 700.000,00	€ 200.000,00
TUTELA DELLA SALUTE	€ 163.500,00	€ 0,00	€ 0,00
SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITA'	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
AGRICOLTURA, POLITICHE AGROALIMENTARI E PESCA	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ENERGIA E DIVERSIFICAZIONE DELLE FONTI ENERGETICHE	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
RELAZIONI CON LE ALTRE AUTONOMIE TERRITORIALI E LOCALI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
RELAZIONI INTERNAZIONALI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
FONDI E ACCANTONAMENTI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 53.452.249,77	€ 28.705.742,20	€ 9.890.600,00

RISORSE DESTINATE AL FINANZ. DEGLI INVESTIMENTI	2017 (Accertato)	2018 (Accertato)	2019 (accertato)	2020 (accertato)	2021 (Preventivo)	2022 (Preventivo)	2023 (Preventivo)
RISORSE COMUNALI	€ 2.318.920,35	€ 7.028.640,01	€ 3.855.936,10	€ 1.684.650,10	€ 28.065.585,00	€ 16.345.000,00	€ 5.433.000,00
CONTRIB. E TRASFER PUBBL. E PRIVATI	€ 711.813,76	€ 3.354.984,74	€ 2.805.981,54	€ 6.233.418,75	€ 13.217.983,58	€ 8.104.077,47	€ 4.445.600,00
RICORSO AL CREDITO	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALI	€ 3.030.734,11	€ 10.383.624,75	€ 6.661.917,64	€ 7.918.068,85			
AVANZO APPLICATO AL TIT. 2°					€ 4.508.546,11	€ 0,00	€ 0,00
FPV ENTRATA					€ 7.648.135,08	€ 4.244.664,73	€ 0,00
ENTRATE CORRENTI DESTINATE AGLI INVE					€ 12.000,00	€ 12.000,00	€ 12.000,00
TOTALI					€ 53.452.249,77	€ 28.705.742,20	€ 9.890.600,00

ENTRATE CORRENTI (valori in milioni di euro)	2017 (Accertato)	2018 (Accertato)	2019 (accertato)	2020 (accertato)	2021 (Preventivo)	2022 (Preventivo)	2023 (Preventivo)
TRIBUTI	€ 40,22	€ 45,99	€ 46,96	€ 46,06	€ 39,61	€ 42,90	€ 42,78
TRASFERIM.	€ 7,90	€ 9,33	€ 9,18	€ 18,65	€ 10,49	€ 9,51	€ 9,13
ENTRATE EXTRATRIBUTARIE	€ 13,31	€ 13,07	€ 13,59	€ 10,96	€ 14,56	€ 14,47	€ 14,58
TOTALI	€ 61,43	€ 68,39	€ 69,73	€ 75,67	€ 64,66	€ 66,88	€ 66,49

PRESSIONE TRIBUTARIA				
	2017 (Accertato)	2018 (Accertato)	2019 (Accertato)	2020 (accertato)
ENTRATE TRIBUTARIE (valori in milioni di euro)	€ 40,22	€ 45,99	€ 46,96	€ 46,06
POPOLAZIONE	60978	60887	60889	60593
PRESSIONE TRIBUTARIA	€ 659,58	€ 755,33	€ 771,24	€ 760,15

SPESE CORRENTI PER MISSIONI (TITOLO I + TITOLO IV)	2021 (Preventivo)	2022 (Preventivo)	2023 (Preventivo)
SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	€ 12.192.955,12	€ 11.877.857,45	€ 12.024.406,18
GIUSTIZIA	€ 155.342,43	€ 155.342,43	€ 155.342,43
ORDINE PUBBLICO E SICUREZZA	€ 3.232.192,09	€ 3.232.260,09	€ 3.232.260,09
ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO	€ 8.893.390,56	€ 7.767.779,02	€ 7.508.521,10
TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI BENI E ATTIVITA' CULTURALI	€ 2.467.410,83	€ 2.451.859,83	€ 2.459.264,83
POLITICHE GIOVANILI, SPORT E TEMPO LIBERO	€ 605.524,92	€ 608.283,92	€ 609.283,92
TURISMO	€ 647.457,46	€ 537.688,46	€ 537.923,46
ASSETTO DEL TERRITORIO ED EDILIZIA ABITATIVA	€ 1.105.973,76	€ 987.696,76	€ 985.246,76
SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE	€ 14.615.574,26	€ 14.479.598,81	€ 14.479.598,81
TRASPORTI E DIRITTO ALLA MOBILITA'	€ 4.701.028,11	€ 4.690.583,11	€ 4.683.795,11
SOCCORSO CIVILE	€ 26.745,00	€ 26.745,00	€ 26.745,00
DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA	€ 15.822.318,64	€ 14.816.571,08	€ 14.179.523,75
TUTELA DELLA SALUTE	€ 331.377,45	€ 331.377,45	€ 331.377,45
SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITA'	€ 716.380,94	€ 655.891,94	€ 656.591,94
POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE	€ 202.000,00	€ 140.000,00	€ 140.000,00
AGRICOLTURA, POLITICHE AGROALIMENTARI E PESCA	€ 25.000,00	€ 16.000,00	€ 16.000,00
ENERGIA E DIVERSIFICAZIONE DELLE FONTI ENERGETICHE	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
RELAZIONI CON LE ALTRE AUTONOMIE TERRITORIALI E LOCALI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
RELAZIONI INTERNAZIONALI	€ 380.536,32	€ 0,00	€ 0,00
FONDI E ACCANTONAMENTI	€ 4.360.428,59	€ 4.341.480,00	€ 4.341.850,00
DEBITO PUBBLICO (TIT. IV)	€ 727.600,00	€ 766.100,00	€ 806.600,00
TOTALE	€ 71.209.236,48	€ 67.883.115,35	€ 67.174.330,83

Struttura della performance

Con l'albero della performance si intende fornire una rappresentazione logico-grafica del sistema di pianificazione e controllo del Comune di Fano.

I documenti che maggiormente rilevano nel definire la struttura a cascata degli obiettivi sono il Programma di Mandato, il Documento Unico di Programmazione, il Piano esecutivo di gestione , il Piano dettagliato degli obiettivi, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza .

Le linee programmatiche sono state approvate con delibera di Consiglio Comunale n.100 del 27 settembre 2019 e il Documento unico di programmazione con la Delibera di Giunta n.225 del 22.09.2020 , la relativa nota di aggiornamento approvata dalla Giunta con delibera n.12 del 15/01/2021 . Nel Dup l'amministrazione ha definito le proprie linee strategiche, che poi vengono tradotte in obiettivi operativi. In particolare nel Dup sono stati individuati 5 **assi strategici** , declinati in 18 **obiettivi strategici**. Nella sezione operativa del Dup ciascun obiettivo strategico è stato declinato in **obiettivi operativi** . Gli obiettivi operativi così individuati diventano **obiettivi gestionali** ripresi e dettagliati nel P.do. e nel Piano della Performance, definendo fasi tempi di realizzazione e indicatori che misurano i risultati intermedi e finali.

DEFINIZIONE DEGLI ASSI STRATEGICI E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DEL COMUNE DI FANO:



ASSE STRATEGICO 1

LA CITTÀ BELLA

Obiettivo Strategico 1.1

**Tutela e valorizzazione del
paesaggio naturale e del
patrimonio storico e artistico**

Obiettivo Strategico 1.2

**Cura costante della città, decoro
urbano, manutenzione del
patrimonio pubblico e mobilità
sostenibile**

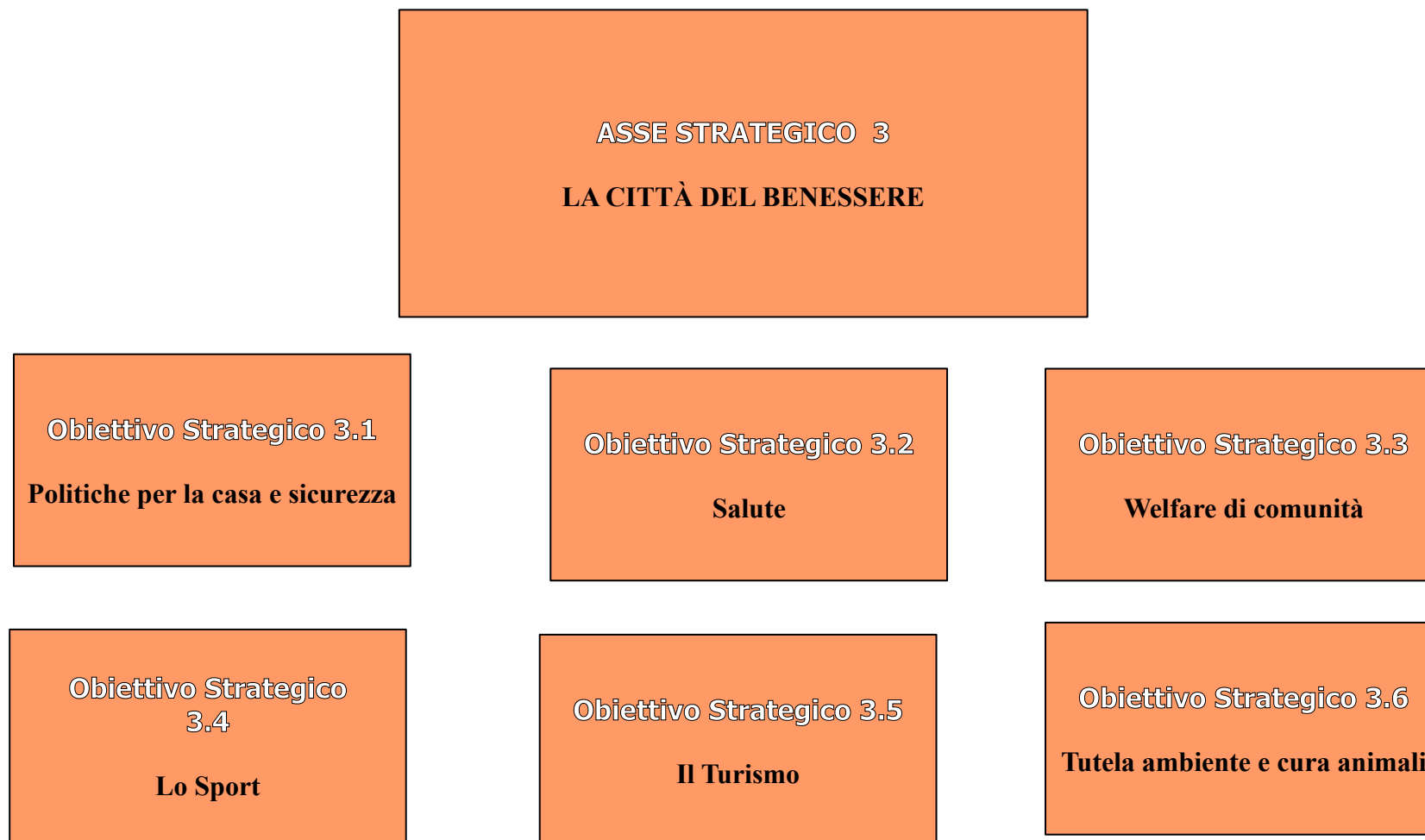
Obiettivo Strategico 1.3

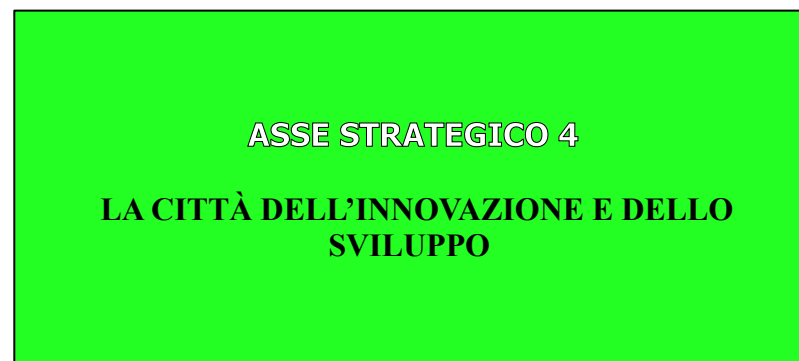
**Riqualificazione del centro
storico**

ASSE STRATEGICO 2
**LA CITTÀ DELLA CULTURA E DELLA
CONOSCENZA**

Obiettivo Strategico 2.1
**I luoghi e i progetti della cultura,
eventi e festival**

Obiettivo Strategico 2.2
**Sistema educativo, della
formazione e delle competenze e
politiche giovanili**







AZIONI STRATEGICHE	DESCRIZIONE	NOME RESP.	Cod. Asse Stra.	Cod. Prog. Dup	Cod. Prog. Dup	Titolo riferito al DUP	% REALIZZ.	Titolo riferito al Piano DUP	Titolo riferito al Programma DUP	Titolo riferito al Progetto DUP	Cod. Miss. DUP	Cod. Progr. DUP	PESO-Asse-Progetto	Descr. Missi. DUP	Descr. Prog. DUP
REVISIONE GENERALE REG. ORGANIZZAZIONE E REG. CONCORSUALE E ASSUNZIONE ALL'IMPIEGO-P.T.P.C.T.	E' necessario rivedere il Regolamento di Organizzazione vigente secondo gli indirizzi forniti dal consiglio comunale con delibera n.100 del 27/9/2019 aggiornando anche le disposizioni regolamentari relative ai concorsi anche con riferimento alle modalità digitali di partecipazione	PIETRO CELAN	5	3	01	DEFINIRE LE POLITICHE DI GOVERNANCE INTERNE	0,00	LA CITTA' DEL RIUSO DELLA RIATTIVAZIONE E DELLE RISORSE	E RIORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI INTERNI	DEFINIRE LE POLITICHE DI GOVERNANCE INTERNE	1	1	15,00	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Organi istituzionali
MONITORAGGI O BIMESTRALE DEL COMITATO DI CONTROLLO AZIENDE PARTECIPATE	Tramite il Comitato di Controllo sulle aziende partecipate sarà svolto un monitoraggio costante sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati all'azienda partecipata Aset Spa, di cui I alla delibera di Consiglio Comunale n.100 del 27 settembre 2019.	PIETRO CELAN	5	5	02	POTENZIARE LE ATTIVITA' DI CONTROLLO SU ASET SPA	50,00	LA CITTA' DEL RIUSO DELLA RIATTIVAZIONE E DELLE RISORSE	E AZIENDE PARTECIPATE ASET	POTENZIARE LE ATTIVITA' DI CONTROLLO SU ASET SPA	1	3	100,00	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveduto
GESTIONE TELEMATICA DELLE GARE DI APPALTO-P.T.P.C.T.	Attività di coordinamento nella programmazione degli acquisti di beni e servizi ai sensi dell'art. 21 del D.lgs. n.50/2016 e s.m.i. . Gestione delle gare di appalto in tutte le relative fasi, dall'avvio della procedura all'individuazione dell'aggiudicatario, e conseguente attività contrattuale I (verifica/ richiesta della documentazione per la predisposizione dei contratti, registrazione ecc..). Supporto agli uffici per le gare non gestite direttamente dall'Ufficio Appalti e Contratti.	PIETRO CELAN	3	3	18	DARE COMPLETA ATTUAZIONE AL REGOLAMENTO APPALTI RISERVATI	80,00	LA CITTA' DEL BENESSERE	WELFARE DI COMUNITA'	DARE COMPLETA ATTUAZIONE AL REGOLAMENTO APPALTI RISERVATI	12	2	100,00	Diritti sociali, politici e sociali e famiglia	Interventi per la disabilità
MONITORAGGI O INQUINAMENTO ATMOSFERICO ZONA	L'accordo stipulato tra Comune e Università di Urbino e lo Spin off "Geo.In.Tech.srl" prevede la realizzazione di attività rivolte a delineare un quadro di sintesi attuale sulle condizioni chimiche e fisiche delle	PIETRO CELAN	3	6	01	PRIVILEGIARE L'AMBIENTE COME FATTORE DI SVILUPPO DELLA CITTA':	100,00	LA CITTA' DEL BENESSERE	TUTELA DELL'AMBIENTE E CURA DEGLI ANIMALI	PRIVILEGIARE L'AMBIENTE COME FATTORE DI SVILUPPO DELLA CITTA':	9	2	100,00	Sviluppo sostenibile e tutela del	Tutela, valorizzazione e recupero ambientale

INDUSTRIALE DI BELLOCCHI	matrici ambientali (aria-acqua e suoli) che insistono nella Zona industriale di Bellocchi,																	territori o e dell'amb iente
IMPLEMENTAZI ONE SERVIZI ONLINE	La normativa vigente impone all'Amministrazione Comunale di procedere progressivamente all'implementazione dei servizi online, pertanto occorre improrogabilmente procedere alla dematerializzazione della modulistica relativa ai servizi online comunali. In primis si procederà alla dematerializzazione completa della modulistica, istanze e concorsi pubblici on line. Verranno valutate eventuali altri servizi da dematerializzare che perverranno dai front office.	PIETRO CELAN I	4	1	04	RIORGANIZZAZ IONE E DIGITALIZZAZI ONE DEI SERVIZI COMUNALI ANCHE PER FAVORIRE LA CITTADINANZA DIGITALE	70,00	LA CITTA LA CITTA' DELL'INNOVAZ DIGITALE- IONE E DELLO CITTÀ' SVILUPPO INTELLIGENTE	RIORGANIZZA ZIONE E DIGITALIZZAZI ONE DEI SERVIZI COMUNALI ANCHE PER FAVORIRE LA CITTADINANZ A DIGITALE	1	8	20,00						Servizi istituzio nali, generali e di i gestione
PROGETTO GOOD FANO (OPEN DATA)	Il progetto GOOD Fano ha lo scopo di costruire un sistema per la pubblicazione in forma aperta dei dati in possesso al Comune di Fano, sia alfanumerici che geografici, con l'intento di facilitare l'accesso da parte dell'utenza.	PIETRO CELAN I	4	1	04	RIORGANIZZAZ IONE E DIGITALIZZAZI ONE DEI SERVIZI COMUNALI ANCHE PER FAVORIRE LA CITTADINANZA DIGITALE	100,00	LA CITTA LA CITTA' DELL'INNOVAZ DIGITALE- IONE E DELLO CITTÀ' SVILUPPO INTELLIGENTE	RIORGANIZZA ZIONE E DIGITALIZZAZI ONE DEI SERVIZI COMUNALI ANCHE PER FAVORIRE LA CITTADINANZ A DIGITALE	1	8	20,00						Servizi istituzio nali, generali e di i gestione
PROCESSO DI DIGITALIZZAZI ONE DELLA GESTIONE DOCUMENTALE (PROTOCOLLO INFORMATICO)	Obiettivo iniziato nell'anno 2017 con la rilevazione di tutti i processi nei vari settori. Nel 2019 è stato acquisito in RIUSO il nuovo applicativo per il protocollo informatico, denominato IT@LPRO, interoperabile con gli altri applicativi di gestione in uso presso il SIC. Si tratta di un obiettivo pluriennale, occorre completare la digitalizzazione della gestione documentale e conseguente conservazione digitale con l'avviamento della fascicolazione.	PIETRO CELAN I	4	1	04	RIORGANIZZAZ IONE E DIGITALIZZAZI ONE DEI SERVIZI COMUNALI ANCHE PER FAVORIRE LA CITTADINANZA DIGITALE	50,00	LA CITTA LA CITTA' DELL'INNOVAZ DIGITALE- IONE E DELLO CITTÀ' SVILUPPO INTELLIGENTE	RIORGANIZZA ZIONE E DIGITALIZZAZI ONE DEI SERVIZI COMUNALI ANCHE PER FAVORIRE LA CITTADINANZ A DIGITALE	1	8	20,00						Servizi istituzio nali, generali e di i gestione
IMPLEMENTAZI ONE NUOVO CENTRALINO TELEFONICO IN	Si tratta di un obiettivo pluriennale (2019-2020) motivato dall'obsolescenza dei centralini telefonici, installati presso il Comune di Fano da circa 20 anni, con	PIETRO CELAN I	4	1	04	RIORGANIZZAZ IONE E DIGITALIZZAZI ONE DEI	20,00	LA CITTA LA CITTA' DELL'INNOVAZ DIGITALE- IONE E DELLO CITTÀ' SVILUPPO INTELLIGENTE	RIORGANIZZA ZIONE E DIGITALIZZAZI ONE DEI	1	8	20,00						Servizi istituzio nali, generali e di i

TUTTE LE SEDI COMUNALI	conseguente difficoltà a livello di assistenza sia hardware che software, si ritiene indispensabile sostituire completamente il sistema con tecnologie di ultima generazione. Condizione imprescindibile per l'effettiva razionalizzazione dell'obiettivo era l'assegnazione dei fondi all'UOC S.I.C. che è avvenuta con deliberazione del Consiglio Comunale n. 103 del 27.09.2019						SERVIZI COMUNALI ANCHE PER FAVORIRE LA CITTADINANZA DIGITALE											e di gestione
REVISIONE DEL REGOLAMENTO COMUNALE PER L'USO E LA GESTIONE DEGLI IMPIANTI SPORTIVI-P.T.P.C.T.	Revisione del Regolamento Comunale approvato con Deliberazione C.C. n.225/2014 e s.m.i. per l'uso e la gestione degli impianti sportivi comunali sulla base delle vigenti normative contrattualistiche	PIETRO CELANI	3	4	01	50,00	STIMOLARE E SOSTENERE LA PRATICA SPORTIVA AMATORIALE AD OGNI ETA'	LA CITTA' DEL BENESSERE	LO SPORT	6	1	100,00	STIMOLARE E SOSTENERE LA PRATICA SPORTIVA AMATORIALE AD OGNI ETA'					Politich e giovanil i, sport e tempo libero
IMPLEMENTAZIONI SERVIZIO LINE	Nell'ottica dell'innovazione e dello sviluppo di cui alle linee di mandato, si propone di potenziare i servizi on line a disposizione del cittadino.	LUCIA OLIVA	4	1	04	100,00	RIORGANIZZAZIONE E DIGITALIZZAZIONE DEI SERVIZI COMUNALI ANCHE PER FAVORIRE LA CITTADINANZA DIGITALE	LA CITTA' DELLA INNOVAZIONE E DELLO SVILUPPO	LA CITTA' DIGITALE- INTELLIGENTE	1	8	20,00	RIORGANIZZAZIONE E DIGITALIZZAZIONE DEI SERVIZI COMUNALI ANCHE PER FAVORIRE LA CITTADINANZA DIGITALE					Servizi istituzionali, generali e di gestione
INDAGINE CUSTOMER SATISFACTION ANAGRAFE, ELETTORALE E STATO CIVILE-P.T.P.C.T.	Indagine di customer satisfaction relativo al servizio anagrafe, elettorale ed al servizio di stato civile.	LUCIA OLIVA	5	3	01	Obiettivo annullato	DEFINIRE LE POLITICHE DI GOVERNANCE INTERNE	LA CITTA' DEL RIUSO DELLA RIATTIVAZIONE E DELLE RISORSE	E RIORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI INTERNI	1	1	0,00	DEFINIRE LE POLITICHE DI GOVERNANCE INTERNE					Servizi istituzionali, generali e di gestione
ADOZIONE MISURE DI MATERIA ANTIRICICLAGGIO-PTPCT	Ai sensi dell'art. 10, comma 4 del d.lgs. 231/2007 ss.mm.ii. l'Unità di Informazione finanziaria per l'Italia (UIF) ha adottato il 23 aprile 2018 le istruzioni sulle comunicazioni di dati e informazioni concernenti le operazioni sospette da parte degli uffici delle	DANIE LA MANTONI	5	3	01	90,00	DEFINIRE LE POLITICHE DI GOVERNANCE INTERNE	LA CITTA' DEL RIUSO DELLA RIATTIVAZIONE E DELLE RISORSE	RIORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI INTERNI	1	1	15,00	DEFINIRE LE POLITICHE DI GOVERNANCE INTERNE					Servizi istituzionali, generali e di gestione

Pubbliche amministrazioni.															
PREDISPOSIZIONE PROGETTO GESTIONE UNICA AUTOPARCO COMUNALE.-P.T.P.C.T	Verifica fattibile gestione unica autoparco comunale. Predisposizione del progetto	DANIE LA MANTONI	5	3	01	DEFINIRE LE POLITICHE DI GOVERNANCE INTERNE	Obiettivo annullato	LA CITTA' DEL RIUSO DELLA RIATTIVAZIONE E DELLE RISORSE	DEFINIRE LE POLITICHE DI GOVERNANCE INTERNE	1	1	0,00	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Organi istituzionali	
PROCEDURE NUOVA CASA ALBERGO DON PAOLO TONUCCI-PROGETTO CIVES	Nell'ambito del protocollo di intesa Immobiliare-Cives occorre definire e portare a termine le procedure di alienazione per la realizzazione della nuova casa albergo.	DANIE LA MANTONI	3	3	10	REALIZZARE UNA NUOVA CASA ALBERGO LIMITROFA AL CENTRO DON PAOLO TONUCCI TENUTO CONTO DELL'AMPLIAMENTO DELLA RSA	obiettivo rinviato	LA CITTA' DEL WELFARE DI BENESSERE COMUNITA'	REALIZZARE UNA NUOVA CASA ALBERGO LIMITROFA AL CENTRO DON PAOLO TONUCCI TENUTO CONTO DELL'AMPLIAMENTO DELLA RSA	12	3	0,00	Diritti sociali, politici e sociali e famiglia	Interventi per gli anziani	
RILEVAMENTO GRADO SODDISFAZIONE E UTENZA S.U.A.P.-P.T.P.C.T.	Proposizione di un questionario all'utenza del S.U.A.P. finalizzato al rilevamento del grado di soddisfazione del servizio reso al pubblico	ADRIANO GIANGOLINI	5	3	01	DEFINIRE LE POLITICHE DI GOVERNANCE INTERNE	Obiettivo annullato	LA CITTA' DEL RIUSO DELLA RIATTIVAZIONE E DELLE RISORSE	DEFINIRE LE POLITICHE DI GOVERNANCE INTERNE	1	1	0,00	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Organi istituzionali	
ANALISI URBANISTICA E PREDISPOSIZIONE DELLA VARIANTE AL P.R.G. FINALIZZATA ALLA REALIZZAZIONE E DEL NUOVO PALASPORT	L'attuazione dell'intervento prevede di giungere alla realizzazione del nuovo palasport attraverso il coinvolgimento di vari attori e portatori di interesse.	ADRIANO GIANGOLINI	1	2	03	PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE DEL NUOVO PALASPORT (STRUTTURA POLIVALENTE PER SPORT, EVENTI, MUSICA, CONGRESSI)	70,00	LA BELLA CITTA'	CURA COSTANTE DELLA CITTA', DECORO URBANO, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO E MOBILITA' SOSTENIBILE	PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE DEL NUOVO PALASPORT (STRUTTURA POLIVALENTE PER SPORT, EVENTI, MUSICA, CONGRESSI)	9	0	50,00	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	
NUOVO WATER FRONT DELLA CITTA' DI FANO	Il Water Front necessita di un complessivo ripensamento per rinnovare l'immagine di Fano come città di mare e non solo, rafforzarne la visibilità e implementarne la fruibilità sostenibile,	ADRIANO GIANGOLINI	1	2	13	PROGETTARE LA COMPLETA RIQUALIFICAZIONE DEL WATERFRONT	0,00	LA BELLA CITTA'	CURA COSTANTE DELLA CITTA', DECORO URBANO,	PROGETTARE LA COMPLETA RIQUALIFICAZIONE DEL WATERFRONT	9	0	50,00	Sviluppo sostenibile e tutela	

	così da definire interventi ed azioni che generino una complessiva riqualificazione del suo lungomare.																	MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO E MOBILITA' SOSTENIBILE	del territorio e dell'ambiente
	Sul PRG approvato ormai da dieci anni sono intervenute sia trasformazioni socio economiche in atto, determinate da un andamento marcatamente negativo del ciclo economico italiano così pure le problematiche idrologiche e idrotecniche inasprite da eventi meteorici sempre più violenti portano alla necessità di una revisione delle previsioni del governo del territorio previste per la città.																	TUTELA E VALORIZZAZIONE DEL PAESAGGIO NATURALE DEL PATRIMONIO STORICO E ARTISTICO	Assetto del territorio ed edilizia abitativa
	RIVISITAZIONE DEL PRG PREVIOUS STUDIO DELLA SITUAZIONE AMBIENTALE, DEMOGRAFICA ED ECONOMICA	1	1	01	ADOZIONE NUOVO PRG ENTRO IL 2021	100,00	LA BELLA	CITTA'	ADOZIONE NUOVO PRG ENTRO IL 2021	8	1	100,00							Urbanistica e assetto del territorio
	RILEVAMENTO GRADO SODDISFAZIONE E UTENZA S.U.A.E.-P.T.P.C.T.-	5	3	01	DEFINIRE LE POLITICHE DI GOVERNANCE INTERNE	Obiettivo annullato	LA CITTA' DEL RIUSO DELLA RIATTIVAZIONE DELLE RISORSE	E	RIORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI INTERNI	1	1	0,00							Servizi istituzionali, generali e di gestione
	RIORGANIZZAZIONE PER IL REGOLAMENTO DELLE ASSOCIAZIONI AMBIENTALISTE E ANIMALISTE	3	6	13	ISTITUIRE LA CONSULTA DELLE ASSOCIAZIONI ANIMALISTE ED AMBIENTALISTE	100,00	LA CITTA' DEL BENESSERE		TUTELA DELL'AMBIENTE E CURA DEGLI ANIMALI	9	2	100,00							Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente
	PROCEDURE NUOVA CASA ALBERGO DON TONUCCI-PROGETTO CIVES	3	3	10	REALIZZARE UNA NUOVA CASA ALBERGO LIMITROFA AL CENTRO DON TONUCCI TENUTO CONTO	obiettivo rinviato	LA CITTA' DEL BENESSERE	WELFARE COMUNITA'	DI REALIZZARE UNA NUOVA CASA ALBERGO LIMITROFA AL CENTRO DON TONUCCI TENUTO	12	3	0,00							Diritti sociali, politici e sociali e famiglia

S.ARCANGELO-ITI	Trattasi di obiettivo intersettoriale con il settore quinto e settimo. Occorre approvare in via definitiva la variante al piano regolatore generale già adottata con delibera di Consiglio Comunale n.179 del 12/12/2019.	ADRIA NO GIANG OLINI	2	1	01	DELL'AMPLIAMENTO DELLA RSA REALIZZAZIONE E PROGETTO ITI EX SANT'ARCANGELO (FABBRICA CARNEVALE E DELLA CREATIVITA')	100,00	LA BELLA	CITTA' DELLA CULTURA DELLA CONOSCENZA	I LUOGHI E I PROGETTI DELLA CULTURA, EVENTI FESTIVAL	E I	CONTO DELL'AMPLIAMENTO DELLA RSA REALIZZAZIONE E PROGETTO ITI EX SANT'ARCANGELO (FABBRICA CARNEVALE E DELLA CREATIVITA')	5	2	35,00	Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale
LOTTO INTERQUARTIERI PER CASELLO FENILE DI FANO	Progettazione di una nuova strada di collegamento fra il centro di Fano e la nuova zona ospedaliera Marche Nord	ADRIA NO GIANG OLINI	1	2	02	REALIZZAZIONE E LOTTO FUNZIONALE PER IL PROSEGUIMENTO DELLA STRADA INTERQUARTIERI	0,00	LA BELLA	CITTA' URBANO, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO MOBILITA' SOSTENIBILE	CURA COSTANTE DELLA CITTA', DECORO URBANO, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO MOBILITA' SOSTENIBILE	E	REALIZZAZIONE E LOTTO FUNZIONALE PER IL PROSEGUIMENTO DELLA STRADA INTERQUARTIERI	9	0	50,00	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	
PALAZZETTO DELLO SPORT	Attività necessarie per la predisposizione del progetto del nuovo Sport - L'attività è subordinata all'attuazione da parte del settore quarto urbanistica di alcune attività propedeutiche	ADRIA NO GIANG OLINI/SORBINI	1	2	03	PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE DEL NUOVO PALASPORT (STRUTTURA POLIVALENTE PER SPORT, EVENTI, MUSICA, CONGRESSI)	0,00	LA BELLA	CITTA' URBANO, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO E MOBILITA' SOSTENIBILE	CURA COSTANTE DELLA CITTA', DECORO URBANO, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO E EVENTI, MUSICA, CONGRESSI)	E	PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE DEL NUOVO PALASPORT (STRUTTURA POLIVALENTE PER SPORT, EVENTI, MUSICA, CONGRESSI)	9	0	50,00	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	
PROTEZIONE CIVILE	Piano di interventi integrati per lo sviluppo del progetto nelle sue articolazioni: divulgazione dei contenuti del Piano di Protezione Civile Comunale; Arredo dei punti di attesa mediante segnaletica e attrezzature; Attivazione del sistema informativo di allertamento (in collaborazione con Sic)	ADRIA NO GIANG OLINI/SORBINI	5	2	09	VALORIZZARE E SOSTENERE LA STRUTTURA DI VOLONTARIATO DELLA PROTEZIONE CIVILE	0,00	LA BELLA	CITTA' DEL RIUSO DELLA RIATTIVAZIONE DELLE RISORSE	DEL RIGENERAZIONE SOCIALE ED URBANA	E	VALORIZZARE E SOSTENERE LA STRUTTURA DI VOLONTARIATO DELLA PROTEZIONE CIVILE	11	1	100,00	Soccorso civile	Sistema di protezione civile

REGOLAMENTO DEL VERDE URBANO	Predisposizione del regolamento del verde Urbano, in attuazione della L. R. 23 febbraio 2005, n.6 art. 20, c.6 coordinato con regolamento di Polizia Rurale, Decoro Urbano, Sicurezza Stradale e Polizia Urbana	ADRIANO GIANGOLINI/SORBINI	1	1	03	CITTADINA PIANO DI RIFORESTAZIONE URBANA E DEL VERDE PUBBLICO-NUOVO REGOLAMENTO DEL VERDE URBANO	0,00	LA BELLA	CITTA'	TUTELA E VALORIZZAZIONE DEL PAESAGGIO NATURALE DEL PATRIMONIO STORICO ARTISTICO CITTADINA PIANO DI RIFORESTAZIONE URBANA E DEL VERDE PUBBLICO-NUOVO REGOLAMENTO DEL VERDE URBANO	8	1	50,00	Assetto del territorio ed edilizia abitativa Urbanistic a e assetto del territorio
PIANO DI RIFORESTAZIONE URBANA	Predisposizione del Piano di Riforestazione del Comune di Fano. Strumento di programmazione contenente indicazioni tecniche a supporto delle politiche di incremento e valorizzazione del patrimonio forestale, secondo un approccio ecosistemico e una progettazione efficace, atta a ridurre la manutenzione ordinaria e ad evitare sprechi di risorse	ADRIANO GIANGOLINI/SORBINI	1	1	03	PIANO DI RIFORESTAZIONE URBANA E DEL VERDE PUBBLICO-NUOVO REGOLAMENTO DEL VERDE URBANO	0,00	LA BELLA	CITTA'	TUTELA E VALORIZZAZIONE DEL PAESAGGIO NATURALE DEL PATRIMONIO STORICO ARTISTICO CITTADINA PIANO DI RIFORESTAZIONE URBANA E DEL VERDE PUBBLICO-NUOVO REGOLAMENTO DEL VERDE URBANO	8	1	50,00	Assetto del territorio ed edilizia abitativa Urbanistic a e assetto del territorio
PUMS - PIANO DI MOBILITA' SOSTENIBILE	Redazione del Piano di Mobilità sostenibile (PUMS)	ADRIANO GIANGOLINI/SORBINI	1	2	08	REALIZZARE, IN ACCORDO CON IL PRG, IL PIANO URBANO DELLA MOBILITA' SOSTENIBILE	80,00	LA BELLA	CITTA'	CURA COSTANTE DELLA CITTÀ, DECORO URBANO, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO MOBILITA' SOSTENIBILE REALIZZARE, IN ACCORDO CON IL PRG, IL PIANO URBANO DELLA MOBILITA' SOSTENIBILE	9	0	100,00	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente
LOTTO INTERQUARTIERI CASELLO FENILE DI FANO	Progettazione di una nuova strada di collegamento fra il centro di Fano e la nuova zona ospedaliera Marche Nord	ADRIANO GIANGOLINI/SORBINI	1	2	02	REALIZZAZIONE LOTTO FUNZIONALE PER IL PROSEGUIMENTO DELLA STRADA INTERQUARTIERI	0,00	LA BELLA	CITTA'	CURA COSTANTE DELLA CITTÀ, DECORO URBANO, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO MOBILITA' SOSTENIBILE REALIZZAZIONE LOTTO FUNZIONALE PER IL PROSEGUIMENTO DELLA STRADA INTERQUARTIERI	9	0	50,00	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente
NUOVO WATER II	Water Front necessita di un	ADRIANO	1	2	13	PROGETTARE	0,00	LA	CITTA'	CURA	9	0	50,00	Sviluppo

FRONT DELLA CITTA' DI FANO	complessivo ripensamento per rinnovare l'immagine di Fano come città di mare e non solo, rafforzarne la visibilità e implementarne la fruibilità sostenibile, così da definire interventi ed azioni che generino una complessiva riqualificazione del suo lungomare.	NO GIANG OLINI/S ANDRO SORBI NI				LA COMPLETA RIQUALIFICAZIONE DEL WATERFRONT	100,00	BELLA	COSTANTE DELLA CITTA', DECORO URBANO, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO E MOBILITA' SOSTENIBILE CURA					o sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente
VIA TRAVE - VIA FORNACE	Realizzazione progetto messa in sicurezza di Via Trave - Via della Fornace. Collegamento pista ciclabile Fano Fenile con pista ciclabile interquartieri in via Fornace e intervento di moderazione del traffico in via Trave.	ADRIA NO GIANG OLINI/S ANDRO SORBI NI	1	2	05	IMPLEMENTARE PIANO ITINERARI CICLABILI ANCHE CON MODIFICHE ALLE STRADE ESISTENTI	100,00	LA BELLA	COSTANTE DELLA CITTA', DECORO URBANO, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO E MOBILITA' SOSTENIBILE CURA	9	0	100,00		Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente
CICLOVIA ADRIATICA LOTTO	Redazione del progetto esecutivo e 1° indizione bando di gara della ciclovia Adriatica 1° Lotto.	ADRIA NO GIANG OLINI/S ANDRO SORBI NI	1	2	12	COMPLETARE LA CICLOVIA ADRIATICA	100,00	LA BELLA	COSTANTE DELLA CITTA', DECORO URBANO, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO E MOBILITA' SOSTENIBILE CURA	9	0	100,00		Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente
SCUOLA GANDIGLIO	Redazione progetto esecutivo e appalto lavori di adeguamento sismico della scuola media Gandiglio	ADRIA NO GIANG OLINI/S ANDRO SORBI NI	2	2	08	CONTINUARE LA MESSA IN SICUREZZA DEGLI EDIFICI SCOLASTICI	40,00	LA BELLA	CITTA' EDUCATIVO, DELLA FORMAZIONE DELLE COMPETENZE E POLITICHE GIOVANILI	4	7	100,00		Istruzione e Diritto allo studio
TRASPORTO PUBBLICO LOCALE-	Interventi di miglioramento di alcune fermate extra urbane del TPL.	ADRIA NO GIANG	1	2	06	SOSTENERE POLITICHE PUBBLICHE	100,00	LA BELLA	CITTA' CURA COSTANTE DELLA CITTA',	9	0	100,00		Sviluppo sostenibile

INTERVENTI FERMATE EXTRA URBANE		OLINI/S ANDRO SORBINI							VOLTE AL MIGLIORAMENTO DELLA MOBILITA' SOSTENIBILE-PROMUOVERE SPOSTAMENTI ALTERNATIVI								DECORO URBANO, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO MOBILITA' SOSTENIBILE	VOLTE AL MIGLIORAMENTO DELLA MOBILITA' SOSTENIBILE-PROMUOVERE SPOSTAMENTI ALTERNATIVI					ile e tutela del territorio e dell'ambiente	
S.ARCANGELO - ITI	Realizzazione del nuovo complesso S.Arcangelo per Fabbrica del Carnevale, Casa della Musica e Ostello Internazionale della Gioventù	ADRIANO GIANGOLINI/S ANDRO SORBINI	2	1	01	40,00	LA CITTA' DELLA CULTURA E DELLA CONOSCENZA	I LUOGHI E I PROGETTI DELLA CULTURA, EVENTI FESTIVAL	E I PROGETTI EX SANT'ARCANGELO (FABBRICA CARNEVALE E DELLA CREATIVITA')	5	2	65,00						ESTENDERE LA RETE DI CONTROLLO CON LE TELECAMERE E POTENZIARE LA SICUREZZA URBANA DI CONCERTO CON LE FORZE DELL'ORDINE	ESTENDERE LA RETE DI CONTROLLO CON LE TELECAMERE E POTENZIARE LA SICUREZZA URBANA DI CONCERTO CON LE FORZE DELL'ORDINE	12	0	60,00	Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale
INSTALLAZIONE E TELECAMERE VIDEOSORVEGLIANZA PER PM	il settore si occuperà della progettazione e della consegna dei lavori relativamente alla installazione di telecamere di sorveglianza per conto della polizia municipale	ADRIANO GIANGOLINI/S ANDRO SORBINI	3	1	06	30,00	LA CITTA' DEL BENESSERE	POLITICHE PER LA CASA E SICUREZZA	E I PROGETTI EX SANT'ARCANGELO (FABBRICA CARNEVALE E DELLA CREATIVITA')	12	0	60,00						ESTENDERE LA RETE DI CONTROLLO CON LE TELECAMERE E POTENZIARE LA SICUREZZA URBANA DI CONCERTO CON LE FORZE DELL'ORDINE	ESTENDERE LA RETE DI CONTROLLO CON LE TELECAMERE E POTENZIARE LA SICUREZZA URBANA DI CONCERTO CON LE FORZE DELL'ORDINE	12	0	60,00	Diritti sociali, politici e sociali e famiglia	
BIBLIOTECA FEDERICIANA	La Biblioteca Federiciana, che insieme alla mediateca Montanari costituisce il Sistema bibliotecario del Comune di Fano, ha la propria sede storica nel palazzo originariamente nato come Casa dei Padri Filippini. Da sempre la Federiciana ha assolto sia alla funzione di biblioteca di pubblica lettura che di conservazione e ricerca. A questo primo corpo di fabbrica negli anni sessanta del secolo scorso è stato aggiunto e collegato un secondo edificio utilizzato ad oggi come deposito. Per entrambi gli edifici occorre effettuare una analisi strutturale che consenta di verificare la necessità di	ADRIANO GIANGOLINI/S ANDRO SORBINI	2	1	11	0,00	LA CITTA' DELLA CULTURA E DELLA CONOSCENZA	I LUOGHI E I PROGETTI DELLA CULTURA, EVENTI FESTIVAL	E I PROGETTI EX SANT'ARCANGELO (FABBRICA CARNEVALE E DELLA CREATIVITA')	5	2	100,00						RISTRUTTURAZIONE RIQUALIFICAZIONE E MESSA IN SICUREZZA DELLA BIBLIOTECA FEDERICIANA	RISTRUTTURAZIONE RIQUALIFICAZIONE E MESSA IN SICUREZZA DELLA BIBLIOTECA FEDERICIANA	5	2	100,00	Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale

successivi interventi di adeguamento. In particolare saranno esaminati: la rispondenza alla normativa antisismica, la revisione dell'impianto antincendio, l'abbattimento delle barriere architettoniche.

CENTRO PARI OPPORTUNITA'	Il settore sarà impegnato nell'esecuzione dei lavori necessari per giungere all'apertura del centro nel corrente anno.	ADRIANO GIANGOLINI/S ANDROSORBINI	3	3	23	0,00	LA CITTA' DEL BENESSERE	WELFARE COMUNITA'	DI APERTURA DEL CENTRO SERVIZI PARI OPPORTUNITA' E SOSTEGNO ALLE ATTIVITA' VOLTE AD ABBATTERE DISCRIMINAZIONI	12	4	100,00	Diritti sociali, politici e sociali e famiglia	Interventi per i soggetti a rischio di esclusione sociale
CITTA' DEI BAMBINI INTERVENTI SULLA VIABILITÀ	Il settore Quinto completerà nell'anno corrente gli interventi nel quartiere S.Orso, realizzerà interventi per i percorsi casa/scuola e avvierà progetti anche in relazione al quartiere di Centinarola.	ADRIANO GIANGOLINI/S ANDROSORBINI	1	2	09	40,00	LA BELLA	CITTA' CURA COSTANTE DELLA CITTA', DECORO URBANO, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO E MOBILITA' SOSTENIBILE	REALIZZARE ED ESTENDERE PERCORSI CASA-SCUOLA NELL' AMBITO DEL PROGETTO A SCUOLA CI ANDIAMO DA SOLI	9	0	50,00	Sviluppabile e tutela del territorio e dell'ambiente	
GESTIONE DELLA FUNZIONE DELEGATA D'AMBITO AL COMUNE CAPOFILA FANO	Il Comitato dei Sindaci dell'ATS ha deliberato la delega della funzione sociale attribuita all'Ambito in favore del Comune capofila che ha accettato di svolgere suddetta funzione e di gestire i servizi previsti.	ROBERTA GALDEANI	3	3	14	100,00	LA CITTA' DEL BENESSERE	WELFARE COMUNITA'	DI SUPERARE LA DIMENSIONE COMUNALE CON UNA GESTIONE ASSOCIATA SOVRACOMUNALE DI 9 COMUNI A LIVELLO DI ATS	12	7	100,00	Diritti sociali, politici e sociali e famiglia	Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari e sociali
FORMAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE	Il Sistema Integrato 0/6 ci invita a fare riflessioni molto approfondite sull'idea di bambino e sulle sue enormi potenzialità, sulla importanza di favorire	DANIL CARBONARI	2	2	02	100,00	LA BELLA	CITTA' SISTEMA EDUCATIVO, E DELLA FORMAZIONE	SOSTENERE E SVILUPPARE LA QUALITA' DEL SISTEMA	4	7	100,00	Istruzione e diritto allo studio	

	l'autonomia nei loro percorsi di crescita non soltanto in relazione alle routine ma rispetto alla loro persona. In quest'ottica di crescita, di sviluppo armonico che significa creare le condizioni affinché ogni bambino possa sviluppare, ognuno a seconda dei propri talenti, la propria personalità, abbiamo deciso di impostare il nuovo percorso di formazione. In funzione della formazione effettuata negli anni e ai cambiamenti avvenuti, analizzando contestualmente i nuovi bisogni emergenti				EDUCATIVO COMUNALE		CONOSCENZA	DELLE COMPETENZE EDUCATIVE E POLITICHE GIOVANILI	studio					
MONITORAGGI O QUALITA' CON INDAGINI DI CUSTOMER SATISFACTION (REFEZIONE-SC.INFANZIA-NIDO)-P.T.P.C.T	Monitoraggio della qualità per il servizio di refezione scolastica con somministrazione di questionari a bambini, personale insegnante e rappresentanti dei comitati mensa. Monitoraggio della qualità percepita dagli utenti genitori per gli Asili Nido e le Scuole dell'infanzia come indicato nella carta dei servizi. Tale questionario verrà somministrato integrandolo anche con domande relative al grado di soddisfazione dei nuovi servizi attivati on-line (iscrizioni-pago pa)	DANIL O CARBO NARI	2	2	04	MANTENIMENTO ELEVATI STANDARDS DELLE MENSE SCOLASTICHE CON MENU' CON PRODOTTI DI QUALITA' (BIO-A KM 0 - PAPPA FISH)	Obiettivo annullato	LA CITTA' DELLA CULTURA E DELLA CONOSCENZA	SISTEMA EDUCATIVO, DELLA FORMAZIONE DELLE COMPETENZE E POLITICHE GIOVANILI	MANTENIMENTO ELEVATI STANDARDS DELLE MENSE SCOLASTICHE CON MENU' CON PRODOTTI DI QUALITA' (BIO-A KM 0 - PAPPA FISH)	4	6	0,00	Istruzione diritto allo studio e Servizi ausiliari all'istruzione
REVISIONE REGOLAMENTI SCUOLA INFANZIA, SERVIZI PRIMA INFANZIA	I regolamenti relativi alla scuola dell'infanzia e ai servizi alla prima infanzia, pur avendo avuto modifiche nel corso degli anni, soprattutto in relazione alla parte della salute degli utenti, necessitano di una revisione alla luce dei cambiamenti avvenuti nelle norme e nello spirito che le regolano. Prevediamo pertanto entro l'anno 2020 di revisionarli entrambi e di proporli per l'approvazione e la loro applicazione fin da gennaio 2021 al momento delle iscrizioni alla scuola dell'infanzia.	DANIL O CARBO NARI	2	2	03	ADOZIONE DI MECCANISMI DI SOSTEGNO ECONOMICO PER LE RETTE SCOLASTICHE DELLE FAMIGLIE IN DIFFICOLTA' ECONOMICHE	100,00	LA CITTA' DELLA CULTURA E DELLA CONOSCENZA	SISTEMA EDUCATIVO, DELLA FORMAZIONE DELLE COMPETENZE E POLITICHE GIOVANILI	ADOZIONE DI MECCANISMI DI SOSTEGNO ECONOMICO PER LE RETTE SCOLASTICHE DELLE FAMIGLIE IN DIFFICOLTA' ECONOMICHE	4	7	100,00	Istruzione diritto allo studio e Diritto allo studio
ITI - FABBRICA DEL	La Regione Marche ha ammesso al finanziamento la Strategia di Sviluppo O	DANIL O	2	1	01	REALIZZAZIONE E PROGETTO ITI	obiettivo rinviato	LA CITTA' DELLA	I LUOGHI E I PROGETTI	REALIZZAZIONE E PROGETTO	5	2	0,00	Tutela e Attività valorizz culturali e

<p>CARNEVALE</p>	<p>Urbano Pesaro-Fano a valere sui Piani Operativi Regionali del FESR e del FSE 20142020. Nell'ottobre 2017 è stata sottoscritta la relativa Convenzione. Il progetto prevede la riqualificazione e ri-funzionalizzazione di complessi architettonici e spazi urbani strategici quali luoghi di sperimentazione di nuovi servizi e funzioni per lo sviluppo sociale, economico, culturale delle due città. In questa prospettiva, l'azione da praticare a Fano prevede il recupero del complesso edilizio del Sant'Arcangelo, già sede di uffici comunali, e la realizzazione della Fabbrica del Carnevale intesa come laboratorio della creatività, spazio di aggregazione, luogo di incontro e contaminazione fra cultura e impresa. Più specificamente, la Fabbrica del Carnevale conterrà il Museo del Carnevale e il Laboratorio della Creatività.</p>	<p>CARBO NARI</p>		<p>EX SANT'ARCANGE LO (FABBRICA CARNEVALE E DELLA CREATIVITA')</p>	<p>CULTURA E DELLA CONOSCENZA</p>	<p>DELLA CULTURA, EVENTI FESTIVAL</p>	<p>IT SANT'ARCANG ELO (FABBRICA CARNEVALE E DELLA CREATIVITA')</p> <p>azione dei beni e delle attività culturali</p> <p>interventi diversi nel settore culturale</p>
<p>APERTURA DEL CENTRO PER LE PARI OPPORTUNITA'</p>	<p>Negli scorsi anni l'Amministrazione ha attivato un percorso di riqualificazione ed evoluzione del Centro Documentazione Donne. Nel 2017 è stata realizzata parte del progetto complessivo che prevedeva lo studio del contesto e l'analisi dei bisogni per la successiva programmazione delle attività, integrata con una seconda parte sviluppata nel 2018. L'attivazione del servizio è subordinata alla disponibilità dei locali destinati allo scopo ed oggetto di lavori di straordinaria manutenzione il cui iter ad oggi è così riassumibile: il 03.10.2019 è stato stipulato il contratto con la ditta affidataria dell'esecuzione dei lavori; la fine lavori è prevista entro il mese di gennaio 2020; l'agibilità e il conseguente utilizzo entro il mese di aprile 2020. Ad inizio 2020 saranno</p>	<p>DANIL O CARBO NARI</p>	<p>3 3 23</p>	<p>APERTURA DEL CENTRO SERVIZI PARI OPPORTUNITA' E SOSTEGNO ALLE ATTIVITA' VOLTE AD ABBATTERE DISCRIMINAZI ONI</p>	<p>obiettivo rinvio</p> <p>LA CITTA' DEL WELFARE BENESSERE COMUNITA'</p>	<p>APERTURA DEL CENTRO SERVIZI PARI OPPORTUNITA' E SOSTEGNO ALLE ATTIVITA' VOLTE AD ABBATTERE DISCRIMINAZI ONI</p> <p>12 4 0,00</p>	<p>Diritti sociali, e sociali famiglia</p> <p>Interventi per i soggetti a rischio di esclusione sociale</p>

attivate le procedure per l'acquisizione degli arredi e definito il progetto di gestione del Centro. E' prevedibile l'attivazione del servizio a partire dal mese di maggio 2020.

Le linee programmatiche di mandato 2019-2024 prevedono un impegno finalizzato alla valorizzazione e promozione della matrice romana della città, attraverso l'acquisizione dell'area del Teatro romano e la realizzazione di un polo museale di Vitruvio e della romanità, oltre all'ampliamento del Museo della Via Flaminia. In questo contesto si intende elaborare un piano di valorizzazione delle aree archeologiche urbane, di proprietà pubblica e privata, che presuppone una attività di ricognizione delle stesse a fini conoscitivi del patrimonio. La città conserva infatti aree di indiscussa rilevanza storico-archeologica, ma carenti sotto il profilo della fruizione al pubblico. Si procederà quindi con una schedatura delle singole aree, predisponendo idoneo modello di scheda, che tenga conto degli standard catalografici per beni e i siti archeologici dell'ICCD.

La Biblioteca Federiciana, che insieme alla mediateca Montanari costituisce il Sistema bibliotecario del Comune di Fano, ha la propria sede storica nel palazzo originariamente nato come Casa dei Padri Filippini. Da sempre la Federiciana ha assolto sia alla funzione di biblioteca di pubblica lettura che di conservazione e ricerca. A questo primo corpo di fabbrica negli anni sessanta del secolo scorso è stato aggiunto e collegato un secondo edificio utilizzato ad oggi come deposito. Per entrambi gli edifici

<p>RICOGNIZIONE E SCHEDATURA AREE ARCHEOLOGICHE/VALORIZZAZIONE PATRIMONIO ARCHEOLOGICO DI FANO-</p>	<p>DANIL O CARBO NARI</p>	<p>3 5 01</p>	<p>obiettivo rinviato</p>	<p>PRIVILEGIARE IL TURISMO COME ASSET STRATEGICO E COME MOTORE DI SVILUPPO DELLA CITTA' E DI CRESCITA ECONOMICO E SOCIALE;</p>	<p>LA CITTA' DEL BENESSERE IL TURISMO</p>	<p>PRIVILEGIARE IL TURISMO COME ASSET STRATEGICO E COME MOTORE DI SVILUPPO DELLA CITTA' E DI CRESCITA ECONOMICO E SOCIALE;</p>	<p>7 0 100,00</p>	<p>Turismo</p>
<p>OB.09 ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI DELLA BIBLIOTECA FEDERICIANA DURANTE INTERVENTI DI RISTRUTTURAZIONE -RINVIATO</p>	<p>DANIL O CARBO NARI</p>	<p>2 1 11</p>	<p>obiettivo rinviato</p>	<p>RISTRUTTURAZIONE RIQUALIFICAZIONE E MESSA IN SICUREZZA DELLA BIBLIOTECA FEDERICIANA</p>	<p>LA CITTA' DELLA CULTURA E DELLA CONOSCENZA I LUOGHI E I PROGETTI DELLA CULTURA, EVENTI FESTIVAL</p>	<p>RISTRUTTURAZIONE RIQUALIFICAZIONE E MESSA IN SICUREZZA DELLA BIBLIOTECA FEDERICIANA</p>	<p>5 2 0,00</p>	<p>Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale</p>

<p>OB.10 CITTA' MISURA BAMBINI BAMBINE</p>	<p>FANO A DI E</p> <p>occorre effettuare una analisi strutturale che consenta di verificare la necessità di successivi interventi di adeguamento. Trattasi di obiettivo intersettoriale con il settore quinto</p> <p>Il programma generale Fano Città dei bambini è stato fortemente rilanciato negli ultimi 3 anni, in particolare attraverso alcuni progetti "bandiera" in corso di attuazione tra i quali si evidenziano Quartiere a misura di bambino e A scuola ci andiamo da soli. Coerentemente alle linee programmatiche di mandato 2019-24, è necessario proseguire nella realizzazione dei progetti in corso ed attivarne di nuovi, in altre zone della città affinché questa gradualmente sia sempre più accogliente, inclusiva e accessibile, in sostanza sempre più a misura di bambino. In questa prospettiva i progetti da sviluppare sono: Quartiere a misura di bambino, a scuola ci andiamo da soli (progetto mobilità casa- scuola), Consiglio dei bambini, iniziative, eventi e comunicazione per la promozione di Fano Città dei bambini e delle bambine, e per i singoli progetti.</p>	<p>DANIL O CARBO NARI</p>	<p>1 2 09</p>	<p>REALIZZARE ED ESTENDERE PERCORSI CASA-SCUOLA NELL' AMBITO DEL PROGETTO A SCUOLA CI ANDIAMO DA SOLI</p>	<p>80,00</p>	<p>LA BELLA</p>	<p>CITTA'</p>	<p>CURA COSTANTE DELLA CITTA', DECORO URBANO, MANUTENZION NE PATRIMONIO PUBBLICO MOBILITA' SOSTENIBILE</p>	<p>REALIZZARE ED ESTENDERE PERCORSI CASA-SCUOLA NELL' AMBITO DEL PROGETTO A SCUOLA CI ANDIAMO DA SOLI</p>	<p>9 0 50,00</p>	<p>Svilupp o sostenib ile e tutela del territori o e dell'amb iente</p>
<p>OB.11 CANDIDATURA DI FANO CAPITALE ITALIANA DELLA CULTURA 2022</p>	<p>OB.11 CANDIDATURA COMUNE DI FANO A CAPITALE ITALIANA DELLA CULTURA 2022 sociale, l'integrazione senza conflitti, la creatività, l'innovazione, la crescita, lo sviluppo economico ed il benessere individuale e collettivo. La candidatura deve essere sostenuta da un dossier la cui presentazione inizialmente prevista entro il 2 marzo 2020 è stata successivamente rinviata al 31 luglio 2020.</p>	<p>DANIL O CARBO NARI</p>	<p>2 1 17</p>	<p>SOSTENERE E SVILUPPARE FESTIVAL ED EVENTI CON CRITERI DI QUALITA' E UNA REGIA UNITARIA DELL'IMMAGIN E DELLA CITTA'</p>	<p>90,00</p>	<p>LA DELLA CULTURA DELLA CONOSCENZA</p>	<p>CITTA'</p>	<p>I LUOGHI E I PROGETTI DELLA CULTURA, EVENTI FESTIVAL</p>	<p>SOSTENERE E SVILUPPARE FESTIVAL ED EVENTI CON CRITERI DI QUALITA' E UNA REGIA UNITARIA DELL'IMMAGI NE DELLA CITTA'</p>	<p>5 2 100,00</p>	<p>Tutela e valorizz azione dei beni e delle attività culturali</p> <p>Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale</p>
<p>OB.02</p>	<p>Una maggiore sicurezza stradale passa ANNA</p>	<p>ANNA</p>	<p>1 2 11</p>	<p>MIGLIORARE</p>	<p>100,00</p>	<p>LA</p>	<p>CITTA'</p>	<p>CURA</p>	<p>MIGLIORARE</p>	<p>9 0 50,00</p>	<p>Svilupp</p>

SICUREZZA STRADALE	anche attraverso un più intenso ed incisivo controllo sui fattori generatori di rischio quali: velocità "pericolose" e distrazioni alla guida spesso causate dall'utilizzo di cellulare. Obiettivo prioritario della P.L. è la prevenzione degli incidenti, tutelando in particolare modo gli utenti deboli che sono coloro che subiscono le peggiori conseguenze. A tal fine, specialmente nel periodo estivo, verranno intensificati i controlli riguardanti i veicoli a 2 ruote, sia sotto l'aspetto delle dotazioni obbligatorie, sia riguardo alle condotte di guida.	RITA MONTAGNA	1	2	11	100,00	BELLA	LA SICUREZZA STRADALE SUGLI ASSI VIARI PRINCIPALI	COSTANTE DELLA CITTA', DECORO URBANO, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO E MOBILITA' SOSTENIBILE	LA SICUREZZA STRADALE SUGLI ASSI VIARI PRINCIPALI	9	0	50,00	o sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente
OB.04 TUTELA DEL DECORO URBANO E DELL'AMBIENTE	Attività diretta alla tutela del decoro urbano e sensibilizzazione del senso civico ad un maggior rispetto dell'ambiente nel suo complesso, monitorando e vigilando sul corretto conferimento dei rifiuti, sul gettito di piccoli rifiuti su suolo pubblico, sulla corretta detenzione degli animali e sul corretto utilizzo dei parchi pubblici ed aree verdi private aperte al pubblico.	ANNA RITA MONTAGNA	1	2	11	100,00	LA BELLA CITTA'	MIGLIORARE LA SICUREZZA STRADALE SUGLI ASSI VIARI PRINCIPALI	CURA COSTANTE DELLA CITTA', DECORO URBANO, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO E MOBILITA' SOSTENIBILE	MIGLIORARE LA SICUREZZA STRADALE SUGLI ASSI VIARI PRINCIPALI	9	0	50,00	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente
OB.06 ESTENDERE LA RETE DI CONTROLLO CON LE TELECAMERE E POTENZIARE LA SICUREZZA URBANA	Organizzazione di incontri con le altre forze di polizia per l'individuazione dei punti sensibili/strategici ove installare le telecamere, sia a prevenzione dei reati più frequenti, quali i predatori, sia a controllo dei flussi di traffico nelle vie di maggiore scorrimento; TENUTA RAPPORTI CON LA PREFETTURA ai fini dell'approvazione del progetto, predisposto dal tecnico competente, da parte del Comitato per l'Ordine e la Sicurezza Pubblica; ad aggiudicazione avvenuta, considerato che l'infrastruttura tecnologica del Comune è gestita per tutti gli uffici dal SIC, ove hanno sede fisica i server, è di fondamentale importanza il coinvolgimento di questo ufficio a garanzia della vigilanza,	ANNA RITA MONTAGNA	3	1	06	50,00	LA CITTA' DEL BENESSERE	ESTENDERE LA RETE DI CONTROLLO CON LE TELECAMERE E POTENZIARE LA SICUREZZA URBANA DI CONCERTO CON LE FORZE DELL'ORDINE	POLITICHE PER LA CASA E SICUREZZA	ESTENDERE LA RETE DI CONTROLLO CON LE TELECAMERE E POTENZIARE LA SICUREZZA URBANA DI CONCERTO CON LE FORZE DELL'ORDINE	12	0	40,00	Diritti sociali, politici e sociali e famiglia

sicurezza e rispetto della privacy, in ogni caso di accesso alle reti per interventi di manutenzione/aggiornamento dei sistemi o quant'altro; GESTIONE delle immagini e attivazione per la manutenzione.

OB.02	ATTIVAZIONE DI INTESA SATOR IMMOBILIARE CIVES-INTERSETTORIA LE SERV.FINANZIA RI URBANISTICA-RINVIATO	Messa in atto delle misure necessarie per portare a compimento il protocollo di intesa stipulato dal Comune di Fano con la Fondazione Carifano e la Sator Immobiliare S.G.R. S.p.a. che prevede la realizzazione di un rilevante centro di RSA, un centro natatorio e un intervento di Housing Sociale presso i Giardini del Carmine di Gimarra (lotizzazione E bloccata per effetto fallimento Polo Holding)	PIETRO CELAN	3	3	10	REALIZZARE UNA NUOVA CASA ALBERGO LIMITROFA AL CENTRO DON PAOLO TONUCCI TENUTO CONTO DELL'AMPLIAMENTO DELLA RSA	obiettivo rinviato	LA CITTA' DEL BENESSERE	WELFARE COMUNITA'	DI	REALIZZARE UNA NUOVA CASA ALBERGO LIMITROFA AL CENTRO DON PAOLO TONUCCI TENUTO CONTO DELL'AMPLIAMENTO DELLA RSA	12	3	0,00	Diritti sociali, politici e sociali e famiglia	Interventi per gli anziani
OB.03	AGGIORNAMENTO CRITERI PER VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	Si rende necessario integrare i criteri di misurazione della Performance Organizzativa dell'ente anche alla luce della avvenuta pubblicazione da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica di indicatori comuni per le funzioni di supporto nelle amministrazioni pubbliche a Gennaio 2019. Tali indicatori ottemperano alle linee guida n.1/2017 e n.2/2017 con particolare riferimento agli aspetti individuati dall'art.8 del d.lgs 150/2009 comma 1 lettera d) sulla modernizzazione e miglioramento qualitativa dell'organizzazione e lettera f) sull'efficienza nell'impiego delle risorse	PIETRO CELAN	5	3	01	DEFINIRE LE POLITICHE DI GOVERNANCE INTERNE	100,00	LA CITTA' DEL RIUSO DELLA RIATTIVAZIONE E RISORSE	E RIORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI INTERNI	DI	DEFINIRE LE POLITICHE DI GOVERNANCE INTERNE	1	1	16,00	Servizi istituzionali, generali e gestione	Organi istituzionali
OB.02	REVISIONE ED AGGIORNAMENTO DELLA P.T.C.P.T. IMPLEMENTAZIONE	Revisione ed aggiornamento del vigente Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per il triennio 2020- 2022 in continuità con le linee guida dei precedenti Piani al fine di: - garantire continuità rispetto a quelli dei	ANTON IETTA RENZI	5	3	01	DEFINIRE LE POLITICHE DI GOVERNANCE INTERNE	100,00	LA CITTA' DEL RIUSO DELLA RIATTIVAZIONE E RISORSE	E RIORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI INTERNI	DI	DEFINIRE LE POLITICHE DI GOVERNANCE INTERNE	1	1	15,00	Servizi istituzionali, generali e gestione	Organi istituzionali

<p>MONITORAGGI O SU STATO ATTUAZIONE MISURE</p>	<p>trienni precedenti per quanto riguarda gli aspetti consolidati al fine di rafforzare il collegamento tra il sistema di programmazione, il sistema dei controlli, gli obiettivi di trasparenza e il Piano dettagliato degli obiettivi - procedere con lo stesso approccio per consolidare un "Piano a sistema, funzionale alla prevenzione della corruzione ed alla piena attuazione della trasparenza dell'azione amministrativa", considerata quest'ultima come parte sostanziale della prevenzione stessa, per creare un sistema di amministrazione in grado di assicurare, con maggiore facilità, comportamenti interni finalizzati a prevenire attività illegittime ed illecite, senza in alcun modo pregiudicare l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa</p>	<p>Con il P.T.C.P.T. 2020- 2022 si prosegue nel dare piena attuazione anche alla sezione trasparenza secondo il d.lgs. 33/2013, con riferimento al periodo considerato. Per l'attuazione delle misure del P.T.C.P.T. occorre inoltre formulare esplicita richiesta al Dirigente del Settore Risorse umane di formazione per i dipendenti in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione. Al servizio Segreteria Generale spetta il coordinamento per la verifica degli obblighi di trasparenza dei Dirigenti che, personalmente e/o attraverso referente/i, dovranno garantire per quanto di competenza: la costante trasmissione dei documenti, delle informazioni e dei dati ai fini dell'assolvimento degli obblighi di pubblicità e trasparenza di cui al D. Lgs. 14.03.2013 n. 33 e ss.mm.ii. la piena</p>	<p>ANTON IETTA RENZI</p>	<p>5</p>	<p>3</p>	<p>01</p>	<p>DEFINIRE LE POLITICHE DI GOVERNANCE INTERNE</p>	<p>100,00</p>	<p>LA CITTA' DEL RIUSO E RIORGANIZZA DELLA ZIONE DEI RIATTIVAZION SERVIZI E DELLE INTERNI RISORSE</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>13,00</p>	<p>Servizi istituzio nali, generali e di gestione</p> <p>Organi istituziona li</p>
---	--	---	----------------------------------	----------	----------	-----------	--	---------------	---	----------	----------	--------------	--

OB.04 REVISIONE REGOLAMENTO CONTRIBUTI E SOVVENZIONI- P.T.P.C.T.	applicazione dei relativi obblighi attraverso le pubblicazioni nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web e la piena applicazione istituto accesso civico generalizzato. Occorre revisionare e adeguare alla modifiche normative intervenute il regolamento per la concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari e per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati di cui alla delibera di Consiglio Comunale n.176 del 18/11/2014.	ANTON IETTA RENZI	5	3	01	DEFINIRE LE POLITICHE DI GOVERNANCE INTERNE	100,00	LA CITTA' DEL RIUSO E DELLA ZIONE RIATTIVAZION E DELLE RISORSE	DEFINIRE LE POLITICHE DI GOVERNANCE INTERNE	1	1	13,00	Servizi istituzio nali, generali e di gestione	Organi istituziona li
OB.05 REVISIONE CODICE DI COMPORTEMEN TO PER I DIPENDENTI ED I COLLABORATO RI-P.T.P.C.T.	Tenendo in considerazione la bozza di linee guida in materia di codici di comportamento da parte di Anac, occorrerà rivedere l'attuale Codice di Comportamento del Comune di Fano. Fondamentale in tal senso sarà la partecipazione di tutta la struttura coordinata dal/dai responsabile/i prevenzione corruzione trasparenza. Sarà necessario anche il coinvolgimento dell'Organismo Indipendente di Valutazione anche al fine di coordinarlo con il sistema di misurazione e valutazione della Performance.	ANTON IETTA RENZI	5	3	01	DEFINIRE LE POLITICHE DI GOVERNANCE INTERNE	100,00	LA CITTA' DEL RIUSO E DELLA ZIONE RIATTIVAZION E DELLE RISORSE	DEFINIRE LE POLITICHE DI GOVERNANCE INTERNE	1	1	13,00	Servizi istituzio nali, generali e di gestione	Organi istituziona li