



COMUNE DI FANO

Provincia di Pesaro e Urbino

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Nr. 6

del 20/01/2022

OGGETTO: MODIFICA ALLLA PTFP 2022-2024 LIMITATAMENTE AL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO EX ART.90 TUEL AD INVARIANZA DI POSTI - PRECISAZIONI RELATIVE AL PROFILO B A TEMPO DETERMINATO PER SETTORE URBANISTICA

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **venti** del mese di **gennaio** alle ore **9,00** nella Residenza Municipale della città di Fano, convocata su invito del Sindaco, disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

1) SERI MASSIMO	<i>SINDACO</i>	Presente
2) FANESI CRISTIAN	<i>VICE SINDACO</i>	Presente
3) MASCARIN SAMUELE	<i>ASSESSORE ANZIANO</i>	Assente
4) BRUNORI BARBARA	<i>ASSESSORE</i>	Presente
5) CUCCHIARINI SARA	<i>ASSESSORE</i>	Presente
6) LUCARELLI ETIENN	<i>ASSESSORE</i>	Presente
7) TINTI DIMITRI	<i>ASSESSORE</i>	Presente
8) TONELLI FABIOLA	<i>ASSESSORE</i>	Presente

Assenti: **1**

Presenti: **7**

Assume la Presidenza **SERI MASSIMO**

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione il Vice Segretario Generale **MANTONI DANIELA**

OGGETTO: MODIFICA ALLLA PTFP 2022-2024 LIMITATAMENTE AL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO EX ART.90 TUEL AD INVARIANZA DI POSTI - PRECISAZIONI RELATIVE AL PROFILO B A TEMPO DETERMINATO PER SETTORE URBANISTICA

Dato atto che la presente seduta di Giunta Comunale, considerato lo stato di emergenza sanitaria pandemica, si tiene in video conferenza, con la presenza presso la sede comunale del Sindaco che la presiede e del Vice Segretario Generale che ha accertato in automatico dai collegamenti al sistema informatico l'identità degli assessori partecipanti e quindi la sussistenza del numero legale.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA integralmente la propria precedente deliberazione n.372/2021 ad oggetto: "PTFP 2022-2024 - NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DUP"; rilevato che con tale atto si definisce anche la dotazione ed il fabbisogno a tempo determinato dell'ente pari a n.7,5 posti CAT D.1 (tale dotazione è di fatto interamente funzionale alle assunzioni ex art.90 del D.Lgs.n.267/2000);

RILEVATO che, al momento, la copertura di detta dotazione è pari a n.6 posti con una differenza di posti vacanti pari a n.1,5 unità; infatti erano in corso al 31/12/2021 n.5 assunzioni a tempo pieno D.1 (C.Amatori - E.Bilancioni - F.Pecci - P.Stolfa - I.Triggiani) e n.2 assunzioni p/t 50% D.1 (F.Boni - D.Polei) -si osserva che n.2 posti p/t 50% sono conteggiati come una unità intera-

DATO ATTO che, al 1/01/2022, n.1 posto D.1 si è reso ulteriormente vacante per le dimissioni della dipendente Bilancioni Elisa (ultimo giorno lavorativo 31/12/2021) e che pertanto i posti disponibili sono -dal 1/01/2022- n.2,5 essendo coperti i restanti n.5;

VISTA la nota del Sindaco del 28/12/2021, in atti ente con p.g.n.106385, con cui si richiede l'assunzione, ai sensi dell'art.90 del D.Lgs.n.267/2000, di n.2 dipendenti con contratto di lavoro P/T 50% con inquadramento in CAT D.1 tenuto conto che in bilancio esistono le economie relative alle dimissioni volontarie della dipendente E.Bilancioni di cui sopra nonché la relativa ampia capienza nella PTFP 2022-2024;

DATO ATTO che le vigenti disposizioni del CCNL "Funzioni Locali" richiedono indeflessibilmente, per l'inquadramento in CAT D.1. -funzionari ex carriera direttiva-, il possesso del diploma di Laurea (anche triennale e non solo specialistica);

RITENUTO che la richiesta del Sindaco di cui sopra richiada la modifica della PTFP vigente trasformando 1/2 posto CATG. D.1 in 1/2 posto CATG C.1 in quanto uno dei soggetti proposti per l'assunzione ex art.90 TUEL non è in possesso del diploma di Laurea;

DATO ATTO che la trasformazione di 1/2 posto da D.1 a C.1 comporta una minore spesa per l'ente e che pertanto, tenuto conto dell'irrelevanza giuridico-contabile della presente deliberazione non sia necessario richiedere il parere al Collegio dei Revisori dei Conti in quanto detto parere è già stato reso, ai sensi dell'art.19, comma n.8 della L.n.448/2001, in modo complessivo sulla precedente deliberazione relativa alla PTFP n.372/2021 nell'ambito del DUP 2022-2024; rilevato, inoltre, che con la presente deliberazione non emergono nuovi o maggiori spese per l'ente in quanto la stessa si finanzia con le economie della cessazione di cui sopra;

DATO ATTO che l'ente è in regola con il limite di cui all'art.9, comma n.28 del D.L.n.78/2010 relativo alla spesa per assunzioni a tempo determinato;

DATO ATTO che la previsione di cui alle assunzioni a tempo determinato relative alla CTG B di cui alla propria precedente deliberazione sopra citata sono erroneamente riferite alla CTG B.3 "collaboratore amministrativo" (per cui occorre un concorso pubblico) e non, come dovuto, alla CTG B.1 "esecutore amministrativo" (per cui si procede tramite ufficio del lavoro) in quanto destinate alla continuità lavorativa del personale assunto a supporto operativo per il settore "Urbanistica" per agevolare le attività connesse ai benefici relativi alla normativa 110%; rilevato che detta trasformazione opera ad invarianza di n.2 posti e che non ha effetti pregiudizievoli sul bilancio dell'ente in quanto il costo di un B.1 è inferiore al costo di un B.3; si tratta, in sostanza, di correggere un mero errore materiale della tabella sinottica della PTFP 2022-2024;

RICHIAMATE LE SEGUENTI DELIBERAZIONI:

- N.242 del 23/12/2021 APPROVAZIONE NOTA DI AGGIORNAMENTO DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2022-2024 AI SENSI DELL'ART.170 DEL TUEL E VERIFICA STATO DI ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI AI SENSI DELL'ART. 147-TER DEL TUEL - (SCHEMA GIÀ APPROVATO CON DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N.375 DEL 23.11.2021) I.E.

- N.243 del 23/12/2021 APPROVAZIONE BILANCIO DI PREVISIONE 2022-2024 E DELLA NOTA INTEGRATIVA PER LO STESSO TRIENNIO - I.E.

RITENUTO che, per quanto attiene l'ambito del "coordinamento pedagogico didattico", la relativa graduatoria CTG D potrà essere utilizzata, sussistendone le risorse in bilancio, a fronte di cessazioni dal servizio di personale materialmente o formalmente addetto a tali attività secondo una ricognizione che sarà effettuata dal relativo settore alla data di approvazione della precedente deliberazione di Giunta n.80/2021 autorizzativa dell'avvio di copertura di n.1 posto a tempo indeterminato;

CONSIDERATO che il piano triennale del fabbisogno del personale, ancor prima dell'inserimento delle spese nel bilancio di previsione, deve trovare un ampio spazio nel DUP sia nell'analisi strategica, che richiede un approfondimento della *«disponibilità e gestione delle risorse umane con riferimento alla struttura organizzativa dell'ente in tutte le sue articolazioni e alla sua evoluzione nel tempo anche in termini di spesa»*, che nella sezione operativa. Quest'ultima contiene *«la programmazione del fabbisogno di personale*

che gli organi di vertice degli enti sono tenuti ad approvare, nei termini di legge, deve assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e i vincoli di finanza pubblica». Mentre il principio contabile allegato 4/1 individua, tra gli elementi caratteristici della SeO, al punto j) la programmazione del fabbisogno del personale a livello triennale e annuale;

L'approvazione deve avvenire «nei termini di legge». Tale locuzione si riferisce alla scadenza temporale di approvazione del DUP; non significa che il legislatore abbia spostato la competenza in materia di "dotazioni organiche" e "fabbisogno del personale" dalla Giunta al Consiglio Comunale; l'inserimento all'interno del DUP di una sezione dedicata al "fabbisogno di personale" ha valore ricognitivo ed accessorio rispetto alle finalità strategiche del DUP; la dotazione ed il fabbisogno restano uno strumento (competenza Giunta) per raggiungere un fine (competenza Consiglio Comunale) sulla base delle risorse disponibili (competenza Consiglio Comunale); resta salva la competenza consiliare di deliberare indirizzi generali in materia di ordinamento uffici e servizi anche mediante le disposizioni statutarie; in tal senso la programmazione triennale del fabbisogno del personale presente nella sezione operativa del DUP appare sicuramente poco coordinata con la normativa di settore, secondo cui la competenza all'adozione del provvedimento è indiscutibilmente riservata alla Giunta Comunale (Consiglio di Stato, sez.V sentenza n.1208/2010); il legislatore non ha infatti modificato l'elenco tassativo di cui all'art.42 del D.Lgs.n.267/2000 attribuendo al Consiglio Comunale la competenza sulle "dotazioni organiche" e sul "piano triennale dei fabbisogni";

Il processo di armonizzazione contabile non avrebbe pertanto intaccato, gli aspetti normativi che in precedenza avevano delineato il perimetro di attuazione della norma in materia di fabbisogno. Trovano applicazione l'articolo 89, comma 5, e l'articolo 91, commi 1 e 2 del D.Lgs n.267/2000 che, come ricorda il principio di vigilanza e controllo degli organi di revisione degli enti locali n.7/2011, impongono l'obbligo da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale nonché, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

VISTA la proposta inviata dall'Assessora competente in materia di "Personale" Sara Cucchiarini in data 20.01.2022;

VISTI i seguenti pareri, richiesti ed espressi sulla sopra indicata proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs.n.267/2000 "Testo Unico delle Leggi sull' Ordinamento degli Enti Locali":

- Parere di regolarità tecnica espresso dal Dirigente del "Servizio Personale" Dott. Pietro Celani in data 20.01.2022, favorevole;

- Parere di regolarità contabile espresso dalla Dirigente "Servizi Finanziari" Dott.ssa Daniela Mantoni in data 20.01.2022, non dovuto;

ACCERTATA, ai sensi dell'art.147/*bis* del D.Lgs.n.267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente deliberazione evidenziando che la stessa non

comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'ente;

RITENUTO di poter attestare, in ordine al presente provvedimento deliberativo, il rispetto di tutte le disposizioni e l'assolvimento di tutti gli adempimenti e prescrizioni previsti dal vigente Piano per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, nonché delle direttive attuative dello stesso oltre al rispetto di quanto previsto dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici - a norma dell'art.54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 - di cui al D.P.R. n.62/2013 integrato con deliberazione della Giunta Comunale n.503 del 30/12/2013;

VISTA la Legge n.241/1990;

VISTO il D.Lgs.n.267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il D.Lgs.n.165/2001;

Per quanto sopra, con voti unanimi espressi palesemente con le modalità precisate nella delibera di Giunta Comunale n. 70 del 20.03.2020 alla quale espressamente si rinvia

DELIBERA

1. di **MODIFICARE** la previsione della PTFP 2022-2024 di cui alla propria precedente deliberazione n. 372/2021 come segue:

TEMPO DETERMINATO:

FUNZIONARI AMMINISTRATIVI n.7 posti CAT. D.1

ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI n.0,5 posti CAT C.1

2. di **MODIFICARE** la previsione della PTFP 2022-2024 di cui alla propria precedente deliberazione n. 372/2021 come segue:

TEMPO DETERMINATO:

COLLABORATORE AMMINISTRATIVO n.0 posti B.3

ESECUTORE AMMINISTRATIVO n. 2 posti B.1 (supporto operativo settore "Urbanistica")

3. di **DARE ATTO** che il presente provvedimento deliberativo è impugnabile, da chiunque vi abbia interesse per gli aspetti di "immediata lesività" ed in ordine agli "interessi legittimi", nei limiti processuali riconosciuti dalla giurisprudenza del Consiglio di Stato, avanti al TAR Marche entro 60 (sessanta) giorni dalla pubblicazione dello stesso ai sensi dell'art.29 del D.Lgs.n.104/2010, ovvero mediante ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 (centoventi) giorni dalla medesima pubblicazione, ai sensi dell'art. 9, comma 2 del DPR 1199/1971;

Inoltre, con separata votazione unanime espressa palesemente con le modalità precisate nella delibera di Giunta Comunale n. 70 del 20.03.2020 alla quale espressamente si rinvia

DELIBERA

N. 6 del 20/01/2022

di **DICHIARARE** il presente provvedimento deliberativo immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma n. 4, del D.Lgs.n. 267/2000.

DEL CHE E' REDATTO IL PRESENTE VERBALE, COME APPRESSO SOTTOSCRITTO.

Il Sindaco
Seri Massimo
F.to digitalmente

Il Vice Segretario Generale
Mantoni Daniela
F.to digitalmente

La presente deliberazione di Giunta N. **6** del **20/01/2022** sarà pubblicata all'Albo Pretorio e contestualmente comunicata in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000.

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D. Lgs. n. 267/2000;

Fano, li 20/01/2022

L'incaricato dell'ufficio segreteria
RAFFAELLA PORTINARI GLORI
