



COMUNE DI FANO P.I.A.O.

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024_2026



INDICE P.I.A.O. 2024_2026

PREMESSA	Pag. 1
1.SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	Pag. 3
2.VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
2.1 Valore pubblico	Pag. 4
2.2 Performance (compreso piano azioni positive, digitalizzazione processi..., pdo sintetico)	Pag. 21
2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Pag. 30
3.ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
3.1 Struttura Organizzativa	Pag. 71
3.2 Organizzazione del Lavoro a distanza (agile)	Pag. 73
3.3 Piano triennale dei fabbisogni del personale (compreso piano formazione)	Pag. 75
4.MONITORAGGIO	Pag. 95
DOCUMENTI ALLEGATI	
1. Piano Dettagliato Obiettivi 2024-dettagliato	

PREMESSA

L'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 ha previsto che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO).

Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance;
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali;
- c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne;
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione;
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno;
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale;
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere.

Il quadro normativo riferito al Piano trova il suo completamento nell'articolo 1 del DPR n.81/2022, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 151/2022 del 30 giugno 2022, che individua i documenti assorbiti dal PIAO (e, contestualmente, va a sopprimere i relativi adempimenti di legge), razionalizzando, in un'ottica di massima semplificazione, la disciplina di molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni. A tal fine il PIAO ricomprende in modo integrato:

1. il Piano della Performance che definisce gli obiettivi programmatici e li riconduce agli indirizzi strategici dell'Ente
2. il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PTPCT), che è finalizzato alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché a raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione;
3. il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA), che stabilisce le modalità di svolgimento dello smart working quale modalità alternativa allo svolgimento della prestazione lavorativa in presenza, ed in particolare le misure organizzative, i requisiti tecnologici, i percorsi formativi del personale e gli strumenti di rilevazione e di verifica periodica dei risultati conseguiti, anche in termini di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa, della digitalizzazione dei processi, nonché della qualità dei servizi erogati;
4. il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) che, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, definisce gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni

disponibili nei limiti stabiliti dalla Legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito, assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali. Insieme al PTFP, il Piano della Formazione (PF), che individua gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera;

5. Il Piano Triennale delle Azioni Positive (PTAP), che dà attuazione alle disposizioni contenute nel D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246";
6. Il Piano per Razionalizzare l'utilizzo delle Dotazioni Strumentali (PRSD).

Infine, con il decreto del Dipartimento Funzione pubblica del 30 giugno 2022, n. 132, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 209 del 7 settembre, è stato emanato il regolamento che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti. Il provvedimento è entrato ufficialmente in vigore il 22 settembre. Il PIAO, quindi, è strutturato in quattro sezioni:

1. Scheda anagrafica dell'amministrazione, che raccoglie tutti i dati identificativi dell'amministrazione.

2. Valore pubblico, performance e anticorruzione, dove sono definiti i risultati attesi, in termini di obiettivi generali e specifici. In questa sezione viene anche indicato l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare, secondo le misure previste dall'Agenda Semplificazione e, per gli enti interessati dall'Agenda Digitale, secondo gli obiettivi di digitalizzazione ivi previsti.

3. Organizzazione e capitale umano, dove viene presentato il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione o dall'Ente;

4. Monitoraggio, dove sono indicati gli strumenti e le modalità di monitoraggio, insieme alle rilevazioni di soddisfazioni degli utenti



SEZIONE 1

SCHEDA ANAGRAFICA DELLA AMMINISTRAZIONE

1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

DENOMINAZIONE:

Comune di Fano

INDIRIZZO:

Via San Francesco D'Assisi, 76 - 61032 Fano (PU)

PAGINA WEB ISTITUZIONALE:

<https://www.comune.fano.pu.it>

TELEFONO:

07218871

DOMICILIO DIGITALE:

comune.fano@emarche.it

C.F./P.IVA:

00127440410

CODICE IPA:

c_d488

Uff_eFatturaPA:

codice univoco: UFUD0S



SEZIONE 2

**VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE,
ANTICORRUZIONE**

2.1 VALORE PUBBLICO

Il Valore Pubblico può essere definito come il miglioramento del livello complessivo di benessere dei cittadini, delle imprese e degli stakeholder nelle varie prospettive (economica, sociale (occupazionale, giovanile), ambientale, sanitaria, etc..) da generare programmando strategie misurabili in termini di impatto.

L'incremento del benessere reale che si viene a creare presso la collettività deriva dal migliore utilizzo da parte della Pubblica Amministrazione delle proprie risorse tangibili (finanziarie, tecnologiche etc..) e intangibili (capacità organizzativa, rete di relazioni interne ed esterne, capacità di lettura del territorio e di produzione di risposte adeguate, sostenibilità ambientale delle scelte, capacità di riduzione dei rischi reputazionali dovuti a insufficiente trasparenza o a fenomeni corruttivi).

Creare Valore Pubblico significa quindi riuscire ad utilizzare le risorse a disposizione in modo funzionale in termini di efficienza, economicità ed efficacia, valorizzando il proprio patrimonio intangibile al fine del reale soddisfacimento delle esigenze del contesto sociale di riferimento (utenti, cittadini, stakeholder in generale) . Il valore pubblico non fa solo riferimento al miglioramento degli impatti esterni prodotti dall'ente pubblico e diretti ai cittadini, utenti e stakeholder ma anche alle condizioni interne all'Amministrazione presso cui il miglioramento viene prodotto.

Pertanto si crea valore pubblico in senso stretto quando impatta complessivamente in modo migliorativo sulle diverse prospettive del benessere rispetto alla loro situazione di partenza e valore pubblico in senso ampio quando, coinvolgendo e motivando dirigenti e dipendenti , cura la salute delle risorse e migliora la performance di efficienza e di efficacia in modo funzionale al miglioramento degli impatti, misurabili.

La fase di programmazione di un ente pubblico, come definita dalle Linee Guida 2/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica, *“serve ad orientare le performance individuali in funzione della performance organizzativa attesa e quest'ultima in funzione della creazione di Valore Pubblico, ovvero del miglioramento del livello di benessere dei destinatari delle politiche e dei servizi”*.

Il Valore Pubblico, per essere tale, deve essere:

- rivolto, in modo equo, alla generalità dei cittadini e degli *stakeholder* non solo agli utenti diretti;
- finalizzato a creare le condizioni per generare valore duraturo in modo sostenibile con un'attenzione anche per il futuro.

Per poter creare valore, la Pubblica Amministrazione deve quindi tener conto degli impatti interni (salute dell'ente) e degli impatti esterni (benessere creato dalle politiche e dai servizi), conseguendo in tal modo un miglioramento coordinato ed equilibrato del “cosa” e “come” realizzare le proprie scelte strategiche e prestazioni, creando così un circolo virtuoso per le proprie performance (Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica n.1/2017).

Un ente genera valore pubblico migliorando il livello di benessere sociale ed economico degli utenti e degli stakeholder quando:

- i servizi che eroga impattano positivamente sul benessere dei destinatari diretti ed indiretti degli stessi (impatto);
- i risultati che ottiene in termini di quantità e qualità (efficacia) sono orientati al miglioramento positivo dell'impatto;
- impiega in modo sostenibile e tempestivo (efficienza) le risorse umane, economico- finanziarie e strumentali per il miglioramento positivo degli impatti;
- il miglioramento positivo degli impatti non si rivolge solo all'esterno ma anche all'accrescimento della salute delle risorse tangibili e intangibili interno (stato delle risorse);
- i risultati conseguiti e i comportamenti agiti dai singoli (performance individuale) sono funzionali alla realizzazione della performance organizzativa e al miglioramento positivo degli impatti.

I valori pubblici perseguiti dal Comune di Fano sono riconducibili ai 5 ambiti di intervento previsti nel DUP (Documento Unico di Programmazione):

1. **Benessere socio ambientale** (ambito di intervento 1: **La città bella**) perseguito attraverso azioni di tutela e valorizzazione del paesaggio naturale e del patrimonio storico e artistico, con azioni di cura costante della città, facendo particolare attenzione al decoro urbano e alla manutenzione del patrimonio pubblico, puntando a favorire la mobilità sostenibile e alla riqualificazione del centro storico della nostra città.
2. **Benessere educativo e sociale** (ambito di intervento 2: **La città della cultura e della conoscenza**) perseguito con il fine di far diventare Fano la città della cultura e della conoscenza con la consapevolezza che ciò è anche di impulso alla economia e allo sviluppo della comunità amministrata. L'obiettivo è di custodire il piu' possibile le proprie tradizioni e di confrontarsi con la realtà circostante nel modo piu' aperto possibile. A tale fine l'obiettivo è la creazione di un progetto preciso di identità e di un progetto forte sulle istituzioni culturali della città. Al contempo si intende rafforzare e innovare il sistema educativo e la formazione continuando a garantire servizi di qualità e favorendo la presenza e lo sviluppo della ricerca, dello studio e incentivando percorsi in tale direzione soprattutto nell'ottica di agevolare l'inserimento giovanile nel mondo del lavoro e favorendo azioni di protagonismo giovanile.
3. **Benessere sociale economico ambientale** (ambito di intervento 3: **La città del benessere**) perseguito attraverso azioni che rendano la nostra comunità accogliente, accessibile, comoda, inclusiva, attiva, puntando a sviluppare le politiche per la casa e per la sicurezza, la tutela della salute, lo sviluppo delle politiche di welfare per la comunità, le politiche per favorire le pratiche sportive, lo sviluppo delle attività turistiche collegate anche alla ricerca di una identità cultura della nostra città e infine le politiche legate alla tutela ambientale e alla cura degli animali.
4. **Benessere economico-organizzativo** (ambito di intervento 4: **La città della innovazione e dello sviluppo**) perseguito con la finalità di rendere Fano una città intelligente tramite anche lo sviluppo tecnologico: dalla mobilità alla gestione delle risorse naturali, dalla rete dei servizi, alla partecipazione sociale.

Fondamentale sarà il tema del lavoro cercando di favorire l'occupazione e rilanciando l'economia nei vari campi: dall'agricoltura all'artigianato, dall'industria ai servizi sviluppando azioni di marketing territoriale.

5. **Benessere socio ambientale, accountability, organizzazione e benessere** (ambito di intervento 5: **La città del riuso e della riattivazione delle risorse**) perseguito attraverso la riattivazione delle risorse mediante obiettivi di rigenerazione sociale ed urbana e riqualificazione/razionalizzazione del patrimonio esistente. Inoltre la riattivazione delle risorse implicherà una riorganizzazione della struttura operativa comunale per rendere più rispondente alle esigenze della cittadinanza. Si perseguirà anche con politiche di bilancio più flessibili che puntano al consolidamento degli equilibri finanziari, al miglioramento della governance con l'azienda partecipata in house, nonché perseguendo obiettivi di maggiore trasparenza e favorendo misure di prevenzione della corruzione.

La creazione di tale valore pubblico avviene attraverso gli obiettivi strategici ed operativi definiti dal DUP (Documento Unico di Programmazione).

Il [DUP 2024-2026](#) contiene 19 obiettivi strategici articolati, secondo la logica a cascata in 205 obiettivi operativi ognuno dei quali descritto in una scheda tecnica riportante, tra le altre cose, le azioni che l'Amministrazione intende porre in essere per il loro perseguimento. L'orizzonte temporale di riferimento per la loro realizzazione è il quinquennio per gli obiettivi strategici (corrispondente alla durata del mandato amministrativo) e il triennio per gli obiettivi operativi (corrispondente all'arco temporale di riferimento del bilancio di previsione).

Tali obiettivi sono finalizzati a soddisfare le esigenze del contesto di riferimento ossia utenti, cittadini e più in generale tutti i portatori di interesse, tra i quali:

1. Utenti interni;
2. Enti pubblici privati;
3. Associazioni di volontariato;
4. Imprese;
5. Liberi Professionisti
6. Studenti;
7. Famiglie;
8. Minori, anziani, inabili e invalidi;
9. Occupati, disoccupati e inattivi;
10. Soggetti svantaggiati.

Di seguito si riportano in una logica di valore pubblico perseguito gli obiettivi strategici, gli obiettivi operativi e gli indicatori (di output, di risultato, impatto o di contesto).

BENESSERE SOCIO-AMBIENTALE (ambito di intervento di DUP n.1: La Città Bella)

OBBIETTIVO STRATEGICO	Codice	Obiettivo Operativo
1.1 Tutela e Valorizzazione del paesaggio naturale e del patrimonio storico e artistico	1.1.1	ADOZIONE NUOVO PRG ENTRO IL 2023
	1.1.2	IMPLEMENTAZIONE PIANO STRATEGICO "ORIZZONTE FANO 2030"
	1.1.3	PIANO DI RIFORESTAZIONE URBANA E DEL VERDE PUBBLICO- NUOVO REGOLAMENTO DEL VERDE URBANO
	1.1.5	COMPLETAMENTO NUOVO PARCO URBANO-SECONDO TERZO LOTTO-FONDI PNRR
	1.1.6	ADEGUAMENTO TECNICO FUNZIONALE DEL PRG DEL PORTO
	1.1.7	1.1.07 REALIZZAZIONE DI UNA FOGNATURA PER ACQUE METEORICHE NEL QUARTIERE SASSONIA DEL COMUNE DI FANO-FONDI PNRR
	1.1.8	INSERIMENTO MITIGAZIONE IDRAULICA ALLA FOCE DEL RIO CRINACCIO II STRALCIO-FONDI PNRR
	1.1.9	SISTEMAZIONE IDROGEOLOGICA DEL TERRITORIO COMUNALE COMPRESA SISTEMAZIONE ACQUE SUPERFICIALI-FONDI PNRR.
	1.1.10	RIDEFINIZIONE DELL'ASSETTO URBANISTICO DELLE TERME DI CARIGNANO ASSECONDANDO L'OBBIETTIVO DI REALIZZARE LE STRUTTURE PROPOSTE ALLA CITTA' DALLA NUOVA PROPRIETA'
	1.1.11	RISTRUTTURAZIONE CASA DEL PARCO-FONDI PNRR
	1.1.12	INTERVENTI DI DIFESA DELLA COSTA U.F. 6 SASSONIA SUD DAL FIUME METAURO AL PORTO-TRANSETTO 137-SCOGLIERA DI CHIUSURA PAREGGIO DI MARE-FONDI PNRR
	1.1.13	OPERE DI DIFESA COSTIERA A SUD DELLA FOCE DEL FIUME METAURO NEL COMUNE DI FANO-II STRALCIO.FONDI PNRR
		1.1.14
1.2 Cura costante della città, decoro urbano, manutenzione del patrimonio pubblico e mobilità sostenibile	1.2.01	IMPEGNO ALLA DEFINIZIONE D'INTESA CON COMUNE DI PESARO, REGIONE MARCHE E ANAS DI UNA VARIANTE ALLA STATALE FANO PESARO
	1.2.02	REALIZZAZIONE LOTTO FUNZIONALE PER IL PROSEGUIMENTO DELLA STRADA INTERQUARTIERI UTILIZZANDO I 20 MILIONI DI EURO DI CUI AL PROTOCOLLO SANITA' STIPULATO CON LA REGIONE MARCHE (strada interquartieri)
	1.2.04	SOSTENERE NELLE SEDI ISTITUZIONALI L'ARRETRAMENTO DELLA LINEA FERROVIARIA ADRIATICA DI INTESA CON PESARO E SENIGALLIA
	1.2.05	IMPLEMENTARE PIANO ITINERARI CICLABILI ANCHE CON MODIFICHE ALLE STRADE ESISTENTI
	1.2.06	SOSTENERE POLITICHE PUBBLICHE VOLTE AL MIGLIORAMENTO DELLA MOBILITA' SOSTENIBILE-PROMUOVERE SPOSTAMENTI ALTERNATIVI AI VEICOLI MOTORIZZATI-SOSTEGNO E RAZIONALIZZAZIONE DEL TRASPORTO PUBBLICO LOCALE
	1.2.07	IMPLEMENTAZIONE E CONDIVISIONE INTERSETTORIALE DEL PROGRAMMA FANO CITTA' DELLE BAMBINE E DEI BAMBINI
	1.2.08	REALIZZARE, IN ACCORDO CON IL PRG, IL PIANO URBANO DELLA MOBILITA' SOSTENIBILE
	1.2.09	REALIZZARE ED ESTENDERE PERCORSI CASA-SCUOLA NELL' AMBITO DEL PROGETTO A SCUOLA CI ANDIAMO DA SOLI DELLA FANO CITTA' DELLE BAMBINE E DEI BAMBINI
	1.2.10	REALIZZARE TRATTI DI CICLABILI SECONDO IL PIANO DEGLI ITINERARI CICLABILI, RISOLVERE NODI PERICOLOSI E IMPLEMENTARE LE ZONE 30
	1.2.11	MIGLIORARE LA SICUREZZA STRADALE SUGLI ASSI VIARI PRINCIPALI
	1.2.12	COMPLETARE LA CICLOVIA ADRIATICA
	1.2.13	PROGETTARE LA COMPLETA RIQUALIFICAZIONE DEL WATERFRONT, AREA URBANA-FONDI PNRR
	1.2.14	ATTUAZIONE CONTRATTO DI FIUME METAURO E ARZILLA
	1.2.15	RIQUALIFICAZIONE AREA EX DISTRIBUTORE AGIP ADIACENTE AL CORRIDONI-FONDI PNRR
	1.2.16	REALIZZAZIONE DI INTERVENTI DI QUALITA' URBANA SECONDO QUANTO INDICATO DALLA FANO CITTA' DELLE BAMBINE E DEI BAMBINI
	1.2.17	AZIONI VOLTE ALL'ACQUISIZIONE, ANCHE CON PERMUTA PARZIALE DELL'IMMOBILE EX CASERMA PAOLINI AL COMUNE DI FANO
	1.2.18	SISTEMAZIONE VIALE BATTISTI/VIA GARIBALDI- FONDI PNRR
1.2.19	INTERVENTI SULLE STRADE, PISTE CICLOPEDONALI, ED ALTRE INFRASTRUTTURE COMUNALI- FONDI PNRR	
1.2.20	LAVORI DI REALIZZAZIONE NUOVA PISTA CICLABILE BELLOCCHI -FONDI PNRR	
1.2.21	1.2.21 LAVORI DI STRAORDINARIA MANUTENZIONE CON MESSA IN SICUREZZA ED EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DEGLI IMMOBILI CASAL BRIGNANO E CASA FERRI-FONDI PNRR	
1.2.22	WATERFRONT LUNGOMARE FANO SUD TORRETTE-PONTESASSO-FONDI PNRR	
1.2.23	CASA COLONICA BELLOCCHI-FONDI PNRR	
1.3 Riqualificazione del centro storico	1.3.02	PROSEGUIRE CON LA RIQUALIFICAZIONE DEL CENTRO STORICO NELLE PRINCIPALI AREE STRATEGICHE
	1.3.03	PIANIFICAZIONE E REALIZZAZIONE DI PARCHEGGI SCAMBIATORI ANCHE MULTIPIANO
	1.3.04	INTERVENTI DI RIQUALIFICAZIONE DEL CENTRO STORICO-PIAZZA MARCOLINI-FONDI PNRR
	1.3.05	RIQUALIFICAZIONE URBANA RISTRUTTURAZIONE PIAZZA ANDREA COSTA- FONDI PNRR
	1.3.06	RIQUALIFICAZIONE PIAZZA DEGLI AVVEDUTI

BENESSERE EDUCATIVO -SOCIALE (ambito di intervento di DUP n.2: La Città della Cultura e della Conoscenza)

OBIETTIVO STRATEGICO	Codice	Obiettivo Operativo
2.1 I luoghi e i progetti della cultura, eventi e festival	2.1.1	REALIZZAZIONE PROGETTO ITI EX SANT'ARCANGELO (FABBRICA CARNEVALE E DELLA CREATIVITA')
	2.1.2	PROGETTAZIONE DEL POLO MUSEALE DI VITRUVIO E DELLA ROMANITA' NELL'AREA TEATRO ROMANO- EDIFICIO EX FILANDA-
	2.1.3	PROMOZIONE NAZIONALE E INTERNAZIONALE DELLE VESTIGIA ROMANE DELLA CITTA' DI FANO-CITTA' DI VITRUVIO
	2.1.4	VALORIZZAZIONE DEL CENTRO STUDI VITRUVIANI
	2.1.5	REALIZZAZIONE RILIEVO SCIENTIFICO PALAZZO MALATESTIANO-PROGETTAZIONE RESTAURO E AMPLIAMENTO PINACOTECA CIVICA , VALORIZZAZIONE
	2.1.6	RESTAURO DELLA ROCCHETTA DELLA ROCCA MALATESTIANA E RISANAMENTO COPERTURA SUPERIORE
	2.1.7	COMPLETAMENTO INTERVENTI DI MESSA A NORMA DEL BASTIONE SAN GALLO PER AUMENTARNE LA CAPIENZA
	2.1.8	STUDIO CRITICITA' COMPLETAMENTO RESTAURO DI SAN PIETRO IN VALLE
	2.1.10	COMPLETAMENTO ESPLORAZIONE ARCHEOLOGICA DI VIA VITRUVIO E DI ALTRE AREE ARCHEOLOGICHE IPOGEE DEL CENTRO STORICO IN ACCORDO CON LA SOVRINTENDENZA
	2.1.11	BIBLIOTECA FEDERICIANA-STRAORDINARIA MANUTENZIONE DELLA BIBLIOTECA PER SUPERAMENTO BARRIERE ARCHITETTONICHE-FONDI PNRR - ATTUAZIONE PROGETTO DELL'ARCHITETTO CUCINELLA
	2.1.13	REALIZZAZIONE DI AUDIO/VIDEO GUIDE SUI PRINCIPALI MONUMENTI DELLA CITTA' ANCHE CON SOLUZIONI DIGITALI E SMART
	2.1.14	MANTENIMENTO DELLA FONDAZIONE TEATRO CON RINNOVATO SOSTEGNO ECONOMICO
	2.1.15	SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEL CARNEVALE IN OTTICA CULTURALE E TURISTICA
	2.1.16	SOSTEGNO AL CENTRO STUDI MALATESTIANI
	2.1.17	SOSTENERE E SVILUPPARE FESTIVAL ED EVENTI CON CRITERI DI QUALITA' E UNA REGIA UNITARIA DELL'IMMAGINE DELLA CITTA'
	2.1.18	VALORIZZARE ARTISTI, SCIENZIATI E PERSONALITA' DELLA CULTURA FANESE
	2.1.19	FAVORIRE LA NASCITA DI IMPRESE CULTURALI E CREATIVE ANCHE METTENDO A DISPOSIZIONE SPAZI E/O SERVIZI
	2.1.20	AVVIO DI UN PERCORSO PROPEDEUTICO ALLA COSTITUZIONE DI UN SOGGETTO GIURIDICO PER LA GESTIONE DEL CARNEVALE
	2.1.21	MANUTENZIONE STRAORDINARIA TEATRO FORTUNA-FONDI PNRR
	2.1.22	NUOVA BIBLIOTECA FEDERICIANA, RIMOZIONE DELLE BARRIERE FISICHE E COGNITIVE IN MUSEI BIBLIOTECHE E ARCHIVI PER CONSENTIRE UN PIU' AMPIO ACCESSO E PARTECIPAZIONE ALLA CULTURA. -FONDI PNRR
	2.1.23	REALIZZAZIONE SPAZI E ATTIVITA' DI VALORIZZAZIONE DELL'ARTE CONTEMPORANEA
2.2 Sistema educativo della formazione delle competenze politiche giovanili	2.2.1	FAVORIRE IL PROTAGONISMO GIOVANILE-ATTIVAZIONE DEL TAVOLO GIOVANI
	2.2.2	SOSTENERE E SVILUPPARE LA QUALITA' DEL SISTEMA EDUCATIVO COMUNALE
	2.2.3	ADOZIONE DI MECCANISMI DI SOSTEGNO ECONOMICO PER LE RETTE SCOLASTICHE DELLE FAMIGLIE IN DIFFICOLTA' ECONOMICHE
	2.2.4	MANTENIMENTO ELEVATI STANDARDS DELLE MENSE SCOLASTICHE CON MENU' CON PRODOTTI DI QUALITA' (BIO-A KM 0 - PAPPA FISH)
	2.2.5	DEFINIZIONE DI PROGETTI DI INCLUSIONE SCOLASTICA PER BAMBINI STRANIERI
	2.2.6	CREAZIONE DI UN OSSERVATORIO PERMANENTE CONTRO IL BULLISMO
	2.2.7	COMPLETAMENTO DEL POLO SCOLASTICO ELEMENTARE DI CUCCURANO-CARRARA REALIZZAZIONE STRADA DI COLLEGAMENTO CON LA FLAMINIA
	2.2.8	CONTINUARE LA MESSA IN SICUREZZA DEGLI EDIFICI SCOLASTICI
	2.2.9	PROGETTAZIONE ESECUTIVA NUOVA SCUOLA MEDIA BELLOCCHI
	2.2.10	PROMUOVERE ATTIVITA' DI STUDIO E RICERCA DELLA MEMORIA E DELLA STORIA DEMOCRATICA DELLA COMUNITA'
	2.2.11	ISTITUIRE LA CONSULTA CITTADINA PER LA PACE E I DIRITTI UMANI
	2.2.12	MANTENERE IL SOSTEGNO A FANO ATENEO
	2.2.15	RAFFORZARE LA COLLABORAZIONE TRA SERVIZI COMUNALI E ALTRE P. AMMINISTRAZIONI E ORGANIZZAZIONI SOCIALI DEL TERZO SETTORE
	2.2.16	INIZIATIVE DI PREVENZIONE ED EDUCAZIONE ALLA CULTURA DEL SENSO CIVICO, AL DECORO URBANO E ALLA SICUREZZA STRADALE
	2.2.17	LAVORI DI ADEGUAMENTO SISMICO EDIFICIO SCUOLA MEDIA GANDIGLIO-FONDI PNRR
2.2.18	SCUOLA BELLOCCHI REALIZZAZIONE NUOVI ASILI NIDO PER RIMODULAZIONE EDILIZIA SCOLASTICA 0-6 ANNI-FONDI PNRR	
2.2.19	DEMOLIZIONE E RICOSTRUZIONE CON AMPLIAMENTO DELL'ASILO NIDO GIRASOLE SITO IN VIA DELLA COLONNA A FANO-FONDI PNRR	
2.2.20	STRAORDINARIA MANUTENZIONE CON EFFICIENTAMENTO ENERGETICO SCUOLA INFANZIA COLLODI-VIA DIRINDELLA	
2.2.21	REALIZZAZIONE NUOVO POLO SCOLASTICO DI CARRARA CUCCURANO-LOTTO 2-SCUOLA MATERNA-FONDI PNRR	

BENESSERE SOCIALE, ECONOMICO, AMBIENTALE (ambito di intervento di DUP n.3: La Città del Benessere)

OBIETTIVO STRATEGICO	Codice	Obiettivo Operativo
3.1 Politiche per la casa e la sicurezza	3.1.1	RIVEDERE GLI INCENTIVI FISCALI OVVERO I CONTRIBUTI PER PROPRIETARI CHE AFFITTANO ALLOGGI PER CASI SOCIALI
	3.1.2	STIMOLARE LA REGIONE MARCHE ALL'AUMENTO DI INVESTIMENTI IN POLITICHE ABITATIVE PUBBLICHE E INCREMENTARE IL PATRIMONIO DI EDILIZIA POPOLARE E SOVVENZIONATA
	3.1.3	ATTIVARE STRUMENTI PER MOVIMENTARE E CALMIERARE IL MERCATO DEGLI AFFITTI
	3.1.4	ATTIVARE DIALOGO CON ASSOCIAZIONE DI CATEGORIA PER VALUTARE POSSIBILI AGEVOLAZIONI TRIBUTARIE/CONTRIBUTI A FAVORE DEI PROPRIETARI DI ESERCIZI COMMERCIALI/ARTIGIANALI DEL CENTRO STORICO CHE AFFITTANO A VALORI SOGLIA DEFINITI DAL COMUNE
	3.1.5	DEFINIRE PIANO DI RICONVERSIONE TERRENI AGRICOLI PER REALIZZARE O REPERIRE ALLOGGI PER FAMIGLIE IN DIFFICOLTA' ECONOMICHE
	3.1.6	ESTENDERE LA RETE DI CONTROLLO CON LE TELECAMERE E POTENZIARE LA SICUREZZA URBANA DI CONCERTO CON LE FORZE DELL'ORDINE
	3.1.7	PROMUOVERE L'HOUSING SOCIALE E FAVORIRE LA MESSA A DISPOSIZIONE DI IMMOBILI PRIVATI A FINI SOCIALI
3.2 Salute	3.2.1	DARE COMPLETA ATTUAZIONE AL PROTOCOLLO SERI-CERISCIOLI SULLA SANITA'
	3.2.2	SOLLECITARE INTERVENTI PER L'ABBATTIMENTO DELLE LISTE D'ATTESA NELLA SANITA'
	3.2.3	AVVIO DI PROGRAMMI CHE PROMUOVANO E/O TUTELINO LA SALUTE DEI CITTADINI AGENDO SULLE TEMATICHE AMBIENTALI, DEL MIGLIORAMENTO DELLA VIABILITA', DELLO SPORT, DEI COMPORTAMENTI SOCIALI, DELL'ALIMENTAZIONE

BENESSERE SOCIALE, ECONOMICO, AMBIENTALE (ambito di intervento di DUP n.3: La Città del Benessere)

OBIETTIVO STRATEGICO	Codice	Obiettivo Operativo
3.3 Welfare Comunità	3.3.1	CONSOLIDARE IL SISTEMA DI WELFARE COMUNITARIO IN CONTINUITA' CON IL MANDATO 2014-2019 VALORIZZANDO IL PRINCIPIO DI SUSSIDIARIETA' E SINERGIA TRA ATTORI PUBBLICI E PRIVATI
	3.3.2	DEFINIRE AGEVOLAZIONI FINANZIARIE PER COMPORTAMENTI VIRTUOSI DI CITTADINI E IMPRESE
	3.3.3	SOSTENERE L'ATTIVAZIONE DI RETI SOCIALI E A SOLIDARIETA' DIFFUSA MEDIANTE COPROGRAMMAZIONE E COPROGETTAZIONE
	3.3.4	AUMENTARE LA LOTTA ALLA POVERTA' ED AUMENTARE LE POLITICHE DI INCLUSIONE SOCIALE
	3.3.5	PROMUOVERE UN PIU' FORTE SENSO DI APPARTENENZA ALLA COMUNITA' ANCHE CON IL SOSTEGNO ALLE PROGETTUALITA' DEL TERZO SETTORE CON POSSIBILI NUOVE FORME DI ALLEANZA PUBBLICO-PRIVATO
	3.3.6	SUPERARE, OVE POSSIBILE, L'APPROCCIO ASSISTENZIALISTA CONTRASTANDO LA FRAMMENTAZIONE DELLE RESPONSABILITA' DELLE RISORSE E DEGLI INTERVENTI
	3.3.7	ATTRARRE INVESTIMENTI PRIVATI PER DARE RISPOSTE SOCIALI
	3.3.8	SOSTENERE L'ECONOMIA SOCIALE E LE IMPRESE SOCIALI
	3.3.9	POTENZIARE I SERVIZI DOMICILIARI PER LA POPOLAZIONE ANZIANA
	3.3.10	INCREMENTARE L'OFFERTA LOGISTICA DEL DON PAOLO TONUCCI ANCHE MEDIANTE FORME INNOVATIVE DI PARTENARIATO PUBBLICO/PRIVATO
	3.3.11	AGEVOLARE LA REALIZZAZIONE DI PARTE DI PRIVATI DI UNA SILVER HOUSE NEL TERRITORIO COMUNALE
	3.3.12	ATTIVAZIONE DI NUOVE AGEVOLAZIONI PER FAMIGLIE NUMEROSE IN BASE A SOGLIE E A FAMIGLIE MONOPARENTALI SULLA BASE ISEE
	3.3.14	SUPERARE LA DIMENSIONE COMUNALE CON UNA GESTIONE ASSOCIATA SOVRACOMUNALE DI 9 COMUNI A LIVELLO DI ATS, SECONDO IL PROGETTO DI REALIZZAZIONE DELL'A.S.P.
	3.3.15	ATTIVARE POSSIBILI COLLABORAZIONI CON LA FONDAZIONE DI COMUNITA' "CITTA' DI FANO
	3.3.16	ELABORARE E REALIZZARE IL "PEBA" PIANO ELIMINAZIONE BARRIERE ARCHITETTONICHE
	3.3.17	SOSTENERE L'INSERIMENTO LAVORATIVO DEI DISABILI NELLE IMPRESE
	3.3.18	DARE COMPLETA ATTUAZIONE AL REGOLAMENTO APPALTI RISERVATI
	3.3.19	RIVEDERE IN MODO ORGANICO CON APPOSITO REGOLAMENTO GLI SGRAVI SERVIZIO IDRICO E TARI CON FONDI ALIMENTATI DA ASET
	3.3.20	ATTIVAZIONE SPORTELLO BENESSERE PER LE FAMIGLIE
	3.3.21	AGEVOLARE LE TARIFFE SOCIALI CON EROGAZIONE DI CONTRIBUTI ALLE SOCIETA'
	3.3.22	PROMUOVERE LA REALIZZAZIONE DI UN COORDINAMENTO FUNZIONALE DELLE ATTIVITA' DEI CIRCOLI E DEGLI ORTI DEGLI ANZIANI
	3.3.23	CONSOLIDAMENTO SERVIZI DEL PARICENTRO (Centro Pari Opportunità e documentazione delle Donne) VALORIZZANDO LA SINERGIA CON GLI ALTRI SERVIZI COMUNALI E IL TERRITORIO
	3.3.24	SVILUPPARE LA PREVENZIONE DI DEVIANZE, VANDALISMO, BULLISMO GIOVANILE
	3.3.25	SOSTENERE UNA CULTURA PARITARIA RISPETTOSA DELLE DIFFERENZE ANCHE CON PROGETTI EDUCATIVI DI CONTRASTO ALLA VIOLENZA, DI DIFFUSIONE DELLA CULTURA DI GENERE, DI LOTTA AGLI STEREOTIPI, DI PROMOZIONE DEL DIRITTO ALL'IDENTITA' SESSUALE E DI GENERE, DI CONTRASTO ALL'OMOFobia/LESBO Fobia ED AL BULLISMO OMOFOBICO/LESBO FOBICO
	3.3.26	SOSTENERE L'INTEGRAZIONE DEGLI IMMIGRATI IN UN CONTESTO DI RISPETTO DELLE TRADIZIONI E DEI DIVERSI STATUS SOCIALI
	3.3.27	PROMUOVERE ATTIVITA' DI INTEGRAZIONE SOCIALE VALORIZZANDO IL RISPETTO DELLE DIFFERENZE E IL DIALOGO INTERCULTURALE
	3.3.28	PROGETTO DI REALIZZAZIONE CENTRO CIVICO NELL'EX COLONIA TONNINI-II STRALCIO-FONDI PNRR
	3.3.29	PROGRAMMA PIPPI MISSIONE 5 INCLUSIONE E COESIONE COMPONENTE 2-FONDI PNRR
	3.3.30	SERVIZIO DI SUPERVISIONE PROFESSIONALE MISSIONE 5 INCLUSIONE E COESIONE-FONDI PNRR
	3.3.31	DOPO DI NOI MISSIONE 5 INCLUSIONE E COESIONE-FONDI PNRR
	3.3.32	RAFFORZAMENTO POLITICHE A SOSTEGNO DEI MINORI IN SITUAZIONE DI VULNERABILITA' SOCIALE

BENESSERE SOCIALE, ECONOMICO, AMBIENTALE (ambito di intervento di DUP n.3: La Città del Benessere)

OBIETTIVO STRATEGICO	Codice	Obiettivo Operativo
3.4 Lo Sport	3.4.1	STIMOLARE E SOSTENERE LA PRATICA SPORTIVA AMATORIALE AD OGNI ETA'QUALE STRUMENTO FONDAMENTALE DI SALUTE, BENESSERE E FELICITA' DEI CITTADINI; RIQUALIFICARE LE STRUTTURE SPORTIVE E REALIZZARE NUOVI IMPIANTI SPECIE PER LE PRATICHE SPORTIVE EMERGENTI E PIU' RICHIESTE DAI GIOVANI
	3.4.3	ATTIVAZIONE NUOVA PISCINA TRAMITE PROCEDURA DI GARA VOLTA ALLA INDIVIDUAZIONE DEL RELATIVO GESTORE
	3.4.4	ACQUISIZIONE DEL COMPLESSO SPORTIVO DINI SALVALAI PREVIO ACCORDO CON LA PROVINCIA E RIQUALIFICAZIONE DELLO STESSO QUALE STRUTTURA POLIFUNZIONALE
	3.4.5	MANUTENZIONE STRAORDINARIA DEL COMPLESSO SPORTIVO ATLETICO AZENGARINI CON RISTRUTTURAZIONE EDILIZIA DELLA TRIBUNA ESISTENTE AL FINE DELL'ADEGUAMENTO ENERGETICO E NORMATIVO CONI DEGLI SPAZI INTERNI ADIBITI ALLA PRATICA DI DISCIPLINE SPORTIVE (ZENGARINI-CLUSTER 2).FONDI PNRR
	3.4.6	PROCEDERE CON GLI INTERVENTI INDISPENSABILI DI STRAORDINARIA MANUTENZIONE DELLO STADIO MANCINI NEL CASO IN CUI NON SI CONCRETIZZI LA REALIZZAZIONE DEL NUOVO STADIO AD INIZIATIVA PRIVATA
	3.4.7	CREARE PERCORSI FITNESS ALL'APERTO GRATUITI VALORIZZANDO IL PAESAGGIO URBANO E COLLINARE - ISTITUIRE I PERCORSI DELLA BELLEZZA E DELLA SALUTE NELLE ZONE COLLINARI-
	3.4.8	PROMUOVERE E AGEVOLARE LA PRATICA SPORTIVA PER DISABILI
	3.4.9	REALIZZARE A CASA BARTOLI UNA STRUTTURA PER LA NAZIONALE CANTANTI PREVIO REPERIMENTO DI FONDI PRIVATI,
	3.4.10	SOSTENERE ANCHE CON SPONSORIZZAZIONI LE REALTA' SPORTIVE CITTADINE CHE MILITINO IN COMPETIZIONI DI CARATTERE INTERNAZIONALE E NAZIONALE AL FINE DI VEICOLARE IL BRAND DELLA CITTA'
	3.4.11	REALIZZAZIONE NUOVO IMPIANTO DI PUMP-TRACK
	3.4.12	REALIZZAZIONE DI NUOVA STRUTTURA POLIVALENTE PER LO SVOLGIMENTO INDOOR DELLE ATTIVITA' SPORTIVE FISICO MOTORIE DI BASE ED AGONISTICHE DELL'ATLETICA LEGGERA (ZENGARINI CLUSTER 1)-FONDI PNRR
	3.4.13	CAMPO SPORTIVO BELLOCCHI-FONDI PNRR

BENESSERE SOCIALE, ECONOMICO, AMBIENTALE (ambito di intervento di DUP n.3: La Città del Benessere)

3.5 Il Turismo	3.5.1	PRIVILEGIARE IL TURISMO COME ASSET STRATEGICO E COME MOTORE DI SVILUPPO DELLA CITTA' E DI CRESCITA ECONOMICO E SOCIALE;PUNTARE ANCHE SU MERCATI TURISTICI NUOVI COME L'EST EUROPA E LA CINA
	3.5.2	SOSTENERE IL BRAND DELLA CITTA' DI FANO; IDEARE MOMENTI DI VALORIZZAZIONE DELLE IDENTITA' CITTADINE
	3.5.3	RAFFORZARE E PROMUOVERE GLI ELEMENTI IDENTITARI DELLA CITTA' CREANDO APPOSITE AZIONI DI PROMOZIONE E MARKETING CHE VALORIZZINO I PRODOTTI DESTINAZIONE (CLUSTER) COME INDIVIDUATI NEL PIANO STRATEGICO DEL TURISMO 2020 2024
	3.5.4	SOSTENERE LA RIQUALIFICAZIONE DELLE STRUTTURE RICETTIVE E LA REALIZZAZIONE DI NUOVI ALBERGHI CON ADEGUATE NORMATIVE URBANISTICHE
	3.5.5	AUMENTARE LA FUNZIONALITA' E LA DIFFUSIONE DELLA PAGINA SOCIAL VISIT FANO
	3.5.6	SVILUPPARE L'OFFERTA TURISTICA COLLEGATA ALLA ROMANITA' E ALLA FIGURA DI VITRUVIO
	3.5.7	POTENZIARE IL SOSTEGNO ALLE ATTIVITA' DI ACCOGLIENZA TURISTICA NEL LUNGOMARE
	3.5.8	SVILUPPARE L'OFFERTA DEL TURISMO FAMILY RAFFORZANDO LA RETE TRA RISTORANTI A MISURA DI BAMBNO, HOTEL, STRUTTURE RICETTIVE FAMILY E STABILIMENTI BALNEARI RICONOSCIBILI SUL MERCATO TURISTICO CON APPOSITO BRAND
	3.5.9	AMPLIARE LA COMUNICAZIONE TURISTICA CON PRODUZIONE DI MATERIALE PROMOZIONALE CHE VALORIZZI I PRODOTTI TURISTICI DELLA CITTA' E DI MATERIALE DI SUPPORTO ALL'ACCOGLIENZA TURISTICA
	3.5.10	PARTECIPARE OD ORGANIZZARE ATTIVITA' DI PROMOZIONE DELLA CITTA',COME FIERE TURISTICHE O NUOVI FORMAT DI CARATTERE NAZIONALE ED INTERNAZIONALE
	3.5.11	REALIZZARE, INIZIANDO DAL CENTRO STORICO, UN SISTEMA DI INFORMAZIONE TURISTICA CON TOTEM INFORMATIVI DIGITALI ED INTERATTIVI
	3.5.12	GARANTIRE ED AMPLIARE IL RICONOSCIMENTO DI BANDIERA BLU
	3.5.13	MONITORARE E POI OTTIMIZZARE I PUNTI DI INFORMAZIONE TURISTICA
	3.5.14	IMPLEMENTARE IL BIKE TREKKING TOURISM UTILIZZARE, OVE POSSIBILE, I PROGETTI DI FRUIZIONE DEL FIUME METAURO ALL'INTERNO DEL CONTRATTO DI FIUME
	3.5.15	FAVORIRE MODELLI DI ALBERGO DIFFUSO CON PRIORITA' NEL CENTRO STORICO
3.5.16	REALIZZARE SISTEMI DI RETE TERRITORIALE CON I COMUNI DELLA VALLATA DEL METAURO AL FINE DI CREARE PROGETTI DI PROMOZIONE TURISTICA INTEGRATA CHE VEDA FANO CITTA' CAPOFILIA E COMPRENDA LA PROMOZIONE INCLUSIVA DEL TERRITORIO ANCHE ATTRAVERSO SISTEMI DIGITALI DMS COLLEGATI AL TOURISM DIGITAL HUB REGIONALE E NAZIONALE	
3.6 Tutela dell'ambiente e cura degli animali	3.6.01	PRIVILEGIARE L'AMBIENTE COME FATTORE DI SVILUPPO DELLA CITTA':PARTECIPARE ALLA LOTTA AI CAMBIAMENTI CLIMATICI E FAVORIRE UNA GESTIONE SOSTENIBILE DEL TERRITORIO; CONSIDERARE LE POLITICHE AMBIENTALI COME UN VOLANO DI NUOVO SVILUPPO ECONOMICO E SOCIALE
	3.6.02	SOSTENERE LE INIZIATIVE DI ECONOMIA CIRCOLARE ANCHE TRAMITE LA PREVENZIONE, IL RIUSO, IL RICICLO, IL RECUPERO DEL MATERIALE
	3.6.03	PROMUOVERE ATTIVITA' PER LA RIDUZIONE DEI RIFIUTI E PROGETTI PER IL CONTRASTO ALLO SPRECO DI CIBO E FARMACI ANCHE CON FINALITA' SOCIALI
	3.6.04	ADOPTARE POLITICHE DI GREEN PUBLIC PROCUREMENT
	3.6.05	EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DEGLI EDIFICI COMUNALI OBIETTIVO: RIDUZIONE DI CO2 E BENESSERE LAVORATIVO
	3.6.06	FAVORIRE LE INIZIATIVE DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO SIA IN STRUTTURE PUBBLICHE CHE PRIVATE
	3.6.07	PROCEDERE ALL'AGGIORNAMENTO DEL PIANO D'AZIONE PER L'ENERGIA SOSTENIBILE E IL CLIMA (PAESC) FAVORENDO L'EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DEGLI EDIFICI PUBBLICI E PRIVATI
	3.6.08	ADOPTARE UN APPOSITA SEZIONE DEL NUOVO REGOLAMENTO EDILIZIO FUNZIONALE ALLA SOSTENIBILITA' E RIQUALIFICAZIONE ENERGETICA ANCHE NELL'AMBITO DELL'ADOZIONE DEL NUOVO PRG
	3.6.09	3.6.09 STIMOLARE E SOSTENERE L'AGRICOLTURA BIOLOGICA ED IL RAPPORTO "KM 0" TRA PRODUTTORI E CONSUMATORI DESTINARE SEMPRE PIU' IL PATRIMONIO AGRICOLO COMUNALE ALL'AGRICOLTURA BIOLOGICA E COMUNQUE ALLA PROGRESSIVA ELIMINAZIONE DI PESTICIDI ED ERBICIDI
	3.6.11	GARANTIRE IL RISPETTO DELLA TUTELA DEGLI ANIMALI PROMUOVENDONE NEL CONTEMPO IL BENESSERE
	3.6.12	RIQUALIFICARE IL CANILE COMUNALE SECONDO I CRITERI DEL PARCO-CANILE
	3.6.14	ISTITUZIONE DEGLI STATI GENERALI SULL'AMBIENTE PER LA CONDIVISIONE DELLE PROBLEMATICHE E LA RICERCA DI SOLUZIONI PER CONTRASTARE IL CAMBIAMENTO CLIMATICO A LIVELLO CITTADINO

BENESSERE ECONOMICO ORGANIZZATIVO (ambito di intervento di DUP n.4: La Città dell'innovazione e dello sviluppo)		
OBIETTIVO STRATEGICO	Codice	Obiettivo Operativo
4.1 La Città Digitale- Città intelligente	4.1.1	COSTRUIRE UNA CITTA' INTELLIGENTE, INTEGRANDO SVILUPPO TECNOLOGICO CON LA MOBILITA' SOSTENIBILE LA GESTIONE CONSERVATIVA DELLE RISORSE NATURALI, LA DIFFUSIONE DELLA RETE DEI SERVIZI E LA PROMOZIONE DELLA PARTECIPAZIONE SOCIALE
	4.1.2	RICOGNIZIONE DELLE RETI TECNOLOGICHE PRESENTI SUL TERRITORIO COMUNALE E DELLA LORO FUNZIONALITA'
	4.1.4	RIORGANIZZAZIONE E DIGITALIZZAZIONE DEI SERVIZI COMUNALI ANCHE PER FAVORIRE LA CITTADINANZA DIGITALE E AGEVOLARE LA COMUNICAZIONE CON L'AMMINISTRAZIONE E IL CITTADINO POTENZIANDO L'USO DEI SOCIAL NETWORK
	4.1.5	ABILITAZIONE AL CLOUD PER LE PA LOCALI COMUNI-FONDI PNRR
	4.1.6	APP IO-FONDI PNRR
	4.1.7	ESPERIENZA DEL CITTADINO NEI SERVIZI PUBBLICI -FONDI PNRR
	4.1.8	ADOZIONE PIATTAFORMA PAGOPA-FONDI PNRR
	4.1.9	4.01.09 ESTENSIONE DELL'UTILIZZO DELLE PIATTAFORME NAZIONALI DI IDENTITA' DIGITALE-SPID CIE-FONDI PNRR
	4.1.10	ADOZIONE PIATTAFORMA NOTIFICHE DIGITALI-FONDI PNRR
	4.1.11	PIATTAFORMA DIGITALE NAZIONALE DATI (PDND) COMUNI-FONDI PNRR
	4.2 Lavoro impresa e servizi-marketing territoriale	4.2.1
4.2.2		AGEVOLARE ECONOMICAMENTE LE ATTIVITA' INNOVATIVE CHE INTENDONO STABILIRSI NEL TERRITORIO COMUNALE
4.2.3		INCENTIVARE, LA CREAZIONE DI GIOVANI START UP COMMERCIALI O TURISTICHE CHE POSSANO RIVITALIZZARE I COMPARTI ECONOMICI DI RIFERIMENTO, ED IL MANTENIMENTO DELLE "ATTIVITA' STORICHE,, OVVERO CHE CONTRIBUISCANO A PROMUOVERE L'IMMAGINE STORICA, IDENTITARIA E DELLE TRADIZIONI, DELLA CITTA' DI FANO.
4.2.4		FAVORIRE L'OCCUPAZIONE ADOTTANDO POLITICHE CHE POSSANO SOSTENERE L'ECONOMIA CITTADINA
4.2.5		SVILUPPARE IL CANTIERE DELL'ECONOMIA DEL MARE
4.2.6		SVILUPPARE LE OPPORTUNITA' DERIVANTI DALL'ACCORDO DELLA REGIONE MARCHE CON LA CINA
4.2.7		INDIVIDUARE UN IMMOBILE COMUNALE PER FARNE UN HUB DI INNOVAZIONE E CREAZIONE DI IMPRESA PER START-UP INNOVATIVE

BENESSERE SOCIO AMBIENTALE, ACCOUNTABILITY ORGANIZZAZIONE E BENESSERE (ambito di intervento di DUP n.5: La Città del Riuso e della riattivazione delle risorse)		
OBIETTIVO STRATEGICO	Codice	Obiettivo Operativo
5.1 Patrimonio pubblico e privato	5.1.1	SOSTENERE LA RIQUALIFICAZIONE DEL PATRIMONIO EDILIZIO ESISTENTE
	5.1.2	DEFINIRE UN PIANO DI GESTIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO CON UN'OTTICA DI RICONVERSIONE PATRIMONIALE DI NATURA QUALITATIVA ED ANCHE A SOSTEGNO DELLE NUOVE OPERE PUBBLICHE
	5.1.3	AUMENTARE LA MANUTENZIONE DEGLI IMMOBILI COMUNALI CON PRIORITA' ALLA RESIDENZA COMUNALE NONCHE' AGLI IMMOBILI CONCESSI IN COMODATO ALLE ASSOCIAZIONI DEFINENDO UN GRADUALE PROGRAMMA DI INTERVENTO
	5.1.4	INTERVENTI VOLTI ALL'OTTIMIZZAZIONE DELLA GESTIONE DEGLI IMMOBILI COMUNALI DATI IN CONCESSIONE
	5.1.5	MANTENERE A DISPOSIZIONE TERRENI AGRICOLI DEL PATRIMONIO COMUNALE PER COLTIVAZIONI BIOLOGICHE
	5.1.6	RECUPERO E VALORIZZAZIONE MAGAZZINO ORTOFRUTTICOLO DENOMINATO COOPERATIVA DA DESTINARE A SEDE DELL' ECOMUSEO METAURILA
5.2 Rigenerazione Sociale ed Urbana	5.2.1	ESTENDERE L'ESPERIENZA DEL QUARTIERE A MISURA DI BAMBINO
	5.2.2	LAVORARE CON L'OBIETTIVO DELLA RIGENERAZIONE URBANA E SOCIALE
	5.2.3	PROMUOVERE UNA CULTURA DELLA PARTECIPAZIONE ATTIVA
	5.2.4	PROMUOVERE PATTI DI COLLABORAZIONE TRA CITTADINI E COMUNE
	5.2.5	SOSTENERE LE FORME DI CITTADINANZA ATTIVA E LA GESTIONE DEI BENI COMUNI DA PARTE DI CITTADINI ASSOCIATI SUSSIDIARIETA' ORIZZONTALE
	5.2.6	REINTRODURRE I CONSIGLI DI QUARTIERE CERCANDO NUOVE FORME DI ATTIVAZIONE DELLA RAPPRESENTANZA
	5.2.7	CREAZIONE DI COMUNITY HUB NEI QUARTIERI
	5.2.8	POTENZIAMENTO REGOLAMENTO CITTADINANZA ATTIVA E RELATIVA PREMIALITA
	5.2.9	VALORIZZARE E SOSTENERE LA STRUTTURA DI VOLONTARIATO DELLA PROTEZIONE CIVILE CITTADINA

BENESSERE SOCIO AMBIENTALE, ACCOUNTABILITY ORGANIZZAZIONE E BENESSERE (ambito di intervento di DUP n.5: La Città del Riuso e della riattivazione delle risorse)		
OBIETTIVO STRATEGICO	Codice	Obiettivo Operativo
5.3 Riorganizzazione dei Servizi Interni	5.3.1	DEFINIRE LE POLITICHE DI GOVERNANCE INTERNE A) ANALIZZARE LA RISPONDEZZA DEL MODELLO ORGANIZZATIVO COMUNALE CON LE ESIGENZE DI CITTADINI ED IMPRESE B) INCENTIVARE LA TRANSIZIONE DIGITALE C) RIVEDERE IL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE AL FINE DI RIDEFINIRE LE COMPETENZE DIRIGENZIALI- REVISIONARE IL REGOLAMENTO DEI CONCORSI IN UN'OTTICA DI SEMPLIFICAZIONE D) RIVEDERE GLI ITER PROCEDIMENTALI MAGGIORMENTE INTERESSATI DALL'ACCESSO ESTERNO IN UN'OTTICA DI SEMPLIFICAZIONE E) POTENZIARE LE ATTIVITA' DI COMUNICAZIONE DELL'ENTE E DI RAPPORTO CON I CITTADINI F) FAVORIRE LA FORMAZIONE DEL PERSONALE COMUNALE CON PREDISPOSIZIONE DI UN PIANO ANNUALE
5.4 Politiche di Bilancio	5.4.1	LE POLITICHE DI BILANCIO DELLA AMMINISTRAZIONE SI ISPIRERANNO A CRITERI DI OCULATEZZA E BUON GOVERNO E VERRANNO DEFINITE IN MANIERA FLESSIBILE NEL MEDIO PERIODO. SI PUNTERA' A CONSOLIDARE GLI EQUILIBRI DI BILANCIO MIGLIORANDO LE RELAZIONI DI GOVERNANCE CON L'AZIENDA PARTECIPATA ASET SPA. SI MANTERRA' SOSTANZIALMENTE INALTERATA LA LEVA FISCALE. ANDRA' POSTA ATTENZIONE AL MANTENIMENTO DEGLI STANDARD CONSOLIDATI IN MATERIA DI SPESA SOCIALE ED EDUCATIVA. LA SPESA DEL PERSONALE RELATIVA A NUOVE ASSUNZIONI DOVRA' ESSERE SEMPRE OCULATAMENTE VERIFICATA IN RELAZIONE ALLA CAPACITA' DELL'ENTE IN CHIAVE PLURIENNALE, TENUTO CONTO DEGLI ASSET STRATEGICI DEL SISTEMA DELLE ENTRATE.
	5.4.2	MANTENERE SOSTANZIALMENTE INALTERATA LA LEVA FISCALE - ESAMINARE UNA POSSIBILE RIMODULAZIONE DELL'ADDIZIONALE IRPEF
5.5 Aziende Partecipate Aset	5.5.1	MANTENERE ADEGUATI LIVELLI DI SOSTEGNO FINANZIARIO AL BILANCIO COMUNALE DA PARTE DI ASET SPA
	5.5.2	POTENZIARE LE ATTIVITA' DI CONTROLLO SU ASET SPA IL CUI PACCHETTO AZIONARIO DEVE ESSERE MANTENUTO ESCLUSIVAMENTE IN MANI PUBBLICHE SECONDO IL PRINCIPIO "IN HOUSE"- IDEARE POSSIBILI SOLUZIONI PER VALORIZZARE IL RAMO GAS E LE RELATIVE RETI PER LA PROSSIMA GARA RELATIVA ALLA DISTRIBUZIONE DELLO STESSO.
	5.5.3	REALIZZARE IL DIGESTORE DANDO ESECUZIONE ALLA MOZIONE URGENTE DEL CONSIGLIO COMUNALE N.158 DEL 30/7/2021 CON CHIUSURA DEL PROCEDIMENTO IN ESSERE.
	5.5.4	MONITORARE L'ANDAMENTO DELLE FARMACIE COMUNALI ATTUANDO OVE NECESSARIO CORRETTIVI DI GESTIONE PER LA MAGGIORE REDDITIVITA' DELLE STESSE
	5.5.5	PROSEGUIRE NELL'EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DEGLI IMPIANTI DI PUBBLICA ILLUMINAZIONE DA PARTE DI ASET SPA
	5.5.6	MONITORARE GLI EFFETTI DELL'AFFIDAMENTO IN HOUSE DEL VERDE PUBBLICO PER UN EVENTUALE AGGIORNAMENTO DEL CONTRATTO DI SERVIZIO
	5.5.7	OTTIMIZZARE LA GESTIONE DELLA DISCARICA DI MONTESCHIANTELLO CON AMPLIAMENTO DELLA STESSA, AI SENSI DELLA DELIBERA DELLA REGIONE MARCHE N.29/2022. MANTENERE L'INGRESSO DI RIFIUTI SPECIALI NON PERICOLOSI PER MAGGIORE REDDITIVITA' DELL'IMPIANTO IN COERENZA CON LE POLITICHE DI BILANCIO COMUNALI
	5.5.8	AUMENTARE LA RACCOLTA DIFFERENZIATA
	5.5.9	MANTENERE ALTO IL LIVELLO DI INVESTIMENTO NELLE RETI IDRICHE DA PARTE DI ASET SPA
5.6 Trasparenza Anticorruzione e Legalità	5.6.1	INTERVENTI PER FAVORIRE LA TRASPARENZA L'ANTICORRUZIONE E LA LEGALITA'

VALORE PUBBLICO INDIRIZZO STRATEGICO 1-LA CITTA' BELLA

OBIETTIVO STRATEGICO 1.1-TUTELA E VALORIZZAZIONE DEL PAESAGGIO NATURALE E DEL PATRIMONIO STORICO E ARTISTICO

Indicatore di Contesto e Outcome

Consumo di suolo (% sulla superficie totale) 18,13 nel 2022 (dati Ispra),n. aree verdi gestite dalla partecipata 538 (anno 2023), superficie totale di aree sfalcio erba mq 715.160, fioriere urbane n.86, numero di potature delle alberature n.1460

OBIETTIVO STRATEGICO 1.2-CURA COSTANTE DELLA CITTA', DECORO URBANO, MANUTENZIONE PATRIMONIO PUBBLICO E MOBILITA' SOSTENIBILE

Indicatore di Contesto e Outcome

Km 61,63 di piste ciclabili (anno 2023); n.5 scuole aderenti ai percorsi sostenibili bambini e bambine (anno 2023)

OBIETTIVO STRATEGICO 1.3-RIQUALIFICAZIONE CENTRO STORICO

Indicatore di Contesto e Outcome

N.stalli centro storico e prima corona: 687 (anno 2023)

VALORE PUBBLICO INDIRIZZO STRATEGICO 2-LA CITTA' DELLA CULTURA E DELLA CONOSCENZA

OBIETTIVO STRATEGICO 2.1-I LUOGHI E I PROGETTI DELLA CULTURA

Indicatore di Contesto e Outcome

Dotazione di risorse del patrimonio culturale (n. di beni culturali) 348 nel 2023, vivacità culturale cittadina: n. eventi culturali organizzati direttamente e/o in collaborazione n.11 (dato 2023), n. di visitatori per eventi culturali organizzati direttamente e/o in collaborazione n.80.550 (anno 2023), n.iniziative mediateca/biblioteca n.557 (2023), ingressi Mediateca 99.136 (anno 2023), cittadini iscritti attivi al servizio bibliotecario n.4.259 (anno 2023), percorsi bibliotecari dedicati alle scuole n.14 (anno scolastico 2022/2023),

OBIETTIVO STRATEGICO 2.2-SISTEMA EDUCATIVO DELLA FORMAZIONE DELLE COMPETENZE E POLITICHE GIOVANILI

Indicatore di Contesto e Outcome

n.541 utenti scuolabus (anno scolastico 2022/2023), % incremento assistenza studenti disabili scuolabus (almeno 3%) per anno scolastico 2023/2024, % incremento esonero rette scuolabus (almeno 5%) per anno scolastico 2023/2024; n120 ore ad personam non frontali per attività integrative del personale educativo comunale 0-6; n.5 incontri annui con famiglie per ogni scuola comunale 0-6; n.4 ore di compresenza giornaliera di educatori e insegnanti scuole comunali 0-6; percentuale di gradimento refezione scolastica scuole comunali 0-6 almeno il 70%; almeno il 90%percentuale di gradimento generale sui servizi comunali 0-6 da parte delle famiglie.

VALORE PUBBLICO INDIRIZZO STRATEGICO 3-LA CITTA' DEL BENESSERE

OBIETTIVO STRATEGICO 3.1 POLITICHE PER LA CASA E LA SICUREZZA

Indicatore di Contesto e Outcome

Indice di mortalità incidenti stradali 1,59 nel 2022- indice di lesività per incidenti stradali 127,49 nel 2022- indice di gravità per incidenti stradali 1,23 nel 2022 – n.321 incidenti stradali rilevati nel 2023, n.263 sequestri e fermi amministrativi polizia municipale nel 2023; n.220 controlli edilizi polizia municipale nel 2023, n9 inserimenti di nuclei in sfratto in alloggi di housing sociale (anno 2023),

OBIETTIVO STRATEGICO 3.2 SALUTE

Indicatore di Contesto e Outcome

Mantenimento n.70 posti complessivi centro residenziale per Anziani Don Paolo Tonucci

OBIETTIVO STRATEGICO 3.3 WELFARE DI COMUNITA'

Indicatore di Contesto e Outcome

n. 1 progetti per i giovani in collaborazione con le associazioni (anno 2023), n.54 iniziative centro pari opportunità nel 2023, n121 situazioni in carico assistenti sociali, n.672 contributi sociali erogati, 97% interventi soddisfatti di tipo sociale, 60% inserimenti abitativi soddisfatti, n.50 contatti centro ascolto famiglie malati disagio mentale, n.135 beneficiari reddito cittadinanza, n.210 beneficiari anziani assegni cura,

OBIETTIVO STRATEGICO 3.4 LO SPORT
Indicatore di Contesto e Outcome
Offerta cittadini di servizi per lo sport: n.43 impianti pubblici sul territorio, Associazionismo sportivo: n.56 associazioni del territorio che utilizzano impianti comunali

OBIETTIVO STRATEGICO 3.5 IL TURISMO
Indicatore di Contesto e Outcome
Arrivi e presenze italiani e stranieri alberghiero ed extraalberghiero n.125.621 arrivi e n.675.661 presenze (dati Regione Marche provvisori 2022)

OBIETTIVO STRATEGICO 3.6 TUTELA AMBIENTE E CURA DEGLI ANIMALI
Indicatore di Contesto e Outcome
Raccolta differenziata rifiuti urbani (per cento unità di rifiuti raccolti) 73,41 nel 2022 – Nr 2 centraline rilevamento dell’aria (anno 2023)- Almeno nr.4 rilevazioni elettromagnetiche (anno 2023); n. 53 cani e gatti adottati (anno 2023); n.82 esposti animali trattati (anno 2023)

VALORE PUBBLICO INDIRIZZO STRATEGICO 4-LA CITTA’ DELL’INNOVAZIONE E DELLO SVILUPPO

OBIETTIVO STRATEGICO 4.1 LA CITTA’ DIGITALE-CITTA’ INTELLIGENTE
Indicatore di Contesto e Outcome
n.6 servizi resi on line tramite identità digitale, n.45 servizi integrati con App Io, n.38 servizi incasso con Pago Pa, n.1servizio adeguare spid/cie,

OBIETTIVO STRATEGICO 4.2 LAVORO IMPRESA E SERVIZI-MARKETING TERRITORIALE
Indicatore di Contesto e Outcome
n.5318 (dato al 30/11/2023) attività economiche presenti sul territorio (pmi, commercio, artigianato), n. 20.351 addetti occupati nelle suddette imprese (III trim 2023), Contribuenti Irpef con reddito complessivo inferiore a 10.000 euro (per 100 contribuenti Irpef) 26,31 (dato 2022 Mef), reddito medio pro/capite, pressione fiscale pro/capite,

**VALORE PUBBLICO INDIRIZZO STRATEGICO 5-LA CITTA' DEL RIUSO E DELLA
RIATTIVAZIONE DELLE RISORSE**

OBIETTIVO STRATEGICO 5.1 PATRIMONIO PUBBLICO E PRIVATO

Indicatore di Contesto e Outcome

n.2 atti valorizzazione patrimonio comunale (2023); n.9 terreni agricoli comunali concessi a giovani agricoltori con priorità al biologico (2021), n.4 assegnazioni terreni extra agricoli comunali (2023)

OBIETTIVO STRATEGICO 5.2 RIGENERAZIONE SOCIALE E URBANA

Indicatore di Contesto e Outcome

n.70 immobili concessi in comodato ad associazioni (anno 2023)

OBIETTIVO STRATEGICO 5.3 RIORGANIZZAZIONE SERVIZI INTERNI

Indicatore di Contesto e Outcome

n. 30 corsi di formazione (anno 2023), n. 1 modifica al modello organizzativo (2023),

OBIETTIVO STRATEGICO 5.4 POLITICHE DI BILANCIO

Indicatore di Contesto e Outcome

Indicatore annuale tempestività pagamenti -6,85 (dato provvisorio 2023), Incidenza spese rigide (ripiano disavanzo, personale e debito) su entrate correnti 23,81% (dato consuntivo 2022); incidenza investimenti sul totale della spesa corrente e in conto capitale 18,31% (dato consuntivo 2022), investimenti diretti procapite in valore assoluto 245,46 (dato consuntivo 2022).

OBIETTIVO STRATEGICO 5.5 AZIENDA PARTECIPATA ASET

Indicatore di Contesto e Outcome

Mantenimento entrate garantite dalla azienda partecipata di cui alla delibera C.C.20/2023(utali, canone igiene ambientale ordinario e straordinario, canone servizio gas, proventi parcheggio a pagamento, servizio cremazione e affitto farmacie)

OBIETTIVO STRATEGICO 5.6 TRASPARENZA ANTICORRUZIONE E LEGALITA'

Indicatore di Contesto e Outcome

Trasparenza: attestazione di trasparenza : 80% di conformità

2.1.2. Collegamento fra obiettivi operativi del DUP e obiettivi gestionali del PIAO – Piano della Performance

A completamento del ciclo della programmazione/pianificazione ogni anno, sulla base della programmazione strategica e operativa approvata dal Consiglio Comunale, la Giunta Comunale approva gli obiettivi gestionali, attraverso lo strumento del PIAO - Piano della Performance e in particolare del Piano dettagliato degli obiettivi (PDO), che nel Comune di Fano contiene obiettivi di mantenimento/struttura, di sviluppo e strategici. Alcuni di questi obiettivi sono collegati agli obiettivi operativi del DUP a cui devono dare attuazione attraverso la definizione di attività, risultati da raggiungere nell'anno di riferimento.

2.2 PERFORMANCE

Il Decreto Legislativo n. 150/2009 e sue successive modifiche e integrazioni stabilisce che le amministrazioni pubbliche organizzino il proprio lavoro in un'ottica di miglioramento continuo con l'introduzione del ciclo generale della gestione della performance, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale. Ogni amministrazione pubblica, infatti, è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento al suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti.

Le diverse fasi in cui si sviluppa il ciclo della performance consistono: nella definizione e nell'assegnazione degli obiettivi che s'intendono raggiungere, nel collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse, nel monitoraggio costante e nell'attivazione di eventuali interventi correttivi, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nell'utilizzo dei sistemi premianti secondo criteri di valorizzazione del merito. Il ciclo si conclude con la rendicontazione dei risultati agli organi di controllo interni e di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Tra i documenti che sostanziano il concetto di performance, le amministrazioni pubbliche sono tenute a redigere annualmente il "Piano della performance". All'interno di tale documento sono riportati: gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi; gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione; gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori. In particolare, gli obiettivi devono essere: rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività ed alle strategie dell'amministrazione; specifici e misurabili in termini concreti e chiari; tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi; riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno; correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.

2.2.1 Obiettivi di performance organizzativa per l'anno 2024

Il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" (SMVP), approvato con Deliberazione G.C. n. 411 DEL 30/9/2011 e successivamente modificato con delibere di G.C. nn.445/2016 e 352/2017 e 129/2023, definisce la metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa dell'Ente. Quest'ultima è svolta in relazione ad unità di analisi differenti, tra loro correlate: singole articolazioni dell'Amministrazione o Amministrazione nel suo complesso. Il monitoraggio della prestazione organizzativa dell'Ente è attuato tramite l'individuazione di indicatori di performance organizzativa che sono di riferimento per l'attuazione degli obiettivi.

Ambiti	Dimensione	Indicatori	Valore anno precedente	Valore atteso
Attuazione di piani e programmi	Efficienza	Percentuale raggiungimento complessiva obiettivi performance individuale di tipo strategico	79,33%	Non < 75%
	Efficienza	Grado di raggiungimento complessivo degli obiettivi di struttura/mantenimento collegati ai settori di appartenenza	97,6%	Non < 90%
Efficienza nell'impiego delle risorse	Digitalizzazione	n.servizi a pagamento tramite PagoPa/n.totale servizi a pagamento	n.10	Incremento di 47 servizi rispetto agli attuali
	Efficienza	Tasso di assenteismo	20% mensile su 433 media dipendenti	Non > 25%
Equilibri economico/finanziari, rispetto limiti di finanza pubblica/tempestività pagamenti	Efficienza	Indicatore annuale tempestività pagamenti-gg medi di ritardo nel pagamento delle fatture o richieste equivalenti	-6,85 (dato provvisorio anno 2023)	Non < -5
		Mantenimento equilibri di bilancio	SI	SI
Trasparenza, relazione con il pubblico	Piena accessibilità	Indagine comunale sulla soddisfazione della utenza	Non rilevata	Non <50%

2.2.2 Elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare, azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità fisica e digitale alle amministrazioni da parte dei cittadini ultra-sessantacinquenni e dei cittadini con disabilità.

Con l'introduzione del PIAO si vuole garantire, tra l'altro, la massima semplificazione, sostenere una visione integrata e complessiva dei diversi assi di programmazione, garantire la qualità e la trasparenza dei servizi per cittadini e imprese e la progressiva reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, nel rispetto del D.Lgs 150/2009 e della Legge 190/2012.

Il COMUNE di FANO, per quanto riguarda gli obiettivi di semplificazione e di digitalizzazione, ha adottato dal 2019 un modello organizzativo ed archivistico con l'obiettivo di:

- dare piena attuazione alla normativa vigente in materia di gestione informatica dei documenti e al Codice dell'amministrazione digitale (CAD) contenuto nel D.Lgs. n. 82/2005, realizzando un sistema di gestione informatica dei documenti (SGID) comprensivo della gestione dei flussi documentali elettronici e interoperabile con il sistema di conservazione digitale della Regione Marche (Marche DigiP);

- realizzare una gestione dei documenti rapida, efficace e corretta sotto il profilo giuridico ed archivistico;
- consentire la registrazione, trasmissione ed archiviazione dei documenti in formato elettronico;
- consentire il passaggio graduale ad una gestione documentale supportata da un sistema tecnologicamente e funzionalmente adeguato;
- consentire l'interoperabilità degli applicativi che non integrano una gestione documentale mettendo a disposizione interfacce che permettono agli stessi di dialogare con il sistema in oggetto.

Si programma per il triennio 2024/2026 il passaggio alla gestione degli atti amministrativi tramite l'adozione di un applicativo web completamente integrato con il protocollo informatico e la gestione dei flussi documentali. Il progetto completerà le procedure di fascicolazione informatizzata migliorando la digitalizzazione dei processi, dei procedimenti e la gestione amministrativa dell'Ente, con conseguenti benefici sull'efficienza e l'efficacia sia della gestione interna che nei confronti dell'utenza che si rivolge alla PA.

Dal 2019 sono stati digitalizzati progressivamente, con la possibilità per l'utente di compilare istanze online o di scaricare la modulistica necessaria, i seguenti servizi:

SETTORE	PROCESSO DIGITALIZZATO
Servizi Educativi	Iscrizione materna, nido, centri estivi, mensa e trasporto scolastico
Servizi Sociali	Richiesta buoni spesa, modulistica
Servizi Anagrafici	Prenotazione CIE, interrogazione propria situazione anagrafica
Urbanistica	SUAP – SUE – procedimenti e modulistica e consultazione pratiche
Polizia Locale	Interrogazione online violazioni CdS e pagamento sanzioni
Ragioneria	Imposta di soggiorno, pagamento tributi e pendenze
Personale	Domanda concorsi online

Con l'obiettivo di semplificare le procedure e contestualmente di garantire trasparenza, imparzialità, maggiore efficienza, efficacia e servizi migliori, per il triennio 2024/2026 l'Amministrazione comunale ha programmato l'attivazione della "Stanza del cittadino", una piattaforma moderna che conterrà un elevato numero di servizi digitali nel rispetto dei requisiti di accessibilità, interoperabilità, riuso come previsto dalle Linee Guida AgID e dalla normativa vigente.

La "Stanza del Cittadino" permetterà all'utenza di accedere nella modalità web ai servizi offerti dall'amministrazione comunale e permetterà di consultare l'iter delle istanze tramite una piattaforma online progettata per tale scopo mediante autenticazione SPID/CIE/CNS. L'introduzione della piattaforma produrrà una trasformazione digitale più efficiente con conseguente diminuzione degli accessi sia fisici che telefonici agli sportelli.

I servizi digitali e le applicazioni migrate in cloud saranno integrate con applicazioni già presenti presso il comune, quali pagamenti, protocollazione e fascicolazione, gestione documentale, anagrafe, ecc.

La piattaforma raccoglierà inoltre le segnalazioni di cittadini ed utenti con il monitoraggio di soddisfazione degli stessi ed il monitoraggio delle performance dei servizi digitali.

Il percorso che l'amministrazione ha previsto di effettuare per il triennio 2024/2026, consapevole della complessità del processo da attivare, comporta conoscenze normative e tecnologiche approfondite e la lungimiranza per impostare dei processi affidabili che guardino al futuro: sostenibilità economica e "volano" per l'innovazione, attraverso un iter inclusivo (cittadini, amministratori, funzionari e dirigenti).

Questa piattaforma ha inoltre l'obbiettivo di mettere in ordine l'intera offerta dei servizi digitali comunali già attivati, integrandosi perfettamente con i principali gestionali già presenti presso l'Ente e coinvolti nella comunicazione con il cittadino.

L'adozione della "Stanza del Cittadino" permetterà inoltre l'attivazione di nuovi servizi:

SETTORE	PROCESSO DIGITALIZZATO
Generico	Richiesta di accesso agli atti
Servizi Anagrafici	Pagamento diritti di segreteria CIE
Stato Civile	Servizi cimiteriali (richiedere la sepoltura di un defunto), richiesta di pubblicazione di un matrimonio, prenotazione appuntamenti per servizi di stato civile
Cultura	Servizi bibliotecari e mediateca
Cultura	Manifestazioni ed eventi (prenotazioni ed eventuale pagamento di ticket)
Mobilità Urbana	Richiedere permesso passo carrabile, accesso e permesso parcheggio in ZTL
Servizi Tributarî	Presentazione domanda di agevolazione tributaria
Lavori Pubblici	Servizio di segnalazioni strade e verde pubblico

Il sistema consentirà di implementare tutti i servizi che l'Ente riterrà utili per l'utenza garantendo la massima qualità degli stessi.

Entro il triennio 2024/2026 il cittadino si abituerà:

- ad usare un unico catalogo di servizi per trovare le informazioni;
- ad accedere ad un' unica area personale per conoscere lo stato di avanzamento delle pratiche;
- ricevere su notifiche sull' App IO sia informative che relative a scadenze imminenti;
- prenotare appuntamenti prima di recarsi fisicamente agli sportelli, dando comunque la preferenza sempre al servizio digitale rispetto a quello analogico;
- monitorare l'iter delle proprie pratiche anche da smartphone, senza contattare nè tantomeno visitare gli sportelli comunali.

Saranno previste dashboard con le quali i responsabili dell'amministrazione comunale potranno monitorare costantemente l'andamento dei servizi, i tempi di erogazione e la presenza di eventuali rallentamenti dovuti ad una migliorabile implementazione delle procedure. Questa operazione consentirà di verificare se il livello qualitativo percepito dagli utenti corrisponde alle aspettative dell'Amministrazione al fine di individuare nuove strategie di miglioramento.

L'implementazione dei servizi offerti tramite la piattaforma online "La Stanza del Cittadino" si pone l'obiettivo di rafforzare la fiducia nelle istituzioni da parte dei cittadini, puntando su servizi digitali di qualità per colmare il digital divide, le disparità di accesso e contestualmente automatizzare i processi.

La soluzione digitale è conforme alle [Linee Guida di Design dei servizi pubblici della PA](#), che nascono, tra il resto, anche per garantire il Diritto da parte del cittadino a servizi on-line semplici, integrati e disponibili su smartphone (art. 7 CAD).

Inoltre, gli utenti devono poter esprimere la soddisfazione rispetto alla qualità, anche in termini di fruibilità, accessibilità e tempestività, del servizio reso dall'ente pubblico, realizzando anche la piena accessibilità all'amministrazione, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità.

Oltre al progressivo sviluppo dei Servizi Online è prevista, per il triennio 2024/2026, anche l'introduzione del nuovo modulo "Amministrazione Trasparente" nel sito web istituzionale. La progressiva ristrutturazione della sezione "Trasparenza" del portale comunale introdurrà una nuova struttura delle informazioni, perfettamente conforme con quanto previsto dalla linee guida AGID e di più facile comprensione per l'utente che desidera accedere alle informazioni. Questa evoluzione consentirà sia di ottemperare a quanto riaffermato ed esteso dal decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, il cosiddetto Freedom Of Information Act (Foia), come "accessibilità totale" ai dati e ai documenti gestiti dalle pubbliche amministrazioni, sia a quanto richiesto dalle delibere Anac n.264 e 261 del 20 giugno 2023. Quest'ultime modificano in modo sostanziale gli obblighi dell'ente per quanto riguarda la trasparenza della sezione "Bandi di Gara e Contratti" che dovrà contenere informazioni strettamente correlate alle elaborazioni ANAC contenute nella Banca Dati Nazionale dei Contratti Pubblici – BDNCP.

2.2.2 Obiettivi anno 2024

Il Piano Dettagliato degli Obiettivi, unificato organicamente insieme al Piano della Performance ed assorbito nel PIAO è rivolto alla individuazione degli indirizzi strategici e dei conseguenti obiettivi operativi.

Attraverso il Pdo si realizzano, di anno in anno, la declinazione degli indirizzi strategici negli obiettivi di breve periodo assegnati ai dirigenti dei settori e ai responsabili dei servizi. Gli obiettivi specifici presenti nel Piano degli Obiettivi 2024, ed in particolare quelli di tipo strategico vengono ricondotti alle strategie del mandato amministrativo e al Documento Unico di Programmazione, ad ogni obiettivo del Pdo sono associati uno o più indicatori che ne dettagliano fasi e risultati attesi.



COMUNE DI FANO
PROVINCIA DI PESARO E URBINO
GABINETTO DEL SINDACO
U.O.C. CONTROLLO DI GESTIONE- SUPPORTO
TRASPARENZA e ANTICORRUZIONE

Piano degli Obiettivi

SINTETICO

Anno 2024

Settore I - Risorse Umane e Tecnologiche
Settore II - Servizi Interni - Appalti e Contratti
Settore III - Servizi Finanziari
Settore IV - Urbanistica
Settore V - Lavori Pubblici
Settore VI - Servizi Sociali - Servizi Sociali D'Ambito
Settore VII - Servizi Educativi Cultura e Turismo
Settore IX - Corpo di Polizia Municipale
Gabinetto del Sindaco
Segreteria Generale

SETTORE I

*RISORSE UMANE
E TECNOLOGICHE*

INDICE

- 24.01.01** OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE AL SETTORE PRIMO
- 24.01.02** OB.02 AGGIORNAMENTO NORMATIVA CONCORSUALE E ADEGUAMENTO REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE -P.T.P.C.T.
- 24.01.03** OB.03 REDAZIONE DEL REGOLAMENTO E DEL PIANO COMUNALE PER LA TELEFONIA MOBILE
- 24.01.04** OB.04 MISURA 1.2 ABILITAZIONE AL CLOUD PER LE PA LOCALI - PNRR
- 24.01.05** OB.05 MISURA 1.4.1 ESPERIENZA DEL CITTADINO NEI SERVIZI PUBBLICI -PNRR
- 24.01.06** OB.06 MISURA 1.4.3 APP IO - PNRR
- 24.01.07** OB.07 MISURA 1.4.3 PAGOPA - PNRR
- 24.01.08** OB.08 MISURA 1.4.4 SPID CIE-PNRR
- 24.01.09** OB.09 "Piattaforma Digitale Nazionale Dati - COMUNI (OTTOBRE 2022) - PNRR

24.01 SETTORE 1° RISORSE UMANE E TECNOLOGICHE

24.01.01

(3510)

OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE AL SETTORE PRIMO

24.01.00.00 - SETT. 1° - RISORSE UMANE E TECNOLOGICHE

Tipo obiettivo: **Mantenimento**

Indicatori:

N. richieste di assistenza remota-assistenza on site/-lato server evase /totale richieste assistenza

N. segnalazioni inquinamento acustico/elettromagnetico evase/N. segnalazioni ricevute

nr. software sviluppati / nr. software richiesti

nr. layer aggiornati in cartografia FanogeoMap / nr. layer da aggiornare

n. concessioni effettuati entro i termini / n. impianti sportivi da concedere

atti di autorizzazione concessi / n.permessi per prestazioni lavorative esterne richieste

n. pratiche pensionamento espletate / n. richieste pervenute

modifiche apportate alla cartografia / modifiche catastali comunicate da Agenzia delle Entrate

percentuale raccolta differenziata dei rifiuti solidi urbani nel territorio comunale (75,53% nel 2020)

n.centraline di rilevamento PM10 / n.rilevazioni PM10

tasso % copertura della Programmazione annuale assunzionale (piano operativo)

Tempo medio di pagamento dell'Ente (gg.) Circolare MEF RGS del 3/1/2024

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
4.481.970,24	35.061.741,08
Entrate previste	Spese previste
4.481.970,24	35.061.741,08

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	PIETRO CELANI
APO:	ANDREA PIAGGESI RENZO BRUNORI
Operatore:	CECILIA PAGNETTI CHIARA TOMASSONI DANIELE ANDREOLI MARIA ELENA CECCHETELLI GILBERTO MORICOLI GIUSEPPINA PANARONI GLORIA CECCHINI LOREDANA TOMBARI LUCA VALENTINI MARIA LUISA TASSI MARCO ORSINI MATTIA TORELLI

MAURO INSERRA
MILVA FILIPPINI
MONICA PASCUCCI
PAOLO TABARRETTI
SARA BURESTI
SONIA PANARONI
SUSANNA PIERPAOLI

Ref. Politico:

CORA FATTORI
SARA CUCCHIARINI
SAMUELE MASCARIN
BARBARA BRUNORI

24.01 SETTORE 1° RISORSE UMANE E TECNOLOGICHE

24.01.02

(3517)

OB.02 AGGIORNAMENTO NORMATIVA CONCORSUALE E ADEGUAMENTO REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE -P.T.P.C.T.

24.01.00.00 - SETT. 1° - RISORSE UMANE E TECNOLOGICHE

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Analisi della normativa e confronto con gli uffici interessati	2024	01/01/2024	31/05/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Adeguamento alla nuova normativa in materia concorsuale ed eventuale modifica al Regolamento Concorsuale vigente	2024	01/06/2024	31/12/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Revisione Regolamento di Organizzazione	2024	01/07/2024	31/12/2024

Indicatori:

Approvazione Regolamento Organizzazione

Adeguamento procedure nuova normativa concorsuale

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	PIETRO CELANI
Operatore:	LUCA VALENTINI SONIA PANARONI GIUSEPPINA PANARONI
Ref. Politico:	SARA CUCCHIARINI

24.01 SETTORE 1° RISORSE UMANE E TECNOLOGICHE

24.01.03

(3482)

OB.03 REDAZIONE DEL REGOLAMENTO E DEL PIANO COMUNALE PER LA TELEFONIA MOBILE

24.01.00.00 - SETT. 1° - RISORSE UMANE E TECNOLOGICHE

Tipo obiettivo: Sviluppo

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Analisi ed estrazione dati ed informazione della documentazione di ogni singolo impianto, per la realizzazione del catasto degli impianti	2024	01/01/2024	30/06/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Acquisizione da tutti gli operatori di telefonia dei programmi di sviluppo della rete e collaborazione per l'individuazione delle migliori soluzioni per la formulazione del Piano comunale di telefonia mobile	2024	01/01/2024	30/06/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Collaborazione per la redazione del Regolamento per la Telefonia	2024	01/01/2024	30/06/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Predisposizione delibera di Consiglio per approvazione Nuovo piano di rete e regolamento del Comune di Fano	2024	01/04/2024	31/12/2024

Indicatori:

realizzazione Regolamento per la telefonia

realizzazione Piano comunale di telefonia mobile

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	PIETRO CELANI
APO:	RENZO BRUNORI
Operatore:	MONICA PASCUCCI PAOLO TABARRETTI
Ref. Politico:	CORA FATTORI

24.01 SETTORE 1° RISORSE UMANE E TECNOLOGICHE**24.01.04****(3487)****OB.04 MISURA 1.2 ABILITAZIONE AL CLOUD PER LE PA LOCALI - PNRR**

24.01.00.00 - SETT. 1° - RISORSE UMANE E TECNOLOGICHE

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Attività di controllo, verifica e supporto alla migrazione	2024	01/01/2024	31/12/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Nell'anno 2025 prosegue l'attività (completamento attività 30.06.2025)	2025	-	-

Indicatori:**N. APPLICAZIONI DA MIGRARE IN CLOUD (MAX 18 per 2024)****Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:**

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	PIETRO CELANI
APO:	ANDREA PIAGGESI
Operatore:	GILBERTO MORICOLI GLORIA CECCHINI MARCO ORSINI MATTIA TORELLI
Ref. Politico:	CORA FATTORI

Classificazioni obiettivo:**PIAO_2024** Progetto PNRR

24.01 SETTORE 1° RISORSE UMANE E TECNOLOGICHE

24.01.05

(3488)

OB.05 MISURA 1.4.1 ESPERIENZA DEL CITTADINO NEI SERVIZI PUBBLICI -PNRR

24.01.00.00 - SETT. 1° - RISORSE UMANE E TECNOLOGICHE

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Supporto allo sviluppo e all'implementazione dei servizi richiesti dal bando: A) Richiesta sepoltura defunto	2024	01/01/2024	31/07/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Supporto allo sviluppo e all'implementazione dei servizi richiesti dal bando: B) Accesso agli atti	2024	01/01/2024	31/07/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Supporto allo sviluppo e all'implementazione dei servizi richiesti dal bando: C) Richiesta pubblicazione di matrimonio	2024	01/01/2024	31/07/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Supporto allo sviluppo e all'implementazione dei servizi richiesti dal bando: D) Richiesta permesso passo carrabile	2024	01/01/2024	31/07/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Supporto allo sviluppo e all'implementazione dei servizi richiesti dal bando: E) Domanda di agevolazione tributaria	2024	01/01/2024	31/07/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Supporto allo sviluppo e all'implementazione dei servizi richiesti dal bando: F) Richiesta permesso parcheggio per residenti	2024	01/01/2024	31/07/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Supporto allo sviluppo e all'implementazione dei servizi richiesti dal bando: G) SITO INTERNET pacchetto cittadino informato, implica il rifacimento del portale istituzionale con relativa migrazione dei contenuti	2024	01/01/2024	31/07/2024

Indicatori:

N. SERVIZI PUBBLICI PER IL CITTADINO AVVIATI ONLINE (MIN 7)

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	PIETRO CELANI
APO:	ANDREA PIAGGESI
Operatore:	GILBERTO MORICOLI GLORIA CECCHINI MARCO ORSINI MATTIA TORELLI
Ref. Politico:	CORA FATTORI

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2024

Progetto PNRR

24.01 SETTORE 1° RISORSE UMANE E TECNOLOGICHE

24.01.06

(3489)

OB.06 MISURA 1.4.3 APP IO - PNRR

24.01.00.00 - SETT. 1° - RISORSE UMANE E TECNOLOGICHE

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Pubblicazione dei servizi sull'App IO	2024	01/01/2024	30/04/2024

Indicatori:

N. SERVIZI DA PUBBLICARE (MIN 50)

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	PIETRO CELANI
APO:	ANDREA PIAGGESI
Operatore:	GILBERTO MORICOLI GLORIA CECCHINI MARCO ORSINI MATTIA TORELLI
Ref. Politico:	CORA FATTORI

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2024

Progetto PNRR

24.01 SETTORE 1° RISORSE UMANE E TECNOLOGICHE

24.01.07

(3490)

OB.07 MISURA 1.4.3 PAGOPA - PNRR

24.01.00.00 - SETT. 1° - RISORSE UMANE E TECNOLOGICHE

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Contrattualizzazione	2024	01/01/2024	31/01/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Supporto all'attivazione dei servizi nella piattaforma PagoPA; Collaudo e verifica dei servizi attivati	2024	01/02/2024	30/09/2024

Indicatori:

N. DI SERVIZI DA ATTIVARE (min 38)

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	PIETRO CELANI
APO:	ANDREA PIAGGESI
Operatore:	GILBERTO MORICOLI GLORIA CECCHINI MARCO ORSINI MATTIA TORELLI
Ref. Politico:	CORA FATTORI

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2024

 Progetto PNRR

24.01 SETTORE 1° RISORSE UMANE E TECNOLOGICHE**24.01.08****(3492)****OB.08 MISURA 1.4.4 SPID CIE-PNRR**

24.01.00.00 - SETT. 1° - RISORSE UMANE E TECNOLOGICHE

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Contrattualizzazione del fornitore	2024	01/01/2024	30/09/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Supporto all'attività di adeguamento delle piattaforme sprovviste di autenticazione tramite SPID/CIE	2024	01/10/2024	31/12/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Anno 2025 - Completamento della seconda attività prevista nell'anno 2024	2024	01/01/2024	31/03/2024

Indicatori:**N. DI SERVIZI DA ADEGUARE (MIN 1)****Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:**

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	PIETRO CELANI
APO:	ANDREA PIAGGESI
Operatore:	GILBERTO MORICOLI GLORIA CECCHINI MARCO ORSINI MATTIA TORELLI
Ref. Politico:	CORA FATTORI

Classificazioni obiettivo:**PIAO_2024**

24.01 SETTORE 1° RISORSE UMANE E TECNOLOGICHE**24.01.09****(3494)****OB.09 "Piattaforma Digitale Nazionale Dati - COMUNI (OTTOBRE 2022) - PNRR**

24.01.00.00 - SETT. 1° - RISORSE UMANE E TECNOLOGICHE

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Integrazione degli applicativi con la piattaforma digitale nazionale dati	2024	01/01/2024	30/04/2024

Indicatori:**N. "A.P.I". DA PUBBLICARE anno 2024 (max 4)****Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:**

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	PIETRO CELANI
APO:	ANDREA PIAGGESI
Operatore:	GLORIA CECCHINI GILBERTO MORICOLI MARCO ORSINI MATTIA TORELLI
Ref. Politico:	CORA FATTORI

Classificazioni obiettivo:**PIAO_2024** Progetto PNRR

SERVIZI INTERNI

APPALTI E CONTRATTI

INDICE

- 24.02.01** OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE AL SETTORE SECONDO
- 24.02.02** OB.02 OBBLIGHI DI TRASPARENZA IN MATERIA DI CONTRATTI PUBBLICI-
- 24.02.03** OB.03 DIGITALIZZAZIONE MODULISTICA SERVIZI INTERNI E DEMOGRAFICI- P.T.P.C.T.
- 24.02.04** OB.04 BONIFICA BANCA DATI SERVIZI CIMITERIALI PROSECUZIONE ATTIVITA

24.02.01

(3500)

OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE AL SETTORE SECONDO

24.02.00.00 - SETT. 2° - SERVIZI INTERNI - APPALTI E CONTRATTI

Tipo obiettivo: **Mantenimento****Indicatori:****U.O. Anagrafe-Elettorale-AIRE- Seci: N. variazioni anagrafiche registrate (iscrizioni, cancellazioni, cambi****n. contratti stipulati / n. contratti da stipulare****nr. variazioni predisposte al Programma biennale per servizi e forniture/ nr. richieste di variazioni****nr. gare avviate / nr. richieste di attivazione gare pervenute****nr. schede ANAC compilate entro 30 gg/ nr. totale schede da compilare****n. servizi a pagamento tramite PagoPa / n. totale servizi a pagamento erogati settore secondo (%)****ore di apertura settimanali sportelli anagrafe / n. addetti Anagrafe****ore di apertura settimanali sportelli stato civile / n. addetti allo Stato Civile****n. carte di identità rilasciate allo sportello/n. addetti anagrafe al front office****U.O. Stato Civile: n.atti di stato civile registrati entro i termini di legge / n. atti totali da registrare****tempo medio tra trasmissione di una deliberazione all'ufficio e pubblicazione all'Albo Pretorio (gg.)****n.concessioni per le quali è stata avviata la procedura di estumulazione-rinnovi/n.concessioni scadute****Tempo medio di pagamento dell'Ente (gg.) Circolare MEF RGS del 3/1/2024****Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:**

Entrate previste	Spese previste
1.447.657,36	1.078.764,36
Entrate previste	Spese previste
1.447.657,36	1.078.764,36

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	IMMACOLATA DI SAURO
APO:	LUCIA OLIVA
Operatore:	ANNA RITA BALDELLI LORENZO BOIANO MARIA GRAZIA RAVAIOLI FRANCESCO PERUGINI FRANCESCA MARCHIONNI PAOLA CARFI' ANNA PADALINO ANNARITA PIERRI ANTONELLA PALAZZI BARBARA SORCINELLI CATIA CANESTRARI

CESARINA CECCOLINI
DANIELA MOGETTA
EDOARDO CARPINETI
FRANCESCO ROSSI
GIACOMO BRUSCHI
LETIZIA SIMONCINI
LUCA APRICENA
LUCIA MANNA
LUIGI GIOMMI
MARA CIRIONI
MASSIMO GAUDENZI
MICHEL FABBRI
MICHELE ANTONIO SCHIAVONE
PAOLO INCICCO
PAOLA SCARANO
PATRIZIA ALLEGREZZA
RAFFAELLA TECCHI
RITA PERUGINI
STEFANIA BATTISTI
STEFANIA BRAMUCCI
STEFANIA LOMBARDI
ELENA GREGORINI

Ref. Politico:	SERI MASSIMO SARA CUCCHIARINI
----------------	----------------------------------

24.02 SETTORE 2° SERVIZI INTERNI - APPALTI E CONTRATTI

24.02.02

(3502)

OB.02 OBBLIGHI DI TRASPARENZA IN MATERIA DI CONTRATTI PUBBLICI-P.T.P.C.T.

24.02.00.00 - SETT. 2° - SERVIZI INTERNI - APPALTI E CONTRATTI

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Revisione delle modalità di pubblicazione dei dati in conformità alle istruzioni di cui alla delibera dell'ANAC n. 264 e 261 del 20 giugno 2023.	2024	01/01/2024	31/12/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Pubblicazione dei dati e informazioni relative alle procedure di gara gestite dall'Ufficio Appalti/CUC.	2024	01/01/2024	31/12/2024

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	IMMACOLATA DI SAURO
Operatore:	ELENA GREGORINI FRANCESCA MARCHIONNI FRANCESCO PERUGINI PAOLA CARFI'
Ref. Politico:	SERI MASSIMO

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2024

 Digitalizzazione

24.02 SETTORE 2° SERVIZI INTERNI - APPALTI E CONTRATTI

24.02.03

(3499)

OB.03 DIGITALIZZAZIONE MODULISTICA SERVIZI INTERNI E DEMOGRAFICI-P.T.P.C.T.

24.02.00.00 - SETT. 2° - SERVIZI INTERNI - APPALTI E CONTRATTI

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Analisi delle procedure di accesso ai servizi da parte dei cittadini e della relativa modulistica	2024	01/01/2024	31/10/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Predisposizione di nuova modulistica di accesso ai servizi in base alle necessità rilevate e relativa pubblicazione sul sito dell'Ente.	2024	01/06/2024	31/12/2024

Indicatori:

n. moduli introdotti in modalità digitale rispetto al n. moduli da creare o sostituire (previsti n.20)

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	IMMACOLATA DI SAURO
APO:	LUCIA OLIVA
Operatore:	ANNA RITA BALDELLI ANNA PADALINO ANNARITA PIERRI ANTONELLA PALAZZI BARBARA SORCINELLI CATIA CANESTRARI CESARINA CECCOLINI DANIELA MOGETTA EDOARDO CARPINETI ELENA GREGORINI FRANCESCA MARCHIONNI FRANCESCO PERUGINI FRANCESCO ROSSI GIACOMO BRUSCHI LETIZIA SIMONCINI LORENZO BOIANO

LUCA APRICENA
LUCIA MANNA
LUIGI GIOMMI
MARA CIRIONI
MASSIMO GAUDENZI
MICHEL FABBRI
MICHELE ANTONIO SCHIAVONE
PAOLA CARFI'
PAOLO INCICCO
PAOLA SCARANO
PATRIZIA ALLEGREZZA
RAFFAELLA TECCHI
RITA PERUGINI
STEFANIA BATTISTI
STEFANIA BRAMUCCI
STEFANIA LOMBARDI

Ref. Politico:	SARA CUCCHIARINI
----------------	------------------

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2024

<input checked="" type="checkbox"/> Digitalizzazione
--

24.02.04

(3501)

OB.04 BONIFICA BANCA DATI SERVIZI CIMITERIALI PROSECUZIONE ATTIVITA

24.02.00.00 - SETT. 2° - SERVIZI INTERNI - APPALTI E CONTRATTI

Tipo obiettivo: Sviluppo

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Raffronto tra documentazione cartacea e dati presenti in applicativo, successivo completamento e/o caricamento di dati incompleti non inseriti/errati	2024	01/01/2024	31/10/2024

Indicatori:

n. posizioni bonificate banca dati cimiteri

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	IMMACOLATA DI SAURO
APO:	LUCIA OLIVA
Operatore:	FRANCESCO PERUGINI FRANCESCA MARCHIONNI PAOLA CARFI' ELENA GREGORINI DANIELA MOGETTA EDOARDO CARPINETI MICHELE ANTONIO SCHIAVONE PAOLO INCICCO RITA PERUGINI STEFANIA BRAMUCCI
Ref. Politico:	SARA CUCCHIARINI

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2024

 Digitalizzazione

SERVIZI FINANZIARI

INDICE

- 24.03.01** OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE AL SETTORE TERZO
- 24.03.02** OB.02 PARTECIPAZIONE/COLLABORAZIONE ALLA RELAZIONE DI FINE MANDATO 2019-2024 INTERSETTORIALE
- 24.03.03** OB.03 BONIFICA ANAGRAFICHE CITYWARE "ARCHIVIO TRIBUTI"
- 24.03.04** OB.04 RICOGNIZIONE FOSSI ALL'INTERNO DELLE PROPRIETÀ COMUNALI
- 24.03.05** OB.05 RICOGNIZIONE STATO PARCO VEICOLI COMUNALI

24.03 SETTORE 3° SERVIZI FINANZIARI

24.03.01

(3505)

OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE AL SETTORE TERZO

24.03.00.00 - SETT. 3° - SERVIZI FINANZIARI

Tipo obiettivo: **Mantenimento****Indicatori:**

RAGIONERIA n.mandati di pagamento emessi

ECONOMATO n. polizze assicurative stipulate

ECONOMATO n. denunce sinistri trattate/ nr totale delle denunce pervenute

ECONOMATO n.registrazioni d'inventario effettuate/ tot. variazioni da effettuare derivanti da nuovi

PATRIMONIO n. perizie di stima / n. immobili da alienare (rapporto percentuale)

U.O. TRIBUTI N. dichiarazioni di inagibilità controllate / N. dichiarazioni di inagibilità pervenute

RAGIONERIA n. controlli su Agenzia Riscossione Entrate ex art.48 bis DPR 602/73

RAGIONERIA n. impegni totale registrati / nr. impegni totali pervenuti

RAGIONERIA n. accertamenti totali registrati/n. accertamenti totali pervenuti

RAGIONERIA Percentuale di errori rilevati su entrate e spese con vincolo di destinazione

ECONOMALE n. richieste rimborso economale evase / n. richieste rimborso pervenute

RAGIONERIA Tempestività dei pagamenti (valore critico se > 0)

RAGIONERIA Tempo medio ponderato di ritardo dei pagamenti (valore critico se > 0)

PATRIMONIO n. solleciti inviati / n. fatture non pagate

TRIBUTI n.rimborsi TRIBUTARI effettuati /n.istanze trattate

Tempo medio di pagamento dell'Ente (gg.) Circolare MEF RGS del 3/1/2024

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
138.321.587,75	119.695.328,66
Entrate previste	Spese previste
138.321.587,75	119.695.328,66

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	DANIELA MANTONI
APO:	ANGELO TIBERI ILARIA CIANNAVEI FRANCESCA FRATTINI KATIA VEGLIO'
Operatore:	FRANCESCA PEDINI ELISABETTA VITALI ANNA TAZZARI

BENEDETTA BEDINI CHIARA MAIORANO CLAUDIO PASCUCCI CRISTINA ADANTI DANIELA BUCCHI EGISTO VITALI ELENA DIOTALLEVI FEDERICA SARTORI GIANLUCA RUSCITTI GIORGIA GHIRONZI LUCIA GIUNTA LUISA GAZZOLA MARCO CINGOLANI MARIKA LECCI MARCO PERONI MARCO SONNANTE MARIELLA ZACCHILLI MASSIMILIANO DI LEONARDO MASSIMO PENNACCHINI MAURIZIO BURATTINI MAURO PEDINI MAURA SEVERI MAURO ZUCCARINI MICHELE RADI NESTORE VITALI ROBERTA FERRI ROMINA BOZZI SABINA MASSALINI SERGIO MENCUCCI SILVIA BARTOLUCCI ELENA ROSSI
--

Ref. Politico:

SARA CUCCHIARINI

24.03 SETTORE 3° SERVIZI FINANZIARI

24.03.02

(3504)

OB.02 PARTECIPAZIONE/COLLABORAZIONE ALLA RELAZIONE DI FINE MANDATO 2019-2024 INTERSETTORIALE

24.03.00.00 - SETT. 3° - SERVIZI FINANZIARI

Tipo obiettivo: Sviluppo

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Individuazione unitamente alla Segreteria generale (che coordina l'Obiettivo) dei dati della relazione di fine mandato 2019-2024 di competenza della UOC Ragioneria	2024	01/01/2024	29/02/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Compilazione della parte/schede della relazione di fine mandato 2019-2024 con i dati e le informazioni riferite alle parti e le schede di competenza della UOC Ragioneria	2024	01/01/2024	31/03/2024

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	DANIELA MANTONI
APO:	ANGELO TIBERI
Operatore:	ELISABETTA VITALI ANNA TAZZARI FEDERICA SARTORI LUCIA GIUNTA ROBERTA FERRI FRANCESCA PEDINI MARCO CINGOLANI ELENA DIOTALLEVI ROMINA BOZZI MARIELLA ZACCHILLI
Ref. Politico:	SARA CUCCHIARINI

24.03 SETTORE 3° SERVIZI FINANZIARI

24.03.03

(3503)

OB.03 BONIFICA ANAGRAFICHE CITYWARE "ARCHIVIO TRIBUTI"

24.03.00.00 - SETT. 3° - SERVIZI FINANZIARI

Tipo obiettivo: Sviluppo

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Bonifica puntuale delle anagrafiche provenienti dal gestionale del Concessionario, censite con data fine 25/12/2020 a seguito migrazione su Citytax, in quanto sprovviste di CF/PI o perchè doppie. Le anagrafiche di competenza 2024 sono circa 929.	2024	01/01/2024	31/12/2024

Indicatori:

SISTEMAZIONE E BONIFICA DELLE ANAGRAFICHE CON DATA FINE 25/12/2020

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	DANIELA MANTONI
APO:	ILARIA CIANNAVEI
Operatore:	ELENA ROSSI MAURA SEVERI CHIARA MAIORANO MARCO SONNANTE
Ref. Politico:	SARA CUCCHIARINI

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2024

 Semplificazione

24.03 SETTORE 3° SERVIZI FINANZIARI

24.03.04

(3455)

OB.04 RICOGNIZIONE FOSSI ALL'INTERNO DELLE PROPRIETÀ COMUNALI

24.03.00.00 - SETT. 3° - SERVIZI FINANZIARI

Tipo obiettivo: Sviluppo

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Sopralluogo sui terreni in disponibilità per verificare la presenza di fossi, fossati e vegetazione e piante ingombranti	2024	01/01/2024	31/12/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Creazione di report per la programmazione della manutenzione annuale	2024	01/01/2024	31/12/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Relazione da trasmettere al Settore LL.PP	2024	01/11/2024	31/12/2024

Indicatori:

n.particelle da controllare/n.particelle controllate

n.particelle da inserire nella manutenzione/n.particelle controllate

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	DANIELA MANTONI
APO:	KATIA VEGLIO'
Operatore:	GIORGIA GHIRONZI MICHELE RADI SILVIA BARTOLUCCI
Ref. Politico:	SARA CUCCHIARINI

24.03 SETTORE 3° SERVIZI FINANZIARI

24.03.05

(3461)

OB.05 RICOGNIZIONE STATO PARCO VEICOLI COMUNALI

24.03.00.00 - SETT. 3° - SERVIZI FINANZIARI

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Ricognizione parco veicoli comunali per verificarne lo stato e l'effettivo utilizzo e valutazione della possibilità di vendita dei mezzi non utilizzati o della necessità di una loro rottamazione	2024	01/01/2024	30/06/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Relazione di sintesi con con elenco veicoli individuati come da dismettere e vendita/rottamazione degli stessi	2024	01/07/2024	31/12/2024

Indicatori:

Controllo carte carburante per individuare i veicoli meno utilizzati (n.75)

Vendita/Rottamazione veicoli non utili

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	DANIELA MANTONI
APO:	FRANCESCA FRATTINI
Operatore:	CRISTINA ADANTI SABINA MASSALINI DANIELA BUCCHI MARIKA LECCI
Ref. Politico:	SARA CUCCHIARINI

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2024

 Efficientamento Energetico

URBANISTICA

INDICE

- 24.04.01** OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE AL SETTORE QUARTO
- 24.04.02** OB.02 EFFICIENTAMENTO DEL PERCORSO FIERA S.BARTOLOMEO
- 24.04.03** OB.03 REALIZZAZIONE E BONIFICA DELL'ARCHIVIO DIGITALE STABILIMENTI BALNEARI
- 24.04.04** OB.04 RIORGANIZZAZIONE DELLA MOSTRA/MERCATO DELL'ANTIQUARIATO
- 24.04.05** OB.05 REALIZZAZIONE E BONIFICA DELL'ARCHIVIO DIGITALE TELEFONIA MOBILE
- 24.04.06** OB.06 IMPLEMENTAZIONE E AGGIORNAMENTO PAGINA WEB DEMANIO MARITTIMO
- 24.04.07** OB.07 DIGITALIZZAZIONE E CONSERVAZIONE DIGITALE DELLE PRATICHE
- 24.04.08** OB.08 SVILUPPO DEL PORTALE SUE-PTPCT
- 24.04.09** OB.09 BONIFICA DELLE DIFFORMITA' TOPONOMASTICHE NEL TERRITORIO COMUNALE
- 24.04.10** OB.10 REVISIONE REGOLAMENTO PER LA TUTELA E LA GESTIONE DEGLI ANIMALI IN CITTA'
- 24.04.11** OB.11 PROSEGUO DELL'ITER DI APPROVAZIONE DEL NUOVO PRG 2023
- 24.04.12** OB.12 REALIZZAZIONE DATABASE ARCHIVIO PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

24.04 SETTORE 4° URBANISTICA

24.04.01

(3460)

OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE AL SETTORE QUARTO

24.40.00.00 - SETT. 4° URBANISTICA

Tipo obiettivo: **Mantenimento**

Indicatori:

N. piani attuativi istruiti/N. piani attuativi presentati

N. pratiche inserite sul SID - U.O. Demanio

N.pratiche per adozione animali concluse/ totale delle richieste pervenute

N. sopralluoghi effettuati presso le cave

Rilascio dei certificati di destinazione urbanistica CDU entro 15 gg / Totale dei certificati di destinazione

N.Titoli Unici rilasciati dal SUAP

SUAP n.Scia/Comunicazioni (Edilizie) verificate

SUAP n.Scia/Comunicazioni (amministrative) verificate

n.richieste elaborate con calcolo importi/ n. richieste presentate riscatto aree peep

SUAE: nr. sopralluoghi effettuati con PM per istanze abuso edilizio/ nr.istanze di richiesta ricevute

COMMERCIO n.autorizzazioni occupazione suolo pubblico temporanee >48 h gestite nei termini/ n.

SUAP: n.autorizzazioni paesaggistiche-accertamenti di compatibilità paesaggistica rilasciati / n. istanze

nr. nuovi civici istituiti / nr. richieste nuovi civici pervenute

SUAE nr. domande permesso di costruire istruite / nr. domande permesso di costruire presentate

SUAP: nr. sopralluoghi effettuati con PM per istanze abuso edilizio/ nr.istanze di richiesta ricevute

SUAE n.Scia/Comunicazioni verificate (obbligo 20%)

Tempo medio di pagamento dell'Ente (gg.) Circolare MEF RGS del 3/1/2024

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
6.683.661,27	685.176,77
Entrate previste	Spese previste
6.683.661,27	685.176,77

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	ADRIANO GIANGOLINI
APO:	GIOVANNA MASTRANGELO LAURA OLIVELLI
Operatore:	ANDREA BERNARDI ANNA GLOWACKA ANTONETTA LOMBARDI DANIELA SANTINI EFREM TONINO MORBIDELLI EMANUELA GIOVANNELLI EMANUELE VITALINI FABIO SUSCA FEDERICA ROSSETTI GIANNI BUFALO GIANLUCA SAVELLI GIOVANNI MUSCI LUCIA NIGRA LUCIA PONTICELLI LUIGI MATTIOLI MARCO FERRI MARCO GASPARINI MARIANGELA MALASPINA MARTINA PAOLI MICHELE ADELIZZI MICHELA ALBANESE MICHELE PICCIOLI MICHELE ROSSINI MONICA MONTANI OMBRETTA PIETRELLI PAOLA PANARONI PIA ALFONSINA MICCOLI ROSARIA MOSCIATTI SEBASTIANO RIDOLFI SILVIA MANNA SONIA VITALI STEFANIA VINCENZI TAMARA BARBARA ARAMINI VANESSA BUGUGNOLI VITA CALIANDRO MARGHERITA BODINI
Ref. Politico:	ETIENN LUCARELLI

24.04 SETTORE 4° URBANISTICA

24.04.02

(3495)

OB.02 EFFICIENTAMENTO DEL PERCORSO FIERA S.BARTOLOMEO

24.40.00.00 - SETT. 4° URBANISTICA

Tipo obiettivo: Sviluppo

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Revisione del progetto eliminando/riposizionando i posteggi per cui sono state evidenziate problematiche e individuando altre posizioni	2024	01/01/2024	30/06/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Ricognizione sul posto per la definizione di nuovi posteggi	2024	01/01/2024	30/06/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Revisione del progetto dell'impianto elettrico in relazione alla configurazione del percorso revisionato	2024	01/01/2024	30/06/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Organizzazione di tavolo/i tecnici con gli uffici comunali al fine di verificare la congruità con le norme vigenti	2024	01/01/2024	30/06/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Elaborazione delle nuove planimetrie	2024	01/06/2024	31/08/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Proposta delibera per approvazione della Giunta Comunale	2024	01/07/2024	31/08/2024

Indicatori:

Revisione attività svolte anno 2023 Fiera S.Bartolomeo

Elaborazione nuove planimetrie Fiera San Bartolomeo

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	ADRIANO GIANGOLINI
APO:	LAURA OLIVELLI
Operatore:	MICHELA ALBANESE VANESSA BUGUGNOLI ALESSANDRO CRESPI MICHELE PICCIOLI
Ref. Politico:	ETIENN LUCARELLI

24.04 SETTORE 4° URBANISTICA

24.04.03

(3496)

OB.03 REALIZZAZIONE E BONIFICA DELL'ARCHIVIO DIGITALE STABILIMENTI BALNEARI

24.40.00.00 - SETT. 4° URBANISTICA

Tipo obiettivo: Sviluppo

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Ricognizione delle pratiche presenti negli archivi cartacei (questa attività si rende necessaria a causa dei numerosi traslochi subiti negli anni dall'ufficio Pol.Amministrativa- Commercio)	2024	01/01/2024	30/04/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Digitalizzazione dei documenti relativi alle pratiche degli STABILIMENTI BALNEARI e organizzazione degli archivi informatici	2024	01/05/2024	31/12/2024

Indicatori:

ricognizione pratiche presenti negli archivi cartacei st.balneari(%)

Digitalizzazione pratiche STABILIMENTI BALNEARI %

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	ADRIANO GIANGOLINI
APO:	LAURA OLIVELLI
Operatore:	MICHELA ALBANESE LUIGI MATTIOLI MICHELE ROSSINI EMANUELE VITALINI
Ref. Politico:	ETIENN LUCARELLI

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2024

24.04 SETTORE 4° URBANISTICA

24.04.04

(3497)

OB.04 RIORGANIZZAZIONE DELLA MOSTRA/MERCATO DELL'ANTIQUARIATO

24.40.00.00 - SETT. 4° URBANISTICA

Tipo obiettivo: Sviluppo

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Analisi dello stato attuale della Mostra/Mercato	2024	01/01/2024	30/04/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Individuazione delle azioni per la riorganizzazione (predisposizione nuovo regolamento, realizzazione di planimetrie, definizione della modalità di gestione/affidamento))	2024	01/05/2024	31/10/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Proposta di delibera per approvazione della Giunta Comunale	2024	01/11/2024	31/12/2024

Indicatori:

Azioni attuate per la riorganizzazione della Mostra Mercato Antiquariato

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	ADRIANO GIANGOLINI
APO:	LAURA OLIVELLI
Operatore:	VANESSA BUGUGNOLI ALESSANDRO CRESPI LUIGI MATTIOLI MICHELE PICCIOLI MICHELE ROSSINI EMANUELE VITALINI
Ref. Politico:	ETIENN LUCARELLI

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2024

Digitalizzazione

24.04 SETTORE 4° URBANISTICA

24.04.05

(3512)

OB.05 REALIZZAZIONE E BONIFICA DELL'ARCHIVIO DIGITALE TELEFONIA MOBILE

24.40.00.00 - SETT. 4° URBANISTICA

Tipo obiettivo: Sviluppo

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Ricognizione delle pratiche presenti negli archivi cartacei	2024	01/01/2024	30/04/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Digitalizzazione dei documenti relativi alle pratiche cartacee	2024	01/05/2024	31/07/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Organizzazione degli archivi informatici	2024	01/08/2024	31/12/2024

Indicatori:

Digitalizzazione dei documenti relativi alle pratiche cartacee telefonia mobile

realizzazione archivio digitale telefonia mobile

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	ADRIANO GIANGOLINI
APO:	LAURA OLIVELLI
Operatore:	ANDREA BERNARDI MARIANGELA MALASPINA MONICA MONTANI ROSARIA MOSCIATTI LUCIA NIGRA MARIA CHIARA PIERSANTI FEDERICA ROSSETTI DANIELA SANTINI
Ref. Politico:	CRISTIAN FANESI

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2024

Digitalizzazione

24.04 SETTORE 4° URBANISTICA**24.04.06****(3515)****OB.06 IMPLEMENTAZIONE E AGGIORNAMENTO PAGINA WEB DEMANIO MARITTIMO**

24.40.00.00 - SETT. 4° URBANISTICA

Tipo obiettivo: Sviluppo

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Revisione della pagina web attualmente on-line e apprendimento strumenti di modifica tramite Typo3	2024	01/01/2024	30/04/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Revisione pagina web con nuovi contatti e riferimenti dell'ufficio, aggiornamento costate dei dati e degli allegati.	2024	01/05/2024	31/12/2024

Indicatori:**n.allegati inseriti (max 10) aggiornamento pagina web Demanio****Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:**

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	ADRIANO GIANGOLINI
APO:	LAURA OLIVELLI
Operatore:	SILVIA MANNA MARCO GASPARINI
Ref. Politico:	CRISTIAN FANESI

Classificazioni obiettivo:**PIAO_2024** Digitalizzazione

24.04 SETTORE 4° URBANISTICA

24.04.07

(3457)

OB.07 DIGITALIZZAZIONE E CONSERVAZIONE DIGITALE DELLE PRATICHE EDILIZIE

24.40.00.00 - SETT. 4° URBANISTICA

Tipo obiettivo: Sviluppo

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Relazione in merito alle attività svolte negli anni precedenti relativamente a tale progetto pluriennale	2024	01/01/2024	31/03/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Attività propedeutiche alla pubblicazione del bando di gara (richieste ufficio ragioneria e sic) e pubblicazione del bando di gara	2024	01/04/2024	31/08/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
valutazione offerte pervenute e determinazione per affidamento ditta aggiudicatrice	2024	01/09/2024	31/12/2024

Indicatori:

nr faldoni digitalizzati anno 2024 / nr faldoni da digitalizzare (tot. 1.000)

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	ADRIANO GIANGOLINI
APO:	GIOVANNA MASTRANGELO
Operatore:	EFREM TONINO MORBIDELLI STEFANIA VINCENZI GIOVANNI MUSCI GIANLUCA SAVELLI FABIO SUSCA GIANNI BUFALO MARTINA PAOLI SEBASTIANO RIDOLFI PAOLA PANARONI TAMARA BARBARA ARAMINI

Ref. Politico:

CRISTIAN FANESI

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2024

Digitalizzazione

24.04 SETTORE 4° URBANISTICA

24.04.08

(3459)

OB.08 SVILUPPO DEL PORTALE SUE-PTPCT

24.40.00.00 - SETT. 4° URBANISTICA

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Sviluppo e miglioramento dello sportello informatico digitale	2024	01/01/2024	30/04/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Raccolta dei feed-back da parte dell'utenza per il miglioramento del Portale SUE (Relazione di sintesi sulle osservazioni pervenute)	2024	01/01/2024	31/12/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Aggiornamento dei testi tipo, delle procedure e della documentazione prevista nello sportello informatico a seguito dei feed-back degli utenti o di intervenute novazioni legislative	2024	01/01/2024	31/12/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Sviluppo del Portale per la gestione di ulteriori attività del SUE	2024	01/09/2024	31/12/2024

Indicatori:

n. nuovi moduli implementati

n. pratiche edilizie sviluppate nel portale_anno 2024

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	ADRIANO GIANGOLINI
APO:	GIOVANNA MASTRANGELO
Operatore:	GIOVANNI MUSCI STEFANIA VINCENZI EFREM TONINO MORBIDELLI GIANLUCA SAVELLI FABIO SUSCA GIANNI BUFALO MARTINA PAOLI SEBASTIANO RIDOLFI ANNA GLOWACKA PIA ALFONSINA MICCOLI PAOLA PANARONI TAMARA BARBARA ARAMINI

24.04 SETTORE 4° URBANISTICA

24.04.09

(3456)

OB.09 BONIFICA DELLE DIFFORMITA' TOPONOMASTICHE NEL TERRITORIO COMUNALE

24.40.00.00 - SETT. 4° URBANISTICA

Tipo obiettivo: Sviluppo

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Ricezione delle segnalazioni e valutazione dell'effettiva necessità di bonifica	2024	01/01/2024	31/12/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Interfaccia con gli uffici interni interessati dalla bonifica (U.O. ANAGRAFE/U.O. SIC)	2024	01/01/2024	31/12/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Predisposizione degli atti amministrativi per le modifiche toponomastiche necessarie (DGC) e comunicazioni ai cittadini delle modifiche ai numeri civici	2024	01/05/2024	31/12/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Trasmissione agli uffici interni per competenza	2024	01/07/2024	31/12/2024

Indicatori:

n. bonifiche effettuate / n. bonifiche richieste

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
12.200,00	12.200,00
Entrate previste	Spese previste
12.200,00	12.200,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	ADRIANO GIANGOLINI
APO:	GIOVANNA MASTRANGELO
Operatore:	ANNA GLOWACKA PIA ALFONSINA MICCOLI
Ref. Politico:	CRISTIAN FANESI

24.04 SETTORE 4° URBANISTICA

24.04.10

(3498)

OB.10 REVISIONE REGOLAMENTO PER LA TUTELA E LA GESTIONE DEGLI ANIMALI IN CITTA'

24.40.00.00 - SETT. 4° URBANISTICA

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Revisione della bozza di regolamento predisposta per il 2023 e integrazione con nuove norme e ulteriori richieste da parte delle associazioni	2024	01/01/2024	31/03/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Trasmissione all'AST – Servizio Igiene Pubblica e Servizio Sanità animale, alle associazioni e agli uffici comunali interessati	2024	01/04/2024	31/08/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Convocazione Consulta associazioni con uffici comunali competenti per la revisione finale	2024	01/09/2024	31/10/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Stesura testo finale e avvio dell'iter per la proposta al consiglio (presentazione alla Giunta)	2024	01/11/2024	31/12/2024

Indicatori:

Stesura nuova bozza regolamento tutela animali

Stesura testo finale del regolamento tutela animali

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	ADRIANO GIANGOLINI
Operatore:	EMANUELA GIOVANNELLI LUCIA PONTICELLI SONIA VITALI
Ref. Politico:	SAMUELE MASCARIN

24.04 SETTORE 4° URBANISTICA

24.04.11

(3513)

OB.11 PROSEGUO DELL'ITER DI APPROVAZIONE DEL NUOVO PRG 2023

24.40.00.00 - SETT. 4° URBANISTICA

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
In seguito alla pubblicazione, occorre predisporre l'istruttoria delle osservazioni sia alla documentazione del PRG sia al Rapporto ambientale. Quest'ultima attività ai sensi di legge sarà svolta in collaborazione con l'Autorità competente in materia ambientale la Provincia di Pesaro.	2024	01/04/2024	31/12/2024

Indicatori:

Trasmissione all'Assessore di riferimento del testo di delibera predisposto per l'inizio dell'iter di C.C.

n. osservazioni pervenute Prg 2023

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	5.000,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	5.000,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	ADRIANO GIANGOLINI
Operatore:	PIA ALFONSINA MICCOLI OMBRETTA PIETRELLI MARCO FERRI MICHELE ADELIZZI MARTINA PAOLI
Ref. Politico:	CRISTIAN FANESI

24.04 SETTORE 4° URBANISTICA**24.04.12****(3514)****OB.12 REALIZZAZIONE DATABASE ARCHIVIO PIANIFICAZIONE TERRITORIALE**

24.40.00.00 - SETT. 4° URBANISTICA

Tipo obiettivo: Sviluppo

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Razionalizzazione dell'archivio e realizzazione del Database per la gestione dell'archivio	2024	01/05/2024	31/12/2024

Indicatori:

inserimento nel database dei piani archiviati

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	ADRIANO GIANGOLINI
Operatore:	PIA ALFONSINA MICCOLI OMBRETTA PIETRELLI MARCO FERRI MICHELE ADELIZZI MARTINA PAOLI
Ref. Politico:	CRISTIAN FANESI

Classificazioni obiettivo:**PIAO_2024** Digitalizzazione

LAVORI PUBBLICI

INDICE

- 24.05.01** OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE AL SETTORE QUINTO
- 24.05.02** OB.02 MONITORAGGIO OPERE STRATEGICHE FINANZIATE DAL PNRR E PROGRAMMA REGIS -P.T.P.C.T.
- 24.05.03** OB.03 MIGLIORAMENTO DELL'AGGIORNAMENTO PERIODICO DEL MONITORAGGIO DELLE OPERE PUBBLICHE - P.T.P.C.T.
- 24.05.04** OB.04 ACCORDI QUADRO PER MANTENIMENTO BENI E SERVIZI DI COMPETENZA LL.PP.
- 24.05.05** OB.05 RETE DIFFUSA DOPO DI NOI-PNRR-INTERSETTORIALE OB.02 SSA

24.05 SETTORE 5° LAVORI PUBBLICI

24.05.01

(3524)

OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE AL SETTORE QUINTO

24.45.00.00 - SETT. 5° LAVORI PUBBLICI

Tipo obiettivo: **Mantenimento**

Indicatori:

COORDINAMENTO E PROGR.: n. segnalazioni evase con esecuzione dei lavori/ n. segnalazioni assegnate

COORDINAMENTO E PROGR: n. interventi manutenzione ordinaria cimiteri effettuati/ n. interventi

COORDINAMENTO E PROGRAMMAZIONE: n. interventi a difesa del litorale effettuati

VIABILITA' E TRAFFICO: n. segnalazioni informatizzate/ n. segnalazioni ricevute

VIABILITA' E TRAFFICO: n. segnalazioni evase con esecuzione dei lavori/ n. segnalazioni assegnate

VIABILITA' E TRAFFICO: n. procedimenti di emissione ordinanze occupazione suolo pubblico/N. Richieste

VIABILITA' E TRAFFICO: n. procedimenti di emissione autorizzazione ZTL...etc./n. Richieste ricevute

COORDINAMENTO E PROGR.: tempo medio stipula contratto di appalto di opere pubbliche (gg.)

COORDINAMENTO E PROGRAMMAZIONE: n.segnalazioni informatizzate/ n.segnalazioni ricevute

DECORO URBANO: n. segnalazioni informatizzate/ n. segnalazioni ricevute

COORDINAMENTO E PROGR: n. verifiche eseguite controllo manomissioni suolo pubblico/ n.manomissioni

DECORO URBANO: n. elementi in manutenzione/n. totale aree verdi in gestione diretta

DECORO URBANO: n.segnalazioni evase con esecuzione dei lavori/ n. segnalazioni assegnate

COORDINAMENTO E PROGR.:n. atti revisione elenco annuale Opere Pubbliche

COORDINAMENTO E PROG.: peso progettazione interna / progettazione esterna

COORDINAMENTO E PROGR.: Lavori consegnati / progetti appaltati

Tempo medio di pagamento dell'Ente (gg.) Circolare MEF RGS del 3/1/2024

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
1.468.470,00	7.726.242,00
Entrate previste	Spese previste
1.468.470,00	7.726.242,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	FEDERICO FABBRI
APO:	BEATRICE DEL BIANCO ILENIA SANTINI
Operatore:	ALESSANDRO BERTULLI ALESSIA PRINCIPI ALESSANDRA ROSSINI ALEXA SEVERINI ALFONSO GARGARO ANTONIO LAMARI ANTONELLA VESPRINI BEATRICE GAMBINI CATERINA LUZI CHIARA DONNINI CORRADO FEHERVARI CRISTIANO TENENTI ELISA CANESTRARI ELISA POTTETTI FEDERICO FALCIONI FRANCESCO CALDARIGI FRANCESCO MENGHINI FRANCESCA URBINATI GABRIELLA MALANGA GIANLUCA CANTIANI GIACOMO SANTINELLI GIANLUCA SCARPA GIULIA MOLO IVANA BERTINI LORENZO CIANCAMERLA LORENZO SIMONCELLI MARIANGELA GIOMMI MARIA CHIARA PIERSANTI MARIO SILVESTRINI MASSIMO MARTELLI MAURIZIO POLVERARI NICOLETTA GERVASI PAMELA LISOTTA PAOLO MORELLI PAOLO RESTELLI ROBERTO BRISCOLI SILVIA MATTIOLI STEFANO MEA VALTER BOGINO VICO FIORANI
Ref. Politico:	CRISTIAN FANESI BARBARA BRUNORI

24.05 SETTORE 5° LAVORI PUBBLICI

24.05.02

(3527)

OB.02 MONITORAGGIO OPERE STRATEGICHE FINANZIATE DAL PNRR E PROGRAMMA REGIS -P.T.P.C.T.

24.45.00.00 - SETT. 5° LAVORI PUBBLICI

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
compilazione e controllo della documentazione richiesta dalla normativa per il caricamento su REGIS e per l'archiviazione	2024	01/03/2024	31/12/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
incontri periodici degli uffici per stato dell'arte e risoluzione eventuali problematiche	2024	01/05/2024	30/11/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
costante aggiornamento del data base "Tipo Gantt" con fasi temporali, attività, personale coinvolto e condivisione file aggiornato con organi di controllo ente	2024	01/01/2024	30/11/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
segnalazione tempestiva di eventualità critica agli organi competenti dell'ente nel rispetto delle scadenze temporali	2024	01/01/2024	31/12/2024

Indicatori:

relazione finale sullo stato delle spese rendicontate su quelle da rendicontare (REGIS)

n. incontri degli uffici interni oopp

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	FEDERICO FABBRI
APO:	BEATRICE DEL BIANCO ILENIA SANTINI
Operatore:	ALESSANDRO BERTULLI ALESSIA PRINCIPI ALESSANDRA ROSSINI ALEXA SEVERINI ALFONSO GARGARO ANTONIO LAMARI CHIARA DONNINI CORRADO FEHERVARI CRISTIANO TENENTI ELISA CANESTRARI ELISA POTTETTI FEDERICO FALCIONI FRANCESCO CALDARIGI FRANCESCO MENGHINI FRANCESCA URBINATI GABRIELLA MALANGA GIANLUCA CANTIANI GIACOMO SANTINELLI GIANLUCA SCARPA GIULIA MOLO MARIANGELA GIOMMI MARIA CHIARA PIERSANTI MARIO SILVESTRINI MASSIMO MARTELLI MAURIZIO POLVERARI PAMELA LISOTTA PAOLO MORELLI PAOLO RESTELLI ROBERTO BRISCOLI SILVIA MATTIOLI VALTER BOGINO
Ref. Politico:	BARBARA BRUNORI CRISTIAN FANESI

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2024

Progetto PNRR

24.05 SETTORE 5° LAVORI PUBBLICI

24.05.03

(3528)

OB.03 MIGLIORAMENTO DELL'AGGIORNAMENTO PERIODICO DEL MONITORAGGIO DELLE OPERE PUBBLICHE - P.T.P.C.T.

24.45.00.00 - SETT. 5° LAVORI PUBBLICI

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Inserimento dei Cup di tutte le opere pubbliche nel software in dotazione al settore lavori pubblici e completa informatizzazione nello stesso di tutte le opere PNRR	2024	01/03/2024	31/12/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Elaborazione di report almeno quadrimestrali da inviare agli organi di controllo con il riepilogo di tutte le informazioni oggetto di digitalizzazione all'interno del software	2024	01/11/2024	31/12/2024

Indicatori:

Percentuale Cup delle opere inserite sul software

Percentuale Opere Pnrr informatizzate nel software

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	FEDERICO FABBRI
APO:	BEATRICE DEL BIANCO ILENIA SANTINI
Operatore:	ALESSANDRO BERTULLI ALESSIA PRINCIPI ALESSANDRA ROSSINI ALEXA SEVERINI ALFONSO GARGARO ANTONIO LAMARI CHIARA DONNINI CORRADO FEHERVARI CRISTIANO TENENTI

ELISA CANESTRARI
ELISA POTTETTI
FEDERICO FALCIONI
FRANCESCO CALDARIGI
FRANCESCO MENGHINI
FRANCESCA URBINATI
GABRIELLA MALANGA
GIANLUCA CANTIANI
GIACOMO SANTINELLI
GIANLUCA SCARPA
GIULIA MOLO
MARIANGELA GIOMMI
MARIA CHIARA PIERSANTI
MARIO SILVESTRINI
MASSIMO MARTELLI
MAURIZIO POLVERARI
PAMELA LISOTTA
PAOLO MORELLI
PAOLO RESTELLI
ROBERTO BRISCOLI
SILVIA MATTIOLI
VALTER BOGINO

Ref. Politico:	CRISTIAN FANESI BARBARA BRUNORI
----------------	------------------------------------

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2024	
<input type="checkbox"/>	Semplificazione
<input type="checkbox"/>	Digitalizzazione
<input type="checkbox"/>	Formazione
<input type="checkbox"/>	Accessibilità
<input type="checkbox"/>	Equilibrio di genere/Azioni positive
<input checked="" type="checkbox"/>	Progetto PNRR
<input type="checkbox"/>	Efficientamento Energetico

24.05 SETTORE 5° LAVORI PUBBLICI

24.05.04

(3415)

OB.04 ACCORDI QUADRO PER MANTENIMENTO BENI E SERVIZI DI COMPETENZA LL.PP.

24.45.00.00 - SETT. 5° LAVORI PUBBLICI

Tipo obiettivo: Sviluppo

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Studio della normativa al fine di predisporre un Accordo Quadro oer la gestione dei beni comunali (strade, edifici, mare, servizi ingegneria)	2024	01/06/2024	31/07/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Determina di approvazione dell'Accordo Quadro e predisposizione di tutta la documentazione necessaria (durata quadriennale) a decorrere dal 2025	2024	01/11/2024	31/12/2024

Indicatori:

accordi quadro approvati in determina

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	FEDERICO FABBRI
APO:	BEATRICE DEL BIANCO ILENIA SANTINI
Operatore:	ALESSANDRO BERTULLI ALESSIA PRINCIPI ALESSANDRA ROSSINI ALEXA SEVERINI ALFONSO GARGARO ANTONIO LAMARI CHIARA DONNINI CORRADO FEHERVARI CRISTIANO TENENTI ELISA CANESTRARI ELISA POTTETTI FEDERICO FALCIONI FRANCESCO CALDARIGI

FRANCESCO MENGHINI
FRANCESCA URBINATI
GABRIELLA MALANGA
GIANLUCA CANTIANI
GIACOMO SANTINELLI
GIANLUCA SCARPA
GIULIA MOLO
MARIANGELA GIOMMI
MARIA CHIARA PIERSANTI
MARIO SILVESTRINI
MASSIMO MARTELLI
MAURIZIO POLVERARI
PAMELA LISOTTA
PAOLO MORELLI
PAOLO RESTELLI
ROBERTO BRISCOLI
SILVIA MATTIOLI
VALTER BOGINO

Ref. Politico:

BARBARA BRUNORI

24.05 SETTORE 5° LAVORI PUBBLICI**24.05.05****(3529)****OB.05 RETE DIFFUSA DOPO DI NOI-PNRR-INTERSETTORIALE OB.02 SSA**

24.45.00.00 - SETT. 5° LAVORI PUBBLICI

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Realizzazione lavori di ristrutturazione nell'immobile di Mondavio e Terre Roveresche da parte del Comune di Fano Settore LL.PP (cod. 3519 SSA)	2024	01/01/2024	31/03/2024

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	FEDERICO FABBRI
Ref. Politico:	BARBARA BRUNORI

SERVIZI SOCIALI

SERVIZI SOCIALI D'AMBITO

INDICE

- 24.06.01** OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE AL SETTORE SESTO
- 24.06.02** OB.02 RETE DIFFUSA DOPO DI NOI - PNRR
- 24.06.03** OB.03 PROGRAMMA PIPPI - PNRR
- 24.06.04** OB.04 SERVIZIO DI SUPERVISIONE PROFESSIONALE- PNRR

24.06 SERVIZI SOCIALI - SERVIZIO SOCIALE D'AMBITO

24.06.01

(3518)

OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE AL SETTORE SESTO

24.06.00.00 - SETT. 6° - SERVIZI SOCIALI

Tipo obiettivo: **Mantenimento**

Indicatori:

N. contatti del Centro di ascolto attivato per le famiglie di soggetti affetti da disagio mentale

N. anziani e disabili beneficiari degli assegni di cura

n. modelli-domande aggiornati sul sito/n. modulistica esistente

n.medio "casi-situazioni" in carico da ogni assistente sociale

inserimenti abitativi effettuati / richieste-segnalazioni di emergenza abitativa ricevute

Tempo medio di pagamento dell'Ente (gg.) Circolare MEF RGS del 3/1/2024

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
9.709.760,75	13.480.081,49
Entrate previste	Spese previste
9.709.760,75	13.480.081,49

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	ROBERTA GALDENZI
APO:	ADRIANA ANTOGNOLI STEFANIA BRISCOLI SABRINA BONANNI
Operatore:	ALESSANDRA COCCI ANGELA CAPRINI BARBARA GATTONI CRISTINA BELLI ELEONORA COLOCCI ELEONORA MENCUCCI FRANCESCA PEDINI GABRIELLA COCO LAURA SANTINI MARTINA ANGELA ARMELIUS ORietta PIANOSI PATRIZIA GIANGOLINI SARA MARINELLI SARA SANTINI SILVANA CARLETTI SILVIA CLEMENTI SILVIA MAZZANTI STEFANO BRACONI Stefania Omiccioli VALENTINA STICCA VINCENZA FICHERA

FRANCESCA RASORI

DIMITRI TINTI
BARBARA BRUNORI

Ref. Politico:

24.06 SERVIZI SOCIALI - SERVIZIO SOCIALE D'AMBITO

24.06.02

(3519)

OB.02 RETE DIFFUSA DOPO DI NOI - PNRR

24.06.00.00 - SETT. 6° - SERVIZI SOCIALI

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Realizzazione lavori di ristrutturazione nell'immobile di Mondavio e Terre Roveresche da parte del Comune di Fano Settore LL.PP (cod. 3529 LL.PP.)	2024	01/01/2024	29/02/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Sperimentazione assistenza e accompagnamento a distanza	2024	01/02/2024	31/12/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Attivazione sostegni domiciliari e a distanza	2024	01/02/2024	31/12/2024

Indicatori:

n. progetti individualizzati redatti (target PNRR pari a n.2 progetti)

% partecipanti agli interventi di accompagnamento alla domiciliarità

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	ROBERTA GALDENZI
APO:	SABRINA BONANNI
Operatore:	FRANCESCA RASORI CRISTINA BELLI SARA MARINELLI SARA SANTINI ELEONORA COLOCCI
Ref. Politico:	DIMITRI TINTI

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2024

Progetto PNRR

Accessibilità

24.06 SERVIZI SOCIALI - SERVIZIO SOCIALE D'AMBITO

24.06.03

(3520)

OB.03 PROGRAMMA PIPPI - PNRR

24.06.00.00 - SETT. 6° - SERVIZI SOCIALI

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Avvio seconda implementazione con individuazione famiglie target	2024	01/01/2024	31/12/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Formazione degli operatori sociali ed educativi con la metodologia PIPPI	2024	01/01/2024	31/12/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Attivazione dei dispositivi scolastici e territoriali previsti dal programma PIPPI	2024	01/01/2024	31/12/2024

Indicatori:

n. famiglie target progr Pippi (n.5 target di progetto PNRR)

n. operatori formati programma PIPPI (n.5 target di progetto PNRR)

n. dispositivi territoriali/sostegno genitoriali attivati (PIPPI)

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	ROBERTA GALDENZI
APO:	ADRIANA ANTOGNOLI FRANCESCA PEDINI CRISTINA BELLI BARBARA GATTONI MARTINA ANGELA ARMELIUS SILVIA CLEMENTI LAURA SANTINI Stefania Omiccioli
Ref. Politico:	DIMITRI TINTI

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2024

Progetto PNRR

Formazione

Equilibrio di genere/Azioni positive

24.06 SERVIZI SOCIALI - SERVIZIO SOCIALE D'AMBITO

24.06.04

(3521)

OB.04 SERVIZIO DI SUPERVISIONE PROFESSIONALE- PNRR

24.06.00.00 - SETT. 6° - SERVIZI SOCIALI

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Svolgimento attività di supervisione professionale di gruppo	2024	01/01/2024	31/12/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Svolgimento attività di supervisione individualizzata	2024	01/03/2024	31/12/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Svolgimento attività di supervisione organizzativa multidisciplinare	2024	01/03/2024	31/12/2024

Indicatori:

n. assistenti sociali partecipanti (tot. 104) con frequenza almeno pari 80% (max 240 ore)

supervisione individualizzata - monte ore complessive svolte

supervisione multidisciplinare - monte ore complessivamente svolte

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	ROBERTA GALDENZI
APO:	STEFANIA BRISCOLI SABRINA BONANNI ADRIANA ANTOGNOLI
Operatore:	ALESSANDRA COCCI ANGELA CAPRINI VALENTINA STICCA GABRIELLA COCO VINCENZA FICHERA SILVIA MAZZANTI PATRIZIA GIANGOLINI ORietta PIANOSI

SILVANA CARLETTI ELEONORA MENCUCCI

Ref. Politico:

DIMITRI TINTI

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2024

<input checked="" type="checkbox"/> Progetto PNRR

<input checked="" type="checkbox"/> Formazione
--

SETTORE VII

*SERVIZI EDUCATIVI - CULTURA E
TURISMO*

INDICE

- 24.07.01** OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE AL SETTORE SETTIMO
- 24.07.02** OB.02 CANDIDATURA UNESCO CARNEVALI STORICI
- 24.07.03** OB.03 SVILUPPO DEL PIANO STRATEGICO DEL TURISMO 2023
- 24.07.04** OB.04 FORMAZIONE DEL PERSONALE EDUCATIVO 0-6
- 24.07.05** OB.05 MONITORAGGIO DELLA QUALITÀ CON INDAGINI DI CUSTOMER SATISFACTION (REFEZIONE SCOLASTICA-INFANZIA-NIDI)-P.T.P.C.T.
- 24.07.06** OB.06 REVISIONE REGOLAMENTI SCUOLABUS, CASA CECCHI E COMITATI MENSA E APPROVAZIONE CARTA DEI SERVIZI-P.T.P.C.T.
- 24.07.07** OB.07 PIANO DI DIMENSIONAMENTO DELLA RETE SCOLASTICA
- 24.07.08** OB.08 ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI DELLA BIBLIOTECA FEDERICIANA IN FUNZIONE DEGLI INTERVENTI DI RISTRUTTURAZIONE
- 24.07.09** OB.09 COSTITUZIONE SEZIONE FOTOGRAFIA CONTEMPORANEA DEL MUSEO CIVICO
- 24.07.10** OB.10 ITI - FABBRICA DEL CARNEVALE
- 24.07.11** OB.11 VALORIZZAZIONE TEATRO ROMANO E PATRIMONIO ARCHEOLOGICO DI FANO
- 24.07.12** OB.12 CENTRO PARI OPPORTUNITA' - ATTIVAZIONE SERVIZIO COORDINAMENTO E SUPPORTO ALLE ATTIVITA'
- 24.07.13** OB.13 FANO CITTA' A MISURA DI BAMBINE E BAMBINI

24.07.01

(3468)

OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE AL SETTORE SETTIMO

24.48.00.00 - SETT. 7 - SERV. EDUCATIVI - CULTURA-TURISMO

Tipo obiettivo: **Mantenimento****Indicatori:**

n. sopralluoghi strutture scolastiche per controllo disposizioni sicurezza dei luoghi di lavoro

Numero incontri finalizzati alla formazione per ogni scuola

N. verifiche degli iscritti effettuate sul totale delle scuole per adempimento obbligo scolastico

N. pasti somministrati Asili nido

N. richieste iscrizioni asilo nido e raccordi

N. richieste iscrizioni scuola infanzia comunali e statali

N. laboratori di educazione ambientale (Labter)

N. iniziative culturali organizzate direttamente (e/o collaborazione)

Nr. pasti somministrati mense scolastiche

nr sopralluoghi nelle strutture di refezione

numero scuole che usufruiscono dei laboratori di animazione interculturale (CREMI)

Nr. nuovi progetti presentati dall'Ufficio Europa in qualità di capofila/partner

n. bambini iscritti asili nido e raccordi / n.domande presentate

n. ore di formazione / n. personale insegnante

n. reclami ricevuti per asili nido, raccordi, scuole infanzia comunali

n. solleciti inviati / n. insoluti

n. volumi prestati Mediateca / consistenza totale dei volumi

costo totale Sistema Bibliotecario / n. utenti iscritti

costo totale Sistema Bibliotecario / n. utenti iscritti

n. eventi turistici organizzati / n. eventi turistici programmati

EUROPA: valore finanziamenti ottenuti / valore finanziamenti richiesti

NIDI costo totale / n.bambini iscritti (dati disponibili da Consuntivo)

REFEZIONE costo totale / n.bambini iscritti (dati disponibili da Consuntivo)

TURISMO: n. visite pagina Facebook

TURISMO: n. visite pagina Instagram

TURISMO: n. accessi sito Vistifano.info

Rispetto della tempistica di rendicontazione dei progetti europei prevista dal bando (SI/NO)

n. iniziative organizzate in mediateca/biblioteca

n. documenti inseriti nel catalogo unico informatico delle biblioteche (anno 2024)

n. visitatori istituti museali / n. istituti museali
costo totale dei servizi museali / n. istituti museali (€)
n. domande contributi economici Servizio Cultura pervenute / n. domande evase
n. domande contributi economici Servizio Cultura pervenute / n. domande evase
Tempo medio di pagamento dell'Ente (gg.) Circolare MEF RGS del 3/1/2024

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
3.761.218,07	8.025.611,15
Entrate previste	Spese previste
3.761.218,07	8.025.611,15

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	IGNAZIO PUCCI
APO:	DAVIDE FRULLA TERESA GIOVANNONI DANILO CARBONARI
Operatore:	LAURA DELLA CHIARA LAURA PIERANGELI LORENA NERI LUCIA BALDELLI LUCIA POLIDORI MARCO RONDINA MICHELE TAGLIABRACCI NOEMI TONELLI ORLANDO SERRA ORNELLA CIOCIOLA PAOLA BARGNESI PAOLA CIONCHI PAOLA GIAMPIETRO PAOLA PETRUCCI PATRIZIA OMICCIOLI PATRIZIO PANARONI PIERINA BELLUCCI ROBERTO BUSCA ROBERTA CARBONARI ROMINA GARGAMELLI ROSSELLA CONVERTINO ROSA MOLLO RUBENS BERTINI SABINA GARBATINI SIMONE MONTANARI TIZIANA SALVI VALERIA BADEI VALENTINA BALDONI VALENTINA MAGI VALERIA PATREGNANI ALESSANDRA LIBERATORE ALESSANDRA PICCOLI ALESSANDRA RIPANTI ANITA BIANCHI
Ref. Politico:	GUIDO COLONNA ETIENN LUCARELLI SAMUELE MASCARIN

	CORA FATTORI SARA CUCCHIARINI SERI MASSIMO
-	ANNA DI PALMA ANNALISA MISTURA ANNALISA RIGHI ANNALISA TARINI ANTONELLA SORDONI BARBARA PEDINELLI CARMELA BISCEGLIA CARLA ZENGARINI CATERINA ANDREONI CINZIA TONUCCI CLAUDIA CATENA DANIELA ANTONIONI DANIELA CICERCHIA ELENA BUSCA ELENA ESPOSITO ELENA TORRINI ELENA VALENTINI ELISA MINISTRINI EMANUELA POLITI EMANUELLA SPADONI FABIANA CARSETTI FABIOLA MOSCHINI FEDERICA ROSSI FEDERICA SEVERI FRANCESCA BATTISTELLI FRANCESCA CIAVAGLIA FRANCESCA FERRETTI FRANCESCA LUCERTINI FRANCESCA VITALI GIADA PUGLIE' GIORGIA ALESSANDRINI GIORGIA SERAFINI GIULIA FEDERICI GIULIA SERAFINI IDA SANTILIO ILARIA RIPANTI LARA LUCCIARINI LAURA ALES LAURA MARINELLI LAURA ZAFFINI LISA SCALBI LORENZO COMMERSO LUCIA BENVENUTI LUCIA MARFORI MARIA CRISTINA DI MAGGIO MARCO BARTOLI MARIDINA CARBONI MARCELLA CAVASINO MARINA CRETONI MARIA-FRANCA GIAMMATTEI MARIA VITORIA LETTIERI MONICA GREMOLINI MONICA RIPANTI MONICA TOMBARI NATASCIA MARIOTTI NICOLETTA LIUZZI NORMA DI NATALE PAMELA DE ROSA PATRIZIA ROVINELLI RAFFAELLA BALDELLI RAFFAELLA CAMILLONI

SABRINA BOLOGNINI
SARA PONZETTO
SCILLA CORRADINI
SERENA CAMOZZI
SERENA ZENGARINI
SIMONA SILVESTRI
SIMONA VINCENZI
STEFANIA CARBONI
SUSANNA SARTINI
TANIA ROCCONI
TIZIANA CONTE
VALERIA ALUIGI
VALENTINA FULVI
AGNESE RAGGI
ALESSANDRA OLIVI
ALICE ULIVA
AMEDEO INNOCENZI
ANNA-RITA GALLI
ANTONELLA ALESI
ANTONIETTA FALCO
CHIARA CATOLFI
CLAUDIA CARDINALI
ELISA RIDOLFI
ENRICA PERONI
FABIOLA CALAMANDREI
FABIO PENNACCHINI
FABIO TINUCCI
FEDERICO CANESTRARI
FLAVIA CASILLO
FRANCESCA CORSINI
FRANCESCA PRIMAVERA
GABRIELLA PAOLINI
GIORGIO CASELLI
GIOVANNI FABBRI
GISELLA TONELLI
GIUSEPPE BALDARELLI
GIUSEPPINA DIOTALLEVI
GIUSEPPINA TOMASSONI

24.07.02

(3469)

OB.02 CANDIDATURA UNESCO CARNEVALI STORICI

24.48.70.00 - U.O.C. Ufficio Europa e Turismo

Tipo obiettivo: Sviluppo

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Sviluppo della rete nazionale ed internazionale dei Carnevali storici funzionale alla candidatura	2024	01/01/2024	31/12/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Avanzamento della fase di stesura del dossier di candidatura mediante la redazione delle Schede di Catalogazione ICH	2024	01/01/2024	31/12/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Realizzazione dossier finale per deposito candidatura UNESCO (2025)		-	-

Indicatori:

n. incontri organizzati con gli aderenti alla rete per la candidatura

n. schede di catalogazione ICH prodotte nel 2024

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	IGNAZIO PUCCI
APO:	DAVIDE FRULLA
Operatore:	CHIARA CATOLFI
Ref. Politico:	ETIENN LUCARELLI

24.07.03

(3470)

OB.03 SVILUPPO DEL PIANO STRATEGICO DEL TURISMO 2023

24.48.70.00 - U.O.C. Ufficio Europa e Turismo

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Sviluppo e potenziamento dei cluster turistici della città (family, romanità, marineria, gastronomia, outdoor/well-being) oltre a quello da Statuto comunale - Fano Città del Carnevale	2024	01/01/2024	31/12/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Sviluppo della promozione turistica a livello di rete per il tramite del Sistema turistico delle Vallate del Cesano e del Metauro (Valli a Scoprire) anche attraverso sistemi digitali DMS collegati con il DHM regionale e con il Tourism Digital Hub (TDH) nazionale	2024	01/01/2024	31/12/2024

Indicatori:

n. incontri con operatori e stakeholders interessati allo sviluppo dei prodotti di settore/cluster

n.incontri/partecipazioni alla cabina di regia regionale DMS Marche e restituzione ai Comuni della rete

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	IGNAZIO PUCCI
APO:	DAVIDE FRULLA
Operatore:	CHIARA CATOLFI
Ref. Politico:	ETIENN LUCARELLI

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2024

24.07.04

(3471)

OB.04 FORMAZIONE DEL PERSONALE EDUCATIVO 0-6

24.48.00.00 - SETT. 7 - SERV. EDUCATIVI - CULTURA-TURISMO

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Incontri tra coordinamento e formatori di confronto e programmazione per avviare il percorso	2024	01/01/2024	29/02/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Comunicazione dei percorsi dedicati ai dirigenti e scuole	2024	01/04/2024	30/04/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Incontri di formazione dedicati alle scuole	2024	01/06/2024	31/12/2024

Indicatori:

Valutazione percentuale gradimento da parte del personale docente

Valutazione obiettivi raggiunti da parte del personale docente in base alla formazione effettuata

incontri di formazione dedicati alle scuole

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	IGNAZIO PUCCI
APO:	TERESA GIOVANNONI
Operatore:	ALESSANDRA PICCOLI ALESSANDRA RIPANTI ANITA BIANCHI ANNALISA MISTURA ANNALISA RIGHI ANNALISA TARINI ANTONELLA SORDONI BARBARA PEDINELLI CARMELA BISCEGLIA

CARLA ZENGARINI
CATERINA ANDREONI
CINZIA TONUCCI
CLAUDIA CATENA
DANIELA CICERCHIA
ELENA BUSCA
ELENA TORRINI
ELENA VALENTINI
ELISA MINISTRINI
EMANUELA POLITI
EMANUELLA SPADONI
FABIANA CARSETTI
FABIOLA MOSCHINI
FEDERICA ROSSI
FEDERICA SEVERI
FRANCESCA BATTISTELLI
FRANCESCA CIAVAGLIA
FRANCESCA FERRETTI
FRANCESCA LUCERTINI
FRANCESCA VITALI
GIORGIA ALESSANDRINI
GIORGIA SERAFINI
GIULIA FEDERICI
GIULIA SERAFINI
IDA SANTILIO
ILARIA RIPANTI
LARA LUCCIARINI
LAURA ALESI
LAURA MARINELLI
LAURA ZAFFINI
LISA SCALBI
LORENZO COMMERSO
LUCIA BENVENUTI
LUCIA MARFORI
MARIA CRISTINA DI MAGGIO
MARCO BARTOLI
MARIDINA CARBONI
MARINA CRETONI
MARIA-FRANCA GIAMMATTEI
MARIA VITORIA LETTIERI
MONICA GREMOLINI
MONICA RIPANTI
MONICA TOMBARI
NATASCIA MARIOTTI
NICOLETTA LIUZZI
NORMA DI NATALE
PAMELA DE ROSA
PATRIZIA ROVINELLI
RAFFAELLA BALDELLI
RAFFAELLA CAMILLONI
SABRINA BOLOGNINI
SARA PONZETTO
SCILLA CORRADINI
SERENA CAMOZZI
SERENA ZENGARINI
SIMONA SILVESTRI
SIMONA VINCENZI
SUSANNA SARTINI
TANIA ROCCONI
TIZIANA CONTE
VALERIA ALUIGI
VALENTINA FULVI
VALENTINA BALDONI
JESSICA OMIZZOLO

LORENA NERI
MARIA VITORIA LETTIERI
ROMINA GARGAMELLI
ANTONIETTA FALCO
NOEMI TONELLI
ROSSELLA CONVERTINO
ELISA RIDOLFI
LUCIA POLIDORI
PAOLA PETRUCCI
ALICE ULIVA
FRANCESCA PRIMAVERA
VALERIA BADEI

Ref. Politico:	SAMUELE MASCARIN
-	ANTONELLA ALESI MARCELLA CAVASINO

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2024

- Formazione
- Equilibrio di genere/Azioni positive

24.07.05

(3472)

OB.05 MONITORAGGIO DELLA QUALITÀ CON INDAGINI DI CUSTOMER SATISFACTION (REFEZIONE SCOLASTICA-INFANZIA-NIDI)-P.T.P.C.T.

24.48.00.00 - SETT. 7 - SERV. EDUCATIVI - CULTURA-TURISMO

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Revisione e predisposizione questionari con il coinvolgimento dei comitati mensa	2024	01/01/2024	30/09/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Distribuzione questionari	2024	01/03/2024	31/10/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Acquisizione dei dati	2024	01/05/2024	30/11/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Elaborazione dei dati e relazione finale da pubblicare su amministrazione trasparente	2024	01/09/2024	31/12/2024

Indicatori:

Percentuale di raccolta dei questionari distribuiti

Percentuale di gradimento positivo dei servizi monitorati

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	IGNAZIO PUCCI
APO:	TERESA GIOVANNONI
Operatore:	ALESSANDRA LIBERATORE ALESSANDRA PICCOLI ALESSANDRA RIPANTI ANITA BIANCHI ANNA DI PALMA ANNALISA MISTURA

ANNALISA RIGHI
ANNALISA TARINI
ANTONELLA SORDONI
BARBARA PEDINELLI
CARMELA BISCEGLIA
CARLA ZENGARINI
CATERINA ANDREONI
CINZIA TONUCCI
CLAUDIA CATENA
DANIELA ANTONIONI
DANIELA CICERCHIA
TIZIANA CONTE
VALERIA ALUIGI
VALENTINA FULVI
ELENA BUSCA
ELENA TORRINI
ELENA VALENTINI
ELISA MINISTRINI
EMANUELA POLITI
EMANUELLA SPADONI
FABIANA CARSETTI
FABIOLA MOSCHINI
FEDERICA ROSSI
FEDERICA SEVERI
FRANCESCA BATTISTELLI
FRANCESCA CIAVAGLIA
FRANCESCA FERRETTI
FRANCESCA LUCERTINI
FRANCESCA VITALI
GIADA PUGLIE'
GIORGIA ALESSANDRINI
GIORGIA SERAFINI
GIULIA FEDERICI
GIULIA SERAFINI
IDA SANTILIO
ILARIA RIPANTI
LARA LUCCARINI
LAURA ALES
LAURA MARINELLI
LAURA ZAFFINI
LISA SCALBI
LORENZO COMMERSO
LUCIA BENVENUTI
LUCIA MARFORI
MARIA CRISTINA DI MAGGIO
MARCO BARTOLI
MARIDINA CARBONI
MARCELLA CAVASINO
MARINA CRETONI
MARIA-FRANCA GIAMMATTEI
MARIA VITORIA LETTIERI
MONICA GREMOLINI
MONICA RIPANTI
MONICA TOMBARI
NATASCIA MARIOTTI
NICOLETTA LIUZZI
NORMA DI NATALE
PAMELA DE ROSA
PATRIZIA ROVINELLI
RAFFAELLA BALDELLI
RAFFAELLA CAMILLONI
SABRINA BOLOGNINI
SARA PONZETTO
SCILLA CORRADINI

SERENA CAMOZZI
SERENA ZENGARINI
SIMONA SILVESTRI
SIMONA VINCENZI
SUSANNA SARTINI
TANIA ROCCONI
AGNESE RAGGI
ALICE ULIVA
AMEDEO INNOCENZI
ANTONELLA ALES
ANTONIETTA FALCO
ELENA ESPOSITO
ELISA RIDOLFI
ENRICA PERONI
FABIO PENNACCHINI
FABIO TINUCCI
FEDERICO CANESTRARI
FRANCESCA CORSINI
FRANCESCA PRIMAVERA
GABRIELLA PAOLINI
GIORGIO CASELLI
GISELLA TONELLI
GIUSEPPINA DIOTALLEVI
GUIDO COLONNA
JESSICA OMIZZOLO
LORENA NERI
LUCIA POLIDORI
MARCO RONDINA
NOEMI TONELLI
ORNELLA CIOCIOLA
PAOLA BARGNESI
PAOLA GIAMPIETRO
PAOLA PETRUCCI
PATRIZIA OMICCIOLI
PIERINA BELLUCCI
ROBERTO BUSCA
ROMINA GARGAMELLI
ROSSELLA CONVERTINO
ROSA MOLLO
SABINA GARBATINI
STEFANIA CARBONI
VALERIA BADEI
VALENTINA BALDONI
VALENTINA MAGI

Ref. Politico:	SAMUELE MASCARIN
----------------	------------------

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2024

Equilibrio di genere/Azioni positive

24.07.06

(3478)

OB.06 REVISIONE REGOLAMENTI SCUOLABUS, CASA CECCHI E COMITATI MENSA E APPROVAZIONE CARTA DEI SERVIZI-P.T.P.C.T.

24.48.00.00 - SETT. 7 - SERV. EDUCATIVI - CULTURA-TURISMO

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Lavoro istruttorio di ricerca e confronto. Incontri di studio e approfondimento con gli uffici interessati e con i soggetti interessati	2024	01/01/2024	30/04/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Inizio prima stesura e confronto tra gli uffici interessati	2024	01/05/2024	31/08/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Stesura definitiva dei regolamenti e predisposizione delle proposte di approvazione dei Regolamenti da presentare al C.C.e della nuova Carta dei Servizi da proporre alla G.C.	2024	01/08/2024	31/12/2024

Indicatori:

n. incontri con Consiglio dei Bambini per il Regolamento relativo all'utilizzo di Casa Cecchi

n.incontri con i referenti dei Comitati Mensa

Adozione da parte del C.C. dei regolamenti aggiornati e adozione in GC della Carta dei Servizi

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	IGNAZIO PUCCI
APO:	TERESA GIOVANNONI
Operatore:	ELENA ESPOSITO GIUSEPPINA DIOTALLEVI ANNA DI PALMA MARCELLA CAVASINO

VALENTINA MAGI
ALESSANDRA LIBERATORE
FABIO TINUCCI
GUIDO COLONNA
PAOLA BARGNESI
ROBERTO BUSCA
ENRICA PERONI
AGNESE RAGGI
ANTONELLA ALESI
JESSICA OMIZZOLO
LORENA NERI
ORNELLA CIOCIOLA

Ref. Politico: SAMUELE MASCARIN

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2024

Semplificazione test

Accessibilità

Equilibrio di genere/Azioni positive

24.07.07

(3479)

OB.07 PIANO DI DIMENSIONAMENTO DELLA RETE SCOLASTICA

24.48.00.00 - SETT. 7 - SERV. EDUCATIVI - CULTURA-TURISMO

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Convocazione periodica del tavolo	2024	01/01/2024	31/12/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Studio della tendenza demografica e ricognizione della dislocazione della popolazione scolastica nei singoli plessi nell'a.s. 2023-2024.	2024	01/01/2024	30/04/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Analisi delle dinamiche sociali di carattere territoriale, dei bisogni degli studenti e del loro diritto d'Istruzione.	2024	01/01/2024	30/06/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Definizione logistica, sistema dei trasporti, dotazione strutturale degli edifici o organizzazione dei servizi complementari, compresa la revisione dei software collegati alle iscrizioni per garantire l'avvio dell'anno scolastico 2024-2025	2024	01/05/2024	31/08/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Monitoraggio e risoluzione delle criticità rilevate	2024	01/09/2024	31/12/2024

Indicatori:

n. incontri tavolo

n. sopralluoghi nei plessi scolastici

Adattamento software, piattaforma e stradario entro data apertura iscrizioni

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	IGNAZIO PUCCI
APO:	TERESA GIOVANNONI
Operatore:	GIUSEPPINA DIOTALLEVI PIERINA BELLUCCI MARCO RONDINA FRANCESCA CORSINI MARCELLA CAVASINO ROBERTO BUSCA FABIO TINUCCI ANNA DI PALMA ENRICA PERONI ELENA ESPOSITO VALENTINA MAGI AGNESE RAGGI ANTONELLA ALESI JESSICA OMIZZOLO LORENA NERI ORNELLA CIOCIOLA
Ref. Politico:	SAMUELE MASCARIN

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2024
<input checked="" type="checkbox"/> Semplificazione
<input checked="" type="checkbox"/> Accessibilità
<input checked="" type="checkbox"/> Equilibrio di genere/Azioni positive

24.07.08

(3473)

OB.08 ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI DELLA BIBLIOTECA FEDERICIANA IN FUNZIONE DEGLI INTERVENTI DI RISTRUTTURAZIONE

24.48.30.00 - U.O. Sistema Bibliotecario

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Redazione della Carta delle collezioni del Sistema Bibliotecario di Fano	2024	01/03/2024	31/12/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Catalogazione del fondo Volpini	2024	01/01/2024	31/12/2024

Indicatori:

n. documenti del Fondo Volpini catalogati in OPAC

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	IGNAZIO PUCCI
APO:	DANILO CARBONARI
Operatore:	VALERIA PATREGNANI LUCIA BALDELLI MICHELE TAGLIABRACCI RUBENS BERTINI
Ref. Politico:	SAMUELE MASCARIN

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2024

 Digitalizzazione Accessibilità

24.07.09

(3480)

OB.09 COSTITUZIONE SEZIONE FOTOGRAFIA CONTEMPORANEA DEL MUSEO CIVICO

24.48.00.00 - SETT. 7 - SERV. EDUCATIVI - CULTURA-TURISMO

Tipo obiettivo: Sviluppo

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Acquisizione al patrimonio culturale di opere d'arte contemporanea (fotografie)	2024	01/02/2024	30/04/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Allestimento dello spazio espositivo	2024	01/04/2024	31/07/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Apertura al pubblico dello spazio espositivo	2024	01/07/2024	31/12/2024

Indicatori:

n. opere d'arte acquisite al patrimonio culturale dell'Ente

n. visitatori dello spazio espositivo

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	IGNAZIO PUCCI
APO:	DANILO CARBONARI
Operatore:	CLAUDIA CARDINALI FLAVIA CASILLO
Ref. Politico:	CORA FATTORI

24.07.10

(3474)

OB.10 ITI - FABBRICA DEL CARNEVALE

24.48.00.00 - SETT. 7 - SERV. EDUCATIVI - CULTURA-TURISMO

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Intervento F6: gestione dei prototipi prodotti dalle imprese: presentazione agli utilizzare e trasferimento delle metodologie di gestione	2024	01/01/2024	30/06/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Gestione intervento F10: raccolta del materiale disponibile sul Carnevale di Fano (fotografie, video amatoriali, pubblicazioni, registrazioni sonore) e successiva inventariazione e digitalizzazione da condividere sulla piattaforma digitale dedicata. Produzione di un docufilm sul Carnevale	2024	01/03/2024	31/12/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Coordinamento generale dell'intera strategia integrata ITI e gestione amministrativa e contabile del progetto	2024	01/01/2024	31/12/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Elaborazione del progetto di gestione da attivare in prossimità del termine dei lavori strutturali	2024	01/03/2024	31/12/2024

Indicatori:

n. materiali raccolti ed inventariati

n. incontri di informazione/formazione sulle metodologie di gestione dei prototipi di carri del Carnevale

n. riunioni interne all'Ente e con Regione Marche per il monitoraggio e la gestione delle attività

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	IGNAZIO PUCCI
APO:	DANILO CARBONARI
Operatore:	CLAUDIA CARDINALI GIUSEPPINA TOMASSONI LAURA DELLA CHIARA
Ref. Politico:	CORA FATTORI

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2024
<input checked="" type="checkbox"/> Digitalizzazione
<input checked="" type="checkbox"/> Formazione

24.07.11

(3475)

OB.11 VALORIZZAZIONE TEATRO ROMANO E PATRIMONIO ARCHEOLOGICO DI FANO

24.48.00.00 - SETT. 7 - SERV. EDUCATIVI - CULTURA-TURISMO

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Allestimento dell'area messa in sicurezza per l'accesso del pubblico con contenuti scientifici (divulgativi e di approfondimento) proposti sia in formato fisico che digitale	2024	01/05/2024	30/08/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Aperture al pubblico	2024	01/06/2024	31/12/2024

Indicatori:

n.documenti scientifici utilizzati per l'allestimento al pubblico (formato fisico e digitale)

n. visitatori all'area archeologica

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	IGNAZIO PUCCI
APO:	DANILO CARBONARI
Operatore:	LAURA PIERANGELI CLAUDIA CARDINALI FLAVIA CASILLO PATRIZIO PANARONI
Ref. Politico:	CORA FATTORI

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2024

 Digitalizzazione

24.07.12

(3476)

OB.12 CENTRO PARI OPPORTUNITA' - ATTIVAZIONE SERVIZIO COORDINAMENTO E SUPPORTO ALLE ATTIVITA'

24.48.00.00 - SETT. 7 - SERV. EDUCATIVI - CULTURA-TURISMO

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Individuazione delle professionalità (anche esterne all'Ente) per servizi di coordinamento e supporto alle attività del CPO	2024	01/01/2024	29/02/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Gestione del servizio di coordinamento e supporto alle attività del CPO	2024	01/03/2024	31/12/2024

Indicatori:

n.attività organizzate/coordinate dal CPO

n.partecipanti/aderenti alle attività organizzate/coordinate dal CPO

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	IGNAZIO PUCCI
APO:	DANILO CARBONARI
Operatore:	LAURA DELLA CHIARA ALESSANDRA OLIVI TIZIANA SALVI
Ref. Politico:	SARA CUCCHIARINI

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2024

 Equilibrio di genere/Azioni positive

24.07.13

(3481)

OB.13 FANO CITTA' A MISURA DI BAMBINE E BAMBINI

24.48.00.00 - SETT. 7 - SERV. EDUCATIVI - CULTURA-TURISMO

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Prosecuzione progetto A SCUOLA CI ANDIAMO DA SOLI e attività del CONSIGLIO DEI BAMBINI con elaborazione di proposte da discutere durante il Consiglio congiunto per una città "a misura di bambino"	2024	01/01/2024	31/12/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
EVENTI programmazione e attuazione calendario - la città da giocare - seminari - Giornata Convenzione ONU sui diritti dei bambini	2024	01/03/2024	31/12/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Realizzazione guida turistica e culturale per bambini presenti a Fano per turismo	2024	01/01/2024	31/12/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Prosecuzione attività finalizzate al riconoscimento dell'accreditamento UNICEF ai sensi del programma "Città amiche dei bambini e degli adolescenti"	2024	01/01/2024	31/12/2024

Indicatori:

n. incontri Consiglio dei Bambini

n. incontri con le scuole per A scuola ci andiamo da soli

n. incontri con Tavolo Tecnico e Politico, Osservatorio sull' Infanzia ed Adolescenza, UNICEF

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	IGNAZIO PUCCI
APO:	TERESA GIOVANNONI ALESSANDRA LIBERATORE
Operatore:	ROBERTO BUSCA PAOLA BARGNESI GUIDO COLONNA ALESSANDRA LIBERATORE
Ref. Politico:	SERI MASSIMO

Classificazioni obiettivo:

PIAO_2024

<input checked="" type="checkbox"/> Accessibilità
<input checked="" type="checkbox"/> Equilibrio di genere/Azioni positive

POLIZIA MUNICIPALE

INDICE

- 24.09.01** OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE AL SETTORE NONO
- 24.09.02** OB.02 CONTROLLI COMMERCIALI E POLIZIA AMMINISTRATIVA
- 24.09.03** OB.03 PROMOZIONE EDUCAZIONE ALLA SICUREZZA STRADALE, SENSO CIVICO E DECORO URBANO
- 24.09.04** OB.04 SISTEMA INTEGRATO DI VIDEOSORVEGLIANZA CITTADINA
- 24.09.05** OB.05 CORRETTA DETENZIONE DEGLI ANIMALI
- 24.09.06** OB.06 SERVIZIO DI PROSSIMITA': AL SERVIZIO DEI CITTADINI E DELLA SICUREZZA URBANA

24.09 SETTORE 9 CORPO POLIZIA MUNICIPALE

24.09.01

(3462)

OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE AL SETTORE NONO

24.09.00.00 - SETT. 9° CORPO POLIZIA MUNICIPALE

Tipo obiettivo: **Mantenimento****Indicatori:****N. servizi effettuati dal personale di Polizia Municipale (controllo viabilità e soste selvagge)****N. verbali di contravvenzione****N. incidenti rilevati****N.ordinanze ingiunzione emesse****N.sequestri e fermi amministrativi effettuati****ore di apertura al pubblico / totale ore lavorate****n. interventi effettuati / n. interventi programmati****n. controlli edilizi effettuati / n.segnalazioni ricevute****permessi e autorizzazioni ZTL rilasciate / richieste pervenute****percentuale di dipendenti Pm partecipanti ai corsi di formazione organizzati dal Comando****n. accertamenti per violazioni P.m. / n. agenti complessivi per servizi sul territorio****n. verbale contestati / n. totale verbali per infrazioni emessi (%)****Tempo medio di pagamento dell'Ente (gg.) Circolare MEF RGS del 3/1/2024****Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:**

Entrate previste	Spese previste
5.003.700,00	1.052.351,31
Entrate previste	Spese previste
5.003.700,00	1.052.351,31

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	ANNA RITA MONTAGNA
APO:	MASSIMO VESPRINI OSCAR DI BENEDETTO
Operatore:	ALEX CENNERILLI ALESSANDRO ISABETTINI ALESSIO MANNA ALESSANDRO PALMIERI ALESSIO SALA ALESSANDRO SARTOR ALESSANDRO SCARPELLINI ANDREA FRATICELLI ANDREA PESCE ANDREA RICCI

ANNA LISA DE ROSA
BARBARA ROSA PANEBIANCO
CARLA GAUDENZI
CARLO ROMEO
CHIARA FALCIONI
DANIELE LONGARINI
DANIELA ROSA
DONATO LUIGI MARTORELLI
ERIKA CARPINETI
FABRIZIO BUSCA
FILIPPO PIERLEONI
FRANCESCO MURATORI
GIADA CAPODAGLI
GIANCARLO DE LEO
GIANLUCA RAFFANI
ILARIA BACCHINI
ILARIA FASANO
IRENE POLVERARI
JACOPO ALESSI
LAURA FORMICA
LAURA POLVERARI
LORENZO BAVOSI
LOREDANA PATERNIANI
LORENZO SANTORI
LUCA ROSATI
MARIA GIULIA MACCAGNO
MANUELA UGUCCIONI
MARCO CAMPANELLI
MARCO GRAMOLINI
MARCO SGUAZZA
MARCO TRAVAGLINI
MARCO ZENOBI
MAURIZIO VALENTINI
MICHELE BALDELLI
MICHELE CAROFIGLIO
MONIA TRANQUILLI
NICOLA UGUCCIONI
NOEMI PIZZALEO
RAFFAELLA CURZI
RAFFAELLA GATTONI
ROBERTO MANGO
ROBERTO STEFANELLI
ROGER PACI
ROGERIO-MARIA PRESICCI
SAMUELE SANCHIONI
SARA SERFILIPPI
SILVIA SABBATINI
STEFANO RENZICCHI
THOMAS AGOSTINELLI
TOMMASO CARNAROLI
VALENTINO GIFFI

Ref. Politico:

SARA CUCCHIARINI

24.09.02

(3463)

OB.02 CONTROLLI COMMERCIALI E POLIZIA AMMINISTRATIVA

24.09.00.00 - SETT. 9° CORPO POLIZIA MUNICIPALE

Tipo obiettivo: Sviluppo

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Attività preventiva/informativa, anche attraverso le Associazioni di categoria, su norme e contenuti dei Regolamenti comunali	2024	01/01/2024	31/12/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Formazione del personale e incontri con il personale per la predisposizione dei servizi	2024	01/01/2024	31/12/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Monitoraggio delle aperture e chiusure delle attività commerciali	2024	01/01/2024	31/12/2024

Indicatori:

n. controlli effettuati in attività commerciali

n. controlli effettuati nei mercati giornalieri e settimanali

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	ANNA RITA MONTAGNA
APO:	MASSIMO VESPRINI OSCAR DI BENEDETTO
Operatore:	ALESSIO MANNA ALESSANDRO SCARPELLINI ANDREA RICCI BARBARA ROSA PANEBIANCO CARLO ROMEO DANIELA ROSA DONATO LUIGI MARTORELLI ERIKA CARPINETI

FABRIZIO BUSCA
FILIPPO PIERLEONI
FRANCESCO MURATORI
GIADA CAPODAGLI
GIANCARLO DE LEO
ILARIA BACCHINI
IRENE POLVERARI
LORENZO BAVOSI
LOREDANA PATERNIANI
MANUELA UGUCCIONI
MARCO TRAVAGLINI
MARCO ZENOBI
RAFFAELLA GATTONI
ROBERTO MANGO
ROBERTO STEFANELLI
SARA SERFILIPPI
SILVIA SABBATINI
TOMMASO CARNAROLI

Ref. Politico:

SARA CUCCHIARINI

24.09.03

(3464)

OB.03 PROMOZIONE EDUCAZIONE ALLA SICUREZZA STRADALE, SENSO CIVICO E DECORO URBANO

24.09.00.00 - SETT. 9° CORPO POLIZIA MUNICIPALE

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Individuazione di istituti scolastici interessati all'obiettivo	2024	01/01/2024	31/12/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Coinvolgimento delle Associazioni che intendano collaborare con la Polizia Locale nelle attività di educazione alla sicurezza stradale	2024	01/01/2024	31/12/2024

Indicatori:

nr.iniziative intraprese (eventi nell'ambito della "Città dei bambini" e Attività informative con le

Nr incontri organizzati nelle le scuole di ogni ordine e grado

n.incontri organizzati nei quartieri

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	ANNA RITA MONTAGNA
APO:	MASSIMO VESPRINI OSCAR DI BENEDETTO
Operatore:	ALEX CENNERILLI ANDREA PESCE ANDREA RICCI ANNA LISA DE ROSA DANIELA ROSA ERIKA CARPINETI FILIPPO PIERLEONI GIANCARLO DE LEO ILARIA FASANO JACOPO ALESSI LAURA FORMICA LAURA POLVERARI

MARIA GIULIA MACCAGNO
MARCO SGUAZZA
MICHELE CAROFIGLIO
MONIA TRANQUILLI
NOEMI PIZZALEO
RAFFAELLA CURZI
RAFFAELLA GATTONI
ROGERIO-MARIA PRESICCI
SARA SERFILIPPI
STEFANO RENZICCHI

Ref. Politico:

SARA CUCCHIARINI

24.09.04

(3465)

OB.04 SISTEMA INTEGRATO DI VIDEOSORVEGLIANZA CITTADINA

24.09.00.00 - SETT. 9° CORPO POLIZIA MUNICIPALE

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Collaborazione con SIC e LL.PP. per analisi dell'infrastruttura esistente, in prospettiva di ampliamento con nuovi impianti	2024	01/01/2024	31/12/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Verifiche di funzionalità del sistema di videosorveglianza (manutenzione degli impianti esistenti e monitoraggio nuove TLC)	2024	01/01/2024	31/12/2024

Indicatori:

n° Incontri con Uffici interessati per videosorveglianza cittadina

n° verbali di verifica impianti esistenti con check list delle anomalie riscontrate

n° telecamere implementate/sostituite nei siti nuovi e/o in quelli esistenti

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	ANNA RITA MONTAGNA
APO:	MASSIMO VESPRINI OSCAR DI BENEDETTO
Operatore:	ALESSANDRO SARTOR ALESSANDRO SCARPELLINI ANNA LISA DE ROSA BARBARA ROSA PANEBIANCO CARLA GAUDENZI CHIARA FALCIONI DONATO LUIGI MARTORELLI FILIPPO PIERLEONI GIANLUCA RAFFANI ILARIA BACCHINI

IRENE POLVERARI
LAURA POLVERARI
LOREDANA PATERNIANI
LUCA ROSATI
MARCO SGUAZZA
MARCO ZENOBI
MAURIZIO VALENTINI
MICHELE BALDELLI
MONIA TRANQUILLI
NICOLA UGUCCIONI
ROBERTO MANGO
STEFANO RENZICCHI

Ref. Politico:

SARA CUCCHIARINI

24.09 SETTORE 9 CORPO POLIZIA MUNICIPALE

24.09.05

(3466)

OB.05 CORRETTA DETENZIONE DEGLI ANIMALI

24.09.00.00 - SETT. 9° CORPO POLIZIA MUNICIPALE

Tipo obiettivo: Sviluppo

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Attività informativa e divulgativa del regolamento di Polizia Urbana e altre norme, anche con informazione presso arenile e sgambatoi	2024	01/01/2024	31/12/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Formazione del personale e incontri per le disposizioni operative di servizio	2024	01/01/2024	31/12/2024

Indicatori:

N° controlli (pattuglie) effettuati per verificare la corretta detenzione degli animali

n° controlli (pattuglie) effettuati con utilizzo del lettore microchip

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	ANNA RITA MONTAGNA
APO:	MASSIMO VESPRINI OSCAR DI BENEDETTO
Operatore:	ALESSANDRO ISABETTINI ALESSIO MANNA ALESSANDRO PALMIERI ALESSIO SALA ANDREA FRATICELLI CHIARA FALCIONI DANIELE LONGARINI DANIELA ROSA DONATO LUIGI MARTORELLI FABRIZIO BUSCA FRANCESCO MURATORI GIADA CAPODAGLI LAURA POLVERARI LORENZO BAVOSI

LORENZO SANTORI
LUCA ROSATI
MANUELA UGUCCIONI
MARCO CAMPANELLI
MARCO GRAMOLINI
MARCO TRAVAGLINI
ROBERTO MANGO
ROBERTO STEFANELLI
ROGER PACI
SAMUELE SANCHIONI
SARA SERFILIPPI
SILVIA SABBATINI
STEFANO RENZICCHI
THOMAS AGOSTINELLI
VALENTINO GIFFI

Ref. Politico:

SARA CUCCHIARINI

24.09 SETTORE 9 CORPO POLIZIA MUNICIPALE

24.09.06

(3467)

OB.06 SERVIZIO DI PROSSIMITA': AL SERVIZIO DEI CITTADINI E DELLA SICUREZZA URBANA

24.09.00.00 - SETT. 9° CORPO POLIZIA MUNICIPALE

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Attività informativa e raccolta di segnalazioni dai cittadini, pervenute tramite mail, pec, via telefono o direttamente agli Agenti su strada	2024	01/01/2024	31/12/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Formazione del personale e incontri per disposizioni operative di servizio	2024	01/01/2024	31/12/2024

Indicatori:

n° servizi (pattuglie) effettuati nei quartieri cittadini

n° di persone identificate o controllate

Rapporto tra segnalazioni evase rispetto a quelle ricevute

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	ANNA RITA MONTAGNA
APO:	MASSIMO VESPRINI OSCAR DI BENEDETTO
Operatore:	ALEX CENNERILLI ALESSANDRO ISABETTINI ALESSIO MANNA ALESSANDRO PALMIERI ALESSIO SALA ALESSANDRO SARTOR ALESSANDRO SCARPELLINI ANDREA FRATICELLI ANDREA PESCE CARLA GAUDENZI CARLO ROMEO CHIARA FALCIONI

	DANIELE LONGARINI DONATO LUIGI MARTORELLI FABRIZIO BUSCA FILIPPO PIERLEONI FRANCESCO MURATORI GIANLUCA RAFFANI ILARIA BACCHINI ILARIA FASANO IRENE POLVERARI JACOPO ALESSI LAURA FORMICA LAURA POLVERARI LOREDANA PATERNIANI LORENZO SANTORI LUCA ROSATI MARIA GIULIA MACCAGNO MARCO CAMPANELLI MARCO GRAMOLINI MAURIZIO VALENTINI MICHELE BALDELLI MICHELE CAROFIGLIO MONIA TRANQUILLI NICOLA UGUCCIONI NOEMI PIZZALEO RAFFAELLA CURZI ROBERTO MANGO ROBERTO STEFANELLI ROGER PACI ROGERIO-MARIA PRESICCI SAMUELE SANCHIONI STEFANO RENZICCHI THOMAS AGOSTINELLI TOMMASO CARNAROLI VALENTINO GIFFI
Ref. Politico:	SARA CUCCHIARINI

GABINETTO DEL SINDACO

INDICE

- 24.50.01** OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE AL GABINETTO DEL SINDACO
- 24.50.02** OB.02 AGGIORNAMENTO MANUALE DI VALUTAZIONE -P.T.P.C.T.
- 24.50.03** OB.03 ISTRUTTORIA SULLA DISCIPLINA COMPENSI PROFESSIONALI DELL'AVVOCATURA

24.50 GABINETTO DEL SINDACO**24.50.01****(3523)****OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE AL GABINETTO DEL SINDACO**

24.50.00.00 - GABINETTO DEL SINDACO

Tipo obiettivo: **Mantenimento****Indicatori:**

Notifiche effettuate

Atti giudiziari in deposito

N. report SCRAC

N. cerimonie istituzionali organizzate

N. obiettivi PDO monitorati

N. pratiche legali istruite

N. procedimenti controllati/n. procedimenti campionati

Determine di incarico monitorate/nr. determine pervenute alla UOC Controllo di gestione

Nr segnalazioni inoltrate da Urp agli uffici competenti/nr totale segnalazioni pervenute

Tempo medio di pagamento dell'Ente (gg.) Circolare MEF RGS del 3/1/2024

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
34.500,00	323.697,60
Entrate previste	Spese previste
34.500,00	323.697,60

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	PIETRO CELANI
APO:	ALESSANDRA TANCINI
Operatore:	ANDREW JOSEPH CORSALETTI ANNA MARIA FULIGNI CASILDE MENCONI CRISTINA CELESTI DANIELA MONTESI DAVIDE FIORUCCI DAVIDE PANICHI EMMA IVALISA MENSÌ GINO DI DEMETRIO MASSIMO GHETTI MICHELA MARCHETTI MONICA CARBONI PAOLA PEDINI PATRIZIA PEDALETTI ROBERTA CANTONI

	ROBERTA GRILLI ROSSANA MAIELLA
--	-----------------------------------

Ref. Politico:	
----------------	--

	SERI MASSIMO
--	--------------

24.50 GABINETTO DEL SINDACO**24.50.02****(3525)****OB.02 AGGIORNAMENTO MANUALE DI VALUTAZIONE -P.T.P.C.T.**

24.50.35.00 - U.O.C. Controllo di Gestione, Trasparenza e Supporto Anticorruzione

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
affrontare alcuni aspetti emersi come particolarmente critici dall'analisi del precedente manuale e adeguamento alla nuova normativa, in particolare Linee Guida Ministro Pubblica Amministrazione del 28/11/2023 -proposta di bozza di manuale da parte della uoc controllo di gestione da sottoporre al dirigente e all'Oiv	2024	01/06/2024	30/09/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
condivisione della bozza di manuale con il dirigente competente e con l'organismo indipendente di valutazione e revisione della stessa alla luce delle modifiche richieste	2024	01/09/2024	31/10/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
acquisizione del parere vincolante sul SMVP da parte dell'OIV	2024	01/10/2024	30/11/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
proposta di approvazione in Giunta	2024	01/11/2024	31/12/2024

Indicatori:**Realizzazione bozza testo manuale di valutazione****Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:**

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	PIETRO CELANI
APO:	ALESSANDRA TANCINI
Operatore:	MICHELA MARCHETTI
Ref. Politico:	SERI MASSIMO

24.50 GABINETTO DEL SINDACO**24.50.03****(3526)****OB.03 ISTRUTTORIA SULLA DISCIPLINA COMPENSI PROFESSIONALI DELL'AVVOCATURA**

24.50.40.00 - Servizio Avvocatura

Tipo obiettivo: Sviluppo

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Attività di analisi normativa e giurisprudenziale sulla disciplina dei compensi professionali spettanti all'avvocatura degli enti pubblici	2024	01/01/2024	31/12/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Elaborazione di un testo di sintesi dell'analisi normativa e giurisprudenziale sulla disciplina dei compensi professionali spettanti all'avvocatura degli enti pubblici da trasmettere al Dirigente Area Affari Generali	2024	01/01/2024	31/12/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Recepimento delle eventuali modifiche/integrazioni indicate dal Dirigente competente ed elaborazione testo finale per l'approvazione	2024	01/01/2024	31/12/2024

Indicatori:**Bozza finale testo compensi avvocatura****Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:**

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	PIETRO CELANI FEDERICO ROMOLI
Ref. Politico:	SERI MASSIMO

SEGRETERIA GENERALE

INDICE

- 24.53.01** OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE ALLA SEGRETERIA GENERALE
- 24.53.02** OB.02 ADEMPIMENTI CONSEQUENTI REVISIONE CODICE DI COMPORTAMENTO P.T.C.P.T.
- 24.53.03** OB.03 VERIFICA E RISCONTRO OBBLIGHI DI TRASPARENZA - P.T.C.P.T.
- 24.53.04** OB.04 ADEMPIMENTI PER CONSULTAZIONI ELETTORALI 2024 E INSEDIAMENTO NUOVA AMMINISTRAZIONE
- 24.53.05** OB.05 PREDISPOSIZIONE E COORDINAMENTO RELAZIONE DI FINE MANDATO 2019 – 2024 - INTERSETTORIALE

24.53 SEGRETERIA GENERALE**24.53.01****(3506)****OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE ALLA SEGRETERIA GENERALE**

24.53.00.00 - SEGRETERIA GENERALE

Tipo obiettivo: **Mantenimento****Indicatori:**

Rapp.numero assistenza sedute Consiglio Comunale /Totale Consigli Comunali effettuati

Rapp.numero assistenza Giunte Comunali/ Totale Giunte Comunali effettuate

n. dipendenti addetti / n. totale delibere (%)

n. inserimenti in AT / n . segnalazioni per la pubblicazione

Tempo medio di pagamento dell'Ente (gg.) Circolare MEF RGS del 3/1/2024

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	9.000,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	9.000,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	STEFANO MORGANTI
Operatore:	RAFFAELLA PORTINARI GLORI VALENTINA FERRARI
Ref. Politico:	SERI MASSIMO

24.53 SEGRETERIA GENERALE

24.53.02

(3507)

OB.02 ADEMPIMENTI CONSEGUENTI REVISIONE CODICE DI COMPORTAMENTO P.T.C.P.T.

24.53.00.00 - SEGRETERIA GENERALE

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Predisposizione nuovo P.T.P.C.T. 2024-2026, ai fini del successivo inserimento nelle apposite sezioni del PIAO	2024	01/01/2024	31/01/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Monitoraggio sull'attuazione delle misure generali e specifiche definite per l'anno 2024	2024	01/06/2024	31/12/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Revisione Codice di comportamento interno in adeguamento alle disposizioni di cui D.P.R. 81/2023	2024	01/02/2024	31/12/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Relazione annuale da parte del RPCT sul P.T.C.P.T. 2024 nel rispetto della scadenza stabilita dalla legge	2024	01/11/2024	31/12/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Partecipazione attività di controllo successivo sugli atti e monitoraggio termini dei procedimenti	2024	01/01/2024	31/12/2024

Indicatori:

N. verbali SCRAC

n. atti adottati in attuazione del PTPCT (direttive,circolari,note,ecc.)

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	STEFANO MORGANTI
APO:	ALESSANDRA TANCINI
Operatore:	RAFFAELLA PORTINARI GLORI VALENTINA FERRARI
Ref. Politico:	SERI MASSIMO

24.53 SEGRETERIA GENERALE

24.53.03

(3508)

OB.03 VERIFICA E RISCONTRO OBBLIGHI DI TRASPARENZA - P.T.C.P.T.

24.53.00.00 - SEGRETERIA GENERALE

Tipo obiettivo: Strategico

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Pubblicazione su A.T. di tutte le informazioni e documenti pervenuti dagli uffici sulla base dello "Schema degli obblighi e dei soggetti responsabili della trasmissione dei dati" allegato al PTPCT	2024	01/01/2024	31/12/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Monitoraggio sull'avvenuta trasmissione da parte degli uffici degli atti e delle informazioni da pubblicare su A.T. e di quelli pubblicati mediante automatismo da Citymedia o direttamente da altri uffici	2024	01/01/2024	31/12/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Richiesta, raccolta ed aggiornamento annuale dati relativi allo status di Amministratori Comunali, Dirigenti ed E.Q. (art.14 del D.Lgs. 33/2013) con anonimizzazione dati personali prima della loro pubblicazione	2024	01/03/2024	31/12/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Implementazione registro accesso civico con inserimento dati trasmessi da tutti i settori	2024	01/01/2024	31/12/2024

Indicatori:

N. note/circolari inviate agli uffici per adempimenti trasparenza

n. aggiornamenti da parte dell'ufficio sulle sezioni di Amministrazione Trasparente

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	STEFANO MORGANTI
APO:	ALESSANDRA TANCINI
Operatore:	RAFFAELLA PORTINARI GLORI VALENTINA FERRARI
Ref. Politico:	SERI MASSIMO

24.53 SEGRETERIA GENERALE

24.53.04

(3509)

OB.04 ADEMPIMENTI PER CONSULTAZIONI ELETTORALI 2024 E INSEDIAMENTO NUOVA AMMINISTRAZIONE

24.53.00.00 - SEGRETERIA GENERALE

Tipo obiettivo: Sviluppo

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Adempimenti derivanti dalla legge elettorale ed in particolare quelli necessari a raccogliere la presentazione delle candidature a Sindaco e a Consigliere Comunale	2024	01/03/2024	30/06/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Coordinamento adempimenti a carico dei candidati per le spese di lista di propaganda elettorale - Rapporti con Corte dei Conti, con Ufficio Territoriale del Governo	2024	01/06/2024	30/09/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Adempimenti derivanti dalle elezioni amministrative necessari per consentire l'insediamento del Sindaco, del Consiglio Comunale e della Giunta Comunale nominata dal Sindaco	2024	01/06/2024	30/09/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Raccolta rendicontazioni spese di propaganda elettorale sostenute dai candidati Sindaci e Consiglieri Comunali. Aggiornamento anagrafe nuovi Amministratori. Adempimenti derivanti dal D.lgs 33/2013 per gli amministratori entranti e per quelli uscenti	2024	01/10/2024	31/12/2024

Indicatori:

N. riunioni interne ed esterne per adempimenti pre - elettorali /post-elettorali

N.note/ circolari inviate agli uffici/amministratori

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste

0,00	0,00
------	------

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	STEFANO MORGANTI
Operatore:	RAFFAELLA PORTINARI GLORI VALENTINA FERRARI
Ref. Politico:	SERI MASSIMO

24.53 SEGRETERIA GENERALE**24.53.05****(3511)****OB.05 PREDISPOSIZIONE E COORDINAMENTO RELAZIONE DI FINE MANDATO 2019 – 2024 - INTERSETTORIALE**

24.53.00.00 - SEGRETERIA GENERALE

Tipo obiettivo: Sviluppo

Attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Attività	Anno	Periodo previsto	
Coordinamento e raccolta dati dagli uffici per la redazione della relazione di fine mandato 2019-2024	2024	01/01/2024	29/02/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Compilazione della relazione sulla base delle risposte pervenute da parte degli uffici interessati e per quanto di propria competenza	2024	01/01/2024	31/03/2024

Attività	Anno	Periodo previsto	
Coordinamento attività successive: sottoscrizione da parte del Sindaco, invio all'organo di revisione per la certificazione, invio alla corte conti, pubblicazione	2024	01/01/2024	30/04/2024

Risorse previste per il raggiungimento dell'obiettivo:

Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00
Entrate previste	Spese previste
0,00	0,00

Soggetti previsti per il raggiungimento dell'obiettivo:

Responsabile:	STEFANO MORGANTI
Operatore:	RAFFAELLA PORTINARI GLORI VALENTINA FERRARI
Ref. Politico:	SERI MASSIMO

PIAO 2024 -2026

AZIONI POSITIVE

ANALISI ENTE PRESUPPOSTA

Dati sintetici relativi all'organizzazione del personale.

I dati sotto riportati al 31/12/2023 (conto annuale) dimostrano come l'accesso all'impiego e la carriera nel Comune di Fano da parte delle donne non incontri ostacoli attuandosi in modo uniforme e generalizzato per ogni posizione. Analogamente non si ravvisano ostacoli alle pari opportunità nel lavoro in riferimento ai trattamenti economici apicali. Le posizioni gerarchiche di livello dirigenziale e di direzione P.O. non evidenziano divari significativi tra generi e comunque non tali da richiedere l'adozione di particolari provvedimenti finalizzati al riequilibrio.

TABELLA n.1 DIRIGENZA

	UOMINI	DONNE
Segretario Generale	1	-
Dirigenti tempo indeterminato	4	3
Dirigenti tempo determinato	1	0
Dirigenti extra D.O.	-	1

N.B. Negli organismi dirigenziali di coordinamento e controllo è sempre assicurata una presenza femminile: (COMITATO DI DIREZIONE/CONTROLLO "in house"/ DELEGAZIONE TRATTANTE n.1 UOMO n.1 DONNA)

(COMITATO CONTROLLO REGOLARITA' AMMINISTRATIVA E CONTABILE n.2 DONNE – n.2 UOMINI)

N.B. L'indennità di posizione più elevata (ad eccezione di quella peculiare per le relative speciali responsabilità dell' "AREA COMPLESSA AFFARI GENERALI" e correlato galleggiamento del "Segretario Generale") attiene alla posizione del settore "Servizi Finanziari" attribuita a dirigente di sesso femminile.

Gli incarichi di Elevata Qualificazione di maggior importo (12.000,00 euro annuali) sono attribuite a n.2 funzionarie di sesso femminile.

TABELLA n.2 DIPENDENTI TEMPO INDETERMINATO SUDDIVISI PER SESSO PER CATEGORIA AL 31/12/2023

CATEGORIA	UOMINI	DONNE	APICALI	UOMINI	DONNE
D	40	90	D	5	10
C	69	153	C	8	25
B	19	23	B	4	10
A	10	13	A	8	11
TOTALE	138	279	TOTALE	25	56

TABELLA n.3 ELEVATA QUALIFICAZIONE- U.O.C.

FUNZIONARI CON INCARICO DI EQ	UOMINI	DONNE
	6	13

TABELLA n.4 FUNZIONARI CATEGORIA D FUNZIONARI PREPOSTI

FUNZIONARI PREPOSTI	UOMINI	DONNE
	2	11

N.B. La titolarità di "Funzionario Preposto" comporta, in base al CCNL e relativo CCDI, un'accesso ad uno specifico beneficio economico (c.d. "specifiche responsabilità").

FONDO PREVIDENZA INTEGRATIVA PERSONALE POLIZIA LOCALE

L'accesso al beneficio, ancorché regolato in modo autonomo dall'organismo previsto dall'art.11 della L.n.300/1970 (art.55 CCNL 14/09/2000 EE.LL) è distribuito in parti uguali, secondo i criteri ivi previsti, tra tutti gli appartenenti al Corpo di P.M. senza alcuna distinzione di grado e genere.

Dato atto che in materia di "azioni positive" non sussistono segnalazioni ovvero ricorsi giurisdizionali afferenti problematiche di tipo discriminatorio basate sulla differenza di genere che abbiano dato luogo a concorrenti fenomeni di mobbing/bossing ovvero molestie sessuali; analogamente le problematiche in questione non sono state oggetto di richiesta di confronto da parte delle OO.SS. ovvero dei dipendenti;

SI STABILISCE

- di adottare il "Piano di Azioni Positive" di cui agli elementi distintivi sotto riportati tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro nell'ambito dell'organizzazione comunale tra uomini e donne in conformità a quanto riportato nella parte narrativa della presente deliberazione (**in generale si richiede un'approccio alla "parità di genere" in ambito lavorativo che, lungi dall'esaurirsi nella tradizionale sintagma "parità uomo-donna", riconosca pienamente il primato costituzionale di ogni persona indipendentemente dagli orientamenti sessuali e/o dalla relativa identità sessuale dando piena tutela ai lavoratori LGBT**);
- di dare atto che, all'interno dell'ente, **non sussistono condizioni di criticità che manifestino la necessità di attivare particolari provvedimenti finalizzati al riequilibrio lavorativo di genere; si osserva che non sussistono segnalazioni, procedimenti disciplinari ovvero ricorsi giurisdizionali afferenti problematiche di tipo discriminatorio basate sulla "differenza di genere" che abbiano dato luogo ad eventuali concorrenti fenomeni di mobbing/bossing ovvero rilevino molestie sessuali; al riguardo il clima organizzativo dell'ente non manifesta criticità.**

ELEMENTI DISTINTIVI DEL PIANO

- Assicurare il rispetto della Direttiva n.2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione per quanto immediatamente cogenti e non incise da diverse e successive disposizioni di legge;
- Assicurare in tutte le commissioni di concorso la presenza di una donna;
- Esplicitare nei bandi di concorso il rispetto della parità di accesso uomo-donna;
- Promuovere ed incoraggiare la partecipazione delle donne a corsi di formazione organizzati o finanziati dal Comune;
- Assecondare l'individuazione di tipologie flessibili dell'orario di lavoro in modo da favorire la conciliazione dell'attività lavorativa delle donne con gli impegni di carattere familiare (deroghe orarie secondo provvedimento D.G. n.958/2010); ricognizione e revisione delle deroghe; analogamente prevedere ipotesi preferenziali che siano orientate a conciliare i tempi di vita e di lavoro delle donne nell'ambito del "LAVORO A DISTANZA";
- Verificare la necessità formativa dopo l'assenza per maternità;
- Porre particolare attenzione alla tutela delle lavoratrici madri (anche attraverso una disciplina regolamentare più favorevole rispetto a quella legale in materia di p/t ove se ne ravvisi la necessità – art.33 Regolamento d'Organizzazione di cui alla delibera di Giunta n.411/2011);
- Mantenere in funzione e finanziare il "PARICENTRO";
- Promuovere significative celebrazioni dell'8 marzo;
- Effettuazione di progressioni orizzontali valorizzando le professionalità senza limitazione alcuna nei confronti delle lavoratrici secondo gli accordi del CCI;
- Attuare le misure necessarie per favorire pari opportunità nel lavoro e nello sviluppo professionale;
- Esaminare tutte le azioni positive ritenute migliorative delle condizioni di lavoro del dipendente proposte dal CUG;
- Ridefinire la rappresentanza presso il CUG ex art.57 del D.Lgs.n.165/2001; a tal fine il dirigente del "Servizio Personale" provvede alla richiesta di designazioni paritetica da parte delle OO.SS. e alla regolamentazione dell'organismo unitamente alle nomine di parte datoriale; la presidenza è attribuita ad una dirigente comunale di sesso femminile;

- Allertare immediatamente il CUG ove esistano elementi indiziari atti a rilevare anche una discriminazione per motivi di genere.

Il presente piano è adottato senza soluzione di continuità con il precedente con riserva di adeguamento dello stesso ove si verificano condizioni di criticità debitamente rilevate; lo stesso mantiene la sua validità sino all'approvazione di quello seguente secondo un principio di ultrattività delle relative disposizioni.

1. PARTE GENERALE

1.1. Principi generali e nota metodologica

Il Piano Nazionale Anticorruzione 2022 (PNA) è stato approvato definitivamente dal Consiglio dell’Autorità con la delibera del 17 gennaio 2023, n. 7 a seguito del parere della Conferenza Unificata reso il 21 dicembre 2022 e di quello del Comitato interministeriale reso il 12 gennaio 2023.

Con delibera n. 605 del 19 dicembre 2023 ANAC ha proceduto ad un aggiornamento del PNA 2022, in considerazione dei numerosi interventi legislativi che hanno significativamente interessato la disciplina dei contratti pubblici (in primis con l’entrata in vigore del nuovo Codice dei Contratti Pubblici di cui al Dlgs 36/2023 e con la conferma di diverse norme derogatorie contenute nel DL 76/2020 e nel DL n. 77/2021 riferite al Dlgs 50/2016).

Con Comunicato del Presidente del 10 gennaio 2024, ANAC ha stabilito, relativamente all’adozione del PIAO, per i soli enti locali, che il termine ultimo per la sua approvazione è fissato al 15 aprile 2024 stante il differimento del termine per l’approvazione del bilancio al 15 marzo 2024 disposto dal decreto del Ministro dell’Interno del 22 dicembre 2023.

La sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO del Comune di Fano per il triennio 2024 – 2026 è stata redatta in conformità alle previsioni del Piano Nazionale Anticorruzione 2022 di cui alla Delibera ANAC n. 17 gennaio 2023 e del successivo aggiornamento di cui alla delibera n. 605/2023.

Si è inoltre tenuto conto del PNA 2019 (Delibera ANAC 13.11.2019, n. 1064) e degli “*Orientamenti per la pianificazione Anticorruzione e Trasparenza 2022*”, approvati in data 2 febbraio 2022; entrambi questi atti sono richiamati in più parti nel nuovo PNA 2022.

Nella redazione della presente sezione è stata confermata la mappatura dei processi tenendo anche conto delle attività connesse all’attuazione dei progetti finanziati con fondi PNRR.

E’ stata confermata ed aggiornata anche la relativa previsione delle aree di rischio effettuata secondo il criterio qualitativo di cui al PNA 2019.

Viene confermata la quasi totalità delle misure di prevenzione – generali e specifiche – già previste nel Piano precedente (fatta eccezione per quelle che prevedevano interventi che si sono conclusi con il raggiungimento del relativo obiettivo) e si introducono alcune nuove misure specifiche di prevenzione, in considerazione di quanto sopra indicato in merito alle mappature nonché tenendo conto degli esiti della relazione finale del PTPCT 2023 - 2025 e delle risultanze dei controlli interni.

Per un’efficace strategia di prevenzione, come previsto dall’art. 1, c.8, della legge n. 190 del 2012, modificata dal D.lgs. n. 97 del 2016 e come ribadito da ANAC con deliberazione n. 831 del 2016, P.N.A. 2016, paragrafo 4, il presente Piano si coordina con il contenuto degli altri strumenti di programmazione predisposti dall’ente ed, in particolare, con il DUP (Documento Unico Programmazione), con il Piano della Performance (di seguito PP) e con il Piano degli Obiettivi, (questi ultimi facenti parte di apposite sezioni del PIAO) nell’ottica di una lettura integrata, con diverso livello di dettaglio a seconda dei documenti, delle caratteristiche strutturali di questo Comune e delle strategie che esso intende perseguire in termini di prevenzione della corruzione, di trasparenza e integrità, di performance.

Si veda a tale proposito il prospetto che riporta le azioni strategiche previste dal DUP (nota di aggiornamento approvata con Delibera di Consiglio n. 213 del 20.12.2023 – asse strategico 5 Obiettivo Strategico 5.6.00: “*Trasparenza Anticorruzione Legalità- interventi per favorire la trasparenza, l’anticorruzione e la legalità*”, collegate ad obiettivi ed azioni previste anche nel presente Piano Triennale di Prevenzione della corruzione (paragrafo 1.4).

1.2 La costruzione del sistema di prevenzione

Un sistema organico di prevenzione della corruzione si concretizza come lo strumento attraverso cui l'Amministrazione sintetizza e delinea un processo articolato in fasi successive e nello stesso tempo collegate sotto l'aspetto funzionale e temporale per costruire una strategia di prevenzione del fenomeno corruttivo.

Alla definizione e conseguente attuazione della strategia devono necessariamente collaborare sia gli amministratori che l'intero apparato amministrativo, anche se con funzioni, compiti e responsabilità differenti, nella logica di un'effettiva e consapevole partecipazione e correlazione di ruoli.

Le responsabilità dei ruoli di indirizzo, gestionali ed operativi devono essere definiti ed interiorizzati in modo chiaro da parte di tutti i soggetti che concorrono alla prevenzione della corruzione affinché l'intero sistema di gestione non sia solo una serie di adempimenti puramente formali.

Per questo motivo non ci si deve concentrare sull'eventuale responsabilità a posteriori (di tipo disciplinare, contabile, civile o penale), comunque già definita dalla relativa normativa, quanto sulla responsabilità *a priori*, da intendersi come impegno nella definizione, attuazione ed aggiornamento di tutte le azioni, generali e specifiche che costituiscono la "*politica della prevenzione e della trasparenza*".

I soggetti che concorrono alla prevenzione della corruzione sono:

A. Autorità di indirizzo e controllo – Organi di Governo

Consiglio e Giunta Comunale – organi di indirizzo politico, per la definizione degli obiettivi di tipo strategico;

B. Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT);

C. Responsabili apicali: Dirigenti, Funzionari Elevata Qualificazione e Referenti per la prevenzione della corruzione e per gli obblighi di trasparenza

D. Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)

E. Ufficio per i procedimenti disciplinari (U.P.D.)

F. Tutti i dipendenti e collaboratori incaricati

G. D.P.O./RPD= Responsabile della Protezione dei dati

H. R.A.S.A. (Responsabile dell'Anagrafe per la Stazione Appaltante)

In continuità con i principi informativi dei precedenti Piani, si ribadisce la necessità di un'effettiva integrazione con gli strumenti di programmazione amministrativa, finanziaria, gestionale ed organizzativa del Comune, nonché l'attribuzione della responsabilità c.d. di "*tipo diffuso*" ai singoli Dirigenti e relative Posizioni Organizzative in riferimento agli specifici ambiti di attività del settore.

La partecipazione alla predisposizione ed attuazione del PTPCT è un dovere specifico che grava sui Dirigenti, sui Funzionari E.Q. e su tutti i dipendenti dell'Amministrazione, cui compete quindi sia partecipare alla fase di predisposizione del Piano, che attivarsi per dare piena e compiuta attuazione a:

a) misure e strumenti operativi generali di prevenzione della corruzione e degli obblighi di trasparenza;

b) eventuali misure specifiche stabilite nel PTPCT per tutti i settori e/o in modo peculiare per specifico/i settore/i;

c) direttive/circolari/raccomandazioni del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT);

d) obblighi di trasparenza previsti dal D.Lgs. n. 33/2013, come novellato dal D.Lgs. n. 97/2016, dagli atti generali del Comune, nonché dalla sezione Trasparenza del Piano stesso.

Il PTPCT 2024- 2026 sviluppa le indicazioni metodologiche ricavate dal PNA 2022 e dal suo aggiornamento del 2023 per una applicazione della legge n. 190/2012 di tipo sostanziale e non meramente formale.

A tal fine il Comune di Fano ha pubblicato sul sito istituzionale, dal 4 dicembre 2023 al 20 dicembre 2023, specifico avviso rivolto ai dipendenti dell'Amministrazione, ai cittadini, nonché a tutte le associazioni portatrici di interessi collettivi, alle organizzazioni di categoria e organizzazioni sindacali operanti nel territorio, al fine di formulare osservazioni finalizzate ad una migliore individuazione delle misure preventive anticorruzione per le annualità 2024-2026.

Inoltre, il responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ha richiesto in data 19.12.2023 ai Dirigenti e ai Funzionari EQ di fornire specifico contributo per la redazione del Piano 2024-2026, invitandoli ad indicare - ciascuno per il proprio ambito di competenza - eventuali situazioni in cui il rischio corruttivo è potenzialmente più elevato con contestuale individuazione delle relative misure da attuare e comunicando se le misure in vigore siano o meno efficaci, adeguate ed attuabili.

1.3 Soggetti, ruoli e responsabilità

Dare attuazione alle previsioni del PTPCT, alle misure generali ed a quelle specifiche è un dovere specifico che grava sui Dirigenti, sui Funzionari EQ e su tutti i dipendenti dell'Amministrazione. Tale impostazione è coerente con quanto previsto nel PNA 2019 per cui ... *“nonostante la previsione normativa attribuisca una particolare responsabilità per il verificarsi di fenomeni corruttivi in capo al RPCT [art.1, comma 12, della L. 190/2012], tutti i dipendenti delle strutture coinvolti nell'attività amministrativa mantengono, ciascuno, il proprio personale livello di responsabilità in relazione ai compiti effettivamente svolti.....”*.

Da quanto sopra si evince che non spetta al RPCT monitorare come mero esercizio formale lo stato di attuazione del PTPCT né il controllo sullo svolgimento dell'ordinaria attività del Comune.

Si auspica pertanto un raccordo sinergico di collaborazione tra l'organo di indirizzo, tutti i dipendenti, ivi inclusi i dirigenti e le EQ per porre in essere un “modello a rete di PTPCT” in cui il RPCT possa effettivamente esercitare indirizzi concreti di programmazione, impulso e coordinamento.

L'effettività dipende dal concreto coinvolgimento e dalla responsabilizzazione c.d. *“diffusa”* di tutti coloro che, a vario titolo, partecipano o dovrebbero partecipare e dare attuazione alle misure di prevenzione.

Occorre poi rammentare che gli atti amministrativi concernenti le nomine, le revoche e le sostituzioni del RPCT sono, invece, sotto la piena responsabilità degli Organi di Governo.

A. Autorità di indirizzo e controllo – Organi di Governo

Una volta procedutosi alla nomina del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza da parte del Sindaco si riconosce al Consiglio Comunale attraverso l'approvazione del DUP – l'individuazione di obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza quale contenuto necessario degli atti di programmazione strategico/gestionale e del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza contenuto della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO.

Per tale motivo, i Consiglieri Comunali hanno a disposizione direttamente sul sito del Comune i dati e le informazioni – prioritariamente attraverso la relazione annuale che il RPCT redige per ANAC (ai sensi dell'art.1 comma 14 L. 190/2012) ed i reports presentati dallo stesso Responsabile sull'attività di controllo successivo sugli atti - sull'esito del monitoraggio circa lo stato di attuazione del PTPCT, sull'attività posta in essere dagli uffici per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, sulle relazioni dell'O.I.V., sulle attestazioni delle verifiche relative agli obblighi di trasparenza ex D.lgs. n. 33/2013, ss.mm.ii.

Compete inoltre al Consiglio adottare – se ritenuto necessario - ulteriori atti di carattere generale, che siano direttamente o indirettamente finalizzati alla prevenzione della corruzione.

Una specificazione più puntuale degli obiettivi strategici è sempre rimessa alla valutazione dell'Organo di indirizzo che deve, qualora ritenga di farlo, elaborarli tenendo conto della peculiarità di questa Amministrazione comunale e dei precedenti esiti dell'attività di monitoraggio del PTPCT.

Spetta poi alla Giunta comunale approvare il PIAO contenente tra le altre la sezione Anticorruzione e Trasparenza e gli eventuali aggiornamenti infrannuali proposti dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione.

Gli obiettivi strategici per il PTPCT 2024-2026 mirano a garantire elevati livelli di trasparenza al fine di consentire un controllo diffuso sull'operato del Comune. In questa ottica occorre dare attuazione alle misure di prevenzione della corruzione in un'ottica di potenziamento degli strumenti di tutela della legalità, della trasparenza, imparzialità e buon andamento dell'azione amministrativa. Tali obiettivi sono declinati nel prospetto di cui al paragrafo 1.4

B. Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza

Per la corretta interpretazione dei compiti del RPCT si rinvia a quanto precisato in materia da ANAC la quale afferma che la legge non declina espressamente i contenuti dei poteri di vigilanza e di controllo del RPCT, operando, invece, su un diverso piano e cioè quello dell'assegnazione allo stesso di un obiettivo generale consistente nella predisposizione e nella verifica della tenuta complessiva del sistema di prevenzione della corruzione calata nell'Ente di appartenenza. Il cardine dei poteri del RPCT è focalizzato nel coordinare un "sistema di ente per prevenire la corruzione", ossia sulla adeguata predisposizione degli strumenti interni dell'Amministrazione (PTCPT e relative misure di prevenzione). Non spetta infatti al RPCT l'accertamento di eventuali responsabilità, né il controllo di legittimità o di merito su atti e provvedimenti adottati dall'Amministrazione, né esprimersi sulla regolarità tecnica o contabile di tali atti, a pena di sconfinare nella competenza dei soggetti preposti all'interno dell'ente.

In questo ente il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza è stato individuato nel Segretario Generale del Comune, nominato con apposito provvedimento del Sindaco¹, al fine dello svolgimento dei compiti indicati nella legge 190/2012.

Il Responsabile coordina il procedimento di elaborazione, attuazione ed aggiornamento del Piano e sovrintende all'interno del processo di realizzazione di tutte le iniziative volte, nel loro complesso, a promuovere un adeguato livello di trasparenza e lo sviluppo della cultura dell'integrità, in stretto raccordo con i Dirigenti, le Posizioni Organizzative ed i dipendenti dell'Ente.

Svolge inoltre un'attività di verifica e riscontro sull'adempimento degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente, favorendo la completezza, la chiarezza e l'aggiornamento delle informazioni pubblicate, nonché segnalando agli organi competenti i casi di mancato o ritardato adempimento degli obblighi di pubblicazione secondo le previsioni contenute nel D.Lgs. n. 33/2013, come novellato dal D.lgs. n. 97/2016.

Al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza compete, in particolare:

- 1 sollecitare modalità organizzative per un maggiore coinvolgimento dei Dirigenti/E.Q. e dei dipendenti;
- 2 verificare, d'intesa con il dirigente competente, l'effettiva rotazione degli incarichi negli uffici maggiormente esposti ai reati di corruzione nonché dell'inserimento di apposite disposizioni nel redigendo nuovo Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- 3 privilegiare la metodologia degli aggiornamenti in corso d'anno - se necessari - tenuto conto delle esigenze e dei risultati di "work in progress";
- 4 chiedere l'aggiornamento per rendere effettiva e pubblica la rete dei referenti (Dirigenti/E.Q. o altri dipendenti da questi individuati) con indicazione delle specifiche responsabilità che fanno capo agli stessi specialmente in tema di obblighi di trasparenza e di risposta per l'accesso civico;
- 5 riscontrare il rispetto del complesso sistema di accesso civico;
- 6 coinvolgere tutta la dirigenza negli obblighi di trasparenza, come previsto dal D.Lgs n. 33 del 2013, modificato dal D.Lgs n. 97 del 2016 e dalle linee guida di ANAC;
- 7 collaborare con l'O.I.V., come espressamente previsto dal Piano Nazionale Anticorruzione e dal Piano della Performance;
- 8 collaborare con il DPO esterno per un corretto trattamento dei dati in tutta l'attività amministrativa posta in essere;
- 9 sollecitare l'attivazione di un programma di formazione sia per la prevenzione della corruzione che per gli obblighi di trasparenza.

In merito ai rapporti fra Autorità (ANAC) ed i RPCT, nonché per le responsabilità, si rinvia al PNA 2022, tenuto conto in modo particolare di quanto prevede l'allegato 2 "Il RPCT e la struttura di supporto".

All'interno della Segreteria Generale operano:

¹ Provvedimento n. 6 del 15/03/2021: https://www.comune.fano.pu.it/fileadmin/dati/amministrazione_trasparente/DisposizioniGenerali/Provvedimento_n.6-2021_Nomina_RPCT.pdf

a) un apposito Ufficio operativo in materia di prevenzione della corruzione con compiti di monitoraggio e coordinamento dei vari adempimenti demandati per legge ai singoli dirigenti in base a quanto previsto nel PTPCT. Tale ufficio in particolare verifica, per il tramite dei dirigenti, l'effettiva applicazione delle misure di prevenzione, raccoglie i dati necessari per procedere agli aggiornamenti del Piano in base a quanto previsto dalla normativa in materia e sulla base delle esigenze e delle criticità segnalate dai dirigenti stessi;

b) uno specifico Ufficio Trasparenza ed integrità con prevalenti compiti di raccolta dati e documenti da inserire sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente", che opera trasversalmente come "ufficio diffuso" responsabile del corretto e tempestivo invio di tutti gli atti che devono essere necessariamente pubblicati sul sito istituzionale-Sezione Amministrazione Trasparente, e che non sono trasmessi in automatico dal sistema di gestione degli atti Cityware.

c) il Funzionario E.Q. della U.O.C. Controllo di Gestione-Supporto Trasparenza Anticorruzione con funzioni di coordinamento della attività amministrative relative alla Trasparenza e legalità ed alla prevenzione della corruzione.

C. Responsabili apicali: Dirigenti, Funzionari E.Q. e Referenti per la prevenzione della corruzione e per gli obblighi di trasparenza

I Responsabili apicali, Dirigenti e Funzionari E.Q. partecipano direttamente a tutte le fasi di gestione del rischio e sono responsabili in relazione al proprio settore di competenza dell'attuazione delle previsioni di Piano, come dispone l'art. 1, comma 14 della legge n. 190 del 2012. Possono inoltre proporre al Responsabile Locale apposite misure di prevenzione, ferma restando la necessità di porre in essere le misure gestionali per il proprio ambito di competenza.

I Responsabili apicali, Dirigenti e Funzionari E.Q. devono anche esercitare la leadership etica nei confronti del personale del proprio settore, sensibilizzando i propri collaboratori sull'importanza della prevenzione della corruzione e promuovendo, nel rispettivo ambito di competenza, momenti di condivisione e confronto, anche informali, sulle modalità di gestione ed esecuzione dei processi di lavoro per una effettiva ponderazione del rischio, al fine di porre in essere – se necessario – comportamenti diretti alla effettiva "mitigazione di situazioni potenzialmente corruttive".

In definitiva, compete agli stessi creare un clima organizzativo favorevole all'identificazione, individuazione e rimozione di eventuali fattori di rischi, anomalie o situazioni a rischio corruzione o di non rispetto degli obblighi di trasparenza.

Hanno inoltre la facoltà di presentare – quando ritenuto opportuno e non solo a seguito di sollecitazione formalizzata dal RPCT in occasione della revisione/aggiornamento del PTPCT - eventuali osservazioni o proposte di adeguamento e/o integrazione del Piano stesso. Sono responsabili dell'attuazione del PTPCT per le materie di competenza nonché di tutti gli obblighi giuridici collegati e connessi alla materia stessa.

I dirigenti hanno individuato - all'interno del proprio settore di competenza - i dipendenti referenti che si relazionano con l'ufficio prevenzione corruzione in qualità di interlocutori stabili nelle varie unità organizzative, per tutto ciò che riguarda gli obblighi in materia di prevenzione della corruzione e di corretto trattamento dei dati personali.(si veda a tale proposito tabella A)

Per ciò che riguarda gli obblighi di trasparenza i soggetti referenti e responsabili sono stati individuati nei Dirigenti e nei Funzionari E.Q., come indicato nell'allegato B della Sezione Trasparenza.

I Dirigenti e i Funzionari E.Q. quindi:

- partecipano attivamente al processo di gestione del rischio;
- svolgono attività informativa nei confronti del RPCT affinché questi possa avere elementi e riscontri sull'intera organizzazione ed attività amministrativa del settore di competenza;
- nel caso in cui abbiano notizia di un reato perseguibile d'ufficio effettuano denuncia all'Autorità competente;
- attuano il monitoraggio sull'attività del personale assegnato agli uffici del proprio settore al fine di controllare il rispetto, da parte dei dipendenti del settore, delle misure di prevenzione contenute nel PTPCT;

- possono concorrere alla definizione di misure idonee a prevenire e contrastare i fenomeni di corruzione;
 - assicurano l'osservanza del Codice di comportamento e verificano eventuali ipotesi di violazione;
 - adottano le misure gestionali, le comunicazioni all'Ufficio per i procedimenti disciplinari in merito alle ipotesi di inadempimenti o inosservanza da parte del personale assegnato agli uffici del proprio settore e di cui sono venuti a conoscenza;
 - adottano le misure gestionali di rotazione del personale loro assegnato;
 - segnalano alla Dirigenza del settore Risorse Umane e Tecnologiche il fabbisogno di formazione per il personale del proprio settore;
- In particolare è di loro competenza:
- l'attuazione delle misure generali previste dal PTPCT e di quelle specifiche, qualora individuate per il loro settore;
 - l'attivazione di misure correttive laddove si riscontrino criticità/mancanze/difficoltà nell'applicazione del suddetto Piano e dei suoi contenuti, dandone tempestiva comunicazione al RPCT che, se ritenuto opportuno, potrà intervenire con apposite direttive/raccomandazioni/circolari;
 - l'immediata segnalazione al RPCT quando si registri il mancato rispetto del Piano.

D. Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)

Le modifiche introdotte dal D.Lgs. n. 97/2016 hanno rafforzato le funzioni già affidate all'O.I.V. in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza previste dal precedente D.lgs. n. 33/2013, in un contesto di collaborazione con gli Organi di Governo dell'Ente e con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

In linea con quanto disposto dall'art. 44 del D.lgs. n. 33/2013, l'O.I.V., anche ai fini della validazione della Relazione sulla Performance, verifica che il PTPCT sia coerente con gli obiettivi strategici contenuti nei documenti di programmazione strategico-gestionale e che nella misurazione e valutazione della performance si tenga conto anche degli obiettivi connessi alla prevenzione della corruzione ed alla trasparenza. Nello svolgimento dei compiti sopra indicati può avvalersi dei resoconti che il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) trasmette ai sensi dell'art. 1, comma 14, della legge n. 190/2012, come sostituito dall'art. 41, comma 1, lett. L) del d.lgs. n. 97/2016. Nell'ambito di tale verifica l'O.I.V. ha la possibilità di chiedere anche ulteriori documenti ed informazioni ed effettuare audizioni ai dipendenti (art. 1, c. 8 bis, l. n. 190/2012). Esercita altresì le specifiche attribuzioni collegate all'attività anticorruzione in materia di trasparenza ai sensi degli artt. 43 e 44 del D.lgs. n. 33/2013.

Il suddetto Organismo può riferire all'ANAC sullo stato di attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza.

E. Ufficio per i procedimenti disciplinari (U.P.D.)

Con deliberazione di G.C. n. 411/2011 è stato istituito l'Ufficio per i procedimenti disciplinari, e sono stati inoltre previsti l'Autorità disciplinare per la dirigenza, il Servizio Ispettivo e l'Ufficio per la gestione del contenzioso del lavoro.

Le strutture sopra indicate, oltre ad attivare gli eventuali procedimenti disciplinari nell'ambito di competenza, provvedono alle comunicazioni obbligatorie nei confronti dell'autorità giudiziaria, qualora si concretizzino le relative ipotesi di responsabilità.

Possono fornire, se richiesto, collaborazione al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e del Responsabile Protezione Dati (RPD) dell'Ente nel rispetto della normativa sulla tutela dei dati personali.

F. Tutti i dipendenti e collaboratori incaricati

Tutti i dipendenti ed i collaboratori incaricati partecipano al processo di gestione del rischio: devono pertanto osservare le misure contenute nel PTPCT, segnalare le situazioni di illecito al proprio Dirigente e/o Funzionari E.Q. ed al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

Ogni dipendente deve quindi informare tempestivamente la Dirigenza del proprio settore (Dirigente e/o Funzionario E.Q.) nel caso in cui riscontrino anomalie o ritardi ingiustificati nella gestione dei procedimenti, o in qualsiasi altro caso di inosservanza delle disposizioni e delle misure contenute nel PTPCT.

Chiunque venga a conoscenza del mancato rispetto delle disposizioni contenute nel presente PTPCT e della correlata normativa è tenuto a fornire tempestiva segnalazione al RPCT, anche tramite la propria Dirigenza.

Devono inoltre segnalare casi di personali conflitti di interesse di cui vengono a conoscenza, ferma restando la facoltà di ricorrere allo strumento del *whistleblowing*, con tutte le garanzie a tutela dell'anonimato per fatti e/o situazioni non corrette o non legittime di cui vengano a conoscenza.

Per la gestione di eventuali segnalazioni ricevute, si rinvia a quanto stabilito dall'Autorità Nazionale Anticorruzione con delibera n. 840 del 2 ottobre 2018 e con le Linee Guida approvate con delibera n. 469/2021.

Si dà atto che sul sito intranet del Comune è attiva una piattaforma telematica di segnalazione di illeciti - il c.d. "*whistleblowing*" - che garantisce l'anonimato del segnalante, potendo accedere ai dati solo il RPCT.

Con delibera di Giunta Comunale n. 288 del 14/07/2022 – in aggiornamento alla precedente regolamentazione di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 470/2016 - è stata aggiornata la procedura di segnalazione di illeciti o di irregolarità e disciplina della tutela del dipendente che effettua segnalazioni di illeciti (*whistleblower*) di cui all'art. 54-bis del Dlgs 165/2001.

La piattaforma interna è stata aggiornata ed adeguata alle indicazioni di cui alle Linee Guida Anac approvate con Delibera n. 469/2021² sopra citate. E' altresì attiva la piattaforma per consentire una segnalazione diretta ad ANAC . Tutti i dipendenti sono tenuti ad osservare il codice di comportamento. Quest'ultimo riveste un ruolo oltremodo importante nella strategia delineata dalla Legge n. 190 del 2012 ss.mm.ii. Si veda in particolare il nuovo art. 54 del D.lgs. n. 165/2001. E' infatti uno strumento che più di altri si presta a regolare le condotte dei dipendenti per orientarle alla migliore cura dell'interesse pubblico, in stretta connessione con il PTPCT e – dove sussistono – con le Carte dei Servizi. Occorre altresì evidenziare che sull'applicazione del Codice di comportamento, di cui questo Comune si è dotato nel pieno rispetto di quanto stabilito dal D.P.R. n. 62/2013, deve prioritariamente vigilare la Dirigenza di ogni settore. Per l'anno 2024 è previsto l'adeguamento del vigente Codice di comportamento di questo Ente per conformarlo alle nuove disposizioni introdotte dal DPR n. 81/2023 avente ad oggetto "*Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165»*".

G. D.P.O./RPD³= Data Protection Officer/Responsabile della Protezione dei dati

Il responsabile per l'attuazione degli obblighi di cui al RE (UE) 2016/679 ed al Dlgs 101/2018 di modifica del Dlgs n. 196/2013 deve svolgere un ruolo attivo nell'attuazione del presente PTPCT 2024-2026 specialmente in merito agli obblighi di trasparenza di cui alla Sezione Trasparenza del presente PTPCT.

Il RGPD – RE (UE) 2016/679 consente l'assegnazione al Responsabile Protezione Dati di ulteriori compiti e funzioni, a condizione che non diano adito a un conflitto di interessi (art. 38, par. 6) e che consentano allo stesso di avere a disposizione il tempo sufficiente per l'espletamento dei compiti previsti dal RGPD (art. 38, par. 2). Per i rapporti tra RPCT e Responsabile Protezione Dati si rinvia alla Sezione Trasparenza del presente Piano.

² <https://www.comune.fano.pu.it/amministrazione-trasparente/altri-contenuti/prevenzione-della-corruzione>

³ Il Responsabile per la protezione dei dati è la figura nominata ai sensi dell'art.37 del Regolamento UE 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati) relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati. Assicura quanto disposto dall'art. 39 dello stesso Regolamento. Gli interessati possono contattare il Responsabile della protezione dei dati per tutte le questioni relative al trattamento dei loro dati personali e all'esercizio dei loro diritti derivanti dal Regolamento.

In questo comune il GDO/RDP è un soggetto esterno, individuato a seguito di procedura ad evidenza pubblica <https://comune.fano.pu.it/index.php?id=2828>

Tra i compiti del Responsabile Protezione Dati, anche ai fini della regolare tenuta del Registro dei trattamenti, rientra il controllo sul corretto trattamento dei dati personali nell'attività amministrativa dell'Ente. Il trattamento di dati personali da parte dei soggetti pubblici è infatti consentito unicamente se ammesso da una norma di legge o di regolamento. Pertanto, prima di mettere a disposizione sul sito web istituzionale dati e documenti (in forma integrale o per estratto, ivi compresi gli allegati) contenenti dati personali, occorre sempre verificare che la disciplina in materia di trasparenza contenuta nel D.Lgs. 33/2013 o in altre normative, anche di settore, preveda l'obbligo di pubblicazione. Giova poi rammentare che l'attività di pubblicazione dei dati sui siti web per finalità di trasparenza, anche se effettuata in presenza di idoneo presupposto normativo, deve avvenire nel rispetto di tutti i principi applicabili al trattamento dei dati personali contenuti all'art. 5 del Regolamento (UE) 2016/679. In particolare assumono rilievo i principi di adeguatezza, pertinenza e limitazione a quanto necessario rispetto alle finalità per le quali i dati personali sono trattati («minimizzazione dei dati» - par. 1, lett. c) e quelli di esattezza e aggiornamento dei dati, con il conseguente dovere di adottare tutte le misure organizzative necessarie.

H. R.A.S.A. (Responsabile dell'Anagrafe per la Stazione Appaltante)

Il Responsabile dell'Anagrafe per la stazione appaltante (RASA) è incaricato della compilazione ed aggiornamento dell'Anagrafe Unica delle Stazioni Appaltanti (AUSA) istituita ai sensi dell'art. 33-ter del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 dicembre 2012, n. 221. Con Provvedimento Sindacale n. 30 del 12.12.2022 il Sindaco ha nominato la Dott.ssa Immacolata Di Sauro Responsabile R.A.S.A. in materia di appalti, tenuto conto anche di quanto disposto da ANAC, al fine di assicurare il corretto inserimento dei dati nell'Anagrafe unica delle stazioni appaltanti (A.U.S.A.).

Tale individuazione è indicata anche nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale del Comune al seguente link: <https://www.comune.fano.pu.it/amministrazione-trasparente/altri-contenuti/prevenzione-della-corruzione>

1.4 Gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza

Al fine di realizzare un'efficace strategia di prevenzione del rischio di corruzione è necessario che i PTPCT siano coordinati rispetto al contenuto di tutti gli altri strumenti di programmazione presenti nell'amministrazione. L'esigenza in particolare di integrare alcuni aspetti del PTPCT e del Piano della Performance è stata più volte indicata dal legislatore e dall'Anac.

Pertanto, ai sensi dell'art.1 comma 8 della L.190/2012 le amministrazioni sono tenute ad assicurare un coordinamento a livello di contenuti tra questi due atti di programmazione strategico-gestionale.

A tal fine l'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art.44 del D.lgs 33/2013 ha verificato la coerenza tra gli obiettivi previsti nel PTPCT e quelli indicati nella Sezione Performance del PIAO per il triennio 2024 – 2026 (verbale n. 1 del 26/01/2024).

Di seguito si riporta la tabella di raccordo tra la Sezione Performance 2024/2026 e la Sezione Rischi corruttivi/Trasparenza del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026.

La stessa indica gli indirizzi e gli obiettivi strategici inseriti nel Documento Unico di Programmazione 2024-2026 approvato dal Consiglio Comunale con delibera n. 213 del 20 dicembre 2023 e nella sezione Performance del PIAO:

OBIETTIVO STRATEGICO DUP 2024_2026 5.6.00 TRASPARENZA ANTICORRUZIONE LEGALITA'

Occorre garantire elevati livelli di trasparenza al fine di consentire un controllo diffuso sull'operato del Comune. In questa ottica occorre dare attuazione alle misure di prevenzione della corruzione in un'ottica di potenziamento degli strumenti di tutela della legalità, della trasparenza, imparzialità e buon andamento dell'azione amministrativa.

5.6.01.	INTERVENTI PER FAVORIRE LA TRASPARENZA L'ANTICORRUZIONE E LA LEGALITA'	Periodo di Attuazione 2024-2026
Descrizione	Occorre garantire elevati livelli di trasparenza al fine di consentire un controllo diffuso sull'operato del Comune. In questa ottica occorre dare attuazione alle misure di prevenzione della corruzione in un'ottica di potenziamento degli strumenti di tutela della legalità, della trasparenza, imparzialità e buon andamento dell'azione amministrativa.	Referente SINDACO MORGANTI-DIRIGENTI RESPONSABILI Attori Stakeholder

Data inizio -Data Fine	Cod. Obiettivo Performance P.i.a.o.	Descrizione
01/01/2024-31/12/2024	3517 AGGIORNAMENTO NORMATIVA CONCORSUALE E ADEGUAMENTO REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE	L'obiettivo già presente nei Pdo precedenti, viene riproposto al fine di adeguare le procedure, ed eventualmente anche il Regolamento concorsuale, alla nuova normativa approvata con D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023. Si rende necessario rivedere anche il Regolamento di Organizzazione
01/01/2024-31/12/2024	3502 OBBLIGHI DI TRASPARENZA IN MATERIA DI CONTRATTI PUBBLICI-CUC COMUNALE	A seguito dell'entrata in vigore del nuovo Codice dei Contratti, approvato con D.lgs. 36/2023, l'U.O. Appalti e Contratti/CUC considerate le rilevanti modifiche introdotte dal richiamato codice in materia di trasparenza dei dati e delle informazioni, basate sulla valorizzazione del principio di unicità dell'invio, dovrà procedere alla revisione delle modalità di pubblicazione dei dati relativi alle procedure di gara gestite dall'Ufficio Appalti/CUC ai fini della pubblicazione dei dati oggetto di comunicazione obbligatoria tramite la Banca Dati dei Contratti Pubblici di cui è titolare Anac e delle ulteriori informazioni per le quali rimane l'obbligo di pubblicazione in Amministrazione Trasparente a cura delle stazioni appaltanti e per i quali non sussiste un obbligo di pubblicazione alla BDNC
01/01/2024-31/12/2024	3499 DIGITALIZZAZIONE MODULISTICA SERVIZI INTERNI E DEMOGRAFICI	Nel corso dell'anno 2023, presso il Settore II° si sono conclusi, causa pensionamento, i rapporti di lavoro di n. 2 unità, assegnate, rispettivamente, all'Ufficio protocollo ed all'Ufficio servizi cimiteriali. Tale cambiamento ha reso necessario, da parte della Dirigente, l'adozione del provvedimento dirigenziale n. 2719 del 02.11.2023 al fine di rivedere la distribuzione tra gli uffici delle risorse umane. Al fine di migliorare la funzionalità degli uffici, si rende necessario valutare le procedure esterne di accesso ai servizi da parte dei cittadini e la relativa modulistica, con particolare riferimento ai servizi cimiteriali, nell'ottica di una crescente digitalizzazione dei servizi.
01/01/2024-31/12/2024	3459 SVILUPPO DEL PORTALE SUE	Sviluppo e miglioramento del PORTALE SUE per la presentazione e gestione delle pratiche edilizie.
01/01/2024-31/12/2024	3527 MONITORAGGIO OPERE STRATEGICHE FINANZIATE DAL PNRR E PROGRAMMA ReGiS	Monitoraggio opere strategiche in carico al settore quinto finanziate dal PNRR e relativa rendicontazione delle spese ammissibili sulla piattaforma ReGiS
01/01/2024-31/12/2024	3528 MIGLIORAMENTO DELL'AGGIORNAMENTO PERIODICO DEL MONITORAGGIO DELLE OPERE PUBBLICHE	Caricamento su software di tutte le opere pubbliche complete di tutte le informazioni e con produzione di reportistica aggiornata ogni tre mesi con evidenziazione tempistiche e criticità

Data inizio -Data Fine	Cod. Obiettivo Performance P.i.a.o.	Descrizione
01/01/2024-31/12/2024	3472 MONITORAGGIO DELLA QUALITÀ CON INDAGINI DI CUSTOMER SATISFACTION (REFEZIONE SCOLASTICA-INFANZIA-NIDI)	Monitoraggio della qualità per il servizio di refezione scolastica con somministrazione di questionari a bambini e personale insegnante. Per suddetto monitoraggio si prevede il coinvolgimento dei Comitati Mensa, nel 2023 si intende infatti riattivare i Comitati Mensa, costituendone anche uno ad hoc con i bambini. Monitoraggio della qualità percepita dagli utenti genitori per gli Asili Nido e le Scuole dell'infanzia come indicato nella carta dei servizi. Tale questionario è integrato anche con domande relative al grado di soddisfazione dei nuovi servizi attivati on-line
01/01/2024-31/12/2024	3478 REVISIONE REGOLAMENTI SCUOLABUS, CASA CECCHI E COMITATI MENSA E APPROVAZIONE CARTA DEI SERVIZI	I documenti che regolano il trasporto scolastico tramite scuolabus, l'utilizzo di Casa Cecchi ed il funzionamento dei Comitati mensa sono rimasti immutati da tempo, in particolare per quello relativo a Casa Cecchi, approvato nel 2005 e aggiornato nel 2011 si rende necessario un completo rinnovamento. Nel 2024 gli Uffici intendono predisporre le proposte da presentare al Consiglio per l'approvazione dei nuovi Regolamenti e unitamente alla nuova Carta dei Servizi da presentare alla Giunta Comunale
01/01/2024-31/12/2024	3525 AGGIORNAMENTO MANUALE DI VALUTAZIONE	Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance costituisce un insieme di tecniche, risorse e processi che assicurano il corretto svolgimento delle funzioni di programmazione, misurazione, valutazione e rendicontazione della performance, ossia del ciclo della performance. Nel corso del 2024, si pone come obiettivo l'aggiornamento del manuale di Misurazione e Valutazione della Performance già adottato ai sensi dell'art. 7 del d.lgs. 150/2009 anche in ottemperanza alla nuova direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28/11/2023.
01/01/2024-31/12/2024	3507 ADEMPIMENTI CONSEGUENTI REVISIONE CODICE DI COMPORTAMENTO	Ai sensi dell'art. 6 D.L. n. 80/2021, convertito in L. n. 113/2021, i contenuti del PTPCT sono inseriti nel Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), con cui si definiscono, tra l'altro, gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa, nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC).
01/01/2024-31/12/2024	3508 VERIFICA E RISCONTRO OBBLIGHI DI TRASPARENZA	Al servizio Segreteria Generale spetta la verifica, il monitoraggio e l'attività di coordinamento relative agli obblighi di trasparenza in capo ai Dirigenti che, personalmente e/o attraverso referente/i, dovranno garantire quanto di competenza per dare piena attuazione a quanto previsto dal D.lgs 33/2013, così come modificato dal D.lgs n. 97/2016 ed alla sezione Trasparenza del PTPCT 2024-2026. Spetta inoltre al Servizio effettuare la richiesta, la raccolta e l'aggiornamento annuale dei dati relativi allo status di Amministratori Comunali, Dirigenti ed E.Q. in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 14 del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.

2. ANALISI DEL CONTESTO E MAPPATURA DEI PROCESSI

2.1 Contesto esterno

L'analisi del contesto esterno ha come obiettivo quello di evidenziare come le caratteristiche dell'ambiente nel quale l'Ente opera possano favorire il verificarsi di fenomeni corruttivi al proprio interno. L'ente si interfaccia costantemente con una pluralità di soggetti, cittadini residenti e non, associazioni, società, enti territoriali – altri comuni, provincia e regione - e non territoriali, che costantemente influenzano/condizionano/guidano l'agire dell'amministrazione comunale. Ciò in relazione sia al territorio di riferimento, sia a possibili relazioni con portatori di interessi esterni che possono influenzarne l'attività, anche con specifico riferimento alle strutture che compongono l'Ente.

E' quindi fondamentale conoscere l'ambiente in cui l'ente opera, dal quale acquisisce risorse e al quale distribuisce a sua volta risorse, il suo contesto economico, sociale, culturale, per individuare i possibili fattori di rischio corruttivo In ragione della dimensione sovra comunale dei rapporti.

L'analisi del contesto esterno – che di seguito è stata stigmatizzata in base ai dati reperiti attraverso banche dati o studi di diversi soggetti ed istituzioni (es. Istat, Anac, Corte dei Conti, ecc) - prende in considerazione un ambito territoriale non esclusivamente locale, e viene espressa una valutazione che può essere relativa al rischio corruttivo o al contesto che ha influenzato un determinato dato.

Input	Output	Valutazione	Tipo di fonte
Istat – Popolazione e famiglie Regione Marche – Statistica popolazione	Al 1° gennaio 2023 la popolazione censita nei 225 comuni delle Marche ammontava a 1.484.298 unità, mentre alla stessa data del 2022 era pari a 1.487.150 unità. Nel 2023 le donne rappresentano il 51,16% del totale dei residenti nella regione, e alla stessa data sono risultati presenti 129.067 cittadini stranieri (nel 2022 erano 126.820), pari all'8,7% del totale dei residenti. In particolare nel Comune di Fano i residenti alla data del 1° gennaio 2023 sono 59.897 (28.841 maschi e 31.056 femmine), di cui 4.014 stranieri, mentre al 1° gennaio 2022 risultavano essere residenti n. 59.926 persone (28.814 maschi e 31.112 femmine, di cui 4.085 stranieri). Si registra quindi una lieve flessione di tali dati, anche se minore rispetto al dato regionale.	Si evidenzia come, in ambito demografico, il territorio comunale abbia avuto una lieve riduzione della popolazione residente	Esterna https://www.istat.it/it/popolazione-e-famiglie http://dati.istat.it/Index.aspx?QueryId=18562 https://www.besdelleprovince.it/fileadmin/grpmnt/BES/Anno_2023/Pubblicazioni/BES_2023_FASCICOLO_PES_ARO_URBINO.pdf
Istat – Condizioni economiche delle famiglie Regione Marche – Statistica consumi delle famiglie	Nel terzo trimestre 2023 il reddito disponibile delle famiglie consumatrici è aumentato dell'1,8% rispetto al trimestre precedente, mentre i consumi sono cresciuti dell'1,2%. La loro propensione al risparmio è stimata al 6,9%, in aumento di 0,6 punti percentuali rispetto al trimestre precedente. Il potere d'acquisto delle famiglie consumatrici è cresciuto rispetto al trimestre precedente dell'1,3% a fronte di un aumento dei prezzi dello 0,5%. Nel primo semestre del 2023 l'attività dell'industria marchigiana si è indebolita. Confindustria Marche ha stimato una contrazione della produzione manifatturiera prossima al 2 per cento, in media, rispetto allo stesso periodo del 2022. Da una analisi condotta da Confesercenti sulla spesa, redditi e risparmio delle famiglie negli ultimi quattro anni (2020-2023), le Marche registrano una spesa media mensile di 2.528 euro, al di sotto di quella media nazionale che si attesta a 2.846 euro al mese, e in crescita di 126 euro mensili rispetto a quanto i marchigiani spendevano	Si registra nella nostra regione una flessione dei consumi con una spesa media mensile inferiore a quella delle altre regioni.	Esterna https://www.istat.it/it/condizioni-economiche-famiglie https://www.bancaditalia.it/pubblicazioni/economie-regionali/2023/2023-0033/2333-marche.pdf https://www.besdelleprovince.it/fileadmin/grpmnt/BES/Anno_2023/Pubblicazioni/BES_2023_FASCICOLO_PES_ARO_URBINO.pdf

Input	Output	Valutazione	Tipo di fonte
	<p>nel 2019 (2.403 euro mensili). La ricchezza disponibile, sia pro-capite sia totale, è descritta mediante il valore aggiunto (a prezzi base correnti). Il valore aggiunto ai prezzi correnti pro-capite nella provincia di Pesaro e Urbino è di 25.755,31 euro, che varia di 352,84 euro rispetto al valore medio regionale, pari a 25.402,47 euro, e di euro -1.128,65 rispetto al valore medio nazionale, pari a 26.883,96 euro. Il valore aggiunto totale, riferito al totale delle attività economiche, per la provincia di Pesaro e Urbino ha un valore di 9.023,0 milioni di euro che rappresenta il 23,8% del valore aggiunto dell'intero territorio regionale, pari a 37.887,4 milioni di euro.</p>		
<p>Regione Marche – Statistica Istruzione scolastica e universitaria</p>	<p>Dalla relazione BesT (Benessere equo e sostenibile dei territori) 2023 stilata da Istat, risulta che gli indicatori relativi all'istruzione e formazione posizionano le Marche in linea con il Centro e su livelli di benessere superiori alla media nazionale. I vantaggi maggiori in confronto alla media-Italia si osservano per gli indicatori relativi alla popolazione più giovane: competenze degli studenti di terza media, tasso di passaggio all'università, percentuale di laureati di 25-39 anni, percentuale di NEET. La quota di laureati e possessori di altri titoli terziari di 25-39 anni (33,5 per cento nel 2022) supera di 4,9 punti percentuali il dato nazionale. Le quote di studenti di terza media con competenze non adeguate restano alte (sono pari a circa uno studente su tre nel 2022) ma sono decisamente più contenute della media nazionale (-9,3 punti percentuali per le competenze numeriche e -6,1 punti percentuali per le competenze alfabetiche). Il tasso di passaggio all'università, ovvero la percentuale di neodiplomati che si iscrivono all'università nello stesso anno in cui hanno conseguito il diploma (57,8 per cento nel 2020) si attesta su valori superiori a quello nazionale e della ripartizione (51,9 e 56,2 per cento rispettivamente). La regione si colloca invece sopra la media-Italia (ma sotto quella del Centro) per la quota di persone di 25-64 anni con almeno il diploma, pari al 65,9 per cento (69,2 per cento la media del Centro), e la partecipazione scolastica dei più piccoli, con una percentuale di bambini di 0-2 anni che nel 2021 hanno usufruito dei servizi comunali per l'infanzia pari al 18,5 per cento (21,1 per cento la media del Centro). Invece la partecipazione al sistema scolastico dei bambini di 4-5 anni è superiore a entrambi i valori di confronto. Per l'indicatore di partecipazione alla formazione continua il valore regionale è in linea con quello nazionale (10,0 per cento nel 2022).</p> <p>L'indicatore NEET (Not in Education, Employment or Training) è definito come la percentuale di giovani di età compresa tra i 15 ed i 29 anni che non sono né occupati, né inseriti in un percorso di istruzione o formazione, ovvero in un qualsiasi tipo di istruzione scolastica/universitaria o di attività formativa.</p> <p>Nel 2019 nelle Marche il fenomeno dei NEET, nettamente inferiore alla media italiana ed in linea con la media europea, riguarda quasi 50 mila individui nella fascia d'età tra i 15 e i 34 anni. La pandemia Covid-19 ha determinato nel 2020 una espansione significativa del fenomeno,</p>	<p>L'abbandono scolastico in Italia registra comunque un miglioramento rispetto agli anni precedenti, ma il Paese resta lontano dai più elevati standard europei. L'Unione europea aveva fissato come obiettivo quello di ridurre sotto al 10% entro il 2020 la quota di giovani che abbandonano prematuramente gli studi. Obiettivo che poi, in vista del 2030, è stato abbassato di un punto, scendendo al 9%, con una risoluzione del consiglio europeo del febbraio 2021. Un target però rappresenta una media, ed è stato parametrato per le diverse situazioni nazionali. Per l'Italia l'obiettivo era il 16%, dunque raggiunto.</p> <p>Nelle Marche si registra una leggera riduzione nel tasso di abbandono del sistema scolastico tra l'a.s. 2021/2022 e 2022/2023 rispetto all'anno scolastico precedente.</p>	<p>Esterna https:// statistica.regione.marche.it/ Marche-in-Numeri/Istruzione-e- Formazione https://www.istat.it/it/files// 2023/11/BesT_MARCHE- report2023.pdf https://www.regione.marche.it/ portals/0/ Lavoro_Formazione_Profession ale/Osservatorio%20Lavoro/ Report%20annuale %202023.pdf https:// statistica.regione.marche.it/ Portals/0/Settori/ istruzione_e_formazione/ 5c0e7ec2- Abbandono_Sec_I_grado_Marc he_2022_2023.pdf https:// www.besdelleprovince.it/ fileadmin/grpmnt/BES/ Anno_2023/Pubblicazioni/ BES_2023_FASCICOLO_PES ARO_URBINO.pdf</p>

Input	Output	Valutazione	Tipo di fonte
	<p>determinando un aumento dei NEET a quasi 55 mila unità nelle Marche. In particolare, i NEET nella fascia 15-29 anni nelle Marche aumentano da 33.342 unità nel 2019 (15,3% della popolazione nella fascia 15-29 anni) a 38.211 unità nel 2020, ossia il 17,9% della popolazione giovane nella fascia 15-29 anni. Dopo il record negativo registrato nel 2020 in concomitanza con il primo periodo di lockdown durante la pandemia Covid-19, nel biennio 2021- 2022 i NEET nella fascia d'età 15-29 anni si riducono a 34.022 unità nel 2021 e a 29.324 unità nel 2022. Nel 2022, il 18,9% dei NEET hanno un'età compresa tra i 15 e i 19 anni, il 37,7% sono nella fascia tra i 20 e i 24 anni, mentre il 43,4% hanno un'età compresa tra i 25 e i 29 anni.</p> <p>Nel complesso i giovani di 15-29 anni che non lavorano e non studiano nel 2022 sono stati pari al 13,1%, risultando un indice di 5,9 punti percentuali più basso che in Italia, mentre nel 2023 diminuisce di quasi due punti percentuali, rispetto agli anni precedenti, con un valore inferiore di quasi 5 punti rispetto al valore nazionale.</p>		
<p>Istat – Mercato del lavoro Camera di Commercio delle Marche – Demografia imprese</p>	<p>In Italia a novembre 2023, rispetto al mese precedente, aumentano gli occupati e gli inattivi, mentre diminuiscono i disoccupati. L'occupazione aumenta (+0,1%, pari a +30mila unità) tra le donne (quella maschile rimane sostanzialmente stabile), i dipendenti e gli over 34, mentre cala tra gli autonomi e i 15-34enni. Il tasso di occupazione resta invariato al 61,8%. Il numero di persone in cerca di lavoro diminuisce (-3,3%, pari a -66mila unità) per uomini e donne e per tutte le classi d'età, con l'eccezione dei 25-34enni tra i quali invece si osserva un aumento. Il tasso di disoccupazione totale scende al 7,5% (-0,2 punti), quello giovanile al 21,0% (-2,5 punti). La crescita del numero di inattivi (+0,4%, pari a +48mila unità, tra i 15 e i 64 anni) coinvolge uomini, donne e solamente gli individui di età inferiore ai 35 anni; tra i 35-49enni e gli ultracinquantenni gli inattivi sono infatti in calo. Il tasso di inattività sale al 33,1% (+0,1 punti). Rispetto a novembre 2022, calano sia il numero di persone in cerca di lavoro (-3,6%, pari a -71mila unità) sia quello degli inattivi tra i 15 e i 64 anni (-3,6%, pari a -459mila).</p> <p>Al termine del terzo trimestre 2023 sono 154.792 le imprese registrate delle Marche, delle quali 137.143 risultano attive. Rispetto al terzo trimestre dell'anno precedente si osserva un lieve incremento delle iscrizioni (+1,7%), mentre le cessazioni nette sono in flessione (-11,9%). Tutte le province delle Marche hanno saldi tra iscrizioni e cessazioni nette di segno positivo nel terzo trimestre 2023, tra le quali si rileva quella di Pesaro e Urbino (+31; +0,08%)</p>	<p>In generale si riscontrano dati in ripresa in tutta la regione sul fronte della occupazione. Per quanto riguarda le iscrizioni e cessazioni nette del numero delle imprese, queste si inseriscono in un trend di medio periodo orientato alla diminuzione dei flussi in ingresso e in uscita rispetto al tessuto imprenditoriale marchigiano, andamento tendenziale che risulta tuttavia caratterizzato negli anni più recenti da fluttuazioni più ampie, legate nel triennio 2020-2022 al susseguirsi degli shock che, com'è ampiamente noto, hanno scosso l'economia e la società. Nell'ambito della dimensione Lavoro e conciliazione dei tempi di vita osserviamo che gli indicatori del livello di occupazione e partecipazione al lavoro sono molto positivi rispetto alla situazione nazionale e delle Marche fotografando un territorio che è in grado di offrire buone opportunità lavorative nonostante le difficoltà riscontrate negli ultimi anni nel nostro Paese</p>	<p>Esterna https://www.istat.it/it/lavoro-e-retribuzioni https://www.marche.camcom.it/fai-crescere-la-tua-impresa/informazione-economica/demografia-imprese/demografia-delle-imprese-delle-marche-3deg-trim-2023 https://www.besdelleprovince.it/fileadmin/grpmnt/BES/Anno_2023/Pubblicazioni/BES_2023_FASCICOLO_PES_ARO_URBINO.pdf</p>
<p>Istat – Giustizia e sicurezza</p>	<p>Nelle Marche nel 2022 il tasso di delittuosità relativo ai delitti denunciati dalle forze di polizia all'autorità giudiziaria (valore per 100.000 abitanti) è stato pari a 2661,1, e si colloca agli ultimi posti della classifica relativa a tutte le province. Il trend rispetto agli anni precedenti è in lieve rialzo, considerato che nel 2021 era pari a 2450,9, nel 2020 era 2295,1.ma nel 2019 era pari a 2709,9. In particolare per la provincia di Pesaro tale tasso</p>	<p>Il dato suggerisce di fornire una valutazione del livello di esposizione a rischio commissione di reati MEDIO/BASSO e suggerisce comunque l'esigenza di un monitoraggio costante considerato che registra comunque un leggero incremento dei casi.</p>	<p>Esterna http://dati.statistiche-pa.it/ https://www.besdelleprovince.it/fileadmin/grpmnt/BES/Anno_2023/Pubblicazioni/BES_2023_FASCICOLO_PES_ARO_URBINO.pdf</p>

Input	Output	Valutazione	Tipo di fonte
	<p>nel 2022 è pari a 2580, e si colloca agli ultimi posti della classifica relativa a tutte le province. Il trend rispetto all'anno precedente è in lieve rialzo, considerato che 2021 era pari a 2365,9, nel 2020 era pari a 2129,1 e nel 2019 era pari a 2571,4.</p> <p>Analizzando le varie tipologie di delitto denunciate si nota come siano aumentati i furti (847 nel 2022 e 680 nel 2021), le rapine (20,9 contro 19,3), i reati per ricettazione (18 contro 13,6) e le estorsioni (14 contro 12,5). Risultano invece diminuiti i reati per truffe e frodi informatiche (394,5 contro 395,9), usura (0 casi contro 0,3), attività di riciclaggio e impiego denaro di provenienza illecita (1,1 contro 1,4)</p>		
<p>Transparency International Italia – Staitiche corruzione</p>	<p>L'indice di Percezione della Corruzione (CPI) di Transparency International misura la percezione della corruzione nel settore pubblico e nella politica in numerosi Paesi di tutto il mondo. Lo fa basandosi sull'opinione di esperti e assegnando una valutazione che va da 0, per i Paesi ritenuti molto corrotti, a 100, per quelli "puliti".</p> <p>L'Italia nel 2023 si posiziona al 42° posto sui 180 Paesi oggetto dell'analisi. Il nostro Paese, dunque, ha perso una posizione rispetto al 2022 (era al 41° posto), ma mantiene stabile il punteggio rispetto all'edizione dell'anno precedente, che era sempre pari a 56. Al primo posto troviamo Danimarca con 90 punti, seguita da Finlandia (87 punti) e Nuova Zelanda con un punteggio pari a 85. I più corrotti sono invece Somalia (con 11 punti), Venezuela, Siria e Sud Africa con 13 punti.</p> <p>L'andamento del CPI è positivo dal 2012: in undici anni abbiamo guadagnato 14 punti.</p>	<p>Tale dato ancorché generico, consente tuttavia di affermare che il livello di corruzione nel nostro paese, così come percepito dall'esterno, è MEDIO/ALTO a livello internazionale, ed invece MEDIO/BASSO a livello europeo. Il dato verrà considerato nella valutazione dei rischi dei singoli processi</p>	<p>Esterna https://www.transparency.it/indice-percezione-corruzione</p>
<p>Relazione antimafia-secondo semestre 2022</p>	<p>Le Marche sono trattate a pag 271 della richiamata relazione. Il territorio marchigiano è caratterizzato dalla significativa presenza di piccole e medie imprese attive in vari settori, quali quello agroalimentare, manifatturiero e turistico. Per la sua vocazione fortemente imprenditoriale, quindi, il sistema produttivo potrebbe richiamare gli interessi della criminalità organizzata, soprattutto in funzione del riciclaggio e del reinvestimento dei capitali illecitamente acquisiti. Resta alta l'attenzione istituzionale per scongiurare eventuali infiltrazioni mafiose nel territorio, in considerazione dei fondi assegnati alla Regione per la ricostruzione126 post sisma del 2016. A questi si aggiungano i considerevoli finanziamenti pubblici attribuiti alla Regione Marche con il PNRR e i Fondi Strutturali della Programmazione 2021-2027.</p> <p>Dall'analisi degli esiti delle attività di polizia poste in essere nel secondo semestre 2022 non si rilevano elementi che facciano presupporre un radicamento di organizzazioni criminali nel territorio marchigiano, ma piuttosto la presenza di propaggini riconducibili alle mafie tradizionali, per lo più di matrice 'ndranghetista, interessate prevalentemente all'infiltrazione del tessuto economico-imprenditoriale. Nel territorio è sempre attuale l'operatività, soprattutto nello spaccio di stupefacenti, di gruppi criminali stranieri per lo più albanesi, nigeriani e romeni. In tal senso, quindi, l'attività delle Forze di polizia è concentrata a intercettare i canali di approvvigionamento della droga, proveniente prevalentemente da altre</p>	<p>I dati estrapolati dalla relazione antimafia fanno emergere un contesto non particolarmente influenzato dalla criminalità organizzata e dai reati che sono in qualche modo inerenti al mondo "anticorruzione". In via precauzionale si esprime una valutazione del livello di esposizione al rischio corruttivo MEDIO</p>	<p>Esterna https://direzioneeinvestigativaantimafia.interno.gov.it/wp-content/uploads/2023/09/DIA_secondo_semestre_2022R.pdf</p>

Input	Output	Valutazione	Tipo di fonte
	<p>Regioni e dall'Estero.</p> <p>Sebbene nel semestre in esame non vi siano stati episodi di rilievo, nel corso degli anni le investigazioni hanno consentito di appurare come lo spaccio di droga costituisca la principale attività illecita perpetrata sia da sodalizi stranieri, sia dalla criminalità presente nel territorio marchigiano. Al riguardo, nell'ambito dell'operazione "Cento Fiori"249, il 12 novembre 2022, la Polizia di Stato ha eseguito un'ordinanza di custodia cautelare a carico di 19 nigeriani, ritenuti responsabili di spaccio di stupefacenti all'interno di un parco pubblico nel centro di Pesaro.</p> <p>Su 639 provvedimenti interdittivi antimafia emessi in Italia nel 2022, la Regione Marche ne ha subiti solamente 3, cioè meno dello 0,5% sul totale.</p>		
Sole 24 Ore – Indice di criminalità	Nella classifica generale relativa al 2023 la provincia di Pesaro-Urbino con 9.013 denunce si trova alla 91esima posizione su 106 posizioni, e si pone in linea con il dato evincibile dalla relazione antimafia	Il dato suggerisce di fornire una valutazione del livello di esposizione a rischio commissione di reati BASSO	Esterna https://lab24.ilsole24ore.com/indice-della-criminalita/
ANAC-Indicatori comunali di rischio	L'Autorità ha individuato una serie di indicatori di rischio corruzione utili per sostenere la prevenzione e il contrasto all'illegalità e promuovere la trasparenza nell'azione della Pubblica Amministrazione.	Il dato suggerisce di fornire una valutazione del livello di esposizione a rischio commissione di reati BASSO	https://anac-c1.board.com/#/screen/?capsulePath=Cruscotti%5CIndicatori%20di%20rischio%20a%20livello%20comunale.bcps&screenId=3e210b04-9d49-4f15-8fac-52b4a312d888&showMenu=false
Prefettura di Pesaro – Prevenzione della criminalità	<p>L'11 luglio 2023 è stato sottoscritto tra il Prefetto di Pesaro e Urbino e il Coordinatore di OSSIF e delegato di ABI il Protocollo d'intesa per la prevenzione della criminalità ai danni delle banche e della clientela.</p> <p>Le banche faranno confluire, attraverso il portale di OSSIF- Centro di ricerca sulla sicurezza anticrimine di ABI e i referenti delegati di Questura, Carabinieri e Guardia di Finanza, tutti i dati di questa provincia relativi agli attacchi subiti, anche di tipo informatico, alle situazioni di rischio riscontrate, nonché alle misure di sicurezza obbligatorie e aggiuntive, attivate.</p> <p>Il Prefetto, grazie alla collaborazione instaurata, coordinerà in sede di Comitato provinciale per l'ordine e la sicurezza pubblica, integrato dai rappresentanti delle Banche, nuove iniziative di prevenzione al fine di rendere, ancora più concreta e vicina alla realtà locale, l'azione contro gli attacchi multivettoriali di <i>cyber physical security</i>, contro le rapine, i furti agli ATM, e gli altri reati in danno dei soggetti vulnerabili, come gli anziani, vittime di gravi raggiri per carpirne i dati personali</p>	Il dato suggerisce di fornire una valutazione del livello di esposizione a rischio commissione di reati bancari BASSO	Esterna https://www.prefettura.it/pesarourbino/news/Comunicati_stampa-17100573.htm
Stakeholder esterni	Monitoraggio di qualità con indagine Customer Satisfaction (servizio refezione scuole dell'infanzia e nido e indagine generale servizi comunali)	Gli esiti del monitoraggio suggeriscono una valutazione del livello di esposizione al rischio di commissione di reati/irregolarità nelle procedure di affidamento BASSO	Interna
Confronti costanti con i dirigenti e le posizioni organizzative mediante le richieste di monitoraggio del ptpct di competenza.	Monitoraggio costante al fine di valutare lo stato di attuazione delle misure ed introdurre eventuali correttivi/integrazioni		Interna
Segnalazioni ricevute	Nessuna segnalazione	Non valutabile	Interna

Input	Output	Valutazione	Tipo di fonte
tramite la piattaforma del Whistleblowing			
Risultati dell'azione di monitoraggio del RPCT	Per le risultanze del monitoraggio circa l'attuazione delle disposizioni di cui al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza si rinvia a quanto indicato nella Relazione del Responsabile Prevenzione della Corruzione redatta ai sensi dell'art. 1 comma 14 L. 190/2012	Gli esiti del monitoraggio suggeriscono una valutazione del livello di esposizione al rischio di commissione di reati/irregolarità nelle procedure di affidamento MEDIO/BASSO	Interna
Informazioni raccolte nel corso di incontri e/o attività congiunte con altre amministrazioni che operano nello stesso territorio	Nessuna informazione raccolta	Non valutabile	Interna

2.2 Contesto interno

L'analisi del contesto interno si riferisce agli aspetti legati all'organizzazione e alla gestione operativa che possono influenzare la sensibilità della struttura al rischio corruzione. In particolare serve ad evidenziare da un lato il sistema delle responsabilità, e dall'altro il livello di complessità dell'Amministrazione. Anche in questo caso, allo scopo di facilitare la lettura delle caratteristiche del contesto, ci si rifà ai dati aggregati in ambiti omogenei che sono quelli di cui all'articolazione degli uffici, come ricavabile dal link: <https://www.comune.fano.pu.it/gli-uffici>.

Per la struttura organizzativa dell'Ente si rinvia alla delibera di Giunta Comunale n. 411/2011 e successive modifiche e integrazioni, ed in particolare a quelle apportate con delibera di Giunta Comunale n. 129 del 6 aprile 2023 con cui l'amministrazione comunale ha ritenuto necessario, al fine di conferire stabilità al modello organizzativo ed accrescere i livelli qualitativi e quantitativi dei servizi comunali, separare i compiti e le funzioni di natura strettamente fiduciaria connesse agli indirizzi e ai controlli per l'attuazione delle linee programmatiche ed il complesso di compiti e funzioni di natura strettamente tecnico gestionale, provvedendo ad una ulteriore semplificazione e razionalizzazione organizzativa che, oltre a ridefinire il complesso di compiti e funzioni del settore "Risorse Umane e Tecnologiche" e riorganizzare il "Gabinetto del Sindaco" in un'ottica di staff, anche alla luce del nuovo CCNL del Dicembre 2020, preveda la possibilità di accorpamenti in aree complesse, accorpendo sin da subito in un'Area Complessa i settori attinenti alle funzioni di carattere più strettamente amministrativo.

Pertanto i citati obiettivi vengono perseguiti attraverso le seguenti previsioni organizzative:

- a) riconduzione a sistema unitario dei settori "Risorse Umane e Tecnologiche", "Avvocatura Comunale", "Servizi Interni – Appalti e Contratti" e "Servizi Educativi Cultura e Turismo" istituendo un'area complessa denominata "Affari Generali". Per tale Area complessa le relative funzioni dirigenziali (anche al fine di superare il modello precario degli *interim*) sono state già assunte dal Dirigente del settore "Risorse Umane e Tecnologiche", nominato dal 21 giugno 2023 con Provvedimento Sindacale n. 61 del 16.06.2023, e individuato secondo la procedura prevista dal regolamento di organizzazione così come modificato dalla citata delibera 129/2023;
- b) configurazione del "Gabinetto del Sindaco" come ufficio di staff non dirigenziale posto alle dirette dipendenze del Sindaco e ricompreso per gli aspetti gestionali nell'ambito della Segreteria Generale;
- c) attribuzione al Segretario Generale di compiti e funzioni aggiuntive sia di natura gestionale che di natura programmatica quale snodo di rapporto tra gli organi di amministrazione e la struttura dell'ente con aumento delle relative peculiari responsabilità.

Per ciò che concerne la ridefinizione del complesso delle funzioni attribuite alla Segreteria Generale in base alla riorganizzazione adottata, il citato Provvedimento Sindacale n. 61/2023 prevede la riserva di procedere con separati provvedimenti, utili anche per meglio integrare e precisare le funzioni dell'area "Affari Generali". Viene quindi specificato che fino all'adozione degli stessi resta in vigore il provvedimento del sottoscritto n. 24/2020 in ordine alla titolarità transitoria del predetto dirigente per il "Gabinetto del Sindaco" e ad interim del settore "Risorse Umane e Tecnologiche".

Allo stato attuale tali provvedimenti attuativi non sono stati ancora adottati.

Inoltre per quanto concerne l'apparato dirigenziale, preso atto di quanto già indicato nel PTPCT precedente in merito alle variazioni intervenute rispetto a quanto definito nella citata delibera n. 411/2011 e a quanto sopra indicato, si dà atto che dal 6 settembre 2023 è stato nominato il Dirigente del Settore "Servizi Educativi - Cultura e Turismo" a seguito di concorso pubblico indetto a settembre 2019 per il conferimento dell'incarico di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

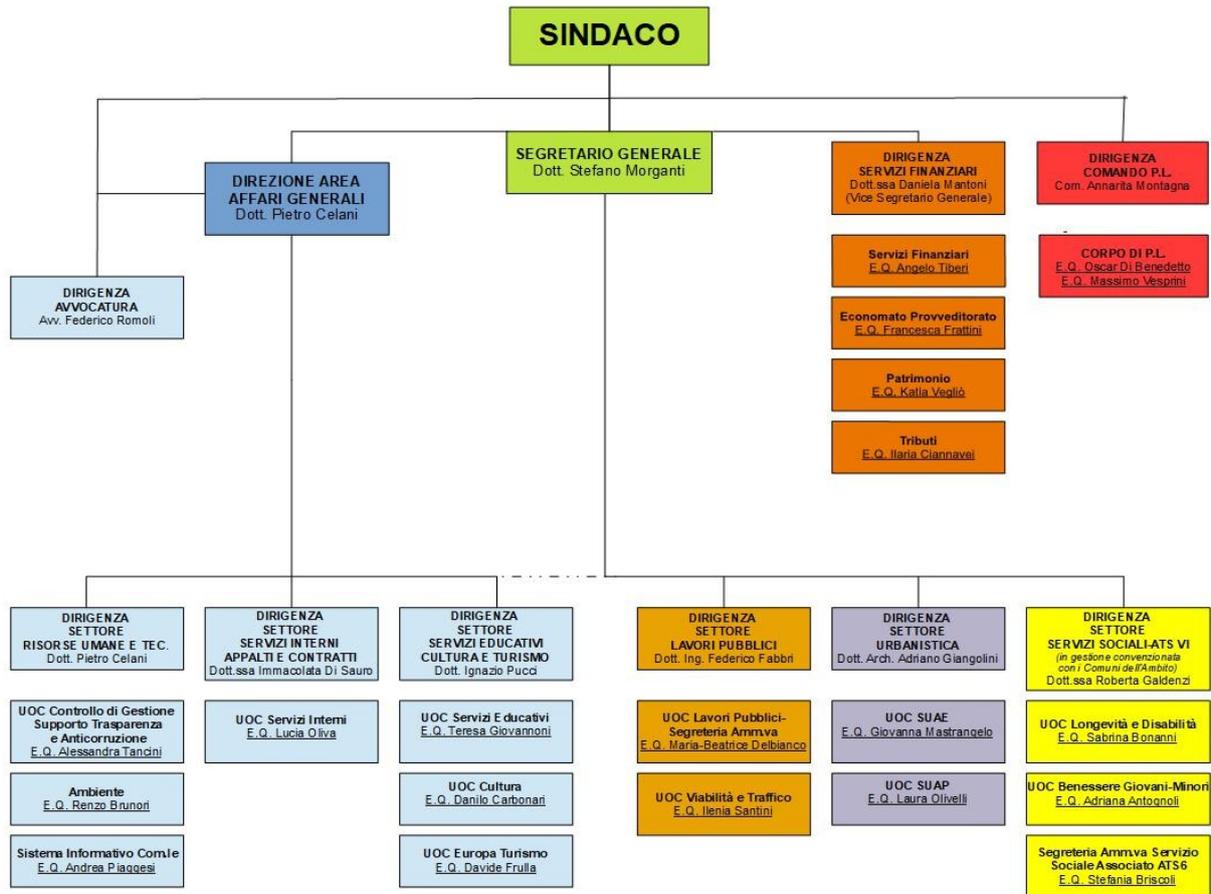
Per quanto riguarda le Posizioni Organizzative – oggi denominate Elevate Qualificazioni - e posizioni equiparate si dà atto che:

- tutti gli incarichi conferiti nel 2022 sono stati riconfermati, con atti successivi, per tutto l'anno 2023, in considerazione del fatto che è stata rilevata la necessità di rivedere, in sede di Giunta, il modello organizzativo delle APO – che nel nuovo ordinamento in vigore dal 1° aprile 2023 assumono la denominazione di "Incarichi E.Q." - e che n. 2 posizioni di 3° livello erano vacanti in ragione dell'evoluzione della struttura dirigenziale;
- in data 6 dicembre 2023 è stato pubblicato un avviso interno per l'aggiornamento dell'elenco "Incarichi di Elevata Qualificazione", con il quale si è reso noto che l'amministrazione comunale procedeva a definire l'idoneità per l'aggiornamento di elenchi costituiti da propri dipendenti in ordine al conferimento di Incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'art.16 e segg. CCNL 16/11/2022;
- dal 1° gennaio 2024, in base ai giudizi di ammissibilità espressi dai Dirigenti competenti, sono stati nominati per un anno gli Incaricati di Elevata Qualificazione previsti dalla delibera di Giunta Comunale n. 512 del 05.12.2023.

I dirigenti hanno individuato, all'interno del proprio settore di competenza, i dipendenti referenti che si relazionano con l'Ufficio prevenzione corruzione in qualità di interlocutori stabili nelle varie unità organizzative, per tutto ciò che riguarda gli obblighi in materia di trasparenza, di prevenzione della corruzione e di corretto trattamento dei dati personali. Gli stessi supportano operativamente il RPCT in tutte le fasi di analisi del contesto, mappatura dei processi e gestione dei rischi, fornendo tempestivamente allo stesso tutti i dati ritenuti utili e rilevanti, al fine di realizzare una modalità di lavoro più efficace ed operativamente più incisiva.

La figura del referente, come sottolineato da ANAC nel PNA 2022 All.3 assolve a compiti di coordinamento, monitoraggio e verifica dell'attività della struttura di competenza sia in materia di prevenzione della corruzione, sia in materia di trasparenza, instaurando una comunicazione diretta con il RPCT, nell'ottica dell'attuazione di un sistema di controllo efficace. L'attività dei referenti è indispensabile per informare compiutamente il RPCT affinché questi abbia elementi utili e riscontri per la predisposizione e il monitoraggio del PTPCT o della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO. (allegato A Tabella referenti).

Si riporta di seguito l'Organigramma dell'Ente.



2.3 Mappatura dei processi

La fase iniziale del processo di gestione del rischio è dedicata – dopo avere effettuato le analisi di contesto esterno ed interno in cui l'amministrazione opera - alla mappatura dei processi di lavoro, consistente nell'individuazione e analisi dei processi organizzativi di ogni singola amministrazione.

Tenuto conto del contesto e della struttura di questo Comune, si evidenzia che l'attività svolta dall'Amministrazione viene esaminata in modo graduale, secondo una logica – come ribadito da ANAC – sequenziale e ciclica.

Si parte dal presupposto che la mappatura dei processi di lavoro *“è un requisito indispensabile per la formulazione di adeguate misure di prevenzione e incide sulla qualità complessiva della gestione del rischio”*.

I processi di lavoro possono essere definiti ... *“come una sequenza di attività interrelate ed interagenti che trasformano delle risorse (input del processo) in un “prodotto” (output del processo), destinato ad un soggetto interno o esterno all'amministrazione (utente)....”*. Il processo che si svolge nell'ambito dell'Amministrazione può esso da solo portare al risultato finale o porsi come parte o fase di un processo complesso, con il concorso di più Amministrazioni. Il concetto di processo è quindi più ampio di quello di procedimento amministrativo e ricomprende anche le procedure di natura privatistica.

La mappatura dei processi consente, in modo razionale, di individuare e rappresentare le principali attività svolte da questo Ente o da alcuni settori di esso. Essa ha carattere strumentale e propedeutico per l'identificazione, la valutazione ed il trattamento dei rischi corruttivi;

Per il dettaglio delle aree di rischio considerate e i relativi processi di lavoro mappati si rinvia alla tabella C nonché a quanto precisato al successivo paragrafo.

2.4 Le aree di rischio

Per il 2024, è stata confermata la mappatura dei processi implementata lo scorso anno.

Allo stato attuale sono previste e mappate le seguenti aree di rischio:

01 ACQUISIZIONE E PROGRESSIONE DEL PERSONALE

02 CONTRATTI PUBBLICI-

03 PROVVEDIMENTI AMPLIATIVI DELLA SFERA GIURIDICA DEL DESTINATARIO CON EFFETTI ECONOMICI DIRETTI E IMMEDIATI

04.01 PROVVEDIMENTI AMPLIATIVI DELLA SFERA GIURIDICA DEL DESTINATARIO SENZA EFFETTI ECONOMICI DIRETTI E IMMEDIATI_SUAP E SUAE

04.02 PROVVEDIMENTI AMPLIATIVI DELLA SFERA GIURIDICA DEL DESTINATARIO SENZA EFFETTI ECONOMICI DIRETTI E IMMEDIATI_VIABILITA' E TRAFFICO

05 AFFARI LEGALI E CONTENZIOSO

06 GOVERNO DEL TERRITORIO

07 CONTROLLI, ISPEZIONI, VERIFICHE E SANZIONI

08 GESTIONE PATRIMONIO, ENTRATE E SPESE

All'interno delle aree di rischio sono stati ricompresi sia nuovi processi di lavoro che processi già presenti nelle mappature generali relative alle aree già esaminate negli anni precedenti, sulla base delle schede fornite dai Dirigenti del settore di competenza e fatte proprie con le seguenti delibere di Giunta Comunale:

- atto GC n. 556 del 06.12.2016 (*Integrazione deliberazione n. 470 del 13 ottobre relativa all'aggiornamento del vigente PTPC 2016-2018 (Piano triennale per la prevenzione della corruzione. Presa d'atto mappatura processi di lavoro del SERVIZIO POLIZIA LOCALE e relativi provvedimenti)*);

- atto GC n. 21 del 26.01.2017 (*PTPCT 2017-2019 – Presa d'atto delle schede di mappatura dei processi di lavoro presentate dai dirigenti dei settori del Comune. Proposte per l'aggiornamento 2017-2019)*;

- atto GC n. 227 del 29.05.2018 (*Prima integrazione delibera di Giunta n. 26/2018 relativa alla revisione generale del PTPCT 2018-2020 - Individuazione misure specifiche di prevenzione per SERVIZIO SPORTELLO UNICO ATTIVITA' EDILIZIA*);

- atto GC n. 432 del 04.10.2019 (*Seconda integrazione della delibera di Giunta n. 26/2018 relativa alla revisione generale del Piano triennale. Individuazione misure specifiche di prevenzione per lo SPORTELLO UNICO ATTIVITA' PRODUTTIVE – SUAP*).

Nel corso del triennio si proseguirà il lavoro, di concerto con i Dirigenti, per la realizzazione di un'analisi ad un livello qualitativo sempre più dettagliato, che consentirà di individuare anche ulteriori eventi rischiosi non solo a livello di processi ma di singole attività all'interno dei processi.

3. VALUTAZIONE DEL RISCHIO

3.1 Le fasi della valutazione del rischio

Stabilite le aree di rischio da esaminare, tenuto conto delle indicazioni fornite da ANAC nei PNA degli scorsi anni, sono state poi evidenziate le attività principali dei processi di lavoro presi in considerazione.

Il successivo step è stata la valutazione del rischio, attività che si suddivide nelle seguenti fasi:

- a) l'**identificazione** dei rischi, ovvero quei comportamenti o fatti che possono verificarsi in relazione a ciascun processo di lavoro (o eventualmente a fasi del processo stesso);
- b) l'**analisi** dei rischi, al fine di comprendere in modo più approfondito le cause dei rischi identificati;
- c) la **ponderazione** dei rischi, al fine di definire le azioni da intraprendere per ridurre l'esposizione di quel determinato processo al rischio, nonché di definire altresì le priorità di trattamento dei rischi, considerando anche gli obiettivi dell'ente e il contesto nel quale esso opera.

Identificazione e analisi del rischio

Per l'identificazione e analisi del rischio si è proceduto per ciascun processo di lavoro (o fase del processo di lavoro) all'individuazione degli eventi potenzialmente rischiosi, ovvero di quei comportamenti o fatti che possono concretizzarsi nell'ambito di determinati processi e che potrebbero sfociare in fenomeni/situazioni di *mala gestio*. Nell'analisi dei rischi effettuata a seguito della mappatura dei processi si è tenuto conto di quelle circostanze che agevolano il verificarsi di comportamenti corruttivi (fattori abilitanti).

La fase di identificazione ed analisi del rischio è oggetto di un iter di elaborazione che richiede l'utilizzo di molteplici fonti informative e la partecipazioni di più soggetti, in particolare i dirigenti e i funzionari EQ dei vari servizi i quali, conoscendo approfonditamente le attività dei propri uffici, possono contribuire ad una individuazione più precisa di eventi potenzialmente rischiosi.

Ponderazione del rischio

In questa fase si è provveduto ad effettuare una valutazione del livello di esposizione al rischio per ciascun processo di lavoro. I rischi sono stati valutati utilizzando una scala di priorità secondo un criterio qualitativo, così come disposto da ANAC con il PNA 2019, e rispettando comunque un criterio generale di prudenza, al fine di evitare la sottostima del rischio corruttivo.

Per la definizione del livello di rischio ci si è attenuti ai criteri di seguito riportati, tenuto conto che - in conformità a quanto previsto dal PNA 2019 - il presente PTPCT attua un percorso con un approccio qualitativo, nel quale l'esposizione al rischio è stimata in base a motivate valutazioni, espresse dai soggetti coinvolti con specifici criteri, e propriamente:

1. livello di interesse esterno
2. grado di discrezionalità
3. incidenza economica
4. manifestazione di eventi corruttivi in passato
5. opacità del processo decisionale
6. livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT
7. grado di attuazione delle misure di trattamento

Per ogni processo oggetto di analisi si è tenuto conto innanzitutto di dati oggettivi, vale a dire quelli che consentono una stima circa l'ipotetica frequenza di accadimento futuro degli eventi corruttivi.

In particolare, sono state prese in considerazione le risultanze derivate dall'attività di controllo interno sugli atti - nella fase successiva all'adozione - effettuati dal Servizio di Controllo di Regolarità Amministrativa e Contabile, nonché dai dati relativi a precedenti eventi che hanno dato luogo a segnalazioni ad ANAC e/o a procedimenti disciplinari.

Per quanto riguarda la “pesatura/incidenza sul contesto generale” dei criteri sopra illustrati, è stata utilizzata una scala di misurazione ordinale (alto – medio – basso), con la precisazione che, per quanto riguarda i criteri 6 “*livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT*” e 7 “*grado di attuazione delle misure di trattamento*”, l’esito della misurazione dei criteri è stato inteso come inversamente proporzionale alla valutazione del rischio (*basso livello di collaborazione = alto rischio corruttivo, e viceversa; basso grado di attuazione delle misure di trattamento = alto rischio corruttivo e viceversa*).

A seguito della misurazione dei suddetti criteri, si è proceduto – ove possibile - alla formulazione di un giudizio sintetico sul rischio; si evidenzia che la valutazione complessiva del livello di rischio è costituita dalla media delle valutazioni dei singoli indicatori, sempre alla luce di un criterio prudenziale come sopra specificato.

L’attività di valutazione e ponderazione dei rischi (e del successivo trattamento), è stata posta in essere dal RPCT e dalla struttura di supporto di concerto - ove possibile in relazione al grado di collaborazione prestata - con i Dirigenti ed i Responsabili dei settori interessati dall’attività di analisi dei processi.

A fronte del giudizio sintetico (ove possibile anche motivato), una volta definita la priorità di trattamento dei rischi, si è proceduto alla previsione di misure di prevenzione, cioè di trattamento, di risposta più appropriata ed indicata per ridurre l’esposizione al rischio corruttivo.

Si evidenzia come anche in questa fase il coinvolgimento della struttura organizzativa sia fondamentale.

Una prima sintetica indicazione delle misure di prevenzione è indicata nelle tabelle relative alle aree di rischio con mappatura dei processi, dopo il giudizio sintetico sul rischio (Tabella C).

4. TRATTAMENTO DEL RISCHIO LE MISURE GENERALI E SPECIFICHE DI PREVENZIONE

4.1 Principi informatori dell'attività amministrativa per mitigare il rischio corruzione

Il rischio corruzione nei processi di lavoro può essere mitigato se l'attività amministrativa in generale si uniforma ai seguenti principi generali di gestione:

a) tracciabilità delle principali fasi dei processi di lavoro. Si è constatata la necessità di continuare nell'approfondimento, individuando, accanto ai procedimenti, anche tutte quelle attività che, pur essendo regolate da norme di legge, non sono sempre o non completamente inquadrabili come tipici procedimenti amministrativi (tra le attività si pensi a titolo esemplificativo a: controlli, procedure di affidamento, gestione di personale, erogazione di servizi, affari legali e contenziosi, pianificazione urbanistica, ecc.). Data la situazione *in itinere* della revisione della macrostruttura comunale, il lavoro di coinvolgimento dei responsabili apicali potrà dare dei risultati ancora più concreti a seguito della copertura dei posti vacanti delle posizioni dirigenziali ed alla conseguente assegnazione di responsabilità gestionali facenti capo a specifici uffici e servizi.

b) attribuzione di poteri di firma con relativa responsabilità. Il sistema organizzativo deve garantire la separazione di funzioni in modo tale che le singole attività amministrative siano svolte dai soggetti a cui sono assegnate che devono essere diversi da coloro ai quali è attribuito il compito di verifica e controllo. Le funzioni e le responsabilità devono essere chiaramente definite e conosciute all'interno dell'organizzazione.

c) deleghe ai funzionari EQ. La chiarezza nell'attribuzione di funzioni delegate ai funzionari di Elevata Qualificazione da parte dei Dirigenti, nel rispetto di quanto stabilito dall'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, deve essere coerente con le responsabilità organizzative e gestionali assegnate e rispondere ai requisiti formali dell'atto di delega. Inoltre l'assegnazione di responsabilità di spesa e quindi di impegnare l'ente verso l'esterno deve essere ben definita e conosciuta da parte di tutti.

d) regolamentazione snella e semplificata. Disposizioni di carattere generale chiare sono idonee a definire meglio i principi di comportamento, le modalità operative, i criteri cui uniformare l'azione amministrativa in senso lato. Oltre ai regolamenti, sono importanti le disposizioni organizzative e gli atti di gestione che ogni Dirigente può adottare per il settore di propria competenza con i poteri del datore di lavoro (es. provvedimenti per l'individuazione dei responsabili dei procedimenti, l'assegnazione e l'esercizio delle funzioni e dei compiti affinché ogni processo decisionale sia riscontrabile e risponda a schemi di lavoro predefiniti per garantire imparzialità, correttezza e legalità amministrativa e contabile).

e) sistema di controllo interno. I diversi controlli e propriamente il controllo di gestione, il controllo sugli equilibri economici e finanziari, il controllo sugli organismi partecipati, il controllo strategico, il controllo sulla qualità dei servizi, il controllo sui termini dei procedimenti e il monitoraggio sull'attuazione delle misure generali e specifiche del Piano Anticorruzione sono aspetti che coinvolgono, pur con le dovute differenze, i processi di lavoro intesi in senso lato.

Anche i controlli di regolarità amministrativa e contabile ad opera dell'organismo collegiale appositamente costituito già dal 2013 e coordinato dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza/Segretario Generale, si integrano con le misure del PTPCT, fermo restando che le risultanze dei controlli stessi hanno indirizzato e devono indirizzare la strategia di contrasto alla corruzione, congiuntamente agli altri atti di carattere generale indicati nella tabella riassuntiva di cui ai capitoli precedenti.

4.2 Le misure generali e specifiche per il trattamento del rischio

Il trattamento del rischio è la fase preordinata all'individuazione di misure correttive e modalità idonee a prevenire il verificarsi di eventi corruttivi, sulla base di quanto emerso nelle precedenti fasi di mappatura dei processi e valutazione del rischio.

Il presente Piano 2024 – 2026 prevede sia misure di prevenzione generali (trasversali sull'intera struttura) sia specifiche (impattanti sui processi di lavoro maggiormente a rischio o su criticità più esposte).

Sono state riproposte tutte le misure generali di prevenzione così come identificate da ANAC e quali risultano dalla tabella D; si evidenzia che è stata inserita una nuova misura generale “**OBBLIGO DI SEGNALAZIONE “OPERAZIONI SOSPETTE” TALI DA FAR PREFIGURARE FENOMENI DI RICICLAGGIO O FINANZIAMENTO DEL TERRORISMO** (in ottemperanza alle disposizioni di cui al Regolamento approvato con Delibera di Giunta n. 447 del 26 ottobre 2023)”. Tale misura, a regime dal 2024, consegue all'avvenuta approvazione del regolamento organizzativo in materia di antiriciclaggio nel mese di ottobre 2023, così come disposto dal PTPCT 2023 – 2025 che lo prevedeva quale misura specifica di prevenzione da adottare.

Sono altresì stata inserite le misure specifiche, riferite solo ai processi propri di alcuni settori, di cui alcune già previste anche lo scorso anno ma che per motivi diversi non è stato possibile attuare (tabella E).

Sono state altresì previste nuove misure specifiche, alcune coincidenti con obiettivi di Performance 2024.

Per contro, alcune misure specifiche previste lo scorso anno non sono state riproposte, in quanto corrispondenti ad obiettivi raggiunti dal settore cui erano state assegnate nel 2023.

Oltre alle misure ed agli strumenti operativi generali, il presente Piano 2024-2026 conferma le raccomandazioni/direttive comuni a tutti i settori per la prevenzione della corruzione, già previste nei previgenti Piani e pubblicate nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'ente all'indirizzo <https://www.comune.fano.pu.it/amministrazione-trasparente/altri-contenuti/direttive-raccomandazioni-e-circolari-di-attuazione>.

Nelle tabelle D e E sopra citate sono indicate e riepilogate tutte le misure di prevenzione, generali e specifiche, che dovranno essere applicate e sulla cui osservanza hanno la responsabilità di vigilare Dirigenti e Funzionari EQ.

Nelle tabelle le misure sono descritte con indicazione per ciascuna di esse della finalità, indicatori di monitoraggio, soggetti responsabili, tipologia della misura (e relativa area di applicazione qualora si tratti di misura specifica), entrata in vigore e riferimenti normativi.

Si rinvia pertanto ai predetti allegati per la consultazione delle misure generali e specifiche di prevenzione della corruzione vigenti per il Comune di Fano.

Si evidenzia come una adeguata sensibilizzazione e formazione in ordine alla attuazione delle misure, nonché un puntuale monitoraggio sulla loro applicazione, consenta di rilevare il cambiamento della cultura organizzativa in materia di effettiva prevenzione alla corruzione ed il rispetto degli obblighi di trasparenza, non solo inteso come obbligo formale cui adempiere, ma come parte del processo di lavoro improntato a correttezza, regolarità amministrativa – contabile e quindi efficacia legittima e reale.

Si ritiene opportuno fare alcune precisazioni in ordine ad alcune misure specifiche, mentre per tutto quanto non trattato in questa parte del Piano si rinvia alla tabella delle misure specifiche di cui all'allegato E.

4.3 Misura specifica: il sistema dei controlli interni

Oltre al controllo successivo sugli atti effettuato con regolarità in questo Ente da un organismo collegiale appositamente istituito a fine 2013 - ai sensi dell'art. 147 bis del decreto legislativo n. 267 del 2000 l'implementazione del sistema dei controlli deve essere orientata, oltre che sul controllo strategico e sui controlli effettuati dai singoli Dirigenti nella fase di predisposizione ed adozione di tutti gli atti e per tutta l'attività di propria competenza, anche sulla qualità dei servizi e sulle società partecipate.

Lo stesso PNA 2022 ribadisce il principio - già presente nei Piani nazionali precedenti - e cioè che la verifica circa il riscontro da parte dell'utenza della qualità percepita dei servizi resi dalla Amministrazione è fondamentale per una corretta attuazione della gestione del processo del rischio.

Si fanno proprie le indicazioni del PNA 2022 circa la necessità che la mappatura del rischio sia integrata al fine di far confluire obiettivi di performance, misure di prevenzione della corruzione e programmazione delle risorse umane e finanziarie necessarie alla loro realizzazione.

Infatti un efficace sistema di controllo risponde alla necessità di fornire alcuni indirizzi all'azione amministrativa per rispondere in modo appropriato ai bisogni dell'utenza esterna ed interna. La risposta a questa necessità deve essere sentita come un diritto da parte del cittadino e un dovere da parte dell'Amministrazione.

In merito al controllo sulla qualità dei servizi, analogamente a quanto previsto lo scorso anno, anche per il 2024 è stato inserito nel Piano degli Obiettivi un obiettivo strategico relativo alla somministrazione di un questionario specifico per quanto concerne i servizi educativi riferito alla refezione- scuola di infanzia-nido; è stato altresì previsto un obiettivo consistente nella redazione della nuova Carta dei Servizi (per il settore servizi Educativi)

L'obiettivo è declinato nel presente PTPCT quale misura specifica di prevenzione nell'area Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni”.

Altro aspetto da considerare con maggiore attenzione e che rientra nei sistemi di controlli da tenere monitorato è propriamente quello previsto dall'art. 147 *quater* del Tuel sulle società non quotate, partecipate dallo stesso Comune. Si tratta essenzialmente di un controllo sui rapporti finanziari tra l'ente proprietario e la società per evitare possibili squilibri economico-finanziari rilevanti per il bilancio del Comune.

Per l'attuazione di tale disposizione il Comune, quale ente controllante, non si limita a tenere sotto controllo la situazione contabile ma deve partecipare – come sta effettivamente facendo questo Comune – alla pianificazione della/delle società partecipata/e, in quanto indica anche gli obiettivi gestionali a cui deve tendere la/le società partecipata/e, secondo parametri quantitativi e qualitativi.

Tale tipologia di controllo è di competenza del Settore Primo e del Comitato di Controllo sulle aziende partecipate per quanto concerne la società in *house*, mentre per le altre società provvede ciascun dirigente, per quanto di competenza. Il Comitato di Controllo sulle aziende partecipate a tal fine si riunisce periodicamente redigendo specifici report. Tale forma di controllo nei confronti delle società partecipate deriva anche dagli obblighi di trasparenza.

L'art. 2 bis, c. 2, del D.lgs. n. 33/2013, introdotto dal D.lgs. n. 97 del 2016, dispone infatti che la normativa del citato decreto n. 33 si applica, in quanto compatibile, anche a:

- società in controllo pubblico;
- associazioni, fondazioni e enti di diritto privato comunque denominati, anche privi di personalità giuridica con un determinato bilancio e la cui attività sia finanziata in modo maggioritario per almeno due esercizi da pubbliche amministrazioni ed in cui la totalità dei titolari o dei componenti dell'organo di amministrazione o di indirizzo sia designata da pubbliche amministrazioni.

Per quanto riguarda le altre misure di prevenzione della corruzione, detti soggetti devono porre in essere un sistema che si integri con quello di cui al D.lgs. n. 231 del 2001 (art. 1, c.2 della Legge n. 190/2012).

4.5 Misure specifiche in materia di attuazione progetti finanziati con fondi PNRR

In qualità di soggetto attuatore, il Comune di Fano è chiamato a rispettare tutti i principi generali e trasversali del PNRR, le condizionalità previste, i *milestone* e i *target* indicati in fase di progetto, quali condizioni da attestare in fase di erogazione del finanziamento, che saranno soggette a controlli successivi da parte del Ministero, nonché controlli concomitanti o successivi da parte della Corte dei Conti e degli organi di revisione economico-finanziaria.

La disciplina legislativa speciale introdotta per agevolare la realizzazione dei progetti – ed il suo contenuto derogatorio rispetto alla disciplina ordinaria contenuta nel Codice dei Contratti – unitamente all'urgenza della realizzazione dei lavori per rispettare il cronoprogramma, ha reso necessaria nel PTPCT del 2023 l'introduzione di misure di prevenzione specifiche dedicate a questi interventi.

Sono state quindi confermate le ulteriori misure specifiche di prevenzione, valutate “*utili ad evitare che l’urgenza degli interventi faciliti esperienze di cattiva amministrazione, propedeutiche ad eventi corruttivi e a fenomeni criminali ad essi connessi*” (cit. PNA 2022, pg 19). Tali misure sono finalizzate all’intensificazione dei controlli interni nelle aree maggiormente a rischio corruzione

Le misure di trasparenza costituiscono uno strumento fondamentale per assicurare il rispetto della legalità ed il controllo diffuso sull’azione amministrativa.

Occorre inoltre proseguire nell’effettuazione dei controlli interni necessari a garantire la correttezza amministrativo-contabile ed il rispetto delle prescrizioni imposte dal PNRR al fine di evitare quanto più possibile il rischio di un disconoscimento del contributo ovvero di una sua revoca.

Per quanto attiene alle procedure di gara per interventi finanziati con fondi PNRR, si conferma l’obbligo per i dipendenti coinvolti nella singola procedura di fornire un aggiornamento della dichiarazione di assenza di conflitto di interessi (resa al momento dell’assegnazione all’ufficio) con le informazioni significative in relazione all’oggetto dell’affidamento, fermo restando l’obbligo di rendere la predetta dichiarazione per ogni singola gara da parte del RUP e dei commissari di gara.

Stante la rilevanza di alcuni interventi, sono stati confermati specifici obiettivi del PdO, correlati al PTPCT, che in quest’ultimo sono stati declinati quali misure specifiche di prevenzione che unitamente ad altre tra cui le misure di trasparenza, sono meglio dettagliate nella tabella delle misure specifiche nell’area di rischio denominata “Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni “ all’interno del processo “Attuazione progetti finanziati con fondi PNRR”.

4.6 Sistema delle partecipazioni

Le “*Linee Guida per l’attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici*”, approvate da ANAC con determinazione n. 8 del 17 giugno 2015, con riferimento alle società in controllo pubblico pongono in capo alle amministrazioni le seguenti azioni:

- a) promuovere l’adozione del modello di organizzazione e gestione ai sensi del Dlgs n.231/2001 nonché vigilare che tale modello sia integrato con le misure di prevenzione della corruzione di cui alla L.190/2012;
- b) vigilare sulla nomina del Responsabile della prevenzione della corruzione;
- c) promuovere l’inserimento, anche negli statuti societari, di meccanismi sanzionatori a carico degli amministratori che non abbiano adottato le misure organizzative e gestionali per la prevenzione della corruzione di cui alla l. 190/2012.

Si dà atto che ASET spa, ente controllato dal Comune di Fano, ha reso disponibile in consultazione, nella sezione Amministrazione Trasparente del proprio sito istituzionale, il piano di prevenzione della corruzione consultabile al seguente link

https://www.asetservizi.it/media/wzznpj0l/ptpct_20242026-versione-approvata.pdf

5. MONITORAGGIO E RIESAME

5.1 Monitoraggio

Le azioni ritenute più opportune per prevenire l'esposizione e quindi il verificarsi di situazioni potenzialmente favorevoli alla commissione di eventi corruttivi vengono individuate sulla base delle priorità dei rischi.

In corso d'anno, una volta definite le misure per mitigare situazioni potenzialmente esposte al rischio, occorre effettuare il loro monitoraggio per riscontrare, in vigenza del Piano stesso, lo stato di attuazione, l'adeguatezza delle misure e/o la necessità di revisione, implementazione, modifica dello strumento in essere. Per il pieno raggiungimento di quanto sopra, occorre che la formazione del personale sia effettivamente ritenuta la misura principale per combinare in modo concreto il rispetto della legge con una cultura etica di *"buona amministrazione e di corretto utilizzo di risorse pubbliche – umane, finanziarie, strumentali – per il raggiungimento degli interessi pubblici, di buoni servizi per la collettività, di promozione della trasparenza, imparzialità e della stessa immagine dell'Ente"*.

Si è ritenuto quindi di prevedere i tempi di attuazione delle singole misure, il tutto in coerenza con gli obiettivi strategici dell'Amministrazione, con il contesto interno in cui la stessa opera.

Accanto alle misure ed alla tempistica, sono state poi individuate anche le responsabilità delle strutture che devono attuarle (si vedano al riguardo le tabelle D e E).

Attraverso l'attività di monitoraggio si procederà in corso d'anno alla verifica dello stato di attuazione delle misure ed all'individuazione - se necessario - dei correttivi da adottare anche in base alla valutazione degli uffici circa la sostenibilità, in un contesto di progressiva crescita e di miglioramento della gestione del rischio corruttivo.

Per il 2024, analogamente a quanto già previsto nel 2023, si ricorrerà pertanto ad un sistema di monitoraggio circa l'attuazione delle misure generali e delle singole misure specifiche, nell'ottica di un sempre più incisivo coinvolgimento da parte di tutta la struttura organizzativa e per la facilitazione di comunicazione tra i referenti dei singoli settori della struttura e l'Ufficio della prevenzione della corruzione.

In particolare, sarà richiesto a Dirigenti e Funzionari EQ di inviare almeno una relazione annuale all'Ufficio Prevenzione della Corruzione in cui si darà conto dello stato di attuazione delle misure di prevenzione, così come meglio specificate nella tabella riportante le misure di prevenzione generali e specifiche (tabelle D e E).

Oltre all'attività di controllo successivo sugli atti, svolta dall'organismo interno di controllo, che consente un monitoraggio circa il rispetto – nella redazione degli atti – delle direttive, raccomandazioni e circolari vigenti e pubblicate nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale, si richiama l'attenzione sulla specifica attività di verifica del grado di attuazione del presente PTPCT, con particolare riferimento alle misure specifiche previste in determinate aree di rischio:

A) Monitoraggio attuazione delle misure generali di prevenzione

Per il 2024 è confermato il sistema di monitoraggio delle misure già delineato lo scorso anno, nell'ottica di un coinvolgimento sempre più incisivo da parte di tutta la struttura organizzativa, nonché di una maggiore facilitazione di comunicazione tra i referenti dei singoli settori della struttura e l'Ufficio della prevenzione della corruzione e della trasparenza.

Per quanto riguarda il monitoraggio dell'applicazione delle misure generali di prevenzione come previste nell'allegato D sarà richiesto ai Dirigenti di inviare almeno una relazione annuale all'Ufficio Prevenzione della Corruzione in cui si darà conto dello stato di attuazione delle misure di prevenzione.

In particolare, relativamente al c.d. *"pantouflage"*, si specifica che il presente Piano prevede, quale misura generale di prevenzione, **l'implementazione della disciplina interna relativa alla attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro** (*Area Progressione ed Acquisizione del Personale – Area Contratti Pubblici*)

La misura era già parzialmente attiva, atteso che i bandi di gara e gli atti prodromici agli affidamenti, anche mediante procedura negoziata, nonché i contratti prevedono la c.d. clausola di *pantouflage* ovvero la previsione - tra i requisiti generali di partecipazione previsti a pena di esclusione e oggetto di specifica dichiarazione - della condizione che l'operatore economico non ha concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo o comunque attribuito incarichi ad ex dipendenti pubblici in violazione dell'art. 53, comma 16 ter, del D. Lgs. n. 165/2001.

Con direttiva del RPCT n. 1/2023 è stata messa a disposizione degli uffici la nuova modulistica in materia di *pantouflage* contenente le dichiarazioni da acquisire dagli operatori economici che stipulano contratti con l'ente, ma anche da far rendere in occasione dell'adozione di provvedimenti che producono effetti favorevoli per il destinatario (atti di autorizzazione, concessione, sovvenzioni, sussidi e vantaggi economici di qualunque genere).

In relazione alle vicende che interessano il rapporto di lavoro del pubblico dipendente, con la medesima direttiva sono stati messi a disposizione esempi di clausole da inserire nel provvedimento di cessazione del rapporto di lavoro e nel contratto di lavoro dei neo assunti, oltre alla dichiarazione da far rendere al dipendente cessato.

B) Monitoraggio attuazione delle misure specifiche di prevenzione

Per quanto riguarda il monitoraggio delle misure specifiche di prevenzione, ai dirigenti dei settori coinvolti saranno richieste ulteriori informazioni circa lo stato di attuazione delle misure sulla base degli indicatori previsti nella tabella delle misure di prevenzione.

In particolare, si evidenzia quanto segue:

1) Sviluppo Portale SUAE codice pdo 3459/2024

(Area "Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica del destinatario senza effetti economici diretti e immediati")

La misura persegue l'obiettivo di una migliore gestione del procedimento. Mediante l'informatizzazione delle attività, si limita la possibilità di un esercizio discrezionale della gestione del procedimento, ed il conseguente rischio di inosservanza/elusione di disposizioni di legge così come il mancato rispetto delle scadenze temporali.

Inoltre, l'aggiornamento del sito in merito a descrizione del procedimento e della modulistica garantisce chiarezza e trasparenza dell'attività amministrativa verso l'utenza esterna.

Gli uffici raccolgono i suggerimenti dell'utenza per migliorare ed implementare il livello di informatizzazione e digitalizzazione dei procedimenti e della relativa modulistica.

Indicatore: Numero nuovi moduli implementati

Indicatore: Numero pratiche edilizie sviluppate nel portale

2) Verifica completezza formale della documentazione e delle autocertificazioni (sportelli unici)

- controlli SUAE in base a quanto stabilito con det. n. 2360/2021

- controlli a campione SUAP per le SCIA in base a quanto stabilito con det. n. 3346/2023

(Area "Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica del destinatario senza effetti economici diretti e immediati")

La misura si attua mediante:

1) l'attivazione di controlli delle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio rese dagli utenti sulla base dei criteri stabiliti nel disciplinare di cui alla determinazione n. 2360/2021

2) l'attivazione di controlli delle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio rese dagli utenti sulla base dei criteri stabiliti nel disciplinare di cui alla determinazione 3346/2023 (in vigore dal 1° aprile 2024) relativamente all'esercizio delle attività economiche SUAP

Indicatore: percentuale procedimenti per cui si è proceduto al controllo delle dichiarazioni sostitutive su totale dei procedimenti del settore.

3) Aggiornamento normativa concorsuale e adeguamento regolamento di organizzazione - codice PDO 3517/2024

(Area Acquisizione e progressione del personale)

In sede di monitoraggio verrà richiesto di relazionare circa l'avvenuta adozione del regolamento revisionato, o delle motivazioni della mancata revisione.

4) Revisione codice di comportamento - codice Pdo 3507/2024

(Area Acquisizione e progressione del personale)

In sede di monitoraggio verrà richiesto di relazionare circa l'avvenuta adozione del codice revisionato, o delle motivazioni della mancata revisione.

5) Digitalizzazione modulistica servizi interni e demografici – codice Pdo 3499/2024

(Area Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica del destinatario con effetti economici diretti e immediati)

Indicatore: numero moduli introdotti in modalità digitale rispetto ai moduli da creare o sostituire

6) Trasmissione annuale all'ufficio prevenzione della corruzione del numero di verifiche effettuate a consuntivo in relazione al totale dei contributi erogati

(Area Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica del destinatario con effetti economici diretti e immediati)

La misura risponde alla finalità di monitorare la corretta attribuzione e conseguente utilizzo da parte dei fruitori dei contributi erogati, così come previsto dal vigente regolamento approvato con delibera di C.C. n.176/2014.

7) Utilizzo da parte di tutti i settori della piattaforma di approvvigionamento certificata comunale

(Area Contratti Pubblici)

I singoli Dirigenti dell'ente per quanto di competenza, sono i soggetti responsabili delle concrete ed effettive attività di elaborazione e trasmissione delle informazioni e dei dati alla BDNCP.

I Dirigenti si potranno avvalere della piattaforma "Tutto Gare" in uso all'ente e per quanto concerne il Dirigente dei Lavori Pubblici anche della piattaforma "Net4Market".

Il Dirigente del Settore Gare, contratti, Cuc fornirà il supporto necessario a tutti gli uffici dell'Ente per la corretta e completa implementazione delle azioni di elaborazione e trasmissione delle informazioni e dei dati alla BDNCP.

8) Rispetto delle previsioni normative in tema di affidamenti diretti

(Area Contratti Pubblici)

Nelle more della revisione complessiva del Regolamento per la disciplina dei contratti, alla luce del nuovo Codice dei contratti pubblici, per gli affidamenti diretti si richiama l'attenzione sulla necessità di una motivazione adeguata relativa alla scelta del contraente, in conformità ai principi generali del risultato, della fiducia, dell'accesso al mercato, di buona fede e di tutela di affidamento.

Per le procedure in oggetto, risulta, tra le varie voci di rischio, rilevante il principio di rotazione (art. 49 comma 6 D.lgs. 36/2023). Il Nuovo Codice, a differenza di quanto previsto dalla precedente legislazione, stabilisce che l'obbligo del predetto principio riguarda il solo pregresso affidatario e non anche i soggetti solamente invitati a precedente procedura, inoltre il comma 2 del predetto articolo vieta l'affidamento o l'aggiudicazione di un appalto al contraente uscente nei casi in cui due affidamenti consecutivi abbiano ad oggetto una commessa rientrante nello stesso settore merceologico, oppure nella stessa categoria di opere, oppure nello stesso settore di servizi. Il principio di rotazione non trova, comunque, applicazione quando l'indagine di mercato sia stata effettuata senza porre limiti al numero di operatori economici in possesso dei requisiti richiesti da invitare alla successiva procedura negoziata. È comunque possibile derogare all'applicazione del principio di rotazione per gli affidamenti diretti di importo inferiore a 5.000,00 euro.

In casi motivati con riferimento alla struttura del mercato e alla effettiva assenza di alternative, nonché di accurata esecuzione del precedente contratto, il contraente uscente può essere reinvitato o essere individuato quale affidatario diretto. Nella determina a contrarre dovrà essere dato atto del rispetto del principio di rotazione o dell'eventuale deroga, in conformità con quanto disposto dall'art. 49 del d.lgs 36/2023. Il rispetto del principio viene monitorato attraverso un controllo a campione delle determine di affidamento, effettuato dal servizio di regolarità contabile e amministrativa.

Un'adeguata e valida motivazione è altresì richiesta nell'ipotesi di frazionamento di un appalto: il frazionamento finalizzato ad eludere le soglie comunitarie, è espressamente vietato dal Codice dei Contratti (art. 14 comma 6): “[...] un appalto non può essere frazionato allo scopo di evitare l'applicazione delle norme del presente codice tranne nel caso in cui ragioni oggettive lo giustificano” (divieto di frazionamento).

La mancata motivazione o l'attestazione di una motivazione meramente pretestuosa, comporterà diniego di validazione da parte della Divisione Appalti, inibendo il prosieguo della procedura.

Oltre al divieto di frazionamento, la Stazione Appaltante deve porre particolare attenzione alla costruzione della base di gara, base che dovrà rispecchiare l'andamento del mercato e il momento storico in cui si inserisce: per questo sarà oggetto di un monitoraggio scrupoloso al fine di evitare l'indizione di procedure destinate ad andare deserte per mancanza di operatori economici offerenti con conseguenti ricadute, in termini di continuità di servizio e di costi, a totale carico della Città.

Nelle procedure di affidamento di importo inferiore a 40.000,00 Euro (art. 50, comma 1, lettere a) e b) del d.lgs 36/2023) gli operatori economici possono attestare il possesso dei requisiti di partecipazione e di qualificazione richiesti mediante una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, in tal caso è necessario procedere ad una verifica puntuale di tali dichiarazioni, anche previo sorteggio di un campione individuato con modalità predeterminate ogni anno.

Nella determina di indizione e nel disciplinare di gara devono inoltre essere specificate la tipologia di procedura e piattaforma telematica che verranno utilizzate. Dal 1° gennaio 2024 le Pubbliche amministrazioni sono obbligate a ricorrere alle piattaforme di approvvigionamento digitale per svolgere tutte le procedure di affidamento e di esecuzione dei contratti pubblici, compresi i c.d. micro-affidamenti infra 5 mila euro, così si è espresso il MIT con Parere n. 2196 del 27 luglio 2023 e confermato da ANAC con Comunicato del Presidente del 10 gennaio 2024

I dirigenti dovranno trasmettere all'Ufficio prevenzione della corruzione apposita relazione su tali tipologie di affidamento.

9) Obbligo di rispetto del principio di rotazione degli affidamenti *(Area Contratti Pubblici)*

Per ciò che concerne la rotazione degli affidamenti nelle procedure di aggiudicazione degli affidamenti diretti e delle procedure negoziate, oltre a quanto già specificato nella precedente misura n. 8) in base ad una direttiva vigente ai dirigenti o posizioni organizzative viene richiesto di indicare, nelle determinazioni di affidamento, di dare evidenza delle modalità con cui si è proceduto alla rotazione, ovvero la motivazione in base alla quale la stessa non è stata attuata.

10) Pubblicazione su amministrazione trasparente di un documento preliminare di sintesi contenente gli obiettivi e i criteri per la redazione del Piano Urbanistico Generale *(Area Governo del Territorio)*

Al dirigente del Settore IV sarà richiesto - in relazione alla proposta di nuovo Piano Regolatore Generale - di pubblicare su amministrazione trasparente un documento preliminare contenente gli obiettivi e i criteri per la redazione di tale piano e le eventuali variazioni successivamente intervenute.

11) Verifica e riscontro obblighi di trasparenza – codice Pdo 3508/2024
Monitoraggio accessi su Amministrazione Trasparente
(Area controlli verifiche ispezioni e sanzioni)

Indicatore: n. aggiornamenti da parte dell'ufficio sulle sezioni di Amministrazione Trasparente

Indicatore: n. note/circolari inviate agli uffici per adempimenti trasparenza

Indicatore: n. di accessi su amministrazione trasparente nell'annualità 2024

12) Verifiche in loco per riscontrare la corrispondenza tra quanto denunciato e l'attività effettivamente svolta (in materia di edilizia, commercio e ambiente)

(Area Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica del destinatario senza effetti economici diretti e immediati)

(Area controlli verifiche ispezioni e sanzioni)

(Area Contratti Pubblici)

La misura assicura il buon andamento e l'imparzialità dell'azione amministrativa e persegue la finalità di esercitare un controllo da parte dell'amministrazione in merito alla conformità delle opere realizzate sul territorio rispetto a quanto dichiarato, ai sensi delle vigenti disposizioni normative. Verranno effettuati dei controlli a campione sul territorio a cura del settore nono Polizia Municipale con la collaborazione del settore quarto. Specifica relazione dovrà essere poi prodotta al responsabile RPCT.

Attività di controllo Polizia Locale

(Area Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni)

Il dirigente Settore IX invierà all'Ufficio Prevenzione della Corruzione i dati percentuali richiesti relativi alle seguenti attività:

13) Trasmissione annuale del numero di verbali/avvisi elevati per violazione del codice della strada e successivamente annullati per incongruenza dei dati; (misura n. 17) – si valuterà l'attuazione della misura in base alla percentuale di verbali annullati su numero verbali elevati;

14) Trasmissione annuale della percentuale di pratiche scartate dal ruolo sul numero delle pratiche iscritte a ruolo, nel processo di gestione dell'iter degli atti d'accertamento d'infrazione a norme del Codice della Strada o altre disposizioni amministrative (misura n. 18); si valuterà l'attuazione della misura in base alla percentuale di pratiche scartate dal ruolo sul numero delle pratiche iscritte a ruolo;

15) Trasmissione annuale del numero delle segnalazioni pervenute in materia di edilizia, ambiente e commercio e per le quali si è proceduto ad un controllo (misura n. 19) si valuterà l'attuazione della misura in base alla percentuale di segnalazioni controllate su numero segnalazioni pervenute.

16) Controllo liquidazione dell'incentivo di progettazione

(Area Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni)

Al Dirigente del Settore III verrà richiesto di relazionare in merito alle verifiche effettuate in corso d'anno relativamente all'attività di liquidazione dell'incentivo di progettazione.

17) Monitoraggio della qualità con indagini di customer satisfaction (Refezione scolastica infanzia - nido)
Codice PDO 33472/2024

(area controlli Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni)

Sarà verificata l'avvenuta somministrazione del questionario di *customer satisfaction* – refezione scolastica asili nido e scuole dell'infanzia

Indicatore: percentuale di raccolta dei questionari distribuiti

Indicatore: percentuale di gradimento dei servizi monitorati

18) Revisione regolamenti scuolabus, Casa Cecchi e comitati mensa – approvazione Carta dei Servizi codice PDO 3478/2024

In sede di monitoraggio sarà verificata l'avvenuta approvazione della Carta dei Servizi

Gestione del Patrimonio Immobiliare (alienazione e affitto immobili, comodato ad associazioni senza scopo di lucro)

(Area Gestione delle Entrate, delle Spese e del Patrimonio)

19) Verifica costante di tutti gli affitti e locazioni a titolo oneroso con tempestiva iscrizione a ruolo dei canoni non riscossi

20) Pubblicazione elenco dei beni assegnati in comodato o a canone agevolato di immobili disponibili ad uso non abitativo a favore di enti o associazioni non aventi scopo di lucro, ai sensi art.13 regolamento comunale

In materia di affitto e locazioni di immobili comunali, il Dirigente dovrà effettuare tutte le verifiche necessarie per garantire una corretta esecuzione dei contratti e una tempestiva iscrizione a ruolo in caso di morosità, inoltre dovrà garantire dei sopralluoghi in almeno un terzo degli immobili affittati /locati. Si ribadisce l'obbligo – previsto all'art.13 del Regolamento - di pubblicare sul sito istituzionale del Comune entro il 1° marzo di ciascun anno, l'elenco dei beni assegnati entro il 31 dicembre dell'anno precedente sulla base del regolamento vigente a favore di soggetti che garantiscano attività a carattere continuativo. L'elenco deve riportare, per ciascun immobile, ubicazione, dimensioni, durata dell'assegnazione, eventuale canone di locazione agevolato.

21) Attuazione programma triennale degli acquisti di beni e servizi (indicando la percentuale di realizzazione rispetto al piano iniziale approvato)

(Area Contratti Pubblici)

In sede di monitoraggio sarà richiesto di indicare la percentuale di realizzazione del programma triennale rispetto al piano iniziale approvato e le variazioni apportate allo stesso in corso d'anno.

22) Monitoraggio periodico residui attivi e passivi e crediti in sofferenza

(Area Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio e Area controlli verifiche ispezioni e sanzioni)

La misura risponde alla necessità di monitorare costantemente lo stato di equilibrio del bilancio comunale.

Verrà richiesta al dirigente dei servizi finanziari una relazione sull'andamento annuale ed infrannuale dei residui.

23) Disciplina del conflitto di interessi

(Area Affari Legali e Contenzioso)

La misura consiste nell'inserimento dell'attestazione dell'assenza di situazioni di conflitto di interessi nel provvedimento che dispone la costituzione o meno in giudizio, o la definizione della lite con accordo transattivo. Inoltre, in caso di decisione di definizione transattiva della controversia, è prevista l'acquisizione di una relazione motivata da parte del legale incaricato che giustifichi l'adozione della decisione. Al dirigente sarà richiesto di indicare il numero di cause definite con transazione munite di relazione motivata del legale incaricato sul numero complessivo delle transazioni concluse nell'anno.

24) Aggiornamento manuale di valutazione performance – codice PDO 3527/2024

(area controlli Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni)

Aggiornamento dell'attuale Manuale di Valutazione già adottato ai sensi dell'art. 7 del d.lgs. 150/2009 anche in ottemperanza alla nuova direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28/11/2023. In sede di monitoraggio verrà richiesto di relazionare circa l'avvenuto aggiornamento del manuale, o delle motivazioni del mancato aggiornamento.

25) Monitoraggio opere strategiche finanziate dal PNRR e programma REGIS – codice PDO 3527/2024

(area controlli Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni)

Obiettivo della misura è monitorare le opere strategiche finanziate con fondi PNRR, a tal fine sarà cura dell'ufficio lavori pubblici redigere specifici diagrammi di Gantt, con una tempestività almeno mensile e comunque in occasione di ogni variazione ai programmi, informando al contempo gli organi di controllo interni.

Verrà richiesta una relazione finale circa lo stato di rendicontazione delle spese su Piattaforma Regis ed il n. di aggiornamenti al file condiviso opere Pnrr

26) Aggiornamento costante dati in OPENBDAP – monitoraggio opere pubbliche

(Area Contratti Pubblici)

Obiettivo della misura è la sistemazione e l'aggiornamento della banca dati delle Amministrazioni Pubbliche. Verrà richiesta una relazione con indicazione dei Cup normalizzati all'interno della Banca Dati in relazione ai Cup acquisiti.

27) Miglioramento dell'aggiornamento periodico del monitoraggi delle Opere Pubbliche – codice PDO 3528/2024

(Area Contratti Pubblici)

(area controlli Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni)

La misura si attua con il caricamento su software di tutte le opere pubbliche complete di tutte le informazioni e con produzione di reportistica aggiornata ogni tre mesi con evidenziazione tempistiche e criticità

Indicatore: percentuale di Cup delle opere inserite nel software ;Indicatore: percentuale opere PNRR informatizzate nel Software

28) Obblighi in materia di appalti finanziati con fondi PNRR

(Area Contratti Pubblici)

La misura prevede il monitoraggio circa il rispetto delle nuove disposizioni normative introdotto con il DL 77/2021 convertito in L. 108/2021 ed in particolare:

- ricorso obbligatorio alla CUC per gli appalti finanziati con fondi PNRR – salvo le deroghe previste dalla legge;

- obbligo di previsione negli atti di gara:

a) della circostanza per cui l'appalto è finanziato con fondi PNRR

b) assicurazione in caso di aggiudicazione del contratto di una quota almeno pari al 30% delle assunzioni all'occupazione sia giovanile che femminile;

c) di ulteriori misure premiali che attribuiscono un punteggio aggiuntivo

d) di una attestazione di assolvimento al momento della presentazione dell'offerta degli obblighi in materia di lavoro alle persone con disabilità.

e) elenco dei soggetti che rivestono i ruoli indicati all'art. 80, comma 3, del Codice (riferimento al Comunicato del Presidente dell'ANAC dell' 8 novembre 2017) e dei soggetti di cui all'art. 85 del D.lgs. 159/2011 ed individuazione dei titolari effettivi.

f) In base a quanto previsto dal PNA 2022, per i contratti che utilizzano fondi PNRR, per ciascuna procedura di gara i dipendenti coinvolti (in aggiunta al Rup e ai membri dell'eventuale commissione giudicatrice), devono fornire al Dirigente competente un aggiornamento della dichiarazione di assenza conflitto di interesse resa all'atto della assegnazione iniziale d'ufficio, riportante le informazioni significative in relazione all'oggetto dell'affidamento Pnrr.

29) Implementazione nel sito web di una specifica sezione in amministrazione trasparente denominata “attuazione misure PNRR”

(Area Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni)

La misura ha la finalità di assicurare la divulgazione delle informazioni, dei dati e dei risultati raggiunti da ogni singolo intervento di competenza

Indicatore: percentuale di pubblicazione Opere Pnrr e loro aggiornamento

30) Conservazione su supporti informativi adeguati degli atti e della documentazione giustificativa afferente il PNRR

(Area Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni)

La misura assicura la completa tracciabilità delle operazioni poste in essere per l'utilizzo delle risorse del PNRR

Indicatore: percentuale archiviazione informatica completa di atti amministrativi relativi ad opere Pnrr

31) Controllo a campione nell'ambito del controllo successivo sugli atti degli affidamenti relativi a progetti PNRR

(Area Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni)

Verificare il rispetto della normativa delle procedure di appalto connesse alla attuazione dei progetti finanziati tramite PNRR

Indicatore: atti controllati in sede di Scrac sulla base della disciplina di dettaglio stabilita con specifico verbale.

32) Corretta tenuta di apposita codificazione contabile per l'utilizzo delle risorse PNRR- obiettivo 3435/2023

(Area Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni)

L'ente in qualità di soggetto attuatore responsabile della realizzazione operativa di interventi/progetti finanziati dal PNRR, è tenuto al rispetto delle norme e circolari appositamente emanate per l'attuazione del Pnrr. Tra queste si ricordano ad esempio le indicazioni riguardanti l'accertamento delle entrate, la perimetrazione, la gestione delle risorse, la tracciabilità delle spese e l'espletamento dei controlli contabili ordinari previsti dalla normativa vigente.

33) Adeguamento della sotto-sezione “Bandi di gara e contratti” di Amministrazione Trasparente ai sensi dell'Allegato 9 del PNA ANAC 2022 ai sensi della delibera ANAC 264/2023 come modificata dalla delibera 601/2023

Occorre procedere ad adeguare tempestivamente la sezione Bandi di gara e contratti con la documentazione richiesta da Anac da ultimo con la delibera n.264/2023 come modificata dalla delibera 601/2023. Pertanto gli uffici competenti dovranno valutare le modalità per dare piena esecuzione a tale obbligo, cercando di informatizzare quanto piu' possibile la pubblicazione mediante collegamenti tra le banche dati attualmente in uso all'ente (Cityware, Tutto Gare, NetforMarket).

34) Obblighi di trasparenza in materia di contratti pubblici-CUC comunale - Codice PDO 3502/2024

In considerazione delle rilevanti modifiche introdotte dal Dlgs 36/2023 in materia di trasparenza dei dati e delle informazioni, basate sulla valorizzazione del principio di unicità dell'invio, si dovrà procedere alla revisione delle modalità di pubblicazione dei dati relativi alle procedure di gara gestite dall'Ufficio Appalti/CUC ai fini della pubblicazione dei dati oggetto di comunicazione obbligatoria tramite la Banca Dati dei Contratti Pubblici di cui è titolare Anac e delle ulteriori informazioni per le quali rimane l'obbligo di pubblicazione in Amministrazione Trasparente a cura delle stazioni appaltanti e per i quali non sussiste un obbligo di pubblicazione alla BDNCP

Indicatore: avvenuta revisione modalità pubblicazione dati secondo le delibere ANAC (261/2023, 264/2023 e 601/2023)

5.2 Riesame periodico della funzionalità complessiva del sistema

Nessun processo, e quindi neanche il PTPCT, può svilupparsi senza un'adeguata pianificazione e messa a disposizione delle misure necessarie per la sua attuazione. Occorre infatti una continua attività di verifica circa l'efficacia delle previsioni contenute. Come richiesto dalla normativa, il Piano deve essere aggiornato almeno una volta all'anno. Attraverso l'attività di monitoraggio si procederà in corso d'anno alla verifica dello stato di attuazione delle misure ed all'individuazione - se necessario - dei correttivi da adottare anche in base alla valutazione degli uffici circa la sostenibilità, in un contesto di progressiva crescita e di miglioramento della gestione del rischio corruttivo. Una rispondenza sempre in linea con le esigenze di una effettiva attività di prevenzione della corruzione deve essere considerata in un contesto strutturato, sviluppato secondo programmi ed obiettivi definiti, sistematici, coordinati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT). Tale attività deve essere svolta congiuntamente ai responsabili apicali dell'ente e sottoposta a revisione durante la sua realizzazione, e quindi come un vero e proprio "*processo evolutivo*", nell'ambito del quale vengano definite le relative fasi ed individuati vincoli, tempi, responsabilità, risorse, misure attuative, obiettivi specifici.

Per migliorare un processo continuo di lavoro, occorre che tutti i principali soggetti coinvolti si adoperino insieme per eliminare "sprechi di tempo e risorse", in modo da contribuire all'elaborazione e conseguente attuazione di un PTPCT che sia sempre più snello, rispondente alle esigenze di questo Comune, efficace e non solo un adempimento formale richiesto dalla legge.

A livello operativo è necessario integrare i vari provvedimenti di carattere generale per evitare che ciascuna disposizione prevista sia avulsa dal contesto e quindi vista in un'ottica esclusivamente di adempimento.

Deve scaturirne un'azione sinergica che si dispieghi attraverso le seguenti azioni:

- a) miglioramento degli strumenti di programmazione;
- b) coinvolgimento del RPCT nell'elaborazione del DUP, e degli strumenti di macro – organizzazione;
- c) implementazione di un sistema integrato di controlli interni a carattere collaborativo;
- d) previsione di specifiche misure per il rispetto del Piano e del Codice comportamentale dell'ente;
- e) incremento della trasparenza;
- f) formazione rivolta al personale e prioritariamente a quello operante nelle aree più esposte a rischio di corruzione;
- g) implementazione degli strumenti di rendicontazione sociale;
- h) assegnazione di obiettivi di qualità ai dirigenti;
- i) implementazione dell'innovazione tecnologica;
- j) miglioramento della comunicazione pubblica.

Il Piano deve svolgere quindi la funzione di favorire la buona amministrazione e di ridurre il rischio attraverso un continuo ciclo virtuoso.

Come già evidenziato, nell'ambito della Sezione Performance del PIAO sono stati inseriti obiettivi strategici collegati con il Dup ed indicati nel presente PTPCT come misure per la prevenzione della corruzione per favorire ancor di più la trasparenza dell'intera attività amministrativa.

Si è continuato quindi – in linea con quanto previsto nel precedente Piano – a prevedere specifici obiettivi assegnati alle singole strutture organizzative.

La rendicontazione dell'attuazione di tali obiettivi potrà contribuire alle successive relazioni annuali del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e dei successivi aggiornamenti del Piano stesso. Al fine di rafforzare la consapevolezza sull'importanza del PTPCT nell'esercizio della *funzione sia programmatica che gestionale/operativa, in una prospettiva di perseguimento di "buona amministrazione e di contrasto all'illegalità"*, così come previsto nel precedente PTPCT si ritiene fondamentale organizzare momenti di approfondimento e divulgazione con i dirigenti e i responsabili dei servizi.

Come più volte affermato, il Piano triennale è un documento continuamente suscettibile di adeguamenti, miglioramenti e aggiornamenti, anche in conseguenza delle sollecitazioni e proposte provenienti sia da tutti i soggetti interessati.

6. SEZIONE TRASPARENZA E INTEGRITA'

6.1 I principi

La normativa in materia di trasparenza è stata innovata dal D.Lgs. n. 97/2016, che ha apportato significative modificazioni al D.Lgs. n. 33/2013 con l'obiettivo di rafforzare la trasparenza amministrativa attraverso l'introduzione di forme diffuse di controllo da parte dei cittadini.

La trasparenza, intesa come «*accessibilità totale dei dati e documenti detenuti dalle pubbliche amministrazioni, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini, promuovere la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa e favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche*», è lo strumento essenziale per assicurare il rispetto dei valori costituzionali d'imparzialità e buon andamento della pubblica amministrazione, così come sanciti dall'art. 97 della Costituzione. Costituendo la trasparenza «*un elemento essenziale per la lotta alla corruzione e all'illegalità*» ai sensi del D.Lgs. 33/2013, la pubblicazione dei dati e delle informazioni sui siti istituzionali è attività imprescindibile per consentire un'effettiva conoscenza dell'azione delle pubbliche amministrazioni e per sollecitare e agevolare la partecipazione dei cittadini all'attività amministrativa.

6.2 I contenuti

Al fine di garantire il tempestivo e regolare flusso delle informazioni (art. 43, co. 3, D.lgs. 33/2013), elemento essenziale di questa Sezione è l'indicazione dei nominativi dei soggetti responsabili della trasmissione dei dati, intesi quali uffici tenuti alla individuazione e/o alla elaborazione dei dati, e di quelli cui spetta la pubblicazione. Per le attività afferenti ciascun obbligo devono essere quindi espressamente indicati gli uffici responsabili ed i tempi e modalità di trasmissione dei dati.

Nella tabella B), denominato «*Elenco nominativo dei responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013*», l'individuazione dei Responsabili è effettuata con riferimento alla posizione ricoperta nell'ente. Sono stati considerati tali i Dirigenti di settore e i relativi Funzionari E.Q. in essere alla data di redazione del presente Piano.

Nel 2024 è stata predisposta una nuova tabella relativa a «*Elenco degli obblighi di pubblicazione – Sezione Trasparenza PTPCT 2024-2026*» - tabella F) - redatta utilizzando lo schema dell'allegato 1) alla delibera ANAC 1310/2016 così come aggiornato dall'allegato 1) alla Delibera ANAC 1134/2017. Relativamente alla sezione «*Bandi di gara e contratti*» si dà atto che i relativi obblighi, che nel 2023 erano stati aggiornati in base all'allegato 9) del PNA 2022, sono stati integralmente sostituiti con quanto previsto dall'All. 1) alla Delibera ANAC 264 del 20.06.2023, come modificato con delibera 601 del 19.12.2023..Nello schema sono state inserite informazioni aggiuntive relative ai responsabili della trasmissione dei dati, al termine di trasmissione e di scadenza per la loro pubblicazione nonché le tempistiche con cui viene eseguito il monitoraggio sull'attuazione degli obblighi da parte del soggetto responsabile della stessa pubblicazione.

Per quanto riguarda i soggetti tenuti alla pubblicazione, qualora questa non avvenga in modalità automatica con flusso informatico attraverso la scelta dell'opzione nell'applicativo in uso, questi sono individuati di norma nei componenti dell'Ufficio Trasparenza, ai quali i Responsabili sopra individuati trasmettono i dati. Solo per le sezioni «*Bandi di gara e contratti*», «*Pianificazione e Governo del Territorio*» e «*Informazioni ambientali*», l'aggiornamento e la pubblicazione dei dati avviene a cura dei rispettivi referenti del Servizio Appalti e Contratti, del settore Urbanistica e del Servizio Ambiente.

Pare inoltre opportuno specificare in questa sede che in relazione agli interventi finanziati con i fondi PNRR, questi sono stati pubblicati nel sito in un'apposita sottosezione di «*Amministrazione Trasparente*» visibile al seguente link: <https://www.comune.fano.pu.it/amministrazione-trasparente/altri-contenuti/attuazione-misure-pnrr>. I dati, le informazioni e i documenti afferenti le gare d'appalto espletate per tali interventi sono pubblicati anche nella sottosezione dedicata ai contratti pubblici, della quale si riporta il link: <https://www.comune.fano.pu.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-gara-e-contratti>.

Inoltre, rispetto alla documentazione conservata, è garantito il diritto dei cittadini all'accesso civico generalizzato.

Esistono poi casi in cui non è possibile pubblicare i dati previsti dalla normativa in quanto non pertinenti rispetto alle caratteristiche organizzative o funzionali dell'Amministrazione. In particolare si tratta dei dati relativi alle seguenti sottosezioni, che non sono state pertanto inserite nella tabella F):

- *Rendiconti gruppi consiliari regionali/provinciali*: L'obbligo di pubblicazione non si applica all'ente locale (obbligo di pubblicazione a carico di Regioni e Province). Riferimento normativo: art. 28 d.lgs 33/2013
- *Enti pubblici vigilati*: Non esistono enti pubblici istituiti, vigilati e finanziati dall'Amministrazione del Comune di Fano
- *Liste di attesa*: L'obbligo di pubblicazione non si applica all'ente locale (obbligo di pubblicazione a carico di enti, aziende e strutture pubbliche e private che erogano prestazioni per conto del servizio sanitario). Riferimento normativo: art. 41 comma 6 d.lgs 33/2013
- *Dati sui pagamenti del Servizio Sanitario Nazionale*: L'obbligo di pubblicazione non si applica all'ente locale (obbligo di pubblicazione a carico di enti del SSN, aziende sanitarie territoriali ed ospedaliere ed altri enti che svolgono attività di programmazione e fornitura dei servizi sanitari). Riferimento normativo: art. 41 comma 1-bis d.lgs 33/2013
- *Nuclei di valutazione e verifica degli investimenti pubblici*: L'obbligo di fornire informazioni relative ai Nuclei è previsto solo per le amministrazioni centrali e regionali. Sul sito del Comune si rimanda alla relativa pagina del sito istituzionale della Regione Marche
- *Strutture sanitarie private accreditate*: L'obbligo di pubblicazione non si applica all'ente locale (obbligo di pubblicazione a carico di enti, aziende e strutture pubbliche e private che erogano prestazioni per conto del servizio sanitario). Riferimento normativo: art. 41 comma 4 d.lgs 33/2013

Inoltre non è mai stato possibile pubblicare dati nella sottosezione *Tempi costi e indicatori di realizzazione delle opere pubbliche* in quanto si è ancora in attesa della pubblicazione dello schema-tipo elaborato dal MEF d'intesa con l'ANAC così come previsto dalla norma. Sul sito del Comune si fa presente che le informazioni relative alle opere pubbliche, ai sensi del D.Lgs. 229/2011 e secondo le modalità previste dal DM 26/03/2013, sono consultabili in "Open BDAP".

6.3 La qualità delle informazioni

La pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati di cui alla presente sezione deve essere effettuata garantendo il rispetto dei criteri espressamente indicati dal legislatore all'art. 6 del D.lgs. 33/2013, ovvero: integrità, costante aggiornamento, completezza, tempestività, semplicità di consultazione, comprensibilità, omogeneità, facile accessibilità, conformità ai documenti originali, indicazione della provenienza e riutilizzabilità.

I documenti, le informazioni e i dati sono pubblicati in formato di tipo aperto e sono riutilizzabili, senza ulteriori restrizioni diverse dall'obbligo di citare la fonte e di rispettarne l'integrità.

Sono vietati filtri o altre soluzioni tecniche volti a impedire ai cittadini di effettuare ricerche all'interno della sezione denominata "Amministrazione Trasparente". Le diverse sottosezioni devono essere di facile accesso e consultazione, accessibili da qualsiasi utente direttamente dall'albero di navigazione.

Entro la prima metà del 2024 entrerà in funzione il nuovo portale istituzionale dell'Ente, interamente orientato ai servizi online per agevolare e rendere più integrato il rapporto con cittadini ed imprese. Il nuovo sito prevede un'area pubblica contenente le informazioni generiche dell'ente e un'area riservata destinata ai servizi digitali che il Comune mette a disposizione del cittadino, con l'obiettivo di migliorare la comunicazione tra il cittadino e l'Ente.

Per gli standard di pubblicazione si rinvia all'allegato "Standard di pubblicazione – Consigli e accorgimenti per la redazione dei documenti destinati al web"- Allegato G).

Ai sensi della normativa vigente, la durata dell'obbligo di pubblicazione deve intendersi fissata ordinariamente in cinque (5) anni che decorrono dal 1° gennaio dell'anno successivo a quello in cui decorre l'obbligo di pubblicazione. La pubblicazione deve essere assicurata, anche oltre questo termine, nel caso in cui l'atto continui a produrre i suoi effetti, fatti salvi i diversi termini previsti per casi specifici. Fanno eccezione le informazioni sui componenti degli organi di indirizzo politico da pubblicarsi solo per i tre anni successivi alla cessazione del mandato o dell'incarico, con l'ulteriore esclusione delle informazioni concernenti la situazione patrimoniale e - nei casi in cui ne sia stata consentita la pubblicazione - la dichiarazione del coniuge non separato e dei parenti entro il secondo grado, che sono pubblicate solo fino alla cessazione del mandato o dell'incarico. Il D.Lgs. n. 97/2016 ha altresì abolito l'obbligo di conservazione in una sezione archivio degli atti, dati ed informazioni trascorso il quinquennio o i diversi termini di pubblicazione sopra richiamati.

Alla scadenza del termine i documenti e le informazioni possono essere rimossi e la trasparenza viene assicurata tramite l'istituto dell'accesso civico come illustrato in seguito.

6.4 Compatibilità degli obblighi di trasparenza con la disciplina del trattamento e tutela dati personali

Il diritto alla riservatezza dei dati personali, inteso come diritto a controllare la circolazione delle informazioni riferite alla propria persona, e quello dei cittadini al libero accesso ai dati ed alle informazioni detenuti dalle pubbliche amministrazioni, sono «*contemporaneamente tutelati sia dalla Costituzione che dal diritto europeo, primario e derivato*»

Il bilanciamento tra i due diritti è quindi necessario, come lo stesso Considerando n. 4 del Regolamento (UE) 2016/679 indica, prevedendo che «*Il diritto alla protezione dei dati di carattere personale non è una prerogativa assoluta, ma va considerato alla luce della sua funzione sociale e va temperato con altri diritti fondamentali, in ossequio al principio di proporzionalità*».

Il regime normativo per il trattamento di dati personali da parte dei soggetti pubblici è quindi rimasto sostanzialmente inalterato, essendo confermato il principio che esso è consentito unicamente se ammesso da una norma di legge. Pertanto occorre che le pubbliche amministrazioni, e quindi i Dirigenti responsabili del settore di competenza, prima di mettere a disposizione sui propri siti web istituzionali dati e documenti (in forma integrale o per estratto, ivi compresi gli allegati) contenenti dati personali, verificano che la disciplina in materia di trasparenza contenuta nel d.lgs. 33/2013 o in altre normative, anche di settore, preveda l'obbligo di pubblicazione.

Il medesimo d.lgs. 33/2013 all'art. 7-bis, co. 4, dispone inoltre che «*Nei casi in cui norme di legge o di regolamento prevedano la pubblicazione di atti o documenti, le pubbliche amministrazioni provvedono a rendere non intelligibili i dati personali non pertinenti o, se sensibili o giudiziari, non indispensabili rispetto alle specifiche finalità di trasparenza della pubblicazione*».

In ogni caso, ai sensi della normativa europea, il Responsabile della Protezione dei Dati-RPD svolge specifici compiti, anche di supporto, per tutta l'amministrazione essendo chiamato a informare, fornire consulenza in relazione al rispetto degli obblighi derivanti della normativa in materia di protezione dei dati personali (art. 39 del GDPR).

6.5 L'accesso civico

Corollario e strettamente collegato al diritto di ogni cittadino a ricevere informazioni comprensibili, chiare e complete sull'attività della pubblica amministrazione è lo strumento dell'accesso civico, di cui due sono le forme previste dalla vigente normativa in materia di trasparenza:

- *accesso civico semplice* ai sensi dell'art. 5 co. 1 del D.Lgs. 33/2013 come modificato dall'art. 6 del D.Lgs. 97/2016
- *accesso civico generalizzato* ai sensi dell'art. 5 co. 2 del D.Lgs. 33/2013 come modificato dall'art. 6 del D.Lgs. 97/2016.

L'**accesso civico semplice** è consentito a tutti i cittadini senza alcuna limitazione soggettiva e la richiesta va presentata esclusivamente al Responsabile della Prevenzione della Corruzione. Questi, ricevuta la richiesta e verificatene la fondatezza, la trasmette al Dirigente competente detentore dei dati, che ne curerà la trasmissione ai soggetti individuati per la pubblicazione degli stessi. L'Amministrazione entro trenta giorni procede alla pubblicazione sul sito del documento, dell'informazione o del dato richiesto e lo trasmette contestualmente al richiedente, ovvero comunica al medesimo l'avvenuta pubblicazione, indicando il collegamento ipertestuale a quanto richiesto.

L'**accesso civico generalizzato** consiste in un diritto di accesso che richiama il Freedom of Information Act (FOIA) degli ordinamenti giuridici di area anglosassone, ovvero un sistema generale di pubblicità che assicura a tutti un ampio accesso alle informazioni detenute dalle autorità pubbliche ulteriori rispetto a quello oggetto di pubblicazione obbligatoria, fatta eccezione per un elenco tassativo di atti sottoposti a regime di riservatezza o nel caso in cui trattasi di atti l'accesso ai quali possa ledere interessi pubblici o privati. La richiesta può essere presentata alternativamente all'Ufficio che detiene i dati e documenti, all'Ufficio Relazioni con il Pubblico o all'Ufficio Trasparenza ed Integrità. Anche in questo caso se l'Amministrazione, a seguito dell'istanza di accesso, individua soggetti controinteressati, è tenuta a darne comunicazione agli stessi mediante invio di copia con raccomandata A.R. o per via telematica se consentita tale forma di comunicazione. Il procedimento di accesso civico generalizzato si conclude con un provvedimento espresso e motivato nel termine di trenta giorni dalla presentazione dell'istanza.

A queste due nuove forme di accesso si aggiunge l'**accesso documentale**, già previsto dall'art. 22 della Legge 241/1990 e successive ii.mm., che consente a tutti i cittadini titolari di un interesse diretto, concreto e attuale ad una situazione giuridica qualificata, di richiedere i documenti amministrativi. La domanda deve essere effettuata all'Ufficio competente che detiene i documenti oggetto di richiesta, ed il Responsabile del procedimento individuato dall'ufficio a cui la stessa è rivolta curerà la trasmissione dei documenti entro trenta giorni dalla presentazione dell'istanza o dalla ricezione della stessa. Se vengono individuati soggetti controinteressati, è tenuto a darne comunicazione agli stessi.

Con delibera di Consiglio Comunale n. 95 del 19 giugno 2018 è stato approvato il "*Regolamento comunale dell'accesso civico e dell'accesso agli atti*", dotando così l'Ente di un unico atto regolamentare dedicato alle tre tipologie di accesso sopra citate, revocando di fatto il "Regolamento per l'esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi" - approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 370 del 22.12.2010 - che disciplinava la tipologia dell'accesso cosiddetto "documentale".

Il "*Registro delle domande di accesso*" contiene invece l'elenco delle richieste - suddivise per Settore di competenza - con l'indicazione della data di presentazione, l'oggetto della richiesta ed il relativo esito con la data di evasione della stessa. Il Registro viene aggiornato trimestralmente attraverso la richiesta di report ai Settori dell'Ente.

8.6 Monitoraggio e vigilanza sull'attuazione degli obblighi di trasparenza

Il monitoraggio dell'avvenuta pubblicazione dei dati da parte del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, avviene, con particolare riferimento ai dati contenuti nella sezione "Amministrazione Trasparente", facendo riferimento alla frequenza del loro aggiornamento stabilita dall'Ente nel rispetto di quanto previsto dalla legge, così come indicato nella sopracitata Tabella F).

Il monitoraggio viene comunque effettuato da parte dell'Ufficio per la Trasparenza ed Integrità attraverso la verifica tramite navigazione sul sito web istituzionale.

In caso i dati risultino non ancora pubblicati o incompleti o comunque non rispondenti ai requisiti di chiarezza e intellegibilità, si provvederà a:

- riscontrare l'inottemperanza in quanto sono i Responsabili che devono provvedere nei termini;
- evidenziare l'inadempimento qualora i termini di pubblicazione risultino scaduti e, se possibile, verrà assegnato un termine di 5 gg per provvedere;
- segnalare all'Organismo di Vigilanza o all'ANAC i casi più rilevanti in caso l'inottemperanza perduri.

L'Ufficio per la Trasparenza ed Integrità fornirà le dovute informazioni al RPCT che, nell'esercizio dei suoi poteri, potrà intervenire provvedendo alla pubblicazione dei dati mancanti o incompleti, segnalando tali casi di inadempimento o di adempimento parziale degli obblighi all'OIV - in relazione alla loro gravità - affinché ne tenga conto per la valutazione della performance.

L'Organismo Indipendente di Valutazione svolge annualmente gli accertamenti sulla pubblicazione, completezza, aggiornamento e apertura del formato di ciascun documento, dato ed informazione ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g) del D. Lgs. n. 150/2009, anche sulla base degli elementi emersi dall'attività di controllo del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza. L'attività di accertamento dell'OIV è svolta con riferimento agli obblighi di pubblicazione individuati annualmente con delibera di ANAC. Tali attestazioni vengono pubblicate nella sezione "Amministrazione Trasparente" del Comune.

8.7 Principali azioni in materia di trasparenza

Gli obiettivi indicati nella presente sezione sono formulati in collegamento con la programmazione strategica e operativa dell'amministrazione, definita in via generale nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione e negli analoghi strumenti di programmazione.

Si elencano di seguito le principali azioni che l'Ente, sotto il coordinamento del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, si impegna ad intraprendere nella vigenza del presente Piano ed in particolare:

- **pubblicazione del presente Piano** nella Sezione "Amministrazione Trasparente";
- **monitoraggio e attività di coordinamento per la verifica degli obblighi di trasparenza** dei Dirigenti che, personalmente e/o attraverso referente/i, dovranno garantire per quanto di competenza la trasmissione degli atti, delle informazioni da pubblicare sul sito del Comune e/o nella sezione "Amministrazione Trasparente". A tale riguardo si implementeranno le informazioni presenti nella sezione "*Bandi di gara e contratti*" al fine di adeguarsi a quanto previsto dall'All. 1) alla Delibera ANAC 264 del 20.06.2023-

Per quanto concerne i contratti i cui bandi e avvisi sono stati pubblicati prima del 1° gennaio 2024, e la cui esecuzione si è conclusa entro il 31 dicembre 2023, gli obblighi di trasparenza sono assolti mediante pubblicazione nella sezione "*Bandi di gara e contratti*", secondo le indicazioni ANAC di cui all'All 9) al PNA 2022.

Per quanto riguarda invece i contratti i cui bandi e avvisi sono stati pubblicati prima del 1° gennaio 2024, ma la cui esecuzione non si è conclusa entro il 31 dicembre 2023, gli obblighi di trasparenza sono assolti secondo le indicazioni di cui al comunicato sull'avvio del processo di digitalizzazione che ANAC, d'intesa con il MIT, ha adottato con Delibera n. 582 del 13.12.2023. Essa prescrive che i dati relativi alle fasi dell'aggiudicazione e dell'esecuzione siano trasmessi al sistema Simog; tali dati confluiscono in una sezione della Banca Dati Nazionale dei Contratti Pubblici, accessibile tramite un link pubblicato in Amministrazione trasparente nella sezione "*Bandi di gara e contratti*".

La delibera specifica altresì quali atti non vanno pubblicati in Simog, bensì in Amministrazione Trasparente, ove non siano già pubblicati al 31.12.2023.

Infine, per quanto riguarda le procedure avviate a partire dal 1° gennaio 2024, la trasparenza viene garantita in parte mediante trasmissione alla Banca Dati Nazionale dei Contratti Pubblici, in parte mediante pubblicazione in Amministrazione Trasparente della stazione appaltante. L'All. 1 alla delibera ANAC n. 264 del 20.06.2023, adottata in attuazione dell'art. 28, comma 4 del D. Lgs. n. 36 del 2023 e modificata dalla Delibera n. 601 del 19.12.2023, individua i dati, gli atti e le informazioni da pubblicare in Amministrazione Trasparente, senza trasmissione alla Banca Dati Nazionale dei Contratti Pubblici; i dati e le informazioni che, viceversa, vanno trasmessi alla Banca Dati sono individuati dall'art. 10 della delibera ANAC 261 del 20.06.2023, adottata in attuazione dell'art. 23, comma 5 D.Lgs. 36 del 2023. La trasmissione dei dati alla Banca Dati è responsabilità del Responsabile Unico di Progetto.

- **richiesta, raccolta ed aggiornamento annuale dati relativi allo status di Amministratori Comunali, Dirigenti ed E.Q.** in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 14 del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.

- **aggiornamento del registro degli accessi** già costituito presso questo ente per tutte le tipologie di richieste di accesso presentate

- **collaborazione con D.P.O.** e con il suo staff di esperti per dare attuazione agli obblighi di trasparenza di cui al Dlgs n. 33 del 2013 e ss.mm.ii. nel rispetto del corretto trattamento dei dati ex RE (UE) 2016/679, con individuazione di specifiche misure, se necessario

Tabella "A": Elenco referenti Anticorruzione

Tabella "B": Elenco dei Responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei dati per la Trasparenza

Tabella "C": Aree di Rischio Anticorruzione e processi mappati

Tabella "D": Misure Generali Anticorruzione

Tabella "E": Misure Specifiche Anticorruzione

Tabella "F": Elenco degli obblighi di pubblicazione – Sezione Trasparenza PTPCT 2024-2026

Tabella "G": Standard pubblicazione per la Trasparenza

Comune di Fano
Provincia di Pesaro e Urbino



TABELLA A

REFERENTI UFFICI PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE
(Allegato I PNA 2019 – Indicazioni metodologiche per la gestione dei rischi corruttivi)

SETTORE I Risorse Umane e Tecnologiche	U.O Personale Trattamento Giuridico	Luca VALENTINI
	U.O Personale Trattamento Economico	Cecilia PAGNETTI
	Gabinetto del Sindaco	Cristina CELESTI
	Servizio Avvocatura	Federico ROMOLI
	UOC Ambiente	Renzo BRUNORI
	UOC SIC	Andrea PIAGGESI
	Giudice di Pace	Patrizia PEDALETTI
	UO Sport	Maria Elena CECCHETELLI
	UOC Controllo di Gestione	Alessandra TANCINI
	SETTORE II	U.O.C.Servizi Interni e Demografici
U.O.C. Appalti e Contratti		Francesco Perugini
SETTORE III	UO Ragioneria	Angelo TIBERI

Servizi Finanziari

UO Economato
UO Patrimonio
UO Tributi

Francesca FRATTINI
Katia VEGLIO'
Ilaria CIANNAVEI

**SETTORE IV
Urbanistica**

Adriano GIANCOLINI

**SETTORE V
Lavori PUBBLICI**

Paolo MORELLI

**SETTORE VI
Servizi Sociali**

Sabrina BONANNI
Adriana ANTOGNOLI
Stefania BRISCOLI

**SETTORE VII
Servizi Educativi – Cultura e Turismo**

UOC Cultura e Turismo
UO Servizi Educativi

Laura DELLA CHIARA
Teresa GIOVANNONI

SETTORE IX POLIZIA LOCALE

Sara SERFILIPPI



COMUNE DI FANO

(Provincia di Pesaro e Urbino)

SEZIONE TRASPARENZA

P.T.P.C.T. 2024-2026

Elenco nominativo dei responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013

(art. 10, comma 1, del D.Lgs. n. 33/2013, come modificato dall'art. 10 del D.lgs. n. 97/2016)

DIRIGENTI e FUNZIONARI E.Q. con delega conferita dal 01.01.2024 al 01.01.2025

GABINETTO DEL SINDACO: DIRIGENTE Celani Pietro

- E.Q. CONTROLLO DI GESTIONE-SUPPORTO TRASPARENZA ANTICORRUZIONE:
Tancini Alessandra

SEGRETERIA GENERALE: SEGRETARIO Morganti Stefano

SETTORE I - SERVIZI RISORSE UMANE E TECNOLOGICHE: DIRIGENTE Celani Pietro

- E.Q. SISTEMA INFORMATIVO COMUNALE: Piaggese Andrea
- E.Q. AMBIENTE: Brunori Renzo

SETTORE II - SERVIZI INTERNI-APPALTI E CONTRATTI: DIRIGENTE Di Sauro Immacolata

- E.Q. SERVIZI INTERNI: Oliva Lucia

SETTORE III SERVIZI FINANZIARI: DIRIGENTE Mantoni Daniela

- E.Q. SERVIZI FINANZIARI: Tiberi Angelo
- E.Q. ECONOMATO E PROVVEDITORATO: Frattini Francesca
- E.Q. PATRIMONIO: Vegliò Katia

Nota: si specifica che gli incaricati di Elevata qualificazione (E.Q.) sono responsabili della pubblicazione relativa agli atti delle U.O.C. di competenza, mentre per le restanti pubblicazioni è responsabile il Dirigente competente

- E.Q. TRIBUTI: Ciannavei Ilaria

SETTORE IV - URBANISTICA: DIRIGENTE Giangolini Adriano

- E.Q. SUAP-COMMERCIO-POLIZIA AMM.VA-DEMANIO MARITTIMO-TUTELA PAESAGGIO: Olivelli Laura
- E.Q. SUAE: Mastrangelo Giovanna

SETTORE V - LAVORI PUBBLICI: DIRIGENTE Fabbri Federico

- E.Q. LAVORI PUBBLICI-SEGRETERIA AMM.VA: Delbianco Maria-Beatrice
- E.Q. VIABILITA' E TRAFFICO: Santini Ilenia

SETTORE VI - SERVIZIO SOCIALE ASSOCIATO ATS6: DIRIGENTE Galdenzi Roberta

- E.Q. LONGEVITA' E DISABILITA': Bonanni Sabrina
- E.Q. BENESSERE GIOVANILE E TUTELA MINORI: Antognoli Adriana
- E.Q. SEGRETERIA AMM.VA SERVIZIO SOCIALE ASSOCIATO ATS6: Briscoli Stefania

SETTORE VII - SERVIZI EDUCATIVI CULTURA TURISMO: DIRIGENTE Pucci Ignazio

- E.Q. CULTURA: Carbonari Danilo
- E.Q. SERVIZI EDUCATIVI: Giovannoni Teresa
- E.Q. UFFICIO EUROPA-TURISMO: Frulla Davide

SETTORE IX - SERVIZI POLIZIA LOCALE: DIRIGENTE Com.te Montagna Anna Rita

- E.Q. POLIZIA MUNICIPALE: Vesprini Massimo
- E.Q. POLIZIA MUNICIPALE Di Benedetto Oscar

Nota: si specifica che gli incaricati di Elevata qualificazione (E.Q.) sono responsabili della pubblicazione relativa agli atti delle U.O.C. di competenza, mentre per le restanti pubblicazioni è responsabile il Dirigente competente

TABELLA C
AREE DI RISCHIO

AREA ACQUISIZIONE E PROGRESSIONE DEL PERSONALE

PROCESSO	ATTIVITA'/FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE NUOVE MISURE DA ADOTTARE	CRONO PROGRAMMA PER LE MISURE E SOGGETTI RESPONSABILI
<p>ACQUISIZIONE RISORSE UMANE (selezione, progressione di carriera)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Elaborazione piano del fabbisogno di personale - Attività della dirigenza prodromica all'attivazione delle procedure concorsuali (tra cui la mobilità disciplinata dal d.Lgs 165/2001, successivamente modificato dal DL 90/2014; altri istituti) - Elaborazione bando concorso Nomina commissione - Lavori/attività della commissione di concorso fino alla formulazione ed approvazione della graduatoria di merito - Rispetto regime graduatorie dei pubblici concorsi - Stipula contratto individuale di lavoro e immissione in ruolo - Creazione voce stipendiali e contributive - Valutazione periodo di prova - Assunzione definitiva - Individuazione criteri generali e successivi adempimenti per la procedura di selezione per le progressioni verticali e per le progressioni orizzontali 	<ul style="list-style-type: none"> Modalità di reclutamento in violazione della regola del concorso pubblico Improprio utilizzo di forme alternative di selezione Previsione di requisiti di accesso "personalizzati" Assenza di adeguata pubblicità della selezione - Irregolare composizione della commissione di concorso Inosservanza di regole procedurali a garanzia della trasparenza e della imparzialità della selezione Inosservanza delle regole di scorrimento delle graduatorie Inosservanza delle regole procedurali per l'attuazione delle progressioni Elaborazione di avvisi con criteri non oggettivi e/o personalizzati 	<p>Livello di interesse esterno ALTO</p> <p>Grado di discrezionalità MEDIO</p> <p>Incidenza economica ALTO</p> <p>Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO</p> <p>Opacità del processo decisionale. MEDIO</p> <p>Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO</p> <p>Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO</p>	<p>MEDIO</p> <p>Il processo di acquisizione delle risorse umane si connota come potenzialmente ed astrattamente rischioso in assenza di chiari presupposti e regole per lo svolgimento delle procedure di reclutamento o di selezione. In assenza di organicità nella definizione della macrostruttura, con conseguente modifica del Regolamento di organizzazione si valuta il rischio come MEDIO.</p>	<ul style="list-style-type: none"> 1) Revisione generale del vigente testo regolamento di organizzazione (Codice PDO 3517/2024) 2) Individuazione criteri generali per attivare le procedure per le selezioni di natura concorsuale 3) Aggiornamento disposizioni per il reclutamento del personale ed attivazione di modalità informatiche 4) Osservanza codice di comportamento vigente 5) Trasparenza 	<ul style="list-style-type: none"> 1) Entro 2024 Dirigente settore 1 Segretario Generale 2) Entro 2024 Dirigente Settore 1 3) Misura attiva Dirigenti e EQ 4) Misura attiva Dirigenti e EQ e RUP 5) Misura attiva Tutto il personale dell'ente

PROCESSO	ATTIVITA'/FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE NUOVE MISURE DA ADOTTARE	CRONO PROGRAMMA PER LE MISURE E SOGGETTI RESPONSABILI
GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	Tutta l'attività della dirigenza del settore per ottimizzare l'impiego delle risorse lavoro, attraverso politiche e tecniche di idoneo inserimento nel settore di assegnazione/formazione e sviluppo (retribuzione, carriera, valutazione e incentivazione)	Il dirigente competente potrebbe non esercitare il controllo sull'applicazione corretta ed imparziale delle norme e delle disposizioni dei regolamenti sui dipendenti delle unità operative del settore di competenza Si prevedono impropriamente vantaggi, promozioni o altri benefici Si comminano impropriamente sanzioni o si procede con altre forme di discriminazione Si attuano (o si consente l'attuazione) di ritorsioni nei confronti dei dipendenti che segnalano episodi di corruzione o comunque attività illecite Si creano presupposti per una illegittima erogazione di compensi e di maggiore retribuzione per indebito o ripetuto conferimento o esercizio di mansioni Corresponsione di retribuzione di posizione o di risultato in assenza dei presupposti Non si applicano correttamente le disposizioni del CCNL e della contrattazione decentrata Assunzione di determinazioni di tipo organizzativo in violazione dell'art.5 Dlgs 165/2001	Livello di interesse esterno MEDIO Grado di discrezionalità MEDIO Incidenza economica MEDIO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO La gestione delle risorse umane, in particolar modo per la definizione dell'organizzazione di UO e UOC, nonché nella fase di valutazione ed attribuzione di incentivi e/o premi, rileva ai fini dell'esposizione al rischio ogniqualvolta i dirigenti agiscano parzialmente e/o discrezionalmente senza l'osservanza delle disposizioni normative e regolamentari in materia.	1) Revisione generale del vigente testo regolamento di organizzazione (Codice PDO 3517/2024) 2) Revisione codice di comportamento in conformità alle modifiche di cui al DPR 81/2023 (Codice PDO 3507/2024) 3) Osservanza codice di comportamento 4) Regolamento per la disciplina delle incompatibilità, cumulo di impieghi ed incarichi 5) Attivazione formazione generale e/o specifica in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza tenuto conto delle esigenze manifestate dalla dirigenza dei singoli settori e derivanti dalla programmazione da parte del Dirigente Settore I Trasparenza 6) Implementazione della disciplina interna relativa alla attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro ("pantouflage") Controllo successivo di regolarità contabile e amministrativa sugli atti amministrativi	1) Entro 2024 Dirigente Settore I Segretario Generale 2) Entro 2023 Dirigente settore I 3) Misura attiva Dirigenti e PO 4) Misura attiva - Tutto il personale dell'ente 5) Dirigente settore I e Segretario Generale 6) Dirigente Settore I e singoli dirigenti Entro il 2024 Dirigenti 7) Organismo Interno di Controllo-Scrac
CONFERIMENTO DI INCARICHI ESTERNI EXTRA-ISTITUZIONALI	- Richiesta di autorizzazione da parte del dipendente al Dirigente competente; - Inoltro della richiesta al Dirigente Gabinetto del Sindaco per provvedimento finale autorizzativo e relativa comunicazione al dipendente; - Pubblicazione dell'incarico autorizzato sul sito del dipartimento della funzione pubblica e su amministrazione trasparente.	- Svolgimento da parte del dipendente di un incarico esterno senza la preventiva autorizzazione - Svolgimento di incarichi esterni autorizzati ma in potenziale conflitto di interesse		MEDIO Il processo relativo agli incarichi esterni extra-istituzionali presente elementi di rischio medio in ordine al verificarsi di casi di mancata richiesta da parte dei dipendenti di preventiva specifica autorizzazione.	Misura attiva	Regolamento approvato con delibera di G.C. n.23 del 28/01/2016 Dirigente Settore I

PROCESSO	ATTIVITA'/FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE NUOVE MISURE DA ADOTTARE	CRONO PROGRAMMA PER LE MISURE E SOGGETTI RESPONSABILI
INCARICHI E CONSULENZE PROFESSIONALI	<ul style="list-style-type: none"> - Predisposizione ed approvazione del piano degli incarichi - Eventuali aggiornamenti/variazioni in corso d'anno - Attivazione procedura per individuazione del soggetto incaricato, ivi compresi i criteri per la determinazione del compenso - Verifica sussistenza requisiti e insussistenza situazioni di incompatibilità - Formalizzazione del contratto - Gestione dell'incarico e controllo e vigilanza sul corretto espletamento dell'incarico - Pubblicazione su amministrazione trasparente e sul dipartimento della funzione pubblica - Liquidazione del compenso 	<ul style="list-style-type: none"> - Attivazione procedure in assenza/difficoltà di preventiva programmazione - Modalità di conferimento in violazione della specifica normativa di settore o dei principi generali dell'azione amministrativa in materia di imparzialità, trasparenza e adeguata motivazione - Violazione delle regole di competenza ed inosservanza del principio di separazione tra politica e gestione (es: ingerenza dell'organo politico nella scelta del soggetto cui conferire l'incarico;) - Spese per incarichi e consulenze inutili o irragionevoli - Applicazione della normativa in materia difforme, affidando tale tipologia di incarichi come prestazioni di servizio ai sensi del dlgs 50/2016 	<ul style="list-style-type: none"> Livello di interesse esterno ALTO Grado di discrezionalità ALTO Incidenza economicamente ALTA - Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO 	MEDIO ALTO Il processo di conferimento degli incarichi e delle consulenze professionali in base al Dlgs 165/2001 costituisce attività potenzialmente molto rischiosa, atteso l'alto livello di discrezionalità con cui si seleziona il soggetto incaricato. Inoltre a volte risulta non ben definito il discrimine tra il conferimento in base al dlgs 165 e quello ai sensi del dlgs 50/2016	<ul style="list-style-type: none"> 1) Revisione generale del vigente testo regolamento di organizzazione (Codice PDO 3517/2024) 2) Necessità di regolamentare nel dettaglio la disciplina degli incarichi esterni conferiti all'interno del regolamento di organizzazione 3) Osservanza codice di comportamento vigente Whistleblowing 4) Attivazione formazione generale e/o specifica in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza tenuto conto delle esigenze manifestate dalla dirigenza dei singoli settori e derivanti dalla programmazione da parte del Dirigente Settore 1 Regolamento per la disciplina delle incompatibilità, cumulo di impieghi ed incarichi 5) Regolamento per l'inconferibilità ed incompatibilità degli incarichi e per la disciplina per l'esercizio del relativo potere sostitutivo 6) Trasparenza 7) Implementazione della disciplina interna relativa alla attività preordinata alla costituzione e successiva alla cessazione del rapporto di lavoro ("pantouflage") 	<ul style="list-style-type: none"> 1) Entro il 2024 Dirigente Settore I Segretario generale 2) Misura attiva Dirigenti e EQ 3) Misura attiva Dirigenti e EQ 4) Entro 2024 Dirigente Settore I e singoli dirigenti 5) Misura attiva Dirigenti e EQ Misura attiva Dirigenti 6) Misura attiva dirigenti EQ e RUP 7) Entro il 2024 – Dirigente settore I e Segretario Generale – Dirigenti

AREA CONTRATTI PUBBLICI

PROCESSO	ATTIVITA'/FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE NUOVE MISURE DA ADOTTARE	CRONO PROGRAMMA PER LE MISURE E SOGGETTI RESPONSABILI
PROGRAMMA ZIONE	Analisi e definizione dei bisogni	- Non corretta individuazione dei fabbisogni o artificioso frazionamento dei fabbisogni per ricorrere alla modalità di affidamento semplificato - Non corretta analisi per una programmazione adeguata che possa evitare il ricorso a procedure non ordinarie ritenute urgenti in assenza dei presupposti di fatto	Livello di interesse esterno ALTO Grado di discrezionalità MEDIO Incidenza economica ALTO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. BASSO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT . MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO La fase della programmazione deve essere coerente con gli obiettivi strategici del programma di mandato dell'Amministrazione, del DUP e con gli atti di programmazione finanziaria.. La definizione dei bisogni e delle priorità è demandata agli organi di Governo.	1) Attivazione formazione generale e/o specifica in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza tenuto conto delle esigenze manifestate dalla dirigenza dei singoli settori e della programmazione della formazione a cura del dirigente del settore primo. 2) Monitoraggio attuazione programma biennale degli acquisti di beni e servizi (indicando la percentuale di realizzazione rispetto al piano iniziale approvato) 3) Aggiornamento costante dati in OpenBDAP – monitoraggio opere pubbliche 5) Miglioramento dell'aggiornamento periodico del monitoraggio delle opere pubbliche codice PDO 3528/2024 6) Disciplina del conflitto di interessi 7) Osservanza codice di comportamento vigente Whistleblowing 8) Adeguamento della sotto-sezione “Bandi di gara e contratti” di Amministrazione Trasparente ai sensi dell'Allegato 9 del Pna Anac 2022 ai sensi della delibera Anac 264/2023 come modificata dalla delibera 601/2023	1) Entro 2024 Dirigente settore I e tutti i dirigenti 2) Misura attiva- Tutti i dirigenti 3) Misura attiva- Dirigente settore V, sentito il Dirigente del settore Appalti e contratti 4) Misura attiva Dirigente Settore V e Dirigente Settore 1 5) Misura da implementare nel 2024 6) Misura attiva Tutti i dirigenti e EQ 7) Misura attiva Tutto il personale 8) Dirigenti settore I, II e V, Segretario Generale
	Redazione e aggiornamento del programma triennale per i lavori e le opere pubbliche	- Richieste non complete/esaustive al momento della redazione delle proposte degli atti programmatori - Ripetute variazioni in corso d'anno da parte degli stessi servizi - Richieste di variazioni non tempestive che determinano un ricorso improprio allo strumento della proroga contrattuale - Non coerenza con il DUP (Documento Unico di Programmazione) - Mancato rispetto tempistica prevista dall'art.21 comma 3 Dlgs 50/2016 per gli atti prodromici all'approvazione del programma triennale OOPP				
	Redazione e aggiornamento del programma biennale dei servizi e delle forniture					

PROCESSO	ATTIVITA'/FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE NUOVE MISURE DA ADOTTARE	CRONO PROGRAMMA PER LE MISURE E SOGGETTI RESPONSABILI
PREDISPOSIZIONE ATTI DI GARA	<ul style="list-style-type: none"> - Nomina responsabile del procedimento - Scelta della procedura - Redazione atti di gara - Individuazione valore stimato del contratto/valore a base d'asta - Individuazione degli elementi essenziali del contratto - Definizione criteri delle gare con particolare riferimento alle procedure negoziate e agli affidamenti diretti - Determinazione oggetto del contratto con particolare riferimento alle procedure sottosoglia - Individuazione degli operatori con particolare riguardo alle procedure sottosoglia - Pubblicazione bando di gara e gestione informazioni complementari 	<ul style="list-style-type: none"> - Nomina di un RUP o di un progettista che possa andare a vantaggio di un determinato operatore economico - Scelta di procedure che favoriscano potenzialmente determinati operatori, o che non garantiscano trasparenza ed economicità - Determinazione importo, procedura di gara, caratteristica della prestazione ed indicazione requisiti in modo da favorire un determinato operatore economico. - Inosservanza del principio di rotazione degli inviti e degli affidamenti - Scelta di modalità di pubblicazione e fissazione termini per la presentazione delle offerte per ridurre partecipazione 	<p>Livello di interesse esterno ALTO Grado di discrezionalità ALTO A) nella fase della predisposizione dei capitolati, e della individuazione dei requisiti per la partecipazione e dei criteri per la valutazione delle offerte) B) nella fase della individuazione dei fabbisogni e successivamente nell'individuazione degli operatori economici da cui acquisire i preventivi Incidenza economica ALTO Manifestazione di eventi corruttivi in passato MEDIO Opacità del processo decisionale MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO</p>	<p>MEDIO/ALTO Nella predisposizione degli atti di gara è in astratto possibile scegliere procedure che favoriscano potenzialmente determinati operatori economici., così come utilizzare e prevedere prescrizioni tese a favorire determinati concorrenti rispetto agli altri. Una errata quantificazione dell'importo del contratto potrebbe inoltre comportare diseconomicità e inefficacia delle procedure, oltre che favorire il ricorso a procedure di affidamento semplificato anche quando non ne ricorrano effettivamente i presupposti. operatori economici a cui chiedere i preventivi la scelta del contraente costituisce una fase altamente discrezionale e dunque rischiosa quando l'affidamento viene effettuato direttamente, senza alcuna procedura comparativa. In sede di controlli interni si è più volte ribadita l'importanza di una motivazione circostanziata e precisa e non generica per gli affidamenti diretti, nonché una attestazione di congruità dei prezzi che non si limitasse a mere frasi di rito.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) Rotazione funzionale dei RUP 2) Attivazione formazione generale e/o specifica in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza tenuto conto delle esigenze manifestate dalla dirigenza dei singoli settori e della programmazione della formazione a cura del dirigente del settore primo. 3) Aggiornamento costante dati in OpenBDAP – monitoraggio opere pubbliche 4) Miglioramento dell'aggiornamento periodico del monitoraggio delle opere pubbliche codice PDO 3528/2024 6) Obbligatorio ricorso alla CUC per gli appalti finanziati con fondi PNRR - salvo le deroghe previste dalla legge 7) Obbligo di previsione negli atti di gara: <ol style="list-style-type: none"> a) della circostanza per cui l'appalto è finanziato con fondi PNRR b) assicurazione in caso di aggiudicazione del contratto di una quota almeno pari al 30% delle assunzioni all'occupazione sia giovanile che femminile; c) di ulteriori misure premiali che attribuiscono un punteggio aggiuntivo d) di una attestazione di assolvimento al momento della presentazione dell'offerta degli obblighi in materia di lavoro alle persone con disabilità e) elenco dei soggetti che rivestono i ruoli indicati all'art. 80, comma 3, del Codice (riferimento al Comunicato del Presidente dell'ANAC dell' 8 novembre 2017) e dei soggetti di cui all'art. 85 del D.lgs. 159/2011 ed individuazione dei titolari effettivi. f) In base a quanto previsto dal PNA 2022, per i contratti che utilizzano fondi PNRR, per ciascuna procedura di gara i dipendenti coinvolti (in aggiunta al Rup e ai membri dell'eventuale commissione giudicatrice), debbono fornire al Dirigente competente un aggiornamento della dichiarazione di assenza conflitto di interesse resa all'atto della assegnazione iniziale d'ufficio, riportante le informazioni significative in relazione all'oggetto dell'affidamento Pnrr. 8) Disciplina del conflitto di interessi 9) Osservanza codice di comportamento vigente 10) Whistleblowing 11) Controlli successivi di regolarità amministrativa- contabile 	<ol style="list-style-type: none"> 1) Misura attiva Dirigenti e EQ 2) Entro 2024 Dirigente Settore I e tutti i dirigenti 3) Misura attiva Dirigente settore V 4) Misura da attivare nel 2023 Dirigente Settore 5 e Dirigente Settore 1 6) Misura da implementare nel 2024 Dirigenti e EQ 7) Misura attiva Dirigenti e EQ-CUC 8) Misura attiva Dirigenti e EQ-CUC 9) Misura attiva Tutti i dirigenti e EQ 10) Misura attiva Tutti i dirigenti e EQ 11) Misura attiva Tutto il personale 12) Misura attiva Organismo interno di controllo

PROCESSO	ATTIVITA'/FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE NUOVE MISURE DA ADOTTARE	CRONO PROGRAMMA PER LE MISURE E SOGGETTI RESPONSABILI
SELEZIONE DEL CONTRAENTE AGGIUDICAZIONE STIPULA	<ul style="list-style-type: none"> - Nomina commissione di gara - Valutazione offerte (inclusa verifica anomalia delle offerte) - Esclusioni - Formalizzazione aggiudicazione - Verifica dei requisiti ai fini della stipula del contratto Stipula del contratto 	<ul style="list-style-type: none"> - Nomina di componenti della commissione per favorire l'aggiudicazione o meno a determinati operatori economici - Alterazione o omissione dei controlli e delle verifiche al fine di favorire un aggiudicatario privo dei requisiti - Applicazione distorta dei criteri di aggiudicazione per manipolare l'esito e delle verifiche - Esclusioni arbitrariamente disposte al fine di agevolare/penalizzare taluni soggetti - Mancato ricorso all'istituto del soccorso istruttorio - Manipolazione dei risultati delle verifiche al fine di escludere l'aggiudicatario e favorire i soggetti che seguono nella graduatoria - Ritardi nelle comunicazioni/pubblicazioni per disincentivare ricorsi - Mancata acquisizione di più preventivi di spesa (per gli affidamenti diretti) - Ripetuto ricorso all'istituto della proroga contrattuale 	<ul style="list-style-type: none"> Livello di interesse esterno ALTO Grado di discrezionalità ALTO Incidenza economica ALTO Manifestazione di eventi corruttivi in passato MEDIO Opacità del processo decisionale ALTO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO/BASSO 	<p>ALTO</p> <p>La mancanza di criteri generali predeterminati cui attenersi al fine di optare per una progettazione esterna o interna (sempre che sussistano le professionalità all'interno dell'ente) comporta un'ampia discrezionalità. Il ricorso all'art.63 Dlgs 50/2016 che consente la procedura negoziata senza previa pubblicazione del bando non sempre viene adeguatamente motivata. La discrezionalità riscontrabile sia nell'individuazione dei requisiti di partecipazione che nella determinazione dei criteri di valutazione delle offerte comporta un'alta esposizione del presente processo al rischio corruttivo. Negli affidamenti diretti è possibile una valutazione discrezionale dei fabbisogni in un arco temporale troppo ristretto; data la mancanza di criteri oggettivi per l'individuazione degli</p>	<ul style="list-style-type: none"> 1) Attivazione formazione generale e/o specifica in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza tenuto conto delle esigenze manifestate dalla dirigenza dei singoli settori e della programmazione della formazione a cura del dirigente del settore primo. 2) Aggiornamento costante dati in OpenBDAP – monitoraggio opere pubbliche 3) Miglioramento dell'aggiornamento periodico del monitoraggio delle opere pubbliche codice PDO 3528/2024 5) Disciplina del conflitto di interessi 6) Osservanza codice di comportamento vigente 7) Whistleblowing 8) Controlli successivi di regolarità amministrativa- contabile 9) Rispetto delle previsioni normative in tema di affidamenti diretti . Invio di report annuali da cui risulti il numero di affidamenti diretti effettuati in relazione al totale degli affidamenti del settore. 10) Rotazione funzionale dei RUP 11) Rotazione degli affidamenti 12) Rispetto protocolli di legalità 13) Clausola di “pantouflage” (inserimento nei bandi di gara e negli atti prodromici all'affidamento quale requisito generale di partecipazione) 14) Segnalazione operazioni sospette in materia di anticiclaggio 15) Adeguamento della sottosezione “Bandi di gara e contratti” di Amministrazione Trasparente ai sensi dell'Allegato 9 del Pna Anac 2022 ai sensi della delibera Anac 264/2023 come modificata dalla delibera 601/2023 	<ul style="list-style-type: none"> 1) Entro 2024 Dirigente Settore I e tutti i dirigenti 2) Misura attiva Dirigente settore V 3) Misura da attivare nel 2023 Dirigente Settore 5 e Dirigente Settore 1 5) Misura attiva Tutti i dirigenti e EQ 6) Misura attiva Tutti i dirigenti e EQ 7) Misura attiva tutto il personale 8) Organismo di controllo interno Dirigenti 9) Misura attiva tutti i dirigenti 10) Misura attiva Tutti i dirigenti 11) Misura attiva Dirigenti e EQ 12) Misura attiva Dirigenti e EQ 13) Misura attiva Dirigenti e EQ 14) Misura da implementare nel 2024 Tutti i dirigenti e EQ 15) Dirigente Settore I, settore II settore V e Segretario Generale

PROCESSO	ATTIVITA'/FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE NUOVE MISURE DA ADOTTARE	CRONO PROGRAMMA PER LE MISURE E SOGGETTI RESPONSABILI
ESECUZIONE	<ul style="list-style-type: none"> - Subappalto - Approvazione modifiche varianti in corso d'opera <ul style="list-style-type: none"> - Affidamento lavori analoghi o complementari - Verifica esecuzione contratto - Liquidazione in fase di esecuzione del contratto ed al termine della stessa - Gestione e risoluzione controversie - Atti di sottomissione - Concessione proroghe sui tempi di realizzazione dei progetti 	<ul style="list-style-type: none"> - Autorizzazione al subappalto non conforme alla legge - Ammissione di varianti per consentire all'appaltatore di recuperare il ribasso offerto in sede di gara - Affidamento di lavori analoghi e complementari al fine di favorire l'aggiudicatario - Nomine non imparziali per verifica sull'esecuzione del contratto meno incisiva e/o su prescrizioni di legge ed in particolare in materia di sicurezza - Emissione SAL e/o certificato di pagamento in assenza dei presupposti contrattuali e/o di legge; - Riconoscimento di acconti e/o importi non spettanti - Irregolarità nella gestione delle riserve, arbitrati, transazioni - Mancata applicazione di penali e/o sanzioni 	<p>Livello di interesse esterno MEDIO</p> <p>Grado di discrezionalità BASSO</p> <p>Incidenza economica ALTO</p> <p>Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO</p> <p>Opacità del processo decisionale MEDIO</p> <p>Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO</p> <p>Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO</p>	<p>MEDIO</p> <p>In questa fase il rischio è limitato rispetto alle fasi precedenti considerato che occorre gestire le obbligazioni contrattuali e controllare puntualmente l'esecuzione dell'intervento di cui trattasi, In ogni caso, rimane comunque ad un livello medio basso in quanto è necessario effettuare controlli periodici e puntuali</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) Disciplina del conflitto di interessi 2) Aggiornamento costante dati in OpenBDAP – monitoraggio opere pubbliche 3) Miglioramento dell'aggiornamento periodico del monitoraggio delle opere pubbliche codice PDO 3528/2024 4) Rotazione funzionale dei RUP 5) Osservanza codice di comportamento vigente 6) Whistleblowing 7) Segnalazione operazioni sospette in materia di anticiclaggio 8) Adeguamento della sottosezione "Bandi di gara e contratti" di Amministrazione Trasparente ai sensi dell'Allegato 9 del Pna Anac 2022 ai sensi della delibera Anac 264/2023 come modificata dalla delibera 601/2023 	<ol style="list-style-type: none"> 1) Misura attiva Tutti i dirigenti e EQ 2) Misura attiva Dirigente settore V 3) Misura da implementare nel 2024 Dirigente Settore 5 e Dirigente Settore 1 4) Misura attiva Tutti i dirigenti e EQ 5) Misura attiva Tutti i dirigenti e EQ 6) Misura attiva tutto il personale 7) Misura attiva Tutti i dirigenti e EQ <p>Componenti dirigenti organismo di controllo interno e Segretario Generale</p>

PROCESSO	ATTIVITA'/FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE NUOVE MISURE DA ADOTTARE	CRONO PROGRAMMA PER LE MISURE E SOGGETTI RESPONSABILI
RENDICONTAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> - Nomina collaudatore o commissione di collaudo - Verifica di conformità/ regolare esecuzione - Collaudo/regolare esecuzione - Eventuale rendicontazione da trasmettere a soggetti esterni (qualora siano stati concessi finanziamenti specifici) Comunicazioni 	<ul style="list-style-type: none"> - Nomina di un soggetto compiacente per una verifica sull'esecuzione del contratto meno incisiva - Rilascio del certificato di collaudo o di regolare esecuzione pur in presenza di elementi che non lo consentirebbero - Riconoscimento di prestazioni non previste in contratto ed eseguite in assenza di autorizzazione, - Liquidazione di importi non spettanti. - Mancata verifica della documentazione conclusiva - Incompleta o insufficiente comunicazione ai soggetti terzi, se dovuta 	<ul style="list-style-type: none"> Livello di interesse esterno MEDIO Grado di discrezionalità MEDIA (trattasi di fase conclusiva di rapporti contrattuali) Incidenza economica ALTO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale BASSO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO (trattasi per lo più di norme generali del PTPCT) 	<p>MEDIO</p> <p>La fase di rendicontazione e controllo, pur in presenza di rapporti contrattualizzati è oltremodo importante, ragione per la quale se non viene svolta in modo adeguato, periodico e puntuale può determinare un'esposizione al rischio di media rilevanza</p>	<ul style="list-style-type: none"> 1) Disciplina del conflitto di interessi 2) Aggiornamento costante dati in OpenBDAP – monitoraggio opere pubbliche 3) Miglioramento dell'aggiornamento periodico del monitoraggio delle opere pubbliche codice PDO 3528/2024 4) Aggiornamento costante dati in OpenBDAP – monitoraggio opere pubbliche 5) Rotazione funzionale dei RUP 6) Osservanza codice di comportamento 7) Whistleblowing 8) Segnalazione operazioni sospette in materia di anticiclaggio 9) Adeguamento della sottosezione “Bandi di gara e contratti” di Amministrazione Trasparente ai sensi dell'Allegato 9 del Pna Anac 2022 ai sensi della delibera Anac 264/2023 come modificata dalla delibera 601/2023 	<ul style="list-style-type: none"> 1) Misura attiva Tutti i dirigenti e EQ 2) Misura attiva Dirigente settore V 3) Misura da implementare nel 2024 – dirigente Sett V 4) Misura attiva – dirigente sett V 5) Misura attiva Tutti i dirigenti e EQ 6) Misura attiva Tutti i dirigenti e EQ 7) Misura attiva Tutto il personale 8) Misura attiva - Tutti i dirigenti e eq 9) Dirigente settore I, II e V e Segretario Generale

AREA PROVV AMPLIATIVI CON EFFETTI ECONOMICI DIRETTI						
PROCESSO	ATTIVITA'/ FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE NUOVE MISURE DA ADOTTARE	CRONO PROGRAMMA PER LE MISURE E SOGGETTI RESPONSABILI
CONCESSIONE BENEFICI ECONOMICI DIRETTI O INDIRETTI CONCESSIONE CONTRIBUTI	<ul style="list-style-type: none"> - recepimento richiesta da terzi - svolgimento istruttoria (valutazione aspetti formali e sostanziali della richiesta) - predisposizione e perfezionamento degli atti amministrativi - liquidazione previa verifica della documentazione a consuntivo (solo per contributi) 	<ul style="list-style-type: none"> - mancato rispetto delle procedure, modalità e termini del procedimento previsti dal regolamento esistente - errato o parziale svolgimento del procedimento per procurare vantaggi a privati - in caso di contributi straordinari, mancata o parziale verifica della documentazione richiesta a consuntivo per la liquidazione - Utilizzo di risorse comunali per finalità diverse o contrarie a quelle previste nei regolamenti e atti di indirizzo del Comune 	<ul style="list-style-type: none"> Livello di interesse esterno ALTO Grado di discrezionalità MEDIO Incidenza economica ALTO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento BASSO 	MEDIO ALTO Stante il livello di interesse esterno nonché l'incidenza economica di tali processi di lavoro, il rischio è valutato MEDIO-ALTO e consiste nella possibilità che poteri e competenze vengano utilizzate per vantaggi e utilità personali, in favore di alcuni soggetti a discapito di altri	<ul style="list-style-type: none"> 1) Osservanza codice di comportamento vigente 2) Disciplina in materia di conflitto di interessi 3) Trasparenza 4) Whistleblowing 5) Verifica completezza formale della documentazione e delle autocertificazioni (applicazione regolamento su controllo dichiarazioni sostitutive approvato con atto GC n. 360/2013) 6) Segnalazione operazioni sospette in materia di antiriciclaggio 7) Controllo successivo di regolarità amministrativa e contabile 8) Trasmissione annuale all'Ufficio Prevenzione della Corruzione del numero di verifiche effettuate a consuntivo in relazione al totale dei contributi erogati 	<ul style="list-style-type: none"> 1) Misura attiva Tutti i dirigenti e EQ 2) Misura attiva Tutti i dirigenti e EQ 3) Misura attiva Tutti i dirigenti e EQ 4) Misura attiva Tutto il personale 5) Misura attiva Tutti i dirigenti e EQ 6) Misura attiva Tutti i dirigenti e EQ 7) Componenti dirigenti organismo di controllo interno e Segretario Generale 8) Misura attiva Dirigenti

AREA PROVV AMPLIATIVI PRIVI DI EFFETTI ECONOMICI DIRETTI

SUAP

PROCESSO	ATTIVITA' E FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE/MISURE DA ADOTTARE	CRONOPROGRAMMA E SOGGETTI RESPONSABILI
<p>PROCEDIMENTO AUTOMATIZZATO MEDIANTE SCIA (EDILIZIA AMMINISTRATIVA) Art. 19 L. 241/1990 Art.5 DPR 160/2010 Prodotto finale: Silenzio-assenso o provvedimento di divieto di prosecuzione attività e/o remissione in pristino dello stato dei luoghi (Attività accionatori, estetisti, tatuaggio, piercing, Attività ricettive di albergo, casa vacanze, residence, affittacamere, agriturismi Commercio in sede fissa: comunicazione di nuove aperture, trasferimenti, ampliamenti fino a 300 mq di vendita Forme speciali di vendita: commercio elettronico, spacci interni, vendita per corrispondenza, commercio on line, vendita al domicilio del consumatore ...) Somministrazione di alimenti e bevande in locali pubblici e privati, riservati ad una cerchia determinata di persone (circoli, discoteche, musei, mense aziendali, etc.)</p>	<p>a) Ricevimento SCIA in modalità telematica, rilascio ricevuta telematica e registrazione negli archivi informatici dell'ufficio</p> <p>b) Verifica preliminare completezza della documentazione</p> <p>c) Inoltro per la verifica delle dichiarazioni allegate alla SCIA da parte degli Uffici Comunali e/o Enti Terzi</p> <p>d) Eventuale richiesta di conformare l'attività intrapresa e i suoi effetti alla normativa in vigore, entro un termine non inferiore a trenta giorni.</p> <p>e) Eventuale adozione di motivati provvedimenti di divieto di prosecuzione dell'attività e di rimozione degli eventuali effetti dannosi.</p> <p>In presenza di attestazioni non veritiere o di pericolo per la tutela dell'interesse pubblico in materia di ambiente, paesaggio, beni culturali, salute, sicurezza pubblica o difesa nazionale, l'amministrazione dispone la sospensione dell'attività intrapresa.</p>	<p>mancato rispetto dei termini procedurali</p> <p>- omesso/scarso controllo della documentazione</p> <p>- omesso o parziale inoltro della documentazione a uffici o enti terzi competenti</p> <p>- omesso o scarso controllo nelle valutazioni in merito a possesso requisiti e sussistenza presupposti</p> <p>- possibilità di pressioni esterne</p> <p>- inutile decorso dei termini per far scattare il silenzio-assenso</p>	<p>Livello di interesse esterno MEDIO</p> <p>Grado di discrezionalità MEDIO</p> <p>Incidenza economica MEDIO</p> <p>Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO</p> <p>Opacità del processo decisionale. MEDIO</p> <p>Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO</p> <p>Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO</p>	<p>MEDIO</p> <p>In assenza di un corretto svolgimento dei procedimenti, può verificarsi l'esercizio discrezionale della gestione del procedimento stesso con inosservanza/elusione di disposizioni di legge e/o ministeriali, così come il mancato rispetto delle scadenze temporali.</p>	<p>1) Monitoraggio termini del procedimento</p> <p>2) Trasparenza</p> <p>3) Osservanza codice di comportamento</p> <p>4) Disciplina del conflitto di interessi</p> <p>5) Controlli a campione Suap per le Scia (codice PDO 3346/2024)</p> <p>6) Segnalazione operazioni sospette in materia di antiriciclaggio</p> <p>7) Controlli successivi in loco e verifiche per riscontrare la corrispondenza tra quanto denunciato e l'attività effettivamente svolta</p>	<p>1) Misura attiva Dirigenti EQ e RUP</p> <p>2) Misura attiva Dirigenti EQ e RUP</p> <p>3) Misura attiva Dirigenti e EQ</p> <p>4) Misura attiva Dirigenti e EQ</p> <p>5) Misura attiva Dirigenti</p> <p>Misura attiva Dirigenti</p> <p>7) Misura attiva Dirigente settore IX Dirigente e EQ settore IV</p>

PROCESSO	ATTIVITA' E FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE/MISURE DA ADOTTARE	CRONOPROGRAMMA E SOGGETTI RESPONSABILI
PROCEDIMENTO ORDINARIO PROCEDIMENTO UNICO art.7 DPR 160/2010 Prodotto finale: Titolo unico per la realizzazione/esercizio dell'attività richiesta	a) Ricevimento dell'istanza in modalità telematica, rilascio ricevuta telematica e registrazione negli archivi informatici dell'ufficio b) Verifica preliminare completezza della documentazione c) Avvio del procedimento amministrativo ai sensi della L. 241/1990 (e contestuale richiesta pareri uffici comunali/enti terzi/convocazione della conferenza di servizi ai sensi di Legge art.14 e seguenti Legge 241/1990) d) ricevimento pareri/nulla osta/autorizzazioni o eventuale richieste integrazioni e) Eventuale comunicazione di sospensione del procedimento per richiesta integrazioni f) Trasmissione della documentazione integrativa da parte dei richiedenti e rivalutazione da parte degli enti/uffici che ne hanno fatto richiesta e) rilascio del Titolo Unico o diniego della richiesta previa comunicazione dei motivi ostativi ai sensi dell'art.10 bis della Legge 241/1990 e ss.mm.ii.	- mancato rispetto dei termini procedurali - omesso/scarso controllo della documentazione - omesso o parziale inoltro della documentazione a uffici o enti terzi competenti - discrezionalità nelle valutazioni in merito a possesso requisiti e presupposti - possibilità di pressioni esterne	Livello di interesse esterno ALTO Grado di discrezionalità MEDIO Incidenza economica ALTO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	ALTO In assenza di un corretto svolgimento dei procedimenti, può verificarsi l'esercizio discrezionale della gestione del procedimento stesso con inosservanza/elusione di disposizioni di legge e/o ministeriali, così come il mancato rispetto delle scadenze temporali.	1) Monitoraggio termini del procedimento 2) Trasparenza 3) Osservanza codice di comportamento 4) Disciplina del conflitto di interessi 5) Segnalazione operazioni sospette in materia di antririciclaggio 6) Controlli successivi in loco e verifiche per riscontrare la corrispondenza tra quanto denunciato e l'attività effettivamente svolta	1) Misura attiva Dirigenti EQ e RUP 2) Misura attiva Dirigenti EQ e RUP 3) Misura attiva Dirigenti e EQ 4) Misura attiva Dirigenti e EQ Misura attiva Dirigenti e EQ 6) Misura attiva Dirigente settore IX Dirigente e EQ settore IV

5)

PROCESSO	ATTIVITA' E FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE/MISURE DA ADOTTARE	CRONOPROGRAMMA E SOGGETTI RESPONSABILI
PROCEDIMENTO DI AUTORIZZAZIONE PUBBLICISPETTACOLI CON INTERVENTO DELLA C.C.V.L.P.S. art. 141 e segg. R.D. 06/05/1940 n. 635 - "Regolamento del Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza", approvato con R.D. n. 18/06/1931, 773 e s.m.i. - REGOLAMENTO COMUNALE PER IL FUNZIONAMENTO E LO SVOLGIMENTO DEI COMPITI DELLA COMMISSIONE COMUNALE DI VIGILANZA SUI LOCALI DI PUBBLICO SPETTACOLO C.C.V.L.P.S., Prodotto finale Licenza di agibilità per lo svolgimento dell'attività richiesta (pubblico spettacolo).	a) Ricevimento dichiarazione in modalità telematica, rilascio ricevuta telematica e registrazione negli archivi informatici dell'ufficio b) Verifica preliminare documentazione c) Convocazione della C.C.V.L.P.S. d) svolgimento riunione della C.C. V.L. P.S. (con eventuale previo sopralluogo) e) Comunicazione del parere espresso dalla C.C. V.L. P.S. Con eventuale richieste di modifiche progettuali f) Ricevimento documentazione in ottemperanza a quanto espresso dalla C.C. V.L. P.S. g) Rilascio Licenza di agibilità per pubblico spettacolo recante le indicazioni impartite dalla C.C.V.L.P.S.	- mancato rispetto dei termini procedurali - omesso/scarso controllo della documentazione - omesso o parziale inoltro della documentazione a uffici terzi competenti - discrezionalità nelle valutazioni in merito a presupposti - possibilità di pressioni esterne	Livello di interesse esterno MEDIO Grado di discrezionalità . MEDIO Incidenza economica MEDIO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO In assenza di un corretto svolgimento dei procedimenti, può verificarsi l'esercizio discrezionale della gestione del procedimento stesso con inosservanza/elusione di disposizioni di legge e/o ministeriali, così come il mancato rispetto delle scadenze temporali.	1) Monitoraggio termini del procedimento 2) Trasparenza 3) Osservanza codice di comportamento Disciplina del conflitto di interessi 4) Verifica completezza formale della documentazione e delle autocertificazioni (applicazione regolamento su controllo dichiarazioni sostitutive approvato con atto GC n. 360/2013) 5) Segnalazione operazioni sospette in materia di antiriciclaggio	1) Misura attiva Dirigenti-EQ S.c.r.a.c. 2) Misura attiva Dirigenti e EQ 3) Misura attiva Dirigenti e EQ 4) Misura attiva Dirigenti e EQ 5) Misura attiva – Dirigenti

PROCESSO	ATTIVITA' E FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE/MISURE DA ADOTTARE	CRONOPROGRAMMA E SOGGETTI RESPONSABILI
PROCEDIMENTO DI RILASCIO DELLA LICENZA PER L'ESERCIZIO DEL SERVIZIO TAXI E NOLEGGIO CON CONDUCENTE Predisposizione dei bandi per assegnazione delle licenze e rilascio delle autorizzazioni per l'esercizio dell'autoservizio pubblico	Il bando di concorso è indetto dal Dirigente entro 60 gg dalla data in cui si rendono disponibili una o più licenze o autorizzazioni a seguito di rinuncia, decadenza, revoca o per aumento del contingente numerico ed è pubblicato sul BUR. a) presentazione delle domande da parte dei soggetti collocati in graduatoria in modalità telematica b) verifica preliminare della completezza della documentazione c) eventuale richiesta di integrazione documentale entro un termine non inferiore a 15 giorni d) rilascio dell'autorizzazione entro 60 gg dalla domanda	- mancato rispetto dei termini procedurali - omesso/scarso controllo della documentazione - discrezionalità nelle valutazioni in merito a possesso requisiti e presupposti - possibilità di pressioni esterne	Livello di interesse esterno MEDIO Grado di discrezionalità . MEDIO Incidenza economica MEDIO Manifestazione di eventi corruttivi in passato e BASSO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO	1) Monitoraggio termini del procedimento 2) Trasparenza 3) Osservanza codice di comportamento Disciplina del conflitto di interessi 4) Verifica completezza formale della documentazione e delle autocertificazioni (applicazione regolamento su controllo dichiarazioni sostitutive approvato con atto GC n. 360/2013) 5) Segnalazione operazioni sospette in materia di antiriciclaggio	1) Misura attiva Dirigenti-EQ S.c.r.a.c. 2) Misura attiva Dirigenti e EQ 3) Misura attiva Dirigenti e EQ Misura attiva Dirigenti e EQ Misura attiva Dirigenti
COMMERCIO SU AREE PUBBLICHE: RILASCIO AUTORIZZAZIONE ALL'ESERCIZIO DELL'ATTIVITA' E CONCESSIONE DI POSTEGGIO NEI MERCATI, FIERE COMUNQUE ISTITUITE E NEI POSTEGGI ISOLATI	a) presentazione delle domande da parte dei soggetti collocati in graduatoria in modalità telematica b) verifica preliminare della completezza della documentazione c) eventuale richiesta di integrazione documentale entro un termine non inferiore a 15 giorni d) rilascio dell'autorizzazione	- mancato rispetto dei termini procedurali - omesso/scarso controllo della documentazione - discrezionalità nelle valutazioni in merito a possesso requisiti e presupposti - possibilità di pressioni esterne	Livello di interesse esterno MEDIO Grado di discrezionalità . MEDIO Incidenza economica MEDIO Manifestazione di eventi corruttivi in passato e BASSO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO	1) Monitoraggio termini del procedimento 2) Trasparenza 3) Osservanza codice di comportamento Disciplina del conflitto di interessi 4) Verifica completezza formale della documentazione e delle autocertificazioni (applicazione regolamento su controllo dichiarazioni sostitutive approvato con atto GC n. 360/2013) 5) Segnalazione operazioni sospette in materia di antiriciclaggio	1) Misura attiva Dirigenti-EQ S.c.r.a.c. 2) Misura attiva Dirigenti e EQ 3) Misura attiva Dirigenti e EQ Misura attiva Dirigenti e EQ Misura attiva Dirigenti

PROCESSO	ATTIVITA' E FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE/MISURE DA ADOTTARE	CRONOPROGRAMMA E SOGGETTI RESPONSABILI
<p>AUTORIZZAZIONE UNICA AMBIENTALE AUA D.P.R. 59/2013 DPCM 08/05/2015 Prodotto finale Autorizzazione Unica Ambientale</p>	<p>a) Ricevimento dichiarazione in modalità telematica, rilascio ricevuta telematica e registrazione negli archivi informatici dell'ufficio</p> <p>b) Trasmissione documentazione alla Provincia e agli uffici/Enti terzi competenti e Verifica preliminare documentazione</p> <p>c) Richiesta integrazioni documentali da parte della Provincia e comunicazione alla ditta richiedente da parte del SUAP con sospensione dei termini del procedimento</p> <p>d) Ricevimento documentazione integrativa da parte della Ditta richiedente</p> <p>e) Trasmissione della documentazione all'autorità competente e enti competenti</p> <p>f) Adozione Provvedimento finale - Determina AUA da parte della Provincia di Pesaro e Urbino e trasmissione al SUAP</p> <p>g) Rilascio provvedimento AUA al richiedente da parte del SUAP</p>	<p>-- non completa razionalizzazione della pagina dedicata al Suap sul sito internet istituzionale che può dar luogo a sovrapposizioni di moduli ed informazioni</p> <p>- mancato rispetto dei termini procedurali - omesso/scarso controllo della documentazione</p> <p>- omesso o parziale inoltro della documentazione a uffici o enti terzi competenti</p> <p>- discrezionalità nelle valutazioni in merito a possesso requisiti e presupposti</p> <p>- possibilità di pressioni esterne</p>	<p>Livello di interesse esterno ALTO</p> <p>Grado di discrezionalità MEDIO</p> <p>Incidenza economica MEDIO</p> <p>Manifestazione di eventi corruttivi in passato - BASSO</p> <p>Opacità del processo decisionale. MEDIO</p> <p>Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO</p> <p>Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO</p>	<p>MEDIO</p> <p>In assenza di un corretto svolgimento dei procedimenti, può verificarsi l'esercizio discrezionale della gestione del procedimento stesso con inosservanza/elusione di disposizioni di legge e/o ministeriali, così come il mancato rispetto delle scadenze temporali.</p>	<p>1) Monitoraggio termini del procedimento</p> <p>2) Trasparenza</p> <p>3) Osservanza codice di comportamento</p> <p>4) Disciplina del conflitto di interessi</p> <p>5) Verifica completezza formale della documentazione e delle autocertificazioni (applicazione regolamento su controllo dichiarazioni sostitutive approvato con atto GC n. 360/2013)</p> <p>6) Segnalazione operazioni sospette in materia di antiriciclaggio</p>	<p>1) Misura attiva Dirigenti-EQ S.c.r.a.c.</p> <p>2) Misura attiva Dirigenti e EQ</p> <p>3) Misura attiva Dirigenti e EQ</p> <p>4) Misura attiva Dirigenti e EQ</p> <p>5) Misura attiva Dirigenti e EQ</p> <p>6)</p>

PROCESSO	ATTIVITA' E FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE/MISURE DA ADOTTARE	CRONOPROGRAMMA E SOGGETTI RESPONSABILI
ACCERTAMENTO DI COMPATIBILITA' PAESAGGISTICA Art.167 e 181 del D.Lgs.42/2004 Regolamento recante CRITERI PER LA DETERMINAZIONE E L'APPLICAZIONE DELLE SANZIONI AMMINISTRATIVE PECUNIARIE art.167 D.Lgs.42/2004 - D.C.C. N.64 del 16/04/2015 Prodotto finale Accertamento di compatibilità paesaggistica	<p>a) Ricevimento dichiarazione in modalità telematica, rilascio ricevuta telematica e registrazione negli archivi informatici dell'ufficio</p> <p>b) Verifica preliminare documentazione ed eventuale richiesta documentazione integrativa</p> <p>c) valutazione della richiesta e invio documentazione alla Soprintendenza e comunicazione dell'avvio del procedimento amministrativo.</p> <p>d) Comunicazione di ricevimento dell'istanza di accertamento alla Procura della Repubblica</p> <p>e) ricezione parere vincolante della soprintendenza</p> <p>f) Sopralluogo di verifica della rispondenza di quanto dichiarato dall'istante all'effettivo stato dei luoghi. Determinazione della sanzione pecuniaria e comunicazione al richiedente</p> <p>f) rilascio Accertamento di compatibilità paesaggistica</p>	<p>- non completa razionalizzazione della pagina dedicata al Suap sul sito internet istituzionale che può dar luogo a sovrapposizioni di moduli ed informazioni</p> <p>- mancato rispetto dei termini procedurali</p> <p>- omesso/scarso controllo della documentazione</p> <p>- omesso o parziale inoltro della documentazione a uffici o enti terzi competenti</p> <p>- discrezionalità nelle valutazioni in merito a possesso requisiti e presupposti</p> <p>- possibilità di pressioni esterne</p>	<p>Livello di interesse esterno MEDIO</p> <p>Grado di discrezionalità economica . MEDIO Incidenza economica MEDIO</p> <p>Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO</p> <p>Opacità del processo decisionale. BASSO</p> <p>Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO</p>	<p>MEDIO</p> <p>In assenza di un corretto svolgimento dei procedimenti, può verificarsi l'esercizio discrezionale della gestione del procedimento stesso con inosservanza/elusione di disposizioni di legge e/o ministeriali, così come il mancato rispetto delle scadenze temporali</p>	<p>1) Monitoraggio termini del procedimento</p> <p>2) Trasparenza</p> <p>3) Osservanza codice di comportamento</p> <p>Disciplina del conflitto di interessi</p> <p>4) Verifica completezza formale della documentazione e delle autocertificazioni (applicazione regolamento su controllo dichiarazioni sostitutive approvato con atto CC n. 360/2013)</p>	<p>1) Misura attiva Dirigenti-EQ S.c.r.a.c.</p> <p>2) Misura attiva Dirigenti e EQ</p> <p>3) Misura attiva Dirigenti e EQ</p> <p>4) Misura attiva Dirigenti e EQ</p> <p>5) Misura attiva Dirigenti e EQ</p>

PROCESSO	ATTIVITA' E FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE/MISURE DA ADOTTARE	CRONOPROGRAMMA E SOGGETTI RESPONSABILI
CONCESSIONE SUOLO PUBBLICO - RINNOVI VOLTURE Rilascio concessione, rinnovo e/o voltura di occupazione di suolo pubblico (PERMANENTI)	a) presentazione richiesta rilascio osp da parte della ditta b) richiesta di parere agli uffici competenti c) richiesta deposito cauzionale d) rilascio concessione di occupazione di suolo pubblico	- inosservanza della conologia di arrivo delle richieste - ritardi nella redazione dei pareri - omissione della richiesta di deposito cauzionale - omissione delle attività di controllo compresa quella di pagamento della tassa di concessione	Livello di interesse esterno MEDIO Grado di discrezionalità MEDIO Incidenza economica MEDIO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO In assenza di regolamentazione specifica si valuta il rischio medio in quanto il processo è astrattamente connotato da maggior grado di discrezionalità	1) Monitoraggio termini del procedimento 2) Trasparenza 3) Osservanza codice di comportamento 4) Disciplina del conflitto di interessi 5) Verifica completezza formale della documentazione e delle autocertificazioni (applicazione regolamento su controllo dichiarazioni sostitutive approvato con atto CC n. 360/2013) 6) Segnalazione operazioni sospette in materia di antiriciclaggio	1) Misura attiva Dirigenti-EQ S.c.r.a.c. 2) Misura attiva Dirigenti e EQ 3) Misura attiva Dirigenti e EQ 4) Misura attiva Dirigenti e EQ 5) Misura attiva Dirigenti e EQ 6) Misura attiva Dirigenti
PROCEDIMENTO CONCESSIONARIO/AUTORIZZATORIO PER L'UTILIZZO DI AREA DEMANIALE MARITTIMA	a) Ricevimento della domanda in modalità per lo più cartacea (raramente telematica) e registrazione negli archivi informatici dell'ufficio b) Verifica preliminare completezza della documentazione c) Inoltro della richiesta di parere agli uffici comunali e/o Enti terzi per le valutazioni di loro competenza. d) eventuale richiesta di integrazione documentale entro un termine non inferiore a 15 giorni. e) pubblicazione della domanda all'Albo Pretoria nonchè, quando trattasi di richieste particolarmente significative, al B.U.R. Per almeno 20 g per domande concorrenti e/o osservazioni. f) Conclusione del procedimento con Rilascio della concessione/autorizzazione demaniale o Diniego della richiesta previa comunicazione dei motivi ostativi ai sensi dell'art.10 bis	- omesso/scarso controllo della documentazione - False certificazioni - Omissioni di doveri d'ufficio - Mancanza di controlli/verifiche - Discrezionalità nelle valutazioni - Discrezionalità nei tempi di gestione dei procedimenti - possibilità di pressioni esterne - False certificazioni - Discrezionalità nei tempi di gestione dei procedimenti	Livello di interesse esterno MEDIO Grado di discrezionalità MEDIO Incidenza economica MEDIO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO	1) Monitoraggio termini del procedimento 2) Trasparenza 3) Osservanza codice di comportamento 4) Disciplina del conflitto di interessi 5) Verifica completezza formale della documentazione e delle autocertificazioni (applicazione regolamento su controllo dichiarazioni sostitutive approvato con atto CC n. 360/2013) 6) Segnalazione operazioni sospette in materia di antiriciclaggio	1) Misura attiva Dirigenti-EQ S.c.r.a.c. 2) Misura attiva Dirigenti e EQ 3) Misura attiva Dirigenti e EQ 4) Misura attiva Dirigenti e EQ 5) Misura attiva Dirigenti e EQ 6) Misura attiva Dirigenti

PROCESSO	ATTIVITA' E FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE/MISURE DA ADOTTARE	CRONOPROGRAMMA E SOGGETTI RESPONSABILI
SUAE						
INTERVENTI DI NUOVA COSTRUZIONE COMPORTANTI UNA TRASFORMAZIONE EDILIZIA ED URBANISTICA DEL TERRITORIO (permesso di costruire) D.P.R. n. 380 del 2001-ss.ii.mm., tra cui, Dlgs n. 222/2016; L.R. n. 17/2015	comunicazione avvio e responsabile del procedimento -eventuale richiesta doc.integrativa eventuale richiesta pareri interni proposta provvedimento finale da parte dell'istruttore adozione provvedimento finale da parte del dirigente o funzionario PO	- mancato rispetto termini art 20 D.P.R. 380/2001 - non completa razionalizzazione della pagina dedicata al Suae sul sito internet istituzionale che può dar luogo a sovrapposizioni di moduli ed informazioni - - mancato rispetto dei termini procedurali - omesso/scarso controllo della documentazione - omesso o parziale inoltro della documentazione a uffici o enti terzi competenti - omesso o scarso controllo nelle valutazioni in merito a possesso requisiti e sussistenza presupposti - possibilità di pressioni esterne	Livello di interesse esterno MEDIO ALTO Grado di discrezionalità MEDIO Incidenza economica ALTO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO ALTO In assenza di un corretto svolgimento dei procedimenti, può verificarsi l'esercizio discrezionale della gestione del procedimento stesso con inosservanza/elusione di disposizioni di legge e/o ministeriali, così come il mancato rispetto delle scadenze temporali	1) Sviluppo portale SUE Codice PDO 3459/2024 2) Monitoraggio termini del procedimento 3) Trasparenza 4) Osservanza codice di comportamento 5) Disciplina del conflitto di interessi 6) Verifica completezza formale della documentazione e delle autocertificazioni (applicazione regolamento su controllo dichiarazioni sostitutive approvato con atto CC n. 360/2013 e controlli a campione in base alla dt nr 2360/2021) 7) Controlli successivi in loco e verifiche per riscontrare la corrispondenza tra quanto denunciato e l'attività effettivamente svolta	1) Misura da implementare nel 2024 Dirigente settore IV e Dirigente Settore I 2) Misura attiva Dirigenti-EQ S.c.r.a.c. 3) Misura attiva Dirigenti e EQ 4) Misura attiva Dirigenti e EQ 5) Misura attiva Dirigenti e EQ 6) Misura attiva Dirigenti e EQ 7) Misura attiva Dirigente settore IX Dirigente e EQ settore IV

PROCESSO	ATTIVITA' E FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE/MISURE DA ADOTTARE	CRONOPROGRAMMA E SOGGETTI RESPONSABILI
INTERVENTI DI STRAORDINARIA MANUTENZIONE INCIDENTI SULL'ASPETTO STRUTTURALE DI RISANAMENTO CONSERVATIVO, DI RISTRUTTURAZIONE EDILIZIA E DI VARIANTE AL P.D.C.; INTERVENTI DI NUOVA COSTRUZIONE IN ATTUAZIONE DI STRUMENTI URBANISTICI GENERALI PRECISE DISPOSIZIONI PLANO-VOLUMETRICHE (S.C.I.A.) riferimento normativo: D.P.R. 380/2001, ss.mm.ii. tra cui d.lgs.N. 127/2016 e d.lgs. n. 222/2016 - L.R. n. 17/2015	<p>verifica completezza della documentazione e delle dichiarazioni prodotte</p> <p>- se verifica negativa, comunicazione inefficacia SCIA all'interessato e al progettista</p> <p>- se verifica positiva, comunicazione di regolare deposito della SCIA all'interessato e al progettista</p> <p>- attività istruttoria consistente nel controllo e nella verifica della conformità urbanistica dell'intervento dichiarato</p> <p>- in caso di NON conformità, comunicazione di sospensione attività</p>	<p>- mancato rispetto termini D.P.R. 380/2001</p> <p>- non completa razionalizzazione della pagina dedicata al Suac sul sito internet istituzionale che può dar luogo a sovrapposizioni di moduli ed informazioni</p> <p>- mancato rispetto dei termini procedurali</p> <p>- omesso/scarso controllo della documentazione</p> <p>- omesso o parziale inoltro della documentazione a uffici o enti terzi competenti</p> <p>- omesso o scarso controllo nelle valutazioni in merito a possesso requisiti e sussistenza presupposti</p> <p>- possibilità di pressioni esterne</p>	<p>Livello di interesse esterno MEDIO ALTO</p> <p>Grado di discrezionalità MEDIO</p> <p>Incidenza economica ALTO</p> <p>Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO</p> <p>Opacità del processo decisionale. MEDIO</p> <p>Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO</p> <p>Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO</p>	<p>MEDIO</p> <p>In assenza di un corretto svolgimento dei procedimenti, può verificarsi l'esercizio discrezionale della gestione del procedimento stesso con inosservanza/elusione di disposizioni di legge e/o ministeriali, così come il mancato rispetto delle scadenze temporali</p>	<p>1) Sviluppo portale SUE Codice PDO 3459/2024</p> <p>2) Monitoraggio termini del procedimento</p> <p>3) Trasparenza</p> <p>4) Osservanza codice di comportamento</p> <p>5) Disciplina del conflitto di interessi</p> <p>6) Verifica completezza formale della documentazione e delle autocertificazioni (applicazione regolamento su controllo dichiarazioni sostitutive approvato con atto CC n. 360/2013)</p> <p>7) Controlli successivi in loco in collaborazione con la Polizia Locale e verifiche per riscontrare la corrispondenza tra quanto denunciato e l'attività effettivamente svolta secondo criteri che saranno definiti dal Segretario Generale – RPCT</p>	<p>1) Misura da implementare nel 2024 Dirigente settore IV e Dirigente Settore I</p> <p>2) Misura attiva Dirigenti-EQ S.c.r.a.c.</p> <p>3) Misura attiva Dirigente e EQ</p> <p>4) Misura attiva Dirigente e EQ</p> <p>5) Misura attiva Dirigente e EQ</p> <p>6) Misura attiva Dirigente e EQ</p> <p>7) Misura attiva Dirigente settore IX Dirigente e EQ settore IV</p>

PROCESSO	ATTIVITA' E FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE/MISURE DA ADOTTARE	CRONOPROGRAMMA E SOGGETTI RESPONSABILI
INTERVENTI DI STRAORDINARIA MANUTENZIONE NON INCIDENTI SULL'ASPETTO STRUTTURALE (CILA) COMUNICAZIONE INIZIO LAVORI ed attività edilizia libera D.P.R. 380/2001,ss.mm.ii., tra cui in particolare, d.lgs.n. 127/2016 d.lgs. n. 222/2016 - L.R. n. 17/2015	- Attività istruttoria consistente nel controllo e nella verifica della conformità urbanistica dell'intervento citato anche attraverso sopralluoghi - in caso di NON conformità, comunicazione di sospensione attività all'interessato e al tecnico incaricato	-- mancato rispetto termini D.P.R. 380/2001 - non completa razionalizzazione della pagina dedicata al Suac sul sito internet istituzionale che può dar luogo a sovrapposizioni di moduli ed informazioni - mancato rispetto dei termini procedurali - omesso/scarso controllo della documentazione - omesso o parziale inoltro della documentazione a uffici o enti terzi competenti - omesso o scarso controllo nelle valutazioni in merito a possesso requisiti e sussistenza presupposti - possibilità di pressioni esterne	Livello di interesse esterno MEDIO Grado di discrezionalità MEDIO Incidenza economica MEDIO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO In assenza di un corretto svolgimento dei procedimenti può verificarsi l'esercizio discrezionale della gestione del procedimento stesso con inosservanza/elusione di disposizioni di legge e/o ministeriali, così come il mancato rispetto delle scadenze temporali	1) Sviluppo portale SUE Codice PDO 3459/2024 2) Monitoraggio termini del procedimento 3) Trasparenza 4) Osservanza codice di comportamento 5) Disciplina del conflitto di interessi 6) Verifica completezza formale della documentazione e delle autocertificazioni (applicazione regolamento su controllo dichiarazioni sostitutive approvato con atto CC n. 360/2013 e controlli a campione in base alla dt nr 2360/2021 7) Controlli successivi in loco e verifiche per riscontrare la corrispondenza tra quanto denunciato e l'attività effettivamente svolta	1) Misura da implementare nel 2024- Dirigente settore IV e Dirigente Settore I 2) Misura attiva Dirigenti-EQ S.c.r.a.c. 3) Misura attiva Dirigente e EQ 4) Misura attiva Dirigente e EQ 5) Misura attiva Dirigente e EQ 6) Misura attiva Dirigente e EQ 7) Misura attiva Dirigente settore IX Dirigente e EQ settore IV

PROCESSO	ATTIVITA' E FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE/MISURE DA ADOTTARE	CRONOPROGRAMMA E SOGGETTI RESPONSABILI
ACCERTAMENTO DI CONFORMITA' URBANISTICA PER INTERVENTI DI NUOVA COSTRUZIONE COMPORTANTE UNA TRASFORMAZIONE EDILIZIA ED URBANISTICA DEL TERRITORIO, DI STRAORDINARIA MANUTENZIONE, DIRISANAMENTO E DI RISTRUTTURAZIONE EDILIZIA IN SANATORIA) Titolo IV Capo II DPR 380/2001 e ss.mm.ii	Comunicazione avvio procedimento - richiesta eventuale documentazione integrativa - eventuale richiesta pareri interni/esterni (aspetti, soprintendenza, ex genio civile, servizi territoriali per autorizzazione paesaggistica, mobilità e traffico) - adozione provvedimento finale entro 60 gg	- mancato rispetto termini D.P.R. 380/2001 - non completa razionalizzazione della pagina dedicata al Suac sul sito internet istituzionale che può dar luogo a sovrapposizioni di moduli ed informazioni - mancato rispetto dei termini procedurali - possibilità di pressioni esterne - disomogeneità delle valutazioni - verifica parziale delle dichiarazioni presentate dai progettisti e allungamento dei termini di conclusione per consentire integrazioni e/o rettifiche in un lasso di tempo medio-lungo in modo tale che l'intervento oggetto di "sanatoria" risulti conforme alla disciplina urbanistica ed edilizia vigente - errato calcolo contributi	Livello di interesse esterno MEDIO ALTO Grado di discrezionalità MEDIO Incidenza economica ALTO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO - ALTO In assenza di un corretto svolgimento dei procedimenti può verificarsi l'esercizio discrezionale della gestione del procedimento stesso con inosservanza/elusione di disposizioni di legge e/o ministeriali, così come il mancato rispetto delle scadenze temporali	1) Sviluppo portale SUE Codice PDO 3459/2024 2) Monitoraggio termini del procedimento 3) Trasparenza 4) Osservanza codice di comportamento 5) Disciplina del conflitto di interessi 6) Verifica completezza formale della documentazione e delle autocertificazioni (applicazione regolamento su controllo dichiarazioni sostitutive approvato con atto CC n. 360/2013) 7) Controlli successivi in loco e verifiche per riscontrare la corrispondenza tra quanto denunciato e l'attività effettivamente svolta	1) Misura da implementare nel 2023- Dirigente settore IV e Dirigente Settore I 2) Misura attiva Dirigenti-EQ S.c.r.a.c. 3) Misura attiva Dirigente e EQ 4) Misura attiva Dirigente e EQ 5) Misura attiva Dirigente e EQ 6) Misura attiva Dirigente e EQ 7) Misura attiva Dirigente e EQ settore IV Dirigente settore IX

PROCESSO	ATTIVITA' E FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE/MISURE DA ADOTTARE	CRONOPROGRAMMA E SOGGETTI RESPONSABILI
<p>AGIBILITA' (modificata dal Dlgs 222/2016 e dall'11/12/2016 sostituisce richiesta certificato agibilità)</p> <p>SCIA PER AGIBILITA'</p>	<p>- comunicazione avvio e responsabile procedimento</p> <p>- eventuale richiesta documentazione integrativa;</p> <p>- adozione provvedimento finale da parte del funzionario PO</p>	<p>- mancato rispetto termini D.P.R. 380/2001</p> <p>- non completa razionalizzazione della pagina dedicata al Suac sul sito internet istituzionale che può dar luogo a sovrapposizioni di moduli ed informazioni</p> <p>- mancato rispetto dei termini procedurali</p> <p>- omesso/scarso controllo della documentazione</p> <p>- omesso o parziale inoltro della documentazione a uffici o enti terzi competenti</p> <p>- omesso o scarso controllo nelle valutazioni in merito a possesso requisiti e sussistenza presupposti</p> <p>possibilità di pressioni esterne</p>	<p>Livello di interesse esterno ALTO</p> <p>Grado di discrezionalità MEDIO</p> <p>Incidenza economica MEDIO</p> <p>Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO</p> <p>Opacità del processo decisionale. MEDIO</p> <p>Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO</p> <p>Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO</p>	<p>MEDIO</p> <p>In assenza di un corretto svolgimento dei procedimenti può verificarsi l'esercizio discrezionale della gestione del procedimento stesso con inosservanza/elusione di disposizioni di legge e/o ministeriali, così come il mancato rispetto delle scadenze temporali</p>	<p>1) Sviluppo portale SUE Codice PDO 3459/2024</p> <p>2) Monitoraggio termini del procedimento</p> <p>3) Trasparenza</p> <p>4) Osservanza codice di comportamento</p> <p>5) Disciplina del conflitto di interessi</p> <p>6) Verifica completezza formale della documentazione e delle autocertificazioni (applicazione regolamento su controllo dichiarazioni sostitutive approvato con atto CC n. 360/2013 e controlli a campione in base alla dt nr 2360/2021</p> <p>7) Controlli successivi in loco e verifiche per riscontrare la corrispondenza tra quanto denunciato e l'attività effettivamente svolta</p>	<p>1) Misura da implementare nel 2024- Dirigente settore IV e Dirigente Settore I</p> <p>2) Misura attiva Dirigente Settore IV</p> <p>3) Misura attiva Dirigenti-EQ S.c.r.a.c.</p> <p>4) Misura attiva Dirigente e EQ</p> <p>5) Misura attiva Dirigente e EQ</p> <p>6) Misura attiva Dirigente e EQ</p> <p>7) Misura attiva settore IX Dirigente e EQ settore IV</p>
<p>RICHIESTA ACCESSO ATTI AMMINISTRATIVI E TECNICI</p>	<p>Ricerca degli atti in archivio e comunicazione disponibilità atti;</p> <p>eventuale riproduzione di copie.</p>	<p>Omesso o ritardato rilascio degli atti richiesti</p>	<p>Livello di interesse esterno ALTO</p> <p>Grado di discrezionalità BASSO</p> <p>Incidenza economica BASSO</p> <p>Manifestazione di eventi corruttivi in passato MEDIO</p> <p>Opacità del processo decisionale. BASSO</p> <p>Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO</p> <p>Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO</p>	<p>BASSO</p>	<p>1) Monitoraggio termini del procedimento</p> <p>2) Trasparenza</p> <p>3) Osservanza codice di comportamento</p> <p>4) Disciplina del conflitto di interessi</p>	<p>1) Misura attiva Dirigenti-EQ S.c.r.a.c.</p> <p>2) Misura attiva Dirigente e EQ</p> <p>3) Misura attiva Dirigente e EQ</p> <p>4) Misura attiva Dirigente e EQ</p>

PROCESSO	ATTIVITA' E FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE/MISURE DA ADOTTARE	CRONOPROGRAMMA E SOGGETTI RESPONSABILI
VIGILANZA URBANISTICA EDILIZIA ORDINANZA SOSPENSIONE LAVORI (art. 27 co.3 DPR 380/2001) ORDINANZA DI DEMOLIZIONE E RIPRISTINO (art. 31 DPR 380/2001)	Ricezione segnalazione opere abusive Verifica regolarità opere segnalate o accertamento tecnico di abuso edilizio Individuazione sanzione pecuniaria o ripristinatoria Determinazione sanzione pecuniaria Riscossione sanzione Eventuale provvedimento ingiuntivo Demolizione coattiva	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze in favore di taluni soggetti e a discapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, e applicando o meno le sanzioni	Livello di interesse esterno ALTO Grado di discrezionalità MEDIA Incidenza economica ALTA Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	ALTO	1) Monitoraggio termini del procedimento 2) Trasparenza Disciplina del conflitto di interessi 4) Verifica completezza formale della documentazione e delle autocertificazioni (applicazione regolamento su controllo dichiarazioni sostitutive approvato con atto CC n. 360/2013 e controlli a campione in base alla dt nr 2360/2021	1) Misura attiva Dirigenti-EQ S.c.r.a.c. 2) Misura attiva Dirigente e EQ 3) Misura attiva Dirigente e EQ 4) Misura attiva Dirigente e EQ

PROVVEDIMENTI AMPLIATIVI NO EFFETTI ECONOMICI DIRETTI

VIABILITA' E TRAFFICO

PROCESSO	ATTIVITA'/FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTE DA IMPLEMENTARE NUOVE MISURE DA ADOTTARE	CRONO PROGRAMMA PER LE MISURE E SOGGETTI RESPONSABILI
RILASCIO/DINIEGO/REVOCA AUTORIZZAZIONE IN MATERIA DI VIABILITÀ	<ul style="list-style-type: none"> - Esame della richiesta ai sensi della normativa vigente - istruttoria nel rispetto dei requisiti richiesti dal Codice della Strada - richiesta pareri agli uffici ed eventuale richiesta di integrazione per particolari tipi di procedimento - rilascio provvedimento finale di autorizzazione o di diniego 	<ul style="list-style-type: none"> - Istruttoria non approfondita o non strutturata attribuzione di provvedimenti/licenze/autorizzazioni /permessi/utilità diverse non dovuti, con rischio di contenzioso e danni all'ente - Disparità di trattamento in situazioni giuridiche assimilabili - Rallentamento dei procedimenti e dei processi di lavoro – danno alla produttività e efficienza dell'ente 	<ul style="list-style-type: none"> Livello di interesse esterno MEDIO Grado di discrezionalità Incidenza MEDIO economica MEDIO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO 	MEDIO/BASSO In assenza di un corretto svolgimento dei procedimenti può verificarsi l'esercizio discrezionale della gestione del procedimento stesso con inosservanza/elusione di disposizioni di legge e/o ministeriali, così come il mancato rispetto delle scadenze temporali	<ul style="list-style-type: none"> 1) Monitoraggio termini del procedimento 2) Trasparenza 3) Osservanza codice di comportamento 4) Disciplina del conflitto di interessi 5) Verifica completezza formale della documentazione e delle autocertificazioni (applicazione regolamento su controllo dichiarazioni sostitutive approvato con atto CC n. 360/2013) 	<ul style="list-style-type: none"> 1) Misura attiva Dirigenti-EQ S.c.r.a.c. 2) Misura attiva Dirigente e EQ 3) Misura attiva Dirigente e EQ 4) Misura attiva Dirigente e EQ 5) Misura attiva Dirigente e EQ

PROCESSO	ATTIVITA'/FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTE DA IMPLEMENTARE NUOVE MISURE DA ADOTTARE	CRONO PROGRAMMA PER LE MISURE E SOGGETTI RESPONSABILI
ORDINANZA PER OCCUPAZIONE TEMPORANEA SUOLO PUBBLICO ORDINANZA PER OCCUPAZIONE TEMPORANEA SUOLO PUBBLICO CONCESSIONE TEMPORANEA SUOLO PUBBLICO DELLA DURATA NON SUPERIORE A 48 ORE (Regolamento modificato con DCC n. 51/2014) (DGC n.162/2016)	Protocollo Sopralluogo Relazione Emissione del provvedimento Notifica	- Disparità di trattamento di situazioni giuridiche assimilabili - Mancata trasparenza nel procedimento amministrativo e nella definizione del provvedimento finale	Livello di interesse esterno MEDIO Grado di discrezionalità MEDIO Incidenza economica BASSO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO In assenza di un corretto svolgimento dei procedimenti può verificarsi l'esercizio discrezionale della gestione del procedimento stesso con inosservanza/elusione di disposizioni di legge e/o ministeriali, così come il mancato rispetto delle scadenze temporali	1) Monitoraggio termini del procedimento 2) Trasparenza 3) Osservanza codice di comportamento 4) Disciplina del conflitto di interessi 5) Verifica completezza formale della documentazione e delle autocertificazioni (applicazione regolamento su controllo dichiarazioni sostitutive approvato con atto CC n. 360/2013)	1) Misura attiva Dirigenti-EQ S.c.r.a.c. 2) Misura attiva Dirigente e EQ 3) Misura attiva Dirigente e EQ 4) Misura attiva Dirigente e EQ 5) Misura attiva Dirigente e EQ
ORDINANZE DI MODIFICA DELLA VIABILITA'	- Esame della richiesta di modifica della viabilità - verifica tecnica e geometrica del tratto in questione al fine di esaminare gli aspetti riguardanti le disposizioni del Codice della Strada - redazione ordinanza	Disparità di trattamento di situazioni giuridiche assimilabili Mancata trasparenza nel procedimento amministrativo e nella definizione del provvedimento finale	Livello di interesse esterno MEDIO Grado di discrezionalità MEDIO/BASSO Incidenza economica MEDIO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale BASSO. Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO	1) Monitoraggio termini del procedimento 2) Trasparenza 3) Osservanza codice di comportamento 4) Disciplina del conflitto di interessi 5) Verifica completezza formale della documentazione e delle autocertificazioni (applicazione regolamento su controllo dichiarazioni sostitutive approvato con atto CC n. 360/2013)	1) Misura attiva Dirigenti-EQ S.c.r.a.c. 2) Misura attiva Dirigente e EQ 3) Misura attiva Dirigente e EQ 4) Misura attiva Dirigente e EQ 5) Misura attiva Dirigente e EQ

PROCESSO	ATTIVITA'/FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTE DA IMPLEMENTARE NUOVE MISURE DA ADOTTARE	CRONO PROGRAMMA PER LE MISURE E SOGGETTI RESPONSABILI
AUTORIZZAZIONI PER ACCESSO IN DEROGA AI DIVIETI DI TRANSITO ED AUTORIZZAZIONI TRANSITO/SOSTA IN Z.T.L. Dlgs. n. 285/1002, art. 7 – Regolamento per autorizzazione in Z.T.L. atto C.C. n. 78/2013, modificato con atto C.C. n. 65/2015	a) richiesta anche orale b) verifica documenti di circolazione del veicolo ed eventuale nulla osta per tonnellaggio c) verifica eventuale titolo rilasciato da altro Ufficio di diverso Settore d) verifica eventuali situazioni di esonero dal pagamento (art. 8 del vigente regolamento comunale) e) riscossione eventuale importo dovuto e consegna titolo informati	Istruttoria non approfondita o non strutturata attribuzione di provvedimenti/licenze/autorizzazioni /permessi/utilità diverse non dovuti, con rischio di contenzioso e danni all'ente Disparità di trattamento di situazioni giuridiche assimilabili Mancata trasparenza nel procedimento amministrativo e nella definizione del provvedimento finale	Livello di interesse esterno MEDIO Grado di discrezionalità BASSO Incidenza economica MEDIO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO Il processo è informatizzato per cui consente di effettuare verifiche in ogni momento. Si rileva inoltre che esiste apposito regolamento comunale che disciplina il processo	1) Monitoraggio termini del procedimento 2) Trasparenza 3) Osservanza codice di comportamento 4) Disciplina del conflitto di interessi 5) Verifica completezza formale della documentazione e delle autocertificazioni (applicazione regolamento su controllo dichiarazioni sostitutive approvato con atto CC n. 360/2013)	1) Misura attiva Dirigenti-EQ S.c.r.a.c. 2) Misura attiva Dirigente e EQ 3) Misura attiva Dirigente e EQ Misura attiva Dirigente e EQ 5) Misura attiva Dirigente e EQ

4)

AREA AFFARI LEGALI E CONTENZIOSO

PROCESSO	ATTIVITA'/FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE NUOVE MISURE DA ADOTTARE	CRONO PROGRAMMA PER LE MISURE E SOGGETTI RESPONSABILI
GESTIONE DEL CONTENZIOSO	-Iniziativa d'ufficio, ricorso o denuncia (input) - istruttoria, pareri legali -decisione di ricorrere o meno, di resistere o meno in giudizio (output) oppure di adire ad accordo transattivo	Violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità di parte Ricorso ai sistemi alternativi di risoluzione delle controversie per favorire taluni soggetti Decisione di definire la controversia con un accordo transattivo in luogo della prosecuzione del giudizio	Livello di interesse esterno MEDIO Grado di discrezionalità ALTA Incidenza economica ALTA Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO Il processo di gestione del contenzioso è di carattere discrezionale, stante le valutazioni necessarie per la decisione circa la costituzione o meno in giudizio. Si ritiene di valutare il rischio MEDIO, valutata altresì l'incidenza economica che può avere una scelta rispetto all'altra.	1) Disciplina del conflitto di interessi Inserimento attestazione dell'assenza di situazioni di conflitto di interessi nel provvedimento che dispone la costituzione o meno in giudizio (o la definizione della lite con accordo transattivo) 2) In caso di decisione di definizione transattiva di controversie di rilevante importo, acquisizione di una relazione motivata da parte del legale incaricato che giustifichi l'adozione della decisione 3) Osservanza codice di comportamento vigente 4) Whistleblowing	1) Misura parzialmente attiva. Dirigente Gabinetto Sindaco 2) Misura da attivare Dirigente Gabinetto Sindaco 3) Misura attiva Tutto il personale 4) Misura attiva Tutto il personale
AFFIDAMENTO INCARICHI A LEGALI ESTERNI	Affidamento dell'incarico Controllo dello svolgimento dell'incarico Liquidazione	Affidamento degli incarichi ad uno o più soggetti ricorrenti Mancata attestazione congruità economica per i legali	Livello di interesse esterno ALTO Grado di discrezionalità MEDIO Incidenza economica ALTA Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	ALTO Trattasi di processo a carattere altamente discrezionale, considerata la natura <i>intuitu personae</i> dell'incarico. A volte non risulta inoltre ben definito se tale conferimento debba avvenire in base al predetto Dlgs 165/2001 oppure in base al Dlgs 50/2016 quale appalto di servizi	1)Revisione generale del vigente testo regolamento di organizzazione (Codice PDO 3517/2024) 2) Trasparenza 3) Disciplina del conflitto di interessi 4) Osservanza codice di comportamento vigente 5) Whistleblowing	1) Entro 2024 Dirigente Gabinetto Sindaco Segretario Generale 2) Misura attiva 3) Misura attiva Dirigente Gabinetto Sindaco 4) Misura attiva Dirigente Gabinetto Sindaco 5) Misura attiva Tutto il personale

AREA GOVERNO DEL TERRITORIO

PROCESSO	ATTIVITA'/FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE NUOVE MISURE DA ADOTTARE	CRONO PROGRAMMA PER LE MISURE E SOGGETTI RESPONSABILI
<p>PIANIFICAZIONE GENERALE ADOZIONE PIANO REGOLATORE GENERALE ADOZIONE VARIANTI AL PRG</p>	<p>Redazione piani urbanistici (Piano strutturale e Piano operativo) Pubblicazione Piani urbanistici Raccolta osservazioni Approvazione</p>	<p>Non chiara individuazione degli obiettivi generali del piano e/o di criteri e linee guida per la definizione delle conseguenti scelte di pianificazione Eccessivo ricorso allo strumento delle varianti singole in assenza dell'adozione della variante generale al Prg</p>	<p>Livello di interesse esterno ALTO Grado di discrezionalità ALTO Incidenza economica ALTA Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO</p>	<p>ALTO La pianificazione urbanistica richiede scelte altamente discrezionali. Tale discrezionalità potrebbe essere utilizzata impropriamente per ottenere vantaggi e utilità. Si sottolinea inoltre l'alto grado di incidenza economica dell'intero processo, atteso che l'attività edilizia privata è sostenuta da interessi economici anche considerevoli, che potrebbero indurre a comportamenti scorretti da parte degli addetti ai processi.</p>	<p>1) Trasparenza, in particolare pubblicazione del documento preliminare contenente gli obiettivi e i criteri per la redazione del piano urbanistico generale (Anac delibera 1310/2016) 2) Osservanza codice di comportamento vigente 3) Disciplina conflitto di interessi 4) Divulgazione e massima trasparenza e conoscibilità delle decisioni fondamentali contenute nel piano adottato, attraverso l'elaborazione di documenti di sintesi dei loro contenuti con un linguaggio non tecnico e mediante specifici incontri con gli stakeholder. 5) Redazione di appositi verbali riportanti la definizione puntuale, in contraddittorio con il soggetto attuatore, degli obiettivi pubblici e privati da perseguire, 6) Whistleblowing</p>	<p>1) Misura attiva Dirigente, EQ e funzionari settore IV 2) Misura attiva Dirigente, EQ 3) Misura attiva Dirigente, EQ 4) Da attivare entro 2024 Dirigente settore IV 5) Da attivare entro 2024 Dirigente Settore IV 6) Misura attiva tutto il personale</p>
<p>PROCEDIMENTO VARIANTE URBANISTICA DPR n. 160/2010 art.8 L.R. 34/1992 art.26 quater ss.mm.ii. Prodotto finale Titolo Unico per la realizzazione/esercizio dell'attività richiesta</p>	<p>a) Ricevimento SCIA in modalità telematica, rilascio ricevuta telematica e registrazione negli archivi informatici dell'ufficio b) Verifica preliminare completezza della documentazione c) Avvio del Procedimento Amministrativo ai sensi della L. 241/1990 contestuale convocazione della Conferenza di Servizi e pubblicazione dell'istanza e relativi allegati sul sito internet del Comune o del SUAP, tramite avviso all'albo pretorio e su un quotidiano a diffusione regionale, affissione di manifesti. In caso di intervento soggetto a VAS la documentazione viene trasmessa all'autorità competente d) svolgimento Conferenza di servizi d) Determinazione di conclusione dei lavori della Conferenza di Servizi e) Predisposizione proposta di Deliberazione Consiglio Comunale di approvazione della Variante agli strumenti urbanistici f) Rilascio titolo unico</p>	<p>Adozione di modificazioni al piano in contrasto con gli obiettivi generali di tutela e sviluppo del territorio cui il piano è preposto Alterazione corretto svolgimento dell'istruttoria al fine di favorire taluni soggetti (in caso di variante) Interpretazione indebita delle norme Assoggettamento a pressioni esterne al fine di agevolare taluni soggetti Mancato rispetto degli obblighi di pubblicazione</p>				

PROCESSO	ATTIVITA'/FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE NUOVE MISURE DA ADOTTARE	CRONO PROGRAMMA PER LE MISURE E SOGGETTI RESPONSABILI
PIANIFICAZIONE ATTUATIVA PIANI PARTICOLAREGGIATI PIANI DI LOTTIZZAZIONE PIANI DI RECUPERO PIANO EDILIZIA ECONOMICA POPOLARE PIANO INSEDIAMENTI PRODUTTIVI	Ricezione piano attuativo (in caso di istanza di parte per PdL e PdR) Istruttoria anche attraverso convocazione di apposite conferenze di servizi Trasmissione documentazione all'Esame da parte della competente commissione consiliare Adozione del piano da parte del Consiglio Comunale Deposito del piano per eventuali osservazioni Valutazione delle osservazioni	Adozione di modificazioni al piano in contrasto con gli obiettivi generali di tutela e sviluppo del territorio cui il piano è preposto - Alterazione corretto svolgimento dell'istruttoria al fine di favorire taluni soggetti - Interpretazione indebita delle norme - Assoggettamento a pressioni esterne al fine di agevolare taluni soggetti - Mancato rispetto degli obblighi di pubblicazione	Livello di interesse esterno ALTO Grado di discrezionalità MEDIO Incidenza economica ALTO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	ALTO La pianificazione urbanistica richiede scelte altamente discrezionali. Tale discrezionalità potrebbe essere utilizzata impropriamente per ottenere vantaggi e utilità. Si sottolinea inoltre l'alto grado di incidenza economica dell'intero processo, atteso che l'attività edilizia privata è sostenuta da interessi economici anche considerevoli, che potrebbero indurre a comportamenti scorretti da parte degli addetti ai processi.	1) Trasparenza 2) Osservanza codice comportamento vigente 3) Disciplina conflitto interessi 4) Whistleblowing	1) Misura attiva Dirigenti e EQ 2) Misura attiva Dirigente, EQ e funzionari settore IV 3) Misura attiva Dirigente, EQ e funzionari settore IV 4) Misura attiva tutto il personale
RISCATTI E RIMOZIONE VINCOLI IN ZONA PEEP rimozione dei vincoli riguardanti la determinazione del prezzo massimo di cessione delle singole unità abitative e le loro pertinenze nonché del canone massimo di locazione delle stesse contenuti nella convenzione	- Istanza di parte avente ad oggetto acquisizione dell'area Peep e rimozione dei vincoli - Calcolo del corrispettivo delle aree cedute in proprietà e comunicazione al privato circa le condizioni, le modalità e l'ammontare del corrispettivo, da versare al Comune - accettazione delle condizioni da parte del privato e pagamento corrispettivo - stipula atto notarile per la modifica della convenzione e rimozione dei vincoli Peep	omessi o parziali controlli circa il possesso dei requisiti da parte dei soggetti richiedenti effettuazione conteggi in difformità alle disposizioni normative	Livello di interesse esterno MEDIO Grado di discrezionalità BASSO Incidenza economica MEDIO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. BASSO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO – BASSO Trattasi di attività non discrezionale ma prevalentemente vincolata da norme di legge, seppure l'incidenza economica del processo possa valutarsi media (introiti per l'ente)	1) Trasparenza 2) Osservanza codice comportamento vigente 3) Disciplina conflitto interessi 4) Whistleblowing	1) Misura attiva Dirigente, EQ e funzionari settore IV (immobili ad uso abitativo) 2) Misura attiva Dirigente, EQ e funzionari settore IV (immobili ad uso abitativo) 3) Misura attiva Dirigente, EQ e funzionari settore IV (immobili ad uso abitativo) 4) Misura attiva Tutto il personale

AREA CONTROLLI VERIFICHE ISPEZIONI E						
PROCESSO	ATTIVITA'/FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE NUOVE MISURE DA ADOTTARE	CRONO PROGRAMMA PER LE MISURE E SOGGETTI RESPONSABILI
CONTROLLI SULLA CIRCOLAZIONE STRADALE VERBALIZZAZIONI DI INFRAZIONI	-Constatazione dell'Agente/Ufficiale <i>de visu</i> di una infrazione nel contesto di un controllo su strada attuato d'iniziativa L'Agente/Ufficiale/Funziario P.O./Dirigente riceve una segnalazione d'illecito, da parte di terzi - Il Dirigente Comandante, ricevuta una segnalazione di illecito in forma orale o per iscritto da parte di terzi, affida l'incarico di verificarla ad un Ufficiale del Corpo - Stesura di preavviso o verbale d'accertamento di infrazione nel corso di un controllo, d'iniziativa o su segnalazione - Consegna del preavviso/verbale d'accertamento presso l'Ufficio Violazioni	Omessi o parziali controlli o mancata verbalizzazione di infrazioni in violazione di disposizioni normative Indebito annullamento di verbali elevati per favorire alcuni soggetti, o a seguito di pressioni esterne	Livello di interesse esterno MEDIO Grado di discrezionalità MEDIO Incidenza economica MEDIO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO	1) Osservanza codice di comportamento vigente 2) Trasparenza 3) Rotazione del personale (anche funzionale con rotazione delle mansioni) 4) Disciplina del conflitto di interessi 5) Trasmissione annuale all'ufficio prevenzione della corruzione del numero dei verbali/avvisi elevati per violazione del Codice della Strada e successivamente annullati per incongruenza dei dati, indicatore: percentuale di verbali annullati su numero verbali elevati	1) Misura attiva Dirigente e EQ settore IX 2) Misura attiva Dirigente e EQ settore IX 3) Misura attiva Dirigente settore IX e Dirigente Settore I 4) Misura attiva Dirigente e EQ settore IX 5) Misura attiva Dirigente settore IX

PROCESSO	ATTIVITA'/FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE NUOVE MISURE DA ADOTTARE	CRONO PROGRAMMA PER LE MISURE E SOGGETTI RESPONSABILI
GESTIONE ITER ATTI D'ACCERTAMENTO D'INFRAZIONE A NORME DEL C.D.S. O ALTRE DISPOSIZIONI AMMINISTRATIVE	<p>a) registrazione nel software gestionale di verbali (C.d.S. e non) e preavvisi d'accertamento (C.d.S.) consegnati dagli agenti accertatori</p> <p>b) notifica agli aventi titolo dei verbali di accertamento d'infrazione (C.d.S. e non) elevati dagli agenti accertatori e non pagati;</p> <p>c) Procedimenti di archiviazione in autotutela di verbali di accertata violazione a leggi, regolamenti o ordinanze del Sindaco o Dirigente;</p> <p>d) Procedimenti di archiviazione in autotutela di verbali di accertata violazione a norme del C.d.S.;</p> <p>e) Gestione ricorsi al Prefetto su verbali di accertata violazione a norme del C.d.S. con invio controdeduzioni; f) Gestione ricorsi al Giudice di Pace su verbali di accertata violazione a norme del C.d.S. con invio controdeduzioni</p> <p>g) Gestione ricorsi al Sindaco (di fatto la competenza e del Dirigente Comandante) su verbali di accertata violazione a leggi, regolamenti o ordinanze del Sindaco o Dirigente;</p> <p>h) Emissione ordinanza ingiunzione/archiviazione a seguito di ricorsi su verbali di accertata violazione a leggi, regolamenti o ordinanze del Sindaco o del Dirigente;</p> <p>i) contabilizzazione avvenuto pagamento di</p>	<p>Omessi o parziali controlli per favorire alcuni soggetti o a seguito di pressioni esterne</p> <p>Indebito annullamento di verbali elevati per favorire alcuni soggetti, o a seguito di pressioni esterne Mancato rispetto dei tempi del procedimento previsti per legge.</p> <p>Esercizio discrezionale della gestione del procedimento sanzionatorio con inosservanza/elusione di disposizioni di legge e/o circolari ministeriali, ordinanze comunali</p>	<p>Livello di interesse esterno MEDIO</p> <p>Grado di discrezionalità MEDIO</p> <p>Incidenza economica MEDIO</p> <p>Manifestazione di eventi corruttivi in passato MEDIO</p> <p>Opacità del processo decisionale. MEDIO</p> <p>Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO</p> <p>Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO</p>	MEDIO	<p>1) Osservanza codice di comportamento vigente</p> <p>2) Trasparenza</p> <p>3) Disciplina del conflitto di interessi</p> <p>4) Rotazione del personale (anche funzionale con rotazione delle mansioni)</p> <p>5) Trasmissione annuale all'ufficio prevenzione della corruzione del numero dei verbali/avvisi elevati per violazione del Codice della Strada e successivamente annullati per incongruenza dei dati, Indicatore: percentuale di pratiche scartate dal ruolo sul numero delle pratiche iscritte a ruolo</p>	<p>1) Misura attiva Dirigente e EQ settore IX</p> <p>2) Misura attiva Dirigente e EQ settore IX</p> <p>3) Misura attiva Dirigente e EQ settore IX</p> <p>4) Misura attiva Dirigente settore IX e Dirigente Settore I</p> <p>5) Misura attiva Dirigente settore IX</p>
CONTROLLI ANAGRAFICI VERIFICHE SITUAZIONE ECONOMICA (solo su richiesta)	<p>a) Verifiche delle richieste anagrafiche dall'Ufficio Anagrafe atte ad appurare l'effettiva residenza di soggetti</p> <p>b) Verifiche delle richieste anagrafiche pervenute dall'Ufficio Anagrafe atte ad appurare l'effettiva composizione del nucleo familiare di soggetti</p> <p>c) Verifiche, a richiesta dell'Ufficio Servizi Sociali o dell'INPS, circa le condizioni economiche di soggetti</p>	<p>Omessi o parziali controlli per favorire alcuni soggetti o a seguito di pressioni esterne Mancato rispetto dei tempi del procedimento previsti per legge.</p>	<p>Livello di interesse esterno BASSO</p> <p>Grado di discrezionalità MEDIO</p> <p>Incidenza economica BASSO</p> <p>Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO</p> <p>Opacità del processo decisionale. MEDIO</p> <p>Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO</p> <p>Grado di attuazione misure di</p>	MEDIO	<p>1) Osservanza codice di comportamento</p> <p>2) Trasparenza</p> <p>3) Rotazione del personale (anche funzionale)</p> <p>4) Disciplina del conflitto di interessi</p> <p>5) Verifica completezza formale della documentazione e delle autocertificazioni (applicazione regolamento su controllo dichiarazioni sostitutive approvato con atto GC n. 360/2013)</p>	<p>1) Misura attiva Dirigente e EQ settore IX</p> <p>2) Misura attiva Dirigente e EQ settore IX</p> <p>3) Misura attiva Dirigente settore IX e Dirigente Settore I</p> <p>4) Misura attiva Dirigente e EQ settore IX</p> <p>5) Misura attiva Dirigente e EQ settore IX</p>

PROCESSO	ATTIVITA'/FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE NUOVE MISURE DA ADOTTARE	CRONO PROGRAMMA PER LE MISURE E SOGGETTI RESPONSABILI
ATTIVITÀ DI CONTROLLO SUL TERRITORIO IN MATERIA DI EDILIZIA AMBIENTE COMMERCIO	<p>a) Effettuazione controlli di iniziativa in materia di edilizia:</p> <p>1) verifica cantiere circa il possesso del titolo edificatorio;</p> <p>2) verifica corrispondenza dell'attività in atto con quanto autorizzato;</p> <p>3) verifica effettiva estensione del suolo pubblico occupato con ponteggi od altro materiale di cantiere.</p> <p>4) verifica corretta gestione attività di cantiere in genere (rumori fuori orario ecc.);</p> <p>b) Effettuazione controlli in materia di edilizia richiesti o delegati da altri uffici, organi oppure a seguito di esposti o segnalazioni</p> <p>1) Registrazione pratica e pianificazione attività di verifica/sopralluogo 2) verifica possesso titolo edificatorio;</p> <p>3) verifica corrispondenza dell'attività in atto con quanto autorizzato;</p> <p>4) verifica effettiva estensione del suolo pubblico occupato con ponteggi od altro materiale di cantiere.</p> <p>5) verifica corretta gestione attività di cantiere in genere (rumori fuori orario ecc.);</p> <p>c) Effettuazione controlli di iniziativa in materia di ambiente:</p> <p>1) verifica attività di trattamento e gestione rifiuti e/o materiali pericolosi (amianto ...) ad opera di privati e non;</p> <p>2) verifica tenuta aree verdi e non sotto il profilo igienico sanitario e di decoro urbano;</p> <p>3) verifica corretta gestione e conduzione animale di proprietà ;</p> <p>4) controllo tutela flora e fauna e dell'ambiente in genere;</p> <p>5) verifica attività private, industriali e commerciali circa il rispetto normativa antinquinamento (immissioni in atmosfera, acqua e suolo)</p> <p>d) Effettuazione controlli in materia di ambiente richiesti o delegati da altri uffici, organi oppure a seguito di esposti o segnalazioni</p> <p>1) Registrazione pratica e pianificazione</p>	<p>Esercizio discrezionale della gestione del procedimento sanzionatorio con inosservanza/elusione e di disposizioni di legge e/o circolari ministeriali, ordinanze comunali. Mancato rispetto dei tempi del procedimento previsti per legge. Abuso nell'adozione di provvedimenti volti a favorire taluni soggetti.</p>	<p>Livello di interesse esterno ALTO</p> <p>Grado di discrezionalità MEDIO</p> <p>Incidenza economica MEDIO</p> <p>Manifestazione di eventi corruttivi in passato MEDIO</p> <p>Opacità del processo decisionale. MEDIO</p> <p>Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO</p> <p>Grado di attuazione di misure di trattamento MEDIO/BASSO</p>	ALTO	<p>1) Osservanza codice di comportamento vigente</p> <p>2) Trasparenza</p> <p>3) Rotazione del personale (anche funzionale)</p> <p>4) Disciplina del conflitto di interessi</p> <p>5) Trasmissione annuale all'ufficio prevenzione della corruzione del numero delle segnalazioni pervenute in materia di edilizia, ambiente e commercio e per le quali si è proceduto ad un controllo</p> <p>6) Controlli successivi in loco e verifiche per riscontrare la corrispondenza tra quanto denunciato e l'attività effettivamente svolta</p>	<p>1) Misura attiva Dirigenti e EQ settore IX, settore IV</p> <p>2) Misura attiva Dirigenti e EQ settore IX</p> <p>3) Misura attiva Dirigente settore IX e Dirigente Settore</p> <p>4) Misura attiva Dirigente e EQ settore IX</p> <p>5) Misura attiva Dirigente settore IX</p> <p>6) Misura da attivare Dirigente settore IX Dirigente e EQ settore IV</p>

PROCESSO	ATTIVITA'/FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE NUOVE MISURE DA ADOTTARE	CRONO PROGRAMMA PER LE MISURE E SOGGETTI RESPONSABILI
GESTIONE CONTROLLI INTERNI DELL'ENTE Art. 147 DLGS 267/2000 e ss.mm.ii.	Per la descrizione delle attività in merito ai controlli interni si fa riferimento alla delibera CC n. 313/2012, sulla base di quanto disposto dagli artt. 147 e ss del TUEL CONTROLLO SULLA REGOLARITA' AMMINISTRATIVA E CONTABILE (art. 147 bis TUEL) CONTROLLO DI GESTIONE CONTROLLO QUALITA' SERVIZI CONTROLLO STRATEGICO (art. 147 ter TUEL) CONTROLLO SULLE SOCIETA' PARTECIPATE (art. 147 quater TUEL) CONTROLLO SUGLI EQUILIBRI FINANZIARI (art. 147 quinquies TUEL) CONTROLLO SU LIQUIDAZIONE INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE EX ART. 113 DLGS 50/2016 (ai sensi del Regolamento approvato con atto GC n.456 del 28.11.2019)	Omissione dei controlli o controlli effettuati solo parzialmente	Livello di interesse esterno MEDIO Grado di discrezionalità MEDIO Incidenza economica MEDIO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione di misure di trattamento MEDIO	MEDIO	1) Indagini di qualità Refezione Scolastica – Scuola Infanzia – Nido Codice PDO 3472/2024 2) Monitoraggio sui residui attivi e passivi 3) Report sintetico sugli incontri comitato di controllo aziende partecipate 4) Report annuale sulle verifiche effettuate in fase di liquidazione incentivi 5) Monitoraggio accessi su amministrazione trasparente 6) Approvazione Manuale di Valutazione Codice PDO 3525/2024 7) Revisione regolamenti scuolabus, Casa Cecchi e comitati mensa e approvazione Carta dei Servizi Codice PDO 3478/2024 8) Digitalizzazione modulistica Servizi Interni e Demografici Codice PDO 3499/2024	1) Entro 2024 Dirigente Servizi Educativi 2) Misura attiva Dirigente e EQ Settore III 3) Misura attiva Dirigente Settore I Dirigente Settore III-Segretario Generale 4) Misura attiva Dirigente e EQ Settore III e Ufficio Trasparenza-Sic 5) Entro il 2024 Segretario Generale 6) Entro 2024 Dirigente Gab Sindaco 7) Entro 2024 Dirigente Servizi Educativi 8) Entro 2024 Dirigente Servizi Educativi

PROCESSO	ATTIVITA'/FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE NUOVE MISURE DA ADOTTARE	CRONO PROGRAMMA PER LE MISURE E SOGGETTI RESPONSABILI
ATTUAZIONE MONITORAGGIO PROGETTI FINANZIATI FONDI PNRR	E Implementazione di misure specifiche di controllo delle attività di realizzazione dei progetti Pnrr al fine di garantire il rispetto della tempistica e l'utilizzo dei fondi assegnati, nel rispetto della disciplina legislativa speciale in materia	mancata collaborazione da parte degli uffici interessati, mancato coordinamento tra gli stessi, difficoltà organizzative nello svolgimento dei controlli	Livello di interesse esterno ALTO Grado di discrezionalità MEDIO Incidenza economica ALTO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	ALTO	1) Monitoraggio opere strategiche finanziate dal pnrr e programma REGIS codice PDO 3527/2024 2) Miglioramento dell'aggiornamento periodico del monitoraggio delle opere pubbliche codice PDO 3528/2024 3) Creazione e relativa implementazione nel sito web di una specifica sezione in amministrazione trasparente denominata "Attuazione misure PNRR" 4) conservazione su supporti informativi adeguati degli atti e della documentazione giustificativa afferente il PNRR 5) Controlli a campione nell'ambito del controllo successivo sugli atti degli affidamenti relativi a progetti PNRR	Misure attive

PROCESSO	ATTIVITA'/FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE NUOVE MISURE DA ADOTTARE	CRONO PROGRAMMA PER LE MISURE E SOGGETTI RESPONSABILI
GESTIONE ORDINARIA DELLE ENTRATE	Accertamento Riscossione Versamento Gestione residui attivi	Indebita interpretazione delle norme al fine di agevolare taluni soggetti Alterazione corretto svolgimento dell'istruttoria o Alterazione o omissione delle procedure di gestione delle entrate allo scopo di favorire taluni soggetti	Livello di interesse esterno BASSO Grado di discrezionalità BASSO Incidenza economica MEDIO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale, MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO - BASSO Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che lo stesso produce nei confronti di terzi sono di valore, in genere, contenuto.	1) Trasparenza 2) Osservanza codice di comportamento vigente 3) Disciplina del conflitto di interessi 3) Whistleblowing 4) Controllo dei crediti in sofferenza 5) Monitoraggio periodico residui attivi	1) Misura attiva Dirigente settore III 2) Misura attiva Dirigente settore III 3) Misura attiva Dirigente settore III 4) Misura attiva Dirigente settore III 5) Misura attiva Dirigente settore III
GESTIONE ORDINARIA DELLE USCITE	Impegno Liquidazione Ordinazione Pagamento Gestione residui passivi	Indebita interpretazione delle norme al fine di agevolare taluni soggetti Alterazione corretto svolgimento dell'istruttoria o Alterazione o omissione delle procedure di gestione delle uscite allo scopo di favorire taluni soggetti	Livello di interesse esterno BASSO Grado di discrezionalità BASSO Incidenza economica BASSO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale MEDIO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO Gli uffici potrebbero utilizzare le proprie attribuzioni/competenze e per favorire alcuni soggetti a discapito di altri	1) Trasparenza 2) Osservanza codice di comportamento vigente 3) Disciplina del conflitto di interessi 4) Whistleblowing 5) Monitoraggio periodico residui passivi	1) Misura attiva Dirigente settore III 2) Misura attiva Dirigente settore III 3) Misura attiva Dirigente settore III 4) Misura attiva Dirigente settore III 5) Misura attiva Dirigente settore III

PROCESSO	ATTIVITA'/FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE NUOVE MISURE DA ADOTTARE	CRONO PROGRAMMA PER LE MISURE E SOGGETTI RESPONSABILI
CONTRATTI AFFITTO/LOCAZIONE BENI IMMOBILI PROPRIETA' COMUNALE DI (legge 392/1978, legge 203/1982) protocollo di intesa per affitti agrari approvato con DCC 50 del 14/03/2019, L. 448/2001, art. 27 comma 19	Ricognizione dei beni comunali disponibili Atto d'indirizzo e/o protocolli di intesa Esperimento di gara pubblica Aggiudicazione gara Stipula contratto Controllo successivo in fase di vigenza contrattuale	Locazioni di immobili senza il rispetto di criteri di economicità e produttività (es a prezzi inferiori ai valori di mercato) Locazione di immobili con procedure non regolari e scarsamente trasparenti al fine di favorire determinati soggetti. Accollo di spese di manutenzione in contrasto con le normative vigenti. Mancato controllo circa gli obblighi contrattuali Insufficiente motivazione nella determinazione del canone di locazione Scarsa pubblicità per limitare la partecipazione Scarsa motivazione nella determinazione del canone di locazione Scarsa pubblicità per limitare la partecipazione	Livello di interesse esterno MEDIO Grado di discrezionalità BASSO Incidenza economica BASSO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale. BASSO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO La mancanza di disposizioni regolamentari ad hoc, salvo il protocollo di intesa approvato con DCC 50 del 14/03/2019 per i fondi agricoli determina un'esposizione al rischio corruttivo di grado MEDIO.	1) Disposizioni organizzative della dirigenza per il riscontro degli incassi, la verifica del rispetto degli obblighi del locatario/conducente, l'attivazione di procedure per eventuali escussioni di garanzia o applicazione di penali. 2) Trasparenza 3) Osservanza codice di comportamento vigente 4) Disciplina del conflitto di interessi 5) Whistleblowing	1) Misura attiva Dirigente settore III 2) Misura attiva Dirigente settore III 3) Misura attiva Dirigente settore III 4) Misura attiva Dirigente e EQ 5) Misura attiva tutto il personale

PROCESSO	ATTIVITA'/FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE NUOVE MISURE DA ADOTTARE	CRONO PROGRAMMA PER LE MISURE E SOGGETTI RESPONSABILI
ALIENAZIONE IMMOBILI COMUNALI Regolamento approvato con atto CC n. 67 del 21/04/2010 e ssmmii	verifica d'ufficio degli immobili che potenzialmente potrebbero essere alienati predisposizione scheda tecnica e relativa stima dell'immobile predisposizione atti deliberativi (piano delle alienazioni e successivi atti per l'avvio delle procedure) redazione relativo bando pubblico esperimento gara stipula contratto	Alienazione senza il rispetto di criteri di economicità e produttività; Alienazione di immobili con procedure non regolari e scarsamente trasparenti al fine di favorire determinati soggetti.	Livello di interesse esterno ALTO Grado di discrezionalità MEDIO /BASSO (presenza regolamento) Incidenza economica ALTO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale BASSO Livello di collaborazione del responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO Si ritiene che il livello di esposizione del presente processo di lavoro al rischio corruttivo sia medio, in quanto allo stato attuale il vigente regolamento da ultimo modificato con DCC 154/2015 non stabilisce criteri predeterminati per le perizie di stima degli immobili oggetto di alienazione	1) Trasparenza 2) Osservanza codice di comportamento vigente 3) Disciplina del conflitto di interessi 4) Whistleblowing	1) Misura attiva 2) Misura attiva 3) Misura attiva Dirigente e EQ 4) Misura attiva tutto il personale

PROCESSO	ATTIVITA'/FASI	EVENTI RISCHIOSI	INDICATORI DI RISCHIO	GIUDIZIO SINTETICO SUL RISCHIO	MISURE ESISTENTI DA IMPLEMENTARE NUOVE MISURE DA ADOTTARE	CRONO PROGRAMMA PER LE MISURE E SOGGETTI RESPONSABILI
CONCESSIONE COMODATO IMMOBILI ASSOCIAZIONI SENZA SCOPO DI LUCRO (da ultimo modificato con DCC 26/2014)	IN DI AD SENZA	Istruttoria effettuata dall'ufficio competente in modo non coerente con il vigente regolamento valutazione dei criteri per la formulazione delle graduatorie scarsamente trasparenti al fine di favorire determinati soggetti. (in caso di più domande sullo stesso bene immobile) mancato adempimento obblighi di trasparenza di cui all'art. 13 del vigente regolamento	Livello di interesse esterno ALTO (attesa la presenza sul territorio di numerose associazioni) Grado di discrezionalità MEDIO/BASSO (presenza di regolamento) Incidenza economica MEDIO Manifestazione di eventi corruttivi in passato BASSO Opacità del processo decisionale BASSO Livello di collaborazione del Responsabile nel PTPCT MEDIO Grado di attuazione misure di trattamento MEDIO	MEDIO Si ritiene che l'esposizione al rischio in questa fase sia di livello medio, in quanto manca la piena attuazione degli obblighi di trasparenza previsti dall'art.13 del vigente regolamento. Sarebbe auspicabile prevedere la predisposizione di un elenco dei beni non assegnati e potenzialmente idonei ad essere concessi in comodato	1) Applicazione del regolamento per utilizzazione e concessione in comodato o a canone agevolato di immobili disponibili ad uso non abitativo a favore di enti o associazioni non aventi scopo di lucro (approvato con atto CC n. 162 del 04/07/2012 modificato con atto CC n. 26 del 26/02/2014) 2) Rispetto degli obblighi di trasparenza di cui all'art.13 del Regolamento Comunale approvato con atto CC n.162 del 04/07/2012 modificato con atto CC n. 26 del 26/02/2014 3) Trasparenza di Osservanza codice di comportamento vigente 5) Disciplina del conflitto di interessi 6) Whistleblowing	1) Dirigenza Settore III misura attiva 2) Dirigenza Settore III entro il 01/03 di ogni anno (adempimento da assolvere ogni anno con la stessa scadenza) 3) Misura attiva Dirigente settore 3 4) Misura attiva Dirigente settore 3 5) Misura attiva Dirigente EQ settore 3 6) Misura attiva tutto il personale

MISURE GENERALI DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Misura	Finalità	Responsabili	Entrata in vigore	Tipologia di misura	Riferimento normativo
1) ATTIVAZIONE FORMAZIONE GENERALE E/O SPECIFICA IN MATERIA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA TENUTO CONTO DELLE ESIGENZE MANIFESTATE DALLA DIRIGENZA DEI SINGOLI SETTORI	<p>Obiettivo della misura è quello di rendere i dipendenti dell'amministrazione (personale dirigente e non) più consapevoli degli strumenti e delle modalità con cui operare in un'ottica di prevenzione della corruzione.</p> <p>La formazione in materia di prevenzione della corruzione deve poter dare un valore aggiunto effettivo nella comprensione sia teorica che operativa del sistema di prevenzione della corruzione, così che venga incrementata al contempo la conoscenza su tematiche tecniche e sviluppata la capacità comportamentale del dipendente pubblico ai fini della prevenzione di rischi corruttivi</p> <p>Indicatore: numero di dipendenti partecipanti a corsi di formazione/numero di dipendenti individuati dal dirigente</p>	Tutti i dirigenti Dirigente settore I per eventuale programmazione	Da attivare entro il 2024	La misura della formazione deve considerarsi generale e trasversale, comune a tutti i settori anche qualora, nella tabella allegata, non sia stata associata a tutte le aree e a tutti i processi di lavoro.	L.190/2012 Piano Nazionale Anticorruzione
2) ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA TRASPARENZA	<p>La misura assicura l'imparzialità dell'azione dell'ente Il rispetto dei principi di trasparenza e pubblicità costituisce il presupposto fondamentale e per la prevenzione di fenomeni corruttivi. Maggiore è la trasparenza, maggiore è anche il controllo sociale sull'attività.</p> <p>Indicatore: controlli e verifiche sugli adempimenti a carico degli uffici in materia di "Amministrazione Trasparente"</p>	Dirigenti, Funzionari EQ, RUP	La misura è attiva	La misura deve considerarsi generale e trasversale, comune a tutti i settori anche qualora, nella tabella allegata, non sia stata associata a tutte le aree e a tutti i processi di lavoro.	- Art. 97, comma 2, della Costituzione - D. Lgs. n. n. 33/2013 - D. Lgs. n. 97/2016 - Piano Nazionale Anticorruzione
4) OBBLIGO DI CORRETTO TRATTAMENTO DATI (R.E. UE 2016/679)	<p>La misura consente di bilanciare, in ogni processo, il diritto di tutela della dignità della persona con il diritto del cittadino alla partecipazione alla "cosa" pubblica.</p> <p>La trasparenza deve essere infatti valutata alla luce della disciplina della protezione dei dati personali (Reg. UE 2016/679). In forza di questo inscindibile rapporto tra trasparenza e tutela della privacy il PNA 2019 fa espresso riferimento alla figura del Responsabile della Protezione dei Dati Personali (DPO) e al suo ruolo nelle valutazioni di bilanciamento tra valori di pari rango.</p> <p>Tutti i soggetti coinvolti devono pertanto relazionarsi con il RPD (DPO) ed il suo staff di esperti.</p> <p>In via prioritaria, ove gli uffici non abbiano già provveduto, occorre aggiornare e rivedere la relativa modulistica in conformità alle disposizioni del Regolamento Europeo 2016/679.</p>	Dpo, .Tutti i Dirigenti, Funzionari EQ, dipendenti, collaboratori-	La misura è attiva	La misura deve considerarsi generale e trasversale, comune a tutti i settori anche qualora, nella tabella allegata, non sia stata associata a tutte le aree e a tutti i processi di lavoro.	Dlgs 196/2003 integrato con le modifiche introdotte dal Dlgs 101/2018 in adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del R.E. UE 2016/679 PNA

MISURE GENERALI DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Misura	Finalità	Responsabili	Entrata in vigore	Tipologia di misura	Riferimento normativo
5) DISCIPLINA DEL CONFLITTO DI INTERESSI	<p>La misura assicura il buon andamento e l'imparzialità dell'azione del Comune (art. 97, comma 2, della Costituzione). La misura intende prevenire ed evitare il conflitto di interessi., salvaguardare la legittimazione della PA nell'esercizio della sua attività, evitando che si possa ritenere, o anche solo dubitare, che non siano rispettati i principi di imparzialità e di integrità nello svolgimento delle pubbliche funzioni.</p> <p>Indicatore: Attestazione nel corpo del provvedimento amministrativo da parte del responsabile del procedimento e del dirigente responsabile circa l'assenza di conflitto d'interessi ex art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dalla Legge 190/2012</p>	Dirigenti Funzionari EQ, Responsabili di procedimento	La misura è attiva	Generale	<p>Art. 97, comma 2, della Costituzione</p> <ul style="list-style-type: none"> - Art. 6-bis legge 241/90 - art. 16 Dlgs 36/2023 - Codici di comportamento - D.P.R. n. 62/2013 - Direttiva SG n. 3/2019 - Piano Nazionale Anticorruzione
6) INCONFERIBILITÀ INCOMPATIBILITÀ DI INCARICHI DIRIGENZIALI E INCARICHI AMMINISTRATIVI DI VERTICE	<p>La misura ha come finalità quella di garantire il buon andamento e l'imparzialità dell'azione amministrativa, assicurando che i soggetti titolari di pubbliche funzioni possano svolgerle nella più completa indipendenza di giudizio e correttezza di comportamento, al di fuori di ogni possibile condizionamento politico o gerarchico o di conflitto di interessi</p> <p>Indicatore: percentuale di incarichi verificati sul totale degli incarichi conferiti per settore</p>	Tutti i dirigenti	La misura è attiva	Generale	<p>L. 192/2012 Dlgs 39/2013 Piano Nazionale Anticorruzione <i>Regolamento per l'inconferibilità ed incompatibilità degli incarichi e per la disciplina per l'esercizio del relativo potere sostitutivo</i> - Legge 6 novembre 2012, n. 190 e Decreto legislativo 8 aprile 2013 n.39" approvato con delibera di Giunta Comunale n. 313 del 06.07.2017.</p>
7) FORMAZIONE DI COMMISSIONI E NELLE ASSEGNAZIONI AGLI UFFICI	<p>La misura ha la finalità di garantire il buon andamento e l'imparzialità dell'azione amministrativa in ottemperanza al dato normativo che prevede divieti a svolgere determinate attività e a ricoprire incarichi avendo riguardo a condizioni soggettive degli interessati, nel solco delle misure che anticipano la tutela al momento di individuazione degli organi che sono deputati a prendere decisioni e a esercitare il potere nelle amministrazioni.</p>	Tutti i dirigenti	La misura è attiva per quanto riguarda - criteri di nomina delle commissioni concorsuali della dirigenza o di selezione pubblica	Generale	<p>art. 35-bis del d.lgs. 165/2001 DPR 487/1994 art. 93 d.lgs. 36/2023 Regolamento generale di organizzazione Provvedimento Dirigente settore I n.</p>

MISURE GENERALI DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Misura	Finalità	Responsabili	Entrata in vigore	Tipologia di misura	Riferimento normativo
			ex art. 110 TUEL (provvedimento 770/2019) - criteri di nomina delle commissioni di gara nominate dalla CUC		770/2019 Art. 8 bis regolamento di funzionamento della CUC approvato con delibera della G.C. n. 443/2018
<p>8) SVOLGIMENTO DI INCARICHI D'UFFICIO - ATTIVITÀ ED INCARICHI EXTRA-ISTITUZIONALI</p> <p>Rispetto della normativa in tema di incarichi extra-ufficio</p>	<p>La misura assicura l'imparzialità ed il buon andamento dell'azione amministrativa. La misura ha come obiettivo quello di evitare che vengano autorizzati incarichi con potenziale conflitto di interessi e tali da poter configurare anche comportamenti di natura corruttiva, nonché per evitare che le attività extra istituzionali impegnino eccessivamente il dipendente a danno dei doveri d'ufficio o che possano interferire con i compiti istituzionali.</p> <p>Indicatore: numero di autorizzazioni valutate a dipendenti per lo svolgimento di incarichi extraistituzionali su numero di autorizzazioni richieste</p>	Dirigenti e Funzionari EQ	La misura è attiva	Generale	<ul style="list-style-type: none"> - Art. 97, comma 2, della Costituzione - Art. 98, comma 1, della Costituzione - DPR. 62/2013 - Codice di comportamento - Regolamento comunale per la disciplina delle incompatibilità, cumulo di impieghi ed incarichi (approvato con atto GC n. 23 del 28/01/2016)
<p>9) IMPLEMENTAZIONE DELLA DISCIPLINA INTERNA RELATIVA ALLA ATTIVITÀ SUCCESSIVA ALLA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO ("PANTOUFLAGE")</p> <p>In linea con quanto previsto dal PNA, i dipendenti che negli ultimi tre anni di servizio hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto dell'amministrazione, nel triennio successivo alla cessazione del rapporto con l'amministrazione, qualunque sia la causa di cessazione (e quindi anche in caso di collocamento in quiescenza per raggiungimento dei requisiti di accesso alla pensione), non possono svolgere attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività dell'amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri.</p> <p>La misura si declina nelle seguenti attività: A) inserimento della clausola di pantouflage all'interno dei contratti di appalto e nei provvedimenti di concessione di contributi e vantaggi economici</p>	<p>La misura assicura l'imparzialità dell'azione amministrativa e riafferma il principio che "i pubblici impiegati sono al servizio esclusivo della Nazione" (art. 98, comma 1, della Costituzione).</p> <p>La misura tende a ridurre il rischio di situazioni di corruzione connesse all'impiego del dipendente successivo alla cessazione del rapporto di lavoro. Si vuole evitare che durante il periodo di servizio il dipendente possa preconstituirsì delle situazioni lavorative vantaggiose sfruttando la sua posizione e il suo potere all'interno dell'amministrazione per ottenere un lavoro con l'impresa o il soggetto privato con cui entra in contatto.</p>	Dirigenti e Segretario Generale	La misura è attiva	Generale per area di rischio "Contratti pubblici" e "Acquisizione e progressione del personale"	<ul style="list-style-type: none"> - Art. 97, comma 2, della Costituzione - Art. 98, comma 1, della Costituzione - Art. 53, comma 16 ter, del D. Lgs. n. 165/2001. - Piano Nazionale Anticorruzione - Codice di Comportamento - direttiva 1/2023 Segretario Generale

MISURE GENERALI DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Misura	Finalità	Responsabili	Entrata in vigore	Tipologia di misura	Riferimento normativo
<p>Inserimento nei bandi di gara o negli atti prodromici agli affidamenti, anche mediante procedura negoziata, della c.d. clausola di pantouflage ovvero la previsione tra i requisiti generali di partecipazione (previsti a pena di esclusione e oggetto di specifica dichiarazione), della condizione che l'operatore economico non ha concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo o comunque attribuito incarichi ad ex dipendenti pubblici in violazione dell'art. 53, comma 16 ter, del D. Lgs. n. 165/2001. Il divieto si applica ai dipendenti con poteri autoritativi o negoziali intendendosi per tali non solo i soggetti che hanno emanato provvedimenti amministrativi o stipulato contratti in rappresentanza giuridica ed economica dell'ente, ma anche a coloro con il potere di determinare il contenuto di un provvedimento finale in quanto responsabili di un atto endoprocedimentale obbligatorio (pareri, perizie, certificazioni). Il divieto opera per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro del pubblico dipendente. La violazione del divieto comporta l'esclusione dalle procedure di affidamento nei confronti dei soggetti per i quali sia emersa la situazione di cui sopra.</p> <p>B) consegna dell'informativa da parte del Settore Primo ai dipendenti che cessano il rapporto di lavoro circa il divieto di prestare attività lavorativa (a titolo di lavoro subordinato o di lavoro autonomo) per i tre anni successivi alla cessazione nei confronti dei destinatari di provvedimenti adottati o di contratti conclusi con l'apporto decisionale del dipendente</p> <p>C) inserimento nel provvedimento di cessazione di una specifica clausola di pantouflage</p> <p>D) acquisizione dal dipendente cessato di una specifica dichiarazione</p> <p>E) inserimento nei contratti di lavoro dei neo assunti di apposita clausola di pantouflage</p>					
<p>10) MONITORAGGIO TERMINI PROCEDIMENTALI</p> <p>Conclusioni dei procedimenti nei tempi previsti dalla legge e attivazione delle previsioni di cui agli articoli 2 e 2 bis della Legge 241/1990</p>	<p>La misura assicura il buon andamento dell'azione del Comune (art. 97, comma 2, della Costituzione). La misura intende evitare la protrazione illegittima dei tempi di conclusione dei procedimenti che, in alcuni casi, può essere strumentale rispetto a comportamenti non conformi. La misura prevede inoltre l'attivazione del meccanismo di avocazione, al fine di concludere un procedimento nei</p>	<p>Dirigenti Funzionari EQ Responsabili di procedimento</p>	<p>La misura è attiva</p>	<p>Generale</p>	<p>- Art. 97, comma 2, della Costituzione - Artt. 2 e 2 bis della L. 241/90 -Regolamento comunale approvato con atto CC n. 149/2010 e atto GC n.</p>

MISURE GENERALI DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Misura	Finalità	Responsabili	Entrata in vigore	Tipologia di misura	Riferimento normativo
	tempi previsti, in caso di ritardo non giustificato. Indicatore: numero procedimenti conclusi oltre i termini di legge sul totale dei procedimenti verificati				333/2013
11) ROTAZIONE ORDINARIA DEL PERSONALE Rotazione periodica del personale da attuarsi anche attraverso lo strumento della rotazione del responsabile del procedimento.	La misura assicura l' imparzialità e l'integrità dell'azione dell'ente (art. 97 comma 2, della Costituzione). La misura della rotazione ordinaria ha come obiettivo quello di evitare che una funzione dell'ente vada, nel tempo, a identificarsi con il dipendente che la svolge e che si creino relazioni particolari tra i destinatari dei provvedimenti e il personale degli uffici interessati. Ogni dirigente attua la rotazione per le posizioni maggiormente a rischio. Dell'avvenuta attuazione il dirigente informa tempestivamente il Responsabile della prevenzione della corruzione Nel caso della rotazione straordinaria , la misura si traduce - all'avvio di un procedimento penale o disciplinare per reati contro la Pubblica Amministrazione di natura corruttiva, nello spostamento ad altro ufficio, per i dirigenti nella revoca dell'incarico dirigenziale in essere e, se del caso, l'attribuzione di altro incarico. Indicatore: numero unità di personale ruotate su numero unità di personale assegnate all'ufficio/settore Indicatore: numero dipendenti assegnati ad altro settore su totale dipendenti interessati da procedimento penale per reati contro la PA	Dirigenti e Funzionari EQ	La misura è attiva	Generale	- Art. 97, comma 2, della Costituzione - Art. 1 legge 190/2012 - Piano Nazionale Anticorruzione - Art. 16, co. 1, lett. l-quater) D.lgs. 165/2001 Nota SG prot. 74949 del 28/10/2020 (per rotazione ordinaria)
12) ROTAZIONE STRAORDINARIA DEL PERSONALE					
13) VERIFICA COMPLETEZZA FORMALE DELLA DOCUMENTAZIONE E DELLE AUTOCERTIFICAZIONI	La misura assicura il buon andamento e l'imparzialità dell'azione dell'ente (art. 97, comma 2, della Costituzione). La misura tende a evitare che si possano verificare abusi nell'ambito degli strumenti di semplificazione amministrativa. La misura si attua mediante l'attivazione di controlli a campione delle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio rese dagli utenti. Indicatore: percentuale procedimenti per cui si è proceduto al controllo delle dichiarazioni sostitutive su totale dei procedimenti del settore	Dirigenti e Funzionari EQ	La misura è attiva	Generale Specifica (per processi degli Sportelli Unici)	- Art. 97, comma 2, della Costituzione - DPR 445/2000 - regolamento comunale sui controlli delle dichiarazioni sostitutive ai sensi del DPR 445/2000 (approvato con atto GC n. 360/2013)

MISURE GENERALI DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Misura	Finalità	Responsabili	Entrata in vigore	Tipologia di misura	Riferimento normativo
<p>14) CONTROLLO SUCCESSIVO DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA E CONTABILE SUGLI ATTI AMMINISTRATIVI</p>	<p>La misura assicura il buon andamento dell'azione dell'ente (art. 97, comma 2, della Costituzione). La misura intende migliorare la qualità dei provvedimenti amministrativi attraverso raccomandazioni e suggerimenti che il Servizio di Controllo di Regolarità Amministrativa e Contabile invia ai dirigenti in un'ottica di tipo collaborativo in base agli atti campionati e verificati.</p> <p>Indicatore: percentuali di rilievi effettuati sugli atti/numero totale atti controllati</p>	<p>Servizio di Controllo di Regolarità Amministrativa e Contabile</p>	<p>La misura è attiva</p>	<p>La misura deve considerarsi generale e trasversale, comune a tutti i settori anche qualora, nella tabella allegata, non sia stata associata a tutte le aree e a tutti i processi di lavoro.</p>	<p>- Art. 97, comma 2, della Costituzione - Dlgs 267/2000 art. 147 e seguenti - Regolamento controlli interni del Comune di Fano (approvato con DCC n. 313 dl 18/12/2012) -Verbale Scrac n.1/2023</p>
<p>15) RISPETTO DELLE PREVISIONI DEL CODICE DI COMPORTAMENTO</p>	<p>La misura assicura il rispetto dei principi di imparzialità integrità, trasparenza e buon andamento. e riafferma il principio che "i pubblici impiegati sono al servizio esclusivo della Nazione" (art. 98, comma 1, della Costituzione). Il codice di comportamento fornisce ai dipendenti e a chi con la PA collabora regole univoche e condivise di condotta</p> <p>Indicatore numero di atti in cui è presente la clausola di osservanza del codice di comportamento sul numero di atti verificati</p>	<p>Dirigenti e Funzionari EQ (per la misura del rispetto del codice vigente)</p>	<p>La misura è attiva</p>	<p>Generale</p>	<p>- Art. 97, comma 2, della Costituzione - Art. 54 D. Lgs. n. 165/2001 - Legge n. 190/2012 - DPR 62/2013 - Codice di comportamento del Comune di Fano approvato con DG 503 del 30/12/2013 - DPR n.81/2023</p>
<p>16) TUTELA DEL DIPENDENTE CHE EFFETTUA SEGNALAZIONI DI ILLECITO WHISTLEBLOWING</p> <p>Obbligo di segnalazione di possibili anomalie da parte del personale dell'ente.</p>	<p>La misura assicura il buon andamento e l'imparzialità dell'azione dell'ente (art. 97, comma 2, della Costituzione). E' indispensabile il contributo di tutti ai fini dell'emersione di comportamenti non conformi ai principi del buon andamento della Pubblica Amministrazione. La prevenzione dei fenomeni corruttivi è attività che deve essere svolta da tutto il personale, al fine di favorire un ambiente di diffusa percezione della necessità del rispetto della legge. Modalità di invio e di gestione delle segnalazioni, misure di tutela del segnalante e altre misure organizzative sono state definite con regolamento comunale "Procedura di segnalazione di illeciti o di irregolarità" disciplina della tutela del dipendente che effettua segnalazioni di illeciti (whistleblower) e successiva direttiva del Segretario Generale n. 1 del 22/02/2018 (nella quale si prevede, in alternativa, l'utilizzo della piattaforma messa a disposizione gratuitamente da ANAC). Nel 2021 la piattaforma telematica interna è già stata</p>	<p>Tutto il personale dell'ente</p>	<p>La misura è attiva</p>	<p>Generale</p>	<p>- Art. 97, comma 2, della Costituzione - Art. 54 D. Lgs. n. 165/2001 - Legge 190/2012 - DPR 62/2013 - Direttiva SG 1/2018 - Legge 179/2017 -Regolamento comunale adottato con atto GC n.470/2016 – aggiornato con DG n. 288 del 14/07/2022 -Linee guida Anac 469/2021</p>

MISURE GENERALI DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Misura	Finalità	Responsabili	Entrata in vigore	Tipologia di misura	Riferimento normativo
	aggiornata ed adeguata alle indicazioni di cui alle linee guida Anac n.469/2021. https://www.comune.fano.pu.it/amministrazione-trasparente/altri-contenuti/prevenzione-della-corruzione Indicatore: numero segnalazioni trattate dal Responsabile Locale Anticorruzione su numero segnalazioni pervenute				
17) PROTOCOLLI DI LEGALITA' Previsione negli avvisi, bandi di gara, lettere di invito per l'affidamento di lavori, servizi e forniture degli eventuali patti e protocolli di legalità sottoscritti o recepiti dall'ente.	La misura assicura il buona andamento e l'imparzialità nell'azione dell'ente (art. 97, comma 2, della Costituzione). La finalità che si persegue con l'adozione di tale misura è adottare regole condivise sia all'interno che all'esterno dell'amministrazione (operatori economici) per un'azione tesa alla prevenzione di fenomeni corruttivi Il Protocollo d'intesa sottoscritto dal Comune di Fano fornisce precise indicazioni cui attenersi per garantire la sicurezza nei cantieri, nonché la specificazione del contenuto delle clausole da inserire nei bandi di gara, nelle lettere-invito e nei contratti di appalto e concessione di lavori pubblici, nonché in merito ai criteri cui attenersi per la selezione delle offerte La misura prevede pertanto l'inserimento negli gara e nelle lettere di invito della clausola di salvaguardia in base alla qual il mancato rispetto del protocollo di legalità dà luogo all'esclusione dalla gara e alla risoluzione del contratto. Indicatore: Numero di atti di gara in cui è inserita la clausola di osservanza del protocollo di legalità / numero totale atti di gara	Dirigenti e Funzionari EQ	La misura è attiva	Generale	- Art. 97, comma 2, della Costituzione - Piano anticorruzione - Protocollo d'intesa per la promozione della legalità e delle condizioni di sicurezza nel lavoro, relativamente ad appalti e concessioni di lavori pubblici ed appalti pubblici di servizi nella Provincia di Pesaro e Urbino. (sottoscritto in data 20/2/2020, vigente dal 13/7/2020) - nota SG prot.n 29932 del 13/05/2020
18) SEGNALEZIONE "OPERAZIONI SOSPETTE" TALI DA FAR PREFIGURARE FENOMENI DI RICICLAGGIO O FINANZIAMENTO DEL TERRORISMO (in ottemperanza alle disposizioni di cui al Regolamento approvato con Delibera di Giunta n. 447 del 26 ottobre 2023)	La misura assicura l'imparzialità dell'azione amministrativa (Art. 97, comma 2, della Costituzione) ed è introdotta in ottemperanza alle disposizioni normative La misura consiste nel porre in essere le attività necessarie e previste dal regolamento organizzativo, qualora nello svolgimento dell'attività amministrativa emergano operazioni e/o comportamenti tali da far prefigurare fenomeni di riciclaggio o di finanziamento del terrorismo. In tal caso i dirigenti dell'Ente - in quanto "responsabili della segnalazione" sottopongono all'attenzione del soggetto gestore, individuato nella persona del Segretario Generale, le operazioni considerate "sospette" ed individuate tenendo conto degli indicatori di anomalia di cui ai provvedimenti UIF emanati rispettivamente in data 23.04.2018 e in data 11.04.2022.	Tutti i dirigenti	Misura attiva	Specifico per aree di rischio - Controlli ispezioni verifiche sanzioni - Contratti pubblici - Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica del destinatario senza effetti economici diretti e immediati	- Art. 97, comma 2, della Costituzione - Piano Nazionale Anticorruzione - Direttiva 2005/60/CE - Dlgs 231/2007 - Istruzioni Unità Informazione Finanziaria del 23 aprile 2018 - Regolamento organizzativo in materia di anticiclaggio approvato con D.G.

TABELLA D**MISURE GENERALI DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE**

Misura	Finalità	Responsabili	Entrata in vigore	Tipologia di misura	Riferimento normativo
					447/2023

MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Misura	Finalità	Responsabili	Entrata in vigore	Tipologia di misura	Riferimento normativo
<p>1) SVILUPPO PORTALE SUE</p> <p>CODICE PDO 3459/2024</p>	<p>La misura persegue l’obiettivo di una migliore gestione del procedimento. Mediante l’informatizzazione delle attività, si limita la possibilità di un esercizio discrezionale della gestione del procedimento, ed il conseguente rischio di inosservanza/elusione di disposizioni di legge così come il mancato rispetto delle scadenze temporali.</p> <p>Inoltre, l’aggiornamento del sito in merito a descrizione del procedimento e della modulistica garantisce chiarezza e trasparenza dell’attività amministrativa verso l’utenza esterna</p> <p>Gli uffici raccolgono i suggerimenti dell’utenza per migliorare ed implementare il livello di informatizzazione e digitalizzazione dei procedimenti e della relativa modulistica</p> <p>Indicatore: Numero nuovi moduli implementati Indicatore: Numero pratiche edilizie sviluppate nel portale</p>	<p>Dirigente settore IV Funzionari EQ</p>	<p>Parzialmente attiva. Da implementare nel 2024</p>	<p>Specifica per quanto riguarda informatizzazione dei processi area “Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica del destinatario senza effetti economici diretti e immediati” Dirigente settore IV EQ Settore IV</p>	<p>Legge 241/1990 Piano Nazionale Anticorruzione Dlgs 33/2013</p>
<p>2) VERIFICA COMPLETEZZA FORMALE DELLA DOCUMENTAZIONE E DELLE AUTOCERTIFICAZIONI (SPORTELLI UNICI)</p> <p>1) CONTROLLI SUAE IN BASE A QUANTO STABILITO CON DET. N. 2360/2021</p> <p>2) CONTROLLI A CAMPIONE SUAP PER LE SCIA IN BASE A QUANTO STABILITO CON DET. N. 3346/2023</p>	<p>La misura assicura il buon andamento e l’imparzialità dell’azione dell’ente (art. 97, comma 2, della Costituzione). La misura tende a evitare che si possano verificare abusi nell’ambito degli strumenti di semplificazione amministrativa.</p> <p>La misura si attua mediante: 1) l’attivazione di controlli delle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio rese dagli utenti sulla base dei criteri stabiliti nel disciplinare di cui alla determinazione n. 2360/2021 2) l’attivazione di controlli delle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio rese dagli utenti sulla base dei criteri stabiliti nel disciplinare di cui alla determinazione 3346/2023 (in vigore dal 1° aprile 2024) relativamente all’esercizio delle attività economiche SUAP</p> <p>Indicatore: percentuale procedimenti per cui si è proceduto al controllo delle dichiarazioni sostitutive su totale dei procedimenti del settore.</p>	<p>Dirigente settore IV Funzionari EQ</p>	<p>1) misura attiva 2) misura da attivare dal 1° aprile 2024</p>	<p>Specifica per area “Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica del destinatario senza effetti economici diretti e immediati”</p>	<p>- Art. 97, comma 2, della Costituzione - DPR 445/2000 - regolamento comunale sui controlli delle dichiarazioni sostitutive ai sensi del DPR 445/2000 (approvato con atto GC n. 360/2013) -determina dirigenziale n. 2360/2021 -determina dirigenziale n. 3346/2023</p>

MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Misura	Finalità	Responsabili	Entrata in vigore	Tipologia di misura	Riferimento normativo
<p>3) AGGIORNAMENTO NORMATIVA CONCURSALE E ADEGUAMENTO REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE</p> <p>CODICE PDO 3517/2024</p>	<p>La misura ha come obiettivo l'aggiornamento del Regolamento di organizzazione vigente mediante recepimento in un unico testo delle modifiche intervenute nel tempo dall'adozione del testo originario con delibera di giunta n. 411 del 30/09/2011 e alla luce della nuova definizione organizzativa di cui alla delibera di Giunta n. 129 del 06/04/2023</p> <p>Sarà inoltre garantito l'adeguamento delle disposizioni per il reclutamento del personale in base alle disposizioni di cui al DPR 82/2023</p>	<p>Dirigente settore I Segretario Generale</p>	<p>Da attivare entro il 2024</p>	<p>Specificata per area e del "Acquisizione e progressione personale"</p>	<p>D.lgs 165/2001 DPR 82/2023 Delibera GC 129 del 06/04/2023</p>
<p>4) REVISIONE CODICE DI COMPORTAMENTO</p> <p>CODICE PDO 3507/2024</p>	<p>La misura assicura il rispetto dei principi di imparzialità, integrità, trasparenza e buon andamento. e riafferma il principio che "i pubblici impiegati sono al servizio esclusivo della Nazione" (art. 98, comma 1, della Costituzione).</p> <p>Il codice di comportamento fornisce ai dipendenti e a chi con la PA collabora regole univoche e condivise di condotta</p> <p>Si rende opportuna una revisione del vigente codice di comportamento approvato con delibera di Giunta Comunale n. 503 del 30/12/2013 alla luce delle nuove disposizioni previste nel DPR 81/2023 che ha apportato modifiche al DPR 62/2013. Di seguito in sintesi i punti salienti del Dpr revisionato</p> <ul style="list-style-type: none"> - la responsabilità attribuita al dirigente per la crescita professionale dei collaboratori e per favorirne le occasioni di formazione e le opportunità di sviluppo - l'espressa previsione della misurazione della performance dei dipendenti anche sulla base del raggiungimento dei risultati e del loro comportamento organizzativo - l'imposizione di comportamenti che sono atti a prevenire il compimento di illeciti e di svolgere le proprie mansioni nel rispetto della legge, al fine di anteporre l'interesse pubblico a quello privato - il divieto di discriminazione basato sulle condizioni personali del dipendente, quali ad esempio orientamento sessuale, genere, disabilità, etnia e religione - le condotte personali dei dipendenti realizzate attraverso l'utilizzo dei social media non devono in 	<p>Segretario Generale</p>	<p>Da attivare entro il 2024</p>	<p>Specificata per area e del "Acquisizione e progressione personale"</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Art. 97, comma 2, della Costituzione - Art. 54 D. Lgs. n. 165/2001 - Legge n. 190/2012 - DPR 62/2013 -Codice di comportamento interno approvato con DG 503 del 30/12/2013 - DPR 81/2023

TABELLA E

MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Misura	Finalità	Responsabili	Entrata in vigore	Tipologia di misura	Riferimento normativo
	alcun modo essere riconducibili all'amministrazione di appartenenza o lederne l'immagine ed il decoro - il rispetto dell'ambiente - contribuire alla riduzione del consumo energetico e della risorsa idrica - riduzione dei rifiuti e il loro riciclo.				
5) DIGITALIZZAZIONE MODULISTICA SERVIZI INTERNI E DEMOGRAFICI CODICE PDO 3499/2024	La misura assolve alla funzione di migliorare la funzionalità degli uffici, rivalutando le procedure esterne di accesso ai servizi da parte dei cittadini e la relativa modulistica, con particolare riferimento ai servizi cimiteriali, nell'ottica di una crescente digitalizzazione dei servizi. Indicatore: numero moduli introdotti in modalità digitale rispetto ai moduli da creare o sostituire	Dirigente settore II Funzionari EQ	Entro il 2024	Specifica per area "Controlli Ispezioni Verifiche e Sanzioni"	
6) TRASMISSIONE ANNUALE ALL'UFFICIO PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE DEL NUMERO DI VERIFICHE EFFETTUATE A CONSUNTIVO IN RELAZIONE AL TOTALE DEI CONTRIBUTI EROGATI	La misura risponde alla finalità di monitorare la corretta attribuzione e conseguente utilizzo da parte dei fruitori dei contributi erogati, così come previsto dal vigente regolamento	Dirigenti Funzionari EQ	La misura è attiva	Specifica per area di rischio "Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica del destinatario con effetti economici diretti e immediati"	Regolamento comunale approvato con DCC n. 176 del 18/11/2014
7) UTILIZZO DA PARTE DI TUTTI I SETTORI DELLA PIATTAFORMA DI APPROVVIGIONAMENTO CERTIFICATA COMUNALE-	La misura rientra nell'ottica dell'informatizzazione delle procedure e dei processi, e persegue l'obiettivo di assicurare la piena digitalizzazione dell'intero ciclo di vita dei contratti pubblici, per una gestione trasparente e tracciabile delle procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture, Indicatore: numero affidamenti effettuati sulla piattaforma certificata comunale sul totale degli affidamenti, fatta eccezione per i casi di ricorso a Consip, Mepa e PCP (quest'ultima consentita fino al 30.09.2024)	Dirigente e funzionari EQ settore I Tutti i dirigenti e funzionari EQ	Misura parzialmente attiva. Da implementare ed estendere a tutti i settori entro il 2024	Specifica per area di rischio "Contratti pubblici"	Art 25 e 26 D.Lgs 36/2023
8) RISPETTO DELLE PREVISIONI NORMATIVE IN TEMA DI AFFIDAMENTI DIRETTI	La misura assicura il buon andamento e l'imparzialità dell'azione dell'ente (art. 97, comma 2, della Costituzione). Il ricorso ad affidamenti diretti va limitato ai casi	Dirigenti Funzionari EQ	Misura attiva	Specifica per area di rischio "Contratti pubblici"	- Art. 97, comma 2, Costituzione Dlgs 36/2023

MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Misura	Finalità	Responsabili	Entrata in vigore	Tipologia di misura	Riferimento normativo
	<p>previsti dalla legge, e anche alla luce delle modifiche apportate dal decreto semplificazioni, vanno adeguatamente motivati al fine di non incorrere in responsabilità amministrativa, disciplinare o penale.</p> <p>Indicatore: numero di affidamenti diretti sul totale degli affidamenti per singolo settore.</p>				
<p>9) OBBLIGO DI RISPETTO DEL PRINCIPIO DI ROTAZIONE DEGLI AFFIDAMENTI</p>	<p>La misura assicura l'imparzialità dell'azione amministrativa (Art. 97, comma 2, della Costituzione). Il principio di rotazione comporta - di norma - il divieto di invito a procedure dirette all'assegnazione di un appalto nei confronti del contraente uscente, salvo le deroghe previste dal Dlgs 36/2023 art. 49 commi 4 e 6</p>	<p>Dirigenti Funzionari EQ</p>	<p>Misura attiva</p>	<p>Specifica per area di rischio "Contratti pubblici"</p>	<p>- Art. 97, comma 2, della Costituzione - Piano Nazionale Anticorruzione - D. Lgs. n. 56/2017 - LG ANAC n. 4 - Direttiva SG n. 3/2018 - Dlgs 36/2023</p>
<p>10) PUBBLICAZIONE SU AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE DI UN DOCUMENTO PRELIMINARE DI SINTESI CONTENENTE GLI OBIETTIVI E I CRITERI PER LA REDAZIONE DEL PIANO URBANISTICO GENERALE</p>	<p>La misura assicura l'imparzialità dell'azione amministrativa (art. 97, comma 2, della Costituzione). Obiettivo della misura è quello di garantire la trasparenza e conoscibilità delle decisioni assunte in merito ai processi di pianificazione urbanistica tramite la divulgazione e massima trasparenza e conoscibilità delle decisioni fondamentali contenute nel piano adottato, anche attraverso l'elaborazione di documenti di sintesi dei loro contenuti con un linguaggio non tecnico. La misura può attuarsi altresì tramite la redazione di appositi verbali riportanti la definizione puntuale, in contraddittorio con il soggetto attuatore, degli obiettivi pubblici e privati da perseguire. Indicatore: elaborazione e divulgazione di un documento preliminare di sintesi relativo alle decisioni assunte per la redazione del Adozione Piano regolatore generale</p>	<p>Dirigente Settore IV - Pianificazione del Territorio</p>	<p>Misura attiva</p>	<p>Specifica per area di rischio Governo del Territorio</p>	<p>Art. 97, comma 2, della Costituzione Codice di Comportamento</p>
<p>11) VERIFICA E RISCONTRO OBBLIGHI DI TRASPARENZA</p> <p>CODICE PDO 3508/2024</p> <p>MONITORAGGIO ACCESSI SU</p>	<p>La misura assicura l'attività di monitoraggio e coordinamento relative agli obblighi di trasparenza in capo ai Dirigenti che, personalmente e/o attraverso referente/i, dovranno garantire quanto di competenza per dare piena attuazione a quanto previsto dal D.lgs 33/2013, così come modificato dal D.lgs n. 97/2016 ed alla sezione Trasparenza del PTPCT 2024-2026. Spetta</p>	<p>Ufficio Trasparenza-Sic</p>	<p>Il monitoraggio degli accessi su Amministrazione Trasparente sarà implementato nel 2024</p>	<p>Specifica: "Area controlli verifiche ispezioni e sanzioni"</p>	<p>D.lgs 33/2013</p>

MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Misura	Finalità	Responsabili	Entrata in vigore	Tipologia di misura	Riferimento normativo
AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE	<p>inoltre al Servizio effettuare la richiesta, la raccolta e l'aggiornamento annuale dei dati relativi allo status di Amministratori Comunali, Dirigenti ed E.Q. in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 14 del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.</p> <p>Il monitoraggio degli accessi alla sezione Amministrazione Trasparente consente di verificare la corretta gestione e l'utilizzo della sezione stessa da parte degli utenti, e dunque indirettamente di valutare il corretto adempimento degli obblighi di trasparenza da parte dell'ente. Tale misura consente inoltre di verificare quanto le pubblicazioni vengano percepite come misure di prevenzione della corruzione da parte dei cittadini.</p> <p>Indicatore: n. aggiornamenti da parte dell'ufficio sulle sezioni di Amministrazione Trasparente Indicatore: n. note/circolari inviate agli uffici per adempimenti trasparenza Indicatore: nr di accessi su amministrazione trasparente nell'annualità 2024</p>				
12) VERIFICHE IN LOCO PER RICONTRARE LA CORRISPONDENZA TRA QUANTO DENUNCIATO E L'ATTIVITÀ EFFETTIVAMENTE SVOLTA (IN MATERIA DI EDILIZIA, COMMERCIO E AMBIENTE)	<p>La misura assicura il buon andamento e l'imparzialità dell'azione amministrativa e persegue la finalità di esercitare un controllo da parte dell'amministrazione in merito alla conformità delle opere realizzate sul territorio rispetto a quanto dichiarato, ai sensi delle vigenti disposizioni normative. I controlli vengono effettuati dalla Polizia Locale – che provvede al campionamento delle pratiche da sottoporre a controllo – con il supporto di SUAP e SUAE</p>	Dirigente Settore IX Dirigente e Funzionari EQ settore IV (Suae e Suap)	Misura attiva	Specificata per area Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica del destinatario senza effetti economici diretti e immediati	DPR 380/2001
13) TRASMISSIONE ANNUALE ALL'UFFICIO PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE DEL NUMERO DEI VERBALI/AVVISI ELEVATI PER VIOLAZIONE DEL CODICE DELLA STRADA E SUCCESSIVAMENTE ANNULLATI PER INCONGRUENZA DEI DATI.	<p>La misura assicura il buon andamento e l'imparzialità dell'azione amministrativa e persegue la finalità di esercitare un controllo in merito all'attività di sanzionamento per violazione di norme del codice della strada, con particolare riferimento all'annullamento di verbali per dati errati</p> <p>Indicatore: percentuale di verbali annullati su numero verbali elevati</p>	Dirigente settore IX	Misura attiva	Specificata per area Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni	
14) GESTIONE ITER ATTI D'ACCERTAMENTO D'INFRAZIONE A NORME DEL C.D.S. O ALTRE DISPOSIZIONI AMMINISTRATIVE	<p>La misura assicura il buon andamento e l'imparzialità dell'azione amministrativa e persegue la finalità di esercitare un controllo in merito all'attività di iscrizione</p>	Dirigente settore IX	Misura attiva	Specificata dell'area Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni	

TABELLA E

MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Misura	Finalità	Responsabili	Entrata in vigore	Tipologia di misura	Riferimento normativo
	<p>a ruolo delle pratiche di violazione di norme del codice della strada, con particolare riferimento alle pratiche cd “scartate”.</p> <p>Indicatore: percentuale di pratiche scartate dal ruolo sul numero delle pratiche iscritte a ruolo</p>				
<p>15) TRASMISSIONE ANNUALE ALL’UFFICIO PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE DEL NUMERO DELLE SEGNALAZIONI PERVENUTE IN MATERIA DI EDILIZIA, AMBIENTE E COMMERCIO E PER LE QUALI SI È PROCEDUTO AD UN CONTROLLO</p>	<p>La misura assicura il buon andamento e l’imparzialità dell’azione amministrativa e persegue la finalità di monitorare la frequenza e le modalità dei controlli effettuati dietro segnalazione di soggetti esterni.</p> <p>Indicatore: percentuale di segnalazioni controllate su numero segnalazioni pervenute</p>	Dirigente settore IX	Misura attiva	Specifica dell’area Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni	
<p>16) CONTROLLO LIQUIDAZIONE INCENTIVO DI PROGETTAZIONE</p>	<p>La misura ha come finalità la verifica puntuale delle somme da liquidare in materia di incentivi di progettazione al fine di verificare il rispetto della normativa e del regolamento comunale vigente.</p> <p>Indicatore: nr controlli effettuati su atti di liquidazione/totale atti di liquidazione firmati</p> <p>Pubblicazione su amministrazione trasparente , sezione “personale incarichi conferiti ai dipendenti” di una tabella riepilogativa degli incarichi conferiti ai dipendenti in materia di incentivazione</p>	<p>Dirigente settore III Dirigente Gab. Sindaco</p> <p>Segretario Generale</p> <p>U.o.c. Controllo Gestione- supp.Trasparenza Anticorruzione</p>	<p>Misura attiva</p> <p>Misura attiva</p>	Specifica area controlli Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni	Regolamento approvato con atto GC n. 456 del 28.11.2019
<p>17) MONITORAGGIO DELLA QUALITÀ CON INDAGINI DI CUSTOMER SATISFACTION (REFEZIONE SCOLASTICA-INFANZIA-NIDI) Somministrazione questionario relativo a refezione scolastica asili nido e scuole dell’infanzia</p> <p>CODICE PDO 3472/2024</p>	<p>La misura assicura il buon andamento dell’azione amministrativa (art. 97, comma 2, della Costituzione). Il confronto con i cittadini/portatori di interessi è essenziale per favorire il buon andamento dell’ente. Occorre, quindi, verificarne il gradimento, definire gli standard di qualità dei servizi erogati e rendicontare quanto posto in essere. Queste azioni contribuiscono a rafforzare la fiducia dei cittadini verso l’Ente e possono favorire l’emersione di comportamenti non conformi, nonché prevenirne il compimento.</p> <p>Indicatore: percentuale raccolta dei questionari distribuiti</p>	Per la predisposizione del questionario Dirigente Settore VII	2024	Specifica area Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni	Art. 97, comma 2, della Costituzione - D.Lgs. n. 150/2009 e ssmmii

MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Misura	Finalità	Responsabili	Entrata in vigore	Tipologia di misura	Riferimento normativo
	Indicatore: percentuale di gradimento dei servizi monitorati				
18) REVISIONE REGOLAMENTI SCUOLABUS, CASA CECCHI E COMITATI MENSA E APPROVAZIONE CARTA DEI SERVIZI CODICE PDO 3478/2024	La misura intende aggiornare, per i Servizi Educativi, i documenti che regolano il trasporto scolastico tramite scuolabus, l'utilizzo di Casa Cecchi ed il funzionamento dei Comitati mensa, che sono rimasti immutati da tempo. Si intende quindi predisporre le proposte da presentare al Consiglio per l'approvazione dei nuovi Regolamenti unitamente alla nuova Carta dei Servizi da presentare alla Giunta Comunale	Dirigente Settore VII e Funzionario EQ	Da attivare nel 2024	Specificata area Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni	
19) VERIFICA COSTANTE DI TUTTI GLI AFFITTI E LOCAZIONI A TITOLO ONEROSO CON TEMPESTIVA ISCRIZIONE A RUOLO DEI CANONI NON RISCOSSI	La misura ha come obiettivo l'introduzione di meccanismi di monitoraggio dell'andamento degli affitti e delle locazioni, in corso di vigenza del contratto, per garantire il riscontro degli incassi, la verifica del rispetto degli obblighi del locatario/conducente, l'attivazione delle procedure per eventuali escussioni di garanzia o applicazione di penali.	Dirigente Settore III	Misura attiva	Specificata per area Gestione delle entrate, delle spese e del Patrimonio	legge 392/1978 legge 203/1982 protocollo di intesa per affitti agrari approvato con DCC 144 del 29.07.2015
20) PUBBLICAZIONE ELENCO DEI BENI ASSEGNATI IN COMODATO O A CANONE AGEVOLATO DI IMMOBILI DISPONIBILI AD USO NON ABITATIVO A FAVORE DI ENTI O ASSOCIAZIONI NON AVENTI SCOPO DI LUCRO, AI SENSI ART.13 REG. COMUNALE	La misura persegue la finalità della piena attuazione degli obblighi di trasparenza previsti dall'art.13 del vigente regolamento, che prevede la pubblicazione sul sito istituzionale del Comune entro il 1 marzo di ciascun anno, dell'elenco dei beni assegnati entro il 31 dicembre dell'anno precedente sulla base del regolamento a favore di soggetti che garantiscano attività a carattere continuativo.	Dirigente Settore III	Misura attiva	Specificata per area Gestione delle entrate, delle spese e del Patrimonio	Regolamento approvato con atto CC n. 162 del 04/07/2012 modificato con atto CC n. 26 del 26/02/2014
21) ATTUAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEGLI ACQUISTI DI BENI E SERVIZI	Con la presente misura si intende monitorare lo stato di attuazione del programma triennale degli acquisti e dei servizi. Indicatore: percentuale di realizzazione rispetto al piano iniziale approvato	Tutti i Dirigenti	Misura attiva	Specificata per area di rischio Contratti pubblici	

TABELLA E

MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Misura	Finalità	Responsabili	Entrata in vigore	Tipologia di misura	Riferimento normativo
22) MONITORAGGIO PERIODICO RESIDUI ATTIVI E PASSIVI E CREDITI IN SOFFERENZA	<p>Verifica costante dello stato di equilibrio del bilancio comunale</p> <p>Indicatore: relazione del Servizio Ragioneria sull'andamento annuale ed infrannuale dei residui</p>	Dirigente settore III	Misura attiva	Specifica per area Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio e area controlli verifiche ispezioni e sanzioni	
23) DISCIPLINA DEL CONFLITTO DI INTERESSI INSERIMENTO ATTESTAZIONE DELL'ASSENZA DI SITUAZIONI DI CONFLITTO DI INTERESSI NEL PROVVEDIMENTO CHE DISPONE LA COSTITUZIONE O MENO IN GIUDIZIO (O LA DEFINIZIONE DELLA LITE CON ACCORDO TRANSATTIVO) IN CASO DI DECISIONE DI DEFINIZIONE TRANSATTIVA DI CONTROVERSIE DI RILEVANTE IMPORTO ACQUISIZIONE DI UNA RELAZIONE MOTIVATA DA PARTE DEL LEGALE INCARICATO CHE GIUSTIFICHI L'ADOZIONE DELLA DECISIONE	<p>Dare atto che le decisioni in materia di contenzioso vengono assunte nell'interesse generale dell'ente secondo principi di imparzialità, buon andamento ed economicità</p> <p>Indicatore: nr cause definite con transazione munite di relazione motivata del legale incaricato/nr complessivo delle transazioni concluse nell'anno</p>	Dirigente Avvocatura Comunale	Misura attiva	Specifica per area di rischio Affari Legali e Contenzioso	
24) AGGIORNAMENTO MANUALE DI VALUTAZIONE PERFORMANCE CODICE PDO 3525/2024	<p>La misura consiste nell'aggiornamento del manuale di Misurazione e Valutazione della Performance già adottato ai sensi dell'art. 7 del d.lgs. 150/2009 anche in ottemperanza alla nuova direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28/11/2023.</p>	Dirigente Gab Sindaco	Da attivare entro il 2024	Specifica per area di rischio "Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni"	D.lgs 150/2009 e DI 80/2021
25) MONITORAGGIO OPERE STRATEGICHE FINANZIATE DAL PNRR E PROGRAMMA REGIS CODICE PDO 3527/2024	<p>Obiettivo della misura è il monitoraggio opere strategiche in carico al settore quinto finanziate dal PNRR e relativa rendicontazione delle spese ammissibili sulla piattaforma ReGiS; a tal fine sarà cura dell'ufficio lavori pubblici redigere specifici diagrammi di Gantt, con una tempestività almeno mensile e comunque in occasione di ogni variazione ai</p>	Dirigente Settore V e Dirigente Gab Sindaco	Misura attiva - da implementare nel 2024	Specifica per area di rischio "Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni" (Attuazione progetti finanziati con fondi PNRR)	Dlgs 50/2016

MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Misura	Finalità	Responsabili	Entrata in vigore	Tipologia di misura	Riferimento normativo
	<p>programmi, informando al contempo gli organi di controllo interni.</p> <p>Indicatore: n. aggiornamenti al file condiviso opere Pnrr</p> <p>Relazione finale circa lo stato di rendicontazione delle spese su Piattaforma Regis</p>				
26) AGGIORNAMENTO COSTANTE DATI IN OPENBDAP – MONITORAGGIO OPERE PUBBLICHE	<p>Obiettivo della misura è la sistemazione e l'aggiornamento della banca dati delle Amministrazioni Pubbliche.</p> <p>Indicatore: Cup normalizzati all'interno della Banca dati/Cup acquisiti</p>	Dirigente Settore V	Misura attiva	Specifica per area di rischio Contratti pubblici	
27) MIGLIORAMENTO DELL'AGGIORNAMENTO PERIODICO DEL MONITORAGGIO DELLE OPERE PUBBLICHE CODICE PDO 3528/2024	<p>La misura prevede l'utilizzo di uno specifico software per la gestione delle opere pubbliche e la formazione del personale del settore al riguardo, con particolare riferimento alle opere finanziate con fondi PNRR</p> <p>La misura si attua con il caricamento su software di tutte le opere pubbliche complete di tutte le informazioni e con produzione di reportistica aggiornata ogni tre mesi con evidenziazione tempistiche e criticità</p> <p>Indicatore: percentuale di Cup delle opere inserite nel software</p> <p>Indicatore: percentuale di opere PNRR informatizzate nel Software</p>	Dirigente Settore V	2024	<p>Specifica per area di rischio “Contratti pubblici – Settore Lavori Pubblici”</p> <p>“Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni” (Attuazione progetti finanziati con fondi PNRR)</p>	
28) OBBLIGHI IN MATERIA DI PROGETTI FINANZIATI CON FONDI PNRR - Ricorso alla CUC per gli appalti finanziati con fondi PNRR – salvo le deroghe previste dalla legge - obbligo di previsione negli atti di gara: a) della circostanza per cui l'appalto è finanziato con fondi PNRR;	<p>Con la presente misura si intende monitorare in modo specifico lo stato di attuazione delle nuove disposizioni normative in materia di appalti finanziati con fondi PNRR</p>	Tutti i dirigenti	Misura attiva	Specifica per area di rischio Contratti pubblici	<p>DL 77/2021 convertito in L. 108/2021</p> <p>Delibera ANAC 122 del 16.03.2022</p>

MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Misura	Finalità	Responsabili	Entrata in vigore	Tipologia di misura	Riferimento normativo
<p>b) Assicurazione - in caso di aggiudicazione del contratto - di una quota almeno pari al 30% delle assunzioni all'occupazione sia giovanile che femminile;</p> <p>c) di ulteriori misure premiali che attribuiscono un punteggio aggiuntivo;</p> <p>d) di una attestazione di assolvimento al momento della presentazione dell'offerta degli obblighi in materia di lavoro alle persone con disabilità</p> <p>e) elenco dei soggetti che rivestono i ruoli indicati all'art. 80, comma 3, del Codice (riferimento al Comunicato del Presidente dell'ANAC dell' 8 novembre 2017) e dei soggetti di cui all'art. 85 del D.lgs. 159/2011 ed individuazione dei titolari effettivi.</p> <p>f) In base a quanto previsto dal PNA 2022, per i contratti che utilizzano fondi PNRR, per ciascuna procedura di gara i dipendenti coinvolti (in aggiunta al Rup e ai membri dell'eventuale commissione giudicatrice), debbono fornire al Dirigente competente un aggiornamento della dichiarazione di assenza conflitto di interesse resa all'atto della assegnazione iniziale d'ufficio, riportante le informazioni significative in relazione all'oggetto dell'affidamento Pnrr.</p>					
<p>29) IMPLEMENTAZIONE NEL SITO WEB DI UNA SPECIFICA SEZIONE IN AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE DENOMINATA "ATTUAZIONE MISURE PNRR"</p>	<p>La misura ha come obiettivo quello di assicurare la divulgazione delle informazioni, dei dati e dei risultati raggiunti da ogni singolo intervento di competenza</p> <p>Indicatore: percentuale di pubblicazione Opere Pnrr e loro aggiornamento</p>	<p>Segretario Generale Dirigente Settore V Dirigente Settore VII Dirigente Ambito Sociale Dirigente Settore I</p>	<p>Misura attiva</p>	<p>Specifica per area di rischio Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni (Attuazione progetti finanziati con fondi PNRR)</p>	<p>Circolare Mef 9/2022</p>
<p>30) CONSERVAZIONE SU SUPPORTI INFORMATIVI ADEGUATI DEGLI ATTI E DELLA DOCUMENTAZIONE GIUSTIFICATIVA AFFERENTE IL PNRR</p>	<p>La misura assicura la completa tracciabilità delle operazioni poste in essere per l'utilizzo delle risorse del PNRR</p> <p>Indicatore: percentuale archiviazione informatica completa di atti amministrativi relativi ad opere Pnrr</p>	<p>Dirigente Settore V Dirigente Settore VII Dirigente Ambito Sociale Dirigente Settore I</p>	<p>Misura attiva</p>	<p>Specifica per area di rischio "Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni" (Attuazione progetti finanziati con fondi PNRR)</p>	<p>Art. 9 D.L. 77/2021</p>

MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Misura	Finalità	Responsabili	Entrata in vigore	Tipologia di misura	Riferimento normativo
31) CONTROLLO A CAMPIONE NELL'AMBITO DEL CONTROLLO SUCCESSIVO SUGLI ATTI DEGLI AFFIDAMENTI RELATIVI A PROGETTI PNRR	<p>Verificare il rispetto della normativa delle procedure di appalto connesse alla attuazione dei progetti finanziati tramite PNRR</p> <p>Indicatore: atti controllati in sede di Scrac sulla base della disciplina di dettaglio stabilita con specifico verbale.</p>	Servizio di Controllo di Regolarità Amministrativa e Contabile	Misura attiva	Specifica per area di rischio-Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni (Attuazione progetti finanziati con fondi PNRR)	Art. 9 D.L. 77/2021 D.lgs 267/00
32) TENUTA CORRETTA DI APPOSITA CODIFICAZIONE CONTABILE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PNRR-	L'ente in qualità di soggetto attuatore responsabile della realizzazione operativa di interventi/progetti finanziati dal PNRR, è tenuto al rispetto delle norme e circolari appositamente emanate per l'attuazione del Pnrr. Tra queste si ricordano ad esempio le indicazioni riguardanti l'accertamento delle entrate, la perimetrazione, la gestione delle risorse, la tracciabilità delle spese e l'espletamento dei controlli contabili ordinari previsti dalla normativa vigente.	Dirigente Settore III	Misura attiva	Specifica per area di rischio- Controlli, Ispezioni, Verifiche e Sanzioni (Attuazione progetti finanziati con fondi PNRR)	Circolare RGS-MEF 29/2022
33) ADEGUAMENTO DELLA SOTTO-SEZIONE "BANDI DI GARA E CONTRATTI" DI AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE AI SENSI DELL'ALLEGATO 9 DEL PNA ANAC 2022 AI SENSI DELLA DELIBERA ANAC 264/2023 COME MODIFICATA DALLA DELIBERA 601/2023	Occorre procedere ad adeguare tempestivamente la sezione Bandi di gara e contratti con la documentazione richiesta da Anac da ultimo con la delibera n.264/2023 come modificata dalla delibera 601/2023. Pertanto gli uffici competenti dovranno valutare le modalità per dare piena esecuzione a tale obbligo, cercando di informatizzare quanto piu' possibile la pubblicazione mediante collegamenti tra le banche dati attualmente in uso all'ente (Cityware, Tutto Gare, NetforMarket).	Tutti i Dirigenti	Da attivare nel 2024	Specifica per area di rischio Contratti pubblici	PNA 2022 Delibera ANAC 264/2023 Delibera ANAC 601/2023
34) OBBLIGHI DI TRASPARENZA IN MATERIA DI CONTRATTI PUBBLICI-CUC COMUNALE CODICE PDO 3502/2024	<p>In considerazione delle rilevanti modifiche introdotte dal Dlgs 36/2023 in materia di trasparenza dei dati e delle informazioni, basate sulla valorizzazione del principio di unicità dell'invio, si dovrà procedere alla revisione delle modalità di pubblicazione dei dati relativi alle procedure di gara gestite dall'Ufficio Appalti/CUC ai fini della pubblicazione dei dati oggetto di comunicazione obbligatoria tramite la Banca Dati dei Contratti Pubblici di cui è titolare Anac e delle ulteriori informazioni per le quali rimane l'obbligo di pubblicazione in Amministrazione Trasparente a cura delle stazioni appaltanti e per i quali non sussiste un obbligo di pubblicazione alla BDNCP</p> <p>Indicatore: avvenuta revisione modalità pubblicazione</p>	Dirigente settore II	Da attivare nel 2024		

TABELLA E**MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE**

Misura	Finalità	Responsabili	Entrata in vigore	Tipologia di misura	Riferimento normativo
	dati secondo le delibere ANAC (261/2023, 264/2023 e 601/2023				

ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE – SEZIONE TRASPARENZA PTPCT 2024-2026

TABELLA F

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile trasmissione dati (Tipologia dato)	Termini trasmissione dei dati	Termini di scadenza per la pubblicazione	Monitoraggio-tempistiche e soggetto responsabile
Disposizioni generali	Programma Triennale per la prevenzione della Corruzione e Trasparenza	Art. 10, c. 8, lett. a), d.lgs. n. 33/2013 Art. 6 D.L. 80/2021 conv. In L. 113/2021	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTCPT)/Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)	Sottosezione 2.3 Rischi Corruttivi e trasparenza del PIAO (già Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza e suoi allegati), le misure integrative di prevenzione della corruzione individuate ai sensi dell'articolo 1, comma 2-bis della legge n. 190 del 2012, (MOG 231) (link alla sottosezione Altri contenuti/Anticorruzione)	Annuale (art. 10, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	<u>RESPONSABILE PREVENZIONE CORRUZIONE E TRASPARENZA</u>	Entro il 31 gennaio	Entro 10 giorni dalla approvazione	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
	Atti generali	Art. 12, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Riferimenti normativi su organizzazione e attività	Riferimenti normativi con i relativi link alle norme di legge statale pubblicate nella banca dati "Normattiva" che regolano l'istituzione, l'organizzazione e l'attività delle pubbliche amministrazioni	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>RESPONSABILE PREVENZIONE CORRUZIONE E TRASPARENZA</u>	Aggiornamento automatico	-----	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
			Atti amministrativi generali	Direttive, circolari, programmi, istruzioni e ogni atto che dispone in generale sulla organizzazione, sulle funzioni, sugli obiettivi, sui procedimenti, ovvero nei quali si determina l'interpretazione di norme giuridiche che riguardano o dettano disposizioni per l'applicazione di esse	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>TUTTI I DIRIGENTI TUTTE LE E.Q.</u>	Entro 10 giorni dall'adozione dell'atto	Entro 10 giorni dalla comunicazione dell'adozione degli atti	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
			Documenti di programmazione strategico-gestionale	Documenti di programmazione, obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>RESPONSABILE PREVENZIONE CORRUZIONE E TRASPARENZA</u>	Entro 10 giorni dall'adozione dell'atto	Entro 10 giorni dalla comunicazione dell'adozione degli atti	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 12, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Statuti e leggi regionali	Estremi e testi ufficiali aggiornati degli Statuti e delle norme di legge regionali, che regolano le funzioni, l'organizzazione e lo svolgimento delle attività di competenza dell'amministrazione	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>TUTTI I DIRIGENTI TUTTE LE E.Q.</u>	Entro 10 giorni dall'adozione dell'atto	Entro 10 giorni dalla comunicazione dell'adozione degli atti	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 55, c. 2, d.lgs. n. 165/2001 Art. 12, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Codice disciplinare e codice di condotta	Codice disciplinare, recante l'indicazione delle infrazioni del codice disciplinare e relative sanzioni (pubblicazione on line in alternativa all'affissione in luogo accessibile a tutti - art. 7, l. n. 300/1970) Codice di condotta inteso quale codice di comportamento	Tempestivo	<u>SETTORE RISORSE UMANE</u>	Entro 10 giorni dall'adozione dell'atto	Entro 10 giorni dalla comunicazione dell'adozione degli atti	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
	Scadenario obblighi amministrativi	Art. 29, c. 3, d.l. n. 69/2013 (attualmente in fase di conversione)	Scadenario obblighi amministrativi	Scadenario con l'indicazione delle date di efficacia dei nuovi obblighi amministrativi a carico di cittadini e imprese introdotti dalle amministrazioni secondo le modalità definite con DPCM 8 novembre 2013	Tempestivo (ex art. 12, c. 1-bis d.lgs. n. 33/2013)	<u>TUTTI I DIRIGENTI TUTTE LE E.Q.</u>	Entro 10 giorni dall'approvazione di variazioni/introduzione scadenze	Entro 10 giorni dall'entrata in vigore della norma che introduce l'obbligo	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
Titolari di incarichi politici, di amministrazione, di direzione o di governo	Titolari di incarichi politici di cui all'art. 14, co. 1, del D.Lgs. n. 33/2013 (da pubblicare in tabelle)	Art. 13, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Organi di indirizzo politico e di amministrazione e gestione, con l'indicazione delle rispettive competenze	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>DIRGENTE GAB SINDACO</u>	Entro 3 mesi dalla nomina	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto	
		Art. 14, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Atto di nomina o di proclamazione, con l'indicazione della durata dell'incarico o del mandato elettivo	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>DIRGENTE GAB SINDACO</u>	Entro 3 mesi dalla nomina	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto	
		Art. 14, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013	Curricula	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>AMMINISTRATORI</u>	Entro 3 mesi dalla nomina	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	
		Art. 14, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013	Compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione della carica	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>SETTORE RISORSE UMANE</u> (U.O. Trattamento economico)	Semestrale entro la fine del mese successivo al semestre di riferimento (luglio-gennaio)	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	
			Importi di viaggi di servizio e missioni pagati con fondi pubblici	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>SETTORE RISORSE UMANE</u> (U.O. Trattamento economico)	Semestrale entro la fine del mese successivo al semestre di riferimento (luglio-gennaio)	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto	
		Art. 14, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013	Dati relativi all'assunzione di altre cariche, presso enti pubblici o privati, e relativi compensi a qualsiasi titolo corrisposti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>AMMINISTRATORI</u>	Entro 3 mesi dalla nomina e poi annuale entro il 31 marzo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	
		Art. 14, c. 1, lett. e), d.lgs. n. 33/2013	Altri eventuali incarichi con oneri a carico della finanza pubblica e indicazione dei compensi spettanti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>AMMINISTRATORI</u>	Entro 3 mesi dalla nomina e poi annuale entro il 31 marzo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	
			1) dichiarazione concernente diritti reali su beni immobili e su beni mobili iscritti in pubblici registri, azioni di società, quote di partecipazione a società, esercizio di funzioni di amministratore o di sindaco di società, con l'apposizione della formula «sul mio onore affermo che la dichiarazione corrisponde al vero» [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] (obbligo non previsto per i comuni con popolazione inferiore ai 15000 abitanti)	Nessuno (va presentata una sola volta entro 3 mesi dalla elezione, dalla nomina o dal conferimento dell'incarico e resta pubblicata fino alla cessazione dell'incarico o del mandato)	<u>AMMINISTRATORI</u>	Entro 3 mesi dalla nomina	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	

ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE – SEZIONE TRASPARENZA PTPCT 2024-2026

TABELLA F

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile trasmissione dati (Tipologia dato)	Termini trasmissione dei dati	Termini di scadenza per la pubblicazione	Monitoraggio-tempistiche e soggetto responsabile
Organizzazione		Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013 Art. 1, c. 1, n. 5, l. n. 441/1982		2) copia dell'ultima dichiarazione dei redditi soggetti all'imposta sui redditi delle persone fisiche [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] (NB: è necessario limitare, con appositi accorgimenti a cura dell'interessato o della amministrazione, la pubblicazione dei dati sensibili) (obbligo non previsto per i comuni con popolazione inferiore ai 15000 abitanti)	Annuale	AMMINISTRATORI	Entro 3 mesi dalla nomina e poi annuale entro il 31 marzo/31 dicembre o entro 3 mesi dalla cessazione dell'incarico	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
				3) dichiarazione concernente le spese sostenute e le obbligazioni assunte per la propaganda elettorale ovvero attestazione di essersi avvalsi esclusivamente di materiali e di mezzi propagandistici predisposti e messi a disposizione dal partito o dalla formazione politica della cui lista il soggetto ha fatto parte, con l'apposizione della formula «sul mio onore affermo che la dichiarazione corrisponde al vero» (con allegate copie delle dichiarazioni relative a finanziamenti e contributi per un importo che nell'anno superi 5.000 €) (obbligo non previsto per i comuni con popolazione inferiore ai 15000 abitanti)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	SEGRETERIA GENERALE	Entro 3 mesi dalla nomina	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
				4) attestazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute nell'anno precedente e copia della dichiarazione dei redditi [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] (obbligo non previsto per i comuni con popolazione inferiore ai 15000 abitanti)	Annuale	AMMINISTRATORI	Entro il 31 marzo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
				5) dichiarazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute dopo l'ultima attestazione (con copia della dichiarazione annuale relativa ai redditi delle persone fisiche) [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] (obbligo non previsto per i comuni con popolazione inferiore ai 15000 abitanti)	Annuale	AMMINISTRATORI	Entro il 31 marzo o entro 3 mesi dalla cessazione dell'incarico	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
	Sanzioni per mancata comunicazione dei dati	Art. 47, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Sanzioni per mancata o incompleta comunicazione dei dati da parte dei titolari di incarichi politici, di amministrazione, di direzione o di governo	Provvedimenti sanzionatori a carico del responsabile della mancata o incompleta comunicazione dei dati di cui all'articolo 14, concernenti la situazione patrimoniale complessiva del titolare dell'incarico al momento dell'assunzione della carica, la titolarità di imprese, le partecipazioni azionarie proprie nonché tutti i compensi cui dà diritto l'assunzione della carica	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	R.P.C.T. (eventuali provvedimenti pervenuti da ANAC)	Entro 10 giorni dal ricevimento del provvedimento sanzionatorio	Entro 5 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
	Articolazione degli uffici	Art. 13, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013	Articolazione degli uffici	Indicazione delle competenze di ciascun ufficio, anche di livello dirigenziale non generale, i nomi dei dirigenti responsabili dei singoli uffici	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORE RISORSE UMANE (U.O. Trattamento giuridico)	Entro 10 giorni dall'adozione dell'atto	Entro 10 giorni dalla comunicazione dell'adozione degli atti	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 13, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013	Organigramma (da pubblicare sotto forma di organigramma, in modo tale che a ciascun ufficio sia assegnato un link ad una pagina contenente tutte le informazioni previste dalla norma)	Illustrazione in forma semplificata, ai fini della piena accessibilità e comprensibilità dei dati, dell'organizzazione dell'amministrazione, mediante l'organigramma o analoghe rappresentazioni grafiche	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	SEGRETERIA GENERALE (Ufficio Trasparenza e Integrità)	Entro 10 giorni dall'adozione dell'atto	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 13, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013		Nomi dei dirigenti responsabili dei singoli uffici	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	TUTTI I DIRIGENTI TUTTE LE E.Q.	Entro 10 giorni dall'adozione dell'atto	Entro 10 giorni dalla comunicazione dell'adozione degli atti	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
	Telefono e posta elettronica	Art. 13, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013	Telefono e posta elettronica	Elenco completo dei numeri di telefono e delle caselle di posta elettronica istituzionali e delle caselle di posta elettronica certificata dedicate, cui il cittadino possa rivolgersi per qualsiasi richiesta inerente i compiti istituzionali	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	TUTTI I DIPENDENTI	Entro 10 giorni dalla variazione	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
	Consulenti e collaboratori	Titolari di incarichi di collaborazione o consulenza	Art. 15, c. 2, d.lgs. n. 33/2013		Estremi degli atti di conferimento di incarichi di collaborazione o di consulenza a soggetti esterni a qualsiasi titolo (compresi quelli affidati con contratto di collaborazione coordinata e continuativa) per i quali è previsto un compenso con indicazione dei soggetti percettori, della ragione dell'incarico e dell'ammontare erogato	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Automatico con flusso informatico attraverso la scelta nella tendina "Amministrazione Trasparente" "Consulenti e collaboratori"	-----	-----
			Per ciascun titolare di incarico:						
Art. 10, c. 8, lett. d), d.lgs. n. 33/2013 Art. 15, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013				1) curriculum, redatto in conformità al vigente modello europeo	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	TUTTI I DIRIGENTI TUTTE LE E.Q. che conferiscono incarichi	Automatico con flusso informatico attraverso la scelta nella tendina "Amministrazione Trasparente" "Consulenti e collaboratori"	-----	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
Art. 15, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013			Consulenti e collaboratori (da pubblicare in tabelle)	2) compensi comunque denominati, relativi al rapporto di lavoro, di consulenza o di collaborazione (compresi quelli affidati con contratto di collaborazione coordinata e continuativa), con specifica evidenza delle eventuali componenti variabili o legate alla valutazione del risultato	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	TUTTI I DIRIGENTI TUTTE LE E.Q. che conferiscono incarichi	Automatico con flusso informatico attraverso la scelta nella tendina "Amministrazione Trasparente" "Consulenti e collaboratori"	-----	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto

ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE – SEZIONE TRASPARENZA PTPCT 2024-2026

TABELLA F

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile trasmissione dati (Tipologia dato)	Termini trasmissione dei dati	Termini di scadenza per la pubblicazione	Monitoraggio-tempistiche e soggetto responsabile
		Art. 15, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013		3) dati relativi allo svolgimento di incarichi o alla titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o allo svolgimento di attività professionali	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	TUTTI I DIRIGENTI TUTTE LE E.Q. che conferiscono incarichi	Automatico con flusso informatico attraverso la scelta nella tendina "Amministrazione Trasparente" "Consulenti e collaboratori"	-----	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 15, c. 2, d.lgs. n. 33/2013 Art. 53, c. 14, d.lgs. n. 165/2001		Tabelle relative agli elenchi dei consulenti con indicazione di oggetto, durata e compenso dell'incarico (comunicate alla Funzione pubblica)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	GABINETTO DEL SINDACO (U.O.C. CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro il 31 marzo	10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 53, c. 14, d.lgs. n. 165/2001		Attestazione dell'avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse	Tempestivo	Automatico con flusso informatico attraverso la scelta nella tendina "Amministrazione Trasparente" "Consulenti e collaboratori"	-----	-----	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
				Per ciascun titolare di incarico:					
		Art. 14, c. 1, lett. a) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013		Atto di conferimento, con l'indicazione della durata dell'incarico	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	DIRIGENTE GAB SINDACO	Entro 10 giorni dall'adozione dell'atto	Entro 10 giorni dalla comunicazione dell'adozione degli atti	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 14, c. 1, lett. b) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013		Curriculum vitae, redatto in conformità al vigente modello europeo	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	SEGRETARIO GENERALE DIRIGENTE AREA COMPLESSA DIRIGENTE GAB SINDACO	Entro 3 mesi dalla nomina e poi annuale entro il 31 marzo	10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 14, c. 1, lett. c) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013		Compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione dell'incarico (con specifica evidenza delle eventuali componenti variabili o legate alla valutazione del risultato)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORE RISORSE UMANE (U.O. Trattamento economico)	Entro 3 mesi dalla nomina e poi annuale entro il 31 marzo	10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 14, c. 1, lett. d) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013		Importi di viaggi di servizio e missioni pagati con fondi pubblici	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORE SERVIZI FINANZIARI (U.O.C. Economato)	Entro 3 mesi dalla nomina e poi annuale entro il 31 marzo	10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 14, c. 1, lett. e) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013		Dati relativi all'assunzione di altre cariche, presso enti pubblici o privati, e relativi compensi a qualsiasi titolo corrisposti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	SEGRETARIO GENERALE DIRIGENTE AREA COMPLESSA DIRIGENTE GAB SINDACO	Entro 3 mesi dalla nomina e poi annuale entro il 31 marzo	10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 14, c. 1, lett. f) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013		Altri eventuali incarichi con oneri a carico della finanza pubblica e indicazione dei compensi spettanti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	SEGRETARIO GENERALE DIRIGENTE AREA COMPLESSA DIRIGENTE GAB SINDACO	Entro 3 mesi dalla nomina e poi annuale entro il 31 marzo	10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
	Titolari di incarichi dirigenziali amministrativi di vertice	Art. 14, c. 1, lett. f) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 1, l. n. 441/1982	Incarichi amministrativi di vertice (da pubblicare in tabelle)	1) dichiarazione concernente diritti reali su beni immobili e su beni mobili iscritti in pubblici registri, titolarità di imprese, azioni di società, quote di partecipazione a società, esercizio di funzioni di amministratore o di sindaco di società, con l'apposizione della formula «sul mio onore affermo che la dichiarazione corrisponde al vero» [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso) e riferita al momento dell'assunzione dell'incarico] <u>OBBLIGO NON PIU' VIGENTE</u>	-----	-----	-----	-----	-----
		Art. 14, c. 1, lett. f) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 2, l. n. 441/1982		2) copia dell'ultima dichiarazione dei redditi soggetti all'imposta sui redditi delle persone fisiche [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] (NB: è necessario limitare, con appositi accorgimenti a cura dell'interessato o della amministrazione, la pubblicazione dei dati sensibili) <u>OBBLIGO NON PIU' VIGENTE</u>	-----	-----	-----	-----	-----
		Art. 14, c. 1, lett. f) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013 Art. 3, l. n. 441/1982		3) attestazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute nell'anno precedente e copia della dichiarazione dei redditi [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] <u>OBBLIGO NON PIU' VIGENTE</u>	-----	-----	-----	-----	-----

ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE – SEZIONE TRASPARENZA PTPCT 2024-2026

TABELLA F

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile trasmissione dati (Tipologia dato)	Termini trasmissione dei dati	Termini di scadenza per la pubblicazione	Monitoraggio-tempistiche e soggetto responsabile	
Personale		Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità dell'incarico	Tempestivo (art. 20, c. 1, d.lgs. n. 39/2013)	SEGRETARIO GENERALE DIRIGENTE AREA COMPLESSA DIRIGENTE GAB SINDACO	Entro 3 mesi dalla nomina e poi annuale entro il 31 marzo	10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	
		Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità al conferimento dell'incarico	Annuale (art. 20, c. 2, d.lgs. n. 39/2013)	SEGRETARIO GENERALE DIRIGENTE AREA COMPLESSA DIRIGENTE GAB SINDACO	Entro 3 mesi dalla nomina e poi annuale entro il 31 marzo	10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	
		Art. 14, c. 1-ter, secondo periodo, d.lgs. n. 33/2013		Ammontare complessivo degli emolumenti percepiti a carico della finanza pubblica	Annuale (non oltre il 30 marzo)	SEGRETARIO GENERALE DIRIGENTE AREA COMPLESSA DIRIGENTE GAB SINDACO	Entro 3 mesi dalla nomina e poi annuale entro il 31 marzo	10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	
	Titolari di incarichi dirigenziali (dirigenti non generali)	Incarichi dirigenziali, a qualsiasi titolo conferiti, ivi inclusi quelli conferiti discrezionalmente dall'organo di indirizzo politico senza procedure pubbliche di selezione e titolari di posizione organizzativa con funzioni dirigenziali		Per ciascun titolare di incarico:						
			Art. 14, c. 1, lett. a) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013	Atto di conferimento, con l'indicazione della durata dell'incarico	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	DIRIGENTE GAB SINDACO	Entro 10 giorni dall'adozione dell'atto	Entro 10 giorni dalla comunicazione dell'adozione degli atti		
			Art. 14, c. 1, lett. b) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013	Curriculum vitae, redatto in conformità al vigente modello europeo	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	TUTTI I DIRIGENTI -	Entro 3 mesi dalla nomina e poi annuale entro il 31 marzo	10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	
			Art. 14, c. 1, lett. c) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013	Compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione dell'incarico (con specifica evidenza delle eventuali componenti variabili o legate alla valutazione del risultato)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORE RISORSE UMANE (U.O. Trattamento economico)	Entro 3 mesi dalla nomina e poi annuale entro il 31 marzo	10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	
			Art. 14, c. 1, lett. d) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013	Importi di viaggi di servizio e missioni pagati con fondi pubblici	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORE SERVIZI FINANZIARI (U.O.C. Economato)	Entro 3 mesi dalla nomina e poi annuale entro il 31 marzo	10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	
			Art. 14, c. 1, lett. e) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013	Dati relativi all'assunzione di altre cariche, presso enti pubblici o privati, e relativi compensi a qualsiasi titolo corrisposti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	TUTTI I DIRIGENTI -	Entro 3 mesi dalla nomina e poi annuale entro il 31 marzo	10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	
			Art. 14, c. 1, lett. f) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013	Altri eventuali incarichi con oneri a carico della finanza pubblica e indicazione dei compensi spettanti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	TUTTI I DIRIGENTI -	Entro 3 mesi dalla nomina e poi annuale entro il 31 marzo	10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	
			Art. 14, c. 1, lett. f) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 1, l. n. 441/1982	1) dichiarazione concernente diritti reali su beni immobili e su beni mobili iscritti in pubblici registri, titolarità di imprese, azioni di società, quote di partecipazione a società, esercizio di funzioni di amministratore o di sindaco di società, con l'apposizione della formula «sul mio onore affermo che la dichiarazione corrisponde al vero» [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso) e riferita al momento dell'assunzione dell'incarico] <u>OBBLIGO NON PIU' VIGENTE</u>	-----	-----	-----	-----	-----	
			Art. 14, c. 1, lett. f) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 2, l. n. 441/1982	2) copia dell'ultima dichiarazione dei redditi soggetti all'imposta sui redditi delle persone fisiche [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] (NB: è necessario limitare, con appositi accorgimenti a cura dell'interessato o della amministrazione, la pubblicazione dei dati sensibili) <u>OBBLIGO NON PIU' VIGENTE</u>	-----	-----	-----	-----	-----	
			Art. 14, c. 1, lett. f) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013 Art. 3, l. n. 441/1982	3) attestazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute nell'anno precedente e copia della dichiarazione dei redditi [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] <u>OBBLIGO NON PIU' VIGENTE</u>	-----	-----	-----	-----	-----	
			Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013	Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità dell'incarico	Tempestivo (art. 20, c. 1, d.lgs. n. 39/2013)	TUTTI I DIRIGENTI -	Entro 3 mesi dalla nomina e poi annuale entro il 31 marzo	10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	

ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE – SEZIONE TRASPARENZA PTPCT 2024-2026

TABELLA F

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile trasmissione dati (Tipologia dato)	Termini trasmissione dei dati	Termini di scadenza per la pubblicazione	Monitoraggio-tempistiche e soggetto responsabile
		Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità al conferimento dell'incarico	Annuale (art. 20, c. 2, d.lgs. n. 39/2013)	TUTTI I DIRIGENTI -	Entro 3 mesi dalla nomina e poi annuale entro il 31 marzo	10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 14, c. 1-ter, secondo periodo, d.lgs. n. 33/2013		Ammontare complessivo degli emolumenti percepiti a carico della finanza pubblica	Annuale (non oltre il 30 marzo)	TUTTI I DIRIGENTI -	Entro 3 mesi dalla nomina e poi annuale entro il 31 marzo	10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
Dirigenti cessati		Art. 14, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Dirigenti cessati dal rapporto di lavoro (documentazione da pubblicare sul sito web)	Atto di nomina o di proclamazione, con l'indicazione della durata dell'incarico o del mandato elettivo	Nessuno	-----	-----	-----	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 14, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013		Curriculum vitae	Nessuno	-----	-----	-----	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 14, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013		Compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione della carica	Nessuno	-----	-----	-----	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 14, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013		Importi di viaggi di servizio e missioni pagati con fondi pubblici	Nessuno	-----	-----	-----	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 14, c. 1, lett. e), d.lgs. n. 33/2013		Dati relativi all'assunzione di altre cariche, presso enti pubblici o privati, e relativi compensi a qualsiasi titolo corrisposti	Nessuno	-----	-----	-----	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 2, l. n. 441/1982		Altri eventuali incarichi con oneri a carico della finanza pubblica e indicazione dei compensi spettanti	Nessuno	-----	-----	-----	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 2, l. n. 441/1982		1) copie delle dichiarazioni dei redditi riferiti al periodo dell'incarico; 2) copia della dichiarazione dei redditi successiva al termine dell'incarico o carica, entro un mese dalla scadenza del termine di legge per la presentazione della dichiarazione [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] (NB: è necessario limitare, con appositi accorgimenti a cura dell'interessato o della amministrazione, la pubblicazione dei dati sensibili) <u>OBBLIGO NON PIU' VIGENTE</u>	-----	-----	-----	-----	-----
	Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1982	3) dichiarazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute dopo l'ultima attestazione [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] <u>OBBLIGO NON PIU' VIGENTE</u>	-----	-----	-----	-----	-----		
Sanzioni per mancata comunicazione dei dati	Art. 47, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Sanzioni per mancata o incompleta comunicazione dei dati da parte dei titolari di incarichi dirigenziali	Provvedimenti sanzionatori a carico del responsabile della mancata o incompleta comunicazione dei dati di cui all'articolo 14, concernenti la situazione patrimoniale complessiva del titolare dell'incarico al momento dell'assunzione della carica, la titolarità di imprese, le partecipazioni azionarie proprie nonché tutti i compensi cui dà diritto l'assunzione della carica	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	RESPONSABILE PREVENZIONE CORRUZIONE E TRASPARENZA	Entro 10 giorni dal ricevimento del provvedimento sanzionatorio	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto	
Posizioni organizzative	Art. 14, c. 1-quinquies, d.lgs. n. 33/2013	Posizioni organizzative	Curricula dei titolari di posizioni organizzative redatti in conformità al vigente modello europeo	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	TUTTE LE E.Q.	Entro 3 mesi dalla nomina e poi annuale entro il 31 marzo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	
Dotazione organica	Art. 16, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Conto annuale del personale	Conto annuale del personale e relative spese sostenute, nell'ambito del quale sono rappresentati i dati relativi alla dotazione organica e al personale effettivamente in servizio e al relativo costo, con l'indicazione della distribuzione tra le diverse qualifiche e aree professionali, con particolare riguardo al personale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	Annuale (art. 16, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORE RISORSE UMANE (U.O. Trattamento economico)	Entro il mese successivo alla scadenza di legge	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	
	Art. 16, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Costo personale tempo indeterminato	Costo complessivo del personale a tempo indeterminato in servizio, articolato per aree professionali, con particolare riguardo al personale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	Annuale (art. 16, c. 2, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORE RISORSE UMANE (U.O. Trattamento economico)	Entro il mese successivo alla scadenza di legge del conto annuale	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	
Personale non a tempo indeterminato	Art. 17, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Personale non a tempo indeterminato (da pubblicare in tabelle)	Personale con rapporto di lavoro non a tempo indeterminato ed elenco dei titolari dei contratti a tempo determinato, con l'indicazione delle diverse tipologie di rapporto, della distribuzione di questo personale tra le diverse qualifiche e aree professionali, ivi compreso il personale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	Annuale (art. 17, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORE RISORSE UMANE (U.O. Trattamento economico)	Entro febbraio dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	
	Art. 17, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Costo del personale non a tempo indeterminato (da pubblicare in tabelle)	Costo complessivo del personale con rapporto di lavoro non a tempo indeterminato, articolato per aree professionali, con particolare riguardo al personale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	Trimestrale (art. 17, c. 2, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORE RISORSE UMANE (U.O. Trattamento economico)	Entro la fine del mese successivo al trimestre di riferimento	Entro 10 giorni	Trimestrale RPCT e Ufficio di supporto	
Tassi di assenza	Art. 16, c. 3, d.lgs. n. 33/2013	Tassi di assenza trimestrali (da pubblicare in tabelle)	Tassi di assenza del personale distinti per uffici di livello dirigenziale	Trimestrale (art. 16, c. 3, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORE RISORSE UMANE (U.O. Trattamento giuridico)	Entro la fine del mese successivo al trimestre di riferimento	Entro 10 giorni	Trimestrale RPCT e Ufficio di supporto	
Incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti (dirigenti e non dirigenti)	Art. 18, d.lgs. n. 33/2013 Art. 53, c. 14, d.lgs. n. 165/2001	Incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti (dirigenti e non dirigenti) (da pubblicare in tabelle)	Elenco degli incarichi conferiti o autorizzati a ciascun dipendente (dirigente e non dirigente), con l'indicazione dell'oggetto, della durata e del compenso spettante per ogni incarico	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORE RISORSE UMANE (U.O. Trattamento giuridico)	Entro 10 giorni dalla data del provvedimento autorizzatorio	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto	

ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE – SEZIONE TRASPARENZA PTPCT 2024-2026

TABELLA F

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile trasmissione dati (Tipologia dato)	Termini trasmissione dei dati	Termini di scadenza per la pubblicazione	Monitoraggio-tempistiche e soggetto responsabile	
	Contrattazione collettiva	Art. 21, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 Art. 47, c. 8, d.lgs. n. 165/2001	Contrattazione collettiva	Riferimenti necessari per la consultazione dei contratti e accordi collettivi nazionali ed eventuali interpretazioni autentiche	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	Collegamento con sito ARAN - art. 9bis del D.Lgs. 33/2013	-----	-----	-----	
	Contrattazione integrativa	Art. 21, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Contratti integrativi	Contratti integrativi stipulati, con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo (collegio dei revisori dei conti, collegio sindacale, uffici centrali di bilancio o analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORE RISORSE UMANE (U.O. Trattamento giuridico)	Entro 10 giorni dall'adozione dell'atto	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	
		Art. 21, c. 2, d.lgs. n. 33/2013 Art. 55, c. 4, d.lgs. n. 150/2009	Costi contratti integrativi	Specifiche informazioni sui costi della contrattazione integrativa, certificate dagli organi di controllo interno, trasmesse al Ministero dell'Economia e delle finanze, che predispongono, allo scopo, uno specifico modello di rilevazione, d'intesa con la Corte dei conti e con la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica	Annuale (art. 55, c. 4, d.lgs. n. 150/2009)	SETTORE RISORSE UMANE (U.O. Trattamento economico)	Entro il mese successivo alla scadenza di legge del conto annuale	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	
	OIV	Art. 10, c. 8, lett. c), d.lgs. n. 33/2013	OIV (da pubblicare in tabelle)	Nominativi		Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	GABINETTO DEL SINDACO (U.O.C. CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro 10 giorni dalla data del provvedimento di nomina	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 10, c. 8, lett. c), d.lgs. n. 33/2013		Curricula		Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	GABINETTO DEL SINDACO (U.O.C. CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro 10 giorni dalla data del provvedimento di nomina	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Par. 14.2, delib. CIVIT n. 12/2013		Compensi		Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	GABINETTO DEL SINDACO (U.O.C. CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro 10 giorni dalla data del provvedimento di nomina	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
	Bandi di concorso		Art. 19, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Bandi di concorso (da pubblicare in tabelle)	Bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale presso l'amministrazione nonche' i criteri di valutazione della Commissione e le tracce delle prove scritte	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORE RISORSE UMANE (U.O. Trattamento giuridico)	Contestuale alla pubblicazione all'albo (bando) e entro 10 giorni dall'adozione (atti)	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
	Performance	Sistema di misurazione e valutazione della Performance	Par. 1, delib. CIVIT n. 104/2010	Sistema di misurazione e valutazione della Performance	Sistema di misurazione e valutazione della Performance (art. 7, d.lgs. n. 150/2009)	Tempestivo	GABINETTO DEL SINDACO (U.O.C. CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro 10 giorni dall'adozione dell'atto	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Piano della Performance	Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs. n. 33/2013	Piano della Performance/Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)	Sottosezione 2.2 Performance del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	GABINETTO DEL SINDACO (U.O.C. CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro 10 giorni dall'adozione dell'atto	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
Relazione sulla Performance		Relazione sulla Performance		Relazione sulla Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	GABINETTO DEL SINDACO (U.O.C. CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro 10 giorni dall'adozione dell'atto	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	
Ammontare complessivo dei premi		Art. 20, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Ammontare complessivo dei premi (da pubblicare in tabelle)	Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati		Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORE RISORSE UMANE (U.O. Trattamento economico)	Entro 10 giorni dalla liquidazione dei premi	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
				Ammontare dei premi effettivamente distribuiti		Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORE RISORSE UMANE (U.O. Trattamento economico)	Entro 10 giorni dalla liquidazione dei premi	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
Dati relativi ai premi		Art. 20, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Dati relativi ai premi (da pubblicare in tabelle)	Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio		Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORE RISORSE UMANE (U.O. Trattamento economico)	Entro 10 giorni dalla liquidazione dei premi	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
				Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi		Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORE RISORSE UMANE (U.O. Trattamento economico)	Entro 10 giorni dalla liquidazione dei premi	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
	Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti				Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORE RISORSE UMANE (U.O. Trattamento economico)	Entro 10 giorni dalla liquidazione dei premi	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	

ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE – SEZIONE TRASPARENZA PTPCT 2024-2026

TABELLA F

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile trasmissione dati (Tipologia dato)	Termini trasmissione dei dati	Termini di scadenza per la pubblicazione	Monitoraggio-tempistiche e soggetto responsabile			
Enti pubblici vigilati	Enti pubblici vigilati	Art. 22, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Enti pubblici vigilati (da pubblicare in tabelle) NON RICORRE LA FATTISPECIE	Elenco degli enti pubblici, comunque denominati, istituiti, vigilati e finanziati dall'amministrazione ovvero per i quali l'amministrazione abbia il potere di nomina degli amministratori dell'ente, con l'indicazione delle funzioni attribuite e delle attività svolte in favore dell'amministrazione o delle attività di servizio pubblico affidate	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	----	----	----	----			
				Per ciascuno degli enti:								
				1) ragione sociale	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	----	----	----	----			
				2) misura dell'eventuale partecipazione dell'amministrazione	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	----	----	----	----			
				3) durata dell'impegno	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	----	----	----	----			
				4) onere complessivo a qualsiasi titolo gravante per l'anno sul bilancio dell'amministrazione	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	----	----	----	----			
				5) numero dei rappresentanti dell'amministrazione negli organi di governo e trattamento economico complessivo a ciascuno di essi spettante (con l'esclusione dei rimborsi per vitto e alloggio)	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	----	----	----	----			
				6) risultati di bilancio degli ultimi tre esercizi finanziari	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	----	----	----	----			
				7) incarichi di amministratore dell'ente e relativo trattamento economico complessivo (con l'esclusione dei rimborsi per vitto e alloggio)	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	----	----	----	----			
		Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità dell'incarico (<i>link</i> al sito dell'ente)	Tempestivo (art. 20, c. 1, d.lgs. n. 39/2013)	----	----	----	----			
		Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità al conferimento dell'incarico (<i>link</i> al sito dell'ente)	Annuale (art. 20, c. 2, d.lgs. n. 39/2013)	----	----	----	----			
		Art. 22, c. 3, d.lgs. n. 33/2013		Collegamento con i siti istituzionali degli enti pubblici vigilati	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	----	----	----	----			
		Enti pubblici vigilati		Enti pubblici vigilati	Art. 22, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013	Enti pubblici vigilati	Elenco delle società di cui l'amministrazione detiene direttamente quote di partecipazione anche minoritaria, con l'indicazione dell'entità, delle funzioni attribuite e delle attività svolte in favore dell'amministrazione o delle attività di servizio pubblico affidate, ad esclusione delle società, partecipate da amministrazioni pubbliche, con azioni quotate in mercati regolamentati italiani o di altri paesi dell'Unione europea, e loro controllate. (art. 22, c. 6, d.lgs. n. 33/2013)	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORE RISORSE UMANE (Enti e Società partecipate)			
							Per ciascuna delle società:	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)				
	1) ragione sociale		Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)		SETTORI: RISORSE UMANE/URBANISTICA/LL.PP./EDUCATIVI-CULTURA-TURISMO		Entro marzo dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto			
	2) misura dell'eventuale partecipazione dell'amministrazione		Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)		SETTORI: RISORSE UMANE/URBANISTICA/LL.PP./EDUCATIVI-CULTURA-TURISMO		Entro marzo dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto			
	3) durata dell'impegno		Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)		SETTORI: RISORSE UMANE/URBANISTICA/LL.PP./EDUCATIVI-CULTURA-TURISMO		Entro marzo dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto			
Art. 22, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	4) onere complessivo a qualsiasi titolo gravante per l'anno sul bilancio dell'amministrazione	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORI: RISORSE UMANE/URBANISTICA/LL.PP./EDUCATIVI-CULTURA-TURISMO	Entro marzo dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto						

ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE – SEZIONE TRASPARENZA PTPCT 2024-2026

TABELLA F

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile trasmissione dati (Tipologia dato)	Termini trasmissione dei dati	Termini di scadenza per la pubblicazione	Monitoraggio-tempistiche e soggetto responsabile
Enti controllati	Società partecipate		Società partecipate (da pubblicare in tabelle)	5) numero dei rappresentanti dell'amministrazione negli organi di governo e trattamento economico complessivo a ciascuno di essi spettante	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORI: RISORSE UMANE/URBANIST ICA/LL.PP./EDUCA TIVI-CULTURA- TURISMO	Entro marzo dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
				6) risultati di bilancio degli ultimi tre esercizi finanziari	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORI: RISORSE UMANE/URBANIST ICA/LL.PP./EDUCA TIVI-CULTURA- TURISMO	Entro marzo dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
				7) incarichi di amministratore della società e relativo trattamento economico complessivo	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORI: RISORSE UMANE/URBANIST ICA/LL.PP./EDUCA TIVI-CULTURA- TURISMO	Entro marzo dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
				Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità dell'incarico (link al sito dell'ente)	Tempestivo (art. 20, c. 1, d.lgs. n. 39/2013)	SETTORI: RISORSE UMANE/URBANIST ICA/LL.PP./EDUCA TIVI-CULTURA- TURISMO	Entro marzo dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
				Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità al conferimento dell'incarico (link al sito dell'ente)	Annuale (art. 20, c. 2, d.lgs. n. 39/2013)	SETTORI: RISORSE UMANE/URBANIST ICA/LL.PP./EDUCA TIVI-CULTURA- TURISMO	Entro marzo dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
				Collegamento con i siti istituzionali delle società partecipate	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORI: RISORSE UMANE/URBANIST ICA/LL.PP./EDUCA TIVI-CULTURA- TURISMO	Entro marzo dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Provvedimenti	Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013	Provvedimenti in materia di costituzione di società a partecipazione pubblica, acquisto di partecipazioni in società già costituite, gestione delle partecipazioni pubbliche, alienazione di partecipazioni sociali, quotazione di società a controllo pubblico in mercati regolamentati e razionalizzazione periodica delle partecipazioni pubbliche, previsti dal decreto legislativo adottato ai sensi dell'articolo 18 della legge 7 agosto 2015, n. 124 (art. 20 d.lgs 175/2016)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORE RISORSE UMANE (Enti e Società partecipate)	Entro 10 giorni dall'adozione dell'atto	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)				SETTORE RISORSE UMANE (Enti e Società partecipate)	Entro 10 giorni dall'adozione dell'atto	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto	
	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)				SETTORE RISORSE UMANE (Enti e Società partecipate)	Entro 10 giorni dall'adozione dell'atto	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto	
			Art. 22, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013	Elenco degli enti di diritto privato, comunque denominati, in controllo dell'amministrazione, con l'indicazione delle funzioni attribuite e delle attività svolte in favore dell'amministrazione o delle attività di servizio pubblico affidate	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORE RISORSE UMANE (Enti e Società partecipate)			
	1) ragione sociale				Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORI: URBANISTICA/LL. PP./EDUCATIVI- CULTURA- TURISMO	Entro marzo dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
	2) misura dell'eventuale partecipazione dell'amministrazione				Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORI: URBANISTICA/LL. PP./EDUCATIVI- CULTURA- TURISMO	Entro marzo dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
				3) durata dell'impegno	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORI: URBANISTICA/LL. PP./EDUCATIVI- CULTURA- TURISMO	Entro marzo dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto

ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE – SEZIONE TRASPARENZA PTPCT 2024-2026

TABELLA F

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile trasmissione dati (Tipologia dato)	Termini trasmissione dei dati	Termini di scadenza per la pubblicazione	Monitoraggio tempistiche e soggetto responsabile
Enti di diritto privato controllati	Art. 22, c. 2, d.lgs. n. 33/2013		Enti di diritto privato controllati (da pubblicare in tabelle)	4) onere complessivo a qualsiasi titolo gravante per l'anno sul bilancio dell'amministrazione	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORI: URBANISTICA/LL. PP/EDUCATIVI- CULTURA- TURISMO	Entro marzo dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
				5) numero dei rappresentanti dell'amministrazione negli organi di governo e trattamento economico complessivo a ciascuno di essi spettante	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORI: URBANISTICA/LL. PP/EDUCATIVI- CULTURA- TURISMO	Entro marzo dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
				6) risultati di bilancio degli ultimi tre esercizi finanziari	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORI: URBANISTICA/LL. PP/EDUCATIVI- CULTURA- TURISMO	Entro marzo dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
				7) incarichi di amministratore dell'ente e relativo trattamento economico complessivo	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORI: URBANISTICA/LL. PP/EDUCATIVI- CULTURA- TURISMO	Entro marzo dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
	Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità dell'incarico (link al sito dell'ente)	Tempestivo (art. 20, c. 1, d.lgs. n. 39/2013)	SETTORI: URBANISTICA/LL. PP/EDUCATIVI- CULTURA- TURISMO	Entro marzo dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	
	Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità al conferimento dell'incarico (link al sito dell'ente)	Annuale (art. 20, c. 2, d.lgs. n. 39/2013)	SETTORI: URBANISTICA/LL. PP/EDUCATIVI- CULTURA- TURISMO	Entro marzo dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	
	Art. 22, c. 3, d.lgs. n. 33/2013		Collegamento con i siti istituzionali degli enti di diritto privato controllati	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORI: URBANISTICA/LL. PP/EDUCATIVI- CULTURA- TURISMO	Entro marzo dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	
Rappresentazione grafica	Art. 22, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013	Rappresentazione grafica	Una o più rappresentazioni grafiche che evidenziano i rapporti tra l'amministrazione e gli enti pubblici vigilati, le società partecipate, gli enti di diritto privato controllati	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	SEGRETERIA GENERALE (Ufficio Trasparenza e Integrità) previa acquisizione del Prospetto riepilogativo partecipazione dal Settore Risorse Umane	Entro dicembre dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	
			Per ciascuna tipologia di procedimento:						
	Art. 35, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013		1) breve descrizione del procedimento con indicazione di tutti i riferimenti normativi utili	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	GABINETTO DEL SINDACO (U.O.C. CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro 10 giorni dall'eventuale variazione approvata dalla Giunta delle tabelle vigenti	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	
	Art. 35, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013		2) unità organizzative responsabili dell'istruttoria	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	GABINETTO DEL SINDACO (U.O.C. CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro 10 giorni dall'eventuale variazione approvata dalla Giunta delle tabelle vigenti	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	
	Art. 35, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013		3) l'ufficio del procedimento, unitamente ai recapiti telefonici e alla casella di posta elettronica istituzionale	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	GABINETTO DEL SINDACO (U.O.C. CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro 10 giorni dall'eventuale variazione approvata dalla Giunta delle tabelle vigenti	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	
	Art. 35, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013		4) ove diverso, l'ufficio competente all'adozione del provvedimento finale, con l'indicazione del nome del responsabile dell'ufficio unitamente ai rispettivi recapiti telefonici e alla casella di posta elettronica istituzionale	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	GABINETTO DEL SINDACO (U.O.C. CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro 10 giorni dall'eventuale variazione approvata dalla Giunta delle tabelle vigenti	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	
	Art. 35, c. 1, lett. e), d.lgs. n. 33/2013		5) modalità con le quali gli interessati possono ottenere le informazioni relative ai procedimenti in corso che li riguardano	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	GABINETTO DEL SINDACO (U.O.C. CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro 10 giorni dall'eventuale variazione approvata dalla Giunta delle tabelle vigenti	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	

ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE – SEZIONE TRASPARENZA PTPCT 2024-2026

TABELLA F

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile trasmissione dati (Tipologia dato)	Termini trasmissione dei dati	Termini di scadenza per la pubblicazione	Monitoraggio-tempistiche e soggetto responsabile		
Attività e procedimenti	Tipologie di procedimento	Art. 35, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013	Tipologie di procedimento (da pubblicare in tabelle)	6) termine fissato in sede di disciplina normativa del procedimento per la conclusione con l'adozione di un provvedimento espresso e ogni altro termine procedimentale rilevante	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	GABINETTO DEL SINDACO (U.O.C. CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro 10 giorni dall'eventuale variazione approvata dalla Giunta delle tabelle vigenti	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto		
		Art. 35, c. 1, lett. g), d.lgs. n. 33/2013		7) procedimenti per i quali il provvedimento dell'amministrazione può essere sostituito da una dichiarazione dell'interessato ovvero il procedimento può concludersi con il silenzio-assenso dell'amministrazione	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	GABINETTO DEL SINDACO (U.O.C. CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro 10 giorni dall'eventuale variazione approvata dalla Giunta delle tabelle vigenti	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto		
		Art. 35, c. 1, lett. h), d.lgs. n. 33/2013		8) strumenti di tutela amministrativa e giurisdizionale, riconosciuti dalla legge in favore dell'interessato, nel corso del procedimento nei confronti del provvedimento finale ovvero nei casi di adozione del provvedimento oltre il termine predeterminato per la sua conclusione e i modi per attivarli	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	GABINETTO DEL SINDACO (U.O.C. CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro 10 giorni dall'eventuale variazione approvata dalla Giunta delle tabelle vigenti	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto		
		Art. 35, c. 1, lett. i), d.lgs. n. 33/2013		9) link di accesso al servizio on line, ove sia già disponibile in rete, o tempi previsti per la sua attivazione	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	GABINETTO DEL SINDACO (U.O.C. CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro 10 giorni dall'eventuale variazione approvata dalla Giunta delle tabelle vigenti	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto		
		Art. 35, c. 1, lett. l), d.lgs. n. 33/2013		10) modalità per l'effettuazione dei pagamenti eventualmente necessari, con i codici IBAN identificativi del conto di pagamento, ovvero di imputazione del versamento in Tesoreria, tramite i quali i soggetti versanti possono effettuare i pagamenti mediante bonifico bancario o postale, ovvero gli identificativi del conto corrente postale sul quale i soggetti versanti possono effettuare i pagamenti mediante bollettino postale, nonché i codici identificativi del pagamento da indicare obbligatoriamente per il versamento	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	GABINETTO DEL SINDACO (U.O.C. CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro 10 giorni dall'eventuale variazione approvata dalla Giunta delle tabelle vigenti	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto		
		Art. 35, c. 1, lett. m), d.lgs. n. 33/2013		11) nome del soggetto a cui è attribuito, in caso di inerzia, il potere sostitutivo, nonché modalità per attivare tale potere, con indicazione dei recapiti telefonici e delle caselle di posta elettronica istituzionale	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	GABINETTO DEL SINDACO (U.O.C. CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro 10 giorni dall'eventuale variazione approvata dalla Giunta delle tabelle vigenti	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto		
				Per i procedimenti ad istanza di parte:							
		Art. 35, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013		1) atti e documenti da allegare all'istanza e modulistica necessaria, compresi i fac-simile per le autocertificazioni	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	GABINETTO DEL SINDACO (U.O.C. CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro 10 giorni dall'eventuale variazione approvata dalla Giunta delle tabelle vigenti	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto		
	Art. 35, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013	2) uffici ai quali rivolgersi per informazioni, orari e modalità di accesso con indicazione degli indirizzi, recapiti telefonici e caselle di posta elettronica istituzionale a cui presentare le istanze	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	GABINETTO DEL SINDACO (U.O.C. CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro 10 giorni dall'eventuale variazione approvata dalla Giunta delle tabelle vigenti	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto				
		Dichiarazioni sostitutive e acquisizione d'ufficio dei dati	Art. 35, c. 3, d.lgs. n. 33/2013	Recapiti dell'ufficio responsabile	Recapiti telefonici e casella di posta elettronica istituzionale dell'ufficio responsabile per le attività volte a gestire, garantire e verificare la trasmissione dei dati o l'accesso diretto degli stessi da parte delle amministrazioni procedenti all'acquisizione d'ufficio dei dati e allo svolgimento dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORE SERVIZI INTERNI-APPALTI E CONTRATTI (Ufficio ISTAT-INA-SAIA)	Entro 10 giorni dalla stipula di una nuova convenzione	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	
Provvedimenti	Provvedimenti organi indirizzo politico	Art. 23, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 /Art. 1, co. 16 della l. n. 190/2012	Provvedimenti organi indirizzo politico (da pubblicare in tabelle)	Elenco dei provvedimenti, con particolare riferimento ai provvedimenti finali dei procedimenti di: scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, anche con riferimento alla modalità di selezione prescelta (link alla sotto-sezione "bandi di gara e contratti"); accordi stipulati dall'amministrazione con soggetti privati o con altre amministrazioni pubbliche	Semestrale (art. 23, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	Automatico con flusso informatico attraverso la scelta nella tendina "Amministrazione Trasparente" "Delib. Art. 23 c.1 b)" "Delib. Art. 23 c.1 d)"	-----	-----	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto		
	Provvedimenti dirigenti amministrativi	Art. 23, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 /Art. 1, co. 16 della l. n. 190/2012	Provvedimenti dirigenti amministrativi (da pubblicare in tabelle)	Elenco dei provvedimenti, con particolare riferimento ai provvedimenti finali dei procedimenti di: scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, anche con riferimento alla modalità di selezione prescelta (link alla sotto-sezione "bandi di gara e contratti"); accordi stipulati dall'amministrazione con soggetti privati o con altre amministrazioni pubbliche	Semestrale (art. 23, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	Automatico con flusso informatico attraverso la scelta nella tendina "Amministrazione Trasparente" "Prov. Art. 23 c.1 b)" "Prov. Art. 23 c.1 d)"	-----	-----	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto		

ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE – SEZIONE TRASPARENZA PTPCT 2024-2026

TABELLA F

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile trasmissione dati (Tipologia dato)	Termini trasmissione dei dati	Termini di scadenza per la pubblicazione	Monitoraggio-tempistiche e soggetto responsabile
		Art. 30, d.lgs. 36/2023 Usi di procedure automatizzate nel ciclo di vita dei contratti pubblici		Elenco delle soluzioni tecnologiche adottate dalle SA e enti concedenti per l'automatizzazione delle proprie attività.	Una tantum con aggiornamento tempestivo in caso di modifiche	SETTORE SERVIZI INTERNI-APPALTI E CONTRATTI (U.O.C. Appalti e Contratti) SETTORE LL.PP.	Entro 10 giorni dall'eventuale variazione	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		ALLEGATO I.5 al d.lgs. 36/2023 Elementi per la programmazione dei lavori e dei servizi. Schemi tipo (art. 4, co. 3)		Avviso finalizzato ad acquisire le manifestazioni di interesse degli operatori economici in ordine ai lavori di possibile completamento di opere incompiute nonché alla gestione delle stesse NB: Ove l'avviso è pubblicato nella apposita sezione del portale web del Ministero delle infrastrutture e dei trasporti, la pubblicazione in AT è assicurata mediante link al portale MIT	Tempestivo	Ciascun Dirigente per le procedure di competenza	Tempestivo	Tempestivo	Annuale O.I.V. Bimestrale S.C.R.A.C se campionata tale tipologia di atto
		ALLEGATO I.5 al d.lgs. 36/2023 Elementi per la programmazione e dei lavori e dei servizi. Schemi tipo (art. 5, co. 8; art. 7, co. 4)		Comunicazione circa la mancata redazione del programma triennale dei lavori pubblici, per assenza di lavori Comunicazione circa la mancata redazione del programma triennale degli acquisti di forniture e servizi, per assenza di acquisti di forniture e servizi.	Tempestivo	DIRIGENTE AREA COMPLESSA	Tempestivo	Tempestivo	Annuale O.I.V. Bimestrale S.C.R.A.C se campionata tale tipologia di atto
		Art. 168, d.lgs. 36/2023 Procedure di gara con sistemi di qualificazione		Atti recanti norme, criteri oggettivi per il funzionamento del sistema di qualificazione, l'eventuale aggiornamento periodico dello stesso e durata, criteri soggettivi (requisiti relativi alle capacità economiche, finanziarie, tecniche e professionali) per l'iscrizione al sistema.	Tempestivo	DIRIGENTE SERVIZI INTERNI-APPALTI E CONTRATTI Ciascun Dirigente per le procedure di competenza	Tempestivo	Tempestivo	Annuale O.I.V. Bimestrale S.C.R.A.C se campionata tale tipologia di atto
		Art. 169, d.lgs. 36/2023 Procedure di gara regolamentate Settori speciali		<u>Obbligo applicabile alle imprese pubbliche e ai soggetti titolari di diritti speciali esclusivi</u> Atti eventualmente adottati recanti l'elencazione delle condotte che costituiscono gravi illeciti professionali agli effetti degli artt. 95, co. 1, lettera e) e 98 (cause di esclusione dalla gara per gravi illeciti professionali).	Tempestivo	Ciascun Dirigente per le procedure di competenza	Tempestivo	Tempestivo	Annuale O.I.V. Bimestrale S.C.R.A.C se campionata tale tipologia di atto
		Art. 11, co. 2-quater, l. n. 3/2003, introdotto dall'art. 41, co. 1, d.l. n. 76/2020 Dati e informazioni sui progetti di investimento pubblico		<u>Obbligo previsto per i soggetti titolari di progetti di investimento pubblico.</u> Elenco annuale dei progetti finanziati, con indicazione del CUP, importo totale del finanziamento, le fonti finanziarie, la data di avvio del progetto e lo stato di attuazione finanziario e procedurale	Annuale	SETTORE LL.PP.	Tempestivo	Tempestivo	Annuale O.I.V. Bimestrale S.C.R.A.C se campionata tale tipologia di atto
<p><u>PER OGNI SINGOLA PROCEDURA DI AFFIDAMENTO INSERIRE IL LINK ALLA BDNCP CONTENENTE I DATI E LE INFORMAZIONI COMUNICATI DALLA S.A. E PUBBLICATI DA ANAC AI SENSI DELLA DELIBERA N. 261/2023</u></p> <p><u>PER CIASCUNA PROCEDURA SONO PUBBLICATI INOLTRE I SEGUENTI ATTI E DOCUMENTI</u></p>									
		Fase	Riferimento normativo	Contenuto dell'obbligo	Aggiornamento	Note			
			Art. 40, co. 3 e co. 5, d.lgs. 36/2023 Dibattito pubblico (da intendersi riferito a quello facoltativo) Allegato I.6 al d.lgs. 36/2023 Dibattito pubblico obbligatorio	1) Relazione sul progetto dell'opera (art. 40, co. 3 codice e art. 5, co. 1, lett. a) e b) allegato) 2) Relazione conclusiva redatta dal responsabile del dibattito (con i contenuti specificati dall'art. 40, co. 5 codice e art. 7, co. 1 dell'allegato) 3) Documento conclusivo redatto dalla SA sulla base della relazione conclusiva del responsabile (solo per il dibattito pubblico obbligatorio) ai sensi dell'art. 7, co. 2 dell'allegato Per il dibattito pubblico obbligatorio, la pubblicazione dei documenti di cui ai nn. 2 e 3, è prevista sia per le SA sia per le amministrazioni locali interessate dall'intervento	Tempestivo	Ciascun Dirigente per le procedure di competenza	Tempestivo	Tempestivo	Annuale O.I.V. Bimestrale S.C.R.A.C se campionata tale tipologia di atto

ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE – SEZIONE TRASPARENZA PTPCT 2024-2026

TABELLA F

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile trasmissione dati (Tipologia dato)	Termini trasmissione dei dati	Termini di scadenza per la pubblicazione	Monitoraggio-tempistiche e soggetto responsabile
Bandi di gara e contratti		Pubblicazione	Art. 82, d.lgs. 36/2023 Documenti di gara Art. 85, co. 4, d.lgs. 36/2023 Pubblicazione a livello nazionale (cfr. anche l'Allegato II.7)	Documenti di gara. Che comprendono, almeno: Delibera a contrarre Bando/avviso di gara/lettera di invito Disciplinare di gara Capitolato speciale Condizioni contrattuali proposte	Tempestivo	Ciascun Dirigente per le procedure di competenza	Automatico con flusso informatico attraverso la scelta nella tendina "Amministrazione Trasparente" "Prov. Art. 23 c.1 b) (scelta del contraente...)" Attraverso la piattaforma "Tuttogare"	----- Tempestivo	Annuale O.I.V. Bimestrale S.C.R.A.C se campionata tale tipologia di atto
		Affidamento	Art. 28, d.lgs. 36/2023 Trasparenza dei contratti pubblici	Composizione delle commissioni giudicatrici e CV dei componenti	Tempestivo	Ciascun Dirigente per le procedure di competenza	Attraverso la piattaforma "Tuttogare"	Tempestivo	Annuale O.I.V. Bimestrale S.C.R.A.C se campionata tale tipologia di atto
			Art. 47, co. 2, e 9 d.l. 77/2021, convertito con modificazioni dalla l. 108/2021 D.P.C.M. 20 giugno 2023 recante Linee guida volte a favorire le pari opportunità generazionali e di genere, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti riservati (art. 1, co. 8, allegato II.3, d.lgs. 36/2023)	<u>Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici PNRR e PNC e nei contratti riservati:</u> Copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile redatto dall'operatore economico, tenuto alla sua redazione ai sensi dell'art. 46, decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti). Il documento è prodotto, a pena di esclusione, al momento della presentazione della domanda di partecipazione o dell'offerta	Da pubblicare successivamente alla pubblicazione degli avvisi relativi agli esiti delle procedure	Ciascun Dirigente per le procedure di competenza	Attraverso la piattaforma "Tuttogare"	Tempestivo	Annuale O.I.V. Bimestrale S.C.R.A.C se campionata tale tipologia di atto
			Art. 10, co. 5; art. 14, co. 3; art. 17, co. 2; art. 24; art. 30, co. 2; art. 31, co. 1 e 2; D.lgs. 201/2022 Riordino della disciplina dei servizi pubblici locali di rilevanza economica	Procedure di affidamento dei servizi pubblici locali: 1) deliberazione di istituzione del servizio pubblico locale (art. 10, co. 5); 2) relazione contenente la valutazione finalizzata alla scelta della modalità di gestione (art. 14, co. 3); 3) Deliberazione di affidamento del servizio a società in house (art. 17, co. 2) per affidamenti sopra soglia del servizio pubblico locale, compresi quelli nei settori del trasporto pubblico locale e dei servizi di distribuzione di energia elettrica e gas naturale; 4) contratto di servizio sottoscritto dalle parti che definisce gli obblighi di servizio pubblico e le condizioni economiche del rapporto (artt. 24 e 31 co. 2); 5) relazione periodica contenente le verifiche periodiche sulla situazione gestionale (art. 30, co. 2)	Tempestivo	Ciascun Dirigente per le procedure di competenza La documentazione è disponibile al seguente link: https://www.anticorruzione.it/-/trasparenza-dei-servizi-pubblici-locali-di-rilevanza-economica	Tempestivo	Tempestivo	Annuale O.I.V. Bimestrale S.C.R.A.C se campionata tale tipologia di atto
			Art. 215 e ss. e All. V.2, d.lgs 36/2023 Collegio consultivo tecnico	Composizione del Collegio consultivo tecnici (nominativi) CV dei componenti	Tempestivo	Ciascun Dirigente per le procedure di competenza	Tempestivo	Tempestivo	Annuale O.I.V. Bimestrale S.C.R.A.C se campionata tale tipologia di atto

ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE – SEZIONE TRASPARENZA PTPCT 2024-2026

TABELLA F

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile trasmissione dati (Tipologia dato)	Termini trasmissione dei dati	Termini di scadenza per la pubblicazione	Monitoraggio-tempestive e soggetto responsabile
		Esecutiva	Art. 47, co. 3, co. 3-bis, co. 9, l. 77/2021 convertito con modificazioni dalla l. 108/2021 Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici PNRR e PNC e nei contratti riservati D.P.C.M 20 giugno 2023 recante Linee guida volte a favorire le pari opportunità generazionali e di genere, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti riservati (art. 1, co. 8, allegato II.3, d.lgs. 36/2023)	<u>Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici PNRR e PNC e nei contratti riservati:</u> 1) Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile consegnata, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, alla stazione appaltante/ente concedente dagli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti 2) Certificazione di cui all'art. 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68 e della relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a carico dell'operatore economico nel triennio antecedente la data di scadenza della presentazione delle offerte e consegnate alla stazione appaltante/ente concedente entro sei mesi dalla conclusione del contratto (per gli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti)	Tempestivo	Ciascun Dirigente per le procedure di competenza	Tempestivo	Tempestivo	Annuale O.I.V. Bimestrale S.C.R.A.C se campionata tale tipologia di atto
		Sponsorizzazioni	Art. 134, co. 4, d.lgs. 36/2023 Contratti gratuiti e forme speciali di partenariato	Affidamento di contratti di sponsorizzazione di lavori, servizi o forniture per importi superiori a quarantamila 40.000 euro: 1) avviso con il quale si rende nota la ricerca di sponsor per specifici interventi, ovvero si comunica l'avvenuto ricevimento di una proposta di sponsorizzazione, con sintetica indicazione del contenuto del contratto proposto	Tempestivo	Ciascun Dirigente per le procedure di competenza	Tempestivo	Tempestivo	Annuale O.I.V. Bimestrale S.C.R.A.C se campionata tale tipologia di atto
		Procedure di somma urgenza e di protezione civile	Art. 140, d.lgs. 36/2023 Comunicato del Presidente ANAC del 19 settembre 2023	Atti e documenti relativi agli affidamenti di somma urgenza a prescindere dall'importo di affidamento. In particolare: 1) verbale di somma urgenza e provvedimento di affidamento; con specifica indicazione delle modalità della scelta e delle motivazioni che non hanno consentito il ricorso alle procedure ordinarie; 2) perizia giustificativa; 3) elenco prezzi unitari, con indicazione di quelli concordati tra le parti e di quelli dedotti da prezzari ufficiali; 4) verbale di consegna dei lavori o verbale di avvio dell'esecuzione del servizio/fornitura; 5) contratto, ove stipulato	Tempestivo	Ciascun Dirigente per le procedure di competenza	Tempestivo	Tempestivo	Annuale O.I.V. Bimestrale S.C.R.A.C se campionata tale tipologia di atto
		Finanza di progetto	Art. 193, d.lgs. 36/2023 Procedura di affidamento	Provvedimento conclusivo della procedura di valutazione della proposta del promotore relativa alla realizzazione in concessione di lavori o servizi	Tempestivo	Ciascun Dirigente per le procedure di competenza	Tempestivo	Tempestivo	Annuale O.I.V. Bimestrale S.C.R.A.C se campionata tale tipologia di atto
	Criteri e modalità	Art. 26, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Criteri e modalità	Atti con i quali sono determinati i criteri e le modalità cui le amministrazioni devono attenersi per la concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari e l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	<u>TUTTI I DIRIGENTI</u> <u>TUTTE LE E.Q.</u>	Entro 10 giorni dall'adozione dell'atto	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 26, c. 2, d.lgs. n. 33/2013		Atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari alle imprese e comunque di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati di importo superiore a mille euro	Tempestivo (art. 26, c. 3, d.lgs. n. 33/2013)	<u>TUTTI I DIRIGENTI</u> <u>TUTTE LE E.Q.</u> che adottano tale tipologia di provvedimenti	Automatico con flusso informatico attraverso la scelta nella tendina "Amministrazione Trasparente" "Sovvenzioni e contributi"	-----	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
				Per ciascuno:					
		Art. 27, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013		1) nome dell'impresa o dell'ente e i rispettivi dati fiscali o il nome di altro soggetto beneficiario	Tempestivo (art. 26, c. 3, d.lgs. n. 33/2013)	<u>TUTTI I DIRIGENTI</u> <u>TUTTE LE E.Q.</u> che adottano tale tipologia di provvedimenti	Automatico con flusso informatico attraverso la scelta nella tendina "Amministrazione Trasparente" "Sovvenzioni e contributi"	-----	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 27, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013		2) importo del vantaggio economico corrisposto	Tempestivo (art. 26, c. 3, d.lgs. n. 33/2013)	<u>TUTTI I DIRIGENTI</u> <u>TUTTE LE E.Q.</u> che adottano tale tipologia di provvedimenti	Automatico con flusso informatico attraverso la scelta nella tendina "Amministrazione Trasparente" "Sovvenzioni e contributi"	-----	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto

ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE – SEZIONE TRASPARENZA PTPCT 2024-2026

TABELLA F

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile trasmissione dati (Tipologia dato)	Termini trasmissione dei dati	Termini di scadenza per la pubblicazione	Monitoraggio-tempistiche e soggetto responsabile
Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici	Atti di concessione	Art. 27, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013	Atti di concessione	3) norma o titolo a base dell'attribuzione	Tempestivo (art. 26, c. 3, d.lgs. n. 33/2013)	TUTTI I DIRIGENTI TUTTE LE E.Q. che adottano tale tipologia di provvedimenti	Automatico con flusso informatico attraverso la scelta nella tendina "Amministrazione Trasparente" "Sovvenzioni e contributi"	-----	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 27, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013	(da pubblicare in tabelle creando un collegamento con la pagina nella quale sono riportati i dati dei relativi provvedimenti finali)	4) ufficio e funzionario o dirigente responsabile del relativo procedimento amministrativo	Tempestivo (art. 26, c. 3, d.lgs. n. 33/2013)	TUTTI I DIRIGENTI TUTTE LE E.Q. che adottano tale tipologia di provvedimenti	Automatico con flusso informatico attraverso la scelta nella tendina "Amministrazione Trasparente" "Sovvenzioni e contributi"	-----	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 27, c. 1, lett. e), d.lgs. n. 33/2013	(NB: è fatto divieto di diffusione di dati da cui sia possibile ricavare informazioni relative allo stato di salute e alla situazione di disagio economico-sociale degli interessati, come previsto dall'art. 26, c. 4, del d.lgs. n. 33/2013)	5) modalità seguita per l'individuazione del beneficiario	Tempestivo (art. 26, c. 3, d.lgs. n. 33/2013)	TUTTI I DIRIGENTI TUTTE LE E.Q. che adottano tale tipologia di provvedimenti	Automatico con flusso informatico attraverso la scelta nella tendina "Amministrazione Trasparente" "Sovvenzioni e contributi"	-----	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 27, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013		6) link al progetto selezionato	Tempestivo (art. 26, c. 3, d.lgs. n. 33/2013)	TUTTI I DIRIGENTI TUTTE LE E.Q. che adottano tale tipologia di provvedimenti	Automatico con flusso informatico attraverso la scelta nella tendina "Amministrazione Trasparente" "Sovvenzioni e contributi"	-----	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 27, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013		7) link al curriculum del soggetto incaricato	Tempestivo (art. 26, c. 3, d.lgs. n. 33/2013)	TUTTI I DIRIGENTI TUTTE LE E.Q. che adottano tale tipologia di provvedimenti	Automatico con flusso informatico attraverso la scelta nella tendina "Amministrazione Trasparente" "Sovvenzioni e contributi"	-----	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 27, c. 2, d.lgs. n. 33/2013		Elenco (in formato tabellare aperto) dei soggetti beneficiari degli atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari alle imprese e di attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati di importo superiore a mille euro	Annuale (art. 27, c. 2, d.lgs. n. 33/2013)	TUTTI I DIRIGENTI TUTTE LE E.Q. che adottano tale tipologia di provvedimenti	Automatico con flusso informatico attraverso la scelta nella tendina "Amministrazione Trasparente" "Sovvenzioni e contributi"	-----	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
Bilanci	Bilancio preventivo e consuntivo	Art. 29, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 Art. 5, c. 1, d.p.c.m. 26 aprile 2011	Bilancio preventivo	Documenti e allegati del bilancio preventivo, nonché dati relativi al bilancio di previsione di ciascun anno in forma sintetica, aggregata e semplificata, anche con il ricorso a rappresentazioni grafiche	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORE SERVIZI FINANZIARI (Ufficio Bilancio e Rendiconto di gestione)	Entro il mese successivo a quello di approvazione	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 29, c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013 e d.p.c.m. 29 aprile 2016		Dati relativi alle entrate e alla spesa dei bilanci preventivi in formato tabellare aperto in modo da consentire l'esportazione, il trattamento e il riutilizzo.	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORE SERVIZI FINANZIARI (Ufficio Bilancio e Rendiconto di gestione)	Entro il mese successivo a quello di approvazione	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
	Bilancio consuntivo	Art. 29, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 Art. 5, c. 1, d.p.c.m. 26 aprile 2011	Documenti e allegati del bilancio consuntivo, nonché dati relativi al bilancio consuntivo di ciascun anno in forma sintetica, aggregata e semplificata, anche con il ricorso a rappresentazioni grafiche	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORE SERVIZI FINANZIARI (Ufficio Bilancio e Rendiconto di gestione)	Entro il mese successivo a quello di approvazione	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	
		Art. 29, c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013 e d.p.c.m. 29 aprile 2016	Dati relativi alle entrate e alla spesa dei bilanci consuntivi in formato tabellare aperto in modo da consentire l'esportazione, il trattamento e il riutilizzo.	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORE SERVIZI FINANZIARI (Ufficio Bilancio e Rendiconto di gestione)	Entro il mese successivo a quello di approvazione	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	

ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE – SEZIONE TRASPARENZA PTPCT 2024-2026

TABELLA F

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile trasmissione dati (Tipologia dato)	Termini trasmissione dei dati	Termini di scadenza per la pubblicazione	Monitoraggio-tempistiche e soggetto responsabile
	Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio	Art. 29, c. 2, d.lgs. n. 33/2013 - Art. 19 e 22 del dlgs n. 91/2011 - Art. 18-bis del dlgs n.118/2011	Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio	Piano degli indicatori e risultati attesi di bilancio, con l'integrazione delle risultanze osservate in termini di raggiungimento dei risultati attesi e le motivazioni degli eventuali scostamenti e gli aggiornamenti in corrispondenza di ogni nuovo esercizio di bilancio, sia tramite la specificazione di nuovi obiettivi e indicatori, sia attraverso l'aggiornamento dei valori obiettivo e la soppressione di obiettivi già raggiunti oppure oggetto di ripianificazione	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORE SERVIZI FINANZIARI (Ufficio Bilancio e Rendiconto di gestione)	Entro il mese successivo a quello di approvazione del Bilancio/Rendiconto di gestione	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
Beni immobili e gestione patrimonio	Patrimonio immobiliare	Art. 30, d.lgs. n. 33/2013	Patrimonio immobiliare	Informazioni identificative degli immobili posseduti e detenuti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORE SERVIZI FINANZIARI (U.O.C. Patrimonio)	Entro febbraio dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
	Canoni di locazione o affitto	Art. 30, d.lgs. n. 33/2013	Canoni di locazione o affitto	Canoni di locazione o di affitto versati o percepiti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORE SERVIZI FINANZIARI (U.O.C. Patrimonio) - (U.O.C. Economato) SETTORE SERVIZI SOCIALI	Entro febbraio dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
Controlli e rilievi sull'amministrazione	Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe	Art. 31, d.lgs. n. 33/2013	Atti degli Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe	Attestazione dell'OIV o di altra struttura analoga nell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione	Annuale e in relazione a delibere A.N.AC.	GABINETTO DEL SINDACO (U.O.C. CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro la scadenza fissata da ANAC	Entro la scadenza fissata da ANAC	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
				Documento dell'OIV di validazione della Relazione sulla Performance (art. 14, c. 4, lett. c), d.lgs. n. 150/2009)	Tempestivo	GABINETTO DEL SINDACO (U.O.C. CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro 10 giorni dal ricevimento dell'atto	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
				Relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni (art. 14, c. 4, lett. a), d.lgs. n. 150/2009)	Tempestivo	GABINETTO DEL SINDACO (U.O.C. CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro 10 giorni dal ricevimento dell'atto	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
				Altri atti degli organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe, procedendo all'indicazione in forma anonima dei dati personali eventualmente presenti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	GABINETTO DEL SINDACO (U.O.C. CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro 10 giorni dal ricevimento dell'atto	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
	Organi di revisione amministrativa e contabile	Art. 31, d.lgs. n. 33/2013	Relazioni degli organi di revisione amministrativa e contabile	Relazioni degli organi di revisione amministrativa e contabile al bilancio di previsione o budget, alle relative variazioni e al conto consuntivo o bilancio di esercizio	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORE SERVIZI FINANZIARI (Ufficio Bilancio e Rendiconto di gestione)	Entro 10 giorni dal ricevimento del verbale	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
	Corte dei conti		Rilievi Corte dei conti	Tutti i rilievi della Corte dei conti ancorchè non recepiti riguardanti l'organizzazione e l'attività delle amministrazioni stesse e dei loro uffici	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	GABINETTO DEL SINDACO SETTORE SERVIZI FINANZIARI (Ufficio Bilancio e Rendiconto di gestione)	Entro 10 giorni dal ricevimento dell'atto	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
Carta dei servizi e standard di qualità	Carta dei servizi e standard di qualità	Art. 32, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Carta dei servizi e standard di qualità	Carta dei servizi o documento contenente gli standard di qualità dei servizi pubblici	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	TUTTI I DIRIGENTI - TUTTE LE E.Q. - che hanno servizi rivolti all'utenza	Entro 10 giorni dall'adozione	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
	Class action	Art. 1, c. 2, d.lgs. n. 198/2009	Class action	Notizia del ricorso in giudizio propostoda i titolari di interessi giuridicamente rilevanti ed omogenei nei confronti delle amministrazioni e dei concessionari di servizio pubblico al fine di ripristinare il corretto svolgimento della funzione o la corretta erogazione di un servizio	Tempestivo	GABINETTO DEL SINDACO (U.O. Direzione Amm.va Avvocatura Comunale) AVVOCATURA COMUNALE	Entro 10 giorni dal ricevimento della sentenza	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 4, c. 2, d.lgs. n. 198/2009		Sentenza di definizione del giudizio	Tempestivo	GABINETTO DEL SINDACO (U.O. Direzione Amm.va Avvocatura Comunale) AVVOCATURA COMUNALE	Entro 10 giorni dal ricevimento della sentenza	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto

ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE – SEZIONE TRASPARENZA PTPCT 2024-2026

TABELLA F

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile trasmissione dati (Tipologia dato)	Termini trasmissione dei dati	Termini di scadenza per la pubblicazione	Monitoraggio-tempistiche e soggetto responsabile
Servizi erogati		Art. 4, c. 6, d.lgs. n. 198/2009		Misure adottate in ottemperanza alla sentenza	Tempestivo	GABINETTO DEL SINDACO (U.O. Direzione Amm.va Avvocatura Comunale) AVVOCATURA COMUNALE	Entro 10 giorni dal ricevimento della sentenza	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
	Costi contabilizzati	Art. 32, c. 2, lett. a), d.lgs. n. 33/2013 Art. 1, c. 15, l. n. 190/2012 Art. 10, c. 5, d.lgs. n. 33/2013	Costi contabilizzati (da pubblicare in tabelle)	Costi contabilizzati dei servizi erogati agli utenti, sia finali che intermedi, evidenziando quelli effettivamente sostenuti e quelli imputati al personale per ogni servizio erogato e il relativo andamento nel tempo	Annuale (art. 10, c. 5, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORE SERVIZI FINANZIARI (Ufficio Bilancio e Rendiconto di gestione)	Entro il mese successivo a quello di approvazione del Rendiconto di gestione	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
	Servizi in rete	Art. 7 co. 3 d.lgs. 82/2005 modificato dall'art. 8 co. 1 del d.lgs. 179/16	Risultati delle indagini sulla soddisfazione da parte degli utenti rispetto alla qualità dei servizi in rete e statistiche di utilizzo dei servizi in rete	Risultati delle rilevazioni sulla soddisfazione da parte degli utenti rispetto alla qualità dei servizi in rete resi all'utente, anche in termini di fruibilità, accessibilità e tempestività, statistiche di utilizzo dei servizi in rete	Tempestivo	SETTORE RISORSE UMANE (U.O. Sistema Informativo Comunale)	Entro 10 giorni dall'adozione del documento con i risultati dell'indagine	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
Pagamenti dell'amministrazione	Dati sui pagamenti	Art. 4-bis, c. 2, dlgs n. 33/2013	Dati sui pagamenti (da pubblicare in tabelle)	Dati sui propri pagamenti in relazione alla tipologia di spesa sostenuta, all'ambito temporale di riferimento e ai beneficiari	Trimestrale (in fase di prima attuazione semestrale)	SETTORE SERVIZI FINANZIARI (Ufficio Spesa)	Entro la fine del mese successivo al trimestre di riferimento	Entro 10 giorni	Trimestrale RPCT e Ufficio di supporto
	Indicatore di tempestività dei pagamenti	Art. 33, d.lgs. n. 33/2013	Indicatore di tempestività dei pagamenti	Indicatore dei tempi medi di pagamento relativi agli acquisti di beni, servizi, prestazioni professionali e forniture (indicatore annuale di tempestività dei pagamenti)	Annuale (art. 33, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORE SERVIZI FINANZIARI (U.O.C. Servizi Finanziari)	Entro gennaio dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
				Indicatore trimestrale di tempestività dei pagamenti	Trimestrale (art. 33, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORE SERVIZI FINANZIARI (U.O.C. Servizi Finanziari)	Entro la fine del mese successivo al trimestre di riferimento	Entro 10 giorni	Trimestrale RPCT e Ufficio di supporto
			Ammontare complessivo dei debiti	Ammontare complessivo dei debiti e il numero delle imprese creditrici	Annuale (art. 33, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORE SERVIZI FINANZIARI (Ufficio Contabilità fiscale)	Entro gennaio dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
IBAN e pagamenti informatici	Art. 36, d.lgs. n. 33/2013 Art. 5, c. 1, d.lgs. n. 82/2005	IBAN e pagamenti informatici	Nelle richieste di pagamento: i codici IBAN identificativi del conto di pagamento, ovvero di imputazione del versamento in Tesoreria, tramite i quali i soggetti versanti possono effettuare i pagamenti mediante bonifico bancario o postale, ovvero gli identificativi del conto corrente postale sul quale i soggetti versanti possono effettuare i pagamenti mediante bollettino postale, nonché i codici identificativi del pagamento da indicare obbligatoriamente per il versamento	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORE SERVIZI FINANZIARI (Ufficio Entrata)	Entro 10 giorni dall'eventuale modifica/chiusura/apertura c/c alternativo a PagoPA	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto	
Opere pubbliche	Atti di programmazione delle opere pubbliche	Art. 38, c. 2 e 2 bis d.lgs. n. 33/2013 Art. 21 co.7 d.lgs. n. 50/2016 Art. 29 d.lgs. n. 50/2016	Atti di programmazione delle opere pubbliche	Atti di programmazione delle opere pubbliche (<i>link</i> alla sotto-sezione "bandi di gara e contratti"). A titolo esemplificativo: - Programma triennale dei lavori pubblici, nonché i relativi aggiornamenti annuali, ai sensi art. 21 d.lgs. n. 50/2016 - Documento pluriennale di pianificazione ai sensi dell'art. 2 del d.lgs. n. 228/2011, (per i Ministeri)	Tempestivo (art.8, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORE LAVORI PUBBLICI	Entro 10 giorni dall'adozione	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
	Tempi costi e indicatori di realizzazione delle opere pubbliche	Art. 38, c. 2, d.lgs. n. 33/2013 Art. 38, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Tempi, costi unitari e indicatori di realizzazione delle opere pubbliche in corso o completate (da pubblicare in tabelle, sulla base dello schema tipo redatto dal Ministero dell'economia e della finanza d'intesa con l'Autorità nazionale anticorruzione) SCHEMA NON ANCORA DISPONIBILE	Informazioni relative ai tempi e agli indicatori di realizzazione delle opere pubbliche in corso o completate Informazioni relative ai costi unitari di realizzazione delle opere pubbliche in corso o completate	Tempestivo (art. 38, c. 1, d.lgs. n. 33/2013) Tempestivo (art. 38, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	Collegamento con sito Open BDAP - art. 9bis del D.Lgs. 33/2013 Collegamento con sito Open BDAP - art. 9bis del D.Lgs. 33/2014	----- -----	----- -----	----- -----
Pianificazione e governo del territorio		Art. 39, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Pianificazione e governo del territorio	Atti di governo del territorio quali, tra gli altri, piani territoriali, piani di coordinamento, piani paesistici, strumenti urbanistici, generali e di attuazione, nonché le loro varianti	Tempestivo (art. 39, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORE URBANISTICA (U.O.C. Pianificazione Urbanistica)	-----	Provvede direttamente il Servizio entro 10 giorni dall'adozione degli atti	Semestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 39, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	(da pubblicare in tabelle)	Documentazione relativa a ciascun procedimento di presentazione e approvazione delle proposte di trasformazione urbanistica di iniziativa privata o pubblica in variante allo strumento urbanistico generale comunque denominato vigente nonché delle proposte di trasformazione urbanistica di iniziativa privata o pubblica in attuazione dello strumento urbanistico generale vigente che comportino premialità edificatorie a fronte dell'impegno dei privati alla realizzazione di opere di urbanizzazione extra oneri o della cessione di aree o volumetrie per finalità di pubblico interesse	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORE URBANISTICA (U.O.C. Pianificazione Urbanistica)	-----	Provvede direttamente il Servizio entro 10 giorni dall'adozione degli atti	Semestrale RPCT e Ufficio di supporto

ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE – SEZIONE TRASPARENZA PTPCT 2024-2026

TABELLA F

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile trasmissione dati (Tipologia dato)	Termini trasmissione dei dati	Termini di scadenza per la pubblicazione	Monitoraggio-tempistiche e soggetto responsabile
Informazioni ambientali		Art. 40, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Informazioni ambientali	Informazioni ambientali che le amministrazioni detengono ai fini delle proprie attività istituzionali:	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORE RISORSE UMANE (U.O. Ambiente)	-----	Provvede direttamente il Servizio entro 10 giorni dall'adozione degli atti	Semestrale RPCT e Ufficio di supporto
			Stato dell'ambiente	1) Stato degli elementi dell'ambiente, quali l'aria, l'atmosfera, l'acqua, il suolo, il territorio, i siti naturali, compresi gli igrotopi, le zone costiere e marine, la diversità biologica ed i suoi elementi costitutivi, compresi gli organismi geneticamente modificati, e, inoltre, le interazioni tra questi elementi	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORE RISORSE UMANE (U.O. Ambiente)	-----	Provvede direttamente il Servizio entro 10 giorni dall'adozione degli atti	Semestrale RPCT e Ufficio di supporto
			Fattori inquinanti	2) Fattori quali le sostanze, l'energia, il rumore, le radiazioni od i rifiuti, anche quelli radioattivi, le emissioni, gli scarichi ed altri rilasci nell'ambiente, che incidono o possono incidere sugli elementi dell'ambiente	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORE RISORSE UMANE (U.O. Ambiente)	-----	Provvede direttamente il Servizio entro 10 giorni dall'adozione degli atti	Semestrale RPCT e Ufficio di supporto
			Misure incidenti sull'ambiente e relative analisi di impatto	3) Misure, anche amministrative, quali le politiche, le disposizioni legislative, i piani, i programmi, gli accordi ambientali e ogni altro atto, anche di natura amministrativa, nonché le attività che incidono o possono incidere sugli elementi e sui fattori dell'ambiente ed analisi costi-benefici ed altre analisi ed ipotesi economiche usate nell'ambito delle stesse	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORE RISORSE UMANE (U.O. Ambiente)	-----	Provvede direttamente il Servizio entro 10 giorni dall'adozione degli atti	Semestrale RPCT e Ufficio di supporto
			Misure a protezione dell'ambiente e relative analisi di impatto	4) Misure o attività finalizzate a proteggere i suddetti elementi ed analisi costi-benefici ed altre analisi ed ipotesi economiche usate nell'ambito delle stesse	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORE RISORSE UMANE (U.O. Ambiente)	-----	Provvede direttamente il Servizio entro 10 giorni dall'adozione degli atti	Semestrale RPCT e Ufficio di supporto
			Relazioni sull'attuazione della legislazione	5) Relazioni sull'attuazione della legislazione ambientale	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORE RISORSE UMANE (U.O. Ambiente)	-----	Provvede direttamente il Servizio entro 10 giorni dall'adozione degli atti	Semestrale RPCT e Ufficio di supporto
			Stato della salute e della sicurezza umana	6) Stato della salute e della sicurezza umana, compresa la contaminazione della catena alimentare, le condizioni della vita umana, il paesaggio, i siti e gli edifici d'interesse culturale, per quanto influenzabili dallo stato degli elementi dell'ambiente, attraverso tali elementi, da qualsiasi fattore	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORE RISORSE UMANE (U.O. Ambiente)	-----	Provvede direttamente il Servizio entro 10 giorni dall'adozione degli atti	Semestrale RPCT e Ufficio di supporto
			Relazione sullo stato dell'ambiente del Ministero dell'Ambiente e della tutela del territorio	Relazione sullo stato dell'ambiente redatta dal Ministero dell'Ambiente e della tutela del territorio	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	SETTORE RISORSE UMANE (U.O. Ambiente)	-----	Provvede direttamente il Servizio entro 10 giorni dall'adozione degli atti	Semestrale RPCT e Ufficio di supporto
Interventi straordinari e di emergenza		Art. 42, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Interventi straordinari e di emergenza (da pubblicare in tabelle)	Provvedimenti adottati concernenti gli interventi straordinari e di emergenza che comportano deroghe alla legislazione vigente, con l'indicazione espressa delle norme di legge eventualmente derogate e dei motivi della deroga, nonché con l'indicazione di eventuali atti amministrativi o giurisdizionali intervenuti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	TUTTI I DIRIGENTI - TUTTE LE E.Q. - che adottano provvedimenti per interventi straordinari	Entro 10 giorni dall'adozione	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 42, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013		Termini temporali eventualmente fissati per l'esercizio dei poteri di adozione dei provvedimenti straordinari	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	TUTTI I DIRIGENTI - TUTTE LE E.Q. - che adottano provvedimenti per interventi straordinari	Entro 10 giorni dall'adozione	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 42, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013		Costo previsto degli interventi e costo effettivo sostenuto dall'amministrazione	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	TUTTI I DIRIGENTI - TUTTE LE E.Q. - che adottano provvedimenti per interventi straordinari	Entro 10 giorni dall'adozione	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 42, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013 e Comunicato Presidente ANAC del 29/07/2020 e 7/10/2020	Erogazioni COVID-19	Erogazioni liberali a sostegno del contrasto all'emergenza epidemiologica da COVID-19	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	TUTTI I DIRIGENTI - TUTTE LE E.Q. - che utilizzano le erogazioni liberali	Entro febbraio dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 10, c. 8, lett. a), d.lgs. n. 33/2013 Art. 6, co. 4, d.l. n. 80/2021	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT)/Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO)	Sottosezione 2.3 Rischi Corruttivi e trasparenza del PIAO (già Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza) e suoi allegati, le misure integrative di prevenzione della corruzione individuate ai sensi dell'articolo 1, comma 2-bis della legge n. 190 del 2012, (MOG 231)	Annuale	RESPONSABILE PREVENZIONE CORRUZIONE E TRASPARENZA	Entro il 31 gennaio	Entro 10 giorni dalla approvazione	Annuale RPCT e Ufficio di supporto

ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE – SEZIONE TRASPARENZA PTPCT 2024-2026

TABELLA F

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile trasmissione dati (Tipologia dato)	Termini trasmissione dei dati	Termini di scadenza per la pubblicazione	Monitoraggio-tempistiche e soggetto responsabile
Altri contenuti	Prevenzione della Corruzione	Art. 1, c. 8, l. n. 190/2012, Art. 43, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza	Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza	Tempestivo	<u>RESPONSABILE PREVENZIONE CORRUZIONE E TRASPARENZA</u>	Entro 10 giorni da eventuali modifiche	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
			Regolamenti per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità	Regolamenti per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità (laddove adottati)	Tempestivo	<u>RESPONSABILE PREVENZIONE CORRUZIONE E TRASPARENZA</u>	Entro 10 giorni dall'adozione	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 1, c. 14, l. n. 190/2012	Relazione del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza	Relazione del responsabile della prevenzione della corruzione recante i risultati dell'attività svolta (entro il 15 dicembre di ogni anno)	Annuale (ex art. 1, c. 14, L. n. 190/2012)	<u>RESPONSABILE PREVENZIONE CORRUZIONE E TRASPARENZA</u>	Entro il 15 dicembre o entro la data fissata da ANAC	Entro la scadenza fissata da ANAC	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 1, c. 3, l. n. 190/2012	Provvedimenti adottati dall'A.N.A.C. ed atti di adeguamento a tali provvedimenti	Provvedimenti adottati dall'A.N.A.C. ed atti di adeguamento a tali provvedimenti in materia di vigilanza e controllo nell'anticorruzione	Tempestivo	<u>RESPONSABILE PREVENZIONE CORRUZIONE E TRASPARENZA</u>	Entro 10 giorni dal ricevimento del provvedimento	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 18, c. 5, d.lgs. n. 39/2013	Atti di accertamento delle violazioni	Atti di accertamento delle violazioni delle disposizioni di cui al d.lgs. n. 39/2013	Tempestivo	<u>RESPONSABILE PREVENZIONE CORRUZIONE E TRASPARENZA</u>	Entro 10 giorni dal ricevimento dell'atto	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
Altri contenuti	Accesso civico	Art. 5, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 / Art. 2, c. 9-bis, l. 241/90	Accesso civico "semplice" concernente dati, documenti e informazioni soggetti a pubblicazione obbligatoria	Nome del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza cui è presentata la richiesta di accesso civico, nonché modalità per l'esercizio di tale diritto, con indicazione dei recapiti telefonici e delle caselle di posta elettronica istituzionale e nome del titolare del potere sostitutivo, attivabile nei casi di ritardo o mancata risposta, con indicazione dei recapiti telefonici e delle caselle di posta elettronica istituzionale	Tempestivo	<u>SEGRETERIA GENERALE</u> (Ufficio Trasparenza e Integrità)	Entro 10 giorni da eventuali modifiche	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 5, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Accesso civico "generalizzato" concernente dati e documenti ulteriori	Nomi Uffici competenti cui è presentata la richiesta di accesso civico, nonché modalità per l'esercizio di tale diritto, con indicazione dei recapiti telefonici e delle caselle di posta elettronica istituzionale	Tempestivo	<u>SEGRETERIA GENERALE</u> (Ufficio Trasparenza e Integrità)	Entro 10 giorni da eventuali modifiche	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Linee guida Anac FOIA (del. 1309/2016)	Registro degli accessi	Elenco delle richieste di accesso (atti, civico e generalizzato) con indicazione dell'oggetto e della data della richiesta nonché del relativo esito con la data della decisione	Semestrale	<u>TUTTI I DIRIGENTI - TUTTE LE E.O.</u> che ricevono richieste di accesso	Entro la fine del mese successivo al trimestre di riferimento	Entro 10 giorni	Trimestrale RPCT e Ufficio di supporto
Altri contenuti	Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati	Art. 53, c. 1 bis, d.lgs. 82/2005 modificato dall'art. 43 del d.lgs. 179/16	Catalogo dei dati, metadati e delle banche dati	Catalogo dei dati, dei metadati definitivi e delle relative banche dati in possesso delle amministrazioni, da pubblicare anche tramite link al Repertorio nazionale dei dati territoriali (www.rndt.gov.it), al catalogo dei dati della PA e delle banche dati www.dat.gov.it e http://basidati.agid.gov.it/catalogo gestiti da AGID	Tempestivo	<u>SETTORE RISORSE UMANE</u> (U.O. Sistema Informativo Comunale)	Entro 10 giorni da eventuali modifiche	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 53, c. 1, bis, d.lgs. 82/2005	Regolamenti	Regolamenti che disciplinano l'esercizio della facoltà di accesso telematico e il riutilizzo dei dati, fatti salvi i dati presenti in Anagrafe tributaria	Annuale	<u>SETTORE RISORSE UMANE</u> (U.O. Sistema Informativo Comunale)	Entro 10 giorni dall'adozione	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 9, c. 7, d.l. n. 179/2012 convertito con modificazioni dalla L. 17 dicembre 2012, n. 221	Obiettivi di accessibilità (da pubblicare secondo le indicazioni contenute nella circolare dell'Agenzia per l'Italia digitale n. 1/2016 e s.m.i.)	Obiettivi di accessibilità dei soggetti disabili agli strumenti informatici per l'anno corrente (entro il 31 marzo di ogni anno) e lo stato di attuazione del "piano per l'utilizzo del telelavoro" nella propria organizzazione	Annuale (ex art. 9, c. 7, D.L. n. 179/2012)	<u>SETTORE RISORSE UMANE</u> (U.O. Sistema Informativo Comunale)	Entro il 31 marzo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
Altri contenuti	Dati ulteriori	Art. 4, c. 3, d.lgs. n. 33/2013 Art. 1, c. 9, lett. f), l. n. 190/2012	Dati ulteriori (NB: nel caso di pubblicazione di dati non previsti da norme di legge si deve procedere alla anonimizzazione dei dati personali eventualmente presenti, in virtù di quanto disposto dall'art. 4, c. 3, del d.lgs. n. 33/2013)	Dati, informazioni e documenti ulteriori che le pubbliche amministrazioni non hanno l'obbligo di pubblicare ai sensi della normativa vigente e che non sono riconducibili alle sottosezioni indicate		<i>I soggetti riportati in corrispondenza degli obblighi sotto riportati</i>	<i>Aggiornamento secondo le tempistiche riportate negli obblighi di seguito riportati</i>		
			Altri Open Data			<u>SETTORE RISORSE UMANE</u> (U.O. Sistema Informativo Comunale)	-----	Provvede direttamente il Servizio	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Articolo 16 comma 26 DLgs n. 138 del 13 agosto 2011	Spese di rappresentanza		Annuale	<u>SETTORE SERVIZI FINANZIARI</u> (Ufficio Bilancio e Rendiconto di gestione)	Entro il mese successivo a quello di approvazione del Rendiconto di gestione	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto

ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE – SEZIONE TRASPARENZA PTPCT 2024-2026

TABELLA F

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile trasmissione dati (Tipologia dato)	Termini trasmissione dei dati	Termini di scadenza per la pubblicazione	Monitoraggio-tempistiche e soggetto responsabile
		Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs. n. 33/2013		Relazione sulla Performance	Annuale	GABINETTO DEL SINDACO (U.O.C. CdG-Supp.Trasparenza-Anticorruzione)	Entro 10 giorni dall'adozione dell'atto	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 16 DPCM 23 luglio 2020		Rendiconto 5 per mille IRPEF	Annuale	SETTORE SERVIZI SOCIALI	Entro la fine dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		DPCM 25.09.2014 Deliberazione ANAC n. 747 del 10.11.2021		Dati relativi alle autovetture di servizio	Annuale	SETTORE SERVIZI FINANZIARI (U.O.C. Economato)	Entro febbraio dell'anno successivo	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 48 D.lgs. n. 198 del 15.06.2006		Piano triennale delle Azioni Positive	Annuale	SETTORE RISORSE UMANE (U.O. Trattamento giuridico)	Entro 10 giorni dall'adozione del Piano	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 142 comma 12-quater Dlgs 285/1992 come modificato dal DL 121/2021 convertito in Legge 156/2021		Relazione su utilizzo proventi sanzioni CdS	Annuale	SETTORE SERVIZI FINANZIARI (Servizio Ragioneria)	Entro il 31 maggio	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
		Deliberazione ANAC n. 329 del 21.04.2021		Procedimenti di valutazione fattibilità proposte di lavori in Project Financing	Tempestivo	TUTTI I DIRIGENTI - TUTTE LE E.Q. - che adottano tale tipologia di atti	Entro 10 giorni dalla data dell'atto	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
		Art. 8 decreto legge n. 77/2021, convertito con legge n. 108/2021		Attuazione misure PNRR	Tempestivo	SEGRETERIA GENERALE (Ufficio Trasparenza e Integrità)	Entro la fine del mese successivo a quello di adozione dell'atto	Entro 10 giorni	Bimestrale RPCT e Ufficio di supporto
				Sistema dei controlli	Tempestivo	RESPONSABILE PREVENZIONE CORRUZIONE E TRASPARENZA	Entro 10 giorni dalla data del referto	Entro 10 giorni	Semestrale RPCT e Ufficio di supporto
				Servizi Pubblici Locali di rilevanza economica	Annuale	SETTORE RISORSE UMANE (Enti e Società partecipate)	Entro il 31 dicembre	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
				Responsabile per la Conservazione Digitale	Tempestivo	SETTORE RISORSE UMANE (U.O. Sistema Informativo Comunale)	Entro 10 giorni dalla nomina o eventuali modifiche	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
				Responsabile per la Transizione Digitale	Tempestivo	SETTORE RISORSE UMANE (U.O. Sistema Informativo Comunale)	Entro 10 giorni dalla nomina o eventuali modifiche	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto
				Responsabile della Protezione dei Dati (DPO-RPD)	Tempestivo	SETTORE RISORSE UMANE (U.O. Sistema Informativo Comunale)	Entro 10 giorni dalla nomina o eventuali modifiche	Entro 10 giorni	Annuale RPCT e Ufficio di supporto



TABELLA G

COMUNE DI FANO

(Provincia di Pesaro e Urbino)

SEZIONE TRASPARENZA – PTPCT 2024-2026

Standard di pubblicazione

Consigli e accorgimenti per la redazione dei documenti destinati al web

La normativa nazionale ha disciplinato i requisiti e gli standard dei siti web della Pubblica Amministrazione sottolineando l'obbligo di pubblicare informazioni e documenti garantendone la piena fruibilità.

In questo documento sono contenute alcune semplici linee guida che saranno via via adeguate alle norme e alle necessità dell'Amministrazione.

Formato di un documento

I documenti destinati al web dovrebbero essere sempre in “*formato aperto o in formato elaborabile*”, ovvero deve essere possibile per gli utenti utilizzare i dati contenuti nel documento stesso per farne delle elaborazioni.

Per gli allegati agli atti da pubblicare all'albo pretorio: qualsiasi sia il formato del documento allegato agli atti, è sempre necessaria anche una versione in formato PDF/A.

Per tutti i documenti da pubblicare sul sito istituzionale: i documenti possono essere pubblicati in più formati (pdf/a, rtf, odt, csv, ods, txt, xml, html). I più facili da usare/creare, che rispettano sicuramente la normativa sono:

- per il testo (che di solito viene creato con word o openoffice): i file devono essere salvati in formato RTF e/o ODT
- per i fogli di calcolo (che di solito sono creati con excel o openoffice calc) i file devono essere salvati in formato ODS e/o CSV

Per la produzione di file in formato PDF/A, si può utilizzare l'apposita funzione sulla barra delle applicazioni (“Esporta nel formato PDF”) oppure è possibile generare un file di questo tipo simulando la stampa con la scelta di una stampante “speciale” (nome stampante PDFcreator, PDFill o simile). Un processo guidato condurrà alla creazione del file in luogo della produzione effettiva di una stampa.

Il contenuto di un documento

Uno degli aspetti fondamentali delle pagine e dei documenti pubblicati su internet è che ad essi si possa arrivare anche da un motore di ricerca o da un link diretto. Il documento in questo caso non viene consultato all'interno del suo contesto originale, quindi, per risultare comprensibile, deve contenere tutte le informazioni necessarie a renderlo “*auto esplicativo*”: chi lo ha scritto, quando, di cosa si tratta, periodo di validità, ecc.

Ecco le regole da seguire:

1. Tutti i documenti prodotti devono contenere alcune informazioni considerate “essenziali”. E' obbligatorio scrivere in ogni documento:

- denominazione ente (es. "Comune di Fano");
- il nome del servizio o ufficio responsabile, se significativo, senza sigle incomprensibili tipo Settore IV senza specificare a cosa si riferisce (es. “Settore Urbanistica”);
- titolo e data dell'elaborato (esempi di data sono: anno scolastico 2014-2015 oppure data di approvazione di una graduatoria o di aggiornamento del documento);
- data di validità del documento, quando utile

2. Il testo dei documenti deve essere *vero testo*. Sono da evitare quanto più possibile le immagini ottenute dalla scansione di documenti cartacei. La firma digitale evita di dover scansionare i documenti anche quando si devono pubblicare con la firma del dirigente o del funzionario.

3. Ogni documento dovrebbe avere un titolo che in breve esprima il suo contenuto.

4. Le frasi scritte integralmente in maiuscolo risultano meno leggibili e quindi vanno evitate. Tutti i testi in un documento, compreso titolo e oggetto, devono essere scritti seguendo pedissequamente le regole dell'italiano compreso l'uso di maiuscole e minuscole (“COMUNE DI FANO” è sbagliato mentre “Comune di Fano” è giusto).

5. È bene che le pagine di testo non siano un insieme di caratteri: è opportuno l'uso di *font* di non più di due tipi per ogni documento, e usiamo solo caratteri standard come Arial o Times New Roman.

6. All'interno di tabelle di dati, i numeri devono essere allineati a destra, i testi a sinistra. Le celle vuote sono da evitare; invece di lasciare la cella vuota è meglio indicare se il dato manca usando i tre puntini di sospensione (...) oppure indicare che il fenomeno non si è verificato/non esiste usando la linea (-).

7. Evitare l'uso del sottolineato perché per convenzione, sul web, un testo sottolineato è un link.

8. Non abusare del grassetto e del corsivo. Se in un testo è tutto in grassetto non c'è più niente di enfatizzato (messo in evidenza).

9. Facciamo attenzione a non far apparire nei documenti indicazioni su percorsi locali dei file Ad es.: T:\settori\nomefile.txt (di solito succede nel piè di pagina).

Struttura e proprietà del documento

Un documento ben strutturato è meglio indicizzato dai motori di ricerca e più facile da trovare (o ritrovare). Quando si crea un nuovo documento ci sono delle accortezze che è facile trasformare in buone abitudini:

1. **Nomi dei file:** dovrebbero essere brevi e significativi, composti da lettere dalla a alla z e numeri, eventualmente con il trattino "-", ma senza caratteri speciali (asterischi, percentuali, barre, ecc.).
2. **Peso dei file:** molti cittadini pagano internet "a consumo" o hanno ancora problemi di connessione. I documenti da scaricare devono essere il più possibile "leggeri". Se si inseriscono immagini (anche solo un logo) nei documenti di testo bisogna tener presente che il suo peso si somma a quello del file. La soluzione migliore è quella di creare immagini ottimizzate per il web e delle dimensioni giuste e solo dopo includerle nel documento.
3. **Proprietà del documento** (menù: File/Proprietà): è obbligatorio compilare almeno i campi "Titolo", con il titolo/contenuto dell'elaborato (che dovrà essere esplicito e significativo) e "Autore", inserendo "Comune di Fano" e il nome del servizio competente. Queste indicazioni servono ai motori di ricerca.
4. **Numeri di pagina:** metterli sempre nei documenti, sono molto utili e facili da aggiungere (di solito menù: Inserisci/Numeri di pagina).
5. **Orientamento delle pagine** (verticale o orizzontale): non dovrebbe essere necessario ruotare le pagine per leggerle.
6. **Intestazione:** i documenti di testo (odt, rtf, ecc,) dovrebbero essere creati utilizzando la carta intestata dell'ente. L'uso di intestazioni e piè di pagina favorisce la creazione di una struttura uniforme e gradevole.
7. **Formato:** i documenti tecnici dovrebbero essere salvati in un formato standard (A0, A4, ecc.). Nei casi eccezionali che richiedono dimensioni personalizzate utilizzare almeno dimensioni intere senza decimali. Quando si pubblicano più file insieme questi dovrebbero avere formato e struttura simili, in modo che il materiale sia uniforme. Inoltre è utile raggrupparli per categorie omogenee.

SEZIONE 3

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA

L'attuale articolazione degli uffici è ricavabile dal seguente link: <https://www.comune.fano.pu.it/gli-uffici>

Per la struttura organizzativa dell'Ente si rinvia alla delibera di Giunta Comunale n. 411/2011 e alle successive modifiche e integrazioni, da ultimo la delibera di Giunta Comunale n.129 del 6/4/2023.

Con quest'ultima deliberazione l'amministrazione comunale ha ritenuto necessario, al fine di conferire stabilità al modello organizzativo ed accrescere i livelli qualitativi e quantitativi dei servizi comunali, separare i compiti e le funzioni di natura strettamente fiduciaria connesse agli indirizzi e ai controlli per l'attuazione delle linee programmatiche ed il complesso di compiti e funzioni di natura strettamente tecnico gestionale, provvedendo ad una ulteriore semplificazione e razionalizzazione organizzativa che, oltre a ridefinire il complesso di compiti e funzioni del settore "Risorse Umane e Tecnologiche" e riorganizzare il "Gabinetto del Sindaco" in un'ottica di staff, anche alla luce del nuovo CCNL del Dicembre 2020, preveda la possibilità di accorpamenti in aree complesse, accorpendo sin da subito in un'Area Complessa i settori attinenti alle funzioni di carattere più strettamente amministrativo.

Pertanto la delibera citata stabilisce le seguenti previsioni organizzative:

- a) riconduzione a sistema unitario dei settori "Risorse Umane e Tecnologiche", "Avvocatura Comunale", "Servizi Interni – Appalti e Contratti " e "Servizi Educativi Cultura e Turismo" istituendo un'area complessa denominata "Affari Generali". Per tale Area complessa le relative funzioni dirigenziali (anche al fine di superare il modello precario degli *interim*) sono state già assunte dal Dirigente del settore "Risorse Umane e Tecnologiche", nominato dal 21 giugno 2023 con Provvedimento Sindacale n. 61 del 16.06.2023, e individuato secondo la procedura prevista dal regolamento di organizzazione così come modificato dalla citata delibera 129/2023;
- b) configurazione del "Gabinetto del Sindaco" come ufficio di staff non dirigenziale posto alle dirette dipendenze del Sindaco e ricompreso per gli aspetti gestionali nell'ambito della Segreteria Generale;
- c) attribuzione al Segretario Generale di compiti e funzioni aggiuntive sia di natura gestionale che di natura programmatica quale snodo di rapporto tra gli organi di amministrazione e la struttura dell'ente con aumento delle relative peculiari responsabilità.

Per ciò che concerne la ridefinizione del complesso delle funzioni attribuite alla Segreteria Generale in base alla riorganizzazione adottata, il citato Provvedimento Sindacale n. 61/2023 prevede la riserva di procedere con separati provvedimenti, utili anche per meglio integrare e precisare le funzioni dell'area "Affari Generali". Viene quindi specificato che fino all'adozione degli stessi resta in vigore il provvedimento n. 24/2020 in ordine alla titolarità transitoria del predetto dirigente per il "Gabinetto del Sindaco" e ad interim del settore "Risorse Umane e Tecnologiche". Allo stato attuale tali provvedimenti attuativi non sono stati ancora adottati.

Per quanto concerne l'apparato dirigenziale, si dà atto che dal 6 settembre 2023 è stato nominato il Dirigente del Settore "Servizi Educativi - Cultura e Turismo" a seguito di concorso pubblico indetto a settembre 2019 per il conferimento dell'incarico di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

Per quanto riguarda le Posizioni Organizzative – oggi denominate Elevate Qualificazioni - e posizioni equiparate si evidenzia che:

- tutti gli incarichi conferiti nel 2022 sono stati riconfermati, con atti successivi, per tutto l'anno 2023, in considerazione del fatto che è stata rilevata la necessità di rivedere, in sede di Giunta, il modello organizzativo delle APO – che nel nuovo ordinamento in vigore dal 1° aprile 2023 assumono la denominazione di “Incarichi E.Q.” - e che n. 2 posizioni di 3° livello erano vacanti in ragione dell'evoluzione della struttura dirigenziale;
- in data 6 dicembre 2023 è stato pubblicato un avviso interno per l'aggiornamento dell'elenco “Incarichi di Elevata Qualificazione”, con il quale si è reso noto che l'amministrazione comunale procedeva a definire l'idoneità per l'aggiornamento di elenchi costituiti da propri dipendenti in ordine al conferimento di Incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'art.16 e segg. CCNL 16/11/2022;
- dal 1° gennaio 2024, in base ai giudizi di ammissibilità espressi dai Dirigenti competenti, sono stati nominati per un anno gli Incaricati di Elevata Qualificazione previsti dalla delibera di Giunta Comunale n. 512 del 05.12.2023.

Si riporta di seguito l'Organigramma dell'Ente.

Al seguente link si può visualizzare l'organigramma del Comune di Fano:
<https://www.comune.fano.pu.it/?id=1358>

PIAO 2024-2026

LAVORO A DISTANZA

In relazione al "LAVORO A DISTANZA" si richiamano le disposizioni introdotte dall'art.63 e seg. del CCNL "Funzioni Locali" del 16/11/2022.

PREMESSA

In linea generale l'amministrazione ritiene che la prestazione lavorativa in presenza sia correlata ad una maggiore produttività del lavoro pubblico anche in relazione alle esigenze di compresenza; ciò posto si ritiene comunque di fissare i seguenti criteri in relazione a quanto previsto dal CCNL di riferimento.

CRITERI GENERALI

a) il lavoro a distanza presuppone sempre il mutuo e libero consenso della parte datoriale e del lavoratore da formalizzarsi con accordo individuale; **il lavoro a distanza non è un diritto esigibile da parte del dipendente.**

b) percentuale massima annuale (tale limite è dispositivo e non imperativo):

"LAVORO AGILE" = 2% dell'organico complessivo dell'ente a tempo indeterminato calcolato al 31/12 di ogni anno

"LAVORO DA REMOTO" = 3% dell'organico complessivo dell'ente a tempo indeterminato calcolato al 31/12 di ogni anno

c) autorizzazione: la competenza è riservata al dirigente del "Servizio Personale" (previo parere del dirigente interessato in ordine alla richiesta del dipendente); la richiesta è da accordare o negare entro 30 giorni dalla richiesta; la richiesta può essere fatta il qualunque momento; vale il silenzio-diniego;

d) durata minima/massima del contratto individuale: 6 mesi / 1 anno rinnovabile (previo parere del dirigente interessato) - divieto di contratti a tempo indeterminato; sono autorizzabili periodi inferiori a 6 mesi per particolari esigenze personali o familiari compatibilmente con il buon andamento dei servizi e fermo restando quanto previsto alla lettera h) punto n.6 che segue;

e) esclusione del lavoro a distanza per i dipendenti dell'AREA DEGLI OPERATORI - POLIZIA LOCALE - PERSONALE EDUCATIVO - ASSISTENTI SOCIALI; sono possibili deroghe debitamente motivate;

f) possibilità del "LAVORO DA REMOTO" per i dipendenti dell'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI e per l'AREA DEGLI ISTRUTTORI (massimo n.4/5 giorni alla settimana); diritto al buono pasto e al lavoro straordinario debitamente autorizzato;

g) possibilità del "LAVORO AGILE" per i dipendenti dell'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (massimo n.2/5 giorni alla settimana - non consecutivi; in casi particolari è possibile anche il "lavoro agile" 5/5 per non oltre un trimestre nell'anno); la fascia di reperibilità è definita nell'accordo individuale; divieto di buono pasto e lavoro straordinario;

h) CRITERI ORIENTATIVI PER IL LAVORO A DISTANZA:

1. dipendenti assunti con la Legge n.68/1999 o che abbiano un grado di invalidità superiore al 75%
2. dipendenti con un figlio convivente di età inferiore a 12 anni
3. dipendenti con con 2 o più figli conviventi di età inferiore ad anni 14
4. dipendenti separati legalmente con 1 o più figli non conviventi di età inferiore a 14 anni
5. dipendenti residenti ad una distanza di oltre 25 Km da Fano
6. dipendenti in particolari condizioni di salute compatibili con il lavoro a distanza (convalescenti o in cure domiciliari); tale fattispecie è applicabile anche ai dipendenti di cui alla lettera e) che precede
7. dipendenti conviventi con figli disabili oppure con persone che necessitano di cure continuative ed assistenza da certificarsi da parte del medico di base (con particolare ma non esclusivo riguardo alla fascia di età superiore a 65 anni)

h) esclusione del "LAVORO A DISTANZA" per i dipendenti che, nel triennio precedente, abbiano una valutazione di performance individuale inferiore a 80/100.

Andranno comunque agevolate particolari e meritevoli esigenze personali e/o familiari non predeterminabili secondo il prudente apprezzamento del "Servizio Personale" fermo restando il rispetto della normativa vigente di fonte legale o regolamentare ministeriale.

I dirigenti "datori di lavoro" sono direttamente ed esclusivamente responsabili dell'efficacia del "LAVORO A DISTANZA" e predispongono strumenti di valutazione e controllo a ciò dedicati.

In alcun modo la prestazione deve ridurre l'operatività del rapporto con l'utenza esterna/interna ed il buon andamento dei servizi.

L'assetto infrastrutturale dei sistemi informativi non pone criticità di sicurezza informatica in relazione al "LAVORO A DISTANZA". La strumentazione necessaria, ove non posseduta dal dipendente, dovrà essere fornita dall'amministrazione comunale.

PIAO 2024/2026 - PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNI DEL PERSONALE 2024-2026		FABBISOGNO T.I. 2024-2026	TEMPO DETERMINATO SU BASE ANNUALE
DIRIGENZ		DIRIGENZA	
	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	0	1
	DIRIGENTE TECNICO	0	1
	TOTALE DIRIGENZA	0	2

ATS VI ovvero "servizi sociali"

LL.PP.

FAMIGLIE PROFESSIONALI E PROFILI PROFESSIONALI			
FAFAMIGLIA PROFESSIONALE AMMINISTRATIVA			
o	ESECUTORE (previsione relativa alla L.n.68/1999)		0
o.e.	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	1	
o.e.	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO (previsione relativa alla L.n.68/1999)		0
o.e.	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO MESSO COMUNALE	0	0
o.e.	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	0	2
i	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	3	0
	ISTRUTTORE CONTABILE	2	0
	ISTRUTTORE INFORMATICO	1	0
f-e.q.	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	4	7,5
	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO SPEC. "GESTIONE PROGETTI FINANZIATI CON FONDI E.U."	0	2
	FUNZIONARIO CONTABILE	2	0
	FUNZIONARIO CONTABILE SPEC. "STIPENDI - FISCO - PREVIDENZA"	1	0
	FUNZIONARIO INFORMATICO	2	0
	FUNZIONARIO SPEC. "PROMOZIONE TURISTICA"	0	0
	FUNZIONARIO SPEC. "PROMOZIONE TURISTICA" ART.110 TUEL	0	0
	FUNZIONARIO SPEC. "RAPPORTI CON I MEDIA-GIORNALISTA PUBBLICO" (concorso in atto - assunzioni 2024)	2	0

si veda PTFP nota integrativa

si veda PTFP nota integrativa

FAMIGLIA PROFESSIONALE TECNICA			
o	OPERAIO	0	0
o.e.	COLLABORATORE TECNICO	0	0
i	ISTRUTTORE TECNICO	0	0
f.e.q.	FUNZIONARIO TECNICO (LL.PP. - URBANISTICA)	2	0
	FUNZIONARIO SPEC. "AGRONOMO"	1	0

	FUNZIONARIO SPEC. IN "MATERIA AMBIENTALE"	2	0
--	---	---	---

FAMIGLIA PROFESSIONALE DEI SERVIZI			
o	OPERATORE	0	0
o.e.	COLLABORATORE DEI SERVIZI	0	0
f.e.q.	FUNZIONARIO SPEC. "BENI E ATTIVITA' CULTURALI"	0	0
	FUNZIONARIO SPEC. "ASSISTENTE SOCIALE"	Rapp.1/5-4000	0

FAMIGLIA PROFESSIONALE EDUCATIVA			
i	INSEGNANTE SCUOLA DELL'INFANZIA	0	0
	EDUCATRICE/EDUCATORE PROFESSIONALE ASSISTENTE INFANZIA	0	0
	ISTRUTTORE ANIMATORE	0	0
f.-e.q.	FUNZIONARIO SPECIALISTA "COORDINATORE PEDAGOGICO"	0	0
f.-e.q.	INSEGNANTE SCUOLA DELL'INFANZIA	0	0
f.-e.q.	EDUCATRICE/EDUCATORE PROFESIONALE ASSISTENTE INFANZIA	0	0

FAMIGLIA PROFSSIONALE DELLA VIGILANZA			
i	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	0	//
f.-e.q.	UFFICIALE DI POLIZIA LOCALE "SPECIALISTA DI VIGILANZA" (concorso in atto)	3	//

TOTALI		25	11,5
---------------	--	-----------	-------------

Le assunzioni relative al "turn over" possono operare in deroga alle previsioni di cui sopra

PIAO 2024 -2026

PTFP - LINEE GUIDA -

CONTESTO DI ENTE

Le presenti linee guida intendono fornire il contesto di riferimento in cui si delinea la programmazione dell'acquisizione e correlata gestione delle risorse umane compatibilmente con le risorse di bilancio e con l'obiettivo di sostenibilità finanziaria ed organizzativa dell'ente.

Infatti le risorse umane rappresentano una voce di bilancio relevantissima anche poichè, per natura, tale spesa è quella che maggiormente si consolida sul bilancio di cui rappresenta, ancor più del debito per mutui, una variabile temporale fortemente vincolante.

E' una tipologia di spesa che concorre, in modo determinante, alla rigidità di bilancio nel suo complesso.

E' pertanto evidente che più i margini di entrata dell'ente siano costanti e leggermente espansivi più è possibile consolidare ed in alcuni casi aumentare l'organico. Di converso se consistenti entrate comunali sono incerte nel medio e lungo periodo occorre procedere con cautela e prudenza per preservare l'equilibrio di bilancio ed evitare situazioni di eccedenze o contrazione della spesa per servizi.

Occorre pertanto che le scelte relative al personale siano costantemente monitorate in relazione agli andamenti di bilancio procedendo con ogni strumento di flessibilità gestionale ed organizzativa.

IL PUNTO SULLE RISORSE UMANE

Sulla base degli atti di programmazione degli ultimi anni si è deciso di investire, in parte, il trend negativo tra assunzioni e cessazioni in un contesto di vigile prudenza ed ovviamente in coerenza con le politiche strutturali di bilancio.

In particolare si sono svolti numerosi concorsi pubblici con cui si è provveduto, in primo luogo, a garantire il comparto educativo (insegnanti ed educatrici) e della Polizia Locale; successivamente ci si è adoperati, in particolar modo, per il comparto tecnico. L'organico della dirigenza è completo (il posto di dirigente del Settore LL.PP. è attribuito mediante art.110, comma n.1 del TUEL. Per la dirigenza dei "Servizi Sociali" si rimanda a quanto previsto nella NOTA INTEGRATIVA alla PTFP 2024-2026 PIAO).

Non esistono situazioni di soprannumerarietà od eccedenze ai sensi dell'art.33 del D.Lgs.n.165/2001.

Il riscontro della consistenza organica, come da conto annuale al 31/12/2013, riporta un dato di n.486 unità (inclusi Segretario Comunale, dirigenti a tempo determinato ed art.90) mentre, per il 2023, è di n.436 unità; il lavoro a tempo determinato (non dirigenziale e non riferibile agli art.90) anno 2013 -ponderato annualmente- è di 8,36 unità mentre, per il 2023, è pari a n.2,5 unità. il delta strutturale, in dieci anni, di mancato turn-over ha visto una **riduzione di oltre n.55 unità lavorative.**

L'assetto di cui sopra ha consentito l'operatività finanziaria dell'ente garantendo comunque un contesto organizzativo che, per quanto non ottimale e con lacune da colmare, ha consentito l'operatività del comune. Il differenziale finanziario decennale -a regime- congruisce un risparmio che è ampiamente superiore a 1,8 milioni di euro; risparmio che ha consentito maggiore flessibilità ed eterogeneità delle politiche di bilancio con liberazione di risorse per servizi ed investimenti.

Il ritardo relativo al nuovo DPR 82/2023 e alle novità per le modalità concorsuali digitali non hanno consentito di procedere con nuove procedure concorsuali nell'anno 2023.

Al momento occorre pertanto procedere, nell'anno 2024, con i concorsi per gli istruttori contabili nonché con il rafforzamento dell'Urbanistica tramite nuovi Funzionari Tecnici, del SIC, dell'Ambiente e degli Assistenti Sociali per garantire il rapporto di legge di cui all'art.1, comma n.797 della L.n.178/2020 (consolidando l'attribuzione delle risorse statali trasferite per tale preciso scopo).

Sono già state avviate, con il Comune di Senigallia, le procedure concorsuali per gli "Ufficiali di P.L.". Eventuali altre esigenze temporali saranno definite dal "Servizio Personale" in relazione alle contingenze gestionali nell'ambito delle procedure previste nel biennio 2024-2025 nella nota integrativa reattiva alla PTFP PIAO 2024-2026 salvo formali decisioni della Giunta Comunale.

QUADRO NORMATIVO RELATIVO ALLE PROCEDURE DI ACCESSO

Il "Servizio Personale" si avvarrà di un appalto con primaria ditta del settore per lo svolgimento delle procedure concorsuali digitali con uso della piattaforma nazionale "in PA".

Fermo restando che, il combinato disposto delle seguenti disposizioni di legge:

-art.35, comma n.7 del D.Lgs.n.165/2001

-art.70, comma n.13 del D.Lgs.n.165/2001

-art.89, comma n.4 del D.Lgs.n.267/2000

-art.1, comma n.1 del DPR.n.487/1994 come integrato e modificato dal DPR.n.82/2023

-art.18-bis del DPR n.487/1994 come integrato e modificato dal DPR.n.82/2023,

consentirebbe la definizione di una specifica disciplina regolamentare locale si ritiene, in questa prima fase, di applicare prudentemente solo la normativa nazionale in materia di concorsi.

Pertanto le procedure concorsuali (sia a tempo determinato che indeterminato) saranno attuate come segue:

- applicazione integrale del DPR n.487/1994 come modificato ed integrato dal DPR n.82/2023 ferme restando le concorrenti previsioni di legge in quanto applicabili agli enti locali;

- il bando di concorso disciplinerà ogni aspetto del procedimento e sarà predisposto e sottoscritto dal dirigente del "Servizio Personale" che provvederà anche alla nomina della relativa commissione nonché all'approvazione finale degli atti concorsuali con conseguente pubblicazione della graduatoria di merito finale. Analogamente si procederà per le chiamate numeriche presso il Centro per l'Impiego per cui il suddetto dirigente provvederà a definire ogni aspetto del procedimento di selezione.

In ragione di quanto sopra, con l'approvazione del PIAO 2024-2026 di cui il presente atto costituisce un allegato integrante e sostanziale, **sono abrogate** tutte le disposizioni regolamentari del Comune di Fano relative alle procedure di accesso agli impieghi e allo svolgimento delle procedure concorsuali.

Sono fatti salvi i requisiti di accesso allegati al presente PIAO 2024-2026.

Per le selezioni ex art.110, comma n.1 e comma n.2 del D.Lgs.n.267/2000 (in quanto non aventi natura concorsuale non si consegue una graduatoria di merito - residua una capacità discrezionale di nomina fermo restando le "classi omogenee di merito") continuano ad osservarsi le disposizioni di cui alla D.G.n.369/2016 fermo restando la concorrente applicazione di talune disposizioni del DPR n.487/1994 come modificato ed integrato dal DPR n.82/2023 come sarà previsto dal bando di selezione.

I PENSIONAMENTI

I pensionamenti previsti per il triennio 2024-2026 sono -al momento- n.28 (escluso il Segretario Generale - 1/01/2025 "pensione di vecchiaia"). La causale per n.25 dipendenti è quella di "vecchiaia" o "limite di servizio" mentre, solo per n.3 dipendenti, è per "dimissioni".

La prassi gestionale denota che tale voce non esaurisce le fattispecie di cessazioni dal servizio (licenziamenti - inidoneità a proficuo lavoro - decesso) che hanno un'alea incompressibile che, ancorchè non congruibile, può essere comunque tenuta in considerazione.

QUADRO NORMATIVO E VINCOLI DI FINANZA PUBBLICA

Non destano ipotesi di criticità le attuali disposizioni vincolistiche in materia di finanza pubblica circa la spesa di personale ed i margini assunzionali anche se il limite si sta progressivamente riducendo.

Le certificazioni del "Servizio Personale" degli ultimi anni, sia in ragione dell'applicazione dell'art.1, comma n.557 della L.n.296/2006, sia in ragione dell'applicazione del D.M. assunzioni del 17/03/2020, dimostrano margini congrui ma ridotti e comunque compatibili con la programmazione purchè i pensionamenti supportino in turn-over. Da tenere invece sotto controllo costantemente la capacità di bilancio dell'ente in relazione alle criticità strutturali della spesa di personale; i dati dei vincoli di finanza pubblica denotano infatti che esiste una sproporzione tra il budget teorico destinabile alla spesa per assunzioni e l'effettiva e sostenibile capacità dell'ente di farvi effettivamente fronte.

ASSETTO REGOLATORIO E GESTIONALE

a) La PTFP riguarda la copertura dei posti successivi all'approvazione del PIAO 2024 -2026; pertanto le assunzioni effettuate dal 1 gennaio 2024 sino all'approvazione del PIAO 2024 -2026 sono ricomprese nella precedente programmazione 2022 - 2024 cui devono essere conformi.

b) L'avvio delle procedure concorsuali è riservato alla Giunta Comunale che vi provvede con specifica delibera o con la nota integrativa della PTFP di cui al PIAO 2024-2026 fermo restando l'autonomia operativa della dirigenza del "Servizio Personale" nel corso dell'anno.

Ogni altro atto gestionale -anche in materia di utilizzo e scorrimento di graduatorie, assegnazione di personale ai settori dirigenziali, mobilità interna- compete al dirigente del "Servizio Personale" in modo da coordinare i processi di gestione delle risorse umane in modo integrato.

L'esercizio del "repechage" e/o la modifica del profilo professionale, solo ove comporti la correlata assunzione dall'esterno di una nuova unità lavorativa, determina la riduzione dei posti previsti nella PTFP.

Il "repechage" opera anche in deroga alla programmazione purchè risulti possibile l'individuazione di un profilo e di una mansione compatibile con lo stato di salute del dipendente e comunque di utilità per l'ente.

c) Per quanto attiene alla dirigenza dell'ATS VI si rimanda alla nota integrativa alla PTFP di cui al PIAO 2024-2026; il posto dirigenziale a tempo determinato afferente il settore LL.PP. è attualmente ricoperto in virtù dell'applicazione dell'art.110, comma n.1 del TUEL.

d) In relazione alla specificità dei profili della famiglia professionale educativa si rimanda ad una più dettagliata analisi nel PIAO 2025-2027 tenuto conto delle assunzioni effettuate nel mese di Agosto 2023 e del completamento delle opere edilizie del PNNR relative ai "Servizi Educativi";

e) In relazione alla specificità dei profili della famiglia professionale della vigilanza la previsione non risulta puntualmente definita tenuto conto della necessità tendenziale di colmare i posti vacanti e disponibili anche senza preventiva e formale approvazione della PTFP da parte della Giunta in ragione dello specifico "organico di diritto" del Corpo di Polizia Locale, come da D.G.n.338/2021, con cui si prevede -a regime- quanto segue:

1 comandante /dirigente

10 ufficiali / (area funzionari ed elevata qualificazione)

49 agenti di polizia locale (area istruttori)

f) La programmazione non contempla la posizione del Segretario Generale che risulta in organico presso il Ministero degli Interni.

g) Le assunzioni a tempo determinato finanziate con prevalenti risorse non a carico ente sono attivabili in deroga alla programmazione e non richiedono l'approvazione da parte della Giunta Comunale del "Piano Attivazione Copertura Posti".

h) Le assunzioni a tempo determinato per posti "vacanti e disponibili" richiedono l'approvazione del "Piano Attivazione Copertura Posti" da parte della Giunta Comunale ad eccezione delle assunzioni ex art.90 TUEL – tale delibera di Giunta non è richiesta anche per le sostituzioni dei dipendenti con diritto al mantenimento del posto che possono operare anche in deroga alla previsione; non è richiesta per il completamento d'organico afferente le assunzioni a tempo determinato presso i "Servizi Educativi" e la "Polizia Locale" che sono possibili su posizioni vacanti ma non disponibili (malattia, maternità, aspettativa e simili).

i) Si autorizza, in aumento delle formali previsioni di cui sopra, lo scorrimento delle graduatorie in caso di vuoti d'organico che si dovessero verificare dopo l'approvazione della delibera di Giunta con cui si è autorizzato il "piano attivazione copertura posti" con cui si sono bandite le procedure concorsuali fissandone il numero per i medesimi profili - posizioni di lavoro fatta salva la verifica della compatibilità organizzativa e fatto salvo il rispetto dei limiti di legge e di bilancio da verificarsi costantemente.

Analogamente è possibile scorrere le relative graduatorie anche in relazione alla modifica dell'assegnazione e/o della posizione di lavoro del dipendente per coprire il vuoto d'organico e la correlata esigenza che si viene a determinare; tale facoltà è ammessa motivatamente al fine di coordinare, con la massima flessibilità possibile, i processi di mobilità interna/esterna con quelli assunzionali. Si veda anche al riguardo la nota integrativa PTFP di cui al PIAO 2024-2026.

l) al momento non si prevedono "selezioni interne"; su tale aspetto si rimanda a quanto contrattato in sede di CCI del personale non dirigente 2023-2025.

LE RISORSE IN BILANCIO

Il piano di lavoro di cui sopra è correlato, pur con differenti ratei temporali in ragione del *dies a quo* delle relative assunzioni, alle risorse in bilancio; risorse comunque presenti nel bilancio pluriennale.

Si evidenzia inoltre che sussiste un fondo indistinto, sia nel bilancio annuale che pluriennale, per assunzioni di euro 223.000,00 oltre oneri ed irap da allocare nei capitoli di bilancio, mediante storno di fondi, in relazioni alle esigenze che si presenteranno.

La gestione del personale (part-time - aspettative) consente, inoltre, di prassi anche l'utilizzo di altri fondi non preventivati.

L'andamento della programmazione è ampiamente sorretto anche se in modo non ottimale dalle previsioni di spesa nel breve periodo ed è sostenibile nel medio e lungo periodo ma solo ove non muti in modo significativo l'assetto strutturale di bilancio.

Si osserva che, al momento, le previste cessazioni per pensionamenti ammontano, nel triennio 2024-2026 a n.28 unità.

PIAO 2024-2026

PTFP - NOTA INTEGRATIVA -

PROCEDURE DA AVVIARE NEL BIENNIO

ANNO 2024-2025

- n.2 posti F.E.Q. "Funzionario Informatico" presso la U.O.C. "SIC"
(avvio concorso pubblico)
- n.1 posto "Istruttore Informatico" presso la U.O.C. "SIC"
(avvio concorso pubblico)
- F.E.Q. "Assistente Sociale"
(avvio concorso pubblico - rapporto da mantenere COMUNE DI FANO - ATS VI = 1/5.000 abitanti - potrà essere previsto un rapporto 1:4000 previa specifica delibera di Giunta)
- n.1 posto F.E.Q. "Funzionario Contabile" - "Specialista Stipendi - Fisco - Previdenza"
(avvio concorso pubblico oppure mobilità volontaria)
- n.1 posto O.E. "Collaboratore Amministrativo" presso il "Servizio Personale"
(chiamata numerica ufficio del lavoro)
- n.2 posti F.E.Q. "Funzionario Tecnico" presso "Urbanistica" - "LL.PP"
(avvio concorso pubblico salvo scorrimento della vigente graduatoria) - n.2 posti per settore "Urbanistica"
- assunzione a tempo determinato per n.36 mesi di n.2 F.E.Q. "Funzionario Amministrativo" - "Specialista gestione progetti finanziati con i fondi europei" - servizi da individuare - assunzioni finanziate con fondi PNNR
(avvio concorso pubblico a tempo determinato)
- n.3 F.E.Q. "Ufficiale di P.L."
(concorso pubblico già avviato in collaborazione con il Comune di Senigallia)
- n.1 Dirigente a tempo determinato ex art.110, comma n.1 oppure 2 del TUEL relativamente al coordinatore ATS VI tenuto conto del blocco della procedura di costituzione dell'ASP ai sensi dell'art.17, comma n.2 della L.R.Marche n.25/2023 - Si osserva che tale procedura, nel caso di applicazione del comma n.1 non incardina un posto presso il Comune di Fano che assolve solo agli adempimenti amministrativi conseguenti - si richiama quanto infra meglio precisato relativamente al "FOCUS AMBITO SOCIALE - ATS VI - SERVIZI SOCIALI"
(avvio selezione pubblica a tempo determinato)
- n.3 F.E.Q. "Funzionario Amministrativo"
(avvio concorso pubblico)
- n.2 F.E.Q. "Funzionario Contabile"
(avvio concorso pubblico)
- n.2 "Istruttore Amministrativo"
(avvio concorso pubblico)
- n.2 "Istruttore Contabile"
(avvio concorso pubblico)
- n.1 F.E.Q. "Funzionario Amministrativo"
(avvio eventuale mobilità volontaria)
- n.1 "Istruttore Amministrativo"
(avvio eventuale mobilità volontaria)
- n.2 F.E.Q. "Funzionario specialista in materia ambientale"
(avvio concorso pubblico)
- n.1 F.E.Q. "Funzionario Specialista Agronomo"
(avvio concorso pubblico)

CATEGORIE PROTETTE

- copertura categorie protette (disabilità) -posti area O.E.- assunzione a tempo indeterminato di almeno n.2 dipendenti p.t. 50% tramite "chiamata numerica" in relazione agli esiti della statistica 2023 della L.n.68/1999; i suddetti posti potranno aumentare (sempre con regime p.t. 50%) ove non sia sufficiente l'ampliamento dell'orario di lavoro dei dipendenti L.n.68/1999 già in servizio e che operano in regime di "part-time" (area OE e/o area O) per essere in regola con gli obblighi assunzionali; le prove afferenti le chiamate numeriche sono stabilite dal Dirigente del "Servizio Personale"; assunzione a tempo indeterminato di n.2 dipendenti -posti area O.E.- a tempo pieno nell'ambito dell'art.18 della L.n.68/1999, tramite "chiamata numerica" in relazione agli esiti della statistica 2023. In relazione alle categorie protette resta salva la possibilità di procedere con chiamata "nominativa" ricorrendone i presupposti previsti dalle speciali disposizioni di legge previa apposita delibera della Giunta Comunale.

La dirigenza dei "Servizi Sociali" assolve anche alle funzioni di "inclusione sociale" di cui all'art.6, comma n.2-bis del D.L. n.80/2021 nonché a quelle di cui all'art.39 ter, comma n.1 del D.Lgs.n.165/2001.

I posti di cui sopra, a cui accede la nozione di "vincitore", risultano notevolmente ridotti rispetto alla programmazione di cui alla D.G.197/2023 (allineata con il previgente assetto di bilancio 2023-2025) per rendere coerente il PIAO - PTFP con la proposta di bilancio di previsione 2024-2026. Tale necessità si è resa evidente nell'ambito della Giunta del 30 ottobre 2023 finalizzata alla proposta di bilancio 2024-2026. Occorre evidenziare, al riguardo, l'obbligazione che si produce con la pubblicazione del bando concorsuale secondo i principi di "correttezza e buona fede"; obbligazione dell' "offerta al pubblico" che richiede che l'ente proceda all'assunzione dei vincitori secondo la programmazione effettuata e cristallizzata nel relativo bando (rilevano gli artt.1336 -1351 del codice civile nonché l'art.35 del D.Lgs.n.165/2001). Parallelamente andranno assunte clausole di "offerta al pubblico" atte a consentire, in ogni caso, immissioni in ruolo dei vincitori gradualmente e compatibili con le risorse finanziarie disponibili. Quanto sopra è finalizzato ad azzerare il rischio contenzioso per l'ente (Cassazione Lav. sent.n.29916/2017 - ord.n.20525/2022).

A tal riguardo occorre anche evidenziare che la contrazione dei posti vacanti presenti nella programmazione determina la possibilità di non dover rilasciare il "nulla osta" personale che, avendo più di tre anni di anzianità, voglia procedere con la "mobilità volontaria" presso altro ente.

Pertanto occorre avere a disposizione graduatorie per supplire ad esigenze che possano manifestarsi nel tempo. Conseguentemente si potrà solo procedere con un blocco per particolari posti ritenuti motivatamente infungibili ai sensi dell'art.30, comma n.1 del D.Lgs.n.165/2001.

Inoltre gli interventi sul sistema pensionistico non consentono al momento di poter programmare, con un margine di accurata ragionevolezza, le uscite per "anzianità" ma solo quelle per "vecchiaia".

Infatti la durata biennale delle graduatorie rende complessa la gestione del turn - over obbligando l'ente a procedere con continuità con i concorsi pubblici anche se il numero dei posti resi disponibili -*ex ante*- per i vincitori siano molto ridotti.

Al momento risulta ancora operativa la norma che consente di poter svolgere i concorsi senza ricorrere in precedenza alla "mobilità volontaria" - deroga ammessa sino al 31/12/2024 ai sensi dell'art.3, comma n.8 della L.n.56/2019 rispetto alla regola generale prevista dall'art.30, comma n.2 bis del D.Lgs.n.165/2001.

Circa il tema dello "scorrimento delle graduatorie" (idonei) si segnala la necessità di porre un limite a tale opportunità alla luce del contenuto derogatorio posto dall'art.17, comma n.1-bis della L.n.162/2019 (rispetto alla *regola juris* di cui all'art.91, comma n.4 del D.Lgs.n.267/2000) fornendo *ex ante*, nel bando di concorso, un limite massimo utilizzabile per posti di nuova istituzione (max non oltre n.2 unità rispetto ai posti originariamente messi a concorso - salva la specificità relativa al profilo di "Assistente Sociale" che, in quanto ancorato ad un rapporto di legge con la popolazione residente, non deve essere sorretto da particolari cautele procedurali);

detto limite non viene consumato in presenza della necessità di coprire il "turn over" dovuto a cessazioni ovvero a cambi di profilo professionale ovvero ad altre comprovate ed evidenti ragioni organizzative (mobilità interna) - turn over che considera le necessità intervenute dopo l'approvazione del presente atto deliberativo.

In tal modo la discrezionalità dell'ente, anche in ragione delle risorse disponibili progressivamente, viene circoscritta entro margini di ragionevolezza assecondando i rilievi della magistratura amministrativa e contabile tenuto conto che la mancata osservanza del precetto posto dall'art.91, comma n.4 del TUEL, ancorché esplicitamente ammessa dalla disposizione di legge derogatoria sopra evocata, è in contrasto non solo con un principio immanente riconosciuto dalla giurisprudenza amministrativa (Ad.Plen.Cons.Stato sent.n.14/2011) anche con un espresso *dictum* della Corte Costituzionale (precisamente si richiama la sentenza n.266/1993 ove si afferma testualmente "*costituisce un principio del pubblico impiego il divieto di utilizzare la graduatoria di idonei di un precedente concorso in relazione a posti istituiti o trasformati successivamente all'approvazione della graduatoria medesima, poiché, se così non fosse, la selezione per nuovi posti non avrebbe più, in sostanza, un carattere concorsuale, ma acquisterebbe i tratti di un'assunzione ad personam*").

In relazione a quanto sopra si ritiene di fornire un punto di equilibrio tra le esigenze di "buon andamento e di imparzialità" rispetto a quelle derivanti dalla necessità di avere a disposizione un perimetro gestionale flessibile, ma non arbitrario, assecondando prassi costituzionalmente orientate.

Pertanto l'eventuale adeguamento dei posti ricopribili nei successivi e correlati PIAO saranno soggetti al metodo sopra riportato.

Si richiama la deroga di cui di cui all'art.5-ter del D.Lgs.n.165/2001 (posti previsti < a n.20 unità).

Al fine di non pregiudicare gli equilibri di bilancio dell'ente assecondando gradualmente gli accessi al sistema pensionistico e rispettare i vincoli finanziari ovvero di finanza pubblica in materia di spesa di personale e assunzioni i bandi di concorso conterranno:

- a) clausole atte a consentire l'assunzione dei vincitori nell'arco massimo di un triennio dall'approvazione della graduatoria in relazione ai vincoli di bilancio comunali;
- b) clausole atte a consentire la mancata assunzione -totale o parziale- dei vincitori nel caso in cui il legislatore introduca disposizioni atte a limitare, in modo più restrittivo, gli spazi assunzionali (anche con vincoli puntuali di turn - over) ovvero sussista il rischio di superare il limite di spesa di personale di cui al comma 557 e ss.mm.ii.

FOCUS AMBITO SOCIALE - ATS VI - SERVIZI SOCIALI

Il contratto di lavoro del dirigente Coordinatore dell'ATS VI (posto extra dotazione organica ex art.110, comma n.2 del TUEL) è in scadenza il 31/07/2024 e non può essere ulteriormente prorogato avendo raggiunto la durata massima quinquennale prevista dalla Legge per la dirigenza a tempo determinato (art.19 del D.Lgs.n.165/2001) - Cassazione Lavoro sent.n.478/2014 - Corte Conti E.R. parere n.220/2021 - Cassazione Lavoro ord.4194/2020-

Il Comune di Fano, previa convenzione con l'ATS VI, si avvale di tale dirigente per le proprie necessità amministrative relative alla direzione dei "Servizi Sociali" evitando, di comune accordo con il Comitato dei Sindaci ATS VI, la duplicazione di posti e di spesa pubblica. Tale assetto è stato implementato in relazione al pensionamento del dirigente del settore "Servizi Sociali" del Comune di Fano in modo da efficientare la governace sistemica di tale segmento di attività trasformando contestualmente detto posto di dotazione organica (8^) per avviare la copertura della nuova posizione dirigenziale relativa all' "Avvocatura Comunale" dell'ente. Quota parte dell'indennità di posizione pregressa è utilizzata per compensare le maggiori funzioni della dirigente Coordinatrice dei "Servizi Sociali" e dell'ATS VI e la parte residua per remunerare la dirigenza dell' "Avvocatura Comunale".

La precarietà di tale modello avrebbe dovuto essere superata con l'avvio dell'ASP ATS VI.

Attualmente il percorso che avrebbe portato alla costituzione dell'ASP per la gestione associata dei "Servizi Sociali" a livello di ATS VI è bloccato per effetto dell'art.17, comma n.2 della L.R.Marche n.25/2023.

La situazione che si è determinata rischia di impattare in modo fortemente negativo sulla governance tecnica dei "Servizi Sociali" tenuto conto che il Comune di Fano è "ente capofila" delegato per la gestione dell'ATS VI.

Pertanto, nel caso in cui il "Comitato dei Sindaci" dell'ATS VI non proceda a deliberare il rinnovo della procedura per la nomina del "Dirigente Coordinatore" entro il 29/02/2024 (in analogia con il proprio precedente verbale del 31/01/2019 ed in conformità all'attuale quadro convenzionale come sopra previsto nella sezione "procedure da avviare"), **SI DISPONE** il ripristino del posto dirigenziale presso la dotazione organica del Comune di Fano relativamente al settore "Servizi Sociali"; si autorizza, in tal caso, la relativa copertura a tempo determinato ex art.110, comma n.1 del D.Lgs.n.267/2000 prima della scadenza del mandato elettorale del Sindaco incaricando, per le suddette finalità, il dirigente del "Servizio Personale" che provvederà anche ad aggiornare contestualmente i limiti di spesa del salario accessorio della dirigenza nonché il FPR in ragione dell'aumento della posizione dirigenziale in questione tenuto conto dell'istituzione, *medio tempore*, del posto dirigenziale dell' "Avvocatura Comunale" - si rileva un aumento di dotazione organica ed anche di funzioni che consentono quanto enunciato- (art.23, comma n.2 del D.Lgs.n.75/2017 - art.33, comma n.2 ultimo capoverso del D.L.n.34/2019 da intendersi riferito indistintamente alla dirigenza a tempo indeterminato che determinato tenuto conto che il FPR è unitariamente congruito sia in ragione degli esiti ispettivi RSG anno 2008 sia in ragione dei principi di diritto enunciati dalla Corte di Cassazione Lavoro di cui alla recente sentenza 13929/2022 tenuto conto della peculiarità del trattamento della dirigenza a tempo determinato -cui compete obbligatoriamente l'indennità di posizione e di risultato- rispetto al personale non dirigente a tempo determinato - si veda nota RGS prot.12454/2021). La disposizione contrattuale per l'incremento del FPR è rinvenibile nell'art.57, comma n.2 lett.e) -"parte stabile" ai sensi delle schede di rilevazione del conto annuale RGS- del CCNL 17/12/2020.

In tal modo i delicati servizi di riferimento restano garantiti in ordine alle rilevanti necessità di gestione tenuto conto dei tempi fisiologici del passaggio elettorale e senza che il Comune di Fano abbia compromesso il buon andamento delle attività.

Si osserva, inoltre, che la copertura a tempo determinato in questione è conforme al limite del 30% previsto ordinariamente dall'art.110, comma n.1 sopra citato (non si applica la percentuale del 50% non essendo presenti i presupposti relativi al PNNR di cui all'art.8, comma n. del D.L.n.13/2023) tenuto conto che i posti dirigenziali in dotazione organica aumentano da n.8^a a n.9^a unità di cui solo n.1 è coperto attualmente a tempo determinato (LL.PP.) mentre i restanti sono coperti a tempo indeterminato; il Segretario Generale non viene computato al riguardo in quanto intrattiene con l'ente solo un "rapporto di servizio" essendo computato nell'organico del Ministero dell'Interno e relativo Albo.

In ragione del perseguimento dell'unicità delle figure di "Dirigente Coordinatore Ambito Sociale VI" e di "Dirigente dei Servizi Sociali" del Comune Capofila di Fano (per evidenti ragioni di "buon andamento" e "risparmio di spesa") dovrà prevedersi, tra i requisiti di accesso, anche quello di iscrizione al relativo "Elenco regionale dei coordinatori degli ambiti sociali" per dar modo al Comitato dei Sindaci di poter affidare al dirigente prescelto dal Comune di Fano, tramite convenzione, anche la funzione di Coordinatore ATS VI ferme restando, in ogni caso, le eventuali e diverse decisioni di tale organo collegiale.

In tale contesto si attua il medesimo modello organizzativo ma a parti inverse (attualmente è l'ATS VI che convenziona il proprio dirigente a favore del Comune di Fano mentre, in relazione a quanto sopra, è il Comune di Fano che convenziona a favore dell'ATS VI il proprio dirigente).

Il contratto di lavoro dirigenziale in questione, in entrambe i casi, recherà apposita clausola risolutiva in caso di costituzione ed avvio dell'ASP.

Le procedure di selezione saranno espletate ai sensi delle norme regolamentari di cui alla D.G.n.369/2016 come previsto per i contratti ex art.110, comma n.1 e 2 del D.Lgs.n.267/2000 nella sezione "quadro normativo relativo alle procedure di accesso" delle LINEE GUIDA alla PTFP PIAO 2024-2026.

Le "competenze primarie" sono esclusivamente quelle riferibili ai "Servizi Sociali".

ORDINAMENTO PROFESSIONALE

FAMIGLIA PROFESSIONALE "AMMINISTRATIVA-CONTABILE-INFORMATICA"

AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE

NOMENCLATURA DEI PROFILI

IN RIFERIMENTO ALLE DECLARATORIE DI CUI ALL'ALLEGATO A) DEL CCNL 16/11/2022

Funzionario Amministrativo

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in processi complessi di natura prevalentemente giuridico-amministrativa.

Funzionario Contabile

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in processi complessi di natura prevalentemente contabile-amministrativa.

Ai seguenti profili sono comunque richiesti significative conoscenze in materia giuridica, contabile ed amministrativa.

Funzionario Informatico

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in processi complessi di natura informatica.

Funzionario "Specialista Stipendi-Fisco-Previdenza"

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in processi complessi, di natura specialistica, relativi al trattamento economico, fiscale e previdenziale del personale dell'ente locale.

Funzionario "Specialista Webmaster"

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in processi complessi, di natura specialistica, relativi all'amministrazione e gestione di siti web dell'ente locale.

Funzionario "Specialista Transizione Digitale"

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in processi complessi, di natura specialistica, relativi alla transizione digitale dell'ente locale.

Funzionario "Specialista Archiviazione Informatica"

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in processi complessi, di natura specialistica, relativi ai processi di dematerializzazione e inventariazione/catalogazione, nonché dei piani di conservazione digitale dei documenti.

Funzionario "Specialista Europrogettazione"

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in processi complessi, di natura specialistica, relativi alla redazione e rendicontazione di progetti all'interno di bandi U.E.

Funzionario "Specialista Promozione Turistica"

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in processi complessi, di natura specialistica, relativi alla promozione dell'intera offerta turistica del territorio verso i mercati nazionali e internazionali.

Funzionario "Specialista Comunicazione Istituzionale"

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in processi complessi, di natura specialistica, relativi alla gestione di tutte le attività di comunicazione esterna ed interna, anche digitale, web e social media.

Funzionario "Specialista Rapporti con i Media - Giornalista Pubblico"

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in processi complessi, di natura specialistica, relativi alla redazione giornalistica, alla promozione e alla cura delle relazioni con gli organi di informazione nonché alla gestione degli eventi stampa.

AREA ISTRUTTORI

NOMENCLATURA DEI PROFILI

IN RIFERIMENTO ALLE DECLARATORIE DI CUI ALL'ALLEGATO A) DEL CCNL 16/11/2022

Istruttore Amministrativo

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in processi di natura prevalentemente amministrativa.

Istruttore Contabile

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in processi di natura prevalentemente contabile.

Istruttore Informatico

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in processi di natura prevalentemente informatica.

AREA OPERATORI ESPERTI

NOMENCLATURA DEI PROFILI

IN RIFERIMENTO ALLE DECLARATORIE DI CUI ALL'ALLEGATO A) DEL CCNL 16/11/2022

Collaboratore Amministrativo

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in attività di natura prevalentemente amministrativa.

Collaboratore Amministrativo Messo Notificatore

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in attività di natura prevalentemente amministrativa afferenti la notifica di atti in base a legge e regolamento.

AREA OPERATORI

NOMENCLATURA DEI PROFILI

IN RIFERIMENTO ALLE DECLARATORIE DI CUI ALL'ALLEGATO A) DEL CCNL 16/11/2022

Operatore

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in attività basilari, prettamente esecutive, di natura prevalentemente amministrativa in materia di centralino, portierato, ausilio funzionale.

FAMIGLIA PROFESSIONALE "TECNICA"

AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE

NOMENCLATURA DEI PROFILI

IN RIFERIMENTO ALLE DECLARATORIE DI CUI ALL'ALLEGATO A) DEL CCNL 16/11/2022

Funzionario Tecnico

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in processi complessi, di natura prevalentemente tecnica, in materia di LL.PP./Urbanistica. E' richiesta una significativa conoscenza del contesto giuridico-amministrativo di riferimento.

Funzionario "Specialista in Materia Sismica"

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in processi complessi, di natura specialistica, relativi alla verifica dell'efficienza sismica delle strutture e delle infrastrutture del patrimonio edilizio valutando, ove necessario, interventi di adeguamento. E' richiesta una significativa conoscenza del contesto giuridico-amministrativo di riferimento.

Funzionario "Specialista in Materia Ambientale"

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in processi complessi, di natura specialistica, relativi alla gestione di questioni di carattere ambientale (es. trattamento acque reflue, gestione rifiuti, controllo emissioni in atmosfera, inquinamento acustico) sia in ambito tecnico che giuridico-amministrativo.

AREA ISTRUTTORI

NOMENCLATURA DEI PROFILI

IN RIFERIMENTO ALLE DECLARATORIE DI CUI ALL'ALLEGATO A) DEL CCNL 16/11/2022

Istruttore Tecnico

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in processi di natura prevalentemente tecnica. E' richiesta un'adeguata conoscenza del contesto giuridico-amministrativo.

AREA OPERATORI ESPERTI

NOMENCLATURA DEI PROFILI

IN RIFERIMENTO ALLE DECLARATORIE DI CUI ALL'ALLEGATO A) DEL CCNL 16/11/2022

Collaboratore Tecnico

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in attività di natura prevalentemente tecnica.

AREA OPERATORI

NOMENCLATURA DEI PROFILI

IN RIFERIMENTO ALLE DECLARATORIE DI CUI ALL'ALLEGATO A) DEL CCNL 16/11/2022

Operatore Tecnico

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in attività basilari, prettamente esecutive, di natura prevalentemente tecnica in materia di edilizia, segnaletica, magazzino

FAMIGLIA PROFESSIONALE "SERVIZI ALLA PERSONA - CULTURA"

AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE

NOMENCLATURA DEI PROFILI

IN RIFERIMENTO ALLE DECLARATORIE DI CUI ALL'ALLEGATO A) DEL CCNL 16/11/2022

Funzionario "Assistente Sociale"

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in processi di natura specialistica correlati alla professione di "Assistente Sociale" per fronteggiare situazioni di disagio ed emarginazione, attraverso la prevenzione, il sostegno e il recupero promuovendo il welfare di comunità. Si occupa di singoli e/o famiglie appartenenti all'area del disagio sociale e alle relative condizioni di rischio.

Funzionario "Specialista Beni e Attività Culturali"

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in processi complessi, di natura specialistica, relativi alla gestione e alla valorizzazione dei beni e delle attività culturali.

AREA OPERATORI ESPERTI

NOMENCLATURA DEI PROFILI

IN RIFERIMENTO ALLE DECLARATORIE DI CUI ALL'ALLEGATO A) DEL CCNL 16/11/2022

Collaboratore dei Servizi

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente, nel quadro di indirizzi generali, in processi di natura prevalentemente dedicata alla gestione dei beni e delle attività culturali.

AREA OPERATORI

NOMENCLATURA DEI PROFILI

IN RIFERIMENTO ALLE DECLARATORIE DI CUI ALL'ALLEGATO A) DEL CCNL 16/11/2022

Operatore dei Servizi

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente, nel quadro di indirizzi generali, in processi di natura prevalentemente dedicata alla gestione dei beni e delle attività culturali.

FAMIGLIA PROFESSIONALE "EDUCATIVA"

AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE

NOMENCLATURA DEI PROFILI

IN RIFERIMENTO ALLE DECLARATORIE DI CUI ALL'ALLEGATO A) DEL CCNL 16/11/2022

Funzionario Specialista "Coordinatore Pedagogico"

Si richiama l'art.94bis del CCNL 16/11/2023.

Insegnante Scuola dell'Infanzia

si richiamano le norme di legge e regolamento che disciplinano l'attività lavorativa e le responsabilità del profilo indicato.

Educatrice/Educatore Professionale Assistente Infanzia

si richiamano le norme di legge e regolamento che disciplinano l'attività lavorativa e le responsabilità del profilo indicato.

AREA ISTRUTTORI

NOMENCLATURA DEI PROFILI

IN RIFERIMENTO ALLE DECLARATORIE DI CUI ALL'ALLEGATO A) DEL CCNL 16/11/2022

Insegnante Scuola dell'Infanzia*

si richiamano le norme di legge e regolamento che disciplinano l'attività lavorativa e le responsabilità del profilo indicato.

Educatrice/Educatore Professionale Assistente Infanzia*

si richiamano le norme di legge e regolamento che disciplinano l'attività lavorativa e le responsabilità del profilo indicato.

Animatore

Lavoratore/lavoratrice inseriti strutturalmente in attività di animazione (es. musica, arte) nelle scuole dell'infanzia.

*N.B. i profili del personale in servizio o reclutato sulla base di graduatorie concorsuali vigenti di "insegnante della Scuola Materna" e di "Educatrice/Educatore Assistente Infanzia" restano ricompresi ad esaurimento nell'area degli istruttori ai sensi dell'art.13, comma n.5 del CCNL 16/11/2022 pur avendo il medesimo profilo professionale ricompreso nell'area dei F-e.q..

FAMIGLIA PROFESSIONALE “VIGILANZA”

AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE

NOMENCLATURA DEI PROFILI

Ufficiale di Polizia Locale - Specialista della Vigilanza

si richiamano le norme di legge e regolamento che disciplinano l'attività lavorativa e le responsabilità del profilo indicato.

AREA ISTRUTTORI

NOMENCLATURA DEI PROFILI

Istruttore Agente di Polizia Locale

si richiamano le norme di legge e regolamento che disciplinano l'attività lavorativa e le responsabilità del profilo indicato.

TASSONOMIA ORGANIZZATIVA GESTIONE RAPPORTO DI LAVORO

A) AREA CCNL

- operatori
- operatori esperti
- istruttori
- funzionari ed elevata qualificazione (con o senza incarico EQ);

B) FAMIGLIA PROFESSIONALE

- amministrativa-contabile-informatica
- tecnica
- servizi alla persona-cultura
- educativa
- vigilanza

C) PROFILO PROFESSIONALE (si vedano le schede di cui sopra)

- in tale categoria rientrano il profilo professionale - il profilo di ruolo ed il profilo di competenze di cui al "LINEE D'INDIRIZZO PER L'INDIVIDUAZIONE DEI NUOVI FABBISOGNI PROFESSIONALI DA PARTE DELLE P.A. ANNO 2022"

D) POSIZIONE DI LAVORO

- in tale categoria rientrano il compito - la mansione - la posizione ed il ruolo attribuiti dai dirigenti "datori di Lavoro" ai dipendenti assegnati / L'insieme delle posizioni di lavoro costituisce la struttura dell'ente.

PIANO FORMAZIONE

Il forte cambiamento a cui sono sottoposti gli enti locali in un contesto di mutate e parossistiche esigenze giuridico-amministrative-organizzative impone una maggior cura alle attività formative. Se da un lato la formazione è un dovere dell'ente dall'altro anche i dipendenti hanno il dovere di aggiornarsi, formarsi ed acquisire sempre maggiori conoscenze ed abilità amministrative anche di loro spontanea iniziativa. La circolazione e la disponibilità della conoscenza, resa possibile nella società digitale, richiede un maggiore e più maturo spirito di autonomia in tal senso.

Studio ed approfondimento, anche personale, sono realtà imprescindibili del lavoro specie per dirigenti e funzionari.

La formazione deve essere adeguata e pertinente. Occorre evitare il rischio di una "formazione per la formazione" in cui il fine non sia l'accresciuta qualità della prestazione lavorativa e la qualità professionale del dipendente presupposta.

In materia occorre anche distinguere tra attività di "aggiornamento professionale" e "formazione specialistica" che sono di competenza dei dirigenti da quelle di "formazione strutturata" intersettoriale che sono demandate al "Servizio Personale". E' utile fare riferimento anche agli eventi *on line* resi disponibili gratuitamente da IFEL o da altri enti.

Materie fondamentali su cui definire la formazione strutturata dell'ente nel triennio di riferimento:

- a) ricercare il coinvolgimento delle sedi universitarie ovvero di professionisti di chiara fama
- b) incrementare le competenze in materia di contrattualistica pubblica dei dirigenti, delle P.O. e dei funzionari che svolgono in modo ricorrente le funzioni di RUP (con particolare riguardo alla necessità di qualificare la CUC) anche in relazione al nuovo "codice dei contratti" e al fenomeno del c.d. "diritto eurounitario"
- c) potenziare lo sviluppo formativo in materia di ciclo dei lavori pubblici
- d) sviluppare un progetto formativo avanzato in materia di "procedimento amministrativo" - "rischio contenzioso" - "reati contro la p.a."
- e) sviluppare un progetto formativo in materia di "antiriciclaggio" oltre che di "anticorruzione" - "trasparenza"
- f) garantire il consueto elevato standard di formazione del personale dei "Servizi Educativi"
- g) sviluppare un progetto formativo per la Polizia Locale
- h) sviluppare un progetto formativo in materia di "tutela dei dati" - cybersecurity
- i) potenziare le competenze per l'uso delle piattaforme digitali comunali con interventi mirati
- l) sviluppare un progetto formativo per la dirigenza e le P.O. in materia di: "fonti del diritto", "interpretazione delle legge" - "giurisdizione" - "contratto" - "affidamento" - "danno da contatto qualificato"
- m) garantire lo standard di formazione in materia di "sicurezza sul lavoro"

I dirigenti sono direttamente responsabili della formazione dei propri dipendenti.

A tal fine definiscono le attività di aggiornamento e di formazione specialistica aventi un rilievo settoriale.

Il “Servizio Personale” organizza le attività formative intersettoriali nei limiti delle risorse disponibili. Può essere valutata la possibilità di uno o più appalti esterni al fine di evitare l'eccessiva frammentazione amministrativa nonché di una convenzione specifica a livello universitario nei limiti delle risorse disponibili.

Il "Servizio Personale" definisce annualmente, d'intesa con i dirigenti, gli obblighi formativi generali del personale e della stessa dirigenza nonché le modalità, la strutturazione dei percorsi e l'accesso agli stessi in particolare ove si preveda un'offerta non generalizzata. Delle attività viene data informazione alle OO.SS.

Si prevedono momenti formativi gestiti anche dai dirigenti a favore del personale.

Deve essere preferita, ove possibile, la formazione in presenza. L'aggiornamento e la formazione non devono essere pianificati nell'arco dell'anno compatibilmente con le esigenze di servizio.

La formazione viene preferibilmente svolta in orario d'ufficio salvo diverse esigenze.

I dirigenti dell'ente definiscono periodicamente e comunque annualmente le necessità di abbonamenti a giornali, riviste e periodici professionali anche on line definendo le policy di accesso.

Fermo restano le esigenze di “formazione continua” per alcune categorie di dipendenti (personale educativo – assistenti sociali – polizia locale – tecnici - giornalisti) si prevede il seguente standard minimo di formazione:

o: 4 ore annuali

o.e.: 8 ore annuali

i: 12 ore annuali

f-e.q: 16 ore annuali

Per particolari figure professionali il “Servizio Personale”, sentita la conferenza dei dirigenti, può prevedere (in tutto o in parte tenuto conto delle disponibilità di bilancio) il rimborso dei costi di formazione specialistica, anche universitaria e post universitaria, in relazione alle esigenze dell'ente ed al percorso di carriera del dipendente.

I dirigenti certificano e comunicano al “Servizio Personale” le attività e le ore di formazione di ogni dipendente che concorrono alla implementazione del fascicolo formativo del dipendente. A tal fine svolgono una ricognizione della formazione svolta nel triennio precedente.

La formazione della dirigenza è curata direttamente dai dirigenti e d'intesa tra gli stessi per attività d'interesse comune.

I fondi non assegnati al "Servizio Personale" sono gestiti secondo criteri condivisi nella conferenza dei dirigenti; in caso di mancato accordo l'utilizzo degli stessi è autorizzato dal dirigente del "Servizio Personale".



SEZIONE 4

MONITORAGGIO

4.1 MONITORAGGIO DEL PIAO

MONITORAGGIO DEGLI INDICATORI DI VALORE PUBBLICO

Il monitoraggio degli indicatori di “Valore Pubblico” individuati nel presente piano viene attuato secondo le procedure individuate per il controllo strategico dell’Ente.

Il controllo strategico esamina l’andamento della gestione dell’Ente - e in particolare - rileva i risultati conseguiti rispetto agli obiettivi contenuti nelle Linee Programmatiche di mandato del Sindaco e al Documento unico di programmazione.

L’attività di Controllo Strategico ai sensi dell’art. 147 ter comma 2 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 è attuata dal Segretario Generale che si avvale del servizio controllo di gestione. A tale attività di controllo partecipa l’Organismo Indipendente di Valutazione e il Comitato di Coordinamento.

- Fasi del monitoraggio

Il Sindaco, secondo quanto stabilito nello Statuto Comunale, presenta le Linee Programmatiche di mandato al Consiglio Comunale. Il Consiglio Comunale partecipa, secondo quanto stabilito nello Statuto, alla definizione ed all’adeguamento periodico delle Linee di mandato e fissa le finalità strategiche dell’Amministrazione, determinando programmi e progetti e quantificando le risorse necessarie per la loro realizzazione nel Documento Unico di Programmazione, aggiornato ed approvato annualmente.

La pianificazione approvata dal Consiglio Comunale trova la sua graduale attuazione prima nel Documento Unico di Programmazione (DUP), poi nel Piano dettagliato degli obiettivi (PDO), che traduce le finalità strategiche in obiettivi gestionali annuali.

Il Dirigente incaricato della redazione del PDO fissa nel medesimo, con la partecipazione della U.o.c. Controllo di Gestione e dell’Organismo Indipendente di Valutazione, gli eventuali indicatori di risultato (outcome) che permettono di verificare anche lo stato di attuazione della pianificazione strategica, ed attuando un diretto collegamento tra programmazione strategica, gestione e valutazione delle performance di dirigenti e dipendenti.

Il servizio competente elabora, ai sensi dell’art. 147-ter del D.Lgs. n. 267/2000, un report periodico da allegare alla proposta di dup dell’anno successivo finalizzato alla rilevazione dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi predefiniti.

Il Consiglio Comunale, attraverso l’aggiornamento del DUP, confronta i risultati conseguiti con quelli programmati, rilevando le cause di eventuali scostamenti per l’adozione delle necessarie azioni correttive.

MONITORAGGIO DELLA PERFORMANCE DELL'ENTE

Il monitoraggio degli obiettivi e degli indicatori individuati nel presente piano si svolge secondo le modalità definite per l'attuazione del controllo di gestione.

Il controllo di gestione misura l'efficienza, l'efficacia e l'economicità della gestione ed ha come finalità quella di ottimizzare, anche mediante tempestivi interventi di correzione, il rapporto tra costi e benefici. Esso è svolto con riferimento ai settori ed ai servizi e si basa sul sistema di indicatori e di reportistica inserito nel Piano Dettagliato degli Obiettivi.

- Fasi del monitoraggio

L'attività di controllo di gestione consiste nella verifica, nel corso ed al termine della gestione, dello stato di attuazione degli obiettivi annuali programmati ed assegnati dalla giunta con il PIAO, attraverso appositi indicatori che consentano l'analisi delle risorse acquisite e la comparazione tra le risorse impiegate, la qualità e la quantità dei servizi offerti, della funzionalità dell'organizzazione dell'Ente, del livello di efficienza, efficacia ed economicità dell'attività gestionale svolta per il raggiungimento degli obiettivi.

Le sue fasi operative sono integrate con la pianificazione strategica ed armonizzate con quelle previste nel ciclo delle performance di tempo in tempo vigenti.

Le risultanze del controllo di gestione sono utilizzate dall'Organismo Indipendente di Valutazione per la misurazione e valutazione della performance dei Dirigenti, delle Posizioni Organizzative, dei dipendenti dell'ente.

Tali risultanze sono utilizzate, oltre che per la predisposizione di report periodici e la stesura della Relazione sulla Performance (ai sensi dell'art. 10 c.1 lettera "b" del DLgs 150/2009), per la anche per la redazione del referto del controllo di gestione di cui all'art. 198 del D.Lgs. n. 267/2000.

Il coordinamento delle attività del controllo di gestione è svolto dalla Uoc Controllo di Gestione-Supporto Trasparenza Anticorruzione.

L'esercizio del controllo di gestione viene svolto in maniera accentrata dalla Uoc sopra menzionata, la quale poi chiede periodicamente informazioni integrative ai responsabili dei settori per quanto di competenza.

- Modalità applicativa del monitoraggio

Il controllo di gestione si svolge sull'attività amministrativa dei Settori e dei Servizi dell'Ente, analizzando ed evidenziando il rapporto tra costi e benefici e le cause del mancato raggiungimento dei risultati, con segnalazioni delle irregolarità eventualmente riscontrate e le proposte delle possibili rettifiche.

L'applicazione del controllo di gestione trova riscontro nelle seguenti fasi operative:

-definizione, da parte del Dirigente individuato dal Regolamento di Organizzazione della redazione e proposizione degli obiettivi gestionali e di performance (PDO) e del relativo sistema degli indicatori di output e di outcome, di concerto con l'Organismo Indipendente di Valutazione e con il supporto della uoc Controllo di Gestione, secondo le modalità previste dal regolamento sul ciclo della performance; tali obiettivi sono concertati con il dirigente competente e l'assessore di riferimento.

-rilevazione dei dati relativi alle risorse previste in sede di bilancio di previsione e risorse impiegate, nonché rilevazione delle azioni realizzate;

- valutazione dei fatti predetti in rapporto al Piano Dettagliato degli Obiettivi, al fine di verificare lo stato di attuazione degli obiettivi, al rapporto risorse impiegate e rendimenti ed al fine di misurare l'efficienza, l'efficacia, l'impatto ed il grado di economicità dell'azione intrapresa.

- Referti periodici

Per il corretto svolgimento del controllo di gestione viene predisposto un sistema di monitoraggio e di verifica avente ad oggetto l'andamento della gestione e delle azioni realizzate.

Periodicamente, in genere nel primo semestre dell'anno la Uoc Controllo di Gestione organizza momenti di confronto con i dirigenti e posizioni organizzative i quali riferiscono sui risultati dell'attività mediante l'invio di report gestionali, periodici. Al termine dell'esercizio finanziario il servizio controllo di gestione provvede a richiedere una relazione finale ai responsabili, che contiene già tutti gli elementi monitorati da tale ufficio in maniera accentrata.

In seguito la Uoc Controllo di Gestione provvede a predisporre la relazione finale sulla Performance che viene approvata dalla Giunta Comunale e inoltrata agli Amministratori, ai Dirigenti, ai responsabili dei Servizi, nonché alla Corte dei conti, in modo da fornire sia una verifica dello stato di attuazione degli obiettivi programmati sia gli elementi necessari per valutare l'andamento della gestione.

MONITORAGGIO DELLA SEZIONE RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

Il monitoraggio della Sezione 2.3 viene svolto attraverso la richiesta di n.2 monitoraggi annuali da parte dell'ufficio competente ai Dirigenti e Posizioni Organizzative. Sulla base del monitoraggio finale viene poi predisposta la Relazione annuale finale del Rcppt. Per quanto concerne specificatamente gli adempimenti in materia di Trasparenza, oltre ai controlli periodici svolti dall'ufficio incaricato, viene effettuato il controllo annuale dell'Organismo Indipendente di Valutazione mediante compilazione dell'apposita griglia deliberata da Anac.

MONITORAGGIO DELLA SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

In relazione alla Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”, il monitoraggio della coerenza con gli obiettivi di performance sarà effettuato dall’Organismo Indipendente di Valutazione.

MONITORAGGIO DELLA SODDISFAZIONE DEGLI UTENTI

Il quadro normativo di riferimento della Pubblica Amministrazione negli ultimi anni è stato caratterizzato dal susseguirsi di una serie considerevole di direttive e decreti aventi ad oggetto la qualità dei servizi erogati ed il grado di soddisfazione degli utenti sia interni che esterni.

In particolare il decreto legislativo 27/10/2009 n. 150, che pone al centro il tema della valutazione della performance organizzativa ed individuale, effettuata anche con l’interazione dei cittadini, la legge 7 dicembre 2012 n. 213, che converte con modificazioni il decreto legge 174/2012 ed introduce una serie di misure volte a rafforzare i controlli in materia di enti locali ed il decreto legislativo 74/2017, hanno prodotto una forte accelerazione nel processo di trasformazione e di modernizzazione della PA promuovendo, diffondendo e sviluppando l’utilizzo di metodi di rilevazione sistematica della qualità percepita e di quella effettiva che diventano anche strumenti per la misurazione e valutazione della performance, finalizzati a disegnare sistemi di erogazione dei servizi tarati sui bisogni dei cittadini e delle imprese.

Occorre, pertanto, che l’Amministrazione si doti di metodologie e strumenti adatti a progettare e svolgere periodiche rilevazioni della qualità dei servizi, diffondendone con mezzi idonei i risultati ottenuti ed approntando strategie d’intervento e programmi di miglioramento continuo, favorendo così la più ampia collaborazione dei destinatari, assumendo questa dimensione come elemento strategico nella valutazione della performance organizzativa ed individuale dell’ente. Negli anni precedenti i principali servizi dell’ente rivolti alla utenza esterna si sono organizzati autonomamente nello svolgimento di indagini di qualità e l’azienda partecipata in house effettua ormai da anni con cadenza biennale tali indagini. Dall’anno 2022 il Comune di Fano ha deciso di effettuare anche una indagine complessiva a livello di ente rivolta a tutti i cittadini e somministrata tramite il sito istituzionale del Comune.