

OGGETTO	
Incontro per verifica Obiettivi / Indicatori anno 2017	
PARTECIPANTI	
1) Tommasini Moreno	
E' presente la posizione organizzativa della U.o.c. Controllo di Gestione-Trasparenza-Supporto Anticorruzione ; dott.ssa Alessandra Tancini	
Dalle ore 10.00 alle ore 11.00 è presente il Dirigente Dott.Pietro Celani	
Data riunione: 04/07/2019	Ora riunione : 9 / 13
ARGOMENTI	
A)	Verifica grado di raggiungimento obiettivi 2018 per valutazione performance organizzativa ed individuale anno 2018
B)	Varie ed eventuali
VERBALE	
L'OIV ha esaminato:	
a) Il referto sintetico anno 2018 prodotto dalla uoc controllo di gestione a seguito dell'approvazione della Relazione Finale Performance anno 2018 al fine di stabilire il grado di raggiungimento di alcuni obiettivi per la valutazione della performance organizzativa e individuale.	
Considerazioni generali:	
a) in diversi casi non è stato raggiunto l'obiettivo o è stato raggiunto parzialmente, tuttavia è stata effettuata un'analisi dettagliata delle motivazioni addotte dai Dirigenti (come risulta dal file allegato che costituisce parte integrante del presente verbale) e pertanto si è stabilito di modificare il grado di raggiungimento di alcuni di essi e/o di chiedere ulteriori informazioni integrative. Per gli obiettivi non riportati nell'allegato si intendono confermati i gradi di raggiungimento di cui alla relazione sulla performance anno 2018.	
b) In seguito si esaminano le attività da effettuare nei prossimi mesi ,alla presenza anche del dirigente competente Dott.Pietro Celani. Al riguardo, considerato che non risulta ancora sottoscritto il Ccdi 2018 si rileva che l'erogazione della produttività potrà avvenire solamente a seguito di tale sottoscrizione. Si evidenzia inoltre che in tale contesto dovranno essere stabilite le quote di risorse destinate a remunerare la performance organizzativa ed individuale, garantendo la differenziazione dei trattamenti economici. Inoltre il comma 3 dell'art.68 del nuovo CCNL stabilisce che la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici, tra l'altro, di cui ai premi per la performance organizzativa ed individuale la parte prevalente delle risorse e specificatamente alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse. Inoltre l'art.69 del nuovo contratto prevede che ai dipendenti che conseguono valutazioni piu' elevate è attribuita una maggiorazione del premio individuale e che anche tale maggiorazione debba essere definita in sede di contrattazione decentrata integrativa.	
c) Tancini ricorda l'esigenza di modificare il Manuale di valutazione vigente alla luce delle modifiche normative intervenute con il dlgs 74/2017 e a tal fine fa riferimento a quanto dalla stessa relazionato nella nota pg 90966 del 21 dicembre u.s. indirizzata all'Oiv e al dirigente Gabinetto del Sindaco. In particolare si evidenzia la necessità di introdurre ulteriori indicatori soprattutto per quanto concerne la Performance Organizzativa. Si rileva inoltre che nella Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica-Ufficio per la valutazione della	

Performance, del 9 gennaio 2019 si stabilisce che tutte le amministrazioni, comprese regioni ed enti locali, debbano comunicare alla Funzione Pubblica le modifiche introdotte alle proprie regole di valutazione o la scelta di confermare quelle in vigore. Inoltre l'art.7 comma 1 del D.lgs 150/2009 così come modificato dal D.lgs 75/2017, impone l'aggiornamento annuale della metodologia di valutazione con il parere positivo dell'Oiv. Tancini propone di prendere in considerazione per la valutazione della performance organizzativa gli indicatori comuni proposti dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica.

- d) Di seguito, sempre alla presenza del dirigente Dott.Celani si discute in merito al nuovo Documento Unico di Programmazione. Al riguardo si evidenzia che lo stesso dovrà essere approvato a settembre contestualmente alle Linee programmatiche di mandato. L'Oiv suggerisce di indicare all'interno dello stesso i seguenti elementi: tempistica precisa di realizzazione, soggetti responsabili (assessori/dirigenti/apo), valutazione della fattibilità finanziaria. Si dichiara disponibile ad organizzare e partecipare ad una giornata di informazione (presumibilmente a settembre), nella quale illustrare ad assessori, dirigenti e apo i principali elementi per la revisione della programmazione illustrando nel contempo la bozza di Dup collegato alle nuove linee programmatiche. Il Dott.Celani ricorda che il 5 luglio p.v. si terrà un primo incontro per l'esame del programma di mandato, di seguito lui procederà ad un'analisi dettagliata del documento al fine di redigere le linee programmatiche di mandato e contestualmente la Uoc Controllo di Gestione si occuperà di impostare la bozza di dup parte strategica.
- e) Tancini comunica che a breve procederà ad inviare una nota di richiesta per una prima relazione al pdo anno 2019 . Nella stessa verrà richiesto a tutti i dirigenti/apo di indicare eventuali problematiche o necessità di modifica degli obiettivi assegnati confrontandosi anche con l'assessore di riferimento. Alla nota verrà allegato un documento specifico che riepiloga per ogni nuovo assessore gli obiettivi allo stesso assegnati con invito ad indicare eventuali integrazioni e/o modifiche. Di fatto, non essendo ancora approvate le nuove linee programmatiche e il nuovo Dup, il 2019 proseguirà con la gestione del Piano della Performance agganciato al Dup precedentemente approvato.

L'OIV, predisporre la tabella definitiva delle verifiche e dei casi esaminati per la valutazione finale degli obiettivi anno 2018 allegata al presente verbale. Si riserva di effettuare un verbale successivo per gli obiettivi in sospeso per i quali la uoc controllo di gestione provvederà a richiedere agli uffici informazioni integrative e/o ad acquisirle d'ufficio.

AZIONI PREVISTE	Responsabili coinvolti nell'attuazione	Termine ultimo di attuazione	Firma per presa visione	Verifica effettuazione attività
Richieste ai dirigenti componenti: obiettivo n.11 settore primo, ob.08-09 settore secondo-ob.12 settore quarto-ob.17 settore quinto-ob.07 settore sesto-ob.02 settore settimo-	Tancini	15/08/2019		

Fano 04/7/2019

OIV – Moreno Tommasini (documento firmato digitalmente)