



CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA

Ente Capofila

COMUNE DI FANO

Provincia di Pesaro e Urbino

Settore 1° - Risorse Umane e Tecnologiche

SERVIZIO APPALTI E CONTRATTI

PNRR- ID 316/CUC - Procedura telematica aperta per l'appalto dei lavori di risanamento ambientale del torrente APSA per conto del Comune di Petriano- – Art.139 L. 145/2018 – Risorse assegnate con Decreto del M.I. 23/02/2021 Confluite nell'ambito del PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA -UNIONE EUROPEA -NEXTGENERATIONEU- DECISIONE DEL CONSIGLIO ECOFIN DEL 13/07/2021. CUP: C87D18000170001 - CIG n. 9305426874 – Numero Gara 8631200. **Riscontro richiesta chiarimenti.**

CHIARIMENTO N. 1

Facendo riferimento all'allegato 1, a pagina 8, cita: “di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, ad assicurare una quota pari ad almeno il 30 per cento, delle assunzioni ulteriori necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile come disposto dall'art. 47 comma 4 del D.L. n. 77/2021 conv. In l. n. 108/2021”. Vorremmo capire se siamo obbligati ad effettuare nuove assunzioni? o se solo fossero necessarie nuove assunzioni per adempiere all'esecuzione dei lavori dobbiamo rientrare nel 30%? in quanto al momento l'organico aziendale è sufficiente ad adempiere ai lavori in oggetto e non abbiamo in previsione nuove assunzioni.

RISPOSTA AL CHIARIMENTO N. 1

La dichiarazione riguarda l'impegno che si assumerà l'aggiudicatario in ordine alla natura delle nuove assunzioni che potrebbero risultare necessarie per la realizzazione di tale opera.

Per ulteriori chiarimenti si rinvia alle Linee guida approvate con D.P.C.M. del 7 dicembre 2021 pubblicato sulla GURI n. 309 del 30/12/2021.

CHIARIMENTO N. 2

1. E' possibile ricorrere all'istituto dell'avvalimento per la categoria OG13?
2. Nel caso di partecipazione in avvalimento, ognuno con la propria domanda di partecipazione, è sufficiente una sola marca da bollo sulla domanda di partecipazione dell'impresa ausiliata?
3. con riferimento al modello 5 di offerta economica indicato a pag.26 ed allegato nella documentazione di gara, nel caso di partecipazione in avvalimento, cosa bisogna indicare?

RISPOSTA AL CHIARIMENTO N. 2

Sì è possibile.

Qualora il concorrente decida di partecipare in avvalimento, in conformità al disciplinare di gara cui si rinvia per ulteriori specificazioni, dovrà presentare:

- A. La dichiarazione - da rendersi preferibilmente nell'istanza di partecipazione alla gara di cui al Mod. 1 - con la quale l'operatore ausiliato esplicita la volontà di far ricorso all'avvalimento per sopperire alla mancanza di determinati requisiti da specificarsi dettagliatamente ed indica altresì l'ausiliario;
- B. La dichiarazione con la quale l'ausiliaria si obbliga verso il concorrente e verso la stazione appaltante a mettere a disposizione per tutta la durata dell'appalto le risorse necessarie di cui è carente il concorrente;
- C. Le dichiarazioni che la stessa ausiliaria deve rendere sul possesso dei requisiti e delle risorse. Tali dichiarazioni devono essere rese in parte tramite il DGUE dell'ausiliaria ed in parte tramite i modelli di dichiarazioni facenti parte della documentazione di gara.
- D. Il contratto di avvalimento,

L'ausiliario dovrà rendere le dichiarazioni richieste dal disciplinare di gara compilando, preferibilmente il modello 2-2bis, Modello 3, Modello 4.

Nel modello di offerta non è necessario riportare alcuna indicazione.

CHIARIMENTO N. 3

Nel caso in cui l'impresa partecipa in avvalimento, le dichiarazioni da rendersi a pag. 20/21 devono essere presentate anche dall'impresa ausiliaria?

RISPOSTA AL CHIARIMENTO N. 3

Si riporta quanto previsto al punto 1 ter del disciplinare di gara:

“Le dichiarazioni di cui al punto 1 ter devono essere rese in caso di partecipazione in forma associata da:

- a. ciascuna delle imprese raggruppate/raggruppande, consorziate/consorziate (del Consorzio ordinario) o GEIE;
- b. ciascuna delle imprese aderenti al contratto di rete indicate come esecutrici e dalla rete medesima nel caso in cui questa abbia soggettività giuridica.
- c. dal Consorzio (di cui alle lett. b) e c) del comma 2 art 45 del Codice) e dalle imprese consorziate indicate come esecutrici.”

CHIARIMENTO N. 4

Buonasera, la scrivente rientra per il primo anno tra le imprese con oltre 50 dipendenti che sono tenute a redigere il rapporto sulla situazione personale maschile e femminile, e per farlo ha tempo fino al 30/09/2022, si chiede pertanto se è comunque possibile partecipare allegando dichiarazione di impegno ad inoltrare tale rapporto entro il 30/09/2022 a codesto Spett.le Ente.

RISPOSTA AL CHIARIMENTO N. 4

Si è possibile partecipare.

CHIARIMENTO N. 5

Viene richiesto nel disciplinare di gara per gli operatori economici che occupano oltre cinquanta dipendenti di produrre copia dell'ultimo rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ai sensi dell'articolo 46, decreto legislativo n. 198 del 2006.

In primis si fa presente che il decreto richiamato cita "le aziende pubbliche e private che occupano oltre cento dipendenti sono tenute a redigere un rapporto..." pertanto si richiede di voler rettificare il suddetto periodo del disciplinare.

Inoltre si richiede, essendo una società che applica in prevalenza il CCNL agricolo florovivaisti e che al 31/12 sono scaduti tutti i contratti di lavoro, se siamo tenuti a questa redazione sia per la tipologia di contratto che per la situazione al 31/12, quindi non tenendo in considerazione la media annuale.

RISPOSTA AL CHIARIMENTO N. 5

Si conferma quanto indicato nel disciplinare di gara e tal fine si riporta quanto previsto dall'art. 46 comma 1 così come modificato dall'art. 3, comma 1, lett. a), L. 5 novembre 2021, n. 162.

“Art. 46. Rapporto sulla situazione del personale

1. Le aziende pubbliche e private che occupano oltre cinquanta dipendenti sono tenute a redigere un rapporto ogni due anni sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.”

Per ulteriori chiarimenti si rinvia alle Linee guida approvate con D.P.C.M. del 7 dicembre 2021 pubblicato sulla GURI n. 309 del 30/12/2021.

CHIARIMENTO N. 6

Chiedo chiarimento in merito alla compilazione del DGUE e relativi formati. Per noi azienda mandataria in RTI, iscritta al vs. portale non ci sono problemi a fornirlo sia in xml che in pdf firmati digitalmente. Per quanto riguarda invece la ditta mandante che non è iscritta al vs. portale come faccio a farglielo compilare? Si devono iscrivere anche loro o come alternativa possono fornire soltanto quello in pdf ?

RISPOSTA AL CHIARIMENTO N. 6

Se la mandante per poter compilare direttamente in piattaforma il DGUE deve iscriversi alla stessa. In mancanza la mandataria dovrà generare, oltre al proprio un ulteriore DGUE da personalizzare con le dichiarazioni proprie della mandante e da far sottoscrivere alla stessa digitalmente. Il DGUE della mandante dovrà essere inserito nella busta virtuale amministrativa. Si rinvia per ulteriori eventuali chiarimenti al contact center della piattaforma.

La Responsabile della CUC
dott.ssa Immacolata Di Sauro

(Firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 e seguenti del Decreto Legislativo n. 82/2005)