



**ALLEGATO B)**

# **COMUNE DI FANO**

## **PIANO DELLA PERFORMANCE**

U.O.C. CONTROLLO DI GESTIONE-SUPPORTO TRASPARENZA-ANTICORRUZIONE

**INDICE**

Presentazione del Piano..... pag. 3

Sintesi delle informazioni di interesse ..... pag. 5

Analisi del Contesto Interno ..... pag. 39

Il Pola .....pag. 64

Struttura della Performance ..... pag. 65

## PRESENTAZIONE DEL PIANO

Il Piano della performance è previsto dall'art.10 del D.lgs 150/2009 che lo definisce come un documento di proiezione triennale che, in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione delle performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori". Nell'ambito degli enti locali, e nel Comune di Fano in particolare, il Piano della Performance va ad inserirsi e ad integrarsi nel quadro di un insieme di strumenti di programmazione già esistenti e previsti dalla normativa vigente (T.U.E.L.). Ad oggi la programmazione generale dell'Ente si avvale di una serie di documenti ufficiali e formalizzati nelle sedi istituzionali, quali le Linee Programmatiche di mandato approvate con delibera di C.C. n. 100 del 27 settembre 2019, il Documento unico di programmazione approvato con Delibera di Giunta n.161 del 30.07.2021, la relativa nota di aggiornamento approvata dalla Giunta con delibera n.242 del 12/12/2021 e infine la delibera di C.C. n.243 del 23 dicembre u.s. con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024 e la nota integrativa per lo stesso triennio. Con il D.Lgs.118 del 23.06.2011 sono state recate disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio degli enti locali, in particolare l'allegato 4/1 - il principio contabile applicato alla programmazione - stabilisce che il Documento Unico di programmazione (DUP) definisce i tempi per l'approvazione e la struttura minima del documento di programmazione. Il Dup si compone di due sezioni: la Sezione strategica e la Sezione Operativa. La prima ha un orizzonte temporale di riferimento pari a quello del mandato amministrativo, la seconda pari a quello del bilancio di previsione. Nel documento sono contenute le priorità strategiche per l'ente, nonché una classificazione della spesa e delle entrate per missioni, con specificazione delle finalità perseguite da ogni missione e delle relative risorse umane e strumentali. Le priorità strategiche vengono poi tradotte in programmazione operativa vera e propria, attività che ha il suo cardine nel Peg e nel Pdo, nei quali si ha un'ulteriore dettaglio in obiettivi corredati di azioni, parametri ed indicatori di efficacia, efficienza ed economicità.

Il Piano della Performance e i correlati documenti che ne fanno parte sono collegati con gli Assi strategici, i progetti e azione delle linee programmatiche di mandato approvate dalla Amministrazione, ciò consente di esercitare in maniera più efficace il controllo di gestione e il controllo strategico. Il Piano della Performance per il triennio 2022-2024 contiene una serie di informazioni sull'Ente Comune di Fano: competenze e risorse attribuite, quadro demografico-economico della città e analisi del contesto interno in cui l'Amministrazione opera. Successivamente, riporta inoltre la rappresentazione logico-grafica del sistema di pianificazione con cui si stabiliscono priorità e obiettivi a partire dal programma di mandato del Sindaco fino ad arrivare alla programmazione operativa. Lo schema sotto riportato chiarisce e mette a sistema i documenti facenti parte del ciclo di gestione della Performance nei due aspetti della pianificazione/programmazione e della rendicontazione.

Schema del ciclo di gestione della Performance

LINEE DI MANDATO

INDIRIZZO STRATEGICO

DUP:

OBIETTIVO STRATEGICO

OBIETTIVO OPERATIVO

OBIETTIVO OPERATIVO

OBIETTIVO OPERATIVO

Sezione Strategica (SeS)  
DUP

Sezione Operativa (SeO)

P.T.P.C.T.

OBIETTIVO OPERATIVO

Obiettivi Gestionali /Azioni strategiche  
Indicatori Performance e/o attività

PDO/PEG

OBIETTIVO OPERATIVO

Obiettivi Gestionali/Azioni strategiche  
Indicatori Performance e/o attività

Piano delle Performance

OBIETTIVO OPERATIVO

Obiettivi Gestionali/Azioni strategiche  
Indicatori Performance e/o attività

**COMUNE DI FANO:  
SINTESI INFORMAZIONE DI INTERESSE**

**Contesto Esterno**

Per quanto riguarda il contesto esterno all'organizzazione comunale si analizzano principalmente gli aspetti di natura demografica, economica e il settore turistico.

Il movimento della popolazione residente totale e straniera è calcolata dalla due indagini ISTAT (modello P.2&P.3). Il calcolo trae origine dai risultati dell'ultimo Censimento generale della popolazione (9 ottobre 2011), a cui ogni anno viene aggiunto il movimento anagrafico della popolazione residente. Tale movimento è costituito dal movimento naturale (iscrizioni per nascita e cancellazione per morte), dal movimento migratorio (iscrizioni e cancellazione per trasferimento di residenza), dalle rettifiche post censuarie e dalle iscrizioni e cancellazioni per altri motivi (es. ricompense, irreperibilità ordinarie, ecc) verificatesi nei comuni durante l'anno considerato. Tutti i dati relativi al movimento anagrafico sono calcolati in base alla data di registrazione in anagrafe, quindi devono essere conteggiate solo le pratiche definite nel corso dell'anno di riferimento della rilevazione.

Per quanto riguarda l'andamento demografico dell'anno 2021 si specifica che il Comune di Fano il 10.12.2018 è subentrato all'*Anagrafe Nazionale della Popolazione Residente (ANPR)* istituita presso il Ministero dell'Interno ai sensi dell'art. 62 del D.Lgs. 82/2005 "Codice dell'amministrazione digitale" e s.s.m.i. . Compito dell'Amministrazione, è far confluire i dati anagrafici comunali e i dati anagrafici dei cittadini italiani residenti all'estero in tale banca dati. Di seguito la tabella alla data del 31 dicembre 2021 dalla quale risulta una popolazione di 60.393 unità residenti, in flessione rispetto all'anno precedente.

IL QUADRO DEMOGRAFICO DEL COMUNE DI FANO														
Anno	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
<b>Popolazione al 1 Gennaio</b>	62.199	63.734	63.907	64.100	64.425	63.119	63.977	61192	60888	60852	60978	60872	60911	60640
Nati	620	599	551	574	560	563	495	447	487	412	380	409	410	348
Morti	624	611	603	651	668	590	609	657	644	632	648	632	782	780
Saldo naturale	-4	-12	-52	-77	-109	-27	-114	-210	-157	-220	-268	-223	-372	-432
Iscritti da altri comuni	3.125	1.935	1.902	1.869	1.821	2904	1494	1426	1553	1637	1508	1476	1370	1500
Cancellati per altri comuni	1.586	1.750	1.657	1.467	1.522	1942	1475	1520	1432	1291	1346	1236	1269	1315
Saldo migratorio e per altri motivi	1.539	185	245	325	299	962	19	-94	121	346	162	240	101	185
Incremento/Decremento	1.535	173	193	248	190	935	-95	-304	-36	126	-72	17	-271	-247
<b>Popolazione al 31 Dicembre</b>	<b>63.734</b>	<b>63.907</b>	<b>64.100</b>	<b>64.425</b>	<b>63.119</b>	<b>64.006</b>	<b>61.192</b>	<b>60.888</b>	<b>60.852</b>	<b>60.978</b>	<b>60.872</b>	<b>60.911</b>	<b>60.640</b>	<b>60.393</b>
Popolazione legale e residente , post-revisione censuaria – 15^ Censimento della popolazione														

Il Comune di Fano, come evidenziato dalle tabelle e dai grafici allegati, ha avuto un incremento progressivo della popolazione fino al 2011, registrando negli anni successivi decrementi continui imputabili al calo delle nascite pressoché in linea con i dati nazionali.

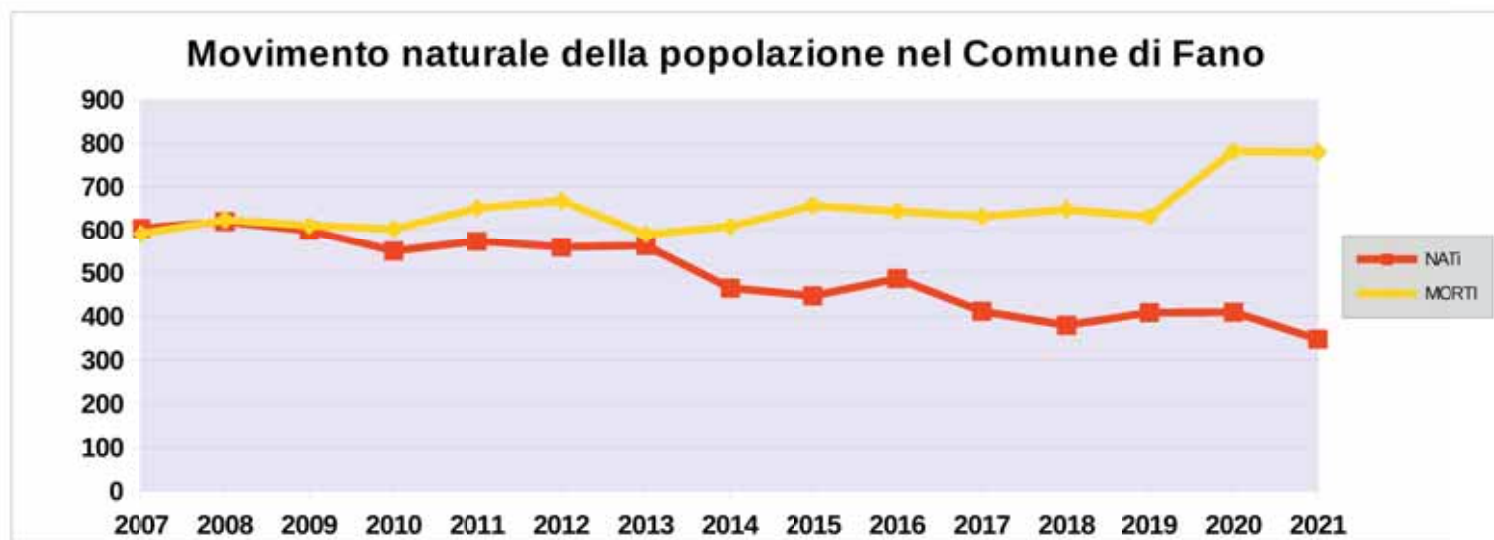
Un'eccezione è rappresentata dalle annualità 2013 e 2017 che hanno registrato un lieve incremento della popolazione residente derivante da un aumento delle iscrizioni provenienti da altri comuni.

Alla data del 31.12.2021, i residenti sono meno di 61.000 la crescita si è arrestata, ciò è in parte dovuto al mutamento dei confini comunali nel 2014, con il passaggio di una parte di Marotta compresa nel Comune di Fano al Comune di Mondolfo (nell'anno 2014 residenti 61.192 - nel 2017 residenti 60.978 ).

Anche il 2021 si è concluso con un saldo naturale negativo, senza registrare decrementi nel numero di nascite in linea con il trend nazionale e tipico dell'ultimo decennio. Come evidenziato dalla tabella sotto riportata, il saldo naturale si è mantenuto costantemente negativo. La forbice fra morti e nati si è enormemente allargata dopo la crisi economica del 2008 (fra il 2008 e il 2015 il calo delle nascite è stato addirittura del 27%).

Ad influire nella diminuzione della popolazione sono anche i saldi migratori diventati ormai negativi, da non trascurare poiché sintomo che la città non ha più un ruolo attrattivo in ambito occupazionale e lavorativo. Inoltre - come nota il Rapporto dell'Università di Urbino - " Fano ha attratto più dei comuni circostanti una popolazione mobile" soprattutto per ricerca di lavoro, il rallentamento e la crisi a partire dal 2008 hanno ridotto la propensione allo spostamento verso Fano e anzi innescato processi di uscita.

Il movimento naturale di una popolazione in un anno è determinato dalla differenza fra le nascite ed i decessi ed è detto anche saldo naturale. Le due linee del grafico in basso riportano l'andamento delle nascite e dei decessi negli ultimi anni. L'andamento del saldo naturale è visualizzato dall'area compresa tra le due linee.



Risulta evidente che ad eccezione dell'annualità 2007 (le annualità 2007 e 2008 anche a livello nazionale hanno registrato nascite record) il numero dei decessi è sempre superiore a quello dei nati. Infatti come si desume anche dal grafico di seguito indicato le nascite registrano negli ultimi anni un calo costante. Di seguito l'analisi dettagliata delle nascite e dei decessi.

FLUSSO NASCITE	
2010	551
2011	574
2012	560
2013	563
2014	495
2015	447
2016	487
2017	412
2018	380
2019	409
2020	410
2021	348

FLUSSO DECESSI	
2010	603
2011	651
2012	668
2013	590
2014	609
2015	657
2016	644
2017	632
2018	648
2019	632
2020	782
2021	780



L'indice di vecchiaia rappresenta il grado di invecchiamento di una popolazione. E' il rapporto percentuale tra il numero degli ultra sessantacinquenni ed il numero dei giovani fino ai 14 anni. Dal grafico emerge che nell'anno 2021 l'indice di vecchiaia del comune di Fano evidenzia che ci sono stati 206,50 anziani ogni 100 giovani, dato questo, notevolmente superiore rispetto agli anni precedenti. (Elaborazioni dati ISTAT)

ANNO	INDICE DI VECCHIAIA
2012	166,2
2013	166,4
2014	169,6
2015	174,2
2016	180,2
2017	181,9
2018	182
2019	195,31
2020	200,51
2021	206,50

Al 31 dicembre 2021 la popolazione compresa nella fascia d'età tra i 40 e i 64 anni conta 23.219 individui, con valori pressoché identici all'annualità precedente (23.298).

In nessuna fascia di età si evidenziano significativi scostamenti. L'indice di vecchiaia registra un trend in crescita. Lo studio di tali rapporti è importante per valutare alcuni impatti sul sistema occupazione e socio sanitario.

Prima di illustrare la tabella sottostante si evidenzia che dal 2019 le statistiche mensili non vengono più effettuate dagli uffici comunali e che l'ISTAT reperisce i dati direttamente da A.N.P.R. elaborandoli autonomamente. La popolazione di inizio e fine anno verrà calcolata dall'ISTAT nei prossimi mesi. I dati relativi alla popolazione residente suddivisi in fasce d'età sono generati invece dal programma informatico in dotazione all'anagrafe e non coincidono con quelli del bilancio demografico poiché comprendono la popolazione residente nelle 48 ore mentre i dati del bilancio calcolano i soggetti residenti dopo i 45 giorni. Per questo motivo sono presenti delle discordanze.

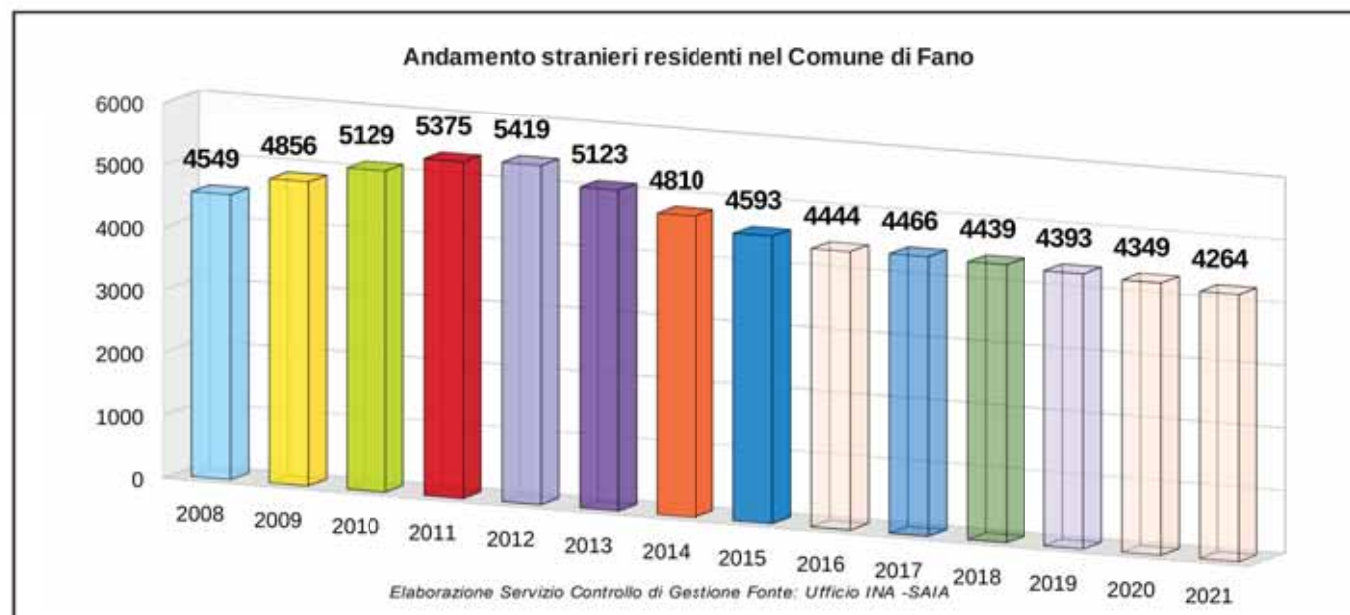
Fasce d'età	Popolazione per fasce d'età															
	Maschi 2014	Femmine 2014	Maschi 2015	Femmine 2015	Maschi 2016	Femmine 2016	Maschi 2017	Femmine 2017	Maschi 2018	Femmine 2018	Maschi 2019	Femmine 2019	Maschi 2020	Femmine 2020	Maschi 2021	Femmine 2021
0-14	4.243	3.969	4.172	3.894	4.153	3.870	4.140	3.846	4.037	3.737	3.966	3.696	3.853	3.619	3.735	3.547
15-39	7.943	8.023	7.831	7.793	7.714	7.652	7.641	7.562	4.379	7.458	7.570	7.379	7.543	7.298	7.498	7.272
40-64	11.045	11.551	11.116	11.559	11.133	11.694	11.298	11.792	11.336	11.892	11.378	11.935	11.329	11.969	11.279	11.940
65-74	3.179	3.621	3.097	3.646	3.175	3.604	3.137	3.618	3.115	3.655	3.166	3.656	3.221	3.677	3.233	3.651
75-84	2.267	3.078	2.302	3.136	2.319	3.155	2.358	3.123	2.399	3.180	2.379	3.156	2.310	3.116	2.302	3.177
Oltre 84	896	1.377	786	1.556	794	1.589	824	1.639	850	1.683	871	1.737	903	1.755	926	1.751
Totale	29.573	31.619	29.304	31.584	29.288	31.564	29.398	31.580	29.295	31.605	29.330	31.559	29.159	31.434	28.973	31.338

Come altre realtà urbane di simili dimensioni, Fano registra, a partire dagli anni Novanta, una frammentazione delle forme familiari, con un aumento dei nuclei monofamiliari (il 35% dei nuclei famigliari sono composti da una persona sola). Questo dato sembra coerente sia con la crescita di una popolazione giovane, immigrata per motivi di lavoro, sia con il riflesso della tendenza europea verso i nuclei monofamiliari. I nuclei famigliari iscritti in anagrafe hanno registrato aumenti negli ultimi anni; nel 2018 risultavano 26.695 nuclei famigliari iscritti, 26.870 nel 2019 e 26.948 nel 2020. Trend in crescita dovuto ad un leggero incremento dei nuclei mono e bifamiliari. L'ampiezza media delle famiglie fanesi è stabile da diversi anni e risulta di 1, 2, 3 componenti.

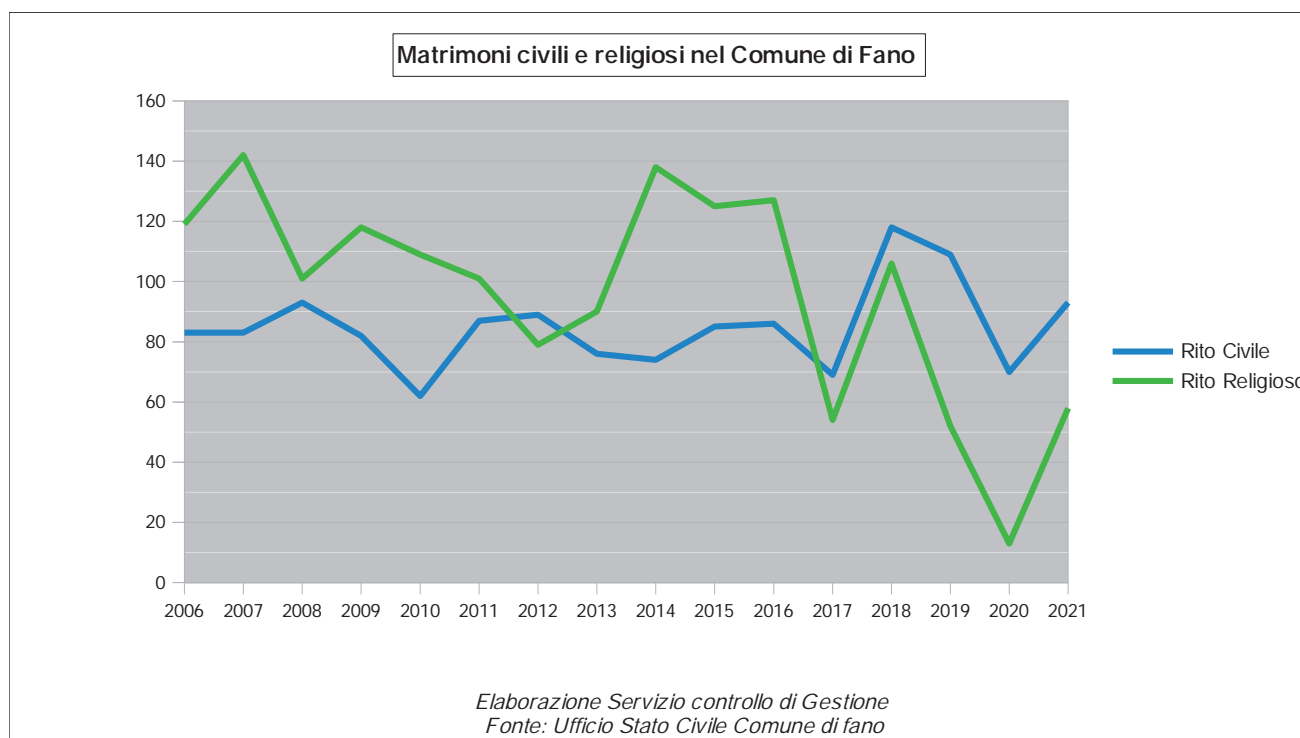
Nel quadro generale della popolazione residente, un fattore di grande dinamismo demografico e trasformazione sociale è legato alla crescita significativa degli stranieri residenti. Anche in questo caso, negli ultimi anni la crescita si è arrestata e oggi vivono a Fano più o meno lo stesso numero di stranieri di 3 anni fa. In parte, la composizione è mutata, dato che la crescita degli ultimi anni è dovuta in buona parte ai nati a Fano (o comunque in Italia) da genitori stranieri piuttosto che da nuovi residenti giunti sul territorio in età adulta. Il Grafico mostra l'assestamento della crescita della popolazione straniera dall'anno 2008.

Al 31 dicembre 2021 gli stranieri residenti erano 4.264 rappresentando il 7,1% della popolazione totale. Anche se negli ultimi anni è rimasta stabile la presenza degli stranieri, l'immigrazione che caratterizza Fano è ancora dipendente dal fattore lavoro, con un forte carattere femminile (58,1%), che dà la misura della consistenza e dell'importanza del lavoro di cura svolto dalle donne immigrate. Questa annotazione si lega alla presenza di grandi anziani (over 85), che oggi sono il 4,4% della popolazione fanese.

Il flusso migratorio più consistente, 40,4%, proviene dai paesi europei che non sono Stati membri dell'Unione Europea; Albania (20,5% sul totale stranieri), Moldavia (9,4% sul totale stranieri) e Ucraina (6,4% sul totale stranieri). All'interno delle frontiere comunitarie, il 70,3% dei flussi in arrivo provengono dalla Romania e rappresentano il 20% del totale degli stranieri residenti a Fano. Dal continente africano proviene il 17% degli stranieri residenti a Fano e principalmente da: Marocco (5,8% sul totale stranieri), Senegal (5% sul totale stranieri) e Egitto. Poco consistenti le quantificazioni numeriche degli stranieri provenienti dai paesi asiatici che rappresentano il 7,8% dei flussi totali e per oltre il 40% provenienti dalla Repubblica Popolare Cinese. Le comunità straniere più numerose provengono da Albania e Romania e rappresentano rispettivamente il 20,5% e il 20% di tutti gli stranieri presenti sul territorio.



L'immigrazione internazionale che insiste su Fano è ancora prevalentemente un'immigrazione da lavoro.



A completamento dell'analisi sulle famiglie si possono osservare i comportamenti nuziali dei residenti. Elemento di rilievo è la riduzione del numero complessivo dei matrimoni celebrati, accompagnato da uno spostamento progressivo dal rito religioso a quello civile negli ultimi anni. Il 2021 rileva un'impennata delle celebrazioni effettuate; n.58 riti religiosi e n. 93 riti civili. Non possiamo parlare di cambio di tendenza, ma limitarci a prendere atto che nel 2020, la maggior parte dei matrimoni previsti sono stati rimandati a causa della pandemia da Covid-19. La ripartenza del settore cerimonie del 15 giugno 2020 prevedeva protocolli di sicurezza anti-diffusione Sars-Cov-2 per wedding e cerimonie.

L'Amministrazione Comunale, per rispondere alle sempre maggiori richieste dei nubendi relativamente alla celebrazione del matrimonio civile con Delibera di Giunta n.370 del 01.10.2013 ha approvato il regolamento per la celebrazione dei matrimoni con rito civile individuando come luoghi per la cerimonia oltre alla Sala della Concordia anche l'Ex Chiesa di San Francesco.

A seguito della circolare del Ministero dell'Interno n. 10/2014 con la quale si è ribadito che, in risposta all'evoluzione dei costumi e della società, i Comuni possono disporre l'istituzione di uno o più uffici separati dello stato civile anche all'aperto ed anche presso strutture private, il Comune di Fano con la deliberazione della Giunta Comunale n. 248 del 09.06.2016 ha previsto la possibilità di celebrare matrimoni e unioni civili in spiaggia; integrando e modificando il regolamento con deliberazioni della Giunta comunale n. 257/2016 e n.310/2016 individuando alcune zone sulle spiagge.

Al fine di migliorare l'organizzazione nella celebrazione dei matrimoni civili e valorizzare nuovi siti della città dotati anche di interesse culturale, l'amministrazione comunale approvando il piano dettagliato degli obiettivi 2020 con deliberazione della Giunta Comunale n.33 del 30.01.2020, ha valutato la possibilità di valorizzare anche altri siti pubblici mediante l'utilizzo degli stessi per la celebrazione di matrimoni/unioni civili predisponendo una revisione dell'attuale regolamento sulla celebrazione dei matrimoni civili.

A seguito dell'approvazione della deliberazione della Giunta Comunale n. 252 del 22.10.2020 sono state avviate le procedure pubbliche per l'individuazione di siti privati da destinare alla celebrazione di matrimoni/unioni civili e con scadenza 30.11.2020 è stato pubblicato all'albo pretorio l'avviso pubblico esplorativo per la manifestazione di interesse da parte di coloro che dispongono di strutture private di pregio storico, artistico, culturale nel territorio comunale per la concessione in comodato gratuito all'Amministrazione Comunale per la celebrazione di matrimoni e unioni civili. Previo accordo con la Fondazione Teatro della Fortuna, si è ritenuto di individuare anche il Teatro della Fortuna quale luogo idoneo per la celebrazione dei matrimoni/unioni civili.

Alla luce dell'intervenuta evoluzione normativa e della volontà espressa dall'amministrazione di individuare altri siti per la celebrazione dei matrimoni/unioni civili, con Deliberazione G.C. nr. 338 del 29.12.2020 è stato approvato il Nuovo Regolamento per la celebrazione dei matrimoni/unioni civili sostituzione di quello approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 370 del 01.10.2013 ed integrato/modificato con DGC 257/2016 e DGC 310/2016.

Tramite l'approvazione del regolamento in questione si è ritenuto opportuno effettuare una revisione generale del sistema tariffario relativo alla celebrazione di matrimoni/unioni civili, prevedendo l'applicazione di tariffe differenziate a seconda del sito scelto, del periodo/giorno di celebrazione e della presenza di almeno uno dei due nubendi/costituendi l'unione residente o iscritto AIRE nel Comune di Fano e strutturare il regolamento in modo che possa recepire introduzione di nuovi siti e sia flessibile con l'evoluzione della normativa in materia fiscale.

## TURISMO

Il 2021, reduce dalla stagione mancata del 2020 a causa della pandemia da Covid-19, ha visto per Fano il lancio del progetto "Vacanze per Piccoli Principi". Una grande sfida messa in campo dall'Assessorato al Turismo del Comune di Fano che, a pochi mesi dalla presentazione del Piano strategico del Turismo, ufficializza il Family Tourism Destination. Un progetto che riconosce la vocazione della città e la inserisce, come capofila, tra le destinazioni europee ideali per il turismo familiare.

La città della Fortuna, già ben nota per il titolo “Città delle Bambine e dei Bambini”, dal 2021 punta a diventare destinazione ideale per le vacanze delle famiglie in Europa.

“Vacanze per piccoli principi” è il titolo della campagna di comunicazione, chiaramente ispirata al racconto per grandi e piccini di Antoine de Saint-Exupéry. Nel suo viaggio nello spazio all’insegna della scoperta, il Piccolo Principe conosce personaggi che gli insegnano molte cose.

È proprio questo l’obiettivo che si pone Fano Family Tourism Destination: ospitare tanti “piccoli principi” offrendo loro tante occasioni di svago, di divertimento e di crescita con un’attenzione particolare alla qualità e varietà dei servizi. Fano si candida come meta ideale per far sì che le famiglie possano apprezzare la città, dove poter vivere un’esperienza sensoriale ed emozionale a 360° gradi. L’enogastronomia, la cultura, il mare contaminato dalle colline che sfumano dolcemente e la vivacità legata ai numerosi eventi offrono l’occasione giusta per vivere Fano come se fosse una seconda casa. Fano, con il proprio settore ricettivo, ha tutte le potenzialità per offrire una vacanza all’insegna della tranquillità e del benessere. Ad avvalorare questa tesi, ci sono le attribuzioni della Bandiera Blu e della Bandiera Verde che garantiscono la qualità delle acque e dei servizi, assicurando un elevato standard nell’ospitalità.

L’ Estate 2021 è in recupero rispetto al 2019 (l’ultima stagione prima del covid). Al “Focus Turismo”, l’evento organizzato dall’assessore Etienn Lucarelli, sabato 23 ottobre 2021 al Teatro della Fortuna è stata l’occasione per rendere noti i dati della stagione 2021, dai quali è emerso un settembre eccezionale e un inatteso +20,35% di arrivi italiani in più rispetto allo stesso mese del 2020, con agosto sostanzialmente in linea sempre con lo stesso periodo di due anni fa. I mesi migliori sono stati luglio e settembre.

Nel corso del 2021 l’emergenza pandemica ha allentato la sua morsa ma ha fatto sentire ancora i suoi effetti, si è registrata una significativa ripartenza: in totale, nel periodo compreso tra gennaio e settembre, si sono registrati 87.010 arrivi e 499.279 presenze, con un +17,84% per quanto riguarda gli arrivi e un +25,89% per quanto riguarda le presenze rispetto all’estate 2020, quella più nera, dovuta alla pandemia.

Meglio quindi ma non benissimo: se i dati dell’estate 2021 vengono paragonati a quelli del 2019, ovvero prima dell’emergenza Covid-19, alla voce arrivi si registra un -13,11%. Tra gli stranieri più presenti spiccano i tedeschi e gli svizzeri, tra i turisti nazionali sveltano invece lombardi e umbri.

Il “Focus Turismo” è stato occasione di confronto con i soggetti che contribuiscono a dare valore alla promozione della Città della Fortuna in merito alle attività organizzate e per comprendere quali debbano essere le prossime azioni da intraprendere. La partecipazione è stata rivolta a tutti gli operatori turistici, strutture ricettive, Bed and Breakfast e le realtà organizzatrici di eventi. Oltre a svelare i numeri e le leve che sono state azionate per penetrare in maniera più incisiva il mercato di riferimento, Lucarelli e Joseph Ejarque hanno illustrato alla città il percorso che Fano intende intraprendere nell’ottica di una sempre più proficua ed efficace strategia di promozione. “Questo momento di incontro è molto atteso perché ci aiuterà a fotografare quanto fatto. Manteniamo l’impegno nel coltivare la nostra filosofia legata alla valorizzazione del nostro brand – ha sottolineato l’assessore Lucarelli –. Siamo ripartiti dopo la fase acuta di pandemia puntando sulle nostre eccellenze. Tra queste, annoveriamo la cultura, le tradizioni e le nostre bellezze che incarnano un vero e proprio volano di marketing territoriale, in grado di esaltare le unicità del nostro territori e dei suoi magnifici luoghi. Il turismo rappresenta nella nostra idea di città un volano per far apprezzare le bellezze e le specificità della nostra terra”.

Il mercato turistico indica che nei prossimi anni quando si sceglierà una destinazione, si valuteranno le esperienze che si possono vivere in quella località. Noi possiamo valorizzare la nostra bellezza, il nostro mare e la nostra tradizione storica. Abbiamo voluto stringere un patto con il territorio perché insieme siamo davvero capaci di fare la differenza».

Dopo il “Family Tourism Destination”, l’Amministrazione procederà a lanciare “Fano Città del Carnevale” e “Fano Città di Vitruvio”.

Proprio il Carnevale, simbolo della città, nel 2021 è stato celebrato dall’11 al 16 febbraio in streaming. La manifestazione 2021 dedicata a Dante Alighieri nei 700 anni dalla morte che, senza il covid, avrebbe visto sfilare i carri allegorici già da domenica 31 gennaio è stata quindi rinviata. Vista l’impossibilità di riproporre la formula canonica del Carnevale, La Carnevalesca ha raccolto i suggerimenti dell’esperto di turismo Josep Ejarque che ha proposto la formula del Carnevale E-statico. L’edizione estiva del Carnevale si è rivelata un successo e nonostante le restrizioni del Covid ha attirato migliaia di cittadini e turisti che hanno potuto apprezzare il talento dei maestri carristi.

Per l’annualità 2022, con DGC nr. 416 del 16/12/2021 è stato approvato il progetto culturale e artistico del “Carnevale di Fano” che ha per titolo “L’amor s-Cortese, non è come sembra non è ciò che appare”. Il programma, che prevede le sfilate dei carri allegorici, potrebbe subire delle modifiche, anche sostanziali, a seguito dell’evolversi dell’emergenza sanitaria. Una decisione ufficiale ancora non è stata presa ma è chiaro che ci sono tante incognite che rischiano di provocare delle ripercussioni sulla manifestazione.

Per quanto riguarda l’ambito pubblico, la gestione del turismo spetta all’Assessorato allo Sviluppo Turistico e operativamente al Settore 7: Servizi Educativi- Cultura e Turismo, tramite gli uffici U.O.Turismo, che ha tra le competenze anche la gestione del portale Turismofano.come degli IAT in via Cesare Battisti e IAT Porto, e U.O.C. Cultura e Turismo, delegato alla gestione delle attività culturali, Teatro della Fortuna, e Servizi museali.

Nonostante al momento l’orizzonte di ripresa delle attività connesse alla domanda turistica dia del tutto incerto, il Comune di Fano proseguirà con il tema della promozione, forte del binomio Turismo e Cultura. Ad arricchire ulteriormente quanto appena sopra descritto, va ricordata anche la proficua collaborazione con gli albergatori facenti parte di “Alberghi Consorziati” che, da fine 2016, sono ospitati presso i locali del Servizio Turismo ed offrono un affiancamento di tipo privatistico all’accoglienza turistica svolta dal nostro ufficio.

Nel 2021 a causa dell’emergenza epidemiologia a livello globale, sono stati cancellati i principali eventi di promozione turistica quali: la Borsa Internazionale del Turismo (B.I.T.) di Milano, “World Travel Market” di Londra, “International Tourismus-Börse” di Berlino, “Holiday Word” di Praga e “MITT” di Mosca.

Fano, già dall’aprile 2020 si era preparata per diventare una delle prime località Covid Free in Italia. Era stato creato un team di esperti che ha progettato un “Protocollo Sicurezza” per trasformare la località di mare delle Marche, in città completamente libera dal Coronavirus, così da poter permettere sia ai cittadini che ai turisti, di poter venire nella città della Fortuna in tutta tranquillità. Anche nel 2021 la programmazione eventi è stata totalmente rivista. Gli eventi ormai diventati tradizione in città come il “Passaggi Festival”, “Fano Jazz by the sea”, “Fanum Fortunae – La Fano dei Cesari” (soppressa nel 2020 data l’impossibilità del rispetto del distanziamento sociale), “Festival del brodetto di pesce e delle zuppe - Brodetto Fest” sono stati riorganizzati nel rispetto delle regole covid-19.



L'edizione 2021 del brodetto Fest è stato promosso da ben due reti televisive nazionali, su Rai Uno che gli ha dedicato largo spazio nel corso della trasmissione televisiva Linea Verde e su Mediaset che lo ha fatto protagonista di "Gusto" la rubrica gastronomica del Tg 5. Grazie al Brodetto Fest il piatto della tradizionale cucina marinara fanese sta assumendo una notorietà nazionale. A luglio è stato al centro di un incontro a Roma tra la Confesercenti e il sottosegretario al Ministero delle politiche agricole, alimentari e forestali. Il Mipaaf sostiene il BrodettoFest con l'obiettivo di sensibilizzare le giovani generazioni al mondo marino, all'importanza della sua biodiversità e promuovere presso le nuove generazioni un approccio salutare alla cultura del cibo, alla dieta mediterranea. La kermesse è un punto di riferimento nazionale per le iniziative legate all'enogastronomia tipica, ed è un evento filiera ittica delle Marche, che mette in luce la migliore tradizione marinara di Fano. Focus dell'edizione 2021 è stata la "rivoluzione verde" tra le sfide attuali portate avanti dall'Agenda 2030 dell'Onu attraverso laboratori, giochi, spettacoli per vivere un'esperienza con i cinque sensi. Il Brodetto Fest, giunto alla sua 19° edizione, nell'edizione 2021 ha presentato la novità assoluta: la MeetMoretta, uno spazio innovativo ed esperienziale all'interno dell'evento, dedicato alla Moretta ed ha ampliato il format con un servizio di qualità garantito da un circuito di oltre 30 ristoranti collegati ai luoghi della kermesse grazie a una navetta gratuita, il "Brodetto Bus".

Il 2021 si è concluso con il Calendario degli eventi per il periodo natalizio, curato dell'Associazione Pro Loco di Fano Fanum Fortunae quale soggetto co-promotore per la realizzazione del progetto "Natale Più 2021", è stato integrato come da DGC nr. 405 del 09/12/2021 con l'approvazione dell'Evento "NATALE AL LIDO" comprendente: l'installazione di alcune strutture luminose presso la "passeggiata del Lido", l'installazione di alberelli illuminati, la realizzazione della filodiffusione e la realizzazione di un Mercatino straordinario con n.4 casette di legno che saranno attive dal giorno 26 Dicembre 2021 al 06 Gennaio 2022.

L'anno 2020, che verrà collegato come inizio della situazione epidemiologica emergenziale da Covid-19, ha contribuito a lanciare definitivamente il turismo della nostra città sui media e ad accelerarne la transizione. [www.visitfano.app](http://www.visitfano.app) è stata la guida ufficiale di Fano dal 2020 che insieme a Call&Go consentono di ricevere informazioni turistiche ed effettuare le prenotazioni. Social media, Tour virtuali, video guide, info, news, eventi cattureranno l'attenzione del turista anche nel corso dei prossimi anni.

Sempre nel 2020 la Regione Marche ha ricevuto il riconoscimento concesso da Lonely Planet di "Best in Travel 2020" definendo la nostra Regione come "sublime plurale". *La nostra città è stata così citata all'interno della nuova guida: "Fano ha la reputazione di essere la città più movimentata, allegra e moderna di tutte le Marche settentrionali; e tale fama poggia su solide basi. Non dovrete necessariamente venirci in piena estate o durante il suo famosissimo Carnevale per rendervene conto. Vi basterà trascorrerci qualche ora, passeggiare per il lungomare, fermarvi nei tanti locali che la animano o nei negozi del centro storico. Infatti, anche se non ha una storia che si studia sui libri di scuola ed è una meta ancora secondaria nel panorama del turismo marchigiano, è pur sempre la terza città della regione e saprà svelarvi perle d'arte e architettura incantevoli. Il porto, in tutto ciò, fa il resto: e cioè fornisce l'ottimo pesce che si serve sulle tavole di osterie e ristoranti."*

Fano, forte della sua offerta turistica balneare e culturale, dotata di una buona capacità ricettiva, seconda in provincia solo al capoluogo provinciale, geograficamente inserita in un contesto turistico ricco di peculiarità, sarà in grado di attrarre e accogliere un aumento dei flussi turistici in città, grazie al suo City Brand di Fano ovvero il "logo" o "concept" che permetterà a Fano di farsi riconoscere come "la Città di Vitruvio", la Città del Carnevale" e "la Città dei bambini e delle bambine".



I dati sulla stagione turistica regionale 2021 sono stati presentati alla Conferenza Stampa lo scorso 11 novembre 2021 presso la sede della Regione Marche.

Da un confronto con il 2020 è evidente una netta ripresa di arrivi e presenze. Ovviamente si tratta di dati 2020 consolidati confrontati con dati 2021 ancora in progress e non consolidati che si riferiscono ai movimenti denunciati direttamente dalle strutture ricettive alberghiere ed extra alberghiere operanti sul territorio regionale.

### *Periodo Gennaio/Settembre*

ITALIANI		STRANIERI		TOTALE	
ARRIVI	PRESENZE	ARRIVI	PRESENZE	ARRIVI	PRESENZE
1.575.969	7.937.049	200.796	913.204	1.776.765	8.850.253

### *Variazioni % rispetto ad analogo periodo nel 2020*

ITALIANI		STRANIERI		TOTALE	
ARRIVI	PRESENZE	ARRIVI	PRESENZE	ARRIVI	PRESENZE
+19,50	+23,77	+54,94	+35,87	+22,67	+24,92

Elaborazione Regione Marche - Osservatorio Regionale del Turismo (Fonte Strutture Ricettive).

Dal confronto dei dati turistici 2021 rispetto al 2020 è palese una netta ripresa di arrivi e presenze sul territorio regionale.

La tabella presenta dati record che al netto dei primi mesi del 2020 (in lockdown) e di settembre (in rilevazione).

Nonostante i dati relativi al gennaio-settembre 2021 siano molto positivi, se confrontati con quelli del 2019 restano più bassi. Sono ben note le cause che hanno causato al settore del turismo perdite considerevoli.

### Periodo Gennaio/Settembre

ITALIANI		STRANIERI		TOTALE	
ARRIVI	PRESENZE	ARRIVI	PRESENZE	ARRIVI	PRESENZE
1.575.969	7.937.049	200.796	913.204	<b>1.776.765</b>	<b>8.850.253</b>

### Variazioni % rispetto ad analogo periodo nel 2019

ITALIANI		STRANIERI		TOTALE	
ARRIVI	PRESENZE	ARRIVI	PRESENZE	ARRIVI	PRESENZE
<b>-8,64</b>	<b>+0,60</b>	<b>-42,55</b>	<b>-41,48</b>	<b>-14,35</b>	<b>-6,35</b>

Elaborazione Regione Marche - Osservatorio Regionale del Turismo (Fonte Strutture Ricettive)

Rispetto al parametro standard si registra un calo legato al mancato arrivo degli stranieri a causa delle limitazioni negli spostamenti che hanno perdurato intermittenti e alternate con regole diverse nei vari paesi nel corso del 2021. Le limitazioni in ingresso e in uscita dall'Italia nell'ultimo biennio e i bonus vacanze emessi dallo Stato utilizzabili solo all'interno del territorio nazionale hanno contribuito alla crescita del turismo nazionale.

*Variazioni % rispetto ad analogo periodo nel 2019*

	ITALIANI		STRANIERI		TOTALE	
	ARRIVI	PRESENZE	ARRIVI	PRESENZE	ARRIVI	PRESENZE
<b>GIUGNO</b>	-7,53	-8,15	-61,72	-66,31	-17,09	-18,61
<b>LUGLIO</b>	+28,16	+8,76	-25,13	-35,02	+16,97	+1,02
<b>AGOSTO</b>	+7,81	+8,26	-17,05	-18,40	+4,57	+5,12
<b>SETTEMBRE</b>	<b>+22,57</b>	<b>+34,33</b>	<b>-10,35</b>	<b>-4,39</b>	<b>+15,03</b>	<b>+25,79</b>

Elaborazione Regione Marche - Osservatorio Regionale del Turismo (Fonte Strutture Ricettive)

I dati del 2021 se confrontati con quelli del 2019 comunque evidenziano un buon andamento della stagione estiva nei mesi di luglio e agosto.

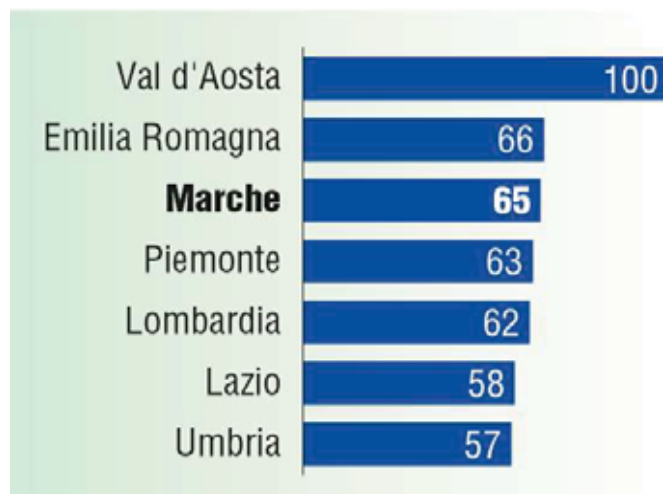
Inaspettato invece l'ottimo andamento di settembre a chiusura della stagione estiva ed avvio di quella autunnale anche a confronto con i dati pre-pandemia.

Si registrano quindi i primi risultati delle politiche per la destagionalizzazione dell'offerta turistica.

Per il mese di agosto 2021, i dati disponibili presentano la Regione Marche al 3° posto tra le mete turistiche regionali.

Rivolgendo l'attenzione alla tipologia di vacanza, il mese di settembre 2021 fa registrare la nostra regione come principale meta di turismo active-sportivo.

**TOP TEN REGIONI** agosto 2021  
Principali Regioni



**Ricerche per vacanza settembre 2021 - Cat. SPORT**  
Principali Regioni



## CULTURA

Il territorio locale può vantare importanti risorse ambientali, paesaggistiche e storico-testimoniali, ma anche un tessuto associativo cospicuo e ben radicato. L'impegno delle singole associazioni, è sostenuto dal Comune dando luogo a manifestazioni ed eventi che stanno riscuotendo sempre più successo a livello nazionale.

La via consolare Flaminia presenta una pianta romana ancora leggibile: le mura romane, l'Arco di Augusto che con i Bastioni rappresentano elementi fortemente identitari della città di Fano. La volontà dell'Amministrazione è avere un centro città in cui il patrimonio storico-architettonico sia fruibile e attrattivo per i cittadini e per i turisti. Inoltre, il nome e la presenza di *Vitruvio*, che a Fano ha costruito la sua famosa basilica, rendono unica e straordinaria l'identità romana stessa della città. Sulla figura di Vitruvio ed il rapporto indiretto avuto con Leonardo da Vinci è stata incentrata una mostra in occasione del 500° anniversario della morte di quest'ultimo. Su questa eredità importante il Comune di Fano ha orientato le sue politiche, divenendo capofila di un progetto di sviluppo locale innovativo del Distretto Culturale Evoluto per la Via Flaminia. Il progetto Flaminia Nextone si è sviluppato a partire dalla consapevolezza, della peculiarità e dal valore identitario del territorio attraverso la via consolare che ha rappresentato un fondamentale asse di comunicazione e connessione per la città. La via Flaminia in questo progetto è intesa come asse, luogo di sedimentazione di un capitale culturale che va valorizzato come legame tangibile e intangibile tra il territorio e le comunità locali. Questo percorso intrapreso dall'Amministrazione comunale rappresenta un segnale di trasformazione della sensibilità comune e delle politiche urbane, che a partire dalle specificità del territorio e dalla cultura, materiale e immateriale, riescono a trasformare le potenzialità e gli elementi dello scenario culturale passato in ispirazione, capace di alimentare occasioni virtuose di rigenerazione e di ripensamento di spazi, luoghi così da trasformarli in contenuti attuali. Nello specifico a Fano è stato attivato il Museo della Via Flaminia, "porta d'ingresso" dell'intero progetto DCE. Innovativo anche l'allestimento museale all'interno della Chiesa di San Michele dove sono state previste aree di fruizione e documentazione dell'intera via consolare, con approfondimenti sul tratto marchigiano e la città Romana di Fano, tramite tecnologie d'avanguardia per la comunicazione multimediale. Fa parte della tradizione culturale e storica della città anche il Carnevale che rappresenta uno degli elementi maggiormente identitari, in particolare per quanto riguarda l'attività artigianale legata alla realizzazione dei carri. Tale tradizione è stata riconosciuta anche dal Ministero per i Beni e le Attività Culturali che ha inserito e finanziato il Carnevale di Fano tra i primi in Italia. Proprio in riferimento a questa manifestazione storica, il Comune ha deciso di investire nella riqualificazione del complesso del Sant'Arcangelo attraverso un Intervento Territoriale Integrato (ITI, una forma di progettazione per lo sviluppo territoriale prevista dai Regolamenti Comunitari), in cui sarà inserita la Fabbrica del Carnevale, un nuovo spazio in cui convivranno diverse attività: laboratori, bar, ristorante, ostello, mostre ed installazioni, scuola di musica jazz. La Fabbrica del Carnevale, che rappresenta una grande opportunità per la cultura della città, sarà l'occasione per sperimentare progettualità a forte contenuto di socialità e innovazione per la promozione del territorio e l'economia locale. L'obiettivo è coinvolgere soggetti rilevanti: atenei, professionisti del settore, i maestri carristi che avranno a disposizione un centro tecnologico di produzione e sperimentazione. Altre manifestazioni sul territorio sono: "Fano Jazz", "Fano Jazz By The Sea", sotto la direzione artistica del Fano Jazz Network, il festival diventa, secondo la stampa specializzata, uno fra i migliori jazz festival italiani; "Passaggi Festival della Saggistica", promosso e organizzato Passaggi Cultura associazione di promozione sociale è l'unica manifestazione culturale italiana dedicata ai libri di questo genere letterario votato all'analisi e allo studio, al confronto e all'approfondimento. Altre iniziative culturali e di spettacolo, a volte con decenni di programmazione alle spalle, con un respiro extracittadino sono: il Premio "Letteraria", il Festival del Giornalismo Culturale, l'Incontro Internazionale Polifonico "Città di Fano", i Concerti d'Organo. Di grande richiamo sono anche la Fano dei Cesari, la Festa del Mare, la Festa di San Paterniano, il Palio delle Contrade e il Paese dei Balocchi.

**SINTESI CONGIUNTURALE REGIONALE - ANNO 2021**

L'Aggiornamento congiunturale N. 33 del novembre 2021 redatto dalla sede di Ancona della Banca d'Italia presenta per la nostra regione la seguente situazione economica. Nel corso del 2021 il quadro congiunturale dell'economia marchigiana è nettamente migliorato. Mentre nel primo trimestre l'attività economica è stata ancora frenata dalla pandemia, nel secondo e nel terzo si è osservata una consistente ripresa, favorita dal miglioramento della situazione sanitaria, connesso con l'avanzamento della campagna vaccinale, e dal conseguente allentamento delle misure di restrizione. Ne ha beneficiato la fiducia di imprese e famiglie, che si è notevolmente rafforzata. In base all'indicatore trimestrale dell'economia regionale (ITER) elaborato dalla Banca d'Italia, nella media del primo semestre del 2021 il prodotto marchigiano sarebbe cresciuto di circa l'8,5 per cento, più che in Italia (a fronte di un calo più accentuato nel primo semestre del 2020). Il livello del prodotto resta però ben al di sotto di quello pre-pandemia.

La ripresa è risultata diffusa tra i settori, ma con diversa intensità. Nei primi nove mesi dell'anno, all'interno dell'industria manifatturiera la dinamica dell'attività economica è stata superiore per la meccanica e per i beni per la casa (mobili ed elettrodomestici); nel comparto calzaturiero, particolarmente penalizzato durante la fase più acuta della pandemia, il recupero è stato modesto. Le esportazioni sono tornate a crescere, specie per il comparto meccanico. Il settore delle costruzioni, sospinto anche dalla ricostruzione postsisma e dagli incentivi fiscali per la ristrutturazione e la riqualificazione energetica del patrimonio edilizio (Superbonus), nel primo semestre ha riportato un forte incremento della produzione, il cui livello ha superato quello precedente la pandemia. Nel terziario, il commercio ha beneficiato della ripresa della spesa delle famiglie; la stagione turistica estiva è stata positiva, favorita dalla marcata specializzazione regionale nella componente domestica. L'accumulazione di capitale è tornata a rafforzarsi e la spesa pianificata per il prossimo anno ne prefigura un'ulteriore espansione. Il fabbisogno finanziario delle imprese è stato contenuto dagli elevati livelli di liquidità che erano stati accumulati: nel primo semestre del 2021 la domanda di credito si è indebolita, in presenza di un orientamento dell'offerta rimasto accomodante, e la crescita dei prestiti ha progressivamente rallentato.

Le condizioni del mercato del lavoro sono migliorate dal secondo trimestre, anche se i livelli occupazionali permangono inferiori a quelli antecedenti la pandemia. A partire dal mese di giugno, nel settore privato il saldo cumulato tra assunzioni e cessazioni di rapporti di lavoro dipendente ha superato i valori del 2019. La creazione netta di nuove posizioni lavorative è avvenuta principalmente attraverso contratti a tempo determinato e ha riguardato soprattutto il settore dei servizi, specialmente quelli legati alle attività turistiche e ricreative che più avevano subito gli effetti della crisi sanitaria. Il ricorso agli ammortizzatori sociali, sebbene ancora su livelli storicamente elevati, si è significativamente ridotto. Il miglioramento delle condizioni nel mercato del lavoro e l'evoluzione favorevole del quadro epidemiologico hanno favorito la ripresa dei consumi e quella, più intensa, delle transazioni immobiliari. La domanda di credito da parte delle famiglie si è rafforzata, incontrando condizioni di offerta distese: ne è derivata un'espansione dei prestiti, dopo il brusco rallentamento del 2020.

Nel complesso, i prestiti in regione (inclusendo sia le imprese, sia le famiglie) nel primo semestre del 2021 sono aumentati a un ritmo inferiore a quello del 2020: la decelerazione dei prestiti alle imprese ha più che bilanciato l'accelerazione di quelli alle famiglie. Gli indicatori della qualità del credito non hanno ancora risentito degli effetti della crisi pandemica, anche grazie alle misure governative di sostegno all'economia, alla politica monetaria accomodante e alle indicazioni delle autorità di vigilanza agli intermediari sui criteri di classificazione dei prestiti. I depositi hanno continuato a espandersi notevolmente, specie nella componente più liquida.

**LE IMPRESE**

Nel corso del 2021 la situazione congiunturale del settore industriale marchigiano è progressivamente migliorata. In base al sondaggio della Banca d'Italia, condotto tra la fine di settembre e gli inizi di ottobre su un campione di circa 190 imprese regionali con almeno 20 addetti, un'ampia maggioranza di aziende ha registrato un'espansione del fatturato nei primi nove mesi dell'anno rispetto al corrispondente periodo del 2020, che era stato condizionato da una diffusa sospensione delle attività (fig.1). L'aumento delle vendite è stato sostenuto sia dalla domanda interna, sia da quella estera e ha riguardato indistintamente le imprese più piccole (20-49 addetti) e quelle di maggiori dimensioni (50 addetti e oltre). Tra i principali settori di specializzazione della manifattura marchigiana, l'incremento del fatturato è stato preponderante per le imprese del legno e mobile e per quelle della meccanica.

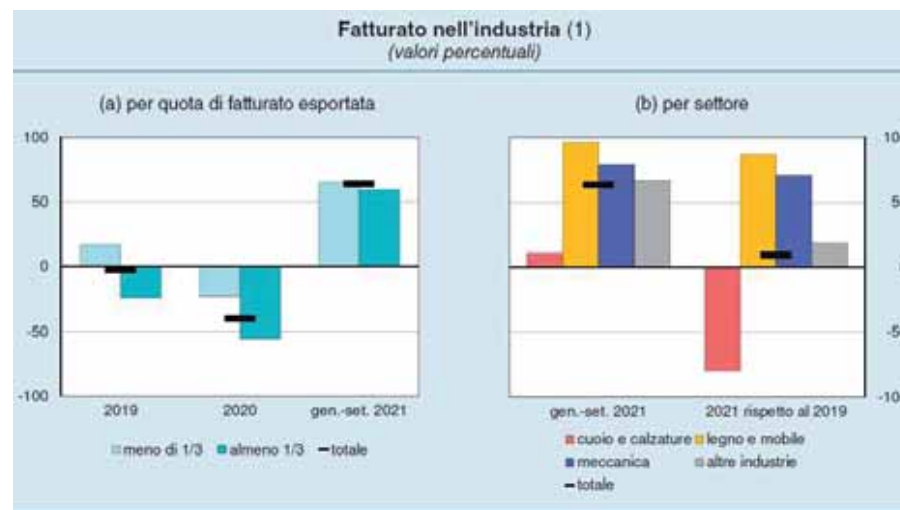


Fig. 1 (Fonte: Banca d'Italia)

(1) Saldo tra la quota di imprese con fatturato in aumento (> 1,5 per cento) e la quota di imprese con fatturato in diminuzione (< -1,5 per cento), al netto delle risposte "non so, non intendo rispondere". Il riporto dei dati campionari all'universo tiene conto del rapporto tra numero di unità rilevate e numero di unità nell'universo di riferimento a livello di classe dimensionale, area geografica e settore.

Nel complesso, le imprese che nell'anno in corso prevedono di superare i livelli delle vendite pre-pandemia prevalgono lievemente su quelle che invece si attendono un fatturato inferiore; i casi di recupero sono però assai meno frequenti nell'industria calzaturiera. Le prospettive di breve termine prefigurano un ulteriore aumento del fatturato nei sei mesi successivi alla rilevazione in tutti i principali comparti.

L'indagine congiunturale di Confindustria Marche conferma il progressivo recupero dei livelli di attività della manifattura regionale nel primo semestre del 2021; la ripresa risulta peraltro più debole per le imprese della moda (tessile e abbigliamento e calzature), che avevano anche registrato un calo della produzione più forte nel 2020.

Nel corso dell'anno sono emerse difficoltà di approvvigionamento di fattori produttivi. Secondo le evidenze del sondaggio della Banca d'Italia, il 60 per cento delle imprese industriali marchigiane ha riscontrato criticità nel reperire materie prime e beni intermedi (tra cui, in particolare nella meccanica, semiconduttori e altri componenti elettronici). L'indisponibilità di questi input produttivi e i ritardi connessi, riguardanti anche le lavorazioni dei fornitori, hanno causato un aumento dei tempi di consegna dei beni prodotti (per circa il 70 per cento delle imprese); l'incremento dei relativi costi, unitamente a quello delle spese per la logistica, ha comportato un aumento dei prezzi di vendita e una riduzione dei margini di profitto (che hanno riguardato, rispettivamente, circa il 45 e il 60 per cento delle imprese).

Anche l'indagine di Confindustria Marche segnala un marcato incremento della produzione nel primo semestre, trainata dal comparto dell'edilizia abitativa, a fronte di una dinamica meno intensa dell'edilizia non abitativa e dei lavori pubblici. In base al sondaggio condotto in autunno dalla Banca d'Italia su un campione di aziende marchigiane delle costruzioni con almeno 10 addetti, la quota di imprese intervistate che nel 2021 riporteranno una crescita della produzione supera largamente quella delle aziende che prefigurano una contrazione; le aspettative a breve termine degli operatori sono ampiamente favorevoli.

All'espansione dell'attività edilizia hanno contribuito sia la prosecuzione della ricostruzione post-sisma, sia le politiche di agevolazione fiscale (Superbonus) introdotte dal DL 34/2020 (decreto "rilancio"). Tali misure hanno sostenuto in particolare la ristrutturazione residenziale e la riqualificazione energetica del patrimonio edilizio esistente. Secondo i dati dell'Enea-Ministero della transizione ecologica, alla fine di settembre del 2021 erano state consegnate in regione circa mille asseverazioni che corrispondono a 213 milioni di euro di spesa, di cui due terzi completati e ammessi a detrazione. Le richieste di intervento per quasi la metà si riferiscono a edifici unifamiliari, mentre in termini di importo sono state principalmente destinate ai condomini (64 per cento delle somme messe a disposizione, contro 22 e 14 per cento rispettivamente per edifici unifamiliari e unità immobiliari funzionalmente indipendenti).

Sulla base dei dati dell'Osservatorio del mercato immobiliare (OMI) dell'Agenzia delle Entrate, le compravendite di abitazioni nel primo semestre sono fortemente cresciute (63,3 per cento rispetto al primo semestre 2020; 56,0 in Italia), superando anche i livelli precedenti la pandemia (quasi del 30 per cento rispetto al corrispondente periodo del 2019). I prezzi delle abitazioni sono lievemente aumentati, in linea con il Paese.



### I SERVIZI PRIVATI NON FINANZIARI

Anche nel settore terziario si registra una ripresa dei livelli di attività. Tra le aziende che hanno partecipato al sondaggio congiunturale della Banca d'Italia, condotto su un campione di imprese dei servizi privati non finanziari con almeno 20 addetti, sette su dieci hanno segnalato un aumento del fatturato nei primi nove mesi dell'anno. Circa la metà ha recuperato i livelli pre-pandemia e una quota analoga prevede un ulteriore incremento di fatturato nel 2022. Dopo le notevoli difficoltà fronteggiate nel corso del 2020, la situazione congiunturale appare favorevole anche per il commercio, che beneficia della ripresa dei consumi delle famiglie; all'interno del comparto, in particolare, le immatricolazioni di autovetture tra gennaio e settembre sono cresciute di oltre il 20 per cento e quelle di autoveicoli commerciali del 40.

Sulla base dei dati provvisori elaborati dalla Regione Marche, le presenze turistiche nei primi nove mesi del 2021 sarebbero aumentate di circa un quarto rispetto allo stesso periodo del 2020; il recupero osservato nella prima parte dell'anno è proseguito nel corso della stagione estiva, quando le presenze hanno superato i livelli pre-pandemia. La dinamica è stata sostenuta soprattutto dai turisti italiani, che rappresentano la parte largamente prevalente dei flussi diretti in regione, ma è tornata a essere positiva anche per la componente straniera, che nel 2020 si era fortemente ridimensionata. L'indagine della Banca d'Italia sul turismo internazionale conferma un andamento favorevole dei flussi turistici nel primo semestre, stimando un incremento di due terzi della spesa sostenuta dai turisti stranieri sul territorio regionale rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente.

### LA DEMOGRAFIA DELLE IMPRESE

In base ai dati di Infocamere, nel primo semestre del 2021 nelle Marche il tasso di natalità netto delle imprese è tornato positivo, con 0,2 per cento dal -0,7 dello stesso periodo del 2020 (fig. 2), soprattutto grazie alla flessione del tasso di mortalità, che continua a beneficiare degli interventi pubblici a sostegno delle imprese.

Il tasso di natalità netto è però risultato inferiore rispetto al Centro e all'Italia (rispettivamente 1,1 e 1,0 per cento).



Fig.2 Fonte: elaborazioni su dati Infocamere. (1) Dati annualizzati e destagionalizzati. - (2) Il tasso di natalità netto è calcolato come differenza tra il tasso di natalità e quello di mortalità.

## GLI SCAMBI CON L'ESTERO

Nel primo semestre del 2021, le esportazioni di beni sono aumentate del 20,5 per cento a prezzi correnti (24,2 in Italia) (fig. 3.a e 3.b), raggiungendo un livello di poco inferiore a quello del corrispondente periodo del 2019.

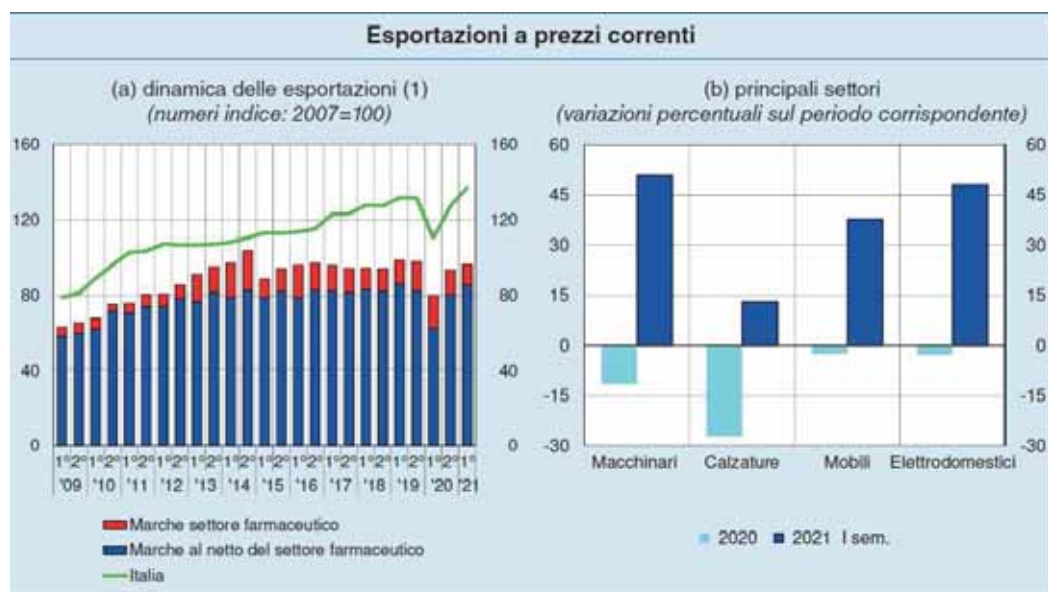


Fig. 3 Fonte: elaborazioni su dati Istat. (1) Medie semestrali.

In tutti i comparti si è registrato un aumento delle vendite all'estero, con l'eccezione della farmaceutica, le cui operazioni sono peraltro principalmente riconducibili all'operatività infragruppo posta in essere da stabilimenti di multinazionali operanti in regione. Tra i principali comparti di specializzazione della regione, l'aumento è stato più intenso della media per la meccanica (che da sola ha contribuito per oltre un terzo all'incremento complessivo), gli elettrodomestici e i mobili, meno accentuato per le calzature (Fig. 4)

<b>Commercio estero FOB-CIF per settore</b> <i>(milioni di euro e variazioni percentuali sul periodo corrispondente)</i>						
SETTORI	Esportazioni			Importazioni		
	1° sem. 2021	Variazioni		1° sem. 2021	Variazioni	
		2020	1° sem. 2021		2020	1° sem. 2021
Prodotti dell'agricoltura, silvicoltura e pesca	52	-9,3	0,0	69	-12,2	-1,0
Prodotti dell'estrazione. di minerali da cave e miniere	7	-7,9	30,1	458	-50,8	119,2
Prodotti alimentari, bevande e tabacco	161	-0,5	15,6	195	-5,8	18,5
Prodotti tessili e dell'abbigliamento	235	-22,1	19,5	126	-9,7	-2,5
Pelli, accessori e calzature	615	-28,1	12,9	241	-20,5	5,0
di cui: calzature	488	-27,0	13,3	189	-17,0	9,4
Legno e prodotti in legno; carta e stampa	212	-9,4	28,0	141	-12,4	20,4
Coke e prodotti petroliferi raffinati	30	-65,7	102,5	37	-67,0	13,1
Sostanze e prodotti chimici	246	3,8	46,6	783	42,0	-43,1
Articoli farm., chimico-medicinali e botanici	685	9,0	-38,0	219	-33,2	-26,4
Gomma, materie plast., minerali non metal.	352	-11,7	26,0	227	-2,0	48,8
Metalli di base e prodotti in metallo	756	-11,8	40,8	388	-20,7	36,0
Computer, apparecchi elettronici e ottici	134	-3,7	7,5	114	-8,4	40,6
Apparecchi elettrici	640	-13,8	45,1	247	-0,9	28,2
di cui: elettrodomestici	366	-2,6	48,1	71	-3,9	21,0
Macchinari ed apparecchi n.c.a.	1.158	-11,4	50,9	232	-8,2	43,5
Mezzi di trasporto	256	-46,8	162,0	117	-15,5	82,2
Prodotti delle altre attività manifatturiere	402	-4,0	37,7	98	-11,7	33,9
di cui: mobili	293	-2,3	37,9	26	-0,5	36,2
Energia, trattamento dei rifiuti e risanamento	14	-29,9	66,5	31	-26,2	20,9
Prodotti delle altre attività	56	201,3	9,7	68	215,2	6,7
<b>Totale</b>	<b>6.011</b>	<b>-11,7</b>	<b>20,5</b>	<b>3.791</b>	<b>-11,7</b>	<b>1,8</b>

Fig.4 Fonte Istat

A livello geografico, le esportazioni nei paesi dell'UE sono aumentate in misura inferiore rispetto al resto del mondo, rispettivamente 13,5 % e 31,4 % (Fig.5)

Commercio estero FOB-CIF per area geografica (milioni di euro e variazioni percentuali sul periodo corrispondente)						
PAESI E AREE	Esportazioni			Importazioni		
	1° sem. 2021	Variazioni		1° sem. 2021	Variazioni	
		2020	1° sem. 2021		2020	1° sem. 2021
<b>Paesi UE (1)</b>	<b>3.445</b>	<b>-10,7</b>	<b>13,5</b>	<b>2.149</b>	<b>1,9</b>	<b>-13,2</b>
Area dell'euro	2.688	-9,2	10,3	1.858	4,7	-18,1
<i>di cui:</i> Francia	627	-10,1	30,4	186	-5,8	28,3
Germania	710	0	14,6	425	2,0	43,8
Spagna	304	-16,9	31,9	145	-24,5	39,2
Belgio	444	-2,9	-28,1	668	23,2	-53,1
Altri paesi UE	756	-16,0	26,2	292	-15,8	39,2
<b>Paesi extra UE</b>	<b>2.566</b>	<b>-13,0</b>	<b>31,4</b>	<b>1.641</b>	<b>-26,5</b>	<b>31,6</b>
Paesi europei non UE	827	-15,6	27,6	408	-24,7	25,6
<i>di cui:</i> Regno Unito	234	-22,1	29,7	24	-9,3	-32,6
Russia	146	-21,6	29,7	128	-58,1	65,2
Turchia	99	-15,0	30,7	95	-13,7	21,4
America settentrionale	555	-4,5	25,6	47	-35,9	-51,6
<i>di cui:</i> Stati Uniti	501	-7,6	24,7	45	-36,3	-52,4
America centro-meridionale	193	-15,5	63,6	29	-26,2	-26,5
<i>di cui:</i> Brasile	32	-14,8	64,2	3	-29,8	14,4
Asia	667	-14,7	20,5	980	-25,5	46,4
<i>di cui:</i> Cina	149	-13,3	38,7	446	-11,2	15,2
Giappone	42	-4,0	-39,6	29	-35,2	140,2
India	36	-35,1	67,8	48	-31,5	17,3
EDA (2)	149	-18,3	22,3	75	-6,4	40,6
<b>Totale</b>	<b>6.011</b>	<b>-11,7</b>	<b>20,5</b>	<b>3.791</b>	<b>-11,7</b>	<b>1,8</b>

Fig.5 Fonte Istat

## IL MERCATO DEL LAVORO

Secondo i dati provvisori della Rilevazione sulle forze di lavoro (RFL) dell'Istat, nella media del primo semestre del 2021 nelle Marche il numero di occupati e il tasso di occupazione sono diminuiti rispetto al corrispondente periodo dell'anno precedente, come in Italia e nel Centro. In linea con le aree di confronto, alla forte contrazione del primo trimestre ha fatto seguito un parziale recupero nel secondo. Come nel resto del Paese, nel primo semestre il calo della partecipazione al mercato del lavoro si è interrotto; in presenza di una dinamica occupazionale ancora contenuta, vi ha corrisposto un aumento del tasso di disoccupazione.

Per l'analisi del mercato del lavoro regionale nell'anno in corso, i dati amministrativi delle comunicazioni obbligatorie elaborati dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali e dalla Banca d'Italia forniscono informazioni dettagliate sull'andamento dei rapporti di lavoro subordinato nel settore privato non agricolo nei primi otto mesi dell'anno. In linea con l'andamento nazionale, nelle Marche il saldo cumulato tra assunzioni e cessazioni (assunzioni nette) ha accelerato a partire da maggio, superando a giugno i livelli del 2019 (fig. 6).



Fig. 6 Fonte: elaborazioni su dati del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali (comunicazioni obbligatorie).

(1) Saldo tra attivazioni e cessazioni di rapporti di lavoro, cumulato dal 1° gennaio di ogni anno. L'universo di riferimento è costituito dalle posizioni di lavoro dipendente nel settore privato non agricolo a tempo indeterminato, in apprendistato e a tempo determinato.

Alla fine del periodo considerato le assunzioni nette risultavano comunque superiori a quelle di due anni prima, oltre che, ancor più ampiamente, a quelle del 2020. In rapporto al numero medio di addetti nello scorso anno, la creazione netta di nuove posizioni lavorative è risultata in linea con quella italiana (circa 7 ogni 100 dipendenti).

Come nel resto del Paese, le assunzioni nette sono state trainate dai contratti a tempo determinato, cui è riconducibile il 91% del saldo complessivo nei primi otto mesi dell'anno (fig.7).

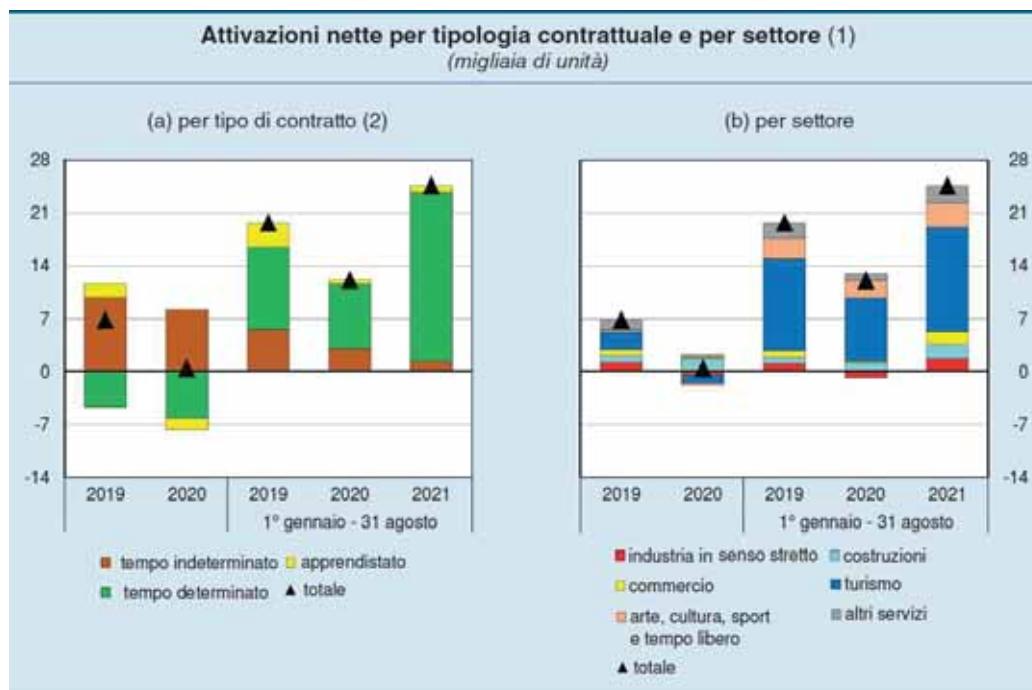


Fig. 7 Fonte: elaborazioni su dati del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali (comunicazioni obbligatorie).

(1) Saldo tra attivazioni e cessazioni di rapporti di lavoro in ciascun periodo. L'universo di riferimento è costituito dalle posizioni di lavoro dipendente nel settore privato non agricolo a tempo indeterminato, in apprendistato e a tempo determinato;  
(2) Le attivazioni nette per tipologia di contratto tengono conto delle trasformazioni contrattuali.

I rapporti di lavoro a tempo indeterminato hanno mostrato una dinamica più modesta, risentendo di un ammontare di nuovi avviamenti e di trasformazioni contrattuali ancora inferiore ai livelli pre-pandemici. Il basso numero di stabilizzazioni dipende anche dalle minori posizioni potenzialmente trasformabili, in conseguenza della forte contrazione degli avviamenti a termine nelle fasi più acute della crisi sanitaria. Benché in aumento rispetto all'analogo periodo del 2020, il numero di rapporti di lavoro cessati è rimasto su livelli più contenuti rispetto al 2019, anche nel segmento a tempo indeterminato, nonostante la rimozione dal 1° luglio dei vincoli ai licenziamenti di natura economica nell'edilizia e, con l'eccezione dei comparti

della moda, nella manifattura. Vi ha contribuito il perdurare di favorevoli condizioni di accesso ai regimi di integrazione salariale.

La forte creazione di posizioni lavorative a tempo determinato è connessa con il recupero dell'attività economica nei settori dove tali tipologie contrattuali sono più frequentemente utilizzate, come i servizi turistici, commerciali e per il tempo libero, che maggiormente avevano subito il calo della domanda per il timore di contagi e per le misure di contenimento della pandemia. Le assunzioni nette sono cresciute in modo significativo nelle costruzioni, beneficiando della forte accelerazione dell'attività nel settore, e sono tornate a essere positive nell'industria.

La presenza femminile è relativamente più diffusa nei comparti dei servizi dove la crescita delle posizioni lavorative è stata più intensa. Si è così ridotto il divario di genere, dopo l'ampliamento dello scorso anno: la quota delle assunzioni nette riferite a lavoratrici è salita di 3,0 punti percentuali rispetto allo stesso periodo del 2020, al 47,1 %, un valore quasi in linea con quello di due anni prima. L'incremento del saldo positivo tra assunzioni e cessazioni ha interessato anche le fasce di lavoratori di più giovane età.

Nell'ambito del lavoro autonomo, secondo i dati del Ministero dell'Economia e delle finanze, nei primi sei mesi del 2021 il numero di partite IVA aperte nelle Marche, in larga misura riconducibili a persone fisiche o società di persone, è tornato a crescere, attestandosi però su un livello ancora inferiore rispetto allo stesso periodo del 2019 (di 1,5 punti percentuali), a fronte di un pressoché completo riallineamento nel Paese.

Il ricorso agli strumenti di integrazione salariale, pur rimanendo su valori storicamente elevati, si è ridotto significativamente. Secondo i dati dell'INPS, nei primi nove mesi del 2021 le ore complessivamente autorizzate per Cassa integrazione guadagni (CIG) e Fondi di solidarietà sono diminuite del 29,2% rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (fig.8).



Fig. 8 Fonte: elaborazioni su dati INPS.

(1) Ore autorizzate per Cassa Integrazione Guadagni (CIG) e Fondi di solidarietà nel periodo. – (2) Quota



percentuale delle Marche sul totale in Italia. Medie annue.

Il calo è stato di circa 6 punti percentuali più intenso che nel Paese; la quota delle Marche sul totale nazionale è così lievemente scesa, al 2,7 per cento. Oltre il 95 per cento delle ore è riferito a domande con causale Covid-19, che beneficiano di esenzioni dai costi di compartecipazione. L'ammontare di ore complessivamente autorizzato corrisponde all'orario di lavoro di circa 53.000 lavoratori a tempo pieno (75.000 nello stesso periodo dell'anno precedente), pari a poco più dell'11 per cento del numero totale di dipendenti in regione nella media del 2020, un'incidenza simile a quella italiana. Circa il 44 per cento delle ore di integrazione salariale autorizzate è riconducibile al settore dei servizi, prevalentemente attraverso gli strumenti della CIG in deroga e dei FdS. Nella manifattura, alla quale è destinata oltre la metà delle ore complessive e più del 90 per cento della CIG ordinaria, il ricorso alle integrazioni salariali si è ridotto in maniera piuttosto diffusa e anche in misura intensa in alcuni comparti, come l'industria del legno e mobile, quella dei metalli e quella dei mezzi di trasporto, in regione rappresentata soprattutto dalla cantieristica navale (Fig.9). Si sono mossi invece in controtendenza, segnando aumenti, i comparti dell'abbigliamento e delle pelli e calzature, per i quali i vincoli ai licenziamenti economici e la connessa possibilità di accesso alla CIG-Covid sono stati prorogati sino a fine ottobre, in ragione delle maggiori difficoltà del settore della moda.

SETTORI	Ore autorizzate di Cassa integrazione guadagni e Fondi di solidarietà (migliaia di ore)					
	Interventi ordinari		Interventi straordinari e in deroga		Totale	
	Gen. - set. 2020	Gen. - set. 2021	Gen. - set. 2020	Gen. - set. 2021	Gen. - set. 2020	Gen. - set. 2021
Agricoltura	26	4	553	253	580	257
Industria in senso stretto	52.308	34.005	1.855	2.447	54.163	36.452
Estrattive	197	53	-	-	197	53
Legno	1.461	386	8	36	1.469	422
Alimentari	740	495	16	8	755	502
Metallurgiche	8.690	2.375	133	10	8.823	2.385
Meccaniche	7.780	5.938	379	675	8.159	6.611
Tessili	582	432	23	21	605	452
Abbigliamento	3.597	4.406	142	381	3.740	4.788
Chimica, petrolchimica, gomma e plastica	4.398	2.280	23	33	4.421	2.314
Pelli, cuoio e calzature	8.125	9.086	614	457	8.739	9.543
Lavorazione minerali non metalliferi	1.074	422	148	3	1.222	425
Carta, stampa ed editoria	1.894	1.045	41	407	1.935	1.452
Macchine e apparecchi elettrici	5.012	2.519	121	263	5.133	2.782
Mezzi di trasporto	1.991	470	4	-	1.995	470
Mobili	6.432	3.989	189	146	6.621	4.135
Varie	335	111	13	7	348	118
Edilizia	4.824	1.369	130	21	4.955	1.390
Trasporti e comunicazioni	1.711	795	1.306	1.252	3.017	2.048
Commercio, servizi e settori vari	1.504	776	12.648	11.633	14.352	12.409
<b>Totale Cassa integrazione guadagni</b>	<b>60.374</b>	<b>36.949</b>	<b>16.992</b>	<b>15.606</b>	<b>77.066</b>	<b>52.555</b>
Fondi di solidarietà	-	-	-	-	19.385	15.778
<b>Totale</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>96.451</b>	<b>68.333</b>

Fig. 9 Fonte: INPS



Secondo i dati dell'INPS, nei primi otto mesi del 2021, le domande di Nuova assicurazione sociale per l'impiego da parte di lavoratori dipendenti a seguito di chiusura involontaria del rapporto di lavoro sono diminuite dell'11,6 % rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente, un calo di intensità significativa, anche se più contenuta che nel Paese (-14,8).

### I CONSUMI, LE MISURE DI SOSTEGNO E L'INDEBITAMENTO DELLE FAMIGLIE

I consumi delle famiglie sono risultati in ripresa nel corso dell'anno, beneficiando delle migliorate condizioni nel mercato del lavoro e della crescita della fiducia, anche in coincidenza con i progressi della campagna vaccinale, le prospettive più incoraggianti del quadro epidemiologico e il conseguente allentamento dei vincoli alle attività e alla mobilità. In base ai dati dell'Istat, l'indice di fiducia dei consumatori nelle regioni del Centro è aumentato repentinamente a maggio, migliorando ulteriormente a settembre; anche l'indicatore riferito più strettamente alla situazione personale è cresciuto sensibilmente (Fig. 10).

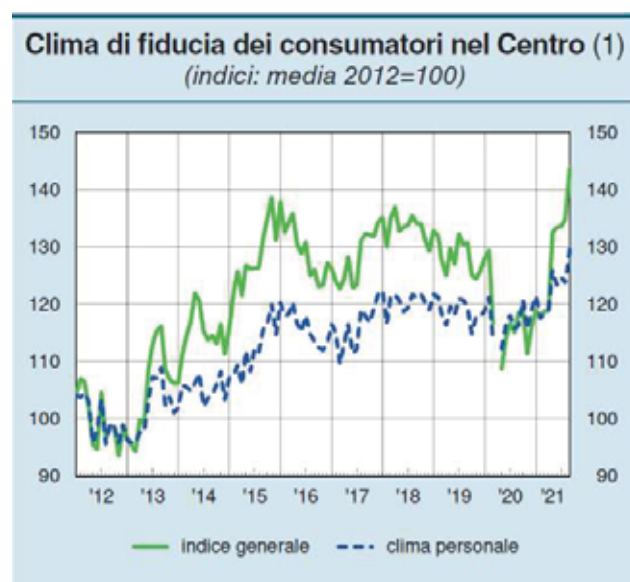


Fig. 10 Fonte: Istat, *Indagine sulla fiducia dei consumatori*. (1) Dati destagionalizzati

Secondo le previsioni della Svimez, pubblicate lo scorso luglio, nelle Marche il parziale recupero della spesa delle famiglie nel 2021 avverrebbe con un'intensità più contenuta che nella media italiana, per poi riavvicinarsi nel 2022. Con riferimento alla componente della spesa costituita dai beni durevoli, secondo i dati dell'ANFIA nelle Marche le immatricolazioni di

autovetture sono aumentate di circa un quinto nei primi nove mesi dell'anno rispetto allo stesso periodo del 2020, un incremento in linea con la media italiana e che riflette anche la temporanea chiusura dei concessionari nella primavera dello scorso anno.

In base all'Indagine straordinaria sulle famiglie italiane condotta dalla Banca d'Italia tra la fine di agosto e l'inizio di settembre, nel Paese le aspettative di spesa delle famiglie, pur in chiaro miglioramento, rimangono improntate a cautela, soprattutto tra quelle con maggiori difficoltà economiche. Nelle Marche, a giugno del 2021 i nuclei percettori di misure di sostegno quali il Reddito e la Pensione di cittadinanza (RdC e PdC) e il Reddito di emergenza (REM) erano nel complesso oltre 25.000, pari all'incirca al 3,9 per cento delle famiglie residenti in regione, una quota inferiore a quella del Centro e dell'Italia (Fig. 11).

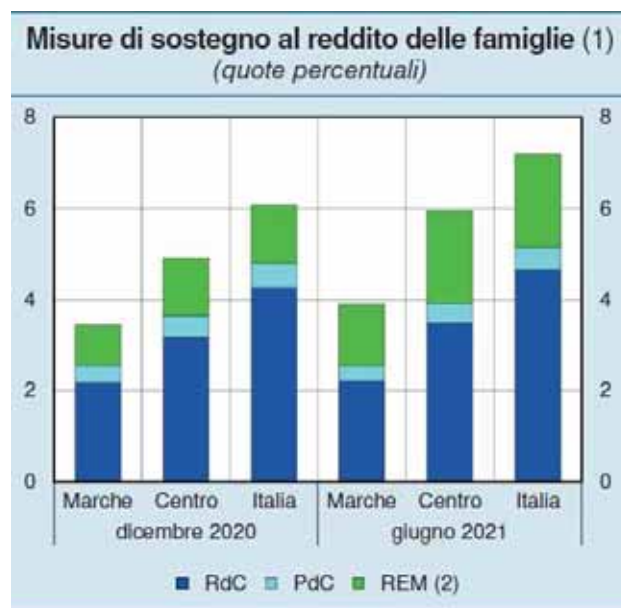


Fig. 11 Fonte: elaborazioni su dati Istat e INPS, *Osservatorio sul Reddito e Pensione di Cittadinanza*

(1) Quote percentuali sul totale delle famiglie residenti nella media del 2020. Le misure considerate sono il Reddito di cittadinanza (RdC), la Pensione di cittadinanza (PdC) e il Reddito di emergenza

(2) Per il REM a dicembre 2020 si considera la somma dei nuclei beneficiari che hanno ricevuto almeno un pagamento a valere sui DD.LL. 104/2020 e 137/2020 (decreti "agosto" e "ristori").

Rispetto a dicembre 2020, i nuclei sussidiati risultavano in crescita per effetto dell'aumento dei percettori del REM, anche a seguito di cambiamenti normativi che ne hanno ampliato la platea dei beneficiari. In particolare, con il DL 41/2021 (decreto "sostegni") è stata innalzata la soglia di accesso da parte dei nuclei familiari che risiedono in un'abitazione in locazione.

Nel primo semestre del 2021 si è rafforzata la crescita dei finanziamenti erogati da banche e società finanziarie alle famiglie consumatrici marchigiane (1,7 % nei dodici mesi terminanti in giugno, da 1,0 nel 2020); il recupero dei consumi e il buon andamento delle transazioni immobiliari hanno contribuito a sostenere la dinamica dei prestiti (Fig. 12<sup>a</sup>). I mutui per l'acquisto di abitazioni, che rappresentano quasi i tre quinti dei debiti delle famiglie, hanno intensificato la ripresa in atto dalla seconda metà del 2020 (1,5 % in giugno, da 0,9 % a dicembre). Dopo il brusco rallentamento connesso alla caduta della spesa nelle fasi iniziali della pandemia, il credito al consumo è nuovamente cresciuto (2,9 % in giugno, da 0,3 % nel 2020), sia nella frazione erogata dalle società finanziarie sia in quella concessa dalle banche. L'espansione del credito al consumo è stata sostenuta dai prestiti per l'acquisto di autoveicoli e dalle cessioni del quinto, a fronte di una ulteriore riduzione dei prestiti personali. Al netto di surroghe e sostituzioni, nel primo semestre dell'anno il flusso di nuovi mutui è aumentato di quasi il 60 per cento rispetto ai minimi registrati nello stesso periodo del 2020.

La preferenza delle famiglie per i contratti a tasso fisso si è ulteriormente rafforzata, grazie al permanere di condizioni più vantaggiose rispetto alle nuove stipule a tasso variabile; nel complesso i mutui a tasso fisso hanno raggiunto il 56 per cento delle consistenze in essere, cinque punti percentuali in più di fine 2020 (Fig. 12b)

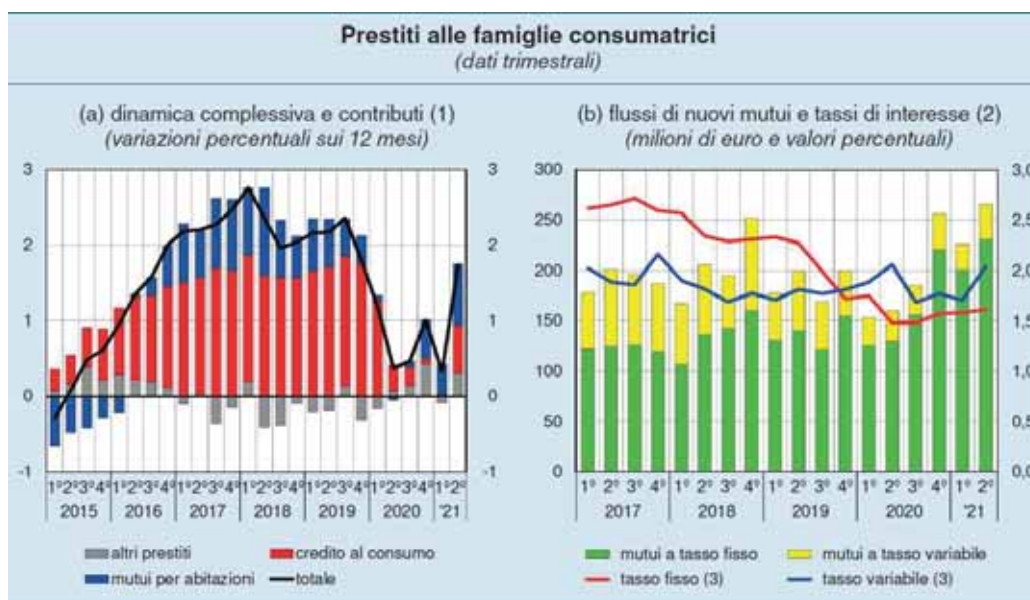


Fig. 12 Fonte: segnalazioni di vigilanza e Rilevazione analitica sui tassi di interesse attivi.

1) Variazioni percentuali sul periodo corrispondente per il totale e contributi percentuali alla crescita per le componenti del debito delle famiglie. - (2) I dati sono relativi ai prestiti con finalità di acquisto o ristrutturazione dell'abitazione di residenza di famiglie consumatrici

Il quadro relativo al nostro territorio è completamente diverso da quello di dieci anni fa. Complice la crisi dei mercati interni e internazionali, le debolezze strutturali del nostro paese, la mancanza di investimenti, la burocrazia, il peso della tassazione. Purtroppo come si evidenzia anche da queste ultimi dati non si è arrestato, ed anzi è proseguito, il fenomeno di erosione del tessuto di imprese del territorio. Tante aziende, soprattutto le piccole, hanno continuato a chiudere i battenti. Una cifra impressionante per una realtà fatta di tante piccole e piccolissime imprese. (Fonte: Vivere Fano)

Gli amministratori, al fine di sostenere le attività economiche sofferenti a causa Covid, hanno approvato la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 07/01/2021 per concedere un contributo straordinario a fondo perduto dell'importo (€ 1.000,00) alle imprese operanti nel territorio del Comune di Fano che abbiano registrato una perdita di fatturato dall'80% al 100% nei mesi da marzo a dicembre 2020 rispetto allo stesso periodo dell'anno 2019.

Inoltre, in relazione al perdurare dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, al fine di attenuare l'impatto finanziario sulle categorie economiche interessate dalle chiusure obbligatorie o dalle restrizioni nell'esercizio delle rispettive attività, con deliberazioni C.C. n. 129 e n. 130 del 29/06/2021 sono state stabilite apposite riduzioni del tributo, in ragione dell'emergenza legata alla pandemia da Covid-19, per le utenze non domestiche, interessate dalle chiusure obbligatorie o dalle restrizioni nell'esercizio delle rispettive attività al fine di attenuare l'impatto finanziario della TARI mediante l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 6 del D.L. 25 maggio 2021 n. 73, e per le utenze domestiche residenti che si trovano in particolari condizioni di disagio socio-economico mediante l'utilizzo delle risorse del Fondo per l'esercizio delle funzioni degli enti locali" di cui all'art. 106, del D.L. 25 maggio 2021 n. 73.

L'impegno dell'amministrazione verso i contribuenti è stato confermato dalla proroga del bando scaduto il 10 dicembre 2021 e dalla successiva attività di comunicazione nel far conoscere l'opportunità di ottenere i rimborsi sulle imposte.

Da un'analisi del tessuto imprenditoriale di Fano, riportiamo le imprese locali iscritte al 31.12 di ogni anno dell'ultimo decennio.

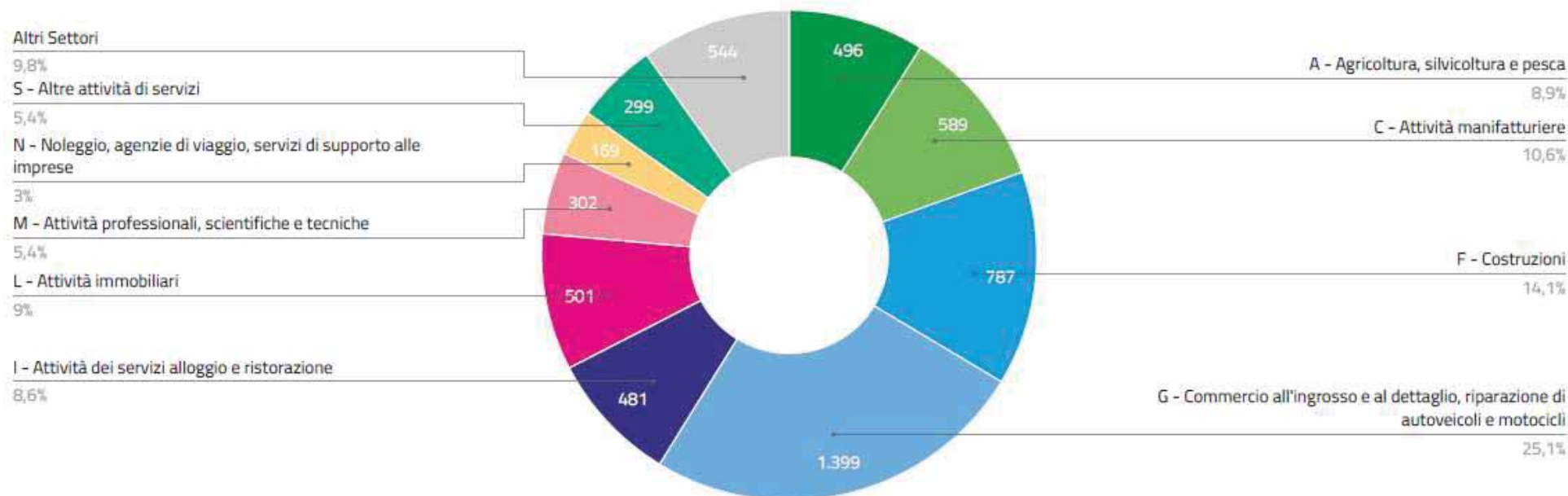
Settore di Attività Economica	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021*
A - Agricoltura	623	615	597	578	562	558	546	533	523	516	505	496
B - Estrazione di minerali da cave e miniere	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
C - Attività manifatturiere	693	689	669	637	605	603	612	593	587	588	587	589
D - Fornitura di energia elettrica	3	6	8	9	10	8	8	8	10	9	9	12
E - Fornitura di acqua - Reti fognarie	6	6	6	6	6	7	7	8	8	8	8	6
F - Costruzioni	1038	1038	1005	950	884	841	821	817	781	772	783	787
G - Commercio all'ingrosso e al dettaglio	1675	1667	1645	1651	1589	1556	1553	1516	1474	1441	1410	1401
H - Trasporto e magazzinaggio	152	149	145	148	148	134	133	127	125	124	119	117
I - Attività dei servizi alloggio e ristorazione	469	479	487	493	477	467	471	464	475	473	471	481
J - Servizi di informazione e comunicazione	98	96	96	94	87	86	89	92	89	92	91	91
K - Attività finanziarie e assicurative	117	114	116	121	124	129	124	125	122	119	126	127
L - Attività immobiliari	479	484	495	511	495	496	490	475	469	467	479	501
M - Attività professionali	254	265	271	276	274	281	274	295	297	303	298	298
N - Noleggio	119	127	126	124	133	143	145	146	153	165	165	168
O - Amministrazione pubblica e difesa - Assicurazione sociale obbligatoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
P - Istruzione	14	15	16	17	16	17	18	18	21	21	22	25
Q - Sanità e assistenza sociale	38	37	38	36	35	35	39	36	39	39	38	37
R - Attività artistiche	120	127	126	125	116	114	114	126	123	127	123	129
S - Altre attività di servizi	281	281	288	297	284	285	285	288	279	288	290	299
T - Attività di famiglie come datori di lavoro per personale domestico...	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
X - Imprese non classificate	15	5	8	2	3	2	3	2	2	2	1	1
<b>TOTALE Attività Economiche</b>	<b>6209</b>	<b>6207</b>	<b>6138</b>	<b>6076</b>	<b>5835</b>	<b>5758</b>	<b>5722</b>	<b>5659</b>	<b>5564</b>	<b>5535</b>	<b>5513</b>	<b>5567</b>

\* per il corrente anno i dati sono fotografati al 30.11.2021

(fonte: Camera di Commercio delle Marche)

DEMOGRAFIA DELLE IMPRESE REGISTRATE NEL COMUNE DI FANO

Composizione per Attività Economica delle Imprese Attive nel Comune di Fano al 31 novembre 2021

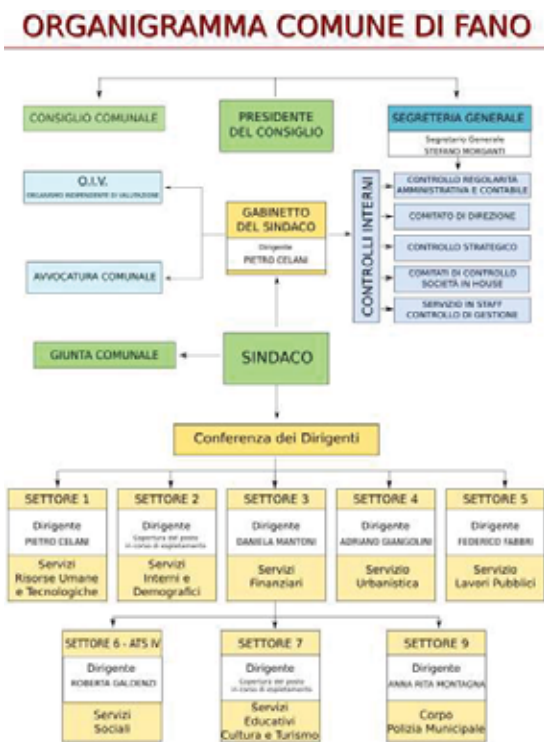


(fonte:Elaborazioni CCIAA delle Marche su dati InfoCamere)

# ANALISI DEL CONTESTO INTERNO

**STRUTTURA DELL'ENTE**

La struttura organizzativa dell'Ente è stata definita con delibera di Giunta Comunale n.411/2011 e s.s.m.i. come dall'organigramma sotto riportato:



Di seguito si sintetizza il nuovo schema generale ordinamento Apo e Preposti 2021-2022 in vigore dal 1° febbraio 2021:



## SCHEMA GENERALE ORDINAMENTO APO - FUNZIONARI PREPOSTI

2021-2022				
STRUTTURA DIRIGENZIALE	N.	APO (U.O.C.)	VALORE POSIZIONE ANNUA LORDA	FUNZIONARI PREPOSTI (U.O.)
GABINETTO SINDACO	1	"CONTROLLO DI GESTIONE, SUPPORTO TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE"	6.000,00	n.1 "Segreteria Sindaco"
				n.1 "Segreteria Amm.va Avvicinata"
				n.1 Calc. "Giudice di Pace"
				n.1 Urp - dir.ve "Fano Stampa"
RISORSE UMANE E TECNOLOGICHE	1	"SISTEMI INFORMATIVI COMUNALI"	6.000,00	n.1 "Sport"
	1	"AMBIENTE"	6.000,00	
	1	"APPALTI E CONTRATTI" - "CUC"	12.000,00	
CORPO DI PI	1	"VICE COMANDANTE"	6.000,00	
SERVIZI FINANZIARI	1	"ECONOMATO E PROVVESTITORATO"	6.000,00	
	1	"SERVIZI FINANZIARI" (*)	6.000,00	n.1 "Bilancio" (*)
	1	"PATRIMONIO"	9.000,00	
	1	"TRIBUTI"	4.500,00	
SERVIZI INTERNI E DEMOGRAFICI	1	"SERVIZI INTERNI"	9.000,00	
URBANISTICA	1	"SUAP" (poliz.amm.va - commercio - demanio marittimo - tutela paesaggi) (A*)	12.000,00	n.1 "Tutela Paesaggio" (A*)
	1	"SUAP" (B*)	12.000,00	n.1 "Demanio Marittimo" (A*)
				n.1 "Ecologia Urbana"
				n.1 "Toponomastica" (B*)
			n.1 "Pianificazione territoriale"	
LL.PP.	1	"COORDINAMENTO E PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI"	12.000,00	
	1	"LAVORI PUBBLICI - DECORO URBANO"	9.000,00	
	1	"VIABILITA' E TRAFFICO"	6.000,00	
SERVIZI SOCIALI	1	"SERVIZI SOCIALI - COORD. SERV. TERRITORIALI"	9.000,00	n.1 "Segreteria Amministrativa"
	1	"SERVIZI SOCIALI - COORD. SERV. PROFESSIONALI"	9.000,00	n.1 "Servizi Inclusione Sociale"
SERVIZI EDUCATIVI, CULTURA E TURISMO	1	"SERVIZI EDUCATIVI" (A*)	9.000,00	n.1 "Servizi G/6 e Coordinamento Pedagogico" (A*)
	1	"CULTURA" (B*)	6.000,00	n.1 "Ristorazione Scolastica, Trasporti, Lab. città delle Bambine e dei Bambini" (A*)
	1	"UFFICIO EUROPEO"	6.000,00	n.1 Sistema Museale (B*) n.1 Sistema Bibliotecario (B*)

Con Deliberazione N. 345 del 28/10/2021 viene modificato U.O.C. "Ufficio Europa" in "Ufficio Europa - Turismo"

**Cosa facciamo**

Gli organi di governo formulano e definiscono programmi, progetti ed obiettivi. Il Capo di Gabinetto del Sindaco, secondo le direttive impartite dal Sindaco e con il supporto della U.o.c. Controllo di Gestione-Supporto Trasparenza-Anticorruzione e del Servizio Finanziario , provvede ad attuare la programmazione, in particolare attraverso la predisposizione delle linee di mandato, del DUP, del Piano della Performance, del Piano Dettagliato degli obiettivi nonché del Piano Esecutivo di Gestione.

Ai dirigenti sono attribuiti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi, e la realizzazione degli stessi costituisce riferimento per la valutazione annuale della dirigenza e del personale. Il Capo di Gabinetto del Sindaco coordina con il supporto del Servizio Controllo di Gestione il processo di identificazione degli obiettivi, di assegnazione delle risorse e di controllo dei risultati; nello svolgimento di tali funzioni il Capo di Gabinetto del Sindaco è coadiuvato dal Comitato di Coordinamento.

Di seguito per ogni Settore vengono descritte sinteticamente le principali funzioni e attività svolte e vengono riportati l'indicazione dei responsabili e l'elenco delle risorse umane assegnate.

**GABINETTO DEL SINDACO**

*Dirigente: Dott. Pietro Celani*

*Funzionario P.O. U.O.C. Controllo di Gestione-Supporto Trasparenza e Anticorruzione: Dott.ssa Alessandra Tancini*

*U.O. Segreteria del Sindaco: Funzionario preposto Cristina Celesti*

*U.O. Segreteria Amministrativa Avvocatura: Funzionario Preposto Patrizia ORCIARI*

*U.O. Cancelleria Giudice di Pace: Funzionario preposto Patrizia PEDALETTI*

*U.O. URP – "direzione Fano Stampa" -*

*Controlli Interni: Servizi di Controllo e Valutazione (OIV)*

Il Gabinetto del Sindaco costituisce la struttura dirigenziale specifica, dotata di particolare e spiccata autonomia, di diretto supporto al Sindaco per le funzioni ed i compiti attribuiti allo stesso dalla legge, dallo statuto e dai regolamenti.

Il dirigente di tale struttura assume la qualifica di "CAPO DI GABINETTO". In particolare compete a tale dirigente la cura dei provvedimenti riservati al Sindaco.

Sono altresì affidate al Gabinetto del Sindaco le funzioni relative al Servizio Comunicazione Istituzionale, al Sito Web nonché i rapporti con le città gemellate, le competenze in ordine all'URP e Fano stampa. Il dirigente del Gabinetto del Sindaco è nominato dal Sindaco tra i dirigenti comunali a tempo indeterminato oppure attraverso un contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art.110 del D.Lgs. n.267/2000.

Nell'ambito del Gabinetto del Sindaco è prevista la "SEGRETERIA PARTICOLARE DEL SINDACO" a cui è preposto un "SEGRETARIO PARTICOLARE" individuato dal Sindaco che attende alle relative funzioni come meglio definite dal "CAPO DI GABINETTO" nonché al disbrigo dell'ordinaria corrispondenza del Sindaco ed alle incombenze relative ai rapporti con il

pubblico unitamente allo svolgimento delle pratiche relative a cerimonie, manifestazioni, patrocini.

Il personale da assegnare alla segreteria particolare del Sindaco, degli assessori e del Presidente del Consiglio Comunale è nominato dal Capo di Gabinetto del Sindaco tra i dipendenti dell'ente previa indicazione del Sindaco. Ai sensi dell'art.90 del D.Lgs. 267/2000 il personale delle segreterie particolari del Sindaco o degli assessori può essere altresì assunto, previa indicazione del Sindaco, con contratto a tempo determinato tramite incarico diretto fiduciario fermo restando il possesso dei titoli in conformità alla relativa normativa. Con Delibera di Giunta n.19 del 28.01.2016 è stata integrata la struttura di primo livello del Gabinetto del Sindaco modificando il vigente regolamento d'organizzazione nel modo seguente: "il Sindaco può nominare un proprio consulente politico – amministrativo e...[.] tale collaborazione non costituisce in alcun modo rapporto di lavoro subordinato ed è fiduciaria e gratuita..[.]". Pertanto il Sindaco si è avvalso di un soggetto esterno per un supporto allo svolgimento dell'attività politico – amministrativa.

Al 31 dicembre 2021 il Gabinetto del Sindaco è composto da n. 7 dipendenti a tempo determinato con qualifica D1 ai sensi dell'art.90 del D.Lgs. 267/2000, di cui n. 3 unità con contratto part-time fino al termine del mandato elettorale del Sindaco.

E' attribuita al settore la sovrintendenza relativa all'**AVVOCATURA COMUNALE** (gestione contenzioso, pareri per amministratori e dirigenti, documentazione giuridica). Inoltre nell'ambito del Gabinetto del Sindaco e dell'ente opera la U.o.c. **Controllo di Gestione – Supporto Trasparenza - Anticorruzione**.

Tale struttura costituisce la struttura tecnica permanente di supporto all'attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), al Comitato di Coordinamento, ed opera all'interno del Servizio di Regolarità contabile e amministrativa. Al citato staff sono altresì affidate le funzioni di controllo della qualità dei servizi pubblici erogati od affidati dal Comune ed il supporto al controllo strategico unitamente al comitato di coordinamento. Inoltre il servizio Controllo di Gestione ha il compito di monitorare costantemente la spesa sostenuta per incarichi professionali (Direttiva n.4/2011) e monitorare la tempistica dei procedimenti amministrativi (Direttiva n.6/2013). Tale struttura inoltre si occupa di fornire supporto alla Segreteria Generale in materia di trasparenza Anticorruzione in qualità di uoc di Staff, supporta il Capo del Gabinetto del Sindaco nella predisposizione del Piano Dettagliato degli Obiettivi e si occupa del relativo monitoraggio in corso d'anno. Il responsabile del servizio partecipa come componente al servizio di controllo regolarità amministrativa (S.C.R.A.C). Il Servizio inoltre costituisce la struttura tecnica permanente individuata ai sensi dell'art.14 c. 9,10 del D.Lgs n.150/2009.

Con Delibera Consiliare n.107/2014 è stato istituito l'**ufficio del Giudice di Pace** con il personale dell'ente individuato con atto Dirigenziale n.1325 del 27/06/2014.

## **SETTORE I - SERVIZI RISORSE UMANE E TECNOLOGICHE**

*Dirigente: Dott. Pietro Celani*

*Ufficio Trattamento giuridico del personale*

*Ufficio Trattamento economico del personale*

*U.O.C Sistemi Informativi Comunali: Posizione Organizzativa Dott.ssa Daniela Bartoloni*

*U.O.C. Servizio Appalti e Contratti: Posizione Organizzativa Dott.ssa Immacolata Di Sauro*

*U.O.C. Ambiente: Posizione Organizzativa Dott. Renzo Brunori*

*U.O. Sport : Funzionario preposto Liuzzi Cesare (in quiescenza dal 1 marzo 2022)*

A tale struttura sono attribuite le funzioni ed i compiti di seguito elencati:

- Risorse umane: selezione e reclutamento del personale; gestione giuridico-amministrativa del personale; applicazioni contrattuali e relazioni sindacali; assistenza ai dirigenti in qualità di datori di lavoro per gli aspetti relativi alla medicina del lavoro; formazione ed aggiornamento del personale;
- Risorse tecnologiche: attività connesse allo sviluppo ed alla gestione del sistema informatico comunale ed all'innovazione tecnologica.

Al settore sono altresì affidate le competenze in ordine alle procedure relative agli adempimenti amministrativi afferenti i seguenti servizi pubblici: GAS, ACQUA, IGIENE AMBIENTALE; sono altresì affidate le competenze in ordine alla definizione e gestione dei contratti di servizio quadro con le società partecipate "in house providing". Il settore supporta inoltre le altre strutture dirigenziali fornendo, ove formalmente richiesto, il necessario concerto in relazione ai seguenti procedimenti:

- concessione di servizi pubblici
- partecipazioni a società di capitale
- partecipazioni ad enti o fondazioni
- affidamento di attività o servizi mediante convenzione
- indirizzi da osservare da parte delle aziende pubbliche e degli enti dipendenti, sovvenzionati o sottoposti a vigilanza.

Il settore assicura l'unitarietà delle informazioni relative alle partecipazioni comunali di concerto con tutte le strutture dirigenziali dell'ente. Il dirigente del settore è responsabile della funzione "PERLAPA" con le relative facoltà di nomina ed organizzazione delle attività ed esercita le funzioni per il tramite del servizio controllo di gestione e ufficio personale. Il dirigente ricopre inoltre le seguenti funzioni: Responsabile per la transizione digitale, Rasa .

Al settore sono inoltre affidate le competenze in materia di appalti e contratti a supporto dell'attività rogatoria del Segretario Generale nonché a supporto delle competenze dei dirigenti e dei RUP in materia di appalti e concessioni secondo il relativo regolamento.

E' istituito nell'ambito delle competenze in materia di risorse umane un apposito ufficio denominato "Organizzazione" in staff Gabinetto del Sindaco con competenze in ordine alla formazione ed all'aggiornamento del personale. Il Funzionario preposto al predetto ufficio partecipa, con funzioni di segretario, alla delegazione trattante del personale e della dirigenza.

## **SETTORE II - SERVIZI INTERNI E DEMOGRAFICI**

*Dirigente ad interim cessato dal servizio in data 30.11.2019 (Procedura di concorso in corso di espletamento). Alla Posizione Organizzativa viene attribuita delega all'esercizio di tutte funzioni dirigenziali ai sensi e nei limiti previsti dalla delibera GC 568/2018 e successivamente integrato e modificato con D.G. n.469/2019 (Determinazione n.1669 del 29/07/2021 - rinnovo Funzionario APO Settore "Servizi Interni e demografici" per il periodo dal 01/08/21 al 31/12/21)*

*U.O.C. Anagrafe-Archivio e protocollo – elettorale – bilanci demografici – istat: Funzionario P.O. Dott.ssa Lucia Oliva*

*U.O.C. Stato Civile-leva Militare/Gestione amministrativa servizi cimiteriali : Funzionario P.O. Dott.ssa Lucia Oliva*

Al settore sono attribuite le funzioni relative Stato Civile, Anagrafe (carte di identità, certificazioni e autenticazioni), Leva Militare, Servizi Cimiteriali (gestione amministrativa), Servizi Statistici, Servizio Elettorale, Gestione Elezioni e Referendum, Aggiornamento liste elettorali, Albo degli Scrutatori, Albo dei Presidenti di Seggio e Albo dei Giudici Popolari. Inoltre, sono affidate al settore le funzioni relative all'archivio e al protocollo.

### **SETTORE III - SERVIZI FINANZIARI**

*Dirigente: Dott.ssa Daniela Mantoni*

*U.O.C. Bilancio: Funzionario P.O. Dott. Angelo Tiberi*

*U.O. Bilancio: Funzionario Preposto Elisabetta Vitali dal 01.06.21*

*U.O.C. Economato Provveditorato: Funzionario P.O. Dott.ssa Francesca Frattini*

*U.O.C. Patrimonio: Funzionario P.O. Dott.ssa Katia Vegliò*

*U.O.C. Tributi: Funzionario P.O. Dott. Boccalini Diego*

A tale settore sono affidate le funzioni relative ai servizi finanziari, di bilancio e contabilità generale, la verifica dell'andamento delle entrate e delle spese nonché le incombenze fiscali. Sono affidate le funzioni di economato e provveditorato e le competenze in materia di patrimonio. Al Servizio Patrimonio sono assegnate le competenze in materia di ERP (gestione patrimoniale). Sono infine affidate al settore le competenze in materia di tributi comunali.

### **SETTORE IV - SERVIZI URBANISTICA**

*Dirigente: Dott. Arch. Adriano Giangolini*

*U.O.C. Suae : P.O. Ing. Dott.ssa Giovanna Mastrangelo*

*U.O.C. Suap: P.O. Ing. Laura Olivelli ( Polizia Amministrativa-Commercio – Demanio marittimo – Tutela del Paesaggio)*

*U.O. Tutela del Paesaggio: Funzionario Preposto vacante dal 1 dicembre*

*U.O. Demanio Marittimo: Funzionario Preposto: Dott.ssa Silvia Manna*

*U.O. Ecologia urbana : Funzionario Preposto Dott.ssa Emanuela Giovannelli*

*U.O. Toponomastica: Funzionario Preposto: Dott.ssa Pia Maria Alfonsina Miccoli*

*U.O. Pianificazione Territoriale: Funzionario Preposto Dott. Marco Ferri*

A tale settore sono affidate le funzioni relative all'urbanistica [P.R.G., edilizia privata, edilizia residenziale pubblica (programmazione ed assegnazione aree)]. Il settore è competente in materia di convenzioni di lottizzazione anche a scomputo degli oneri di urbanizzazione (incluse le convenzioni in materia di ERP). Il settore è altresì competente in materia di attività estrattive (cave) nonché in ordine allo sportello unico attività edilizia (S.U.A.E.). A tale settore sono affidate le competenze in materia di S.U.A.P. ai sensi del D.P.R. n. 160/2010 e di tutela del paesaggio (inclusi i titoli abilitativi in materia di edilizia di carattere produttivo e pareri di conformità urbanistica inerenti attività produttive, autorizzazioni e valutazioni ambientali); sono affidate le funzioni relative al commercio, all'agricoltura, all'artigianato, industria, pesca, fiere e mercati unitamente alle competenze in materia di polizia amministrativa. Il settore è competente in materia di demanio marittimo e toponomastica. Sono affidate le competenze in ordine alla dislocazione territoriale delle farmacie e in materia di ecologia urbana. Alla direzione del settore è preposto un dirigente avente titolo abilitativo professionale di Ingegnere Civile ed Ambientale ovvero di Architetto che consenta l'iscrizione al corrispondente albo.

#### **SETTORE V - SERVIZI LAVORI PUBBLICI**

*Dirigente: Arch. Adriano Giangolini Dirigente ad INTERIM SETTORE LL.PP dal 01.10.20 fino al 31.07.2021*

*Dirigente: Ing. Federico Fabbri dal 01.08.21*

Con Provvedimento nr. 175 del del 29/01/2021 è stata definita la nuova organizzazione della struttura del Settore V°:

*U.O.C. COORDINAMENTO E PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI: Funzionario P.O Dott. Ing. Federico Fabbri*

*U.O.C. LAVORI PUBBLICI - DECORO URBANO: Funzionario P.O. Dott. Ing. Stefano Catterzi fino al 30 maggio – Ing. Paola Panaroni dal 01.08.21*

*U.O.C. VIABILITA' E TRAFFICO: Funzionario P.O Dott. Ing. Ilenia Santini*

Alla U.O.C. - COORDINAMENTO E PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI sono state attribuite principalmente le seguenti competenze e funzioni:

Strade e ponti, segnaletica stradale, sicurezza lavori, spazi pubblici; Porto e difesa della costa; Acque meteoriche, fossi, impianti di sollevamento; Espropriazioni; Verde pubblico; Protezione civile; Segreteria amministrativa di settore; Pareri su strumenti urbanistici.

Alla U.O.C - LAVORI PUBBLICI – DECORO URBANO sono state attribuite principalmente le seguenti competenze e funzioni:

Edifici pubblici; Impianti e pubblica illuminazione; Impianti sportivi; Decoro urbano: gestione del verde pubblico Aset associazioni, arredo urbano, gestione rotatorie, parchi pubblici;

Canili gattili; Pareri su strumenti urbanistici.

Alla U.O.C. **VIABILITA' E TRAFFICO** sono state attribuite principalmente le seguenti competenze e funzioni:

Viabilità: pianificazione della mobilità urbana, ordinanze, verifica flussi veicolari ed aggiornamento PUT- PUMS; Trasporto Pubblico Locale; Parcheggi a pagamento; Gestione ZTL; Pubblicità, trasporti eccezionali, gare su strada; Direzione ufficio, permessi; Pareri su strumenti urbanistici.

## SETTORE VI - SERVIZI SOCIALI

**Dirigente Servizi Sociali e Coordinatrice ATS n.6: Dott.ssa Roberta Galdenzi**

Con Deliberazione del Consiglio Comunale nr. 185 del 19.12.2019 è stata approvato lo schema di convenzione per la gestione associata della funzione sociale dell'Ambito Territoriale n.6 e atto di delega della gestione al Comune di Fano. Con l'approvazione della convenzione risultano unificate nel medesimo soggetto i ruoli professionali di Dirigente Settore 6 Servizi Sociali del Comune di Fano e Coordinatrice dell'ATS n.6 per la durata dell'incarico alla stessa conferito

La deliberazione del Comitato dei Sindaci ATS VI n.74/2020 conferma la titolarità della delega di funzione già conferita a favore del Comune di Fano - ente capofila - dando corso ad un compiuto modello organizzativo relativo alla gestione associata dei "servizi sociali" (attività svolte gradualmente ed in via evolutiva per conto dei comuni diversi da Fano tramite "convenzione intercomunale" ex art.30, comma n.4 del D.Lgs.n.267/2000 tramite un "UFFICIO COMUNE" )

A tale settore sono attribuite le funzioni connesse alla promozione della solidarietà e del benessere sociale ed alla prevenzione e rimozione dei disagi sociali ed economici. Competono a tale settore le attività finalizzate ai minori ed adolescenti, anziani, ai disabili ed ai portatori di handicap nonché ai tossicodipendenti; competono altresì le politiche per l'inserimento degli immigrati e le attività di integrazione sociale finalizzate ad adulti ed anziani anche attraverso la promozione di soggiorni estivi, attività di animazione, centri residenziali, centri diurni o di aggregazione e il servizio di assistenza domiciliare, alloggi di comunità e alloggi popolari.

Il Servizio Sociale Associato dell'ATS n.6 è organizzato come segue:

**U.O.C. Servizi Territoriali: Funzionario P.O. Dott.ssa Sabrina Bonanni,**

Programmazione e progettazione dei servizi individualizzati associati mediante redazione capitolati speciali di appalto e costruzione piani finanziari anche in qualità di Responsabile Unico del Procedimento delle procedure di gara, Monitoraggio dell'esecuzione dei servizi individualizzati associati quale Direttore dell'Esecuzione dei servizi affidati, Referente dell'ATS n.6 per gli istituti previsti in riferimento all'integrazione sociosanitaria, Componente esperto in materia di organizzazione e gestione di strutture sociali in seno alla Commissione Tecnica Consultiva d'Ambito di cui alla L.R.21/2016).

***U.O.C. Servizi Professionali: Funzionario P.O. Dott.ssa Adriana Antognoli***

(alla suddetta P.O. sono state conferite le seguenti attribuzioni specifiche riferite ai 9 Comuni dell'ATS n.6: coordinamento dell'attività professionale svolta dalle assistenti sociali, coordinamento Ufficio di Promozione Sociale dell'ATS n.6 e Punto Unico di Accesso sociosanitario, coordinamento dell'equipe per l'affido familiare di Ambito, promozione aggiornamento e formazione costante del personale professionale, referente territoriale del Programma PIPPI, coordinamento di progettualità volte alla prevenzione del disagio giovanile ed alla promozione degli interessi della fascia giovanile, supervisione dell'attività professionale svolta nell'ambito dell' U.O. Inclusione della Vulnerabilità socio economica).

***U.O. Amministrazione Programmazione e Controllo: Funzionario Preposto D.ssa Elisabeth F.Girardi (fino al 31 dicembre 2021)- Dott.ssa Cristina Belli dal 1 gennaio 2022******U.O. Inclusione della vulnerabilità socio economico: Funzionario Preposto D.ssa Alessandra Cocci******Ufficio integrazione socio sanitaria******Ufficio tutela e prevenzione al disagio giovanile******Ufficio bilancio e rendicontazione*****SETTORE VII - SERVIZI EDUCATIVI – CULTURA E TURISMO**

***Dirigente:*** cessato dal servizio in data 30.11.2019 (Procedura di concorso in corso di espletamento). Alla P.O. Danilo Carbonari viene attribuita delega all'esercizio di tutte funzioni dirigenziali ai sensi e nei limiti previsti dalla delibera GC 568/2018 e dalla delibera GC 469/2019 fino al 31.12.2021.

***U.O.C. CULTURA : Funzionario P.O. Dott. Danilo Carbonari (proroga incarico fino 31.10.2021 per direzione U.O. Turismo)***

Alla U.O.C sono affidate le funzioni relative alla promozione ed allo sviluppo delle attività e manifestazioni culturali e turistiche. Competono la gestione delle attività connesse al funzionamento degli spazi teatrali, della pinacoteca e della biblioteca. Al settore sono affidate le attività finalizzate alla fruizione dei beni culturali, storici, artistici e monumentali. Il settore assicura i rapporti di collaborazione con la Fondazione Teatro della Fortuna.

Con Deliberazione GC n. 345 del 28/10/2021 è stata trasformata la U.O.C. "CULTURA E TURISMO" nella U.O.C. "TURISMO" a far data 01/11/2021, la P.O. relativa alla U.O.C.



"UFFICIO EUROPA" nella U.O.C. "UFFICIO EUROPA - TURISMO"; conseguentemente, da tale data, cessa di avere effetto la proproga in materia di "TURISMO" attribuita alla P.O. "CULTURA";

***U.O.C. "UFFICIO EUROPA – TURISMO": U.O.C UFFICIO EUROPA: Funzionario P.O. Dott. Davide Frulla***

RITENUTO che le esigenze gestionali della U.O.C. "Turismo" possano essere comunque affrontate mediante la collocazione di dette ambito di competenze presso la U.O.C. "UFFICIO EUROPA" VISTO il provvedimento di nomina n.189/2021 relativa alla P.O. "UFFICIO EUROPA"; CONSIDERATO che, come risulta dal provvedimento n.47/2021, nell'ambito delle procedure selettive interne relative sia alla P.O. "CULTURA E TURISMO" sia per la P.O. "UFFICIO EUROPA - TURISMO"

L'Ufficio è preposto alla progettazione europea del Comune di Fano ponendosi come obiettivo primario una maggiore e più proficua partecipazione a bandi a valere su programmi europei. Si occupa di supportare, sin dalle prime fasi di scouting e valutazione dell'opportunità di partecipare ad un bando, tutti gli Uffici comunali potenzialmente interessati al reperimento di risorse da destinare alla realizzazione di progetti ed iniziative utili a migliorare uno specifico aspetto della vita della comunità fanese.

***U.O.C SERVIZI EDUCATIVI: Funzionario P.O. Dott.ssa Teresa Giovannoni***

I Servizi Educativi si occupano di progettazione educativa e rapporti con dirigenze scolastiche, rilevazione del grado di soddisfacimento dell'utenza sia per i nidi che per le scuole dell'infanzia; Carta dei Servizi sia per i nidi che per le scuole dell'infanzia; Coordinamento e affiancamento dei formatori nelle attività dei collettivi scolastici; Supporto all'integrazione di soggetti diversamente abili; Gestione dei rapporti con l'utenza per la modulazione e la differenziazione della fruizione dei servizi; Front-office e segreteria scuole: comunicazioni e archiviazione, coordinamento attività connesse alla documentazione delle scuole dell'infanzia e asili nido; Partecipazione alle procedure di selezione del personale docente; Gestione dei rapporti di lavoro e programmazione del servizio del personale docente; Predisposizione modulistica e materiale informativo; Accoglimento delle iscrizioni e gestione graduatorie a tutte le scuole dell'infanzia sia comunali che statali, ai servizi della prima infanzia, centri di produzione pasti e le mense scolastiche e trasporto dei pasti dalle cucine centralizzate alle mense scolastiche. Nell'ambito del settore sono collocate le attività relative al progetto "Fano Città dei Bambini e delle Bambine".

***U.O. Servizi 0/6 e Coordinamento Pedagogico: Funzionario Preposto Dott.ssa Gisella Fabbri***

***U.O. Ristorazione Scolastica, Trasporti, Lab. Città dei Bambine e Bambini : Funzionario Preposto Roberto Busca***

***U.O. Sistema Museale: Funzionario Preposto Claudia Cardinali***

***U.O Sistema Bibliotecari Funzionario Preposto Dott.ssa Patregnani Valeria***

**SETTORE IX - CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE**

Comandante del Corpo di P.M. e Dirigente: *Dott.ssa Anna Rita Montagna*

*Vice Comandante Dott. Alessandro Di Quirico fino al 01.03.21 – Carla Gaudenzi dal 01.06.21*

Tale struttura, dotata di particolare e spiccata autonomia, esplica le funzioni e le attività previste nelle specifiche norme di legge e regolamento. A tale struttura è preposto un dirigente che assume la qualifica di “COMANDANTE DEL CORPO DELLA POLIZIA MUNICIPALE”. L'organizzazione si compone di:

- COMANDANTE DEL CORPO DI P.M.
- VICE COMANDANTE
- N. 6 UFFICIALI
- N. 41 AGENTI
- N. 9 AMMINISTRATIVI

Sono previste nuove assunzioni entro fine 2021. I rapporti di subordinazione gerarchica o funzionale debbono essere improntati al massimo rispetto reciproco e cortesia. Nelle operazioni di polizia giudiziaria il personale della P.M. è impiegato secondo gli ordini impartiti dai superiori gerarchici fermo restando l'esclusiva dipendenza funzionale nei confronti del Pubblico Ministero; il Comandante del Corpo sovrintende alle relative attività in quanto responsabile delle stesse nei confronti del Procuratore della Repubblica territorialmente competente. Nei servizi di ordine pubblico restano ferme le disposizioni contenute nell'art.22 e segg. del regolamento di esecuzione del T.U.L.P.S.

**SEGRETERIA GENERALE**

*Segretario Generale: Dott. Stefano Morganti dal 1 febbraio 2021*

***U.O. Servizio Giunta e Consiglio***

E' attribuita alla Segreteria Generale la competenza relativa all'assistenza al Consiglio Comunale ed alla Giunta Comunale. Il Segretario Comunale ricopre le funzioni di responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza. E' attribuita inoltre la competenza in materia di coordinamento delle attività relative all'istruttoria informatizzata delle proposte di deliberazione della Giunta e del Consiglio Comunale. E' inoltre attribuita la generale sovrintendenza relativa ai processi di gestione informatizzata dei documenti amministrativi. Con delibera di giunta n.493 del 19/11/2015 è stato costituito all'interno della Segreteria un ufficio per la prevenzione della corruzione e con Provv. 2021 l'ufficio per la Trasparenza e l'integrità.

**Risorse umane**

Alla complessità ed eterogeneità del fenomeno demografico esaminata in precedenza non segue negli anni un potenziamento della struttura comunale, in quanto le risorse umane si riducono progressivamente e il fenomeno interessa sia il personale delle categorie che il personale dirigente.

Il grafico evidenzia la diminuzione del numero di Dirigenti che da 17 del 2010 passano a 7 a fine 2021 (sono ricompresi il Segretario Generale, il Dirigente Gabinetto del Sindaco e il Dirigente Ambito Sociale considerato "extra dotazione organica").



La previsione 2022-2024 di cui alla delibera di Giunta n. 372 del 19.11.2021 "PTFP 2022-2024 - NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DUP" di seguito riportata:

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNI DEL PERSONALE 2022-2024		
AREE E PROFILI PROFESSIONALI	FABBISOGNO T.I. 2022-2024	TEMPO DETERMINATO SU BASE ANNUALE
<b>DIRIGENZA</b>		
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	4	0
DIRIGENTE TECNICO	1	1
<b>TOTALE DIRIGENZA</b>	<b>5</b>	<b>1</b>

N.B.: I posti attualmente coperti ai sensi dell'art.110 comma n.1 TUEL ("Servizi Finanziari" - "Urbanistica") restano operativi transitoriamente sino all'esito dei concorsi pubblici a tempo indeterminato fatti salvi i diritti contrattuali sotesi afferenti la durata minima e massima dei relativi incaricati attuali – il posto a temp.det. art.110 LL.PP. è stato attribuito

AREA AMMINISTRATIVA			
A	COADIUTORE (previsione relativa alla L.n.68/1999)	0	0
B.1	ESECUTORE AMMINISTRATIVO (previsione relativa alla L.n.68/1999)	1	0
B.1	ESECUTORE AMMINISTRATIVO (autista)	1	0
B.3	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	0	2
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	8	0
	ISTRUTTORE CONTABILE	3	0
	ISTRUTTORE INFORMATICO	1	0
D	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	8	7,5
	FUNZIONARIO CONTABILE	4	0
	FUNZIONARIO CONTABILE SPEC. "STIPENDI - FISCO - PREVIDENZA"	0	0
	FUNZIONARIO INFORMATICO "WEBMASTER"	1	0
	FUNZIONARIO SPEC. "TRANSIZIONE DIGITALE"	1	0
	FUNZIONARIO SPEC. "ARCHIVIAZIONE INFORMATICA"	2	0
	FUNZIONARIO SPEC. "PROMOZIONE TURISTICA"	1	0
	FUNZIONARIO SPEC. "PROMOZIONE TURISTICA" ART.110 TUEL	0	0
	FUNZIONARIO SPEC. "RAPPORTI CON I MEDIA-GIORNALISTA PUBBLICO"	2	0

AREA TECNICA			
A	OPERAIO	0	0
B	COLLABORATORE TECNICO	0	0

C	ISTRUTTORE TECNICO	5	0
D	FUNZIONARIO TECNICO	13	0
	FUNZIONARIO SPEC. IN "MATERIA SISMICA"	0	0
	FUNZIONARIO SPEC. IN "MATERIA AMBIENTALE"	2	0

AREA DEI SERVIZI			
A	OPERATORE	0	0
B.1	ESECUTORE DEI SERVIZI	0	0
B.3	COLLABORATORE DEI SERVIZI	0	0
D	FUNZIONARIO SPEC. "BENI E ATTIVITA' CULTURALI"	0	0
	FUNZIONARIO "ASSISTENTE SOCIALE"	0	0

AREA EDUCATIVA			
C	INSEGNANTE SCUOLA MATERNA*	0	0
	EDUCATORE ASSISTENTE INFANZIA*	0	0
	ISTRUTTORE ANIMATORE	0	0
D	FUNZIONARIO COORDINAMENTO PEDAGOGICO*	1	0

\*il dato dei suddetti profili è suscettibile di modifica in relazione all'obbligo di colmare i posti vacanti e disponibili anche senza preventiva e formale approvazione della PTFP da parte della Giunta garantendo il rapporto bambini-educatrici/insegnanti previsto per legge relativo al turn-over

AREA DELLA VIGILANZA			
C	AGENTE DI POLIZIA LOCALE*	2	//
D	UFFICIALE DI POLIZIA LOCALE "SPECIALISTA DI VIGILANZA"*	2	//

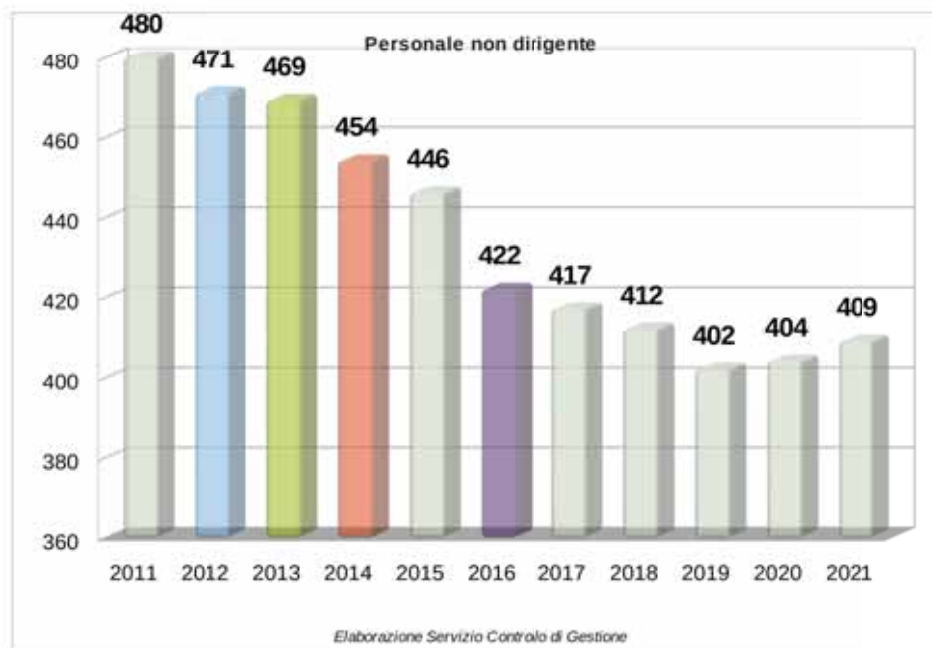
\* il dato dei suddetti profili è suscettibile di modifica in relazione all'obbligo di colmare i posti vacanti e disponibili anche senza preventiva e formale approvazione della PTFP da parte della Giunta (è previsto il completamento e mantenimento nel tempo dell'organico di diritto come da D.G.n.338/2021)

<b>TOTALI</b>		<b>58</b>	<b>9,5</b>
---------------	--	-----------	------------

I posti dirigenziali amministrativi in copertura a tempo indeterminato sono: Servizi Interni e Demografici, Servizi Educativi, Cultura e Turismo, Servizi Finanziari e Avvocatura Comunale. Nel corso del 2021 si sono espletati i concorsi per i posti dirigenziali tecnici a tempo indeterminato per i Settori Lavori Pubblici e Urbanistica rispettivamente in agosto e dicembre.

Nell'anno 2021, in ragione delle conseguenze pandemiche, per i contratti a tempo determinato della Polizia Locale è stata prevista la possibilità di proroga fino al 31/12/2021. Per il Corpo di Polizia Municipale come per il personale insegnante nelle scuole sono state espletate le procedure concorsuali.

Il Grafico mostra come il totale dei dipendenti (personale non dirigente) alla data del 31 Dicembre 2021 sia composto da n.409 unità.



Di seguito viene riportato il riepilogo del monitoraggio per Macrocategoria "Dirigenza – Personale non Dirigente – Altro personale" relativamente alle ore lavorate nell'anno appena concluso. L'elemento che ha caratterizzato il 2020 è stato lo smart working. A seguito del Dpcm 8 marzo 2020, l'Amministrazione comunale si è adeguata garantendo la possibilità ai dipendenti di svolgere "lavoro agile" da casa e garantire i servizi ai cittadini mediante un sistema di prenotazioni per le attività allo sportello (ZERO CODE). Il 2021 ha visto il rientro in presenza dei dipendenti pubblici, a seguito della Deliberazione G.C., tenuta in video conferenza, n.193 del 01.07.21 recante "DISPOSIZIONI RELATIVE AL SUPERAMENTO DELLO SMART WORKING QUALE MODALITA' EMERGENZIALE DI LAVORO DEI DIPENDENTI COMUNALI PER COVID-19" ha stabilito che a far data 7 luglio 2021, il lavoro in presenza è l'ordinaria modalità di prestazione dell'attività lavorativa; lasciando concedibile il lavoro agile al 15% dei dipendenti, ove richiesto, data la mancata adozione del POLA.

## GENNAIO 2021

MACROCATEGORIA	In servizio alla fine del mese	Assunti	Cessati	Ore lavorate
DIRIGENTI	4	0	0	607
PERSONALE NON DIRIGENTE	404	1	0	43835
ALTRO PERSONALE	6	0	0	776

## FEBBRAIO 2021

MACROCATEGORIA	In servizio alla fine del mese	Assunti	Cessati	Ore lavorate
DIRIGENTI	4	0	0	692
PERSONALE NON DIRIGENTE	400	0	4	48227
ALTRO PERSONALE	6	0	0	822

## MARZO 2021

MACROCATEGORIA	In servizio alla fine del mese	Assunti	Cessati	Ore lavorate
DIRIGENTI	4	0	0	639
PERSONALE NON DIRIGENTE	397	0	3	54801
ALTRO PERSONALE	6	0	0	929



## APRILE 2021

MACROCATEGORIA	In servizio alla fine del mese	Assunti	Cessati	Ore lavorate
DIRIGENTI	4	0	0	678
PERSONALE NON DIRIGENTE	397	4	4	48560
ALTRO PERSONALE	8	2	0	884

## MAGGIO 2021

MACROCATEGORIA	In servizio alla fine del mese	Assunti	Cessati	Ore lavorate
DIRIGENTI	4	0	0	679
PERSONALE NON DIRIGENTE	395	1	3	50468
ALTRO PERSONALE	8	0	0	855

## GIUGNO 2021

MACROCATEGORIA	In servizio alla fine del mese	Assunti	Cessati	Ore lavorate
DIRIGENTI	4	0	0	692
PERSONALE NON DIRIGENTE	392	0	3	48381
ALTRO PERSONALE	8	0	0	800



## LUGLIO 2021

MACROCATEGORIA	In servizio alla fine del mese	Assunti	Cessati	Ore lavorate
DIRIGENTI	4	0	0	817
PERSONALE NON DIRIGENTE	392	0	0	33719
ALTRO PERSONALE	8	0	0	741

## AGOSTO 2021

MACROCATEGORIA	In servizio alla fine del mese	Assunti	Cessati	Ore lavorate
DIRIGENTI	5	0	0	502
PERSONALE NON DIRIGENTE	388	3	6	31448
ALTRO PERSONALE	8	0	0	574

## SETTEMBRE 2021

MACROCATEGORIA	In servizio alla fine del mese	Assunti	Cessati	Ore lavorate
DIRIGENTI	5	0	0	930
PERSONALE NON DIRIGENTE	407	20	1	53078
ALTRO PERSONALE	8	0	0	872

## OTTOBRE 2021

MACROCATEGORIA	In servizio alla fine del mese	Assunti	Cessati	Ore lavorate
DIRIGENTI	5	0	0	841
PERSONALE NON DIRIGENTE	405	0	2	51806
ALTRO PERSONALE	8	0	0	833

## NOVEMBRE 2021

MACROCATEGORIA	In servizio alla fine del mese	Assunti	Cessati	Ore lavorate
DIRIGENTI	5	0	0	753
PERSONALE NON DIRIGENTE	402	0	3	51615
ALTRO PERSONALE	8	0	0	864

## DICEMBRE 2021

MACROCATEGORIA	In servizio alla fine del mese	Assunti	Cessati	Ore lavorate
DIRIGENTI	5	0	0	615
PERSONALE NON DIRIGENTE	409	8	1	44989
ALTRO PERSONALE	7	0	1	716

Dall'analisi della ripartizione del personale dirigenziale e non a tempo indeterminato, sotto riportata, si nota che la maggior parte dei dipendenti ha un'età compresa tra i 55 e i 59 anni d'età. Vengono quindi riportate le tabelle che analizzano le risorse umane del Comune di Fano nel periodo 2012-2020. Si fa riferimento esclusivamente ai dipendenti a tempo indeterminato e l'analisi riguarda più aspetti: inquadramento, età anagrafica e anzianità di servizio. Si può notare che la componente femminile è sempre più elevata rispetto a quello maschile giustificata dal personale docente dei servizi all'infanzia (educatrici di nido d'infanzia e insegnanti di scuola dell'infanzia).

Dall'analisi della ripartizione del personale a tempo indeterminato e dirigente, sotto indicata, si nota che la maggior parte dei dipendenti ha un'età compresa tra i 50 e i 54 anni; in questa fascia di età si colloca il 20% dei dipendenti dell'ente.

RIPARTIZIONE PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E DIRIGENTE PER CLASSI DI ETÀ AL 31 DICEMBRE																																								
FASCE ETÀ	2014				2015				2016				2017				2018				2019				2020				2021											
	U	D	TOT.	%	U	D	TOT.	%	U	D	TOT.	%	U	D	TOT.	%	U	D	TOT.	%	U	D	TOT.	%	U	D	TOT.	%	U	D	TOT.	%								
FINO A 19 ANNI	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%
TRA 20-24	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	1	1	0%	0	0	0	0%	0	1	1	0%	0	1	1	0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%
TRA 25-29	2	2	4	1%	0	2	2	0%	0	1	1	0%	0	0	0	0%	0	1	1	0%	0	1	1	0%	2	3	5	1%	5	4	9	2%								
TRA 30-34	5	18	23	5%	5	18	23	5%	2	13	15	3%	2	6	8	2%	3	4	7	2%	3	4	7	2%	12	22	34	8%	8	6	14	3%								
TRA 35-39	16	45	61	13%	15	38	53	12%	16	35	51	12%	13	30	43	10%	11	29	40	10%	8	24	32	8%	17	50	67	16%	14	18	32	8%								
TRA 40-44	17	42	59	13%	18	49	67	15%	18	45	63	14%	15	36	51	12%	17	52	69	16%	18	57	75	18%	20	54	74	18%	17	48	65	15%								
TRA 45-49	16	46	62	13%	16	44	60	13%	14	38	52	12%	17	36	53	12%	18	45	63	15%	20	45	65	16%	21	53	74	18%	22	54	76	19%								
TRA 50-54	36	60	96	21%	35	52	87	19%	28	59	87	20%	23	51	74	17%	23	39	62	15%	18	48	66	16%	33	52	85	21%	19	50	69	16%								
TRA 55-59	47	57	104	22%	44	63	107	24%	45	54	99	23%	44	63	107	25%	36	65	101	24%	35	60	95	23%	28	42	70	17%	<b>28</b>	<b>55</b>	<b>83</b>	<b>20%</b>								
TRA 60-64	24	30	54	12%	28	27	55	12%	33	29	62	14%	32	28	60	14%	31	35	66	16%	32	30	62	16%	2	1	3	1%	32	36	68	16%								
65 E OLTRE	1	0	1	0%	1	0	1	0%	3	2	5	1%	4	5	9	2%	5	4	9	2%	5	3	8	2%	0	0	0	0%	3	3	6	1%								
TOTALI	164	300	464	100%	162	293	455	100%	155	276	435	100%	150	275	425	100%	144	275	419	100%	135	275	414	100%	135	278	413	100%	148	274	422	100%								

Al 31 dicembre 2021, i dati relativi all'anzianità di servizio ci mostrano che la percentuale maggiore dei dipendenti è in servizio da meno di cinque anni. Il dato è generato dalle nuove assunzioni in sostituzione delle richieste di collocamento a riposo con il trattamento di "Pensione Anticipata Quota 100", determinando un trend delle assunzioni neutro rispetto al turn over generale. In tal senso opera una sostanziale neutralità finanziaria della gestione che risulta prudentemente delineata a motivo delle incertezze di bilancio causate dalla pandemia. L'attività gestionale è stata fortemente influenzata dall'emergenza COVID-19 che ha comportato nel 2020 criticità rilevanti in merito alla possibilità di svolgimento dei concorsi pubblici avviati, anche in ordine a quelli programmati.

RIPARTIZIONE PER ANZIANITA' DI SERVIZIO AL 31 DICEMBRE																																				
ANZIANITA' DI SERVIZIO	AL 31/12/2014				AL 31/12/2015				AL 31/12/2016				AL 31/12/2017				AL 31/12/2018				AL 31/12/2019				AL 31/12/2020				AL 31/12/2021							
	U	D	TOT.	%	U	D	TOT.	%	U	D	TOT.	%	U	D	TOT.	%	U	D	TOT.	%	U	D	TOT.	%	U	D	TOT.	%	U	D	TOT.	%				
TRA 0 E 5 ANNI	24	69	93	20	23	69	92	20	16	40	56	13	0	11	11	3	15	48	63	15	51	16	67	17	26	58	84	20	44	64	108	26				
TRA 6 E 10 ANNI	26	59	85	18	25	56	81	18	25	73	98	23	39	27	66	16	26	71	97	23	53	22	75	19	17	48	65	16	10	30	40	9				
TRA 11 E 15 ANNI	10	27	37	8	14	35	49	11	22	35	57	14	77	16	93	22	19	29	48	11	54	23	77	19	23	53	76	18	22	66	88	21				
TRA 16 E 20 ANNI	23	38	61	13	21	30	51	11	21	32	53	12	33	15	48	11	13	33	46	11	27	8	35	9	12	35	47	11	16	37	53	13				
TRA 21 E 25 ANNI	27	41	68	15	27	42	69	15	18	36	54	12	26	16	42	11	14	22	36	9	30	19	49	12	13	25	38	9	13	30	43	10				
TRA 26 E 30 ANNI	35	26	61	13	34	23	57	13	39	25	64	15	30	43	73	17	37	45	82	20	36	21	57	14	20	34	54	13	14	26	40	9				
TRA 31 E 35 ANNI	18	21	39	8	17	25	42	9	11	22	33	8	41	8	49	12	12	10	22	5	13	23	36	9	19	14	33	8	23	13	36	9				
TRA 36 E 40 ANNI	1	14	15	3	1	7	8	2	7	8	15	3	17	10	27	6	8	17	25	6	11	7	18	4	5	11	16	4	3	8	11	3				
OLTRE 40 ANNI	0	5	5	1	0	6	6	1	0	2	2	0	10	0	10	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0
TOTALI	164	300	464		162	293	455		159	276	435		275	150	425		144	275	419		275	139	414		135	278	413		148	274	422					

\*Anzianità: vengono considerati solo i periodi di lavoro all'interno dell'ente

Sebbene sia in corso un rinnovamento delle risorse umane, l'età anagrafica dei dipendenti resta comunque elevata.



Risorse Finanziarie

Le Tabelle di questa sezione contengono i dati consuntivo (fino all'anno 2019), i dati pre consuntivo del 2020 e i dati relativi agli stanziamenti previsti nel bilancio pluriennale 2022-2024 per le annualità 2022, 2023 e 2024. Si specifica che i dati a pre-consuntivo si riferiscono all'assestato.

INVESTIMENTI PER MISSIONI	2022 (Preventivo)	2023 (Preventivo)	2024 (Preventivo)
SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	€ 2.293.569,75	€ 1.250.873,86	€ 531.400,00
GIUSTIZIA	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ORDINE PUBBLICO E SICUREZZA	€ 710.000,00	€ 130.000,00	€ 130.000,00
ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO	€ 1.181.912,00	€ 5.094.748,36	€ 3.100.000,00
TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI BENI E ATTIVITA' CULTURALI	€ 4.728.605,26	€ 11.996.340,00	€ 841.500,00
POLITICHE GIOVANILI, SPORT E TEMPO LIBERO	€ 1.285.000,00	€ 0,00	€ 0,00
TURISMO	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ASSETTO DEL TERRITORIO ED EDILIZIA ABITATIVA	€ 2.261.700,00	€ 5.101.700,00	€ 101.700,00
SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE	€ 4.957.264,25	€ 2.500.000,00	€ 200.000,00
TRASPORTI E DIRITTO ALLA MOBILITA'	€ 18.184.170,97	€ 13.275.600,00	€ 4.695.600,00
SOCCORSO CIVILE	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA	€ 980.000,00	€ 700.000,00	€ 200.000,00
TUTELA DELLA SALUTE	€ 133.500,00	€ 300.000,00	€ 0,00
SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITA'	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
AGRICOLTURA, POLITICHE AGROALIMENTARI E PESCA	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ENERGIA E DIVERSIFICAZIONE DELLE FONTI ENERGETICHE	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
RELAZIONI CON LE ALTRE AUTONOMIE TERRITORIALI E LOCALI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
RELAZIONI INTERNAZIONALI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
FONDI E ACCANTONAMENTI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 36.695.722,23</b>	<b>€ 40.349.262,22</b>	<b>€ 9.800.200,00</b>

RISORSE DESTINATE AL FINANZ. DEGLI INVESTIMENTI	2019 (accertato Tit. 4° E.)	2020 (accertato)	2021 (pre-consuntivo)*	2022 (Preventivo)	2023 (Preventivo)	2024 (Preventivo)
RISORSE COMUNALI (al netto oneri urbanizzazione che finanziano la spesa corrente)	€ 3.855.936,10	€ 1.684.650,10	€ 27.231.716,22	€ 7.605.581,75	€ 12.527.222,22	€ 5.333.000,00
CONTRIB. E TRASFER PUBBL. E PRIVATI	€ 2.805.981,54	€ 6.233.418,75	€ 13.204.593,58	€ 18.534.339,28	€ 27.800.440,00	€ 4.445.600,00
RICORSO AL CREDITO	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALI</b>	<b>€ 6.661.917,64</b>	<b>€ 7.918.068,85</b>	<b>€ 40.436.309,80</b>	<b>26.139.921,03</b>	<b>40.327.662,22</b>	<b>9.778.600,00</b>
AVANZO APPLICATO AL TIT. 2°		10.895.787,50	15.980.877,61	€ 2.419.536,47	€ 0,00	€ 0,00
FPV ENTRATA		10.641.866,72	15.050.724,47	€ 8.114.664,73	€ 0,00	€ 0,00
ENTRATE CORRENTI DESTINATE AGLI INVE		369.201,34	150.177,00	€ 21.600,00	€ 21.600,00	€ 21.600,00
<b>TOTALI</b>		<b>29.824.924,41</b>	<b>71.618.088,88</b>	<b>€ 36.695.722,23</b>	<b>€ 40.349.262,22</b>	<b>9.800.200,00</b>

ENTRATE CORRENTI (valori in milioni di euro)	2018 (Accertato)	2019 (accertato)	2020 (Accertato)	2021 (Pre-consuntivo)	2022 (Preventivo)	2023 (Preventivo)	2024 (Preventivo)
TRIBUTI	€ 45,99	€ 46,96	€ 46,06	€ 43,78	€ 42,68	€ 43,63	€ 43,69
TRASFERIM.	€ 9,33	€ 9,18	€ 18,65	€ 15,63	€ 10,80	€ 10,21	€ 9,77
ENTRATE EXTRATRIBUTARIE	€ 13,07	€ 13,59	€ 10,96	€ 13,83	€ 15,44	€ 15,61	€ 15,52
<b>TOTALI</b>	<b>€ 68,39</b>	<b>€ 69,73</b>	<b>€ 75,67</b>	<b>€ 73,24</b>	<b>€ 68,92</b>	<b>€ 69,45</b>	<b>€ 68,98</b>

PRESSIONE TRIBUTARIA				
	2018 (Accertato)	2019 (Accertato)	2020 (Accertato)	2021 (pre-consuntivo)*
ENTRATE TRIBUTARIE (valori in milioni di euro)	€ 45,99	€ 46,96	€ 46,06	€ 43,78
POPOLAZIONE	60887	60889	60593	60593
<b>PRESSIONE TRIBUTARIA</b>	<b>€ 755,33</b>	<b>€ 771,24</b>	<b>€ 760,15</b>	<b>€ 722,53</b>

SPESE CORRENTI PER MISSIONI (TITOLO I + TITOLO IV)	2022 (Preventivo)	2023 (Preventivo)	2024 (Preventivo)
SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	€ 12.251.421,28	€ 12.631.412,95	€ 12.662.714,35
GIUSTIZIA	€ 158.747,52	€ 158.747,52	€ 158.747,52
ORDINE PUBBLICO E SICUREZZA	€ 3.416.244,52	€ 3.416.244,52	€ 3.416.244,52
ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO	€ 8.173.116,59	€ 7.568.513,24	€ 7.546.796,24
TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI BENI E ATTIVITA' CULTURALI	€ 2.420.886,63	€ 2.396.370,63	€ 2.395.370,63
POLITICHE GIOVANILI, SPORT E TEMPO LIBERO	€ 573.336,39	€ 574.336,39	€ 573.336,39
TURISMO	€ 600.613,09	€ 600.848,09	€ 601.088,17
ASSETTO DEL TERRITORIO ED EDILIZIA ABITATIVA	€ 932.338,67	€ 929.850,67	€ 927.224,67
SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE	€ 14.906.924,96	€ 14.920.437,96	€ 14.920.437,96
TRASPORTI E DIRITTO ALLA MOBILITA'	€ 4.769.325,74	€ 4.766.252,74	€ 4.754.619,32
SOCCORSO CIVILE	€ 28.450,00	€ 27.810,00	€ 27.810,00
DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA	€ 16.439.888,49	€ 15.126.928,12	€ 14.933.352,11
TUTELA DELLA SALUTE	€ 365.605,44	€ 364.605,44	€ 364.605,44
SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITA'	€ 752.213,76	€ 738.136,81	€ 738.136,81
POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE	€ 110.000,00	€ 110.000,00	€ 110.000,00
AGRICOLTURA, POLITICHE AGROALIMENTARI E PESCA	€ 25.000,00	€ 25.000,00	€ 25.000,00
ENERGIA E DIVERSIFICAZIONE DELLE FONTI ENERGETICHE	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
RELAZIONI CON LE ALTRE AUTONOMIE TERRITORIALI E LOCALI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
RELAZIONI INTERNAZIONALI	€ 441.857,00	€ 500.254,00	€ 0,00
FONDI E ACCANTONAMENTI	€ 4.987.098,86	€ 4.954.170,07	€ 4.957.862,31
DEBITO PUBBLICO (TIT. IV)	€ 766.010,00	€ 806.542,00	€ 849.234,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 72.119.078,94</b>	<b>€ 70.616.461,15</b>	<b>€ 69.962.580,44</b>



## POLA

Ai sensi dell'art.263 del decreto-legge n.34/2020, convertito con modificazioni dalla legge n. 77 del 2020, le amministrazioni pubbliche, entro il 31 gennaio di ciascun anno (a partire dal 2021), redigono, sentite le organizzazioni sindacali, il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA), quale sezione del Piano della performance.

Al riguardo in data 16 dicembre u.s. la Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica ha emanato specifiche Linee Guida sul Pola e sui relativi indicatori di Performance al fine di fornire alcune indicazioni metodologiche per supportare le Pubbliche Amministrazioni nel passaggio dalla modalità di "Lavoro agile" della fase emergenziale a quella ordinaria

Il POLA individua le modalità attuative del lavoro agile prevedendo, per le attività che possono essere svolte da remoto, che almeno il 60 per cento dei dipendenti possa avvalersene, garantendo che gli stessi non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità e della progressione di carriera.

Al fine di promuovere l'attuazione del lavoro agile, il POLA definisce le misure organizzative, i requisiti tecnologici, i percorsi formativi del personale, anche dirigenziale, e gli strumenti di rilevazione e di verifica periodica dei risultati conseguiti, anche in termini di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa, della digitalizzazione dei processi, nonché della qualità dei servizi erogati, anche coinvolgendo i cittadini, sia individualmente, sia nelle loro forme associative.

L'adozione dello strumento programmatico Pola non ha carattere di obbligatorietà in quanto è previsto, accanto alla possibilità di riconoscerlo, per le attività che possono essere svolte in modalità "agile", ad almeno il 60% dei dipendenti, che in caso di mancata adozione si applichi comunque ad almeno il 30% dei dipendenti, ove lo richiedano, qualora la prestazione sia "smartizzabile".

Nel caso del nostro ente, per l'annualità 2021 si è optato per non adottare il POLA, in quanto considerate le caratteristiche funzionali ed organizzative, si è ritenuto oltremodo congruo il limite minimo di legge pari al 30%; ciò tenuto conto che in via presuntiva il 30% dei dipendenti dell'ente "smartizzabili" riscontra approssimativamente un organico di circa 75 dipendenti e altresì in relazione al giudizio espresso sullo strumento dello smart working sia da parte della dirigenza maggiormente interessata, sia da parte del Sindaco e della Giunta; detto strumento di resa della prestazione lavorativa ove usato in modo massivo ed a regime:

- a) pregiudica il valore della "compresenza" anche in relazione alle esigenze operative e quotidiane di relazioni intersettoriali – fondamentali in un ente di medie dimensioni esponenziale di rappresentanza politica e che non è prevalentemente orientato alla resa di attività di front – office;
- b) non supporta adeguatamente i processi di output dei servizi da rendere all'utenza in ragione della mancanza, al momento, di un assetto di completa dematerializzazione documentale (comunque da raggiungere nel medio periodo);
- c) comporta un'approccio alienante e de-socializzato del lavoro;
- d) comporta un'eccessivo ed ulteriore aggravio di controllo dei risultati della prestazione per cui il mezzo rischia di diventare il fine dell'attività di compliance organizzativa;
- e) richiede un radicale cambio di mentalità che privilegi la cultura del risultato in ambito dematerializzato cui accede una diversa etica del lavoro; occorre una nuova generazione di dipendenti pubblici; tale modalità lavorativa è vissuta in buona fede dai dipendenti più come un benefit personale e familiare che come una modalità "fungibile" di prestazione dell'attività lavorativa.

Infine, in relazione alle misure adottate per la prevenzione e la sicurezza del personale comunale in ordine alla emergenza sanitaria Covid-19 si richiama quanto stabilito con la delibera di Giunta Comunale n.293 del 26 novembre 2020 con la quale è stato approvato specifico protocollo di sicurezza, con la circolare del dirigente Gabinetto del Sindaco e Dirigente servizio personale del 6 novembre 2020 e da ultimo con la delibera di G.C. n.5 del 20/01/2022.



## **PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE**

Per quanto concerne il Piano Triennale delle azioni positive si dà atto che con delibera di Giunta Comunale n.372 del 19 novembre 2021 è stato confermato quello già adottato con delibera di G.C. n.210/2013.

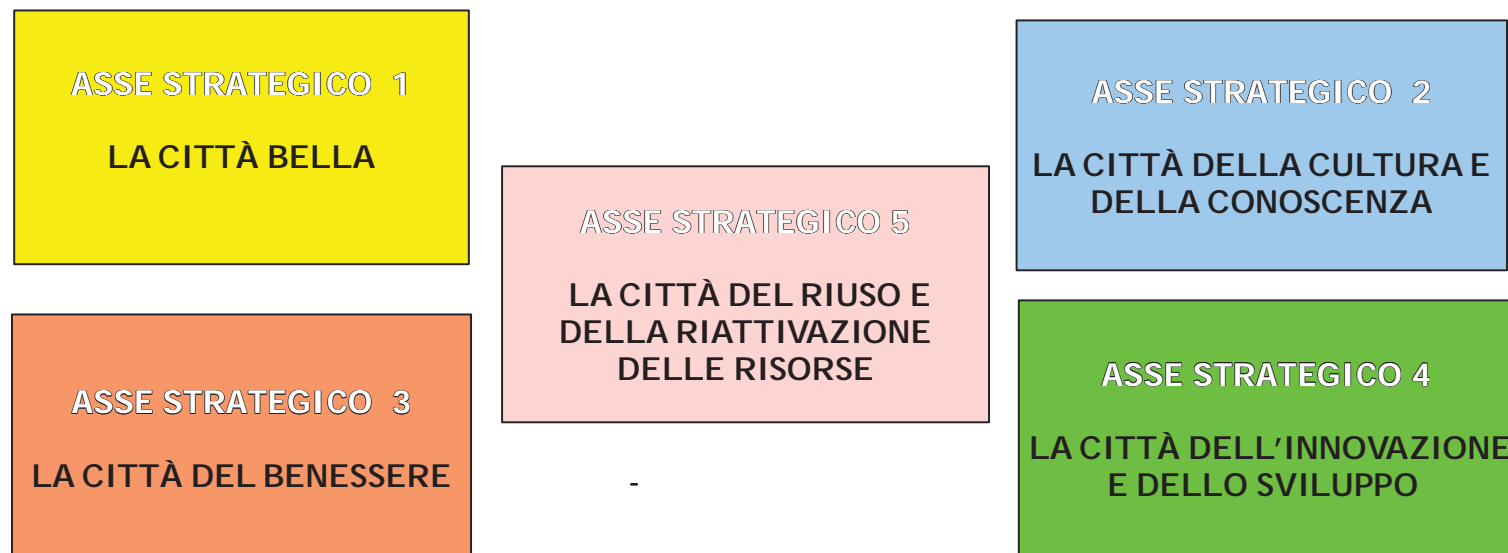
## **ALBERO DELLA PERFORMANCE**

Con l'albero della performance si intende fornire una rappresentazione logico-grafica del sistema di pianificazione e controllo del Comune di Fano.

I documenti che maggiormente rilevano nel definire la struttura a cascata degli obiettivi sono il Programma di Mandato, il Documento Unico di Programmazione, il Piano esecutivo di gestione, il Piano dettagliato degli obiettivi, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

Le linee programmatiche sono state approvate con delibera di Consiglio Comunale n.100 del 27 settembre 2019 e il Documento unico di programmazione con la Delibera di Giunta n.225 del 22.09.2020, la relativa nota di aggiornamento approvata dalla Giunta con delibera n.12 del 15/01/2021. Nel Dup l'amministrazione ha definito le proprie linee strategiche, che poi vengono tradotte in obiettivi operativi. In particolare nel Dup sono stati individuati 5 assi strategici, declinati in 18 obiettivi strategici. Nella sezione operativa del Dup ciascun obiettivo strategico è stato declinato in obiettivi operativi. Gli obiettivi operativi così individuati diventano obiettivi gestionali ripresi e dettagliati nel P.do. e nel Piano della Performance, definendo fasi tempi di realizzazione e indicatori che misurano i risultati intermedi e finali.

*DEFINIZIONE DEGLI ASSI STRATEGICI E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DEL COMUNE DI FANO:*



**ASSE STRATEGICO 1**  
**LA CITTÀ BELLA**

**Obiettivo Strategico 1.1**  
**Tutela e valorizzazione del paesaggio naturale e del patrimonio storico e artistico**

**Obiettivo Strategico 1.2**  
**Cura costante della città, decoro urbano, manutenzione del patrimonio pubblico e mobilità sostenibile**

**Obiettivo Strategico 1.3**  
**Riqualificazione del centro storico**

**ASSE STRATEGICO 2**  
**LA CITTÀ DELLA CULTURA E DELLA  
CONOSCENZA**

**Obiettivo Strategico 2.1**  
**I luoghi e i progetti della cultura,  
eventi e festival**

**Obiettivo Strategico 2.2**  
**Sistema educativo, della  
formazione e delle competenze e  
politiche giovanili**

**ASSE STRATEGICO 3**  
**LA CITTÀ DEL BENESSERE**

**Obiettivo Strategico 3.1**  
**Politiche per la casa e sicurezza**

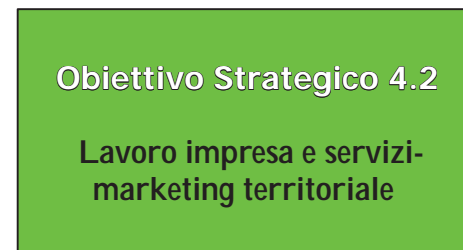
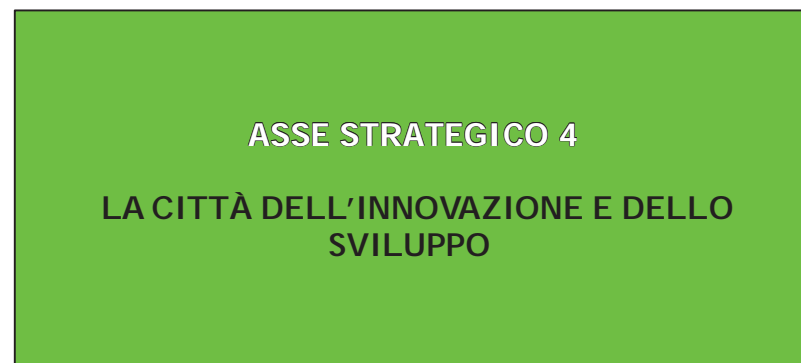
**Obiettivo Strategico 3.2**  
**Salute**

**Obiettivo Strategico 3.3**  
**Welfare di comunità**

**Obiettivo Strategico 3.4**  
**Lo Sport**

**Obiettivo Strategico 3.5**  
**Il Turismo**

**Obiettivo Strategico 3.6**  
**Tutela ambiente e cura animali**





AZIONI STRATEGICHE	Cod Piano Dup	Cod Programm a Dup	Cod Progetto Dup	Titolo riferito al DUP	Titolo riferito al Piano DUP	Titolo riferito al Programma DUP	Titolo riferito al Progetto DUP	Cod Missione DUP	Cod Programma DUP	Peso Asse-Progetto	Peso Dirigente	Descrizione Missione riferita al DUP	Descrizione Programma riferita al DUP
REVISIONE GENERALE REG. ORGANIZZAZIONE E REG. CONCORSUALE E DI ASSUNZIONE ALL'IMPIEGO-P.T.P.C.T.	5	3	1	DEFINIRE LE POLITICHE DI GOVERNANCE INTERNE	LA CITTA' DEL RIUSO E DELLA RIATTIVAZIONE DELLE RISORSE	RIORGANIZZAZIONE E DEI SERVIZI INTERNI	DEFINIRE LE POLITICHE DI GOVERNANCE INTERNE	1	1	60	15	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Organi istituzionali
ULTERIORE IMPLEMENTAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PIATTAFORMA TUTTOGARE-P.T.P.C.T.	4	1	4	RIORGANIZZAZIONE E DIGITALIZZAZIONE DEI SERVIZI COMUNALI ANCHE PER FAVORIRE LA CITTADINANZA DIGITALE	LA CITTA' DELL'INNOVAZIONE E DELLO SVILUPPO	LA CITTA' DIGITALE-CITTA' INTELLIGENTE	RIORGANIZZAZIONE E DIGITALIZZAZIONE DEI SERVIZI COMUNALI ANCHE PER FAVORIRE LA CITTADINANZA DIGITALE	1	8	15	14	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Statistica e sistemi informativi
REVISIONE CODICE DI COMPORTAMENTO-P.T.P.C.T.	5	6	1	INTERVENTI PER FAVORIRE LA TRASPARENZA L'ANTICORRUZIONE E LA LEGALITA'	LA CITTA' DEL RIUSO E DELLA RIATTIVAZIONE DELLE RISORSE	TRASPARENZA ANTICORRUZIONE LEGALITA'	INTERVENTI PER FAVORIRE LA TRASPARENZA L'ANTICORRUZIONE E LA LEGALITA'	1	1	25	14	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Organi istituzionali
VERIFICA, AGGIORNAMENTO, INTEGRAZIONE DEL PIANO D'AZIONE ENERGIA SOSTENIBILE E CLIMA-PAESC	3	6	1	PRIVILEGIARE L'AMBIENTE COME FATTORE DI SVILUPPO DELLA CITTA'	LA CITTA' DEL BENESSERE	TUTELA DELL'AMBIENTE E CURA DEGLI ANIMALI	PRIVILEGIARE L'AMBIENTE COME FATTORE DI SVILUPPO DELLA CITTA'	9	2	30	14	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Tutela, valorizzazione e recupero ambientale
COSTITUZIONE SPORTELLO ENERGIA	3	6	6	FAVORIRE LE INIZIATIVE DI EFFICIENTAMENTO O ENERGETICO SIA IN STRUTTURE PUBBLICHE CHE PRIVATE	LA CITTA' DEL BENESSERE	TUTELA DELL'AMBIENTE E CURA DEGLI ANIMALI	FAVORIRE LE INIZIATIVE DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO SIA IN STRUTTURE PUBBLICHE CHE PRIVATE	9	2	50	15	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Tutela, valorizzazione e recupero ambientale
DEFINIZIONE MODALITA' DI GESTIONE NUOVO CENTRO NATATORIO	3	4	3	ATTIVAZIONE NUOVA PISCINA	LA CITTA' DEL BENESSERE	LO SPORT	ATTIVAZIONE NUOVA PISCINA	6	1	60	14	Politiche giovanili, sport e tempo libero	Sport e tempo libero
REVISIONE DEL REGOLAMENTO COMUNALE PER L'USO E LA GESTIONE DEGLI IMPIANTI SPORTIVI-P.T.P.C.T.	3	4	1	STIMOLARE E SOSTENERE LA PRATICA SPORTIVA AMATORIALE AD OGNI ETA'	LA CITTA' DEL BENESSERE	LO SPORT	STIMOLARE E SOSTENERE LA PRATICA SPORTIVA AMATORIALE AD OGNI ETA'	6	1	40	14	Politiche giovanili, sport e tempo libero	Sport e tempo libero
IMPLEMENTAZIONE PRENOTAZIONI ONLINE	4	1	4	RIORGANIZZAZIONE E DIGITALIZZAZIONE DEI SERVIZI COMUNALI ANCHE PER FAVORIRE LA CITTADINANZA DIGITALE	LA CITTA' DELL'INNOVAZIONE E DELLO SVILUPPO	LA CITTA' DIGITALE-CITTA' INTELLIGENTE	RIORGANIZZAZIONE E DIGITALIZZAZIONE DEI SERVIZI COMUNALI ANCHE PER FAVORIRE LA CITTADINANZA DIGITALE	1	8	12	60	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Statistica e sistemi informativi



AZIONI STRATEGICHE	Cod Piano Dup	Cod Programm a Dup	Cod Progetto Dup	Titolo riferito al DUP	Titolo riferito al Piano DUP	Titolo riferito al Programma DUP	Titolo riferito al Progetto DUP	Cod Missione DUP	Cod Programma DUP	Peso Asse-Progetto	Peso Dirigente	Descrizione Missione riferita al DUP	Descrizione Programma riferita al DUP
CARTA DEI SERVIZI DEMOGRAFICI	4	1	4	RIORGANIZZAZIONE E DIGITALIZZAZIONE E DEI SERVIZI COMUNALI ANCHE PER FAVORIRE LA CITTADINANZA DIGITALE	LA CITTA' DELL'INNOVAZIONE E DELLO SVILUPPO	LA CITTA' DIGITALE-CITTA' INTELLIGENTE	RIORGANIZZAZIONE E DIGITALIZZAZIONE DEI SERVIZI COMUNALI ANCHE PER FAVORIRE LA CITTADINANZA DIGITALE	1	8	14	40	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Statistica e sistemi informativi
GESTIONE REPORTISTICA VARIAZIONI DI BILANCIO RICHIESTE	5	4	1	POLITICHE DI BILANCIO NEL MEDIO PERIODO	LA CITTA' DEL RIUSO E DELLA RIATTIVAZIONE DELLE RISORSE	POLITICHE DI BILANCIO	POLITICHE DI BILANCIO NEL MEDIO PERIODO	1	3	100	100	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato
SVILUPPO DEL PORTALE CON INSERIMENTO DI SEZIONE DEDICATA ALLA TUTELA DEL PAESAGGIO-P.T.P.C.T.	4	1	4	RIORGANIZZAZIONE E DIGITALIZZAZIONE E DEI SERVIZI COMUNALI ANCHE PER FAVORIRE LA CITTADINANZA DIGITALE	LA CITTA' DELL'INNOVAZIONE E DELLO SVILUPPO	LA CITTA' DIGITALE-CITTA' INTELLIGENTE	RIORGANIZZAZIONE E DIGITALIZZAZIONE DEI SERVIZI COMUNALI ANCHE PER FAVORIRE LA CITTADINANZA DIGITALE	1	8	12	18	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Statistica e sistemi informativi
VARIANTE AL P.R.G. FINALIZZATA ALLA REALIZZAZIONE DEL NUOVO PALASPORT DELLA CITTA' DI FANO	1	2	3	PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE DEL NUOVO PALASPORT (STRUTTURA POLIVALENTE PER SPORT, EVENTI, MUSICA, CONGRESSI)	LA CITTA' BELLA	CURA COSTANTE DELLA CITTA', DECORO URBANO, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO E MOBILITA' SOSTENIBILE	PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE DEL NUOVO PALASPORT (STRUTTURA POLIVALENTE PER SPORT, EVENTI, MUSICA, CONGRESSI)	9	9	10	22	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Tutela valorizzazione recupero ambientale
SVILUPPO E MIGLIORAMENTO DEL PORTALE S.U.E.-P.T.P.C.T.	4	1	4	RIORGANIZZAZIONE E DIGITALIZZAZIONE E DEI SERVIZI COMUNALI ANCHE PER FAVORIRE LA CITTADINANZA DIGITALE	LA CITTA' DELL'INNOVAZIONE E DELLO SVILUPPO	LA CITTA' DIGITALE-CITTA' INTELLIGENTE	RIORGANIZZAZIONE E DIGITALIZZAZIONE DEI SERVIZI COMUNALI ANCHE PER FAVORIRE LA CITTADINANZA DIGITALE	1	8	12	18	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Statistica e sistemi informativi
VARIANTE GENERALE AL PIANO REGOLATORE GENERALE -PRG	1	1	1	ADOZIONE NUOVO PRG ENTRO IL 2022	LA CITTA' BELLA	TUTELA E VALORIZZAZIONE DEL PAESAGGIO NATURALE E DEL PATRIMONIO STORICO E ARTISTICO	ADOZIONE NUOVO PRG ENTRO IL 2022	8	1	60	24	Assetto del territorio ed edilizia abitativa	Urbanistica e assetto del territorio
REVISIONE COLONIE FELINE E INSERIMENTO NEL SISTEMA INFORMATIVO TERRITORIALE	3	6	11	GARANTIRE IL RISPETTO DELLA TUTELA DEGLI ANIMALI PROMUOVENDONE E NEL CONTEMPO IL BENESSERE	LA CITTA' DEL BENESSERE	TUTELA DELL'AMBIENTE E CURA DEGLI ANIMALI	GARANTIRE IL RISPETTO DELLA TUTELA DEGLI ANIMALI PROMUOVENDONE NEL CONTEMPO IL BENESSERE	9	2	20	18	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Tutela, valorizzazione e recupero ambientale

AZIONI STRATEGICHE	Cod Piano Dup	Cod Programm a Dup	Cod Progetto Dup	Titolo riferito al DUP	Titolo riferito al Piano DUP	Titolo riferito al Programma DUP	Titolo riferito al Progetto DUP	Cod Missione DUP	Cod Programma DUP	Peso Asse-Progetto	Peso Dirigente	Descrizione Missione riferita al DUP	Descrizione Programma riferita al DUP
PALAZZETTO DELLO SPORT	1	2	3	PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE DEL NUOVO PALASPORT (STRUTTURA POLIVALENTE PER SPORT, EVENTI, MUSICA, CONGRESSI)	LA CITTA' BELLA	CURA COSTANTE DELLA CITTA', DECORO URBANO, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO E MOBILITA' SOSTENIBILE	PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE DEL NUOVO PALASPORT (STRUTTURA POLIVALENTE PER SPORT, EVENTI, MUSICA, CONGRESSI)	9	9	15	10	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Tutela valorizzazione recupero ambientale
SAN PIETRO IN VALLE - FRUIZIONE DEL BENE IN SICUREZZA	2	1	8	COMPLETAMENTO RESTAURO DI SAN PIETRO IN VALLE E SAN FRANCESCO	LA CITTA' DELLA CULTURA E DELLA CONOSCENZA	I LUOGHI E I PROGETTI DELLA CULTURA, EVENTI E FESTIVAL	COMPLETAMENTO RESTAURO DI SAN PIETRO IN VALLE E SAN FRANCESCO	5	2	18	10	Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale
CITTA' DEI BAMBINI E DELLE BAMBINE	1	2	16	REALIZZAZIONE DI INTERVENTI DI QUALITA' URBANA SECONDO QUANTO INDICATO DALLA FANO CITTA' DELLE BAMBINE E DEI BAMBINI	LA CITTA' BELLA	CURA COSTANTE DELLA CITTA', DECORO URBANO, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO E MOBILITA' SOSTENIBILE	REALIZZAZIONE DI INTERVENTI DI QUALITA' URBANA SECONDO QUANTO INDICATO DALLA FANO CITTA' DELLE BAMBINE E DEI BAMBINI	9	6	12	10	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Tutela valorizzazione recupero ambientale
RESTAURO E RISANAMENTO CONSERVATIVO BIBLIOTECA FEDERICIANA	2	1	11	RISTRUTTURAZIONE E RIQUALIFICAZIONE E MESSA IN SICUREZZA DELLA BIBLIOTECA FEDERICIANA	LA CITTA' DELLA CULTURA E DELLA CONOSCENZA	I LUOGHI E I PROGETTI DELLA CULTURA, EVENTI E FESTIVAL	RISTRUTTURAZIONE E MESSA IN SICUREZZA DELLA BIBLIOTECA FEDERICIANA	5	2	20	10	Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale
GESTIONE E REDAZIONE PIANO URBANO MOBILITA' SOSTENIBILE	1	2	8	REALIZZARE, IN ACCORDO CON IL PRG, IL PIANO URBANO DELLA MOBILITA' SOSTENIBILE	LA CITTA' BELLA	CURA COSTANTE DELLA CITTA', DECORO URBANO, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO E MOBILITA' SOSTENIBILE	REALIZZARE, IN ACCORDO CON IL PRG, IL PIANO URBANO DELLA MOBILITA' SOSTENIBILE	9	6	14	10	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Tutela valorizzazione recupero ambientale
MONITORAGGIO DELLE PRINCIPALI OPERE PUBBLICHE DEI LL.PP.-P.T.P.C.T.	4	1	4	RIORGANIZZAZIONE E DIGITALIZZAZIONE DEI SERVIZI COMUNALI ANCHE PER FAVORIRE LA CITTADINANZA DIGITALE	LA CITTA' DELL'INNOVAZIONE E DELLO SVILUPPO	LA CITTA' DIGITALE-CITTA' INTELLIGENTE	RIORGANIZZAZIONE E DIGITALIZZAZIONE DEI SERVIZI COMUNALI ANCHE PER FAVORIRE LA CITTADINANZA DIGITALE	1	8	15	8	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Statistica e sistemi informativi
FA.MO.SE.-PROGR. NAZ.LE SPERIMENTALE DI MOB.SOSTENIBILE TRAGITTO CASA SCUOLA LAVORO	1	2	6	SOSTENERE POLITICHE PUBBLICHE VOLTE AL MIGLIORAMENTO DELLA MOBILITA' SOSTENIBILE-PROMUOVERE SPOSTAMENTI ALTERNATIVI	LA CITTA' BELLA	CURA COSTANTE DELLA CITTA', DECORO URBANO, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO E MOBILITA' SOSTENIBILE	SOSTENERE POLITICHE PUBBLICHE VOLTE AL MIGLIORAMENTO DELLA MOBILITA' SOSTENIBILE-PROMUOVERE SPOSTAMENTI ALTERNATIVI	9	6	10	10	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Tutela valorizzazione recupero ambientale

AZIONI STRATEGICHE	Cod Piano Dup	Cod Programm a Dup	Cod Progetto Dup	Titolo riferito al DUP	Titolo riferito al Piano DUP	Titolo riferito al Programma DUP	Titolo riferito al Progetto DUP	Cod Missione DUP	Cod Programma DUP	Peso Asse-Progetto	Peso Dirigente	Descrizione Missione riferita al DUP	Descrizione Programma riferita al DUP
DIGITALIZZAZIONE DEL SETTORE LAVORI PUBBLICI - P.T.P.C.T.	4	1	4	RIORGANIZZAZIONE E DIGITALIZZAZIONE DEI SERVIZI COMUNALI ANCHE PER FAVORIRE LA CITTADINANZA DIGITALE	LA CITTA' DELL'INNOVAZIONE E DELLO SVILUPPO	LA CITTA' DIGITALE-CITTA' INTELLIGENTE	RIORGANIZZAZIONE E DIGITALIZZAZIONE DEI SERVIZI COMUNALI ANCHE PER FAVORIRE LA CITTADINANZA DIGITALE	1	8	20	10	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Statistica e sistemi informativi
PARCO URBANO DI FANO - REALIZZAZIONE 1° STRALCIO-LOTTO N.2-3	1	1	5	COMPLETAMENTO NUOVO PARCO URBANO	LA CITTA' BELLA	TUTELA E VALORIZZAZIONE DEL PAESAGGIO NATURALE E DEL PATRIMONIO STORICO E ARTISTICO	COMPLETAMENTO NUOVO PARCO URBANO	8	1	40	10	Assetto del territorio ed edilizia abitativa	Urbanistica e assetto del territorio
NUOVA STRADA DI COLLEGAMENTO - "VIABILITA' DI ADDUZIONE A PESARO	1	2	2	REALIZZAZIONE LOTTO FUNZIONALE PER IL PROSEGUITO DELLA STRADA INTERQUARTIERI	LA CITTA' BELLA	CURA COSTANTE DELLA CITTA', DECORO URBANO, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO E MOBILITA' SOSTENIBILE	REALIZZAZIONE LOTTO FUNZIONALE PER IL PROSEGUITO DELLA STRADA INTERQUARTIERI	9	6	15	12	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Tutela valorizzazione recupero ambientale
REALIZZAZIONE NUOVO SOGGETTO GIURIDICO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FUNZIONE SOCIALE DI AMBITO	3	3	14	SUPERARE LA DIMENSIONE COMUNALE CON UNA GESTIONE ASSOCIATA SOVRACOMUNALE DI 9 COMUNI A LIVELLO DI ATS	LA CITTA' DEL BENESSERE	WELFARE DI COMUNITA'	SUPERARE LA DIMENSIONE COMUNALE CON UNA GESTIONE ASSOCIATA SOVRACOMUNALE DI 9 COMUNI A LIVELLO DI ATS	12	7	60	70	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	Programmazione e governo della rete dei servizi socio-sanitari e sociali
RIGENERAZIONE URBANA : LA RETE DEI SERVIZI PER LA PROMOZIONE DEL BENESSERE DELLE NUOVE GENERAZIONI	5	2	2	LAVORARE CON L'OBIETTIVO DELLA RIGENERAZIONE URBANA E SOCIALE	LA CITTA' DEL RIUSO E DELLA RIATTIVAZIONE DELLE RISORSE	RIGENERAZIONE SOCIALE ED URBANA	LAVORARE CON L'OBIETTIVO DELLA RIGENERAZIONE URBANA E SOCIALE	12	7	100	30	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	Programmazione e governo della rete dei servizi socio-sanitari e sociali
SVILUPPO DEL PIANO STRATEGICO DEL TURISMO 2022	3	5	3	RAFFORZARE E PROMUOVERE L'IMMAGINE DELLA CITTA' TRAMITE IL CITY BRAND	LA CITTA' DEL BENESSERE	IL TURISMO	RAFFORZARE E PROMUOVERE L'IMMAGINE DELLA CITTA' TRAMITE IL CITY BRAND	7	1	100	14	Turismo	Sviluppo e valorizzazione del turismo
MONITORAGGIO QUALITA' CON INDAGINI DI CUSTOMER SATISFACTION (REFEZIONE-SC.INFANZIA-NIDO)- P.T.P.C.T.	2	2	4	MANTENIMENTO ELEVATI STANDARDS DELLE MENSE SCOLASTICHE CON MENU' CON PRODOTTI DI QUALITA' (BIO-A KM 0 - PAPPÀ FISH)	LA CITTA' DELLA CULTURA E DELLA CONOSCENZA	SISTEMA EDUCATIVO, DELLA FORMAZIONE DELLE COMPETENZE E POLITICHE GIOVANILI	MANTENIMENTO ELEVATI STANDARDS DELLE MENSE SCOLASTICHE CON MENU' CON PRODOTTI DI QUALITA' (BIO-A KM 0 - PAPPÀ FISH)	4	6	40	10	Istruzione e diritto allo studio	Servizi ausiliari all'istruzione

AZIONI STRATEGICHE	Cod Piano Dup	Cod Programm a Dup	Cod Progetto Dup	Titolo riferito al DUP	Titolo riferito al Piano DUP	Titolo riferito al Programma DUP	Titolo riferito al Progetto DUP	Cod Missione DUP	Cod Programma DUP	Peso Asse-Progetto	Peso Dirigente	Descrizione Missione riferita al DUP	Descrizione Programma riferita al DUP
PROLUNGAMENTO ORARIO SCUOLE INFANZIA E PRIMA INFANZIA	2	2	2	SOSTENERE E SVILUPPARE LA QUALITA' DEL SISTEMA EDUCATIVO COMUNALE	LA CITTA' DELLA CULTURA E DELLA CONOSCENZA	SISTEMA EDUCATIVO, DELLA FORMAZIONE DELLE COMPETENZE E POLITICHE GIOVANILI	SOSTENERE E SVILUPPARE LA QUALITA' DEL SISTEMA EDUCATIVO COMUNALE	4	7	60	12	Istruzione e diritto allo studio	Diritto allo studio
ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI DELLA BIBLIOTECA FEDERICIANA DURANTE INTERVENTI DI RISTRUTTURAZIONE	2	1	11	RISTRUTTURAZIONE RIQUALIFICAZIONE E MESSA IN SICUREZZA DELLA BIBLIOTECA FEDERICIANA	LA CITTA' DELLA CULTURA E DELLA CONOSCENZA	I LUOGHI E I PROGETTI DELLA CULTURA, EVENTI E FESTIVAL	RISTRUTTURAZIONE RIQUALIFICAZIONE E MESSA IN SICUREZZA DELLA BIBLIOTECA FEDERICIANA	5	2	16	12	Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale
FANO CITTA' A MISURA DI BAMBINE E BAMBINI	1	2	7	IMPLEMENTAZIONE E CONDIZIONE INTERSETTORIALE DEL PROGRAMMA FANO CITTA' DELLE BAMBINE E DEI BAMBINI	LA CITTA' BELLA	CURA COSTANTE DELLA CITTA', DECORO URBANO, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO E MOBILITA' SOSTENIBILE	IMPLEMENTAZIONE E CONDIZIONE INTERSETTORIALE DEL PROGRAMMA FANO CITTA' DELLE BAMBINE E DEI BAMBINI	9	6	12	14	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Tutela valorizzazione recupero ambientale
VALORIZZAZIONE TEATRO ROMANO E PATRIMONIO ARCHEOLOGICO DI FANO	2	1	2	REALIZZAZIONE DEL POLO MUSEALE DI VITRUVIO E DELLA ROMANITA' NELL'AREA TEATRO ROMANO- EDIFICIO EX FILANDA-	LA CITTA' DELLA CULTURA E DELLA CONOSCENZA	I LUOGHI E I PROGETTI DELLA CULTURA, EVENTI E FESTIVAL	REALIZZAZIONE DEL POLO MUSEALE DI VITRUVIO E DELLA ROMANITA' NELL'AREA TEATRO ROMANO- EDIFICIO EX FILANDA-	5	1	22	12	Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali	Valorizzazione dei beni di interesse storico
ITI - FABBRICA DEL CARNEVALE	2	1	1	REALIZZAZIONE PROGETTO ITI EX SANT'ARCANGELO (FABBRICA CARNEVALE E DELLA CREATIVITA')	LA CITTA' DELLA CULTURA E DELLA CONOSCENZA	I LUOGHI E I PROGETTI DELLA CULTURA, EVENTI E FESTIVAL	REALIZZAZIONE PROGETTO ITI EX SANT'ARCANGELO (FABBRICA CARNEVALE E DELLA CREATIVITA')	5	2	24	14	Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale
GESTIONE CENTRO SERVIZI PARI OPPORTUNITA'	3	3	23	APERTURA DEL CENTRO SERVIZI PARI OPPORTUNITA' E SOSTEGNO ALLE ATTIVITA' VOLTE AD ABBATTERE DISCRIMINAZIONI	LA CITTA' DEL BENESSERE	WELFARE DI COMUNITA'	APERTURA DEL CENTRO SERVIZI PARI OPPORTUNITA' E SOSTEGNO ALLE ATTIVITA' VOLTE AD ABBATTERE DISCRIMINAZIONI	12	4	40	12	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	Interventi per i soggetti a rischio di esclusione sociale
VARCHI ELETTRONICI PER L'ACCESSO ALLA ZTL DEL CENTRO STORICO-INTERSETTORIALE LAV.PUBBLICI	1	2	11	MIGLIORARE LA SICUREZZA STRADALE SUGLI ASSI VIARI PRINCIPALI	LA CITTA' BELLA	CURA COSTANTE DELLA CITTA', DECORO URBANO, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO E MOBILITA' SOSTENIBILE	MIGLIORARE LA SICUREZZA STRADALE SUGLI ASSI VIARI PRINCIPALI	9	6	12	60	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Tutela valorizzazione recupero ambientale

AZIONI STRATEGICHE	Cod Piano Dup	Cod Programma Dup	Cod Progetto Dup	Titolo riferito al DUP	Titolo riferito al Piano DUP	Titolo riferito al Programma DUP	Titolo riferito al Progetto DUP	Cod Missione DUP	Cod Programma DUP	Peso Asse-Progetto	Peso Dirigente	Descrizione Missione riferita al DUP	Descrizione Programma riferita al DUP
SISTEMA INTEGRATO DI VIDEOSORVEGLIANZA CITTADINA	3	1	6	ESTENDERE LA RETE DI CONTROLLO CON LE TELECAMERE E POTENZIARE LA SICUREZZA URBANA DI CONCERTO CON LE FORZE DELL'ORDINE	LA CITTA' DEL BENESSERE	POLITICHE PER LA CASA E SICUREZZA	ESTENDERE LA RETE DI CONTROLLO CON LE TELECAMERE E POTENZIARE LA SICUREZZA URBANA DI CONCERTO CON LE FORZE DELL'ORDINE	12	0	100	40	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	Interventi per le sicurezza
SOMMINISTRAZIONI E QUESTIONARIO DI QUALITA' GENERALE ENTE-P.T.P.C.T.	5	3	1	DEFINIRE LE POLITICHE DI GOVERNANCE INTERNE	LA CITTA' DEL RIUSO E DELLA RIATTIVAZIONE DELLE RISORSE	RIORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI INTERNI	DEFINIRE LE POLITICHE DI GOVERNANCE INTERNE	1	1	40	100	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Organi istituzionali
REVISIONE ED AGGIORNAMENTO P.T.C.P.T. 2022-2024	5	6	1	INTERVENTI PER FAVORIRE LA TRASPARENZA L'ANTICORRUZIONE E LA LEGALITA'	LA CITTA' DEL RIUSO E DELLA RIATTIVAZIONE DELLE RISORSE	TRASPARENZA ANTICORRUZIONE LEGALITA'	INTERVENTI PER FAVORIRE LA TRASPARENZA L'ANTICORRUZIONE E LA LEGALITA'	1	1	25	35	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Organi istituzionali
MONITORAGGIO OBBLIGHI DI TRASPARENZA	5	6	1	INTERVENTI PER FAVORIRE LA TRASPARENZA L'ANTICORRUZIONE E LA LEGALITA'	LA CITTA' DEL RIUSO E DELLA RIATTIVAZIONE DELLE RISORSE	TRASPARENZA ANTICORRUZIONE LEGALITA'	INTERVENTI PER FAVORIRE LA TRASPARENZA L'ANTICORRUZIONE E LA LEGALITA'	1	1	25	32	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Organi istituzionali
AGGIORNAMENTO REGOLAMENTO WHISTLEBLOWING	5	6	1	INTERVENTI PER FAVORIRE LA TRASPARENZA L'ANTICORRUZIONE E LA LEGALITA'	LA CITTA' DEL RIUSO E DELLA RIATTIVAZIONE DELLE RISORSE	TRASPARENZA ANTICORRUZIONE LEGALITA'	INTERVENTI PER FAVORIRE LA TRASPARENZA L'ANTICORRUZIONE E LA LEGALITA'	1	1	25	33	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Organi istituzionali