OGGETTO	
PARTECIPANTI	
1) Tommasini Moreno	
Data riunione: /7/2021	
ARGOMENTI	
A)	VERIFICA GRADO DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2020 PER VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE ANNO 2020
VERBALE	

L'OIV HA ESAMINATO:

- La relazione sulla performance 2020
- Il referto sintetico anno 2020 prodotto dalla UOC Controllo di Gestione-Trasparenza-supporto Anticorruzione a seguito della approvazione in giunta della relazione finale performance anno 2020 e un elenco dettagliato degli obiettivi parzialmente raggiunti o non raggiunti contenente le motivazioni addotte dai dirigenti a giustificazione del parziale o mancato raggiungimento dell'obiettivo

L'esame della relazione e del referto ha evidenziato la seguente situazione relativamente ai **93** obiettivi dell'ente:

Sett.	**0**	**20**	**30**	**40**	**50**	**58**	**60**	**63**	**70**	**75**	**78**	**80**	**85**	**90**	**92**	**100**	**Null**	**Tot**
0													1	1		1	1	4
1	1	1			3				1			1				6		13
2																4	1	5
3							1	1						1	1	6	1	11
4	4					1			1	1						6	3	16
5	8		1	4								1				4		18
6																2		2
7											1	1		1		3	5	11
9					1							1				3	1	6
10																7		7
Totale	**13**	**1**	**1**	**4**	**4**	**1**	**1**	**1**	**2**	**1**	**1**	**4**	**1**	**3**	**1**	**42**	**12**	**93**

Per circa il 40% degli obiettivi (41 su 90) si è in presenza di valutazioni che comportano un diverso apprezzamento dei risultati ricavati dal sistema di gestione.
In particolare, gli 12 indicatori con "vuoto" sono stati in 5 casi annullati e per 7 casi rinviati all'anno successivo.

Occorrerà pertanto, migliorare la qualità del sistema con riferimento al monitoraggio degli obiettivi e dei relativi indicatori, da parte dei dirigenti e delle posizioni organizzative.
Per quanto riguarda l'apprezzamento dei risultati relativamente al personale si è proceduto utilizzando la seguente griglia di riferimento:

Codice	Descrizione	Performance	Dirigenti /posizioni	Dipendenti
ANN	Annullato	Non considerato	Non considerato	Non considerato
NV	Non valutabile	Considerato	Non considerato	Non considerato
NVDIP	Non valutabili dipendenti	Considerato	Considerato	Non considerato
OBRAG	Obiettivo raggiunto anche se % raggiungimento diversa	Considerato come non raggiunto e/o parzialmente raggiunto	Considerato come raggiunto	Considerato come raggiunto
OBRAG DIP	Obiettivo raggiunto anche se % raggiungimento diversa	Considerato come non raggiunto e/o parzialmente raggiunto	Considerato come non raggiunto	Considerato come raggiunto
RINVIO	Rinviato all'anno successivo	Non considerato	Non considerato	Non considerato

L'Oiv stabilisce di modificare alcuni gradi di raggiungimento ai fini della valutazione della performance individuale e organizzativa di dipendenti, dirigenti e posizioni organizzative . Per quanto riguarda gli obiettivi non ricompresi nell'allegato elenco (nella colonna valutazione Oiv) si intendono confermati i gradi di raggiungimento di cui al referto finale della performance anno 2020 (richiamando quanto indicato nel verbale nr. 8 del 2020 in cui si era rilevato che "In molti casi si rileva che permane una carenza di programmazione nella gestione del rischio e pertanto si evidenzia che qualora nella prossima valutazione (relativa alla annualità 2020) si evidenzi nuovamente e ripetutamente per gli stessi dirigenti e per lo stesso settore tale carenza di programmazione, occorrerà tenerne conto obbligatoriamente nel grado di raggiungimento finale degli obiettivi**").**

L'esito della valutazione può essere sintetizzato come segue:

Settore	ANN	NV	NVDIP	OBRAG	OBRAGDIP	RINVIO	CONF	Totale
0			1	1		1	1	4
1		2	3	1			7	13
2	1						4	5
3			1	2		1	7	11
4	2	1	5		1	1	6	16
5		2	9	2			5	18
6							2	2
7	1		2	1		4	3	11
9	1			2			3	6
10							7	7
Totale	**5**	**5**	**21**	**9**	**1**	**7**	**45**	**93**

Va rilevato che per oltre il 50% i valori sono stati confermati (45 su 93) anche se in 42 casi su 45 il valore indicato era il massimo previsto. Togliendo gli obiettivi rinviati e annullati (12 su 93) in 36 casi l'OIV è intervenuto direttamente con una propria valutazione correttiva. Il valore risulta ancora elevato rispetto ad un sistema di valutazione standard.

Il dettaglio della valutazione è riportato nell'allegato A al presente verbale.
L'OIV si riserva di esaminare ulteriori osservazioni dei dirigenti interessati per un eventuale riesame delle posizioni in presenza di nuovi elementi addotti, assegnando un termine di 5 giorni dal ricevimento.

AZIONI PREVISTE	Responsabili coinvolti nell'attuazione	Termine ultimo di attuazione	Firma per presa visione	Verifica effettuazione attività
Invio schede al personale	Resp. Controllo di gestione	15/7/2021		

Crevalcore, 9/7/2021

OIV – Moreno Tommasini
Documento firmato digitalmente