

Comune di Fano
VERBALE RIUNIONE OIV Nr.3 /2021

Rev. 0 del 12/9/17

P.G.

Pag. 1 di 3

Data:

OGGETTO	
Esame Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT) 2021 – 2023 con riferimento a Piano della Performance 2021 2023 e Piano degli obiettivi 2021	
PARTECIPANTI	
1) Tommasini Moreno	
Data riunione: 27/3/2021	
ARGOMENTI	
A)	Esame PTCPTP 2021-2023.
VERBALE	
<p>Nella seduta di 19/2/2021 – verbale 1 /2021 ho provveduto ad esaminare il piano della Performance 2021 2023 e Piano degli obiettivi 2021. Ho valutato coerenti i documenti ricevuti.</p> <p>Nel verbale citato avevo precisato che...”...In particolare occorre procedere nel 2021 alla gestione del sistema di rilevazione della soddisfazione del cittadino e a strutturare uno specifico piano della formazione (vedi relazione all’attività svolta nel triennio 2017-2020). Occorrerà procedere ad intervenuta approvazione degli strumenti di programmazione ad una verifica della sostenibilità del livello degli investimenti data la situazione dell’organico della struttura lavori pubblici.</p> <p>Il PTPCT è in corso di predisposizione, la scadenza risulta fissata al 31.3.2021 e il nuovo Segretario Generale, appena nominato, sta procedendo con la relativa predisposizione”</p> <p>Mi ero riservato, ad intervenuta approvazione del PTPCT da parte dell’organo competente di riesaminare la coerenza degli stessi per proporre eventuali modifiche agli obiettivi 2021.</p> <p>Ho ricevuto la proposta di PTPCT 2021-2023 che dovrà essere approvato nei prossimi giorni dalla giunta comunale.</p> <p>Ho esaminato in particolare l’art. 1 c. 8bis della legge 190/2012</p> <p>8-bis. L’Organismo indipendente di valutazione verifica, anche ai fini della validazione della Relazione sulla performance, che i piani triennali per la prevenzione della corruzione siano coerenti con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale e che nella misurazione e valutazione delle performance si tenga conto degli obiettivi connessi all’anticorruzione e alla trasparenza. Esso verifica i contenuti della Relazione di cui al comma 14 in rapporto agli obiettivi inerenti alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza. A tal fine, l’Organismo medesimo può chiedere al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza le informazioni e i documenti necessari per lo svolgimento del controllo e può effettuare audizioni di dipendenti. L’Organismo medesimo riferisce all’Autorità nazionale anticorruzione sullo stato di attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e di trasparenza.</p> <p>E l’art. 44 del dlgs 33/2013</p>	

Comune di Fano
VERBALE RIUNIONE OIV Nr.3 /2021

Rev. 0 del 12/9/17

P.G.

Pag. 2 di 3

Data:

1. L'organismo indipendente di valutazione verifica la coerenza tra gli obiettivi previsti nel **((Piano triennale per la prevenzione della corruzione))** e quelli indicati nel Piano della performance, valutando altresì l'adeguatezza dei relativi indicatori. I soggetti deputati alla misurazione e valutazione delle performance, nonché l'OIV, utilizzano le informazioni e i dati relativi all'attuazione degli obblighi di trasparenza ai fini della misurazione e valutazione delle performance sia organizzativa, sia individuale del responsabile e dei dirigenti dei singoli uffici responsabili della trasmissione dei dati.

Come sopra indicato, quest'anno, a seguito delle proroghe normative, l'ente ha approvato il piano della performance e i relativi indicatori prima del PTCPT. I 2 documenti di programmazione acquistano la loro significatività se sono predisposti in parallelo, pur nei rispettivi ambiti. Tuttavia, l'approvazione del piano della performance prima del PTCPT ha consentito di avviare celermente la gestione nella vigenza del previgente piano ed estrarre indicatori gestionali significativi da correlare agli obiettivi di prevenzione della corruzione.

In particolare, è stata prevista questa tabella di correlazione (tabella rielaborata dai dati dei 2 piani):

PTCPT	Cod Obiettivo	Descrizione settore	Sett.	ID Ob	Descrizione Obiettivi
12021	3233	SETTORE 1° RISORSE UMANE E TECNOLOGICHE	1	2	OB.02 REVISIONE GENERALE REG. ORGANIZZAZIONE E REG. CONCORSUALE E DI ASSUNZIONE ALL'IMPIEGO-P.T.P.C.T.
22021	3113	SETTORE 1° RISORSE UMANE E TECNOLOGICHE	1	4	OB.04 ESTENSIONE DELL'UTILIZZO DELLA PIATTAFORMA TUTTOGARE-P.T.P.C.T.
32021	3187	SETTORE 1° RISORSE UMANE E TECNOLOGICHE	1	10	OB 10 Modulistica PTCPT
42021	3158	SETTORE 4° URBANISTICA	4	2	OB.02 SVILUPPO DEL PORTALE S.U.A.P.-P.T.P.C.T
52021	3136	SETTORE 4° URBANISTICA	4	5	OB.05 SVILUPPO DEL PORTALE S.U.A.E.-P.T.P.C.T
62021	3151	SETTORE 7° SERVIZI EDU.- CULTURA E TURISMO	7	5	OB.05 MONITORAGGIO QUALITA' CON INDAGINI DI CUSTOMER SATISFACTION (REFEZIONE- SC.INFANZIA-NIDO)-P.T.P.C.T
72021	3231	GABINETTO DEL SINDACO	0	3	OB.03 APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE DELL'ENTE - PTPCT
82021	3236	GABINETTO DEL SINDACO	0	5	OB 05 Somministrazione questionario di qualità generale ente - PTPCT
92021	3115	SETTORE 9 CORPO POLIZIA MUNICIPALE	9	1	OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE AL SETTORE NONO

Comune di Fano
VERBALE RIUNIONE OIV Nr.3 /2021

Rev. 0 del 12/9/17

P.G.

Pag. 3 di 3

Data:

102021	3128	SETTORE 4° URBANISTICA	4	1	OB.01 REGOLARE ASSOLVIMENTO DELLE FUNZIONI ASSEGNATE AL SETTORE QUARTO
<p>Ho assegnato un codice “parlante” agli obiettivi del PTPCT (nr e anno) e ho riportato la codifica univoca degli obiettivi del piano, per consentirne la “tracciabilità”.</p> <p>Ho provveduto a richiedere informazioni di dettaglio agli uffici (conservati nelle carte di lavoro) e ritengo che siano state ottemperate le richieste normative ed esiste una buona coerenza tra i 2 strumenti. Mi riservo di definire con il nuovo responsabile / segretario generale la struttura dei 2 documenti in occasione della verifica attuativa previsti dalla vigente programmazione dell’ente.</p>					
AZIONI PREVISTE					
<p>Crevalcore, 27/3/21 OIV – Moreno Tommasini – firmato digitalmente</p>					